

УДК 658.5.011

Архима Хасан Абдулкарим Архима,

студент,

кафедра экономики и управления на металлургических и машиностроительных предприятиях,

Институт экономики и управления,

ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»

г. Екатеринбург, Российская Федерация

Пельмская Ирина Сергеевна,

кандидат экономических наук, доцент,

кафедра экономики и управления на металлургических и машиностроительных предприятиях,

Институт экономики и управления,

ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»

г. Екатеринбург, Российская Федерация

РОЛЬ НЕФТЕГАЗОВЫХ КОМПАНИЙ В РАЗВИТИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА В ЭКОНОМИКЕ РАЗВИВАЮЩИХСЯ СТРАН

Аннотация:

В настоящее время уровень социально-экономического развития национальной экономики оценивается не только по технико-экономическим показателям, но в основном по уровню развития человеческого потенциала. Проблема оценки и управления человеческого потенциала стоит чрезвычайно остро для нефтегазовой отрасли. В статье показано, что развивающихся странах необходимо использовать индекс человеческого развития с учетом национальных, культурных особенностей, которые бы учитывали бы специфические особенности народа в экономическом развитии.

Ключевые слова:

Нефтегазовая отрасль, человеческий потенциал, экономическое развитие, развивающиеся страны

Введение

В настоящее время уровень социально-экономического развития национальной экономики оценивается не только по технико-экономическим показателям и уровню развития промышленного производства, но в основном по уровню развития человеческого капитала и потенциала [1]. Проблема оценки и управления человеческого потенциала стоит чрезвычайно остро для каждой отрасли. Нефтегазовая отрасль при этом создает хорошие условия для развития человеческого потенциала, что можно отследить на примере развивающихся стран. По данным Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) в России в 2019 году общая численность населения с денежными доходами, оцениваемыми на уровне ниже прожиточного минимума, составила порядка 18,4 млн чел или в среднем до 12,6% от общей численности населения. Таким образом, по оценкам промышленников в России, за год удалось вывести из бедности 500 тыс. чел. [2]. Однако статистические показатели отражают только общую ситуацию в стране, не учитывая отраслевую специфику и влияние нефтегазовой отрасли на развитие людей, а также последствия недавнего кризиса вследствие пандемии.

Исследователь Мотана О. пишет, что нефть, как и сами страны-экспортеры нефти, всегда были важной и интересной частью мировой экономики. В истории социально-экономического развития свежи яркие воспоминания о двух нефтяных потрясениях, которые были связаны с глубокими изменениями в мировой экономике в 70-х и 80-х годах [3]. Сегодня, когда нефть остается основным источником энергии, нефтяная проблема привлекает не меньшее внимание. С другой стороны, большинство экономистов в области развития согласны с тем, что колебания мировых цен являются важным источником риска и нестабильности человеческого потенциала для развивающихся стран. Развивающиеся страны получают около половины своих экспортных поступлений от сырьевых товаров, мировые цены на которые крайне нестабильны [3]. Именно поэтому в нефтегазовых развивающихся странах, таких как Ирак, баланс и стабильность человеческого развития зависит от цен на нефть и на развитие нефтегазовой отрасли в целом в долгосрочной перспективе.

1. Роль человеческого потенциала для нефтегазовой отрасли развивающихся стран

В 1970-е годы в нескольких странах, богатых полезными ископаемыми (особенно среди производителей нефти), наблюдался сильный экономический рост [4]. Однако долгосрочные показатели богатых нефтью экономик, таких как Саудовская Аравия, были тогда не впечатляющими по сравнению с бедными ресурсами странами, такими как Япония, Южная Корея, Тайвань и Швейцария. Несколько стран из последней группы были основными импортерами полезных ископаемых для обеспечения своих успешных производственных секторов. Аль-Равашдех Рами отмечает, это привело к вопросу о больших запасах полезных ископаемых: не понятно благословение это для экономики и человеческого потенциала или проклятие [4].

Исследователь Н. И. Пляскина полагает, что освоение ресурсов нефти и газа связаны с развитием людей, которые играют стратегическую роль [5]. Учитывая тенденции развития глобальной тенденции диверсификации поставок нефти и газа в импортных потоках можно полагать, что развивающиеся страны могут рассчитывать на уверенное завоевание стабильных позиций на нефтегазовом рынке в ближайшие десятилетия. Например, емкость нефтяного рынка этих стран Азии для развития поставок национальной нефти может составить от 80 до 100 млн тонн в ближайшие 2022-2025 гг. Одним из важных направлений деятельности компаний по добыче и обработке нефтепродуктов традиционно является развитие человеческого потенциала, практическое повышение уровня компетенций работников и обеспечение компании достаточным количеством и качеством человеческого капитала – знаниями и умениями, которые используются в деловой среде [6]. Для выполнения этих задач компании по изготовлению нефтепродуктов могут использовать системы профессионального обучения сотрудников как внутри компаний, так и за счет внешних ресурсов, реализовать комплексные социальные программы и усилить социальную ответственность в регионе присутствия в целом, предоставлять льготы, гарантии и компенсации, направленные на материальную поддержку сотрудников нефтегазового сектора, а также проводить мониторинг здоровья и заключать контракты для сотрудничества с ведущими университетами.

Исследователь Чупашева Е. пишет, что российские регионы с нефтью также уделяют внимание человеческим ресурсам и потенциалу людей [7]. Особенность российских климатических условий социально-экономического развития – это, прежде всего, холодные условия и вахтовый способ организации работы, который вносит вклад в социально-психологический климат на предприятиях. Анализ работы нефтегазовых компаний Российского Севера, которые демонстрируют высокую инновационную активность показывает следующую тенденцию: в настоящее время значительное внимание в компаниях уделяется проблемам управления человеческими ресурсами. Например, цель стратегического управления потенциалом человеческих ресурсов определяется нефтегазовыми компаниями как «стимулирование процессов его самоорганизации на основе увеличения запаса профессиональной компетенции, социальной активности, физического и нравственного

здоровья, которые реализуются как в процессе труда, так и в процессе потребления» [7]. В таких условиях стратегическое управление человеческим потенциалом в нефтегазовых компаниях с вахтовым способом организации трудовой деятельности, действующим в условиях каждого нефтеносного российского северного региона, является комплексной и многокритериальной задачей, которая направлена на поддержание ресурсов мобилизации интеллектуального, образовательного, морально-нравственного и социального потенциала руководителей всех уровней в интересах предприятия и ключевых его стейкхолдеров – работников.

2. Концепция индекса человеческого развития и ее расширение для нефтегазовой отрасли развивающихся стран

Важным этапом в управлении человеческим потенциалом является его оценка в регионах присутствия нефтегазовых компаний. В литературе существует много подходов к оценке потенциала человека, авторы предлагают свои методы. Например, исследователи Л. И. Власюк и П. С. Строев отмечают, что разработанный индекс должен включать дополнительные индикаторы здоровья населения и образования в отличие от обычного Индекса развития человеческого потенциала (ИЧР). При этом и социально-экономическая и демографическая ситуация, жизненный уклад в регионах России в целом не одинаковы, а, следовательно, уровень развития человеческого капитала, как правило, четко дифференцируется в соответствии с территориальным признаком. Л. И. Власюк пишет, что «в регионах имеется значительная дифференциация по уровню развития человеческого капитала». При этом больше выигрывают все же центральные регионы и регионы с развитой нефтегазовой инфраструктурой, в особенности, – Север России [1].

В настоящее время уровень человеческого развития становится таким же значительным, как уровень валового внутреннего продукта (ВВП), уровень научно-технического прогресса (НТП) и многие другие показатели [8]. Это связано с тем, что главным ресурсом устойчивости и конкурентоспособности в сегодняшней среде является информация, которая становится преимуществом только в том случае, если ее грамотно использует человек. Индекс человеческого развития включает три показателя, отражающих наиболее важные аспекты человеческой жизни: индекс долголетия, индекс образования и индекс валового национального дохода [8]. Однако было высказано несколько критических замечаний по поводу оправдания использования концепции относительной депривации для расчета ИЧР [9]. Это связано с тем, что минимальные и максимальные значения каждой переменной ИЧР, которая представляла соответственно беднейшие и наиболее успешные страны, менялись каждый год.

Некоторые авторы предлагают свои альтернативные модели исламской оценки развития человека в экономике. Рама пишет, что концепцию развития следует рассматривать как многомерный процесс, учитывающий изменения социальной структуры, отношения общества и национальных институтов [10]. По сути, он должен отражать полные изменения в обществе, не игнорируя разнообразие основных потребностей и желаний человека и социальных групп внутри него, чтобы двигаться вперед к лучшей жизни в материальном и духовном состоянии [11]. Исследование предлагает альтернативную концепцию и модель для измерения человеческого развития с исламской точки зрения, основанную на пяти измерениях Макахида аль-Шарида [10]. Обогащение религии, человеческого «я», интеллекта, потомков и богатства является условием достижения целостного благополучия для людей. Обогащение этих пяти измерений является теоретической основой для построения Исламского индекса человеческого развития (I-HDI). Индекс является значительно более целостным и всеобъемлющим, чем ИЧР, особенно в том, что касается отражения религиозных и этических ценностей социально-экономического развития мусульманских стран, в которых прослеживается сильное влияние нефтегазового сектора.

Выводы

Таким образом в дальнейшей работе нужно будет принять лучшую модель оценки потенциала и разработать свою модель с учетом недостатков имеющейся. При оценке человеческого потенциала в нефтегазовых странах нужно учитывать особенности стран – культуру, религию, а также провести исследование для нефтегазовых регионов, где наибольшее значение придается добавленной стоимости нефти и газа. Такие регионы развивают человеческий потенциал, но попадают в ловушку развития. В дальнейшем исследовании нужно также объяснить почему таким регионам сложно развивать свой человеческий потенциал при отказе от сырьевой экономики и развиваться дальше.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Власюк Л. И., Строев П. С. Методика определения уровня развития человеческого капитала и его дифференциация в регионах России [Текст] / Л.И. Власюк, П.С. Строев // Экономика. Налоги. Право. – 2017. – Т. 10. – № 4. – С. 86–95.
2. Российский Союз Промышленников и Предпринимателей. Добровольный национальный обзор хода осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года [Электронный ресурс]. Доступ: <https://rspp.ru/upload/uf/c44/obzor.pdf> Дата обращения: 12.03.2021.
3. Mothana O. S. O. Impact of oil sector for the economic development of the Middle East and North Africa countries targeted for OАPEC member countries [Текст] / O.S.O. Mothana // Ekonomický časopis. – 1999. – Т. 47. – № 04. – С. 545–567.
4. Al Rawashdeh R., Maxwell P. Jordan, minerals extraction and the resource curse [Текст] / R. Al Rawashdeh, P. Maxwell // Resources Policy. – 2013. – Т. 38. – № 2. – С. 103–112.
5. Пляскина Н. И. Освоение нефтегазовых ресурсов восточной Сибири и республики саха (Якутия) [Текст] / Н.И. Пляскина // Государственная политика и социальные ожидания. – 2018. – Т. 1. – № 3. – С. 117–124.
6. Шмидт А. В. et al. Управление инновационными процессами трудовой деятельности персонала нефтяной отрасли [Текст] / А.В. Шмидт, А.В. Гагаринский, Г.П. Гагаринская, О.А. Емельянов // Вестник Евразийской науки. – 2020. – Т. 1. – № 1. – С. 1–10.
7. Чупашева Е. В. Стратегия управления потенциалом человеческих ресурсов нефтегазовых предприятий северного региона [Текст] / Е.В. Чупашева // Казанская наука. – 2015. – Т. 11. – № 1. – С. 365–367.
8. Ketko N. et al. Study of peculiarities and regularities of dynamics of human development index in Russia [Текст] / N. Ketko, I. Morozova, I. Dyshlovoi, S. Volkov, O. Akimova, E. Kozlova // Applied Econometrics and International Development. – 2020. – Т. 20. – № 2. – С. 89–98.
9. Mangaraj B. K., Aparajita U. Constructing a generalized model of the human development index [Текст] / B.K. Mangaraj, U. Aparajita // Socio-Economic Planning Sciences. – 2020. – Т. 70. – № November 2019. – С. 100778.
10. Rama A., Yusuf B. Construction of Islamic Human Development Index [Текст] / A. Rama, B. Yusuf // JKAU: Islamic Econ. – 2020. – Т. 32. – № 1. – С. 43–64.
11. Aydin N. Islamic vs conventional Human Development Index: empirical evidence from ten Muslim countries [Текст] / N. Aydin // International Journal of Social Economics. – 2017. – Т. 44. – № 12. – С. 1562–1583.

Archima Hasan Abdulkarim Archima,

Student,

Department of Economics and Management at Metallurgical and Machine-Building Enterprises,

Graduate School of Economics and Management,

Ural Federal University named after the first President of Russia B.N. Yeltsin

Yekaterinburg, Russian Federation

Pelymskaya Irina S.,

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Department of Economics and Management at Metallurgical and Machine-Building
Enterprises,
Graduate School of Economics and Management,
Ural Federal University named after the first President of Russia B.N. Yeltsin
Yekaterinburg, Russian Federation

**THE ROLE OF OIL AND GAS COMPANIES IN THE DEVELOPMENT OF
HUMAN POTENTIAL IN THE ECONOMY OF DEVELOPING COUNTRIES**

Abstract:

Currently, the level of socio-economic development of the national economy is assessed not only by technical and economic indicators, but mainly by the level of human development. The problem of assessing and managing human potential is extremely acute for the oil and gas industry. The article shows that developing countries need to use the development index, considering national, cultural characteristics, which would reflect on the specific characteristics of the people in economic development.

Keywords:

Oil and gas industry, human potential, economic development, developing countries.