

СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ РОССИЙСКОГО ПРАРОДИТЕЛЬСТВА

УДК 316.35

Багирова Анна Петровна,

доктор экономических наук, кандидат социологических наук, профессор,

Институт экономики и управления

ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»

г. Екатеринбург, Российская Федерация

Нешатаев Александр Васильевич,

студент,

Институт экономики и управления

ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»

г. Екатеринбург, Российская Федерация

ПРАРОДИТЕЛЬСКИЙ ТРУД: ОСНОВНЫЕ ПАРАМЕТРЫ ИЗУЧЕНИЯ (НА МАТЕРИАЛАХ ЗАРУБЕЖНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ)¹⁵

Аннотация:

В статье приводятся результаты анализа зарубежной и российской литературы, посвященной прародительству. Выделяются основные аспекты труда: содержание труда, отношение к нему, результативность труда. Приводятся результаты, полученные зарубежными исследователями, изучавшими эти аспекты. Отмечается, что проблема стимулирования прародительского труда остается почти неизученной.

Ключевые слова:

Прародительство, прародительский труд, параметры труда.

Российское прародительство крайне редко изучается социально-экономическими науками, при том, что оно является одним из зарубежных трендов последних лет. Это связано с целым рядом причин: увеличением продолжительности жизни в целом и здоровой жизни в частности, повышением активности людей старшего возраста, ростом их вовлеченности в различные сферы общества.

Прародительство может рассматриваться в качестве одного из ресурсов повышения рождаемости [1]. Действительно, помощь, оказываемая прародителями своим детям и внукам, не только позволяет родителям детей быстрее возвращаться на рынок труда, но и потенциально способствует принятию новых семейных репродуктивных решений. Результаты многолетних исследований родительского труда приводят к идее о том, что помощь бабушек и дедушек представляет собой выполнение ими тех или иных функций родительского труда – функций, которые родители детей делегируют своим родителям. Прародительский труд имеет все признаки трудовой деятельности, однако, трудом в российском обществе не считается.

¹⁵ Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 20-011-00280

Мы предприняли попытку рассмотреть имеющиеся в научной литературе последних лет исследования прародительства с точки зрения трудового подхода к нему. Анализ позволил выделить исследования, которые проливают определенный свет на четыре основных параметра трудовой деятельности.

Важнейшим параметром трудовой деятельности выступает содержание труда, набор и характеристики выполняемых трудовых функций. Они могут быть связаны с уходом, воспитанием, развитием внуков, их сопровождением к учреждениям образования, проведения досуга, и т.д. Количественные и качественные характеристики прародительского труда изучались в целом ряде исследований [2]. Например, Кетр определил следующие функции прародительского труда: участие в процессе воспитания, эмоциональная поддержка, предоставление карманных денег, организация досуга, передача бытового опыта [3].

Другой аспект труда, который изучается социологией труда – это отношение к нему. Отношение к прародительскому труду может формироваться со стороны самих субъектов труда, представителей различных поколений семьи, общества в целом. Отметим, что все эти типы отношения к труду могут быть связаны между собой, при этом они потенциально влияют на мотивацию к этому виду труда у его субъектов. Отношение к прародительскому труду в последние годы в науке изучалось с позиции общества в целом [4], родителей [5], внуков [6] и самих субъектов труда [7]. Изучая внутрисемейное взаимодействие, датские ученые пришли к выводу, что совместная деятельность является основой доброжелательных межпоколенных взаимоотношений, в процессе укрепления которых расширяется спектр осуществляемых функций прародительского труда [8].

Наконец, наиболее исследованным вопросом в зарубежной науке является результативность прародительского труда. Целый ряд ученых отмечают те преимущества, которые получают члены семей от межпоколенного взаимодействия и вовлеченности прародителей в жизнедеятельность внуков. Спектр положительных эффектов достаточно широк – от улучшения финансового состояния семьи [9] до прародительского благополучия [10] и различных преимуществ, которые получают внуки и их родители [11].

Поскольку прародительство рассматривается нами с точки зрения трудового подхода, неизбежно изучение вопросов стимулирования прародительского труда. К сожалению, такой аспект труда в научной литературе остается почти неисследованным. Немногочисленные исключения связаны с выводами английских и китайских коллег. В частности, некоторые прародители отмечали, что затрачивают больше средств и сил, чем получают взамен, и это негативно отражается на их мотивации по реализации функций прародительского труда [12]. В Португалии, если родитель является студентом очной формы и проживает вместе с прародителями, то государство оплачивает их услуги по уходу за внуками. Прародители в Германии могут взять больничный отпуск по уходу за своими внуками. Британские прародители поощряются надбавкой к базовой государственной пенсии [13].

Проведенный анализ показывает, что, несмотря на предпринятое в разных исследованиях изучение важнейших аспектов прародительского труда, постановки вопроса о его стимулировании в науке пока не произошло. Практика некоторых стран по вознаграждению прародителей является скорее исключением, нежели системным механизмом стимулирования. Поэтому представляется перспективным комплексное изучение механизмов стимулирования прародительского труда в отношении внуков, а также их воздействие на повышение уровня рождаемости.

Таким образом, было выявлено, что в связи усилением глобальных процессов демографического старения населения зарубежными авторами активно изучаются вопросы прародительства. Учеными рассматривались частота, формы прародительского труда, а также особенности, связанные с гендерными и возрастными характеристиками. Ряд эмпирических исследований посвящено межличностному взаимодействию прародителей со своими детьми и внуками. Отмечаются следующие результаты реализации прародительского труда: появляется возможность трудовой занятости родителей, сокращаются семейные расходы, укрепляется здоровье членов семьи, оказывается благоприятное воздействие на развитие

внуков. Но стоит отметить, что до сих пор не разработан комплексный механизм стимулирования вовлечения бабушек и дедушек в процесс реализации функций прародительского труда.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Кулькова И.А. Факторы и направления влияния повышения пенсионного возраста на рождаемость // *Modern Economy Success*. 2020. № 6. С. 84-88.
2. Jongenelis M., Talati Z., Morley B., Pratt I. The role of grandparents as providers of food to their grandchildren. *Appetite*, 2019, Vol. 134, pp. 78-85. DOI: 10.1016/j.appet.2018.12.022.
3. Kemp C.L. Grandparent—grandchild ties. Reflections on continuity and change across three generations. *Journal of Family Issues*, 2007, Vol. 28, pp. 855-881. DOI: 10.1177/0192513X07299599.
4. Young M., Stogdon J. Grandparents take on a familiar role. *Working with Older People*, 2000, Vol. 4, pp. 20-22. DOI: 10.1108/13663666200000015.
5. Сивак Е.В. Семейные отношения в эпоху интенсивного материнства: как матери регулируют участие бабушек и дедушек в воспитании детей // Сборник тезисов международного симпозиума «Л.С. Выготский и современное детство». Москва: Высшая школа экономики, 2017. С. 156-157.
6. Attar-Schwartz S., Tan J., Buchanan A. Adolescents' perspectives on relationships with grandparents: The contribution of adolescent, grandparent, and parent—grandparent relationship variables. *Children and Youth Services Review*, 2009, Vol. 31, pp. 1057-1066. DOI: 10.1016/j.childyouth.2009.05.007.
7. Ross N. Relationships between grandparents and teenage grandchildren. *CRFR Research briefing*, 2005, Vol. 23, pp.1-4.
8. Mikkelsen M.V., Blichfeldt B.S. Grand parenting by the pool. *Young consumers*, 2018, Vol. 19, pp. 127-140. DOI: 10.1108/YC-04-2017-00675.
9. Sarti R. Who cares for me? Grandparents, nannies and babysitters caring for children in contemporary Italy. *Paedagogica Historica*, 2010. Vol. 46, pp. 789-802. DOI: 10.1080/00309230.2010.526347.
10. Burn K., Szoek C. Is grandparenting a form of social engagement that benefits cognition in ageing? *Maturitas*, 2015, Vol. 80, pp. 122-125. DOI: 10.1016/j.maturitas.2014.10.017.
11. Luo Y., Qi M., Huntsinger C., Zhang Q., Xuan X., Wang Y. Grandparent involvement and preschoolers' social adjustment in Chinese three-generation families: Examining moderating and mediating effects. *Children and Youth Services Review*, 2020, Vol. 114, pp. 1-10. DOI: 10.1016/j.childyouth.2020.105057.
12. Goh E.C.L. Grandparents as childcare providers: An in-depth analysis of the case of Xiamen, China. *Journal of Aging Studies*, 2009, Vol. 23, pp. 60-68. DOI: 10.1016/j.jaging.2007.08.001.
13. Smethers S. What are the issues affecting grandparents in Britain today? *Quality in ageing and older adults*, 2014, Vol. 16, pp. 37-43. DOI: 10.1108/QAOA-11-2014-0036.

Bagirova Anna P.,

Professor,

Graduate School for Economics and Management

Ural Federal University named after the first President of Russia B.N. Yeltsin

Yekaterinburg, Russian Federation

Neshataev Aleksandr V.,

Student,

Graduate School for Economics and Management

Ural Federal University named after the first President of Russia B.N. Yeltsin

Yekaterinburg, Russian Federation

GRANDPARENTAL LABOR: BASIC STUDY PARAMETERS (ON THE MATERIALS OF FOREIGN RESEARCHES)¹⁶

Abstract:

The article presents the results of the analysis of foreign and Russian literature dedicated to the grandparents. The main aspects of labor are highlighted: the content of labor, the attitude towards it, and the productivity of labor. The results obtained by foreign researchers who have studied these aspects are presented. It is noted that the problem of stimulating grandparental labor remains almost unexplored.

Keywords:

Grandparenting, grandparental labor, labor parameters

¹⁶ The reported study was funded by RFBR, project number 20-011-00280