

УДК 331.5.024.52

А. А. Афанасьева, Н. Н. Морозова

Академия управления при Президенте
Республики Беларусь,
г. Минск, Беларусь

A. A. Afanasyeva, N. N. Morozova

The Academy of Public Administration
under the aegis of the President
of the Republic of Belarus,
Minsk, Belarus

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В РАМКАХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

В статье анализируются результаты исследований, которые проводились компанией *PWC*, оцениваются перспективы развития экономики в условиях цифровой трансформации.

Ключевые слова: цифровизация, рынок труда, тенденции, трансформация, технологии

PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT OF THE LABOR MARKET IN THE FRAMEWORK OF DIGITAL TRANSFORMATION

The article analyzes the results of research conducted by *PWC* and assesses the prospects for economic development in the context of digital transformation.

Keywords: digitalization, labor market, trends, transformation, technologies

Мировая экономика развивается быстрыми темпами, и в процессе этого наблюдаются некоторые тенденции. Неоспоримым является тот факт, что последние несколько лет она претерпевает такое явление, как цифровизация. Для ясности введем определения основных терминов.

Цифровая экономика — экономическая деятельность, основанная на цифровых технологиях, связанная с электронным бизнесом и электронной коммерцией, и производимых и сбываемых ими цифровыми товарами и услугами [1].

Цифровизация — процесс перехода предприятия или целой экономической отрасли на новые модели бизнес-процессов, менеджмента и способов производства, основанных на информационных технологиях [2].

В условиях цифровизации экономики существенно трансформируются многие сферы жизни людей: здравоохранение, банковское дело, образование и др. Также преобразуется рынок труда.

По мнению главного аналитика образовательного департамента Фонда развития интернет-инициатив (ФРИИ) Дениса Поповцева, «суть цифровизации именно в том, чтобы построить такие управляющие системы, которые могут заменить человека в условиях невероятной сложности происходящего и невероятной информационной перегрузки» [3].

Цифровизация служит для того, чтобы построить управляющие системы, способные заменить человеческий труд в условиях сложности происходящего и информационной перегрузки.

В последние годы на рынке труда прослеживается кадровый разрыв, переизбыток специалистов при одновременном мощнейшем кадровом голоде. Цифровые системы могут заменить человека в профессиях, связанных с интеллектуальным, но рутинным трудом.

Стоит отметить, что вследствие цифровизации меняются требования как к молодым, так и к опытным сотрудникам, также изменяются требования к составу работ, возникает потребность переучиваться. По мнению многих специалистов, в будущем будет востребован предпринимательский навык.

В качестве доказательства влияния цифровизации на различные сферы жизни, а именно на рынок труда, был проанализирован отчет, который посвящен фундаментальным изменениям рабочей среды в будущем. Отчет создан на основе исследований, которые проводились компанией *PWC* с 2007 г. вместе с различными университетами, а также на результатах опроса более 10000 респондентов из развитых и развивающихся стран. Результаты исследования приведены далее. Был выявлен ряд мегатенденций, которые влияют на будущие сценарии развития рабочей среды:

- 1) технологический прогресс — стремительное развитие технологических инноваций;
- 2) демографические сдвиги — изменение численности, возрастного состава и расположения мирового населения;
- 3) стремительная урбанизация — значительный рост числа городского населения. Так, по прогнозам ООН, к 2030 г. в городах будет проживать 4,9 млрд человек, а к 2050 г. число городских жителей по всему миру вырастет на 72 %;
- 4) перемены в глобальной экономике — изменения в расстановке сил между развитыми и развивающимися странами;
- 5) дефицит ресурсов и изменения климата — истощение запасов ископаемого топлива, экстремальные погодные условия, повышение уровня моря и дефицит воды.

Данные тенденции легли в основу четырех сценариев дальнейшего развития рынка труда к 2030 г., предложенных *РВС* [3]:

- 1) желтый мир: человек — главная ценность. При этом сценарии процветает общественно-полезный и социально-ориентированный бизнес, высоко ценятся человеческие качества, большое значение придается долгу индивида перед обществом;
- 2) красный мир: инновации во главе угла. При этом сценарии инновации очень быстро появляются, цифровые технологии определяют регулирующие процессы и предоставляют рычаги влияния. Узкоспециализированные услуги и нишевая продукция наиболее востребованы;
- 3) зеленый мир: корпоративная забота. При этом сценарии основными движущими силами бизнеса становятся социальные, демографические и экологические вопросы;
- 4) синий мир: царство корпораций. Для этого сценария характерны капитализм крупных компаний и важность индивидуальных потребностей.

Стоит отметить важность вопросов влияния цифровизации и искусственного интеллекта на рабочие процессы. В частности, отмечается, что часть профессий и рабочих мест оказывается в группе риска. К примеру, количество таких рабочих мест в США достигает 38 %.

Таким образом, можно сделать вывод, что будущее цифровой экономики предстает в разных вариантах. Существующие сценарии были исследованы *РВС*. Факторы, которые влияют на успешность внедрения цифровых технологий, должны учитываться как властью, так и различными корпорациями.

Литература

1. Цифровая экономика [Электронный ресурс] // Википедия. URL: https://ru.wikipedia.org/wiki/Цифровая_экономика (дата обращения: 31.10.2020).
2. Цифровизация [Электронный ресурс] // БИТ. Бизнес & Информационные технологии. URL: <http://bit.samag.ru/uart/more/67> (дата обращения: 31.10.2020).
3. Вызовы и возможности для молодежи в цифровой экономике [Электронный ресурс] // Фонд Росконгресс. URL: <https://roscongress.org/sessions/vyzovy-i-vozmozhnosti-dlya-molodezhi-v-tsifrovoy-ekonomike/about/> (дата обращения: 31.10.2020).