VI. ЗДОРОВЬЕ КАК РЕСУРС СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

УДК 316.443

В. М. Апахова, А. С. Ваторопин

КОНТРОЛЬ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КАК ФАКТОР ФОРМИРОВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОГО КАДРОВОГО СОСТАВА[1]

В статье рассматривается проблема контроля здоровья сотрудников исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы. Характеризуются способы выявления надлежащего уровня их физического и психологического здоровья для прохождения службы в учреждениях уголовно-исполнительной системы. Проводится количественный анализ причин увольнения молодых сотрудников на первом году службы в уголовно-исполнительной системе вследствие влияния высоких психологических нагрузок на их способность осуществлять трудовые функции с соответствующим уровнем качества. Подчеркивается необходимость дополнительных мер по оценке состояния здоровья сотрудников исправительных учреждений, что позволит в итоге обеспечить их эффективную работу и сохранение удовлетворительного уровня физического и психологического здоровья.

Ключевые слова: уголовно-исполнительная система, исправительные учреждения, персонал исправительных учреждений, здоровье сотрудников, военно-врачебная комиссия, выездные профилактические осмотры

В настоящее время уголовно-исполнительная система нацелена на формирование и использование кадрового состава с высокими показателями эффективности. В условиях специфической трудовой деятельности сотрудники исправительных учреждений постоянно испытывают значительные физические и психологические нагрузки. Для высокой эффективности трудовой деятельности они должны обладать достаточным уровнем здоровья и сохранять его на протяжении всей службы. В настоящее время наблюдается высокий уровень текучести кадров, особенно среди молодых специалистов (до 20 % увольнений в первый год службы в зависимости от типа учреждения) [1, с. 249]. В таблице представлены данные по причинам увольнений молодых сотрудников на первом году службы.

Основной причиной увольнения по собственному желанию молодые специалисты называют неготовность к трудовой деятельности в напряженных условиях, связанных с высокими психологическими нагрузками.

Отметим также, что по результатам исследования А. В. Аксеновой, 11,06 % курсантов образовательных учреждений ФСИН имеют

[1] © Апахова В. М., Ваторопин А. С. Текст. 2020.

Таблица

Количественный анализ причин увольнения молодых сотрудников на первом году службы в уголовно-исполнительной системе РФ в период 2015–2018 гг.*

Показатель	Значения показателей по годам, %			
	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Количество уволенных на первом году службы от общего количества уволенных сотрудников УИС	2,9	4,7	5,7	12,4
В том числе:				
По собственному желанию	51,3	57,7	56,4	60,4
По отрицательным основаниям (прогулы, дисциплинарные нарушения режима труда и отдыха)	1,7	2,8	1,1	1,4
В связи с нарушением условий контракта	1,8	1,9	2,1	2,4
По иным причинам (организационно-штатные мероприятия, болезни, окончание контракта, восстановление предшествующего сотрудника, переход на службу в иной орган власти)	45,2	37,6	40,4	35,8

* См. Доклады о результатах и основных направлениях деятельности федеральной службы исполнения наказаний. URL: http://fsin.su/structure/inspector/iao/Doklad/ (дата обращения: 05.05.2020).

психологические трудности при прохождении преддипломной практики по месту будущей службы [1, с. 251]. Все это влияет на формирование эффективного кадрового состава исправительных учреждений.

К основным институтам формирования кадрового состава можно отнести военно-врачебную комиссию [3, с. 64]. Ее заключение обязаны получить абитуриенты, претендующие на обучение в учреждениях образовательной системы ФСИН России. Военно-врачебная комиссия является многокомпонентным институтом, который позволяет выявить уровень психологической и физической готовности к будущей трудовой деятельности в напряженных условиях.

Военно-врачебная комиссия составляет заключение о состоянии сотрудника при поступлении и прохождении службы, что дает возможность постоянно отслеживать состояние его физического и психологического здоровья.

В то же время наблюдаются и негативные моменты, препятствующие формированию объективного заключения военно-врачебной комиссии, такие как: большой временной промежуток между проверками, преднамеренное искажение результатов сотрудниками и курсантами, принятие кадровых мер только при серьезных отклонениях.

В связи с этим можно предложить следующие рекомендации.

1. Большой временной промежуток между проверками может быть сокращен с учетом категории (должности) сотрудников

уголовно-исполнительной системы и степени их психологических нагрузок. Младший и старший начальствующие составы имеют различный объем непосредственных контактов с осужденными, что должно определять частоту проверок. В особенности это касается учреждений, в которых наблюдается негативная социальная обстановка (предрасположенность к массовым беспорядкам, высокий уровень нарушений режима осужденными). Сейчас более частые проверки затрагивают лишь тех сотрудников, которые функционируют в рамках учреждений особого режима (для пожизненного заключения), тогда как для принятия эффективных кадровых решений необходимо обследовать сотрудников независимо от типа исправительного учреждения.

2. Следует учитывать психофизиологические характеристики персонала, когда речь идет об управлении карьерой. Определенные категории должностей в уголовно-исполнительной системе предполагают различный уровень психических и физических нагрузок, который известен заранее. Это позволяет выявлять соответствие характеристик работника и релевантных требований к определенной должности при планировании карьеры.

3. Для снижения негативного влияния стресса на психологическую подготовку курсантов и сотрудников уголовно-исполнительной системы необходимо применять дополнительный комплекс мер по сохранению оптимального уровня их здоровья. Например, можно использовать выездные профилактические осмотры. В настоящее время они доказали свою эффективность в отношении осужденных. В результате своевременного выявления у них физических и психологических отклонений в 2019 г. смертность снизилась почти на 12 %: от заболеваний на 7 %, от туберкулеза — более чем на 5 %, от ВИЧ-инфекции — почти на 13 %, от заболеваний сердечно-сосудистой системы — на 4,5 % [2, с. 200]. Используя эти осмотры, можно дополнительно обследовать и персонал исправительных учреждений. Стоит отметить и экономическую эффективность данной меры, т. к. не требуется дополнительное финансирование транспортных и организационных расходов — необходима лишь оплата труда специалистов, работающих на выездных профилактических осмотрах.

Таким образом, необходимо более эффективно использовать потенциал медицинских подразделений уголовно-исполнительной системы для своевременной оценки уровня физического и психологического здоровья сотрудников исправительных учреждений и, соответственно, формирования эффективного кадрового состава ФСИН России.

Список источников

1. *Аксенова А. В.* Оценочные показатели готовности курсантов выпускных курсов образовательных организаций ФСИН России к дальнейшей службе // Пробелы в российском законодательстве. 2018. № 4. С. 249–252.

2. *Вострокнутов М. Е., Пономарев С. Б.* Прогнозирование исхода коинфекции ВИЧ/Туберкулез у пациентов, содержащихся в пенитенциарных учреждениях, с применением ма-

тематического моделирования // Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики. 2019. № 1. С. 191–202.

3. *Романов А. А., Тарасов А., Валян Э., Африкян Г.* Социальные гарантии для сотрудников уголовно-исполнительной системы // Правосудие. 2018. № 5 (46). С. 63–68.

Информация об авторах

Апахова Валентина Максимовна (Россия, г. Екатеринбург) — аспирант, Уральский институт управления — филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (620144, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, 66; e-mail: apahova.valentina@gmail.com).

Ваторопин Александр Сергеевич (Россия, г. Екатеринбург) — доктор социологических наук, доцент, заведующий кафедрой теории и социологии управления, Уральский институт управления — филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (620144, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, 66; e-mail: asvatoropin@gmail.com).

V. M. Apakhova, A. S. Vatoropin

Monitoring the Health of Employees of the Penitentiary System as a Factor in the Formation of an Effective Staff

The article deals with the problem of monitoring the health of employees of correctional institutions of the criminal Executive system. The article describes ways to identify the appropriate level of their physical and psychological health for service in institutions of the penal system. A quantitative analysis of the reasons for the dismissal of young employees in the first year of service in the penitentiary system due to the influence of high psychological loads on their ability to perform labor functions with an appropriate level of quality is carried out. The need for additional measures to assess the state of health of correctional officers is emphasized, which will eventually ensure their effective work and maintain a satisfactory level of physical and psychological health.

Keywords: penal system, correctional institutions, correctional personnel, health of employees, military medical commission, field preventive examinations

Authors

Apakhova Valentina Maksimovna (Russian Federation, Yekaterinburg) — post graduate student, Ural institute of management, branch of The Russian presidential academy of national economy and public administration (620144, Yekaterinburg, 8 Marta Street, 66; e-mail: apahova.valentina@gmail.com).

Vatoropin Alexander Sergeevich (Russian Federation, Yekaterinburg) — doctor of sociology, associate professor, head of the Department of theory and sociology of management, Ural institute of management, branch of The Russian presidential academy of national economy and public administration (620144, Yekaterinburg, 8 Marta Street, 66; e-mail: asvatoropin@gmail.com).

References

1. Aksenova A. V. Evaluation indicators of readiness of cadets of final courses of educational organizations of the Federal penitentiary service of Russia for further service // Gaps in Russian legislation. Legal journal. 2018. No. 4. P. 249–252.

2. Vostroknutov M. E., Ponomarev S. B. Predicting the outcome of HIV/Tuberculosis co-infection in patients held in penitentiary institutions using mathematical modeling // Modern problems of healthcare and medical statistics. 2019. No. 1. P. 191–202.

3. Romanov A. A. Social guarantees for employees of the criminal Executive system // Justice. 2018. No. 5 (46). P. 63–68.