

II. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

УДК 314.174

Ш. Г. Акрамова

ДЕМОГРАФИЧЕСКОЕ ОКНО ВОЗМОЖНОСТЕЙ В УЗБЕКИСТАНЕ: ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ¹

В статье анализируются современные демографические процессы, происходящие в Республике Узбекистан. Разработаны предложения по развитию человеческого капитала для эффективного использования существующего демографического окна возможностей.

Ключевые слова: снижение рождаемости, благоприятная половозрастная структура населения, демографическое окно возможностей, человеческий капитал, рынок труда, система образования

Со второй половины прошлого столетия исследователи начали рассматривать возрастную структуру населения как фактор, влияющий на экономический рост. Высокая доля детей младшего возраста и пожилых людей в населении оказывает влияние на темпы экономического роста, поскольку они требуют определенных и немалых затрат, связанных с уходом за этой группой населения. Сегодняшняя демографическая ситуация в мире характеризуется сокращением рождаемости и старением населения в развитых странах, а также ростом населения трудоспособного возраста в развивающихся странах, что может являться ключевым фактором для рывка социально-экономического развития для этих стран. До недавнего времени темой обсуждения была демографическая ситуация в мире, связанная с резким ростом населения и проблемой обеспечения их продовольствием, чистой питьевой водой, электричеством, жильем и т. д. В связи с этим во многих странах были осуществлены меры, связанные с сокращением населения и планированием семьи на государственном уровне [1]. Сегодня же принимаются усилия по устранению негативных последствий этих мер. Со второй половины прошлого века большинство развитых стран охвачено процессом депопуляции и разрабатывают ПО, стремясь смягчить последствия проблем старения. Однако следует отметить, что снижение уровня рождаемости является процессом, уникальным не только для развитых стран, но и для всего мира. Во второй половине прошлого века число детей на одну женщину составляло 5, сегодня это 2,5 ребенка. Например, в Китае этот показатель упал в 3,7 раза (с 6,1 до 1,65 детей), а в Индии в 2,3 раза (с 5,8 до 2,5 детей).

¹ © Акрамова Ш. Г. Текст. 2020.

Глобальные демографические изменения не оставили за бортом и Узбекистан. По мнению З. Тожиевой, наряду с переходом на рыночные отношения наша страна также претерпела демографический переход. Кроме того, изменения в репродуктивных тенденциях населения стран с переходной экономикой приведут не только к уменьшению количества детей, но и к положительному изменению их качества [3].

Анализ демографических процессов в Республике Узбекистан показал снижение уровня рождаемости и смертности. Молодая структура населения, а также реформы здравоохранения, меры, направленные на охрану материнства и детства, обусловили снижение как детской и материнской смертности, так и смертности населения в целом. Благодаря этому ожидаемая продолжительность жизни при рождении выросла у мужчин с 64,4 года в 1991 г. до 73,2 года в 2018 г., у женщин, соответственно, с 69,4 до 77 лет.

За годы независимости рождаемость непреклонно снижалась. Суммарный коэффициент рождаемости в республике снизился с 4,2 в 1991 г. до 2,4 в 2017 г. В последующие годы тенденция к снижению рождаемости сменила свое направление в сторону роста, что в какой-то мере противоречит мировым тенденциям. Местные эксперты связывают это явление с несколькими причинами. Во-первых, смена политического лидера в республике способствовала кардинальным изменениям в социально-экономической, внешнеполитической и общественной жизни узбекистанского общества. Это, в свою очередь, повысило уровень веры в светлое будущее и привело к росту рождаемости. Во-вторых, реформа среднего и среднего специального образования, в результате чего правительство отказалось от 12-летнего обязательного образования, могла привести к росту браков, а в результате и рождаемости. В-третьих, широкомасштабное строительство жилых домов и предоставление различных льготных кредитов для молодых также могло повлиять на репродуктивные намерения молодежи. В-четвертых, в последние годы временно была приостановлена закупка контрацептивов на государственном уровне, что также могло способствовать росту рождаемости.

Хотя демографическая ситуация в стране меняется, сегодня она сформировалась на благоприятном уровне с половозрастной точки зрения или же, как интерпретируют демографы, в стране сформировалось «демографическое окно возможностей», которое может использоваться в качестве движущей силы экономического роста.

Демографическое окно возможностей определяется как период времени в демографической эволюции страны, когда доля населения трудоспособного возраста особенно возрастает. Это происходит, когда демографическая структура населения становится моложе, а доля людей трудоспособного возраста достигает своего пика. Как правило, демографическое окно возможностей длится 30–50 лет в зависимости от страны. Точные технические границы определения могут отличаться. Департамент

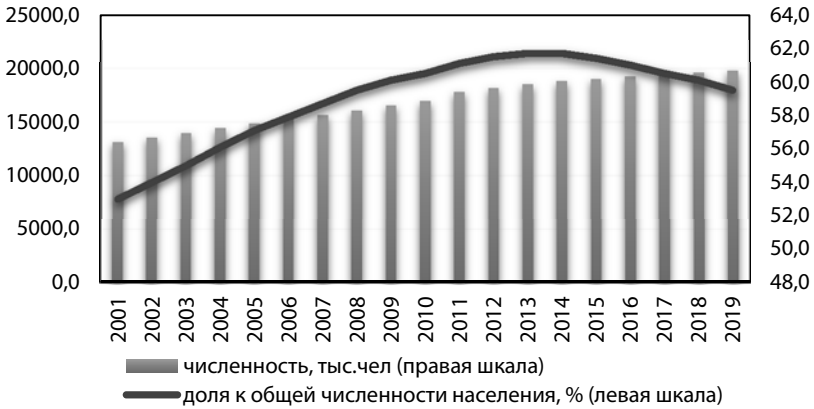


Рис. 1. Численность и доля трудоспособного населения Республики Узбекистан (на начало года) (Составлено на основе данных Государственного комитета по статистике Республики Узбекистан <https://stat.uz/ru/164-ofytsyalnaia-statystyka-ru/6580-rynok-truda2> (дата обращения: 10.05.2020))

ООН по народонаселению определил это как период, когда доля детей и молодежи в возрасте до 15 лет падает ниже 30 %, а доля людей в возрасте 65 лет и старше все еще ниже 15 %, а также доля населения трудоспособного возраста (возрастной группы 15–64 лет) составляет не менее 55 %. Таким образом, население трудоспособного возраста будет преобладающей частью населения, а коэффициент зависимости будет составлять максимум 0,82¹ [4].

Текущая возрастная структура населения Республики Узбекистан как раз и характеризуется низкой долей детского и пожилого населения и ростом доли населения в трудоспособном возрасте. Как показано на рисунке 1, доля трудоспособного населения в общей численности населения только в течение последних лет сформировалась на уровне 60–62 %. Также нужно иметь в виду, что здесь численность трудоспособного населения рассчитана на основе национальной методики, т. е. трудоспособным, по законодательству Республики Узбекистан, считается население в возрасте от 16 лет до 55 лет для женщин и до 60 лет для мужчин. Если же пересчитать структуру населения Республики Узбекистан по вышеприведенной методике департамента ООН по народонаселению, доля трудоспособного населения Республики Узбекистан намного увеличится.

Результаты прогноза численности населения Республики Узбекистан на 2018–2050 гг., подготовленного местными и зарубежными экспертами, показали, что демографическое окно возможностей будет открыто в течение всего прогнозного периода (таблица).

¹ Demographic window. URL: https://en.wikipedia.org/wiki/Demographic_window (дата обращения: 10.05.2020).

Таблица

Ожидаемая численность населения Республики Узбекистан и ее распределение по возрастным группам в 2018–2050 г. [2], чел.

Возрастная группа	Значение показателей по годам					
	2018 г.	2020 г.	2025 г.	2030 г.	2040 г.	2050 г.
Всего	32 656 660	33 683 108	35 929 042	37 806 270	41 347 387	44 503 520
0–15	9 864 705	10 207 946	10 546 869	10 341 323	9 850 000	10 247 067
16 – Ж54/М59	19 610 095	19 954 253	21 008 343	22 239 317	24 340 782	24 626 181
Ж55+/М60+	3 181 860	3 520 909	4 373 830	5 225 630	7 156 604	9 603 271
Всего, %	100	100	100	100	100	100
0–15, %	30	30,3	29,4	27,4	23,8	23,1
16 – Ж54/М59, %	60	59,2	58,5	58,8	58,9	55,3
Ж55+/М60+, %	10	10,5	12,2	13,8	17,3	21,6

Учитывая вышеизложенную ситуацию, при реализации Стратегии социально-экономического развития республики важно мобилизовать все факторы, в том числе факторы, влияющие на рост качества человеческого капитала. Демографический потенциал страны может стать возможностью, которая выведет ее на новый этап экономического развития. Это, в свою очередь, определяется необходимостью проведения скоординированной эффективной политики на рынке труда и в сфере профессионального образования. В противном случае эти возможности могут трансформироваться в серьезные угрозы в виде огромного количества нетрудоустроенного населения трудоспособного возраста. Следовательно, одна из главных задач в период «демографического окна возможностей» — это необходимость создания устойчивого рынка труда, который будет в состоянии эффективно трудоустроить огромный поток трудоспособного населения и предотвратить существующую и ожидаемую нагрузку на рынок труда. Своевременные инвестиции в человеческий капитал могут послужить основой еще одного перспективного позитивного явления — «демографического дивиденда».

Процессы, происходящие в мировой экономике, свидетельствуют об изменении в соотношении факторов, влияющих на социально-экономическое развитие страны. Исследование Всемирного банка на примере 141 страны мира свидетельствует, что доля человеческого капитала в структуре мирового национального богатства составляет 64 %, и за последние 20 лет его объем вырос на 55 %. В то время как в структуре национального богатства стран ОЭСР (Организация экономического сотрудничества и развития) с высоким уровнем дохода доля человеческого капитала достигает 70 %, в странах с низким уровнем дохода его вклад составляет 41 % [5]. Именно различия в человеческом капитале определяют различия в уровне конкурентоспособности экономики страны на мировом рынке, благосостоянии населения и в целом человеческого развития, в частности от 10 % до 30 % разницы в доходах

на душу населения по странам объясняется именно человеческим капиталом [6].

Развитие человеческого капитала и мобилизация всех возможностей для этого¹, в частности, развитие непрерывного образования, укрепление здоровья и создание достойных условий труда являются актуальными для республики. В Стратегии инновационного развития Республики Узбекистан на 2019–2021 гг. развитие человеческого капитала как основного фактора, определяющего уровень конкурентоспособности страны на мировой арене и ее инновационного прогресса, — определено главной целью. Ее основными задачами являются: вхождение Республики Узбекистан к 2030 г. в состав 50 передовых стран мира по рейтингу Глобального инновационного индекса; повышение качества и охвата образованием на всех уровнях; развитие системы непрерывного образования; обеспечение гибкости системы подготовки кадров, исходя из потребностей экономики; создание условий для широкого внедрения инноваций².

Учитывая, что в республике по состоянию на 1 января 2019 г. численность населения до 18 лет составила 11 млн 117,9 тыс. чел., или 33,4 % от общей численности населения, до 30 лет — 18 млн 223,3 тыс. чел., или 54,8 %, то очевидно, что система образования является стратегически важной сферой, которая определяет судьбу нашей страны.

Результаты реформ, осуществленных в сфере образования в годы независимости, в частности, модель «9+3» в рамках общего среднего и средне-специального образования, которая существовала в течение почти 20 лет, повлияли на структуру уровня образования населения. Это, в свою очередь, способствовало искоренению доли неграмотного населения и лиц с начальным образованием. В качестве самого низкого уровня образования, достигнутого населением республики, сформировалось среднее образование. Увеличилась численность лиц со средним специальным образованием. В структуре населения старше 16 лет этот показатель в 2005 г. составлял 21,9 %, а в 2018 г. достиг 51,1 %, т. е. вырос более чем в 2 раза. Доля лиц с высшим образованием в течение данного периода увеличилось с 10,6 % до 13,5 %³.

Статистические данные о распределении наемных работников по уровню образования на предприятиях и организациях также свидетельствуют о росте доли лиц с высшим и средним образованием. Среди данной группы населения произошли существенные изменения по уровню образования: в период 2000–2018 гг. доля лиц с высшим образованием и средним

¹ Послание Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева Олий Мажлису. 28 декабря 2018 г. <https://president.uz/uz/lists/view/2228> (дата обращения: 10.05.2020).

² Указ Президента Республики Узбекистан «Об утверждении стратегии инновационного развития Республики Узбекистан на 2019–2021 годы» № УП-5544 от 22 сентября 2018 года. URL: <https://lex.uz/docs/3913186> (дата обращения: 10.05.2020).

³ Расчитано на основе данных Выборочного обследования домашних хозяйств Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике.

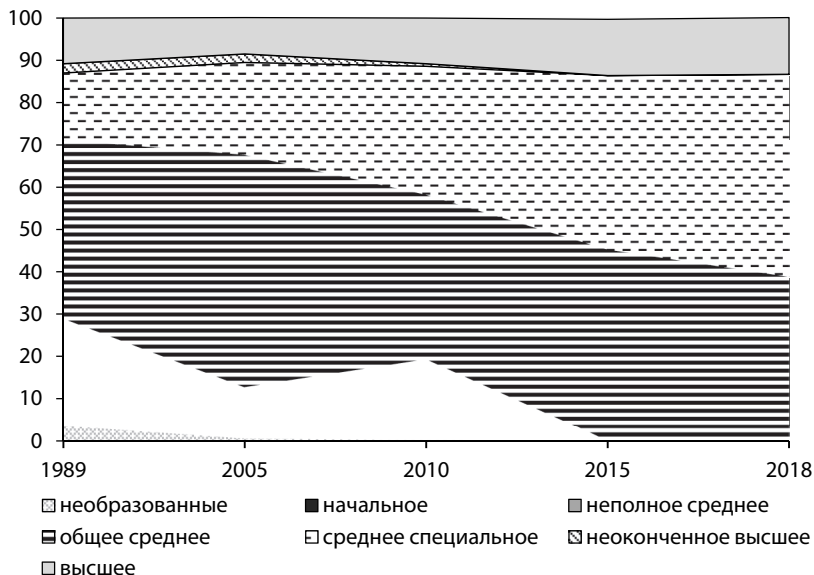


Рис. 2. Структура населения Республики Узбекистан старше 16 лет по достигнутому уровню образования (из 100 %), % (Составлено автором на основе данных Всесоюзной переписи населения 1989 года (<http://www.demoscope.ru/weekly/pril.php>) и данных Госкомстата Республики Узбекистан)

специальным образованием увеличилась почти в два раза, то есть с 17,6 % до 35,0 % и с 21,7 % до 45,6 % соответственно. Такое изменение свидетельствует о том, что занятое население в республике достигло достаточно высокого уровня образования. Анализ рынка труда в республике показал незначительное снижение уровня экономической активности и уровня занятости населения в течение 2009–2018 гг. Резкое снижения уровня занятости и повышение уровня безработицы в 2018 г. связаны с переходом национальной статистики на международную методологию расчета безработицы.

Осуществляемые реформы в экономике, несомненно, способствуют социально-экономическому развитию республики, но не следует недооценивать происходящие изменения в возрастной структуре населения, их возможности и вызовы для страны. В связи с этим, по нашему мнению, необходимо разработать «Концепцию развития человеческого капитала в Республике Узбекистан», которая будет направлена на координацию действий по всем аспектам развития человеческого капитала, т. е. качественное образование, здравоохранение, эффективный рынок труда и конкурентная предпринимательская среда.

Список источников

1. Акрамова Ш. Г. Ўзбекистонда инновацион иқтисодиёт шаклланиши шароитида инсон капиталининг ривожланиши. Т. : “Иқтисод-молия”, 2014.
2. Ахмедов Д., Кучера Т., Бурсин Б., Акрамова Ш. и др. Перспективы демографического развития Республики Узбекистан на период 2018–2050 гг. Основные принципы, предпосылки и результаты прогноза. — Прага; Ташкент, 2019.
3. Тожиева З. Н. Ўзбекистон аҳолиси: ўсиши ва жойланиши. Ташкент : “Фан ва технология”, 2010.
4. Bloom D., Canning D., Sevilla J. The Demographic Dividend: A New Perspective on the Economic Consequences of Population Change, RAND, Santa Monica, Calif. 2003. URL: https://www.rand.org/content/dam/rand/pubs/monograph_reports/2007/MR1274.pdf (дата обращения: 10.05.2020).
5. Lange G.-M., Wodon Q., Carey K., eds. 2018. The Changing Wealth of Nations 2018: Building a Sustainable Future. Washington, DC: World Bank. DOI: 10.1596/978-1-4648-1046-6.
6. World Bank Group. Human Capital: A Project for the World, 2018. October, 13. Development Committee Meeting. <https://www.devcommittee.org/sites/www.devcommittee.org/files/download/Documents/> (дата обращения: 10.05.2020).

Информация об авторе

Акрамова Шахноза Ганишеровна (Узбекистан, г. Ташкент) — заместитель заведующего сектором, Научно-исследовательский центр при Ташкентском государственном экономическом университете (100003, г. Ташкент, ул. Ислама Каримова, 49, e-mail: shahnoza-tiu@mail.ru); докторант университета Карлов (г. Прага, Чехия).

Sh. G. Akramova

Demographic Window of Opportunity in Uzbekistan: Challenges and Prospects for Development

The article analyzes the modern demographic processes taking place in the Republic of Uzbekistan. Proposals for the development of human capital for the effective use of the existing demographic window of opportunity were developed.

Keywords: fertility decline, favorable sex and age structure of the population, demographic window of opportunity, human capital, labor market, education system

Author

Akramova Shakhnoza Ganisherovna (Uzbekistan, Tashkent) — deputy head of the sector, Research Center at Tashkent State Economic University (100003, Tashkent, 49, Islam Karimova St., e-mail: shahnoza-tiu@mail.ru); PhD student of Charles University in Prague (Czechia).

References

1. Akramova Sh. G. Development of human capital in the conditions of innovative economy formation in Uzbekistan. Т. : “Economy and Finance”, 2014.
2. Axmedov D., Kuchera T., Bursin B., Akramova Sh. Demographic perspectives of the Republic of UZBEKISTAN FOR the period 2018–2050. Basis, assumptions and basic results of the forecast. — Prague and Tashkent, 2019.
3. Tojiev Z. N. Population of Uzbekistan: growth and location. Т. : “Science and technology”, 2010.
4. Bloom D., Canning D., Sevilla J. The Demographic Dividend: A New Perspective on the Economic Consequences of Population Change, RAND, Santa Monica, Calif. 2003. URL: https://www.rand.org/content/dam/rand/pubs/monograph_reports/2007/MR1274.pdf (accessed: 10.05.2020).

5. Lange G.-M., Q. Wodon, K. Carey, eds. 2018. The Changing Wealth of Nations 2018: Building a Sustainable Future. Washington, DC: World Bank. DOI: 10.1596/978-1-4648-10466.

6. World Bank Group. Human Capital: A Project for the World, 2018. October, 13. Development Committee Meeting. <https://www.devcommittee.org/sites/www.devcommittee.org/files/download/Documents/> (accessed: 10.05.2020).