

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский федеральный университет  
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»

Институт экономики и управления

Кафедра «экономики и управления на металлургических и  
машиностроительных предприятиях»

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ ПЕРЕД ГЭК

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись) (Ф.И.О.)

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 г.

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА  
(МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ)**

Влияние безработицы на экономику Таджикистана

Руководитель: к.ф-м.н., Гребенкина О.Г. \_\_\_\_\_

Нормоконтролер: к.ф-м.н., Гребенкина О.Г. \_\_\_\_\_

Студент группы ЭУМ-280203 Абдукаримов Б.Г. \_\_\_\_\_

Екатеринбург  
2020

## АННОТАЦИЯ

Актуальность темы. Экономические издержки, которые за собой несет безработица, так же важны, как социальные последствия. В первую очередь уменьшается объем производства валового внутреннего продукта, что приводит к уменьшению ВВП, во вторую очередь происходит уменьшение налогов и уменьшению налогооблагаемой базы.

Цель исследования – на основе анализа рынка труда Республики Таджикистан, разработать рекомендации по снижению уровня безработицы.

1. Исследовать теоретические аспекты понятия «безработицы», методические подходы к определению ее уровня и существующие методы борьбы с безработицей.

2. Проанализировать экономику и рынок труда Республики Таджикистан.

3. Разработать рекомендации по снижению уровня безработицы в Республике Таджикистан.

Объектом исследования являются трудоспособное население республики и социально-трудовые отношения, возникающие между субъектами этих отношений.

Предметом исследования является состояние безработицы в условиях становления рыночных отношений в странах с переходной экономикой.

Цель исследования – на основе анализа рынка труда Республики Таджикистан, разработать рекомендации по снижению уровня безработицы.

Исследованы теоретические аспекты понятия «безработицы», методические подходы к определению ее уровня и существующие методы борьбы с безработицей.

Проанализирована экономика и рынок труда Республики Таджикистан.

Разработаны рекомендации по снижению уровня безработицы в Республике Таджикистан.

## СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	4
ГЛАВА 1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ БЕЗРАБОТИЦЫ И МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ ЕЕ УРОВНЯ.....	6
1.1 ПОНЯТИЕ БЕЗРАБОТИЦЫ, СОВРЕМЕННЫЕ ТЕОРИИ О БЕЗРАБОТИЦЕ И ЗАНЯТОСТИ .....	6
1.2 ПОДХОДЫ К БОРЬБЕ С БЕЗРАБОТИЦЕЙ В РАЗВИТЫХ И РАЗВИВАЮЩИХСЯ СТРАНАХ .....	14
ГЛАВА 2 АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА И ЭКОНОМИКИ ТАДЖИКИСТАНА....	20
2.1 ЭКОНОМИКА ТАДЖИКИСТАНА.....	20
2.2. РЫНОК ТРУДА, ВЫЯВЛЕНИЕ ПРОБЛЕМ .....	28
ГЛАВА 3 РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО СНИЖЕНИЮ УРОВНЯ БЕЗРАБОТИЦЫ В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН .....	54
3.1 РАЗРАБОТКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО РАЗВИТИЮ МАЛОГО БИЗНЕСА ..	54
3.2 ПРОГНОЗНАЯ ОЦЕНКА ВЛИЯНИЯ РАЗВИТИЯ МАЛОГО БИЗНЕСА НА СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ БЕЗРАБОТИЦЫ .....	59
ЗАКЛЮЧЕНИЕ .....	69
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ .....	71
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	80

## ВВЕДЕНИЕ

Актуальность работы. Проблема безработицы актуальны во всем мире. По данным международной организации труда еще в 2017 году число безработных в мире достигло 192,7 млн. человек, в 2019 году – 188 млн. человек. По прогнозам Международной организации труда, число безработных в 2020 году достигнет 190,5 млн. человек.

Безработица, как социальная проблема, влияет на жизнь простого населения, это выражается в сокращении семейных доходов, возникновения заболеваний на фоне депрессии, люди начинают ощущать безнадежность в завтрашнем дне. Экономические издержки, которые за собой несет безработица, так же важны, как социальные последствия. В первую очередь уменьшается объем производства валового внутреннего продукта, что приводит к уменьшению ВВП, во вторую очередь происходит уменьшение налогов и уменьшению налогооблагаемой базы.

Роль безработицы как фактора экономической дестабилизации не ограничивается рамками сегодняшнего дня. Ухудшение качества человеческого капитала приводит к долгосрочным последствиям социально-экономических издержек высокого уровня. Оказавшиеся безработными специалисты с квалификацией, постепенно утрачивают свои навыки и квалификацию. Постепенно увеличивается миграция населения за пределы страны. Увеличение миграции приводит к тому, что в случае экономического роста будет сложно удовлетворить спрос на квалифицированных специалистов. В этом случае происходит замедление темпов экономического роста, сокращается инвестиционный капитал, становится невозможным создание новых рабочих мест.

Проблема безработицы актуальны во всем мире, в том числе и для Республики Таджикистан. По данным международной организации труда еще в 2017 году Таджикистан находился на 148 месте из 186 по безработице, процент безработных составляет более 10 % трудоспособного населения.

Цель исследования – на основе анализа рынка труда Республики Таджикистан, разработать рекомендации по снижению уровня безработицы.

Задачи:

- исследовать теоретические аспекты понятия «безработицы», методические подходы к определению ее уровня и существующие методы борьбы с безработицей;
- проанализировать экономику и рынок труда Республики Таджикистан;
- разработать рекомендации по снижению уровня безработицы в Республике Таджикистан.

Объектом исследования являются трудоспособное население республики и социально-трудовые отношения, возникающие между субъектами этих отношений.

Предметом исследования является состояние безработицы в условиях становления рыночных отношений в странах с переходной экономикой.

Научная новизна. В работе проведено исследования экономики и рынка труда Республики Таджикистан, разработана система мероприятий по снижению уровня безработицы, предложены прогнозные оценки влияния снижения уровня безработицы на экономику Таджикистана.

Информационной базой исследования являются литературные источники по данной проблеме, данные Государственного Комитета по статистике Республики Таджикистан, данные Министерства труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан, публикации международных организаций, материалы республиканских и международных конференций по проблемам безработицы и регулирования занятости населения в условиях рынка.

Методологической и теоретической основой исследования явились труды ученых-специалистов дальнего и ближнего зарубежья по вопросам безработицы, занятости населения и функционирования рынка труда в системе рыночных экономических отношений.

Структура работы состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы.

# **1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ БЕЗРАБОТИЦЫ И МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ ЕЕ УРОВНЯ**

## **1.1 ПОНЯТИЕ БЕЗРАБОТИЦЫ, СОВРЕМЕННЫЕ ТЕОРИИ О БЕЗРАБОТИЦЕ И ЗАНЯТОСТИ**

История экономических учений обосновало правомерность использования понятия «безработица» в лексиконе современных экономистов. Впервые термин «безработица» был описан в Британской энциклопедии в 1911 году, а в 1915 году данный термин был использован в отчете Минтруда США.

Термин «безработица» впервые появился в Британской энциклопедии в 1911 г., в дальнейшем использован в 1915 г. в отчете Минтруда США. Одно из самых ранних объяснений причин безработицы дано в труде представителя классической политической экономики Т. Мальтуса «Опыт о законе народонаселения» [12, С. 105].

Теорию безработицы изучали также представители неоклассической школы. Они считали, что рынок труда функционирует по принципу равновесной цены. А регулирующим фактором спроса и предложения является заработная плата. Исходя из этого, если рынок находится в равновесии, то безработица невозможна.

Для того чтобы определить понятие безработицы, необходимо определить такой термин, как «рынок труда».

Рынок труда — это сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу. В отечественной и зарубежной литературе существует несколько точек зрения на понятие рынка труда как экономического явления. Поэтому можно констатировать, что, по мнению многих исследователей, это «социально-экономическая форма рабочего движения, соответствующая рыночной экономике» [1, с. 35].

В экономической и социальной литературе авторы дают определение безработицы. Рассмотрим различные определения авторов в таблице 1.

Таблица 1 – Определение термина «безработица»<sup>1</sup>

Авторы	Определения
Б.Д. Бреев	Безработица — это социально экономическое явление, при которой часть рабочей силы (экономически активного населения) не занята в производстве товаров и услуг. Безработные, наряду с занятыми, формируют рабочую силу страны
К.Р. Макконелл	Безработица – это явление в экономике, при котором часть экономически активного населения, желающая работать, не может применить свою рабочую силу
Р.М. Бабаджанов.	Безработица — это социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения ищет, но не может найти работу
Е.В. Павлова, Д.А. Дорожко	Безработица — это социально-экономическое явление, которое характеризует макроэкономическую нестабильность и выражается в превышении предложения рабочей силы над её спросом
Я.Н. Качалкина, А.В. Глотова, О.М. Танделова	Безработица — это социально-экономическое явление, при котором часть рабочей силы (экономически активного населения) не занята в производстве товаров и услуг
З.Р. Исраилова, Х.А. Магомедова	Безработица — это такая ситуация, когда активная в экономическом плане часть населения не может найти для себя оплачиваемую работу, в итоге чего становится существенной нагрузкой, отягощением для остальных жителей государства
Е.А. Авдеева	Безработица - это сложное, многоаспектное, социально-экономическое явление, заключающееся в отсутствии рабочих мест для части рабочей силы, имеющей возможность и желание трудиться, неэффективном использовании кадров на предприятиях, а также в её нежелании быть занятой, при уровне заработной платы ниже прожиточного минимума

Анализируя вышеприведенные определения, можно сказать, что по своей сути они делятся на две группы. Первая группа авторов рассматривает безработицу, как экономическое явление, которое включает в себя такие понятия, как «спрос», «предложение», «рабочая сила».

<sup>1</sup> Составлено автором по [1, 7, 13, 32, 36, 51, 69]

Авторы второй группы в качестве основного критерия безработицы выделяют отсутствие работы у трудоспособного (экономически активного), ищущего ее, населения.

Таким образом, мы предлагаем рассматривать безработицу, так, как предлагает Д. А. Шахов: безработица – «это многоаспектное социально-экономическое явление, которое выражается в отсутствии рабочих мест для населения, которое желает и имеет возможность трудиться и неэффективном использовании рабочих кадров, нежелании быть занятым при оплате труда ниже прожиточного минимума, приводящее к снижению уровня жизни населения, бедности отдельных граждан, росту преступности и постепенной эскалации социальной нестабильности общества» [87, С. 36].

Еще одно понятие, которое нам необходимо ввести – «безработные». Безработные в соответствии с определениями Международной Организацией Труда (МОТ) – «лица в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения, которые в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям:

- не имели работы (доходного занятия);
- занимались поиском работы в течение четырех недель, предшествующих обследуемой неделе, используя при этом любые способы;
- были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели» [15, с. 5].

Распределение по занятиям и видам деятельности безработных производится по последнему месту работы [68].

Среди факторов, влияющих на динамику безработицы, можно выделить следующие:

- технико-экономические факторы-темпы и направление развития НТП, обуславливающие экономию трудовых ресурсов. Разрушение высокотехнологичных российских производств и конверсия без учета экономических и социальных последствий на всех уровнях создали угрозу массового банкротства предприятий и лавинообразного оттока рабочей силы;



- экономические факторы-состояние национального производства, инвестиционная активность, финансово-кредитная система; уровень цен и инфляции;

- демографические факторы, основанные на том, что в результате изменений в экономике изменяется рождаемость, смертность и средняя продолжительность жизни экономически активного населения;

- организационно-экономические факторы-изменения организационно-правовых форм предприятий, происходящие в ходе приватизации государственного имущества, акционирования предприятий, структурной перестройки, существенно влияют на безработицу, так как усиливаются процессы вытеснения работников с данного предприятия и привлечения их в другие отрасли, в другие сферы, то есть колебания на рынке труда [5, с. 35].

Несмотря на это, не существует такого понятия, как 100% занятость. Определенный уровень безработицы в любой экономической системе считается вполне нормальным [11, с. 135].

Некоторые исследователи, наоборот, не считают неполную занятость проблемой, а рассматривают ее в качестве нетрадиционной формы занятости и рекомендуют ее широкое применение. «Для удовлетворения потребности населения в работе необходимо развивать надомничество, использовать гибкие и нетрадиционные формы занятости (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя, частичная или временная занятость)» [43, с. 66-67]. Но, тем не менее, признается наличие отрицательных последствий, которые заключаются «в том, что эти категории работников в социальном плане менее защищены. В связи с этим встают вопросы о правовой защите этих слоев населения, которые необходимо учесть при разработке норм трудового законодательства» [39, с. 87]. На наш взгляд, неполная занятость возникает в результате уже перечисленных нами факторов, а именно, - высокого прироста населения, превалирования аграрного сектора в экономике и сокращения объемов производства. В этих условиях, которые характерны для сегодняшнего Таджикистана, она возникает сама по себе и носит вынужденный характер. Другими словами, люди

вынуждены принимать любые - условия, диктуемые рынком труда. Другое дело, когда экономика находится на подъеме, создаются рабочие места и у людей есть возможность сделать выбор между той или иной формой занятости.

Разработка мер социально-экономической занятости невозможна в современных условиях без их теоретического осмысления и обоснования. Экономические теории XX-XXI веков, особенно современные, основаны на прежних взглядах, но поскольку происходящие изменения затрагивают экономику, то это отразится и на рынке труда, и на занятости населения. Современные западные экономические теории весьма разнообразны, и сторонники различных подходов придерживаются различных концепций относительно рынка и занятости. Приводя в пример сторонников классической экономической теории кем, были Дж. Пери, М. Фельдштейн, Р. Холл, использовавшие неоклассический подход. Они считали, что рынки работают на основе ценового равновесия, то есть главным регулятором будет "цена" - в данном случае заработная плата [66, с. 235].

Положение различных экономических теорий относительно рынка труда и занятости в практике хозяйствования не является новым. Ни одна экономическая теория сегодня не может быть признана без того, чтобы не быть ошибочной и всеобъемлющей.

Современная экономическая наука выделяет пять видов безработицы:

*Естественная безработица* — это доля общей численности безработных в составе рабочей силы в период экономической стабильности [76, С. 297]. Естественная безработица также проявляется в фрикционной и структурной безработице, являясь для них общим понятием. Если в том случае, когда уровень безработицы действительно превышает естественный, это приведет к дисбалансу на рынке труда и вызовет циклическую безработицу. Рост уровня естественной безработицы связан с увеличением доли женщин и молодежи в рабочей силе, а также частыми сдвигами в структуре экономики.

*Фрикционная безработица* возникает тогда, когда специалисты с определенным уровнем профессиональной подготовки и квалификации

временно ищут работу. К таким безработным относятся: молодые люди, впервые ищущие работу после окончания вуза; уволенные с работы по распоряжению администрации или по собственному желанию; сезонные работники (не в сезон). Фрикционная безработица — это явление, которое может быть неизбежным (смена одной работы в поисках лучшей) или желательным. Чаще всего в рыночной экономике это происходит, когда одни предприятия закрываются, а другие расширяются. Но фрикционная безработица носит краткосрочный характер и обычно не превышает одного года [17, с. 13].

*Структурная безработица* характеризуется структурными изменениями в экономике, а именно несоответствием спроса на рабочую силу и специализации с предложением. Такая ситуация возникает из-за сдвигов в профессионально-квалификационной структуре рабочей силы и диспропорции между спросом на работников определенных профессий и их предложением. Структурные безработные — это жители целых регионов, где сосредоточены предприятия, продукция которых была не востребована или востребована, но в небольших объемах.

Одной из форм структурной безработицы является технологическая безработица. Это связано с технологическими сдвигами в экономике, которые приводят к неудовлетворительному уровню квалификации отдельных категорий рабочей силы. Причиной его появления является несоответствие структуры рабочей силы и структуры рабочих мест. Эта форма безработицы носит вынужденный и долгосрочный характер из-за ее продолжительности, которая обычно составляет более шести месяцев подряд [34, с. 51].

*Циклическая безработица* возникает в периоды экономических спадов или кризисов в результате колебаний деловой активности. Во время кризисов спрос на товары резко падает, происходит затоваривание, а производство товаров сокращается, что приводит к переизбытку рабочей силы на предприятии. Как правило, циклическая безработица приводит к увеличению числа безработных по всей стране за счет резкого сокращения рабочего класса на предприятиях. Аналогичным образом, уровень циклической безработицы может быть

положительным, если фактический уровень безработицы выше естественного уровня, и наоборот.

Еще одним видом безработицы является сезонная безработица, которая связана с сезонными колебаниями в отдельных видах деятельности и функционировании отраслей экономики. К ним относятся сельскохозяйственные работы, рыболовство, Строительство и некоторые другие виды деятельности. В этом случае отдельные предприятия могут интенсивно работать в течение нескольких недель или месяцев в году, резко сокращая свою деятельность в остальное время. Этот тип безработицы по некоторым критериям соответствует циклической и фрикционной безработице. Но главным преимуществом такой безработицы является возможность прогнозировать ее показатели с высокой точностью, так как она повторяется из года в год [34, с. 15].

Точно так же в современной экономической науке существует добровольная безработица и вынужденная безработица. Добровольная безработица связана с нежеланием работать, а ее существование обусловлено наличием свободных рабочих мест, когда потенциального работника не устраивает ни уровень заработной платы, ни сам характер работы (тяжелая, неинтересная, непрестижная). Вынужденная безработица, с другой стороны, вызвана дисбалансом на рынке труда, когда работник может и хочет работать на данном уровне заработной платы, но не может найти работу. В рыночной экономике такая безработица является результатом негибких цен и заработной платы.

*Скрытая безработица* — это состояние занятости, в котором развиваются процессы социальной изоляции и социальной неполноценности работающего человека, существенно влияющие на состояние социально-трудовых отношений за внешними показателями занятости и доступности занятости. Хотя скрытая безработица обладает свойством "социального амортизатора" и снижает социальную напряженность, в целом ее воздействие крайне негативно, так как она существенно ухудшает параметры экономической активности и вызывает обострение психологической ситуации в коллективе [34, с. 15].

На протяжении всей истории науки среди экономистов нет единого взгляда на причины безработицы. Но все же, согласно их работам, можно выделить следующие основные причины его появления:

- стремительный рост народонаселения;
- установление ставок заработной платы выше равновесного уровня под давлением действий профсоюзов и социально-экономической активности населения;
- вытеснение труда капиталом в эпоху научно-технической революции;
- низкий спрос на рабочую силу;
- негибкость рынка труда, обусловленная спецификой товара – рабочей силы.

Таким образом, можно с уверенностью сказать, что безработица является постоянным спутником рыночной экономики. Ее уровень может изменяться в зависимости от степени деловой активности в масштабах всей экономики, структурных изменений, низкой мобильности рынка труда и составляющих его элементов, деятельности профсоюзов и государства, естественного прироста населения и так далее. Следовательно, полная занятость в экономике, в буквальном понимании этого понятия, не представляется возможным. На самом деле полная занятость и не означает абсолютного отсутствия безработицы.

Таким образом, можно утверждать, что сущность безработицы как социально-экономического явления выражается в глубинных макроэкономических процессах, протекающих в экономике. Единство всех многообразных и противоречивых экономических, социальных и политических процессов лежит в основе такого явления, как безработица. Следует отметить, что среди экономистов нет единого мнения относительно причин возникновения безработицы. Представители различных экономических школ используют разные отправные точки при анализе причин снижения занятости.

## 1.2 ПОДХОДЫ К БОРЬБЕ С БЕЗРАБОТИЦЕЙ В РАЗВИТЫХ И РАЗВИВАЮЩИХСЯ СТРАНАХ

В настоящее время в мире выделяют четыре наиболее сильные политики направленные на предупреждение безработицы: скандинавская, европейская, американская и японская. Рассмотрим их более подробно.

Американская модель регулирования безработицы построена на системе поощрения предпринимательской активности, обогащения наиболее активной части населения. Малообеспеченным группам создается приемлемый уровень жизни за счет частичных льгот и пособий. Эта модель основана на высоком уровне производительности труда и массовой ориентации на достижение личного успеха [42, С. 114].

Соединенные Штаты Америки являются ведущей державой капиталистического мира. Они обладают крупным экономическим и научно-техническим потенциалом. Американская модель ориентирована на частную собственность, поэтому государство поощряет предпринимательскую активность и создает все условия для развития личного успеха граждан.

Наибольший доход в бюджет США приносит сфера обслуживания, то есть медицина, торговля, банковское дело, страховые компании и пр. Экономика США в большой степени основана на свободных рыночных отношениях, при которых различные компании конкурируют на рынке сбыта.

Основные черты американской модели [27, с. 18]:

- абсолютное преобладание частной собственности;
- законодательное обеспечение максимальной свободы субъектов рынка;
- ограничение сферы государственного регулирования, в основном проведением макроэкономической политики;
- относительно небольшая доля государственного бюджета в ВВП и удельного веса госинвестиций и выплат по линии социального обеспечения в структуре государственных расходов [42, С. 114].

Благодаря американской модели вырос жизненный уровень населения. Таким образом настоящий средний класс имеет больше жизненных благ, чем ранее.

В то же время американская модель регулирования безработицы имеет свои недостатки:

- большой разрыв в доходах богатых и бедных (самые богатые имеют доход в 37 раз больше, чем самые бедные);
- низкий уровень начального и среднего образования;
- отсутствуют критерии социальной отдачи на вложенный капитал;
- имеется дефицит годового внешнеторгового баланса.

Японская модель регулирования безработицы заключается в росте «адаптивных возможностей японского хозяйственного комплекса к изменяющимся требованиям научно-технического прогресса». Япония считается высокоразвитой страной и по своему экономическому потенциалу находится на 2-ом месте после США.

Регулирование безработицы в Японии достигается моделью управления предприятий, которые имеют ряд отличительных особенностей.

В Японии существует система пожизненного найма, при которой служащий всю свою жизнь работает на одном предприятии. Независимо от образования карьера начинается с низших должностей, при этом в течении 2-3 лет происходит гарантированное повышение.

Оплата труда в Японских компаниях распределяется руководителем в зависимости от фактических результатов труда. Оплата труда может зависеть от стажа, жизненных пиков, результатов работы всего предприятия. В Японии одна из самых низких в мире дифференциация по оплате труда (1:4) [27, с. 16].

Корпорации Японии очень сильно развивают корпоративный дух сотрудников. Благодаря корпоративному духу в компаниях создают систему добровольных «кружков качества». Смысл таких кружков вовлечь рабочих в деятельность за повышение качества продукции, за ее бездефектность, за снижение уровня производственного травматизма и т. д. [37, с. 65].

Японская экономическая модель показывает рост и расширение масштабов экономики в целом. В связи с этим Япония становится автономной от колебаний внешнего рынка, гарантирует стабильный внутренний спрос и как следствие, большую занятость населения в производственном процессе [37, с. 65].

Европейская модель представляет из себя разнообразные национальные подходы к трудовому законодательству и регулированию рынка труда [27, с. 19].

Активную роль на рынке труда играют профсоюзы, которые напрямую участвуют в управлении предприятий, контролируют социальное страхование, могут влиять на государственные органы.

В Великобритании же напротив рынок труда мало регулируется государством и профсоюзами. Наемные работники самостоятельно обговаривают контракт на работу и оспорить его могут только в суде, и рассматриваются, как правило, в рамках прецедентного права.

Система социального страхования основана на государственной программе национального страхования и финансируется за счет обязательных взносов со стороны работодателей и наемных сотрудников. Пособие по безработице выплачиваются в течении года, после этого назначается социальное пособие.

Таким образом, в большинстве развитых стран Европы проводится активная политика занятости, существуют развитые институты рынка труда, а также системы профессиональной подготовки населения и социального страхования, ориентированные на рынок труда. [27, с. 26].

Скандинавская модель (или Шведская) предупреждения безработицы характеризуется в первую очередь моделью экономического развития выбранной Швецией. Наверное, на данный момент, эта модель является наиболее удачной, но в тоже время практически не применима к экономикам других стран.

Для поддержания высокого уровня занятости и капиталовложений скандинавская модель сочетает в себе полную занятость стабильности цен и выравнивание доходов за счет проведения рестриктивной экономической



политики, дополненной селективными мерами. Уровень официальной безработицы в Швеции составляет ниже 2% трудоспособного населения [73, с. 12].

Эта модель предусматривает активную роль государства, которое исходит из того, что децентрализованная рыночная система производства эффективна, государство не вмешивается в производственную деятельность фирм, поэтому, с одной стороны, мы имеем экономическую эффективность, с другой стороны, активная политика рынка труда, осуществляемая за счет налогов и деятельности государственного сектора, должна минимизировать социальные издержки рыночной экономики, следовательно, мы также наблюдаем высокий уровень жизни. И что особенно примечательно – эти два условия в результате выполняются одновременно [73, с. 12].

Результаты применения Скандинавской модели можно разделить на преимущества и недостатки. к преимуществам можно отнести:

- низкая безработица - страна поддерживала исключительно низкую безработицу в послевоенный период вплоть до 1990-х годов;

- выравнивание доходов – за долгую борьбу в области выравнивания доходов и уровня жизни были достигнуты определенные успехи-четыре методики расчета этого показателя показывают практически один и тот же результат: Швеция не просто входит в первую пятерку, а занимает лишь первое или второе место;

- высокий уровень жизни [73, с. 12].

Увольнения во многих крупных компаниях вызваны снижением спроса на продукцию (шведская компания Electrolux уволила три тысячи человек в своих подразделениях по всему миру. Эта мера позволит компании ежегодно экономить до \$ 140 млн).

Швеция проводит активную политику рынка труда через обучение безработных, в результате чего значительная часть затрат на политику рынка труда в Швеции возвращается государству в виде налогов и взносов на социальное страхование, а чистые затраты на нее значительно меньше цифр,

перечисленных в бюджете. Иными словами, лучше переобучить безработных и вернуть их на работу, в частности, предоставив субсидии на переезд на вакантное рабочее место, чем тратить огромные суммы на пособия по безработице в качестве компенсации утраченного дохода.

Опыт Швеции показывает, что сильная и хорошо организованная рыночная политика является весьма продуктивной и фактически эффективным способом использования денег налогоплательщиков. Социальная политика и регулирование рынка труда — это то, что больше всего привлекает внимание в шведской модели.

Изучив теоретические аспекты безработицы, было определено, что рассматривать термин безработицы необходимо, как многоаспектное социально-экономическое явление, выражающееся в отсутствии рабочих мест для населения, которое желает и имеет возможность трудиться, неэффективном использовании рабочих кадров, нежелании быть занятым при оплате труда ниже прожиточного минимума, приводящее к снижению уровня жизни населения, бедности отдельных граждан, росту преступности и постепенной эскалации социальной нестабильности общества.

Рассмотренные политики, направленные на предупреждение безработицы, позволили составить представление о том, как различные развитые страны регулируют рынок труда. Данные практики могут быть полезны для развивающихся стран, которые только формируют собственные экономики. Так, например, Республика Таджикистан в 2019 году показала резкий рост экономических показателей, при этом имеет довольно высокий уровень безработицы. Поэтому актуально рассмотреть, как экономика Таджикистана зависит от уровня безработицы, и какое влияние может быть при изменении показателей на рынке труда.

Следует отметить, что в различных странах при разработке политики занятости используется та или иная теория, а нередко отдельные положения нескольких теорий. Что касается монетаристской теории, то она может дать ожидаемый эффект при весьма определенных обстоятельствах, а именно тогда,

когда экономика характеризуется сформировавшимися многоукладными отношениями собственности, наличием развитых рыночных институтов и механизмов рыночного регулирования.

## 2 АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА И ЭКОНОМИКИ ТАДЖИКИСТАНА

### 2.1 ЭКОНОМИКА ТАДЖИКИСТАНА

Республика Таджикистан (далее РТ) – самая маленькая по территории страна Центральной Азии, единственное ираноязычное государство (остальные – тюркоязычные) Среднеазиатского региона.

Экономика РТ базируется на выращивании хлопка и зерновых; горной, химической, хлопчатобумажной, металлургической, машиностроительной промышленности; энергетике. Развитие добывающей отрасли затруднено горным рельефом местности и отсутствием развитой транспортной инфраструктуры.

Столица: Душанбе.

Государственный язык: таджикский.

Население (2019): 9,0 млн человек.

Глава государства: президент, который избирается сроком на 7 лет.

Национальная валюта: сомони (В 2019 году 1 сомони = 6,82-6,85 рубля).

В 1992-1997 гг. в республике шла гражданская война между представителями центральной власти и оппозиции, которая стоила стране 60 тыс. жертв среди мирного населения. Хозяйство страны было почти полностью разрушено, совокупные убытки экономики составили 10 млрд долл.

В таблице 2 указаны основные отрасли хозяйства РТ и их доля в ВВП страны.

Таблица 2 – Доля ВВП основных отраслей хозяйства Таджикистана на 2019 г. [87]

Отрасль	Особенности	Доля в ВВП, %
Сельское хозяйство	Выращивание хлопка, пшеницы, бахчевых, винограда, картофеля, табака; разведение крупного рогатого скота, овец и коз	25

Окончание таблицы 2

Отрасль	Особенности	Доля в ВВП, %
Промышленность	Горная, химическая, хлопчатобумажная, металлургическая, машиностроительная	21
Энергетика	14 гидроэлектростанций вырабатывают 527 млрд кВт/ч	33
Горная добыча	Серебро, драгоценные и полудрагоценные камни, свинец, цинк, медь, висмута, сурьма, ртуть, железо, олово, стронций, строительный камень	11

На территории Таджикской республики работает самая крупная гидроэлектростанция Средней Азии – Нурекская ГЭС, способная вырабатывать 3000 кВт электроэнергии. 90% ее экспортируется в соседние страны.

Источником информации для анализа экономики Республики Таджикистан являются официальные отчеты об экономике и социально-экономическом положении Республики Таджикистан за 2015-2019 годы.

#### Индекс потребительских цен (ИПЦ)

Потребительская корзина обозначает серию продуктов и услуг, которые считаются основными для анализа изменения ИПЦ (рисунок 1).

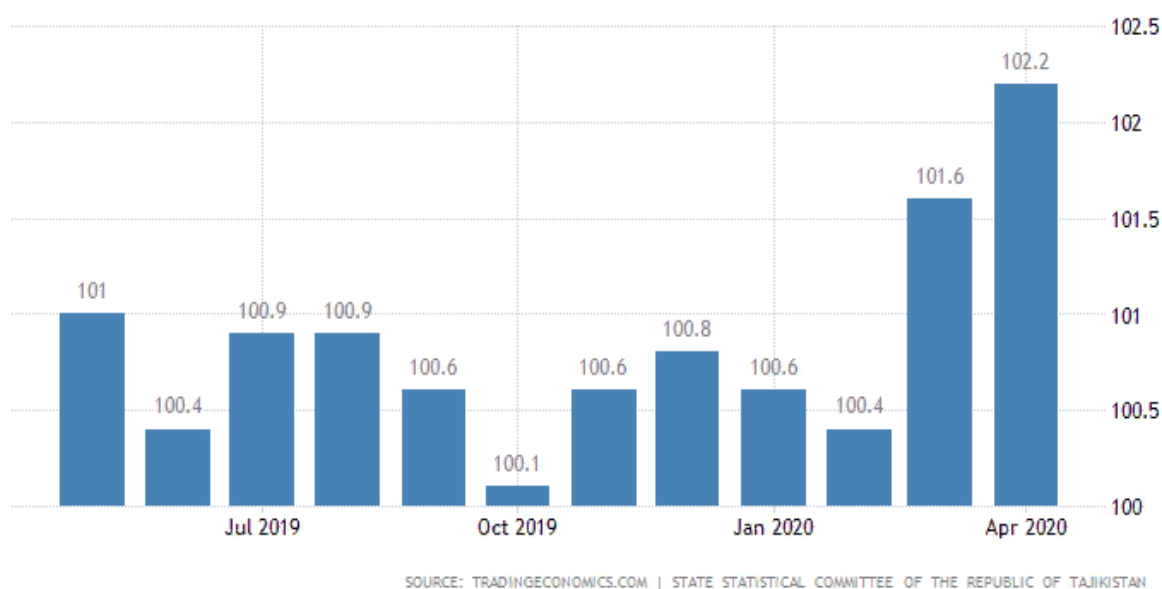


Рисунок 1 – Индекс потребительских цен Республики Таджикистан [81]

Валовой внутренний продукт (ВВП) – это главный показатель благополучия общества, определяющий денежную стоимость всех конечных товаров и услуг, произведенных в стране в течение данного периода времени.

Сам по себе этот показатель не полностью объективный, так как не учитывает такие факторы, как обесценивание капитала и перерасход природных ресурсов, распределение доходов, загрязнение окружающей среды или неоплачиваемые виды деятельности (такие как работа домохозяек или волонтерство).

Показатель ВВП на душу населения на рисунке 2.

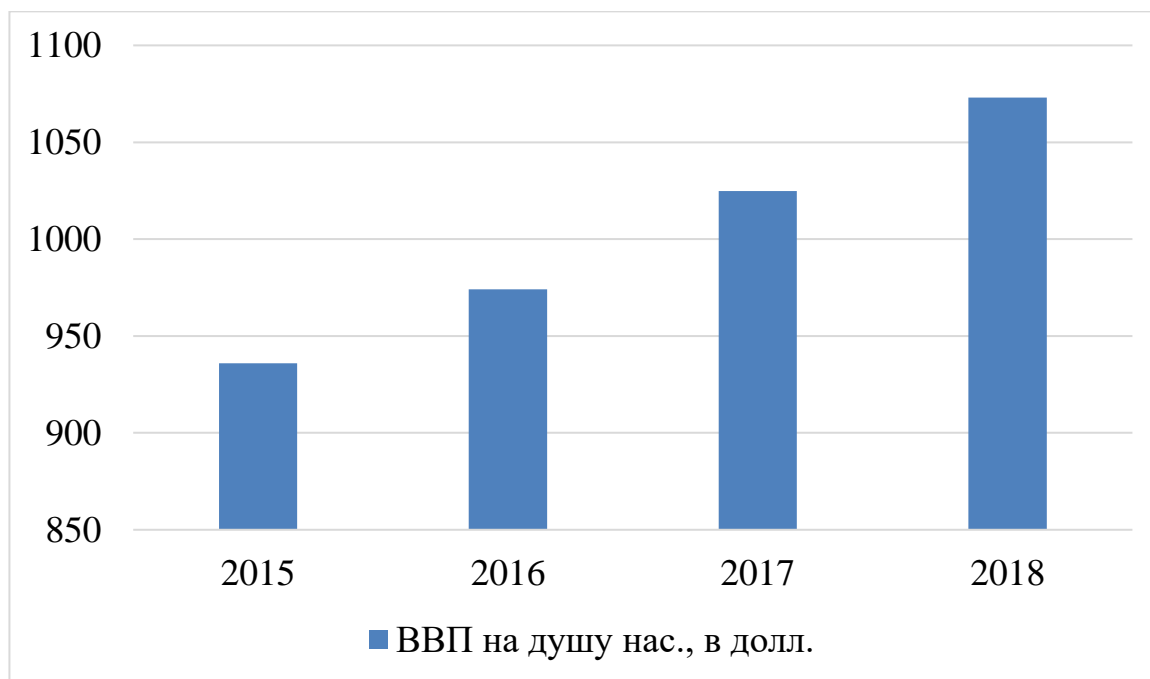


Рисунок 2 – Таджикистан - ВВП на душу населения, в долл. [81]

Дефицит бюджета по итогам полугодия расширился до 1,8 % ВВП с 1,2 % годом ранее за счет опережающего роста расходов. Расширение дефицита бюджета было обусловлено ростом расходов бюджета на 0,8 п.п. до 35,1 % ВВП на фоне неизменного уровня доходов бюджета (33,3 % ВВП). Уровень капитальных расходов незначительно вырос на 0,3 п.п. до 10,7 % ВВП в результате роста поступлений по линии инвестиционных грантов и кредитов при одновременном сокращении расходов на строительство Рогунской ГЭС (рисунок 3). Несмотря на ускорение экономики, внутренние доходы бюджета заметно сократились: налоговые доходы – на 0,8 п.п. до 24,6 % ВВП, неналоговые – на 1 п.п. до 3,9 % ВВП. Сохранение общих доходов на уровне предыдущего года стало возможным за счет прироста поступлений по линии инвестиционных грантов (на 0,5 п.п. до 2 % ВВП) и специальных средств бюджетных организаций (на 1,5 п.п. до 2,8 % ВВП). Рост последних объясняется расширением объемов

платных услуг со стороны государственных органов и улучшением администрирования в части их учета.

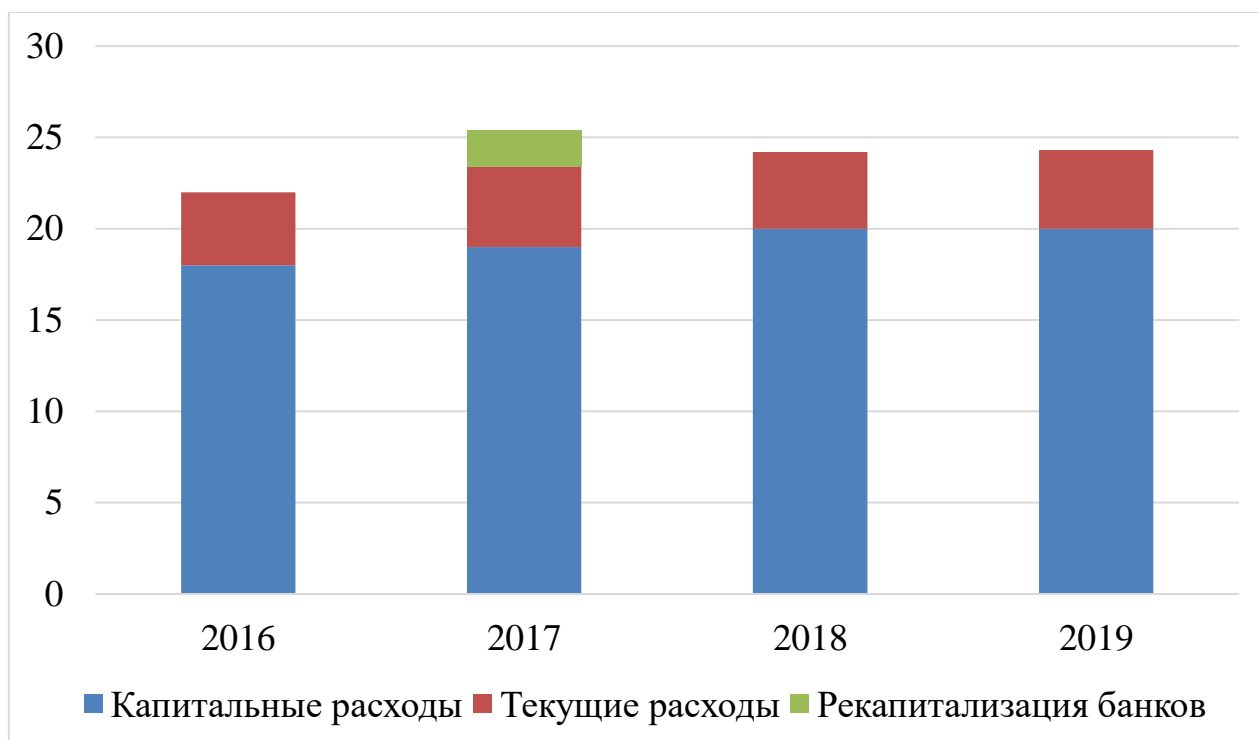


Рисунок 3 – Государственный бюджет, % ВВП [77, С. 3]

Валовой национальный продукт (ВНП) - это общая стоимость всех конечных товаров, произведенных экономикой страны в пределах ее границ, за вычетом капитала, вывезенного за рубеж, и включая доходы из-за рубежа, в течение одного года.

Постоянно или сезонно занятые граждане Таджикистана в реальных секторах экономики, в частности в сельском хозяйстве и промышленности, составляют более 3 млн человек, производящих продукцию на сумму около 2 млрд долларов США в год, при этом более 70% этой суммы тратится на расходы, в частности на приобретение топлива, минеральных удобрений, сырья и др., что в чистом результате их деятельности в год составляет около 300 млн долларов США. Но трудовые мигранты, которые работают за границей количество которых составляет в районе 1 млн. человек, но они приносят в год страну, объеме 3-4 млрд. долларов США и это почти 10-раз более результативнее нежели работников занятые на внутреннем рынке. Это говорит о том, что экономика Таджикистана сильно зависит от внешних факторов и в случае возникновения

проблем с трудовой миграции и их доходности оно существенно скажется на Таджикистан.

Таблица 3 – Объем денежных переводов из России в Таджикистан, млн долл. (по данным Банка России) [68]

Показатель	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Всего	3652	4173	3854	2220	1929	2530	2547	2570
Гражданами РФ	1103	867	845	551	449	521	635	780
Негражданами РФ	2549	3306	3009	1669	1480	2009	1912	1790

На рисунке 4 графическая интерпретация объема денежных переводов в Таджикистан.

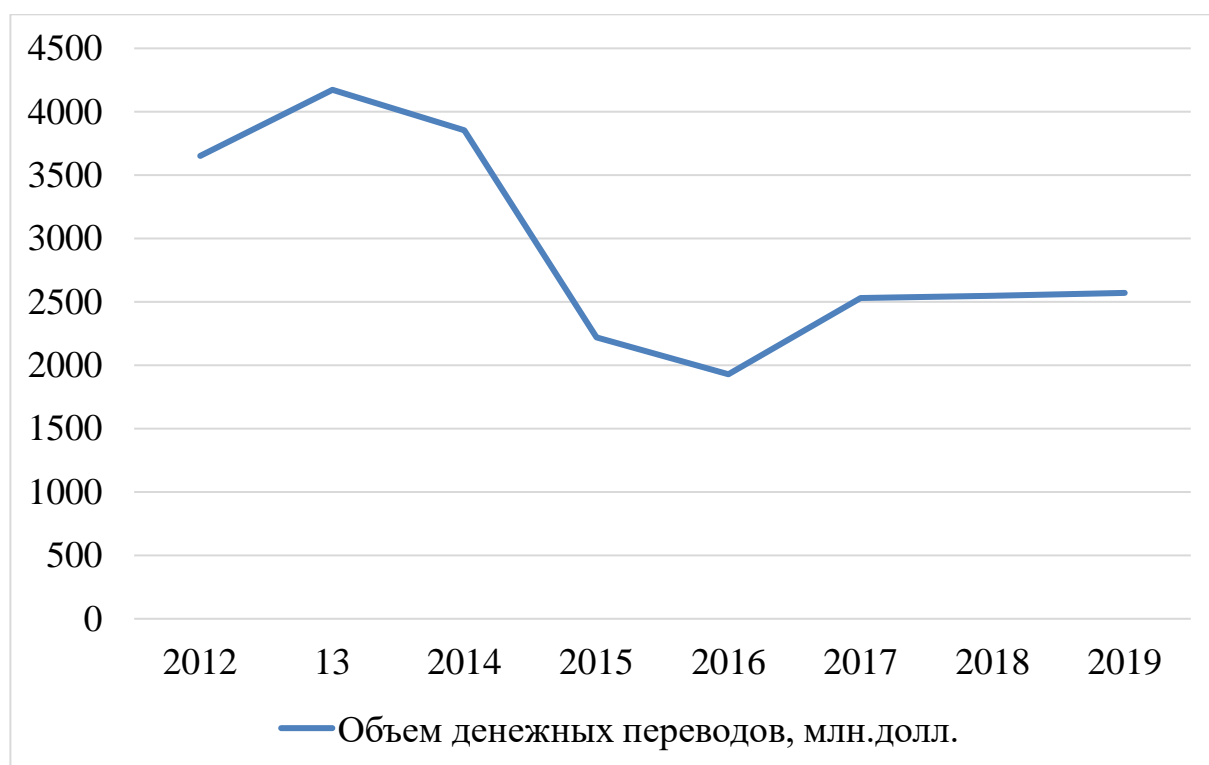


Рисунок 4 – Объем денежных переводов из России в Таджикистан, млн долл. [68]

Объем денежных переводов из России в Таджикистан в 2019 году составил два миллиарда 576 миллионов долларов, сообщает пресс-служба Центробанка РФ.

После обретения независимости население Республики Таджикистана живет в основном за счет молодых граждан, выезжающих на заработки в Россию,



а также за счет выращивания хлопка и фруктов, производства металлургической продукции и выработки электроэнергии.

Динамика инфляции в последние годы формируется в основном под влиянием немонетарных факторов. Цены на услуги составили 0,2 п. п., в основном за счет заметного роста стоимости авиаперевозок (рисунок 5).

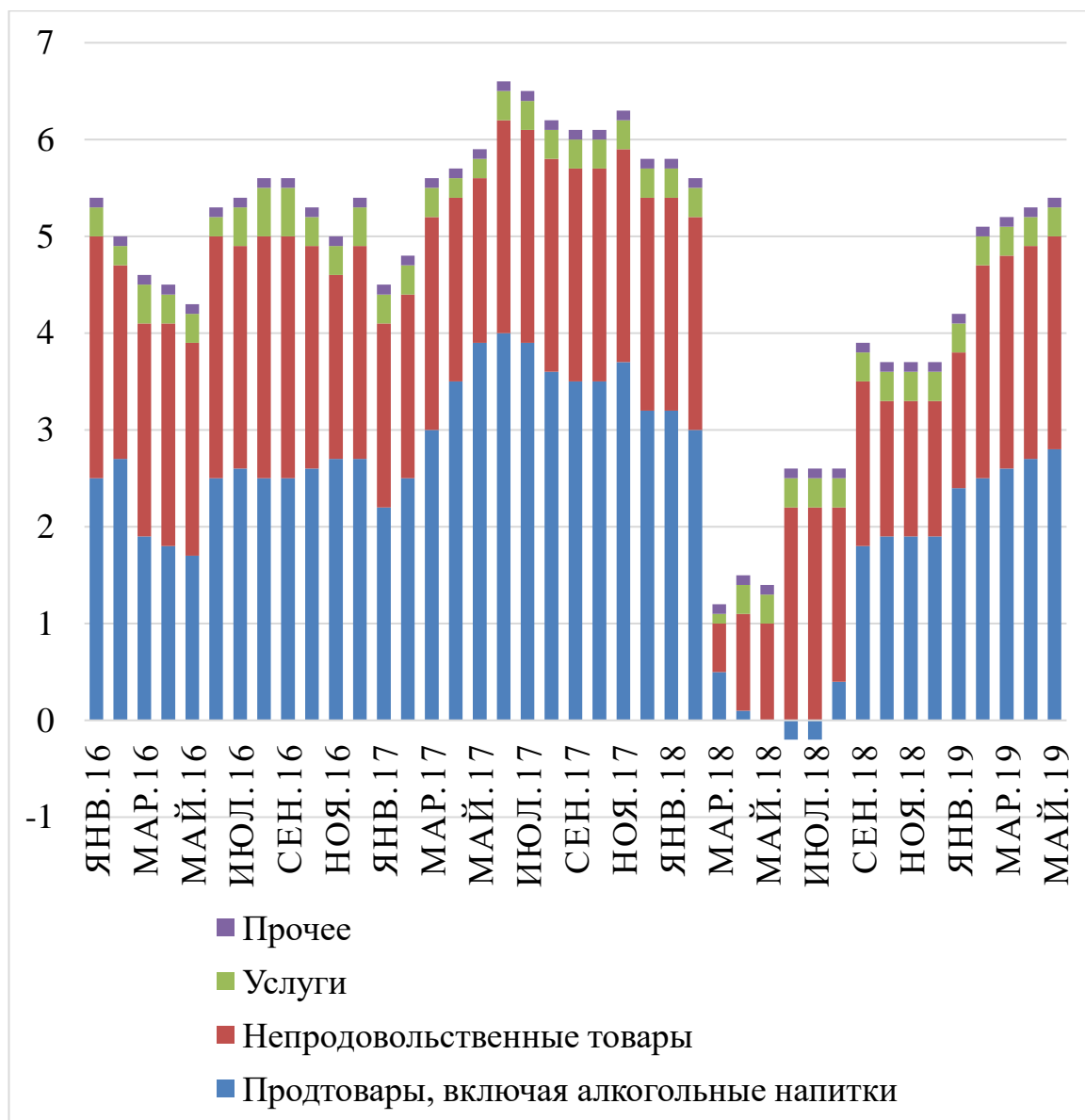


Рисунок 5 – Вклад в ИПЦ (% , г/г) [80]

Денежно-кредитная политика в первом полугодии имела разнонаправленный характер, и не оказала существенного влияния на динамику денежного предложения и цен. В 1 полугодии 2019 года Нацбанк Таджикистана дважды менял ставку рефинансирования: в феврале она была повышена с 14,0 % до 14,75%, а в начале июня - снижена до 13,25 % (рисунок 6). Примечательно,

что февральское повышение ставки происходило на фоне годовой инфляции, близкой к нижней границе целевого диапазона (5,6 % по итогам января при целевом ориентире властей 7+-2 %), а снижение - на фоне ее приближения к верхней границе (8,8 % по итогам мая и 8,7 % по итогам июня 2019 года). Несмотря на значительное ускорение инфляции, прирост денежной массы по итогам июня замедлился до 8 % с 14,4 % за аналогичный период прошлого года.

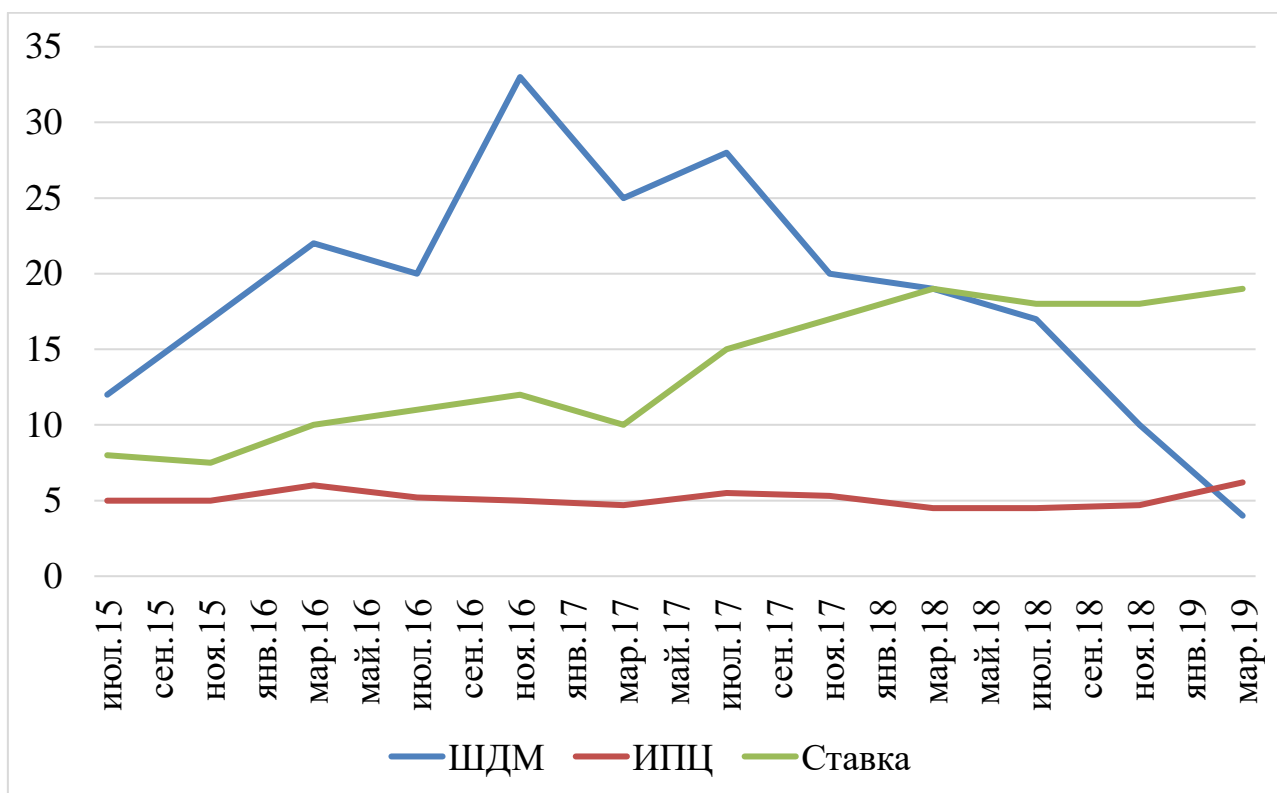


Рисунок 6 – Монетарные индикаторы (% , г/г) [80]

Темпы роста реального ВВП Таджикистана в течение первых трех кварталов 2019 года продолжали оставаться высокими и составили 7,2 %, что приблизительно равносильно показателям роста экономики в 2017-2018 годах на уровне в 7,1-7,3 %. Снижение импортных расходов на машины и оборудование в основном способствовало сокращению торгового дефицита. Однако снижение международных цен на алюминий и хлопковое волокно негативно сказалось на экспортных доходах Таджикистана и в сочетании с увеличением импорта привело к ухудшению торгового баланса до 29,1% ВВП за первые девять месяцев 2019 года. Прогнозируемый скачок роста импорта в последнем квартале текущего года, скорее всего, сохранит дефицит текущего счета на уровне 5%

ВВП к концу 2019 года, практически не изменившись по сравнению с 2018 годом.

По прогнозам, в среднесрочной перспективе темпы денежных переводов замедлятся. Экономическая активность, вероятно, будет поддерживаться добычей полезных ископаемых, производством и строительством. Рост также должен быть поддержан рядом инвестиционных проектов, которые планируется завершить к 2021 году, году 30-летия Независимости Республики Таджикистан.

После некоторого снижения, характерного для предыдущих двух лет, объем кредитов, выданных частным предприятиям и индивидуальным предпринимателям, по состоянию на конец августа 2019 года увеличился на 4,4 и 2,6% соответственно по сравнению с началом текущего года. Объем кредитов, выданных физическим лицам и предпринимателям, в совокупности составляет 43,1% от общего кредитного портфеля.

По состоянию на 1 января 2020 года в Республике Таджикистан действует 30,9 тыс. предприятий и организаций, из них в сфере услуг задействовано свыше 12,2 тысячи. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года, этот показатель увеличился на 1,9% (рисунок 7).

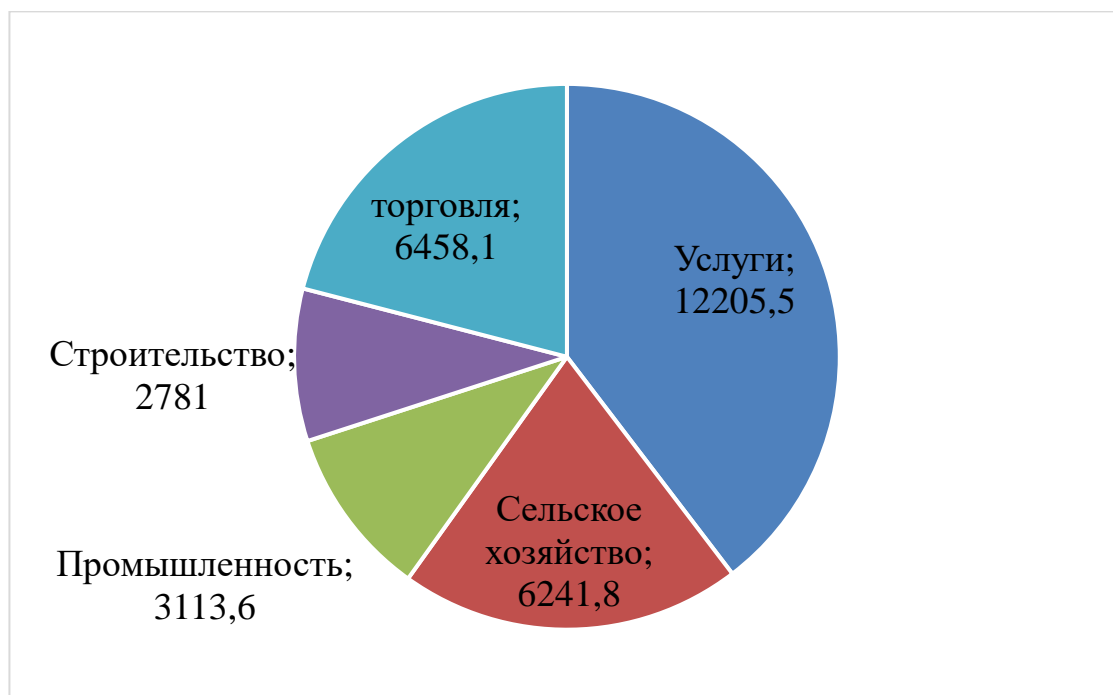


Рисунок 7 – Количество предприятий по отраслям экономики в Республике Таджикистан на 1 января 2020 года [80]

Учитывая, что источниками финансирования дефицита бюджета являются в основном внешние займы, это может привести к дальнейшему росту государственного долга, который и так находится на высоком уровне. Кроме того, существуют значительные квазифискальные риски, связанные с долговой устойчивостью национальной энергетической компании Барки Точик, долг которой достиг 23 млрд сомони или около 33,4% ВВП. В то же время большая часть этого долга (около 85%) приходится на Министерство финансов, поэтому прямой фискальный риск несколько ниже (около 3,5 млрд сомони).

Таджикистан по-прежнему сильно зависит от российской экономики. Стабильность сто Таджикистана определяется притоком денежных переводов из России, которые напрямую зависят от роста российской экономики и курса российского рубля.

## **2.2 РЫНОК ТРУДА, ВЫЯВЛЕНИЕ ПРОБЛЕМ**

В годы суверенитета Таджикистан поставил перед собой в качестве стратегической цели решение проблемы занятости населения.

В последние годы экономика Таджикистана, по данным Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, переживает созидательный этап развития.

Рабочая сила – это занятые и официально зарегистрированные безработные. Изменение численности рабочих в таблице 4.

Экономическая активность населения растет, занятость растет, безработица падает. Таким образом, на данный момент в стране создан развивающийся рынок труда. В 2019 году численность экономически активного населения составила 2,4 млн. человек, что на 0,1 млн. человек больше, чем в 2018 году [76].

Таблица 4 – Изменение численности рабочей силы в 2018 – 2019 гг. характеризуется следующими данными [55]

	Рабочая сила		в том числе:				Уровень официально зарегистрированной безработицы, в % к рабочей силе
			занятые		число официально зарегистрированных безработных		
	тыс. человек	в % к соответствующему периоду прошлого года	тыс. человек	в % к соответствующему периоду прошлого года	тыс. человек	в % к соответствующему периоду прошлого года	
2018 год							
I квартал	2329,9	102,4	2279,0	102,6	50,9	92,3	2,2
I полугодие	2338,7	101,6	2286,6	102,0	52,1	94,2	2,2
9 месяцев	2347,3	102,1	2294,8	102,2	52,5	97,0	2,2
На конец года	2368,0	101,1	2316,2	101,1	51,8	100,6	2,2
2019 год							
I квартал	2344,4	100,6	2225,8	97,7	50,3	98,8	2,1
I полугодие	2354,6	100,6	2304,2	100,7	50,4	96,4	2,1
9 месяцев	2360,2	100,5	2309,5	100,6	50,7	96,5	2,1
На конец года	2382,4	100,6	2331,3	100,7	51,1	98,6	2,1

По предварительной оценке, численность рабочей силы в ноябре 2019 года составила 2382,4 тыс. человек, из них 97,9 % заняты в экономике, официальный статус безработного имеет 51,1 тыс. чел. Более наглядно изменения численности рабочей силы на рисунке 8.

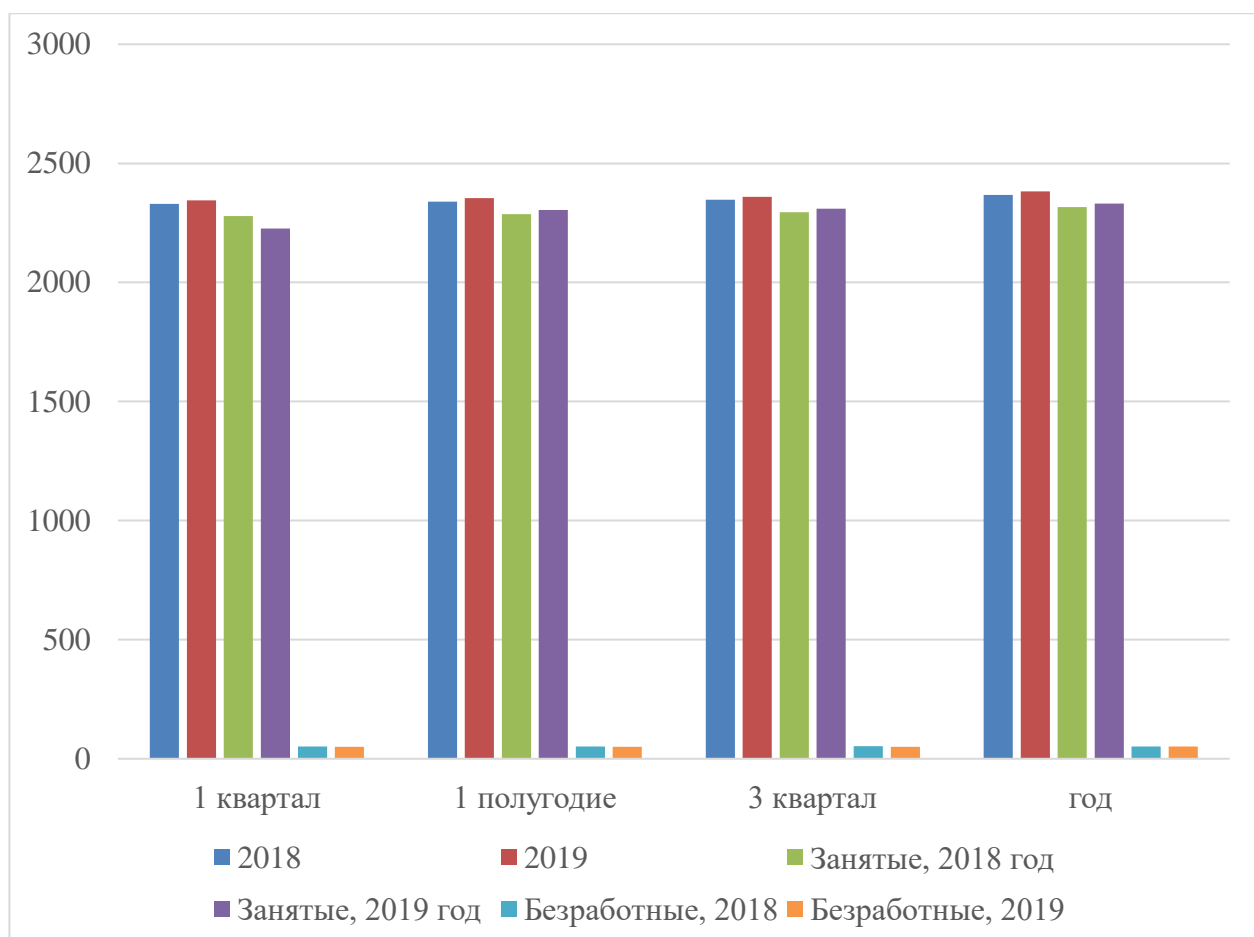


Рисунок 8 – Численность рабочей силы в 2018-2019 г.<sup>2</sup>

В ноябре 2019 года численность работающих по найму составила 1200,5 % тыс.чел. или 51,5 %. За год (с ноября 2018 по ноябрь 2019 гг.) численность наемной рабочей силы увеличилась на 2,8 %. По видам экономической деятельности (таблица 5) реального сектора экономики численность работающих по найму увеличилась на 3,7 % и составила 676,0 тыс.чел.

Помимо штатных работников, в организациях и учреждениях используется рабочая сила по совместительству и по договорам ГПХ. Так, на ноябрь 2019 г. количество совместителей составило 4,5 % или 54,0 тыс.человек.

В 2019 году общая численность трудоспособного населения в Республике Таджикистан в возрасте от 15 до 75 лет, проживающего в домашних хозяйствах, составила 5314273 человека, из которых 2559233 - мужчины и 2755040 – женщины.

<sup>2</sup> Составлено автором по [55].

Таблица 5 – Списочная численность работающих по найму и число отработанных человеко-часов по видам экономической деятельности Республики Таджикистан за ноябрь 2019 года [55]

	Списочная численность работающих по найму, тыс. человек	Удельный вес по видам деятельности, в %	Отработано человек – часов, в тысячах
Списочная численность работающих по видам экономической деятельности – всего	1200,5	100,0	105818,8
в том числе:			
Реальный сектор	676,0	56,3	22899,2
Сельское, лесное хозяйства и рыболовство	549,6	45,8	5389,9
Добыча полезных ископаемых	12,6	1,1	1811,4
Обрабатывающая промышленность	55,4	4,6	7382,7
Электроснабжение, газоснабжение, пароснабжение	14,0	1,2	2050,6
Водоснабжение	11,9	1,0	1874,2
Строительство	32,5	2,7	4390,4
Сектор услуг	524,5	43,7	82919,6
Автоторговля. автосервисы	23,6	2,0	3572,7
Транспорт и хранение	17,1	1,4	2610,6
Рестораны, гостиницы	5,3	0,4	838,7
Связь, информация	11,6	1,0	1767,9
Страхование, финансы	22,5	1,9	3325,8
Операции с недвижимостью	6,3	0,5	913,8
Профессиональная, научная, техническая деятельность	15,7	1,3	2379,0
Административная и вспомогательная деятельность	5,9	0,5	1173,3
Госуправление, оборона, соцстрахование	44,1	3,7	6957,4
Образование	238,9	19,9	38814,9
Здравоохранение, соцобслуживание	110,4	9,2	17136,2
Искусство, развлечения, отдых	11,8	1,0	1901,0
Прочая обслуживающая деятельность	11,2	0,9	1513,3
Деятельность экстерриториальных организаций	0,1	0,01	15,0

Доля экономически активного населения в численности любой возрастной группы. К экономически активным относятся лица наемного труда, лица, работающие самостоятельно, не по найму, и безработные, учитывая, что все безработные могли бы работать при наличии рабочих мест. Доли рабочей силы могут быть рассчитаны для мужчин, женщин или комбинированных групп. Доли рабочей силы имеют тенденцию к варьированию в зависимости от возраста; они ниже среди молодых, многие, из которых еще посещают учебные заведения, и среди пожилых, которые обычно уходят на пенсию; эта доля является наивысшей для возрастной группы от 20 до 50 лет.

На декабрь 2019 года численность рабочей силы в составе трудоспособного населения составила 2252228 человек.

Среднее значение для Таджикистан в течение этого периода составило 42,35 % при минимуме в размере 41,89 % в 2016 г., и максимуме в размере 43,12 % процентов в 2009 г. в 2018 году доля рабочей силы составила 42,2 %. Национальный уровень участия населения в трудоспособном возрасте в рабочей силе в 2019 году составил 42,4 %.

Динамика рабочей силы на рисунке 9.

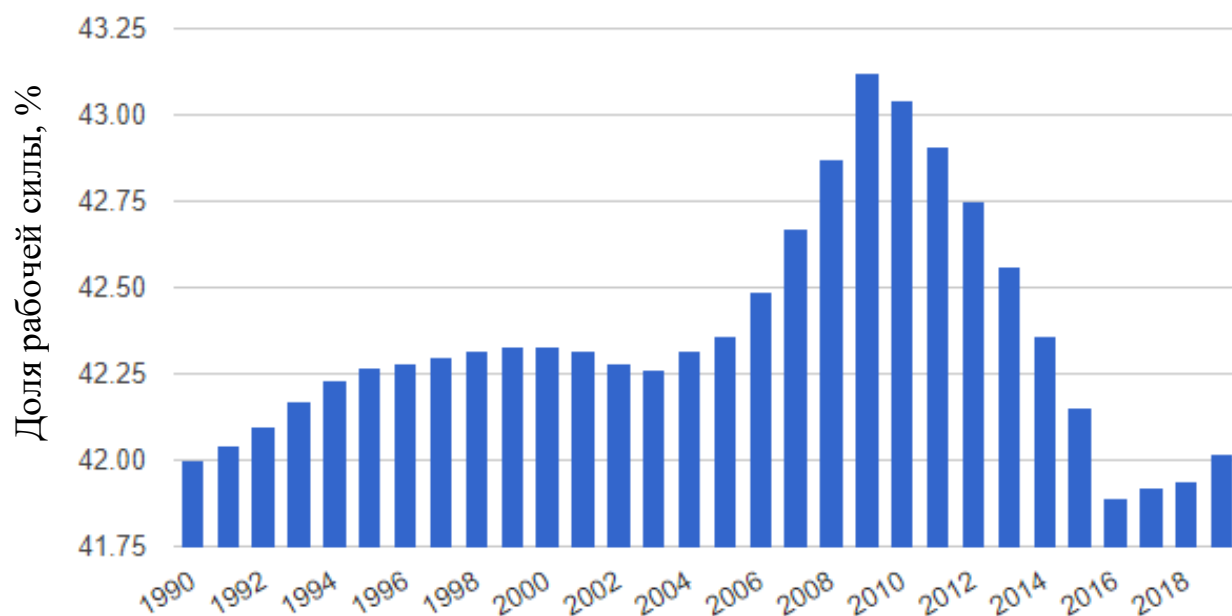


Рисунок 9 – Доля рабочей силы [81]

Среднее значение для Таджикистан в течение этого периода составило 42,35 % при минимуме в размере 41,89 % в 2016 г., и максимуме в размере



43,12 % процентов в 2009 г. в 2018 году доля рабочей силы составила 42,2 %. Национальный уровень участия населения в трудоспособном возрасте в рабочей силе в 2019 году составил 42,4 %. в общей численности населения доля занятого населения в трудоспособном возрасте составляет 39,4 %.

В Таджикистане зарегистрировано более 77 тысяч безработных людей, состоящих на учете агентствах труда в 2019 году.

Недоиспользование рабочей силы определяется как несоответствие между предложением рабочей силы и спросом на нее, что приводит к неудовлетворенной потребности населения в занятости.



Рисунок 10 – Рамки рабочей силы и ее недоиспользование [56]

Меры недоиспользования рабочей силы включают, но не ограничиваются следующими показателями:

- неполная занятость в связи с рабочим временем - ситуация, при которой рабочее время занятых лиц является недостаточным;
- безработица, которая отражает активный поиск работы людьми, не имеющими работы и готовыми приступить к существующим формам занятости;

- потенциальная рабочая сила, включающая безработных, которые заинтересованы в существующих формах занятости, но по определенным причинам ограничены в своих возможностях найти работу или не готовы приступить к ней (рисунок 10) [56].

Уровень безработицы на 2018 было 55,5 тысяч, а в 2017 на 10 тысяч меньше чем в 2018, когда общая численность рабочей силы составляла 2,5 миллиона человек. В таблице 6 приведены данные по показателям рабочей силы и ее недоиспользования на 2019 год.

Таблица 6 – Сводная таблица показателей рабочей силы и ее недоиспользования, 2019 год

Показатели рабочей силы и ее недоиспользования	Численность (тыс.человек)				
	Всего	Мужчины	Женщины	Город	Село
Трудоспособное население (15+75 лет)	5314	2559	2755	1490	3823
• Рабочая сила (LF)	2252	1352	899	579	1672
- Занятые (E)	2096	1246	850	515	1580
- Неполная занятость в связи с продолжительностью рабочего времени (TRU)	34	29	5	7	27
- Безработные (U)	155	106	49	63	91
• Лица, не входящие в состав рабочей силы (NLF)	2932	1125	1806	879	2052
- Потенциальная рабочая сила (PLF)	94	50	44	23	71
Удельные показатели (%)					
Уровень участия населения в трудоспособном возрасте в рабочей силе (LFPR)	42,4	52,9	32,6	38,9	43,7
Уровень занятости в общей численности населения в трудоспособном возрасте (Emp-Pop)	39,4	48,7	30,9	34,6	41,3
LU2 = Комбинированный показатель уровня неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени и безработицы(U + TRU)	8,5	10,1	6,0	12,3	7,1

Окончание таблицы 6

Показатели рабочей силы и ее недоиспользования	Численность (тыс.человек)				
	Всего	Мужчины	Женщины	Город	Село
LU1 = Уровень безработицы	6,9	7,9	5,5	11,0	5,5
LU3 = Комбинированный показатель уровня безработицы и потенциальной рабочей силы (U + PLF)	12,0	12,6	11,0	17,0	10,3
LU4 = Агрегированный показатель недоиспользования рабочей силы (U + TRU + PLF)	12,7	13,8	11,0	16,4	11,4

Потенциальная рабочая сила состоит из следующих двух групп: лица, не занятые в рабочей силе, которые находятся в поиске работы, но не готовы начать, и люди вне рабочей силы, которые не занимаются поиском работы, но потенциально готовы начать.

Совокупный уровень неполной занятости из-за рабочего времени и безработицы (LU2) составил 8,5 %, что почти в 1,2 раза превышает уровень безработицы (6,9 %).

Совокупный показатель недоиспользования рабочей силы, который составил 12,7 %, позволил измерить реальный общий уровень недоиспользования рабочей силы в экономике Республики Таджикистан. Недоиспользование рабочей силы почти в два раза превышает уровень безработицы.

Как и в случае безработицы, дополнительные показатели недоиспользования рабочей силы были выше среди мужчин как в городских, так и в сельских районах.

Основные показатели рабочей силы для четырех основных административных территорий и г. Душанбе приведены в таблице 7.

Таблица 7 – Показатели рабочей силы и ее недоиспользования в территориальном разрезе на 2019 год [56]

Показатели рабочей силы и ее недоиспользования	Численность (тыс.чел.)					
	Всего	ГБАО	Согдийская область	Хатлонская область	Душанбе	РРП
Трудоспособное население (15-75лет)	5314	148	1555	1834	565	1210
• Рабочая сила (LF)	2252	77	806	780	201	386
- Занятые (E)	2096	56	760	750	178	350
- Неполная занятость в связи с продолжительностью рабочего времени (TRU)	34	0,7	5	22	1	4
- Безработные (U)	155	20	45	30	23	36
• Лица, не входящие в состав рабочей силы (NLF)	2932	61	734	1013	356	766
- Потенциальная рабочая сила (PLF)	94	9	8	18	5	53
Удельные показатели (%)						
Уровень участия населения в трудоспособном возрасте в рабочей силе (LFPR)	42,4	51,7	51,9	42,5	35,6	32,0
Уровень занятости в общей численности населения в трудоспособном возрасте (Emp-Pop)	39,4	37,9	48,9	40,9	31,6	29,0
LU2 = Комбинированный показатель уровня неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени и безработицы(U + TRU)	8,5	27,7	6,4	6,8	12,3	10,4

Окончание таблицы 7

Показатели рабочей силы и ее недоиспользования	Численность (тыс. чел.)					
	Всего	ГБАО	Согдийская область	Хатлонская область	Душанбе	РРП
LU1 = Уровень безработицы	6,9	26,8	5,7	3,9	11,5	9,3
LU3 = Комбинированный показатель уровня безработицы и потенциальной рабочей силы (U + PLF)	12,0	53,2	7,2	6,5	16,1	25,4
LU4 = Агрегированный показатель недоиспользования рабочей силы (U + TRU + PLF)	12,7	39,8	7,5	9,2	15,0	24,1

Горно-Бадахшанская автономная область (ГБАО) имеет наименьшее число населения, всего на административной территории проживает 217 тыс. человек, из них только 148 тыс. человек находится в трудоспособном возрасте. Показатели рабочей силы LFPR и Pop-Emp говорят о среднем уровне занятости по стране. Так же в ГБАО определяется наибольший уровень безработицы – 26,8 % по Республике. В то же время область имеет высокий агрегированный показатель недоиспользования рабочей силы – 39,8 %, а комбинированный показатель недоиспользования рабочей силы LU3 показал опасные для социального равновесия 53,2 %.

В Согдийской области зафиксирован самый высокий уровень занятости по стране – 48,9 %. В Хатлонской области самый низкий уровень безработицы по стране – 3,9 %, так же отмечен самый высокий уровень неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени (22 тыс. чел.).

Самый низкий агрегированный показатель недоиспользования рабочей силы пришелся на Согдийскую область (7,5 %). Что касается города Душанбе, то по уровню безработицы он был вторым после ГБАО (28,6 %) среди административных территорий с самым высоким уровнем безработицы (11,5 %). В целом в суммарном выражении в г. Душанбе показатели недоиспользования рабочей силы были выше средних показателей по стране.

Представленные в таблице 8 основные показатели Обследований рабочей силы 2007 года, 2012 года и 2019 года показывают, что численность населения в трудоспособном возрасте (15-75 лет) увеличилась в Таджикистане с 3979858 человек в 2007 году до 4707374 человек в 2012 году и до 5314273 человек в 2019 году, т.е. в период между 2007 и 2019 годами ежегодные темпы роста составили более двух процентов.

Аналогичный анализ, проведенный для городского и сельского населения, отдельно показывает, что темпы ежегодного роста городского трудоспособного населения за этот период составили 1,8 %, а темпы роста сельского трудоспособного населения составили 2,3 %.

Таблица 8 – Изменение основных показателей рабочей силы

Показатели рабочей силы и ее недоиспользования	Численность (тыс. человек)		
	2007	2012	2019
Трудоспособное население (15-75 лет)	3979	4707	5314
Рабочая сила (с трудовыми мигрантами)	2648	2617	2806
Рабочая сила (без трудовых мигрантов)	2330	2097	2252
- Занятые	2134	1856	2096
- Безработные	195	241	155
Трудовые мигранты	317	519	553
Лица, не входящие в состав рабочей силы	1331	2089	2508
Уровень участия населения в трудоспособном возрасте в рабочей силе (%)	58,6	44,6	42,4
Уровень безработицы (%)	8,4	11,5	6,9
Город			
Трудоспособное население (15-75 лет)	1106	1287	1490
Рабочая сила	536	545	579
- Занятые	427	454	515
- Безработные	108	91	63

## Окончание таблицы 8

Показатели рабочей силы и ее недоиспользования	Численность (тыс.человек)		
	2007	2012	2019
Лица, не входящие в состав рабочей силы	497	628	831
Трудовые мигранты	73	113	79
Уровень участия населения в трудоспособном возрасте в рабочей силе (%)	48,5	42,4	38,9
Уровень безработицы (%)	20,3	16,8	11,0
Село			
Трудоспособное население (15-75 лет)	2873	3419	3823
Рабочая сила	1794	1552	1672
- Занятые	1707	1402	1580
- Безработные	87	149	91
Лица, не входящие в состав рабочей силы	834	1461	1781
Трудовые мигранты	244	405	474
Уровень участия населения в трудоспособном возрасте в рабочей силе (%)	62,4	45,4	43,7
Уровень безработицы (%)	4,9	9,6	5,5

Параллельно с этим данные показывают, что городская рабочая сила последовательно росла с 536 447 в 2007 году до 545 616 в 2012 году и до 579 455 в 2019 году, в то время как сельская рабочая сила сначала сократилась с 2007 по 2012 год с 1 794 159 до 1 552 111, а затем увеличилась до 1 672 773 в 2019 году. Аналогичная картина наблюдается и в отношении тенденции занятости в городских и сельских районах.

Что касается безработицы, то число безработных в городских районах постоянно сокращалось с 108795 в 2007 году до 91429 в 2012 году и до 63839 в 2019 году. Соответственно, уровень безработицы среди городского населения снизился с 20,3% в 2007 году до 16,8% в 2009 году и до 11,0% в 2019 году. Напротив, уровень безработицы в сельской местности показал значительный рост в период с 2007 по 2012 год (с 4,9% до 9,6%), а затем начал снижаться и достиг 5,5% в 2019 году. Таким образом, на момент проведения обследования уровень безработицы в сельской местности был в два раза ниже, чем в городах.

Рабочая сила, включая трудящихся-мигрантов, сначала немного сократилась с 2648543 в 2007 году до 2617614 в 2012 году, а затем начала расти, достигнув 2806503 в 2019 году.

В таблице 9 показаны изменения в структуре занятости по видам экономической деятельности. В относительном выражении общая занятость в сельском хозяйстве, лесном хозяйстве и рыболовстве резко сократилась с 52,9% в 2012 году до 45,8% в 2019 году. Другими отраслями, в которых наблюдалось заметное снижение занятости, были обрабатывающая промышленность; гостиницы и рестораны; электроэнергетика, газ, пар и кондиционирование воздуха, на долю которых в совокупности приходилось 8,5% занятости в 2012 году и 7,4% в 2016 году. Наблюдалось также заметное снижение занятости в сделках с недвижимостью-с 0,9% до 0,1 %.

Таблица 9 – Распределение занятых по отраслям [55]

Отрасль	Распределение (%)	
	2012	2019
<b>Всего</b>	100,0	100,0
Сельское хозяйство, лесоводство и рыболовство	52,9	45,8
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	0,4	0,4
Обрабатывающая промышленность	5,5	5,4
Снабжение электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	1,5	0,6
Водоснабжение; системы канализации, удаление отходов и меры по восстановлению окружающей среды	...	0,4
Строительство	8,2	8,6
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	8,9	10,6
Транспорт и складское хозяйство	4,2	5,0
Гостиницы и рестораны	1,5	1,4
Информация и связь	0,5	0,6
Финансовая деятельность и страхование	0,7	1,1
Операции с недвижимым имуществом	0,9	0,1
Профессиональная, научная и техническая деятельность	...	0,8
Деятельность в сфере административных и вспомогательных услуг	...	0,2
Образование	6,6	8,1
Искусство, сфера развлечений и отдыха	0,6	0,7



Окончание таблицы 9

Отрасль	Распределение (%)	
	2012	2019
Государственное управление и оборона; обязательное социальное страхование	3,6	4,6
Деятельность в сфере здравоохранения и социальных услуг	3,0	4,1
Прочие виды деятельности в сфере услуг	0,6	0,7
Деятельность домашних хозяйств в качестве работодателей; недифференцированная деятельность домашних хозяйств по производству товаров и услуг для собственного использования	0,2	0,8
Деятельность экстерриториальных организаций и органов	0,2	0,05

Согласно таблице 9 доля занятых в оптовой и розничной торговле увеличилась в период с 2012 по 2019 год

В то же время доля занятых в оптовой и розничной торговле значительно возросла-с 8,9% в 2007 году до 10,6% в 2019 году. Аналогичная ситуация наблюдалась и в сфере образования, где доля занятых возросла с 6,6% в 2012 году до 8,1% в 2019 году.

Следует отметить, что практически во всех остальных секторах экономической деятельности наблюдались изменения доли занятых за весь период 2012-2019 гг. Например, относительная доля занятых в строительстве увеличилась с 8,2% в 2012 году до 8,6% в 2019 году, а в финансах и страховании- с 0,7% в 2012 году до 1,1% в 2019 году.

Аналогичным образом вырос уровень занятости в сфере государственного управления и обороны; обязательного социального страхования, где наблюдался общий рост с 3,6% в 2012 году до 4,6% в 2012 году, а также в сфере деятельности в сфере здравоохранения и социальных услуг, доля которых увеличилась с 3,0% до 4,1% соответственно. Однако уровень занятости в некоторых отраслях промышленности за этот период практически не изменился.

На основании проведенного анализа можно сделать общий вывод о том, что в структуре занятости Таджикистана наблюдается устойчивый сдвиг,

характерный для перехода от занятости в трудоемких отраслях, таких как сельское хозяйство и обрабатывающая промышленность, к сфере услуг.

В таблице 10 представлены изменения, произошедшие в течение 2012-2019 годов в профессиональной структуре занятого населения Таджикистана.

Таблица 10 – Распределение занятых по профессиям

Профессии	Распределение (%)	
	2012	2019
Всего	100,0	100,0
1 Руководители	2,8	4,1
2 Специалисты-профессионалы	7,2	14,8
3 Специалисты-техники и иной средний специальный персонал	4,9	4,9
4 Служащие	0,7	1,2
5 Работники сферы обслуживания и торговли	10,3	11,0
6 Квалифицированные работники рыболовства, сельского и лесного хозяйств	0,9	2,8
7 Квалифицированные рабочие промышленности и рабочие родственных занятий	6,1	10,1
8 Операторы и сборщики промышленных установок и машин	5,6	7,0
9 Неквалифицированные работники	61,4	27,3

Из таблицы 10 видно, что доля высококвалифицированных работников в первых двух профессиональных группах увеличилась вдвое (с 2,8% до 4,1% и с 7 % до 14 %)

Доля работников среднего звена ("технический персонал и другой специальный персонал среднего звена") осталась неизменной, в то время как доля работников почти удвоилась-с 0,7% до 1,2 %.

Доля квалифицированных рабочих в рыболовстве, сельском хозяйстве и лесном хозяйстве увеличилась более чем в три раза-с 0,9% до 2,8%. Значительный устойчивый рост в процентном выражении наблюдался среди квалифицированных промышленных и смежных работников-с 6,1% в 2012 году до 10,1% в 2019 году.

Доля занятых в сфере услуг и торговли незначительно возросла с 10,3% в 2012 году до 11,0% в 2019 году. Некоторый рост наблюдался среди операторов и сборщиков установок и машин с 5,6% в 2012 году до 7,0% в 2019 году.

Следует особо отметить, что доля работников элементарных профессий («неквалифицированных рабочих») сократилась более чем вдвое - с 61,1% в 2012 году до 27,3% в 2019 году.

Приведенные выше данные свидетельствуют об общей положительной тенденции увеличения доли квалифицированной рабочей силы на рынке труда Таджикистана в 2012-2019 годах.

Рассматривая рынок труда Таджикистана, рассмотрим занятость населения в формальном и неформальном секторах (рисунке 11).

Формальный сектор-формальный сектор включает в себя предприятие или прибыльный бизнес, который официально зарегистрирован и ведет бухгалтерский учет своих активов и расходов, а также:

- имеют организованную систему занятости с четко определенными правилами трудоустройства, трудовым договором и объемом выполняемых работ;

<b>Формальный сектор</b>	Предприниматели Формального сектора (самозанятые работники, работодатели и члены производственных кооперативов в формальном секторе)	<b>Неформальная занятость</b>		<b>Неформальный сектор</b>
		Работники в формальном секторе с неформальной занятостью	Предприниматели неформального сектора (самозанятые работники, работодатели и члены производственных кооперативов в неформальном секторе)	
	Работодатели в формальном секторе с формальной занятостью	Помогающие члены семьи в формальном секторе	Работники в неформальном секторе с неформальной занятостью Помогающие члены семьи в неформальном секторе	
<b>Домохозяйства</b>	Работники домохозяйств, производящих исключительно для собственного конечного использования с формальной занятостью	Работники домохозяйств, производящих исключительно для собственного конечного использования с неформальной занятостью	Самозанятые работники в домохозяйствах, производящих исключительно для собственного использования	

Рисунок 11 – Элементы неформальной занятости<sup>3</sup>

<sup>3</sup> Составлено автором по [55].

- имеют строго регламентированные установленные отношения между работодателем и работником на основании официально заключенного договора.

- лица, работающие на таких предприятиях, должны работать в соответствии с установленным рабочим временем и получать установленную заработную плату или оклад в дополнение к другим поощрениям и льготам. Работники должны работать в достойных условиях труда и иметь право на обязательные пособия, такие как оплачиваемый отпуск. Они также должны иметь право быть членами профессиональной ассоциации, организации или профсоюза, с которыми можно связаться в случае нарушения их трудовых прав. Кроме того, работники, работающие на официальном предприятии, должны иметь право на различные формы социальной защиты, такие как страхование жизни, медицинское страхование, пенсионное обеспечение и т.д. Примерами могут служить государственные служащие, работающие на предприятиях государственного сектора, оборонных предприятиях, транснациональных, национальных и частных компаниях, школах, колледжах, научно-исследовательских институтах, управляющих организациях, банках и т.д.

Многие люди, которые не могут найти достойную работу с достаточным доходом, пытаются зарабатывать себе на жизнь, работая в качестве самозанятого работника в неформальном секторе «неформальный сектор можно широко описать как состоящий из подразделений, производящих товары или услуги с основной целью обеспечения занятости и дохода для тех, кто в них участвует. Эти единицы, как правило, работают на низком уровне организации с небольшим или полным отсутствием разделения труда и капитала как факторов производства, а также в небольших масштабах. Трудовые отношения там, где они существуют, основаны в первую очередь на случайной занятости, родственных, личных или социальных отношениях, а не на договорных условиях с официальными гарантиями» [59].

Предприятиями неформального сектора считаются домашние хозяйства или некорпоративные предприятия, принадлежащие домашним хозяйствам,

которые производят товары и услуги для продажи на рынке и не имеют юридического статуса юридического лица.

Занятость в неформальном секторе охватывала всех лиц в возрасте от 15 до 75 лет, которые занимались незарегистрированным частным бизнесом или работали на незарегистрированных предприятиях, не ведших учета доходов и расходов. Домашняя прислуга, занятая в домашних хозяйствах, также классифицируется как занятая в неформальном секторе.

Исходя из приведенного выше определения и данных, приведенных в таблице 11, в Таджикистане насчитывается 133 тысячи занятых в неформальном секторе, что составляет 15,7% от общего числа занятых в несельскохозяйственном секторе.

Таблица 11. – Занятость на основной работе в формальном и неформальном секторе (без сельского хозяйства), 2019 г. [55]

	Формальный сектор			Неформальный сектор		
	мужчины	женщины	всего	мужчины	женщины	всего
Всего занятые, человек	464407	251047	715453	106354	27005	133359
Наемного работника за заработную плату или вознаграждение деньгами или натурой, или за денежное довольствие	308280	216133	524413	31365	7666	39030
Работающего за собственный счет	62391	16979	79371	34493	6671	41164
Члена производственного кооператива (артели)	3136	1214	4350	263	1280	1543

## Окончание таблицы 11

	Формальный сектор			Неформальный сектор		
	мужчины	женщины	всего	мужчины	женщины	всего
Работодатель, владелец собственного предприятия, собственного дела или хозяйства	67726	10468	78194	21297	4185	25482
Надомный работник, работающий в частном домохозяйстве	6690	1732	8422	11592	3478	15070
Помогающего без оплаты на предприятии, собственном деле или хозяйстве, принадлежащем кому-либо из членов семьи	-	-	-	4646	3145	7791
Другое	16184	4520	20704	2698	580	3278

Анализ занятости в основных секторах экономики (без сельского хозяйства) показал, что больше всего в неформальном секторе было занято в строительстве 58762 человека (44,1 % от всех занятых в неформальном секторе) за ним следовал сектор услуг - 55196 человек (41,4 % и промышленность – 19401 человек (14,%).

В таблице 12 представлена перекрестная классификация занятости по неформальным или формальным рабочим местам и занятости в неформальных / формальных производственных единицах населения Таджикистана на основной работе.

Согласно таблице, общее число занятых без ведения сельского хозяйства составило 848,812 человек, из которых 249,536 или 29,4% были заняты в неформальном секторе. Это означает, что каждый третий работник был нанят

неофициально. Из таблицы также видно, что 133 358 человек работали в неформальном секторе, что составляло 15,7% от общей занятости.

Таблица 12 – Перекрестная классификация занятости согласно неформальным или формальным рабочим местам и занятости в неформальных и формальных секторах [55]

Классификация производственных единиц	Всего	Классификация рабочих мест	
		Неформальная занятость	Формальная занятость
Всего	848812	249536	599276
в том числе:			
Неформальный сектор (без сельского хозяйства)	133358	133358	-
Формальный сектор	715454	116178	599276

В таблице 12 во втором столбце последняя строчка показывает, что 116178 человек работали в формальном секторе, но при этом они были заняты на неформальных рабочих местах. Эта группа составляла 16,2 % от общей неформальной занятости.

В целом небольшая неформальная занятость в формальном секторе считается нормальной. Примером может служить работник с краткосрочным контрактом, который не имеет социального обеспечения в виде ежегодного отпуска или страхового покрытия работодателя частично или полностью.

Ключевым вопросом функционирования рынка труда Республики Таджикистан является соотношение спроса и предложения. Актуальная проблема количественной оценки соотношения спроса и предложения, как на внутреннем рынке труда, так и на внешнем, имеет принципиальное значение для стабилизации экономики. Высокие темпы роста трудоспособного населения Республики Таджикистан увеличивают предложение рабочей силы и повышают спрос на рабочие места. Основой анализа рынка труда является определение спроса на рабочую силу и ее предложения. Анализ рынка труда основан на определении спроса на рабочую силу и ее предложения.

Особенностью рынка труда в современном Таджикистане является дисбаланс спроса и предложения. Однако следует отметить, что такая специфика

характерна не только для нашей республики, но и для других стран с переходной экономикой. Разница лишь в том, как эти элементы рынка труда соотносятся друг с другом; что преобладает: спрос на рабочую силу или ее предложение. Ситуация на национальном рынке труда характеризуется данными, приведенными в таблице 13.

Таблица 13 – Спрос и предложение рабочей силы на рынке труда Республики Таджикистан (человек) [55]

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2019г. к 2014г. в %
Лица, незанятые трудовой деятельностью, ищущие работу, состоящие на учете в службе занятости	60492	59669	64079	63540	71168	72409	119,7%
Из них имеют статус безработного, в том числе:							
-женщины	51742 28260	48145 25471	54487 28171	52342 26791	53870 27097	55502 28742	107,3% 101,7%
-молодёжь в возрасте 15-29 лет	26891	27743	31992	31742	33160	33567	124,8%
Заявленная предприятиями потребность в работниках	15529	10473	11694	11973	11280	10335	66,55%
Нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию	3,9	5,7	6,4	6,2	6,3	7,0	179,5%

Как видно из таблицы 13, потребность предприятий в работниках (спрос) снижается с 2015 года. Если в 2014 году это было 15529 человек, то в 2019 году - 10335 человек. Сокращение спроса на рабочую силу за этот период составило 5194 человека. С 2016 года спрос и предложение на рынке труда увеличились одновременно, но с 2018 года наблюдается снижение спроса на рабочую силу.



Спрос на рабочую силу зависит от различных факторов, таких как экономические условия, степень механизации и автоматизации труда. Предложение рабочей силы определяется трудовым потенциалом (количеством трудоспособных людей, их здоровьем, активностью, уровнем образования, квалификацией, мобильностью), возможным размером заработной платы, традициями и обычаями.

Это дает возможность проанализировать состояние и функционирование национального рынка труда, который характеризуется избытком рабочей силы и двойственностью. В Республике основным дешевым ресурсом является рабочая сила, и экономическое положение республики будет зависеть от того, как этот ресурс используется, как он распределяется по отраслям и регионам, каково соотношение спроса и предложения на него.

Основным показателем, влияющим на формирование спроса и предложения на рынке труда, является заработная плата. Именно от этого уровня зависит желание владельцев трудоспособности предлагать им за это вознаграждение. С ростом заработной платы желание работать обычно возрастает, но это желание имеет свои естественные пределы, так как приходится жертвовать другим важным благом-досугом, то есть временем, необходимым для развития личности. Поскольку общее время, доступное человеку, ограничено, каждый час работы сокращает свободное время. Повышение заработной платы повышает благосостояние индивида, а с ростом благосостояния индивида возрастает и ценность свободного времени. Поэтому часть рабочего времени он заменяет досугом. А эффект дохода при повышении заработной платы выражается в уменьшении предложения рабочей силы.

Анализируя данные таблицы 13, мы видим, что только часть безработных официально признана безработными, в то время как доля молодежи в возрасте 15-29 лет увеличилась на 24,8%, а потребность в работниках на предприятиях снижается. По итогам 2018 года потребность предприятий в работниках составила 10 335 человек, что на 33,45% меньше, чем в 2014 году. Нагрузка

незанятого населения на одну объявленную вакансию составила 7 безработных, что за период 2014-2019 годов выросло на 79,5%.

Внутренний рынок труда Таджикистана не в состоянии поглотить молодых людей без высшего образования или опыта работы, что ограничивает возможности страны по использованию избыточной молодежи. Международная миграция становится способом решения проблем для тех работников, которые не могут найти (достойную) работу внутри страны. На основании заполненных миграционных карт в 2015 году из Республики Таджикистан для трудоустройства выехало 550 841 гражданин. В частности, мужчин – 433885, женщин-66956. Российская Федерация является основным местом назначения трудовых мигрантов из Таджикистана, что отчасти обусловлено региональными соглашениями о сотрудничестве, предусматривающими безвизовый режим для жителей Таджикистана. Экспорт национальной рабочей силы из Таджикистана в Россию оказывает положительное влияние на экономическое развитие Таджикистана, так как способствует ослаблению напряженности на внутреннем рынке труда, сокращению дефицита платежного баланса, реструктуризации производства.

В связи с демографическими особенностями республики наблюдается динамичный рост численности трудоспособного населения. Доля трудовых ресурсов в общей численности населения растет. В период 2011-2015 годов среднегодовой прирост занятости составил чуть более 1 процента, причем наиболее быстрыми темпами росла занятость в торговле, общественном питании и строительстве. В то же время преобладает занятость в сельском хозяйстве, хотя доля занятых в этой отрасли в последние годы несколько снижается – с 67% в 2011 году до 65,5% в 2015 году, но это в принципе не решает проблему профицита рабочей силы в отрасли. В связи с этим важно принять меры по повышению производительности труда в сельском хозяйстве, что позволит увеличить низкие доходы работников и высвободить излишки рабочей силы для поиска работы в других отраслях народного хозяйства.

Рынок труда характеризуется значительной долей (не менее 35-40 %) неформальной занятости, которая относительно более сконцентрирована на малых предприятиях, особенно в сфере торговли, услуг и строительства.

Анализ зарегистрированных безработных по уровню образования показывает, что та часть населения, которая не имеет профессионального образования, более подвержена безработице. Так, из общего числа безработных не менее 77% не имеют профессионального образования, почти 17% имеют общее среднее образование, а 60% - неполное среднее образование.

Внешняя трудовая миграция является одной из важнейших тенденций на рынке труда Республики. Денежные переводы в страну от трудовых мигрантов составили не менее 40% ВВП в течение 2015-2019 годов, поэтому усилия по организации процесса трудовой миграции и социальной защите мигрантов очень значительны.

В целом следует отметить, что многие проблемы занятости приняли глубинный характер. Речь идет и об увеличении скрытой безработицы, и о вынужденной миграции населения за пределы республики, и о росте занятости в теневой экономике и так далее. Таким образом, проблема безработицы является актуальной не только для каждого конкретного гражданина республики, но и затрагивает общегосударственные интересы, что требует применения активной государственной политики в области занятости. Регулирующая роль государства должна состоять в постоянном поддержании сбалансированности экономических приоритетов и приоритетов занятости в программах экономических преобразований.

В настоящее время рынок труда характеризуется рядом проблем, которые тесно взаимосвязаны и вместе усложняют процесс формирования качества человеческого капитала, ценностных ориентаций и стереотипов, присущих людям нового поколения. Включая:

- несоответствие между высокими темпами роста трудоспособного населения и недостаточными темпами создания достойных рабочих мест. За последние 5 лет численность людей трудоспособного возраста увеличилась в

среднем на 2,7% в год, в том числе за счет увеличения предложения на рынке труда не менее чем на 2 % (около 120 - 121 тыс. человек), но занятость увеличилась всего на 1 %. В то же время численность занятых в частном секторе в среднем увеличивалась всего на 33 тыс. чел. в год;

- несоответствие качества рабочей силы профессиональным квалификационным требованиям работодателей. Рынок труда, несмотря на наличие незанятой рабочей силы, не имеющей необходимой квалификации, уже испытывает дефицит квалифицированных кадров, особенно инженерно-технического профиля, работников высококвалифицированных промышленных специальностей. Недостаточная подготовка предусмотрена для отдельных категорий специалистов по сельскому хозяйству, строительству, информационно-коммуникационным технологиям, жилищно-коммунальному хозяйству и др. По экспертным оценкам, спрос на квалифицированную рабочую силу для ведущих отраслей экономики и малого бизнеса в будущем будет расти. Это потребует серьезных корректировок в организации профессиональной подготовки специалистов, разработки специальных программ переподготовки безработных и повышения квалификации занятых на производствах;

- высокая занятость в неформальном секторе и низкая заработная плата в формальном секторе. Неформальная занятость в Таджикистане все чаще охватывает молодежь трудоспособного возраста. Расширение неформальной занятости приводит к отсутствию социальных выплат и налоговых поступлений в бюджеты всех уровней, что приводит к отсутствию внутренних инвестиций и недофинансированию социальной сферы и, самое главное, не способствует эффективной политике доходов и заработной платы в стране;

- высокая зависимость от доходов от внешней трудовой миграции. Денежные переводы в страну от трудовых мигрантов составляют не менее 40% ВВП. В то же время уязвимость страны также связана с большой зависимостью от рынка труда одной страны (России). Поэтому потребуются усилия как по диверсификации миграционной направленности, так и по легализации процесса

трудоустройством и социальной защиты мигрантов в стране, обеспечивающей их трудоустройством.

Исходя из этого можно предположить, что основными приоритетами развития рынка труда в Республике Таджикистан должны стать:

- пути стимулирования работодателей в создании новых рабочих мест;
- создание конкурентного внутреннего рынка труда;
- повышение отдачи профессионального образования;
- повышение доли формальной занятости в экономике;
- диверсификация внешней трудовой миграции.

Развитие рынка труда Республики Таджикистан может также способствовать развитию малого бизнеса. Со стороны государства необходимо совершенствование правовой базы поддержки и развития малого бизнеса, создание условий для выхода субъектов предпринимательства на международные рынки товаров, работ, услуг. Также необходимо со стороны государства содействие развитию инновационного предпринимательства, создание технопарков и бизнес-инкубаторов.

### **3 РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО СНИЖЕНИЮ УРОВНЯ БЕЗРАБОТИЦЫ В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН**

#### **3.1 РАЗРАБОТКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО РАЗВИТИЮ МАЛОГО БИЗНЕСА**

Как показывает мировая и отечественная практика, малое предпринимательство, учитывая его характерные особенности, нуждается в постоянном внимании и поддержке со стороны органов государственной власти и местного самоуправления. В результате эффективных государственных мер здесь сложились качественно новые условия для занятий предпринимательством.

Государственное регулирование развития малого предпринимательства, создание широкой сети поддержки, включение его как составной части в экономику страны – все эти проблемы уже несколько десятилетий решаются во многих индустриально развитых странах. Государство использует огромные финансовые и производственные ресурсы, способствует формированию конкурентной среды, играет значительную роль в осуществлении прорыва по ряду важных направлений научно-технического прогресса.

Серьезное влияние внешних факторов на экономическое развитие страны выдвигает на первый план вопросы поддержания относительно высоких и стабильных темпов экономического роста и обеспечения положительной динамики индустриально-инновационного развития на данном этапе развития.

При разработке предложений по развитию малого бизнеса в Республике Таджикистан необходимо учитывать следующие документы:

- Программу среднесрочного развития Республики Таджикистан на 2016-2020 годы;
- Закон Республики Таджикистан от 26 июля 2014 года № 1107 «О государственной защите и поддержке предпринимательства» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 02.01.2020 г.);
- Поддержка малого бизнеса: госпрограммы 2020 года.

Для помощи бизнесменам государство каждый год выделяет большие денежные суммы. Для того, чтобы поддержать малый бизнес, в текущем году разработан набор государственных программ, нацеленных на помощь субъектам предпринимательской деятельности. Многие из них в силе уже несколько лет, но до настоящего времени не все предприниматели имели представление о том, как ими пользоваться.

Государство готово предоставить бизнесменам разнообразные возможности содействия:

- материальное – программы поддержания малого бизнеса предполагают выплату субсидий, суммы которых варьируются от 60 тыс. до 25 млн. рублей;

- имущественное – предприниматели могут бесплатно или на специальных условиях воспользоваться имуществом, которое принадлежит государству;

- информационное – создаются различные правовые, справочные и информационные системы, официальные ресурсы для обеспечения субъектов предпринимательства свежими данными;

- консультационное – поддержка предпринимателей малого бизнеса в текущем году предполагает помощь в виде квалифицированной консультационной поддержки;

- образовательное – создание подготовительных программ для сотрудников, повышение их квалификации.

Меры по снижению уровня безработицы:

- а) создание дополнительных рабочих мест. Работодатели, которые нанимают специалистов в наиболее трудоемких регионах и городах, как ожидается, получают приоритетную финансовую поддержку. В качестве наиболее перспективных направлений для создания новых рабочих мест в регионах сегодня большое значение имеет развитие сферы услуг, и, в частности, туристической отрасли, курортной экономики в связи с природно-климатическими условиями региона;

- б) развитие малого предпринимательства в Республике способствует решению проблемы занятости населения. Малые предприятия могут создавать

низкокапиталоемкие рабочие места. Содействие предпринимательской инициативе безработных граждан позволяет снизить уровень безработицы, обеспечить рынок не только товарами и услугами постоянного спроса, но и новыми видами продукции и услуг;

в) на действующих предприятиях использование дополнительной рабочей силы за счет бюджетных субсидий позволит снизить уровень безработицы. Этот тип может иметь место, когда государство кредитует заработную плату дополнительных работников;

г) предоставление дополнительных рабочих мест, связанных с общественной деятельностью, то есть ориентированных не на получение прибыли для предприятия, а, например, на работу в сфере охраны окружающей среды, защиты прав потребителей и т.д.;

д) повышение уровня занятости населения Республики Таджикистан может осуществляться путем привлечения иностранных инвестиций в дальнейшее развитие и расширение промышленного производства, агропромышленного комплекса и туризма.

ж) государственная поддержка приоритетных направлений развития предпринимательства в регионах путем:

1) эффективной организации поддержки и развития предпринимательства в регионах;

2) государственной поддержки приоритетных направлений развития предпринимательства: развитие экспортоориентированных производств и импортозамещающих производств;

3) формирования инфраструктурных организаций на административно-территориальных образованиях;

4) обеспечения государственной поддержки инновационного предпринимательства, создание технопарков, бизнес – инкубаторов и др.;

5) создания региональных информационно – аналитических и консалтинговых центров;



и) формирование институциональной системы поддержки предпринимательства, включая женское предпринимательство путем:

1) создания информационной системы по поддержке предпринимательства, в частности женского предпринимательства и координации программ в поддержку женского предпринимательства;

2) обеспечения доступа предпринимателей, в том числе женщин, к передовым знаниям и навыкам бизнес-планирования, менеджмента и маркетинга для успешного продвижения бизнеса;

3) совершенствование системы национального бизнес-образования для обучения и подготовки высокоспециализированных, конкурентоспособных профессионалов различного профиля в соответствии с требованиями рыночной экономики и международных стандартов;

4) усиления государственного финансирования предпринимательства, включая женское предпринимательство;

5) создания института Омбудсмана по защите прав предпринимателей.

Источником финансирования программного развития страны является как инвестиционная поддержка партнеров по развитию в рамках «Программы государственных инвестиций», так и техническое содействие с их стороны по вопросам разработки и реализации реформ, указанных в матрицах действий. Помимо этого, важным источником будут средства многосторонних организаций, направляемых на покрытие дефицита бюджета в рамках программных кредитов. Несмотря на то, что ситуация с внешним долгом является благополучной, само привлечение внешней помощи будет происходить таким образом, чтобы устранить финансовые риски. В то же самое время предполагается, что партнеры по развитию увеличат финансирование за счет грантовых средств.

Помимо этого, развитие малого бизнеса и предпринимательства необходимо поддерживать из местных бюджетов регионов, особенно в отношении мероприятий по развитию регионов.

Толчком к развитию малого бизнеса должно стать вступление Республики Таджикистан в ЕАЭС. С 2015 г. в Таджикистане идет процесс рассмотрения целесообразности вступления в ЕАЭС. Ни со стороны Таджикистана, ни со стороны стран ЕАЭС нет политической задачи вступления ради признания результата присоединения как такового. Опыт мирового интеграционного развития, в частности, в рамках Евросоюза, свидетельствует о том, что процесс искусственного вовлечения стран в интеграционные группировки создает лишь дополнительные проблемы и не способствует поступательному движению союзов. Необходимо четко понимать последствия – плюсы и минусы такого решения, а также детали договоренностей по переходному периоду. Необходима системная подготовка всех институтов управления государства к вхождению в то или иное объединение

Как правило, развитие малого предпринимательства является условием решения следующих проблем:

- формирование конкурентных, цивилизованных рыночных отношений, способствующих лучшему удовлетворению потребностей населения и общества;
- расширение ассортимента и повышение качества товаров, работ, услуг. Стремясь к удовлетворению запросов потребителей, малый бизнес способствует повышению качества товаров, работ, услуг и культуры обслуживания;
- приближение производства товаров и услуг к конкретным потребителям;
- содействие структурной перестройке экономики. Малое предпринимательство придает экономике гибкость, мобильность, маневренность;
- привлечение личных средств населения на развитие производства.
- владельцы малых предприятий вкладывают свои капиталы в дело с большей заинтересованностью, чем владельцы крупных предприятий;

- создание дополнительных рабочих мест, сокращение уровня безработицы;
- способствование более эффективному использованию творческих возможностей людей, раскрытию их талантов, развитию различных видов ремесел, народных промыслов;
- вовлечение в трудовую деятельность отдельных групп населения, для которых крупное производство налагает определенные ограничения (домохозяйки, пенсионеры, инвалиды, учащиеся);
- формирование социального слоя собственников, владельцев, предпринимателей;
- активизация научно-технического прогресса;
- освоение и использование местных источников сырья и отходов крупных производств;
- содействие крупным предприятиям путем изготовления и поставки комплектующих изделий и оснастки, создание вспомогательных и обслуживающих производств;
- освобождение государства от нерентабельных и убыточных предприятий за счет их аренды и выкупа.

### **3.2 ПРОГНОЗНАЯ ОЦЕНКА ВЛИЯНИЯ РАЗВИТИЯ МАЛОГО БИЗНЕСА НА СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ БЕЗРАБОТИЦЫ**

В настоящее время рынок труда характеризуется рядом проблем, которые тесно взаимосвязаны и вместе усложняют процесс формирования качества человеческого капитала, ценностных ориентаций и стереотипов, присущих людям нового поколения.

Малые предприятия обладают наибольшей конкурентоспособностью за счет гибкости и эффективности управления своими процессами и, таким образом, являются неотъемлемым элементом рыночной экономики.

Для того чтобы сделать прогнозную оценку влияния развития малого бизнеса на уровень безработицы в Таджикистане, рассмотрим динамику роста малых предприятий и динамику безработицы на примере России.

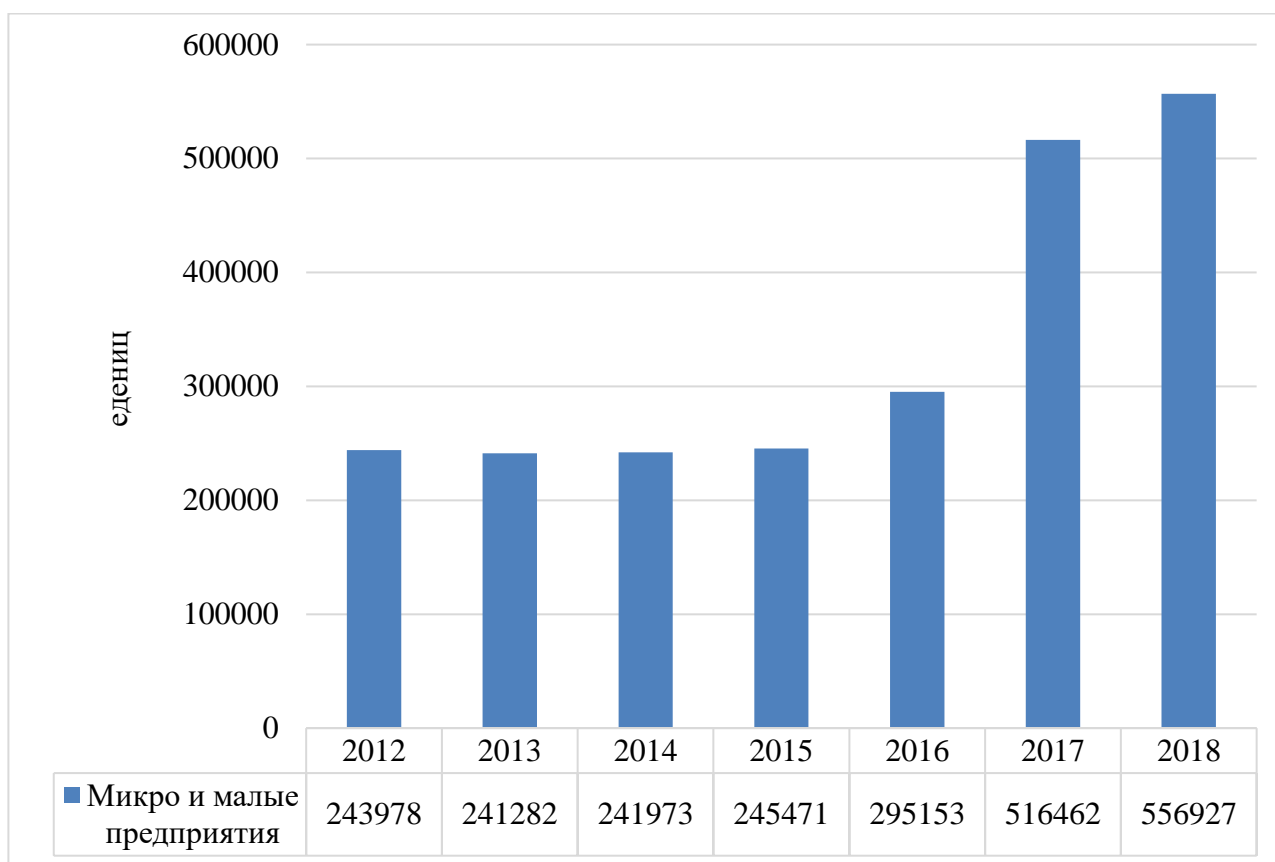


Рисунок 12 – Динамика количества малых и микропредприятий в России, ед<sup>4</sup>

В 2017 и 2018 году произошел резкий рост количества микро- и малых предприятий в России. Сравним показатели рынка труда для выявления зависимости уровня безработицы от роста малого бизнеса.

Таблица 14 – Показатели рынка труда Российской Федерации [69]

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность населения (тыс.чел)	143347	143667	146545	146545	146804	146880	146781
Занятые (тыс.чел)	71545	71391	71539	72539	72324	72142	72354
Безработные (тыс.чел)	4131	4137	3889	4264	4243	4243	3967
Уровень занятости (%)	64,9	64,8	65,3	65,3	65,7	65,5	65,6
Уровень безработицы, %	5,5	5,5	5,2	5,6	5,5	5,2	4,8

<sup>4</sup> Составлено автором по [69]

Окончание таблицы 14

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность официально зарегистрированных безработных. (тыс. чел)	1146	974	877	968	956	816	713

Рассмотрим динамику спроса и предложений на рынке труда РФ с 2012 по 2018 год (рис. 13).

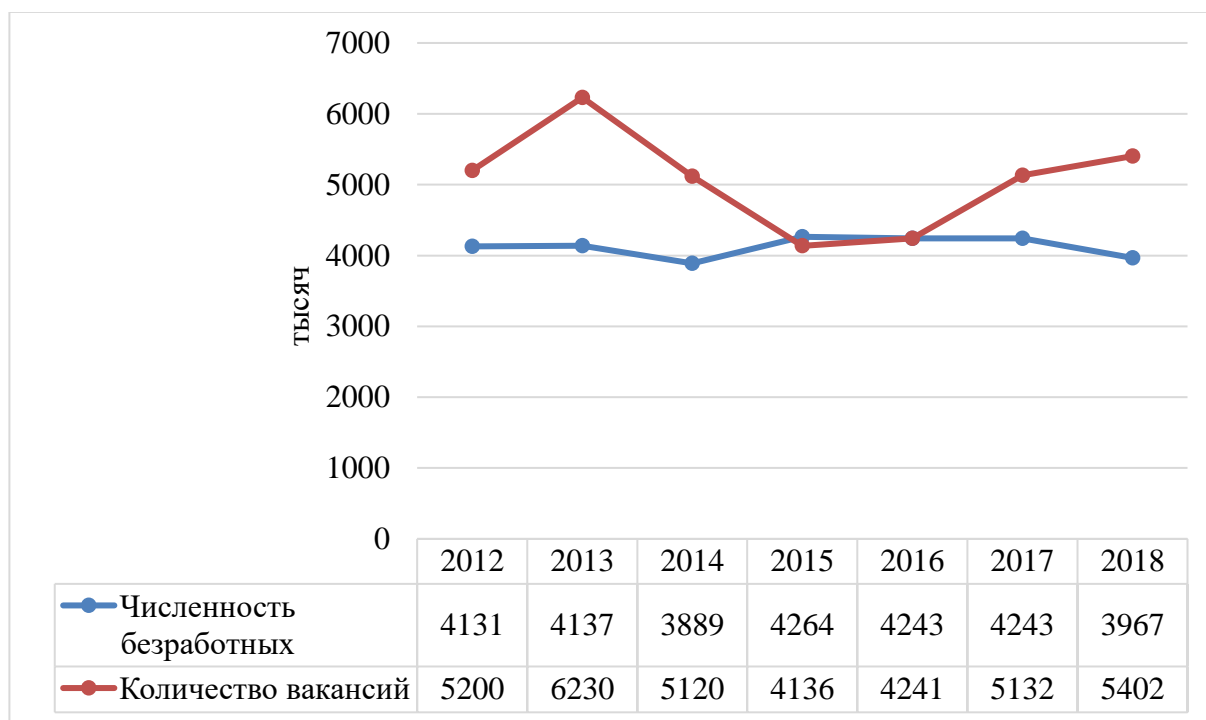


Рисунок 13 – Спрос и предложение на рынке труда Российской Федерации за 2012-2019 гг [69]

Регрессионный анализ показал, что влияние предложения рынка труда на численность безработных не значительно. Коэффициент корреляции составляет всего 7 %.

В зависимости от роста малых предприятий меняется уровень безработицы. Рассмотрим на рисунке 13.

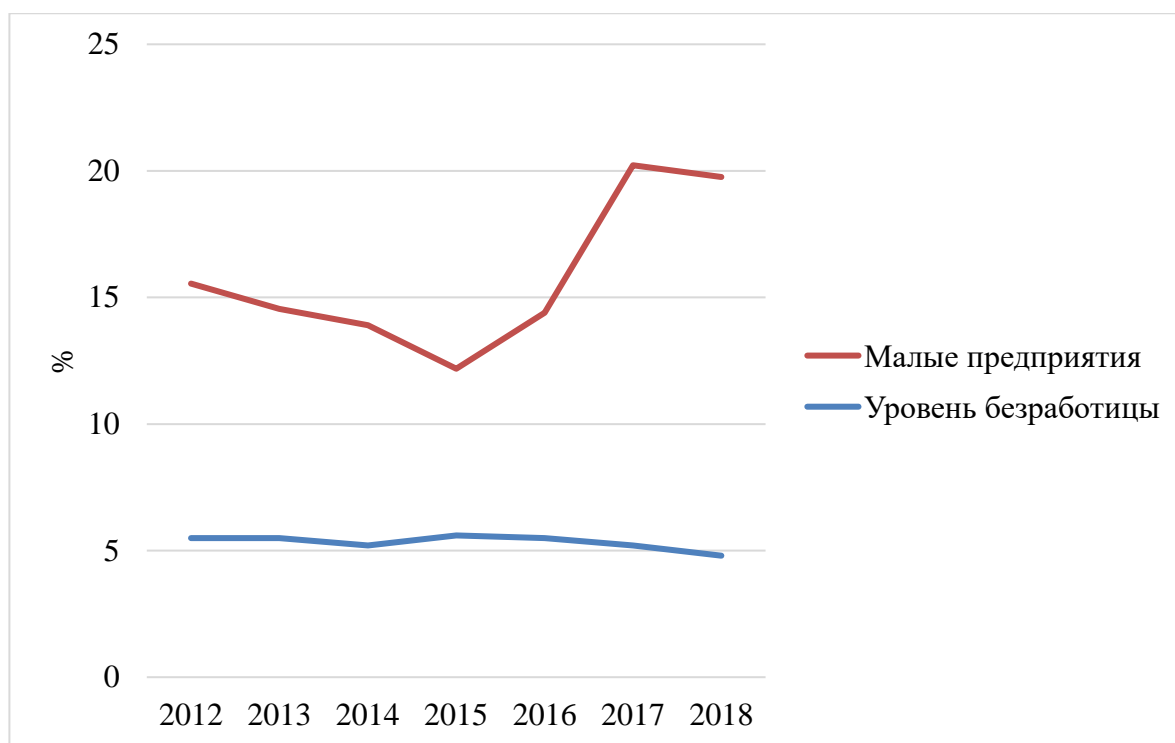


Рисунок 14 – Динамика уровня малых предприятий и уровня безработицы, в %<sup>5</sup>

Как видно из рисунка 13 уровень безработицы уменьшается пропорционально росту количества малых предприятий. При чем при значительном росте предприятий происходит незначительное падение уровня безработицы. О чем это говорит? О том, что количество малых предприятий влияет на уровень безработицы. Рассчитаем регрессионную статистику в книге Excel и построим корреляцию между количеством микро и малых предприятий и уровнем безработицы (рис. 14).

Регрессионный анализ показал, что влияние количества малых предприятий на количество безработных составляет около 70 %. Это говорит о том, что существует высокая связь между уровнем безработицы и количеством малых предприятий.

Рассмотрим зависимость ВВП от уровня безработицы на рисунке 15.

Корреляция составляет 0,453 или 45 %, это говорит о том, что уровень безработицы влияет на ВВП страны.

<sup>5</sup> Составлено автором по [79]

Проанализировав данные по Российской Федерации, мы можем спрогнозировать уровень безработицы для Республики Таджикистан, а также ее зависимость от роста количества малых предприятий, и влияние на ВВП.

Аналитики дают прогнозные значения для роста ВВП. Самый пессимистичный прогноз предоставлен в докладе об экономике группы всемирного банка. В таблице 15 приведем некоторые данные прогноза.

Таблица 15 – Отдельные макроэкономические и социальные индикаторы, 2016-2021 гг. [81]

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
				(прогноз)		
Рост реального ВВП (%)	6,9	7,1	7,3	6,2	5,5	5,0
Рост частного потребления (%)	6,4	0,0	7,2	6,6	5,3	4,8
Государственное потребление (%)	3,9	2,5	3,8	3,7	3,9	3,9
Инфляция потребительских цен, на конец периода (%)	6,0	6,7	5,4	8,0	6,8	5,0
Экспорт товаров и услуг (%)	12,9	15,6	15,2	15,7	16,0	16,5
Импорт товаров и услуг (%)	42,1	38,8	43,5	43,5	42,7	43,2
Прямые иностранные инвестиции, нетто	3,4	0,9	3,4	2,3	2,3	2,3

Мероприятия, предложенные в данной работе, позволяют сделать более оптимистичный прогноз. Проведем прогнозную оценку показателей, используя рассчитанные корреляционные показатели.

Развитие малого бизнеса должно увеличить спрос на рабочую силу. При этом учитывая, что требуются более профессионально образованные люди, увеличится спрос на средне-специальное и высшее образование в стране. Так же будет развиваться сфера профессиональной переподготовки кадров. В таблице 16 приведем прогнозные значения спроса и предложение рабочей силы. При расчете прогноза будем учитывать корреляцию в 7 %.

Стоит отметить, что с уменьшением безработных, количество вакансий на рынке труда будет только расти, так как развитие малого бизнеса и его государственная поддержка должна стать системной.

Таблица 16 – Прогнозное значение спроса и предложений рабочей силы на рынке труда Республики Таджикистан (человек)<sup>6</sup>

	Прогноз				
	2018	2019	2020	2021	2022
Лица, незанятые трудовой деятельностью, ищущие работу, состоящие на учете в службе занятости	71168	66186	61553	57244	53237
Из них имеют статус безработного, всего, в том числе:	53870	50099	46592	43331	40298
-женщины	27097	25200	23436	21796	20270
-молодёжь в возрасте 15-29 лет	33160	30839	28680	26672	24805
Заявленная предприятиями потребность в работниках	11280	12069	12914	13818	14785
Нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию	6,3	5,5	4,8	4,1	3,6

Забота о бизнес-климате в РТ со стороны государства, безусловно привлечет инвесторов и иностранных бизнесменов, что так же приведет к увеличению рабочих мест. Для наглядности на рис. 16 приведены фактические и прогнозные значения спроса и предложений на рынке труда Республики Таджикистан.

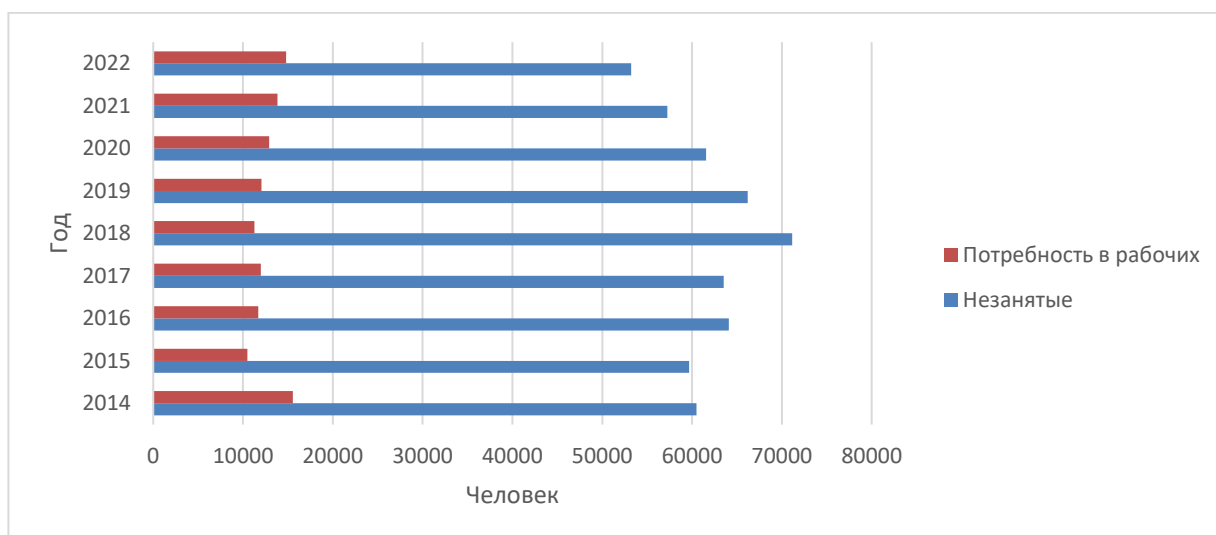


Рисунок 15 – Прогнозное значение спроса и предложений рабочей силы на рынке труда Республики Таджикистан<sup>7</sup>

<sup>6</sup> Составлено автором по: [48].

<sup>7</sup> Составлено автором по: [48].



Большой объем занятости в неформальном секторе и низкий уровень заработной платы в формальном секторе. Неформальная занятость в Таджикистане все больше и больше охватывает молодежь в трудоспособном возрасте. Расширение сферы неформальной занятости приводит к недополучению социальных платежей и налоговых поступлений в бюджеты всех уровней, что оборачивается нехваткой внутренних инвестиций и недофинансированием социальной сферы и, самое главное, не способствует проведению эффективной политики доходов и заработной платы в стране. Так же учитывая коэффициент корреляции в 7 % составим прогнозное значение классификации рабочих мест (таблица 17).

Таблица 17 – Прогнозные значения классификации рабочих мест<sup>8</sup>

Классификация производственных единиц	Классификация рабочих мест					
	Неформальная занятость			Формальная занятость		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Неформальный сектор	133358	124022	115341	-	-	-
Формальный сектор	116178	124310	133012	599276	641225	686111

Выведение неформального сектора занятости, позволит государству повысить доходы в бюджет от предпринимательской деятельности. Защитить население от зарплат ниже прожиточного минимума.

Таджикистан планирует увеличить объем ВВП в 2,6 раза в ближайшие 11 лет. Республика планирует довести размер Валового внутреннего продукта до 20,1 млрд. долларов к 2030 году. Такие грандиозные планы предусмотрены в Национальной стратегии развития Таджикистана до 2030 года. Основной упор делается на обеспечение диверсификации экономики, в том числе на увеличение производства электроэнергии и промышленных товаров. Прогнозные значения макроэкономических показателей с прогнозом до 2021 года представлены в таблице 18.

<sup>8</sup> Составлено автором по: [48].

Таблица 18 – Прогнозные значения макроэкономических показателей, 2016-2022 гг.<sup>9</sup>

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
				(прогноз)			
Рост реального ВВП (%)	6,9	7,1	7,3	7,4	7,5	7,7	7,8
Рост частного потребления (%)	6,4	0,0	7,2	7,9	8,3	8,8	9,1
Государственное потребление (%)	3,9	2,5	3,8	3,7	3,9	3,9	4,1
Инфляция потребительских цен, на конец периода (%)	6,0	6,7	5,4	8,0	6,8	6,0	5,7
Экспорт товаров и услуг (%)	12,9	15,6	15,2	15,7	16,0	16,5	17,8
Импорт товаров и услуг (%)	42,1	38,8	43,5	43,5	41,3	38,2	37,3
Прямые иностранные инвестиции, нетто	3,4	0,9	3,4	2,3	3,6	3,9	4,2

Таким образом стимулирование развития малого бизнеса позволяет прогнозировать рост ВВП на 0,1 %, рост частного потребления примерно на 0,5 %, снижение инфляции до 6 % к 2021 году, увеличение экспорта товаров и услуг до 16,5 % к 2021 году и снижение импорта до 38 %.

Государственное участие в развитии малого бизнеса позволит Республике Таджикистан стать более привлекательной для иностранных инвестиций, что принесет дополнительные денежные вложения в экономику Республики.

Стимулирующим фактором в развитии малого бизнеса является налоговая политика государства. Суть налоговой политики должна заключается в поэтапном уменьшении предельных ставок налогов и снижении прогрессивности налогообложения при достаточно узкой налоговой базе и широкой сфере применения налоговых льгот. Уменьшение ставки налогов в зависимости от размеров предприятия является одним из методов налогообложения малых предприятий. На сегодняшний день в налоговом законодательстве Республики Таджикистан предусмотрены пятнадцать общегосударственных и три местных налогов. Налоговый пресс вынуждает людей, запятых в малом бизнесе, сворачивать свою деятельность и искать другие формы трудоустройства. Одной из таких форм стала индивидуальная трудовая деятельность. Относительно упрощенная процедура налогообложения в форме

<sup>9</sup> Составлено автором по: [48].

приобретения патента привлекает все большее количество людей к такой форме самозанятости [56, с. 35].

По состоянию на 1 января 2020 года всего по республике зарегистрировано 561,3 тысячи индивидуальных предпринимателей, из которых 78,5 тысячи индивидуальных предпринимателей, работающих по свидетельству, 319,1 тысячи индивидуальных предпринимателей работающих по патенту и 163,7 тысячи дехканских хозяйств.

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество индивидуальных предпринимателей увеличилось на 35,2 тысячи (6,7%), в том числе 4,0 тысячи (5,4%) индивидуальных предпринимателей, работающих по свидетельству, 23,3 тысячи (7,9%) - индивидуальных предпринимателей, работающих по патенту и 7,8 тысячи (5,1%) - дехканских хозяйств.

Из общего количества зарегистрированных индивидуальных предпринимателей в январе – декабре 2019 года ликвидировались 24,4 тысячи индивидуальных предпринимателей, в том числе 3,0 тысячи индивидуальных предпринимателей, работающих по свидетельству, 19,4 тысячи индивидуальных предпринимателей, работающих по патенту и 2,0 тысячи дехканских хозяйств.

Количество действующих индивидуальных предпринимателей на 1 января 2020 года составляет 295,5 тысячи, в том числе 34,6 тысячи - индивидуальных предпринимателей, работающих по свидетельству, 105,3 тысячи индивидуальных предпринимателей, работающих по патенту и 155,6 тысячи дехканских хозяйств. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество действующих индивидуальных предпринимателей увеличилось на 10,8 тысячи (на 3,8%), в том числе 1,0 тысяча (3,1%) – индивидуальных предпринимателей, работающих по свидетельству, 3,9 тысячи (3,9%) – индивидуальных предпринимателей, работающих по патенту и 5,8 тысячи (3,9%) – дехканских хозяйств.

Несмотря на то, что индивидуальная трудовая деятельность, несомненно, играет важную роль в деле сокращения безработицы, тем не менее, назвать ее эффективной занятостью очень сложно. Как показывает практика, люди,

занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью, в основном сосредоточены в сферах мелкой торговли и оказания услуг. При такой форме занятости практически невозможно наладить какое-либо производство ввиду отсутствия одного из важнейших его факторов - рабочей силы. При индивидуальной трудовой деятельности производство может иметь место в виде кустарного производства сувенирных изделий, пошива одежды и т.д., но все же объемы его будут незначительны в силу ограниченности или же отсутствия факторов производства. Для значительной части индивидуальных предпринимателей это вынужденная занятость, а значит непродуктивная и малоэффективная. Рост занятости в индивидуальном секторе скорее свидетельствует о сложной экономической ситуации, нежели о развитии предпринимательства и рыночных отношений. В отличие от малого бизнеса индивидуальная трудовая деятельность является статичной, то есть не является гибкой и не способна быстро реагировать на меняющиеся экономические условия, так как требует значительных затрат - финансовых и времени - на переквалификацию лица, занятого в этой сфере применения труда.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Цель исследования ставилось проведение анализа рынка труда Республики Таджикистан на его основе разработка рекомендации по снижению уровня безработицы.

При рассмотрении теоретических аспектов понятия «безработица» рассматривались определения различных авторов, в ходе исследования предлагалось рассматривать безработицу как многомерное социально-экономическое явление, выражающееся в отсутствии рабочих мест для населения, которое желает и имеет возможность трудиться, неэффективном использовании трудовых ресурсов, нежелании трудоустраиваться при заработной плате ниже прожиточного минимума, ведущем к снижению уровня жизни населения, бедности отдельных граждан, росту преступности и постепенной эскалации социальной нестабильности в обществе.

При анализе экономики и рынка труда Республики Таджикистан было отмечено, что экономика Республики Таджикистан зависит от доходов от внешней трудовой миграции. Денежные переводы в страну от трудовых мигрантов составляют не менее 40% ВВП. В то же время уязвимость страны также связана с большой зависимостью от рынка труда одной страны (России).

Рынок труда характеризуется рядом проблем, которые тесно взаимосвязаны и вместе усложняют процесс формирования качества человеческого капитала, ценностных ориентаций и стереотипов, присущих людям нового поколения. На рынке труда Республики Татарстан преобладает несоответствие между высокими темпами роста трудоспособного населения и недостаточными темпами создания достойных рабочих мест. Существует также несоответствие между качеством рабочей силы и профессиональными квалификационными требованиями работодателей. Рынок труда, несмотря на наличие незанятой рабочей силы, не имеющей необходимой квалификации, уже испытывает дефицит квалифицированных кадров, особенно инженерно-

технического профиля, работников высококвалифицированных промышленных специальностей.

Исходя из сделанных выводов по анализу экономики и рынка труда был предложен ряд мероприятий по развитию малого бизнеса.

На государственном уровне предлагается разработать ряд мероприятий, которые заключаются в поддержке малого бизнеса. Государственная поддержка приоритетных направлений развития малого бизнеса предлагается за счет поддержания региональных предпринимателей, формирования инфраструктурных организаций, создания технопарков и бизнес-инкубаторов.

При внедрении всех мероприятий на государственном уровне и развитие малого бизнеса в Республике Таджикистан должно произойти снижение уровня безработицы.

На примере Российской Федерации была рассмотрена динамика роста малых предприятий и его влияние на изменения уровня безработицы. На основе корреляционных показателей был предложен расчет прогнозных показателей рынка труда для Республики Таджикистан.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Авдеева Е. А. Безработица, ее особенности и основные направления регулирования в Российской Федерации. Дис. ... канд. экон. Наук / Авдеева Елена Александровна ; Воронежская государственная технологическая академия. – Воронеж, 2003. – 204 с.
2. Адизес И. К. Развитие лидеров. Как понять свой стиль управления и эффективно общаться с носителями иных стилей / И. К Адизес – Москва : Альпина Паблишер, 2018. – 260 с. – ISBN 978-5-9614-2043-2.
3. Акперов И. Г. Психология предпринимательства: Учебное пособие / И. Г. Акперов, Ж. В. Масликова – Москва : Финансы и статистика, 2003. – 544 с. – ISBN 978-5-91180-683-5.
4. Контроллинг как инструмент управления предприятием / Е. А. Ананькина, Е. А. Ананькина, С. В. Данилочкин, Н. Г. Данилочкина ; под ред. Е. А. Ананькина – Москва : ЮНИТИ, 2002. – 279 с. – ISBN 978-5-7038-3843-3.
5. Бабаджанов Р. М. Политика занятости как составная часть Программы социально-экономического развития в условиях перехода к рыночным отношениям / Р. М. Бабаджанов // НИИ труда и соцзащиты населения Минтруда и соцзащиты Республики Таджикистан. - 2017.- № 4 (15). – С. 25-99.
6. Балкански П. Новые явления изменяющегося мира и измерения молодежной политики / П. Балкански – Москва : Голос, 2017. – 412 с. – ISBN 978-5-906886-91-0.
7. Беликова Е. А. Политическое участие молодежи: анализ проблем политической активности / Е. А. Беликова // Среднерусский вестник общественных наук. – 2017. – С. 57-61.
8. Белова Е. В. Психологические особенности личности успешных предпринимателей / Е. В. Белова // Вестник СПбГУ. – 2010. – № 12(2). – С. 200-205.

9. Бернс Р. Руководство по подготовке промышленных технико-экономических исследований / Р. Бернс. – Москва : Интерэксперт, 1995. – 306 с. – ISBN 5-85523-012-0.
10. Блауг М. Экономическая мысль в ретроспективе / М. Блауг. – Москва : Дело ЛТД, 1994. – 720 с. – ISBN 5-86461-151-4.
11. Бреев Б. Д. Безработица в современной России / Б. Д. Бреев. – Москва : Наука, 2014. – 325 с. – ISBN 5-02-033411-1.
12. Вертакова Ю. В., Симоненко Е. С. Управление инновациями: теория и практика: учебное пособие / Ю. В. Вертакова, Е. С. Симоненко – Москва : Эксмо, 2008. – 432 с. – ISBN 978-5-699-24242-9.
13. Виханский О. С. Стратегическое управление / О. С. Виханский. – М.: Гардарики, 2002. – 296 с. – ISBN 5-7762-0055-5.
14. Гневашева В. А. Эффективность молодежной политики: проблема определения критериев / В. А. Гневашева // Информационный гуманитарный портал «Знание. Понимание. Умение». - 2017. - № 6. – С. 78-96.
15. Годунова А. П. Государственная молодежная политика: история и современность / А. П. Годунова // Материалы II Международной научно – практической конференции, 2017 г. – 512 с.
16. Горлов А. В. Малый производственный бизнес: основные закономерности и факторы развития / А. В. Горлов. – Москва : ЦЭМИ РАН, 2014. – 58 с. – ISBN 978-5-8211-0664-3.
17. Григоренко Б. Ю. Тезаурусный подход в исследовании доверия молодежи к власти: методологические возможности применения / Б. Ю. Григоренко // ЗПУ, 2016. – №2. – С. 23-96.
18. Дайле А. Практика контроллинга / А. Дайле. – Москва : Финансы и статистика, 2003 – 335 с. – ISBN 5-279-02093.
19. Диагностика занятости в Таджикистане: стратегическая программа для создания рабочих мест. – URL: <http://www.vsemirnyjbank>.



org/ru/news/infographic/2017/02/14/tajikistan-jobs-diagnostic-strategic-framework-for-jobs (Дата обращения: 18.11.2019).

20. Долговое финансирование. Содействие в привлечении финансирования. Подготовка бизнес-планов и финансовых моделей. – URL : [http://www.kpmg.com/RU/ru/IssuesAndInsights/ArticlesPublications/Documents/FIN\\_br.pdf](http://www.kpmg.com/RU/ru/IssuesAndInsights/ArticlesPublications/Documents/FIN_br.pdf) (дата обращения: 27.02.2018)

21. Друкер П. Ф. Бизнес и инновации: пер. с англ. К. Головинского / П. Ф. Друкер. – Москва : Вильямс, 2018. – 432 с. – ISBN 978-5-8459-1195-7.

22. Завьялова Е. К. Психология предпринимательства / Е. К. Завьялова, С. Т. Посохова. – Санкт-Петербург : СПбГУ, 2004. – 296 с. – ISBN 5-288-03323-4.

23. Задонская И. А. Влияние молодежной политики на формирование ценностных ориентаций современной молодежи / И. А. Задонская // Социально-экономические явления и процессы. - 2015. - №1. – С. 45-96.

24. Зубок Ю. А. Молодежь и молодежная политика в современном обществе / Ю. А. Зубок. – Москва, 2016. – 412 с. – ISBN 978-5-905790-16-4.

25. Зубок Ю. А. Рефлексия в саморегуляции социально-политических взаимодействий молодежи / Ю. А. Зубок // Социология власти, 2017. - №2. - .63-78.

26. Зубок Ю. А. Тезаурусная регуляция доверия молодежи к власти / Ю. А. Зубок // Информационный гуманитарный портал «Знание. Понимание. Умение». 2016. - №3. – С. 78-96.

27. Зубок Ю. А. Методология целостного подхода в социологии молодежи / Ю. А. Зубок // Москва : РИЦ ИСПИ РАН. 2016. – 521 с.

28. Ивашкевич В. Б. Стратегический контроллинг: учебное пособие / В. Б. Ивашкевич – Москва : Инфа-М, 2016. – 216 с.

29. Исраилова З. Р. Безработица и занятость: экономическая сущность / З. Р. Исраилова, Х. А. Магомедова // Инновационная наука. – 2016. – №11-1. – С. 70-71.

30. Капустина Е. Г. Коммуникативные практики взаимодействия власти и молодежи / Е. Г. Капустина // Историческая и социально-образовательная мысль. 2018. – № 3. – С. 45-96.
31. Карабчук Т. С. Введение общего пенсионного пространства в странах Евразийского экономического союза: насколько это важно и каковы последствия? / Т. С. Карабчук, Н. Т. Соболева // Евразийская Экономическая Интеграция 2018. – № 3 (24). – С. 5-104.
32. Качалкина Я. Н., Глотова А. В., Танделова О. М. Безработица в России. Общие понятия и методы борьбы с ней / Я. Н. Качалкина, А. В. Глотова, О. М. Танделова // Актуальные вопросы экономических наук. – 2014. – № 36. – С. 12-16.
33. Кейнс Д. М. Общая теория занятости, процента и денег. Избранное / Д. М. Кейнс – Москва : Эксмо, 2007. – 960 с.
34. Кельчевская Н. Р., Пятков А. Н. Специфика деятельности малых промышленных организаций в рамках государственного регулирования / Н. Р. Кельчевская, А. Н. Пятков // Экономика и менеджмент систем управления. – 2016. – № 3.2. – С. 229-238.
35. Ковалева А. И. Проблемы результативности социализации молодежи в изменяющемся обществе / А. И. Ковалева // Вестник Международной академии наук. - 2017. - №1. – С. 45-96.
36. Ковалева А.И. Социология молодежи. Теоретические вопросы / А. И. Ковалева. – Москва: Социум 2016. – 412 с. – ISBN 5-85085-422-3.
37. Колбенева О. А. Государственная молодежная политика в Таджикистане: особенности организации и реализации / О. А. Колбенева // Ученые записки Тамбовского отделения РoCМУ – 2016. - №2. – С. 26-99.
38. Колесник А. В. Методы борьбы с безработицей / А. В. Колесник // Управление развитием, 2013. – № 19. – С. 113-115
39. Кононкова Н. П. Малый бизнес как источник экономического роста / Н. П. Кононкова, С. В. Ширяева // Проблемы теории и практики управления. – 2014. – №9/2014. – С. 114-119.

40. Криворученко В. К. Молодежь и молодежная политика: термины и понятия / В. К. Криворученко. – Москва: Национальный институт бизнеса, 2017. – 412 с. – ISBN 5-8309-0171-4.
41. Лапушта М. Г. Предпринимательство: учебник / М. Г. Лапушта. – Москва: ИНФРА-М, 2008. – 608 с. – ISBN 978-5-16-003252-8.
42. Майер Э. Контроллинг как система мышления и управления / Э. Майер; пер. с нем. Ю.Г. Жукова, С.Н. Зайцева. – Москва : Финансы и статистика, 1993. –96 с. – ISBN 5-279-01026-X.
43. Макконелл К. Р. Экономикс: Принципы, проблемы, политика / К. Р. Макконелл – М.: Республика, 1992. – 800 с. – ISBN 5-16-00001-1.
44. Малое и среднее предпринимательство в России. 2015: Статистический сборник. Росстат. – Москва, 2015. – 96 с. – ISBN 978-5-89476-481-8.
45. Малое и среднее предпринимательство в России. 2017: Статистический сборник. Росстат. – Москва, 2017. – 78 с. – ISBN 978-5-89476-445-0.
46. Мескон М. Х. Основы менеджмента / М. Х. Мескон; пер. с англ. О.И. Медведь. – Москва : Вильямс, 2012. - 672 с. – ISBN 5-7749-0047-9.
47. Наследов А. IBM SPSS Statistics 20 и AMOS: профессиональный статистический анализ данных / А. Наследов. – Санкт-Петербург: Питер, 2013. – 416 с. – ISBN 978-5-496-00107-6.
48. Наумов В. Н. Организация предпринимательства: учебное пособие / В. Н. Наумов. – Санкт-Петербург: Питер, 2010. – 384 с. – ISBN 978-5-49807-375-0,
49. Национальная стратегия развития Таджикистана на период до 2030 года. – Душанбе, 2017. – 251 с. – URL: [http://pbo.tj/ru/activity/roundtables/Round%20table\\_7.02.2017/Presentation%20on%20NSR%20and%20MDP.pdf](http://pbo.tj/ru/activity/roundtables/Round%20table_7.02.2017/Presentation%20on%20NSR%20and%20MDP.pdf) (дата обращения 12.03.2020).

50. Верховская О. Р. Национальный отчет Глобальный мониторинг предпринимательства Россия 2016/2017 / О. Р. Верховская // Санкт-Петербург: ВШМ СПбГУ, 2016. – 66 с. – URL: <http://www.gemconsortium.org/report/49848> (дата обращения: 18.12.2019)
51. Незнахина Е. Л. Метод оценки интегрального показателя инновационной активности предприятия / Е. Л. Незнахина, М. С. Веретенова // Инновации. – 2012. – №2. – С. 93-96.
52. Нортон Д. Сбалансированная система показателей. От стратегии к действию / Д. Нортон, Р. Каплан – Москва : Олимп-Бизнес, 2010. – 320 с.
53. Национальная стратегия развития Таджикистана на период до 2030 года. – Душанбе, 2017. – С. 72-90. – URL: <http://www.gemconsortium.org/report/49848> (дата обращения: 18.12.2019)
54. Орлов А. И. Организационно-экономическое моделирование: теория принятия решений: учебник / А. И. Орлов – Москва : КНОРУС, 2010. — 568 с. – ISBN 978-5-7038-3276-9.
55. Орлов А. И. Организационно-экономическое моделирование: учебник: в 3 ч. Часть 3. Статистические методы анализа данных / А. И. Орлов. — Москва : МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2012. – 624 с. – ISBN 978-5-7038-3424-4.
56. Орлов А. И. Прикладная статистика. Учебник для вузов / А. И. Орлов. – Москва : Экзамен, 2006. – 672 с. – ISBN 5-472-01122-1.
57. Остапенко Ю. М.: Экономика труда: учеб. пособие / Ю. М. Остапенко. – Москва : ИНФРА-М, 2007 — 272 с. – ISBN 978-5-16-003063-0.
58. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики РФ [Сайт] – URL: <https://www.gks.ru> (дата обращения: 19.06.2019).
59. Павлова Е. В. Безработица как социально-экономическое явление в современной экономике. Проблемы безработицы в Российской Федерации и меры по ее снижению / Е. В. Павлова, Д. А. Дорожко // Вектор науки Тольяттинского государственного университета. Серия: экономика и управление. – 2014. – № 3 (18). – С. 29-31.

60. Портер М. Конкурентная стратегия. Методика анализа отраслей конкурентов / М. Портер. – Москва : Альпина Паблишер, 2011. – 454 с – ISBN 978-5-9614-1605-3.
61. Пятков А. Н. Механизм управления малыми промышленными предприятиями на основе стратегического контроллинга: дисс... канд. экон. наук. / Пятков Андрей Николаевич ; Урал. федер. ун-т им. первого Президента России Б. Н. Ельцина. – Екатеринбург, 2018. – 253 с.
62. Пятков А. Н. Промышленные организации малого бизнеса в России: тенденции развития и современное состояние / А. Н. Пятков // Российские регионы в фокусе перемен: сборник докладов XI Международной конференции. – 2016. – №2. – С. 582-592.
63. Радаев В. В. Экономическая социология: учебное пособие для вузов / В. В. Радаев. — М. : ГУ ВШЭ, 2005. — 603 с. – ISBN 5-7598-0246-1.
64. Ризокулов Т. Р. Трудовой потенциал экономического роста: особенности и пути регулирования / Т. Р. Ризокулов, Х. Буриев // Вестник Таджикского национального университета. Серия экономических наук. - 2018. - №1. - С.21- 184.
65. Рыбакова М. В. Интеграция Таджикистана в Евразийское пространство: проблемы и перспективы / М. В. Рыбакова // Государственное управление. Электронный вестник. 2016. № 57. С. 16-198.
66. Сидоров В. А. Экономическая теория: учеб. для вузов / В. А. Сидоров // Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2014. – С. 296-297.
67. Смирницкий Е. К. Экономические показатели бизнеса / Е. К. Смирницкий. – Москва : Экзамен, 2002. — 512 с. – ISBN 5-8212-0254-X.
68. Смирницкий Е. К. Экономические показатели промышленности / Е. К. Смирницкий. – Москва : Экономика, 1980. – 432 с. – ISBN 5-282-00701-0.
69. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов / А. Смит. – Москва : Эксмо, 2016. – 1056 с. – ISBN 801-92-8806-2.

70. Статистические ежегодник Республики Таджикистан. - Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2019. – 451 с.
71. Социально-экономическая ситуация в первом полугодии 2019 года и краткосрочные перспективы. – Республика Таджикистан, 2019 г. – 103 с.
72. Таджикистан. – URL: [https://ru.theglobaleconomy.com/Tajikistan/GDP\\_per\\_capita\\_constant\\_dollars/](https://ru.theglobaleconomy.com/Tajikistan/GDP_per_capita_constant_dollars/) (дата обращения: 19.11.2019)
73. Таджикистан: 25 лет государственной независимости: статистический сборник. - Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2018. – 215 с.
74. Талер Р. Новая поведенческая экономика. Почему люди нарушают правила традиционной экономики / Р. Талер; пер. с англ. А. Прохорова; науч. ред. Л. Ивахненко. – Москва : Эксмо, 2018 г. – 384 с. – ISBN 978-5-699-90980-3.
75. Талер Р. Nudge. Архитектура выбора. Как улучшить наши решения о здоровье, благосостоянии и счастье / Р. Талер, К. Санстейн. – Москва : Манн, Иванов и Фербер, 2017. – 240 с. – ISBN 978-5-00100-785-2.
76. Томпсон А. А., Стрикленд А. Д. Стратегический менеджмент. Искусство разработки и реализации стратегии: учебник для вузов / А. А. Томпсон, А. Д. Стрикленд. — Москва : Банки и биржи, ЮНИТИ, 1998. - 576 с. – ISBN 5-85173-059-5.
77. Трифилова А. А. Оценка эффективности инновационного развития / А. А. Трифилова. – М.: Финансы и кредит, 2005. – 304 с. – ISBN 978-5-392-26365-3.
78. Трудовая миграция и трудоемкие отрасли в Кыргызстане и Таджикистане: возможности для человеческого развития в Центральной Азии. – Центр интеграционных исследований Евразийского банка развития. Санкт-Петербург. 2018. – 412 с.

79. Что собой представляет экономика Таджикистана.– ММФ, 2019. – URL: <https://moneymakerfactory.ru/biznes-idei/ekonomika-tadjikistana/> (дата обращения: 29.01.2020)

80. Шахов Д. А. Понятие безработицы: плюрализм мнений / Д. А. Шахов // Экономические социально-экономические процессы, 2017. - С. 193.

81. Шумпетер Й. А. Теория экономического развития. Капитализм, социализм и демократия / Й. А. Шумпетер. – Москва: Эксмо, 2007. – 864 с. – ISBN 978-5-699-19290-8.

## ПРИЛОЖЕНИЯ

### Приложение А

#### Основные макроэкономические показатели Республики Таджикистан

	2016	2017	2018	2019	2020 (прогноз)
<b>Национальные счета и цены</b>					
Рост реального ВВП, %	6,9	7,1	7,3	7,6	7,6
ИПЦ (г/г), %	6,1	6,7	5,4	7,5	7,3
<b>Деньги и кредит (на конец периода)</b>					
Резервные деньги, % изменения	71,1	21,0	7,0	16,9	16,2
Широкие деньги, % изменения	37,1	21,8	5,1	18,0	16,2
Кредит экономике, % изменения	-0,05	-20,2	1,3	13,4	7,3
Ключевая процентная ставка	11,0	16,0	14,0	13,25	13,25
Долларизация депозитов банков, %	69,5	62,4	55,4	52,0	50,0
<b>Государственные финансы (в % ВВП)</b>					
Бюджетные поступления и гранты	28,3	29,8	29,5	27,1	27,1
Бюджетные расходы и чистое финансирование	33,1	35,6	34,3	30,1	30,1
Баланс бюджета (включая программу гос. инвестиций)	-4,8	-5,8	-1,2	-4,0	-3,2
Государственный и гарантированный государством внешний долг	32,8	40,6	39,4	36,8	37,5
<b>Внешний сектор</b>					
Экспорт товаров и услуг, % ВВП	13,0	15,7	14,8	15,1	15,6
Импорт товаров и услуг, % ВВП	-42,3	-38,7	-42,8	-45,7	-49,6
Чистые денежные переводы, % ВВП	25,66	33,33	31,92	31,9	33,0
Счёт текущих операций, в % ВВП	-11,5	2,1	-5,1	-6,4	-5,9
Валовые резервы, в месяцах импорта товаров и услуг	2,6	5,3	4,5	3,7	2,8
Средний обменный курс, сомони за 1 доллар США	7,8687	8,5497	9,2	9,64	10,2