

*Данилина М.Д., г. Екатеринбург*

## **ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ**

Значение профсоюзного движения сегодня возросло. Коренные изменения в сферах экономической и социально-политической жизни российского общества за последнее время, а также новый виток реструктуризации в экономике объясняет повышенный интерес социологической науки к этой теме.

В условиях экономического кризиса действия профсоюзов принимают более острый характер. Одно дело бороться за права трудящихся на волне роста экономики, другое дело - сейчас, в ухудшающейся экономической обстановке. Сейчас речь уже не просто о справедливых зарплатах, а о рабочих местах как таковых. Ходить далеко не приходится, на портале [www. E1.ru](http://www.E1.ru), например, еще месяца два тому назад количество вакансий по отношению к количеству безработных составляло примерно один в одном, то сегодня на 6 тысяч вакантных мест спрос около 24 тысяч человек. Как правило, профсоюзы не участвуют в процедуре увольнения, и людям приходится увольняться на «добровольной» основе. В Москве 9 февраля в 14:00 на площади у станции метро «Площадь 1905 года» состоялся пикет против уничтожения постоянных рабочих мест и распространения неустойчивой занятости на предприятиях компании Unilever, производящих чай Lipton. Пикет приурочен к проходящему в этом день в московском Центре Международной Торговли 1-му Московскому Международному Чайному Симпозиуму, спонсором которого выступает компания Unilever.

Несмотря на мировой экономический кризис, компания Unilever продолжает свою дорогостоящую программу по выкупу собственных акций и выплате супердивидендов. Этот процесс финансируется за счет повсеместной передачи производственных мощностей в субподряд и продажи предприятий. Таким образом, менеджмент Unilever получает сверхприбыль, повышая уровень эксплуатации незащищенных работников и фактически создавая систему «одноразовых» рабочих мест.

В Пакистане более 700 работников чайной фабрики Lipton продолжают борьбу за постоянную занятость. Только 22 человека на этой фабрике работают на постоянной основе, и являются членами профсоюза, на которых распространяется коллективный договор. Остальные 739 работников являются временными и числятся в штате шести различных кадровых агентств. «Одноразовые работники» не имеют права на ежегодный отпуск, оплату больничных, переработок и работы в выходные. Их основная зарплата в три раза меньше, чем у постоянных работников. Большинство этих «временных» работников трудятся на фабрике более 10 лет, а некоторые сотрудники заняты здесь уже 30 лет. Однако, поскольку формально они не являются сотрудниками Unilever, им запрещено вступать в профсоюз работников компании и вести с ней, своим фактическим работодателем, коллективные переговоры [1].

С ухудшением положения работников усиливается роль профсоюзов.

Однако и здесь есть весьма противоречивые обстоятельства. С увеличением значимости профсоюзного движения в современном обществе остро встает проблема внутренней организации профсоюзов как института в целом. Это объясняется возникновением в противовес традиционным профсоюзам, так называемых, альтернативных профсоюзов. Отличие между традиционными и альтернативными

профсоюзами подчеркнул П. Бизюков, который под «традиционностью» профсоюза подразумевает сохранение «организационной структуры и кадров, ориентацию на эволюционные, переговорные способы достижения соглашений. Традиционные профсоюзы безоговорочно признавали приоритет интересов предприятия над интересами работников и строили политику, исходя из этих приоритетов»[2]. «Альтернативность» профсоюза, по его мнению, подразумевает новизну организации и отказ от бюрократичности. «Здесь интересы предприятия, не говоря об интересах администрации, приоритета не имеют. Отсюда и методы работы - протесты, забастовки, суды. Отказ от эволюционности привел к тому, что новые профсоюзы стали пионерами, опробовавшими новые способы регулирования трудовых отношений»[3]. В ситуации экономического кризиса появление альтернативных профсоюзов приобретает массовый характер, так как основная функция регуляции взаимоотношений работодателя, работника и государства для ФНПР становится все более невыполнимой и не выполняемой. Уже сейчас по телевидению можно наблюдать вспышки забастовок в самых разных городах Европы. Волна стихийных забастовок энергетиков, сталелитейщиков, нефтяников прокатилась по Британским островам.

В Греции устроили забастовку фермеры и авиадиспетчеры, в Италии и Германии - летчики и наземный персонал национальных авиационных компаний. В Европе среди рабочих и служащих растет недовольство: рецессия, порожденная мировым финансовым кризисом, все больше и больше бьет по зарплате, занятости.

В авангарде социального протеста европейцев в конце прошлой недели оказались французы. По призыву восьми крупнейших профцентров была объявлена общенациональная забастовка, а в десятках городов страны прошли мощные манифестации. По данным организаторов, участие в них приняли 2,5 миллиона человек. Вывод из всего вышесказанного можно сделать следующий: процесс институализации в Европе находится на стадии завершения. Сейчас институт профсоюзов является мобильным ресурсом социальных движений.

В России эти вспышки носят более локальный характер. Ниже приведены примеры за январь, преимущественно, февраль месяц. Экономический кризис, уже напрямую коснувшийся значительной части наших сограждан, сделал также и особую «инъекцию» отечественному профсоюзному движению. Оно стало более активным и даже интересным окружающим. Касается это в первую очередь, не ФНПР, альтернативных профсоюзов. Совершенно неожиданно профсоюзную тему стали обсуждать проправительственные СМИ, в том числе такие, которые раньше профсоюзов в упор не видели. Например, целую серию материалов под общим названием «В защиту труда» дал сетевой «Русский журнал» ФЭПа [4].

С самими профобъединениями тоже происходят интересные вещи. Да, поначалу профсоюзы несколько затаились. Но прошло время. Недавно стало известно, что – в пик кризиса – создается профсоюз на General Motors в петербургских Шушарах. Мотивация – «беспредел российского менеджмента». По словам председателя нового профсоюза Евгения Иванова, руководство допускает в разговорах с рабочими оскорбления и мат, заставляет работать без обеда, нарушает технику безопасности, угрожает урезать зарплату [5].

В конце 2008 года 11 беременных женщин, работавших продавцами только в одном продовольственном магазине торговой сети «Метрополис» в Кургане, были уволены с работы. Накануне отпусков по беременности и родам. Попутно были на-

рушены еще ряд норм Трудового кодекса (например, одну работницу уволили, когда она находилась на больничном). Некоторые из обиженных решились на борьбу и обратились в профсоюз «Защита». В результате проведенной профсоюзом работы часть уволенных уже восстановлена, а оставшиеся будут восстановлены в ближайшее время.

Областная власть вынуждена была отреагировать и 5 февраля, вопрос разбирался на заседании антикризисной группы в КРО партии «Единая Россия».

В то же время, проблема бесправия наёмных работников в курганских торговых сетях пока стоит так же остро. Буквально недавно в профсоюз записались ещё группа продавцов другой крупной торговой сети. Так что тема продолжается. Заметно, что власти области и города не желают заниматься этой проблемой. Видимо, придётся давать ускорение - без организации массовых протестных акций бесправных работников в Кургане будет не обойтись – считают в профсоюзе [6]. «Список» можно продолжать и дальше.

В дальнейшем тема развития профсоюзного движения требует более детального рассмотрения и исследования. Мало того, в современной социологии круг ученых, исследующих данные проблемы весьма узок. В условиях сложившегося экономического кризиса нельзя точно сказать, по какому пути развития оно пойдет. А появление альтернативных профсоюзов лишний раз акцентирует внимание на том, что данная тема далеко не исчерпана. Процесс становления института профсоюзов в России имеет свои уникальные особенности, связанные не только с некоторым отставанием в развитии от Европы.

#### **ПРИМЕЧАНИЯ:**

1. <http://www.ktr.su/news/actual-18/2009/01/16/10968>
2. Бизюков П. В. Альтернативные профсоюзы на пути освоения социального пространства // <http://www.warwick.ac.uk/fac/soc/complabstuds/russ...>
3. <http://www.ktr.su/news/actual-18/2009/01/16/10968>
4. Там же.
5. <http://www.ktr.su/news/actual-18/2009/01/16/10968>
6. Там же

*Гольман Е. А., г. Екатеринбург*

### **СПЕЦИФИКА ПОЛИТИЧЕСКИХ МАНИПУЛЯЦИЙ НАСЕЛЕНИЕМ**

Политические манипуляции – это манипуляции, осуществляемые в сфере политики и власти, которые могут присутствовать на разных уровнях, а именно, на личностном – подразумевает скрытое воздействие в межличностном общении, на групповом – например, воздействие различных групп и коалиций на позицию того или иного политического деятеля, и на массовом – воздействие политических субъектов на широкие слои населения, массовое сознание и общественное мнение. Социологов в первую очередь интересует манипулятивное воздействие, направленное на широкие массы. Поэтому мы постараемся охарактеризовать специфику политических манипуляций населением.

Говоря о целях массовых политических манипуляций, следует отметить, что они могут быть как собственно политическими, так и корыстными. Что касается политических целей, то А. Дуладзе подразделяет их на три группы: приход к власти, реализация власти и сохранение власти [1]. Способом прихода к власти в большинстве развитых стран являются выборы. И тогда главной задачей манипуляций становится завоевание как можно большего числа голосов. Что касается реализации