

ных компаний нацелены на вертикальный рост внутри организации. Лучшие из работников индустрии услуг часто открывают собственное дело — это парикмахерские, салоны красоты, небольшие кафе, рестораны, ремонтные мастерские. Компаниям надо учиться использовать кадровую политику — как конкурентное преимущество на рынке. Иметь эффективный персонал, вводить низкокзатратные инструменты автоматизации бизнеса, механизировать бизнес-процессы, проводить открытую социальную политику и грамотно мотивировать персонал, вводить инновационные кадровые решения.

ПРИМЕЧАНИЯ:

1. Как стать востребованным специалистом? [электронный ресурс]//<http://www.zarplata.ru/a-id-8251.html>

Шмарнёва Е. В., г. Екатеринбург

УСТАНОВКИ СТУДЕНТОВ ВУЗА НА ТРУДОУСТРОЙСТВО ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ

Статья основана на материалах эмпирического социологического исследования, проведенного при участии автора в Уральской академии государственной службы. Объектом исследования стали студенты 5 курса, обучающиеся по специальности «Государственное и муниципальное управление».

Государственная и муниципальная служба как основа государственной власти и местного самоуправления требует постоянного совершенствования на основе системы научного руководства, которая связана с качеством подбора персонала и его выдвижения на те или иные должности, основательностью профессиональной подготовки государственных и муниципальных служащих. Безусловно, постоянное обновление кадров должно осуществляться благодаря качественным специалистам в области государственного и муниципального управления. Подготовку по специальности «Государственное и муниципальное управление» осуществляет Уральская академия государственной службы. Но проблема заключается в том, что лишь незначительная доля выпускников работает по специальности после окончания вуза.

В чем же причины такой ситуации? На наш взгляд, их две: отсутствие потребности у самих выпускников и отсутствие потребности у потенциальных работодателей (органов государственной власти и местного самоуправления),

Как показало исследование, большинство студентов изначально выбирают высшее учебное заведение и специальность, от которых в будущем зависит их профессиональная и социальная адаптация, не достаточно осознанно. Так, согласно проведенному опросу, при ответе на вопрос «С чем связан Ваш выбор специальности «Государственное и муниципальное управление»?» лишь 10,7% от общего числа опрошенных ответили, что считают эту профессию своим призванием. При этом больше половины, 55,4%, выбрали эту специальность по совету родителей, родственников, знакомых.

На сегодняшний день студенты достаточно пессимистично воспринимают возможность дальнейшего трудоустройства по данной специальности. Так, при ответе на вопрос «Чем Вы предполагаете заниматься в течение года после окончания УРАГС?» вариант ответа «работать по специальности» выбрали 30,4 % опрошенных пятикурсников. Большинство же опрошенных (60,7%) собираются найти любую высокооплачиваемую работу.

Но чего же хотят современные выпускники от будущей работы? На вопрос,

«какие факторы являются для Вас решающими при выборе работы?» большинство отметили следующие варианты: интересная работа, большая зарплата, возможность сделать карьеру.

Анализируя последние два вопроса, можно прийти к выводу, что, по мнению студентов, работа по специальности «Государственное и муниципальное управление» не сочетает в себе выбранные ими характеристики. Действительно, молодые специалисты без стажа работы могут быть приняты в органы власти только на младшие должности, а на этом уровне много «черной» исполнительской работы и низкой оплата труда. Кроме того, выпускники не имеют достаточных представлений о содержании и методах работы, у них отсутствуют практические навыки. Еще одной сложностью в трудоустройстве по любой специальности, в том числе и в области государственного и муниципального управления, является необходимость определенного опыта работы и стажа в этой сфере.

А может быть, причина заключается в изначальном нежелании работать по специальности, вызванном негативным отношением в обществе к современной российской власти и чиновникам? Иными словами, в мировоззрении сегодняшних старшекурсников престиж профессии государственного служащего теряется. А подготовка по данной специальности воспринимается просто как возможность получить высшее образование и квалификация менеджера на бюджетной основе.

Многие студенты совмещают работу с учебой. Исследование показало, что 57,1% опрошенных студентов работают в настоящее время. Но эта работа в большинстве своем не имеет никакой связи со специальностью. Так, по опросу студентов пятого курса, студенты работают в сфере услуг, рекламы, сетевого маркетинга, пишут контрольные работы, рефераты на заказ и т. п. Но при этом большинство опрошенных перестали работать по причине низкой заработной платы или неудобного графика работы.

Безусловно, совмещение работы с учебной деятельностью накладывает в большинстве своем негативный отпечаток и на успеваемость. Таким образом, студентам приходится жертвовать свободным временем, хорошими оценками, работая на перспективу, на престижную работу по специальности в будущем.

Но насколько оправдывают затраченные усилия полученные результаты? Возможно, эффективнее было бы сделать акцент на возможности, условиях, качестве и результативности прохождения студентами практики в органах государственной власти или местного самоуправления. В академии создан отдел, который занимается организацией практики студентов, но на местах практики во многих органах власти некогда заниматься студентами, им поручают неквалифицированную работу, тем самым, отбивая у них желание работать по специальности. Возможно, также в случае с данной специальностью вполне эффективной была бы практика распределения студентов, по крайней мере, обучившихся на бюджетной основе, на основе заказа органов власти на молодых специалистов, имеющих специальность «Государственное и муниципальное управление». Благодаря этому, студенты были бы более уверены в своем будущем, а престиж профессии, на наш взгляд, повысился бы.

Бабинцева М.Н., г. Екатеринбург

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

Российское предпринимательство в своем развитии сталкивается с рядом про-