

Т. А. Иванова

О РАЗВИТИИ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В статье рассматриваются проблемы кадрового потенциала молодежной политики. Дана краткая характеристика начального этапа формирования государственной молодежной политики в России. Автор предлагает ряд рекомендаций, способствующих развитию кадров молодежной политики.

Ключевые слова: государственная молодежная политика, кадры, кадровый потенциал.

T. A. Ivanova

DEVELOPMENT OF STAFF OF YOUTH POLICY IN THE RUSSIAN FEDERATION

In the article the problems of the potential of the youth policy personnel are examined. The brief characteristic of the initial stage of the state youth policy forming in Russia is given. The author proposes some recommendations that facilitate the forming of youth policy personnel.

Key words: state youth policy, personnel, personnel potential.

Формирование государственной молодежной политики в нашей стране началось еще в начале 90-х годов XX века в связи со сменой политического и социального устройства государства. В 1991 году принимается закон «Об общих началах государственной молодежной политики в СССР», который обозначил понимание молодежной политики как государственной деятельности «имеющей целью создание социально-экономических, организационных, правовых условий и гарантий для социального становления и развития молодых граждан, их наиболее полной самореализации в интересах всего общества» [1]. Несмотря на то, что в скором времени такое государство, как Союз Советских Социалистических Республик перестает существовать, власти Российской Федерации продолжают содействовать развитию государственной молодежной политики: в сентябре 1992 г. выходит Указ Президента РФ «О первоочередных мерах в области государственной молодежной политики», где молодежная политика отмечается как одно из приоритетных направлений социально-

экономической сферы государства [2]. Молодежная политика РФ получает импульс развития на федеральном уровне, а со временем инициатива развития переходит и на региональный уровень. Во второй половине 1990-х годов в 35 субъектах Российской Федерации были разработаны и приняты законопроекты по государственной молодежной политике, в 21 субъекте – законы о государственной поддержке молодежных общественных организаций. На сегодняшний день законы о молодежной политике регулируют сферу работы с молодежью в 72 субъектах [3]. С наступлением третьего тысячелетия государство продолжает развитие нормативно-правовой и институциональной базы молодежной политики на федеральном уровне. Одним из новых акцентов становится развитие кадрового обеспечения сферы государственной молодежной политики, одним из ключевых условий – публичное обсуждение в молодежном, экспертном и административном сообществах ориентировочной стратегии государственной молодежной политики в РФ.

В настоящее время государственная молодежная политика является неотъемлемой частью целостной государственной политики. Большая часть проблем государственной молодежной политики обуславливается состоянием кадрового потенциала. Рассмотрим тему развития кадров государственной молодежной политики в РФ.

Многие специалисты, занимающиеся вопросами молодежной политики, начали работу в этой сфере не имея при этом какого-то специального образования, опираясь лишь на энтузиазм. Имея практические навыки и опыт работы в данной сфере, они считают, что нет нужды в освоении теоретической базы по работе с молодежью. Но в настоящее время без знаний существующих методик и технологий, их освоения и практического применения невозможно поднять молодежную политику на новый уровень. В связи с вышесказанным отметим, что очевидным является привлечение специалистов с высшим профильным образованием (специальность «Организация работы с молодежью») [4]. Следствием реализации данной задачи выступает необходимость внедрения системы переподготовки и повышения квалификации кадров молодежной политики. По мере развития государственной молодежной политики происходит усложнение мер ее воздействия на все сферы общества, поэтому устойчиво сформировавшаяся база знаний требует постоянного обновления.

Следующим уровнем темы кадрового обеспечения молодежной политики является ротация кадров государственной молодежной по-

литики. Перемещение сотрудников на разные должности способствует всестороннему развитию и формированию универсальных качеств, что особенно важно для специалиста в сфере молодежной политики. Также данная рекомендация будет способствовать внедрению новых идей в данной области. Говоря о горизонтальных ротациях сотрудников, не стоит забывать и о программах работы с кадровым резервом. Они позволяют подготовить особо отличившихся сотрудников к повышению и ориентировать их на профессиональный рост. Помимо прочего, немаловажным является взаимодействие работников данной сферы между собой. К решению данного вопроса можно прийти через создание разновневных площадок по обмену опытом специалистов из разных городов и субъектов Российской Федерации, обсуждение специфики их работы, совместный поиск решения проблем. Наконец, чтобы отследить качество работы кадров, необходимо регулярно проводить мониторинг эффективности работников в сфере молодежной политики.

Итак, совершенствование кадровой системы государственной молодежной политики на федеральном и региональном уровнях, предполагает формирование системы кадрового обеспечения нового качества. Предложенные рекомендации помогут обеспечить высокий уровень компетентности работников данной сферы, развитие универсальных навыков, использование опыта коллег и постоянный анализ кадрового потенциала.

Список литературы

1. Закон СССР «Об общих началах государственной молодежной политики в СССР» от 16.04.1991 г. Режим доступа: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=ESU;n=5091>.
2. Указ Президента РФ «О первоочередных мерах в области государственной молодежной политики» от 16.09.1992г. Режим доступа: <http://base.garant.ru/2300503/>
3. Кочетков А. В. «Анализ законов субъектов Российской Федерации в сфере государственной молодежной политики» // Закон и право, 2009. № 7. С. 17–21.
4. «Государственный образовательный стандарт высшего профессионального образования» от 27.12.2005 г. Режим доступа: http://www.edu.ru/db/portal/spe/os_okso_zip/040104_2005.html