

УДК: 331.5

Н. Ю. Черных¹, Г. В. Заярская²

¹ Московский государственный психолого-педагогический университет,
г. Москва, Россия

² Государственное автономное учреждение культуры города Москвы
«Московское агентство организации отдыха и туризма»,
г. Москва, Россия

ТЕХНОЛОГИИ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ ЖЕНЩИН В ИННОВАЦИОННЫХ СФЕРАХ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ

Аннотация. В статье авторами проанализированы отдельные технологии поддержки молодых женщин-специалистов в инновационных сферах труда и занятости с учетом отечественного исторического и международного опыта.

Ключевые слова: молодые женщины-специалисты, поддержка, инновационные сферы труда, технологии.

N. Yu. Chernykh¹, G. V. Zayarskaya²

¹ Moscow state psychology and pedagogical university,
Moscow, Russia

² Gosudarstvennoe avtonomnoe uchrezhdenie kul'tury
«Moskovskoe agentstvo organizacii otdyha i turizma»,
Moscow, Russia

TECHNOLOGIES OF SUPPORT OF YOUNG WOMEN IN INNOVATIVE SPHERES OF WORK AND EMPLOYMENT

Abstract. In article authors analysed separate technologies of support of young specialists female in innovative spheres of work and employment taking into account domestic historical and international experience.

Keywords: young specialists female, support, innovative spheres of work, technology.

Глобальное включение в жизнь общества информационных технологий и формирование высокотехнологических отраслей науки и промышленности представляет собой актуальный вызов в сфере экономики и труда. Становятся востребованными профессии, специалистам которых требуются компьютерные навыки, знания в области математики, физики и других точных наук. В таком обществе растет потребность в технических STEM-специалистах. Английская аббре-

виатура STEM расшифровывается как наука (S — science), технология (T — technology), инжиниринг (E — engineering), математика (M — mathematics).

Привлечение молодежи в сферу техники и высоких технологий во многих странах выступает важной государственной задачей и зависит от определенных установок и сложившихся стереотипов поведения молодых мужчин и женщин в сфере труда и занятости. Позитивные трансформации гендерных установок в молодежной среде благотворно сказываются на развитии экономики и качестве жизни населения в целом. В этой связи возрастает потребность научного исследования данной проблемы и отмечается социальная востребованность во внедрении новых знаний в практику.

Гармоничное развитие общества сопровождается поддержкой различных категорий граждан, будь то молодые семьи, пенсионеры, предприниматели, молодежные объединения и т. д. Особенно важна поддержка молодежи в сфере труда, влияние государства на формирование трудового потенциала молодежи [6, с. 39], в том числе поддержка молодых женщин в инновационных сферах труда. В реализации отечественных технологий важно учесть сложившийся исторический и международный опыт.

Нормативно-правовая и законодательная поддержка молодых женщин-специалистов в инновационных сферах труда на федеральном уровне выступает необходимым условием. Так, в Российской Федерации от 8 марта 2017 года была утверждена «Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017–2022 годы», важным направлением которой стало улучшение экономического положения женщин, обеспечение роста их благосостояния [3]. Реализация Стратегии пройдет в два этапа: в ходе первого (организационная и подготовительная части) будут разработаны теоретические и методические основания для практической работы на втором этапе.

Незадолго до подписания российским правительством утверждения Стратегии, а именно 28 февраля 2017 года, в США был принят закон (Public Law 115) с актом (H. R. 321) «Inspiring the Next Space Pioneers, Innovators, Researchers, and Explorers (INSPIRE) Women Act». Данный акт обязывает космическое агентство NASA поощрять женщин и девочек в изучении STEM-дисциплин и в карьерной ориентации на аэрокосмическую отрасль [10]. Кроме того, развивать такие инициативы, как «Nasa Girls и Nasa Boys», «Стремитесь вдохновлять», «Летний Институт науки, техники и исследований».

Для поддержки нынешних работников данной отрасли и тех, кто уже вышел на пенсию, будет реализована модель взаимодействия с женщинами-студентками аэрокосмического направления обучения, которые получают новые прикладные знания от общения с людьми, имеющими опыт работы в интересующем каждую студентку направлении.

Вторым актом (H. R. 255), принятым 28 февраля 2017 года, для улучшения положения женщин в обществе стал «Promoting Women in Entrepreneurship Act», который поручает Национальному научному Фонду поощрять предпринимательские программы по набору и поддержке женщин [9].

Помимо обеспечения нормативно-правовой и законодательной поддержки молодых женщин-специалистов в инновационных сферах труда, регулярно проводятся крупные масштабные мероприятия, которые выступают площадками для обмена опытом и подведения итогов, реализуемых программ.

Одной из таких площадок стал Евразийский женский форум, впервые проведенный в сентябре 2015 года в Санкт-Петербурге. Основными вопросами обсуждения на форуме стали: социальная безопасность и устойчивое развитие, международное сотрудничество ради доверия и прогресса, расширение возможностей участия женщин в меняющейся экономике, политике, социальной интеграции общества [1]. Второй Евразийский женский форум на тему «Женщины за глобальную безопасность и устойчивое развитие» состоялся в сентябре 2018 года. Его особенностью стало объединение целого ряда мероприятий, среди которых специальная сессия ЮНИДО (Организация Объединенных Наций по промышленному развитию, учреждение ООН), экспертная площадка ЮНЕСКО, презентация доклада Всемирной организации здравоохранения, презентация исследования Международной организации труда, а также заседание женского делового клуба БРИКС. При рабочей группе Евразийского женского форума был запущен проект продвижения женщин в STEM-образование и STEM-карьеру в РФ.

В 1982 г. в США был проведен первый Международный женский форум (далее — МЖФ), который реализуется до сих пор и призван распространять навыки лидерства в различные профессиональные сферы, культуру на разных континентах. Форум объединяет выдающихся женщин, добившихся значительных успехов. Его участницы собираются вместе для обмена опытом, знаниями и идеями. В настоящее время членами МЖФ являются более 6000 женщин-лидеров из Африки, Азии, Карибского региона, Европы, Латинской Америки, Ближнего Востока и Северной Америки [12].

Международные форумы привлекают общественное внимание, освещаются в СМИ и тем самым способствуют созданию необходимых условий для благоприятной трансформации традиций, закрепленных за жизнедеятельностью женщин. Основным результатом работы таких форумов заключается в возможности обмена опытом, внедрении инновационных технологий, создании общественных организаций.

Успешно реализует методику оценки и стандарта сертификации в области равенства полов Фонд EDGE (Economic Dividends for Gender Equality — экономические дивиденды для гендерного равенства). Фонд EDGE решает задачи по выравниванию зарплат за идентичную работу у мужчин и женщин, налаживанию карьерных лифтов для обоих полов, развитию лидерства, применению методик наставничества, предоставлению гибких условий труда, учитывающих особенности рабочих. Методика, разработанная фондом, и представленная на Всемирном экономическом форуме в 2011 году, является ведущей мировой сертификацией бизнеса в области гендерного равенства [8].

В РФ получили данный сертификат 2 компании: 1) Pfizer LLC (Pfizer Russia) Pfizer Innovations LLC — организация, занимающаяся разработкой медицинских препаратов, внедрением инновационных технологий для лечения разных заболеваний; 2) L'Oréal Russia (Zao L'Oréal) — производитель косметических средства по всему миру.

Компания L'oréal-ЮНЕСКО занимается поддержкой женщин в научной сфере, реализуя также бонусные программы для развития проектов, которые уже вносят значительный вклад в науку [5].

Сегодня женщины, обучающиеся в университетах, и те, кто уже получили высшее образование, создают сообщества для поддержки и передачи опыта молодым студенткам. Рассмотрим международный опыт.

В Англии была создана Международная федерация женщин с университетским образованием (International Federation of University Women — МФЖУО), которая выступает за права женщин, равенство в получении высшего образования, проводит конкурс на получение образования и стипендий аспирантками из разных стран [12].

В России в 1990 году была создана межвузовская Ассоциация женщин «ВЕРА», а в 2001 образована Межрегиональная общественная организация «Федерация женщин с университетским образованием», которая впоследствии была принята в МФЖУО.

Некоммерческая организация Американская Ассоциация университетских женщин (AAUW) занимается пропагандой и популяризацией образования для девочек и женщин, выделяет гранты для получения стипендий, финансирует исследования, связанные с их образованием [7].

В Евросоюзе с 2011 года, с целью развития экономики и предпринимательства, проходит конкурс на получение денежной премии для женщин-новаторов. Конкурс стимулирует к развитию не только женщин-ученых, но и все общество в целом, повышая конкурентоспособность граждан и обеспечивая поиск талантливых людей с инновационными идеями. Для женщин — это не только возможность получения финансовой поддержки, но и признание их выдающихся заслуг перед обществом.

В США ежегодно реализуется программа TechWomen для женщин, которые обучаются или работают в системе STEM-дисциплин. В рамках программы участницы получают знания и опыт для продвижения своей карьеры, улучшения коммуникативных навыков. Наставники мотивируют их работать в сферах науки, новых технологий, инженерии и математики [4].

Стоит отметить, что кроме вышеперечисленных технологий поддержки женщин и девушек, работающих в инновационных сферах, непосредственное влияние на их профессиональное становление оказывает учебное заведение. Мировой опыт показывает, что вузы, занимающие первые 27 мест в рейтинге QS World University Rankings [2] ведущих вузов планеты, ведут работу по поддержке студенток, обучающихся на технических специальностях. Наиболее востребованными технологиями стали: создание женских сообществ, проведение научных конференций, симпозиумов, мастер-классов, дискуссионных сессий, выделение стипендий и грантов.

Просвещение и информационная поддержка способствуют осведомленности общества, а возможность получения дополнительного образования создает условия для трансформации гендерных установок в сфере труда. Проведение акций, сотрудничество с ассоциациями и бизнесом, установка контактов, поиск партнеров и спонсоров, создание площадок для обмена опытом и налаживание информационных каналов с целью создания новых союзов, с помощью использования всех технологий, становится возможным практическое решение поставленных задач.

Резюмируя, хотелось бы отметить, что реализуемые технологии охватывают непосредственно обучающихся и работающих девушек, научное сообщество, сферу бизнеса и технологий, рынок труда, общество (общественное мнение). Для поддержки женщин в инновационных сферах труда необходима система комплексного взаимодействия сфер с использованием передовых технологий трансформации гендерных установок.

ЛИТЕРАТУРА

1. Евразийский женский форум 2015 [Электронный ресурс] URL: eawf.ru (дата обращения: 13.06.2018).
2. Захарова Е. К., Мхитарян Т. А., Савинская О. Б. Женщины и STEM в цифровую эпоху: политика занятости в мегаполисе / под ред. О. Б. Савинской // АНО «Совет по вопросам управления развития». — М. : ООО «Вариант», 2017. — 88 с.
3. Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017–2022 годы [Электронный ресурс] URL: government.ru (дата обращения: 15.08.2018).
4. Программа Tech Women для женщин [Электронный ресурс] URL: grantist.com (дата обращения: 29.06.2018).
5. Программы L'Oreal Unesco «Для женщин в науке» [Электронный ресурс] URL: lorealfellowships-russia.org (дата обращения: 01.05.2018).
6. Теория и практика устойчивого ценностно-позитивного развития молодежи : коллективная монография / под ред. С. В. Тетерского, Т. К. Ростовской. — М. : ПЕРСПЕКТИВА, 2016. — 280 с.
7. American Association of University Women [Электронный ресурс] URL: www.aauw.org (дата обращения: 16.05.2018).
8. Edge certified standard [Электронный ресурс] URL: www.edge-cert.org (дата обращения: 10.09.2018).
9. H. R.255 — Promoting Women in Entrepreneurship Act [Электронный ресурс] URL: www.congress.gov (дата обращения: 17.06.2018).
10. H. R.321 — Inspiring the Next Space Pioneers, Innovators, Researchers, and Explorers (INSPIRE) Women Act [Электронный ресурс] URL: www.congress.gov (дата обращения: 16.07.2018).
11. International Federation of University Women [Электронный ресурс] URL: www.graduatewomen.org (дата обращения: 17.06.2018).
12. International Women's Forum [Электронный ресурс] URL: iwforum.org (дата обращения: 10.05.2018).