УДК 13:316

Д. А. Шушарин
Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина, г. Екатеринбург, Россия
М. А. Узких
Каменск-Уральский литейный завод, г. Каменск-Уральский, Россия
И. Ю. Ленивцев
Управление физической культурой и спортом города Каменска-Уральского, г. Каменск-Уральский, Россия

МОЛОДЕЖНОЕ СОРЕВНОВАНИЕ КАК УСЛОВИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОТЕНЦИАЛА ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ

В статье предпринята попытка рассмотреть молодежное соревнование с позиции условия реализации потенциала талантливой молодежи на примере спортивных соревнований города Каменска-Уральского Свердловской области. Используя экспертный опрос (интервью), авторы делают вывод о том, что такой метод исследования может способствовать быстрому получению обратной связи с целью корректировки программ мероприятий и привлечения талантливой молодежи к участию в соревнованиях, что скажется на безопасности в организации (на предприятии), городе и регионе.

Ключевые слова: молодежное соревнование, потенциал, талантливая молодежь, молодой работник, предприятие, город, безопасность.

D. A. Shusharin
Ural Federal University named after the first President of Russia B. N. Yeltsin, Ekaterinburg, Russia
M. A. Uzkich
Kamensk-Uralsky foundry plant, Kamensk-Uralsky, Russia
I. Y. Lenivtcev
Management of physical culture and sport of the city of Kamensk-Uralsky, Kamensk-Uralsky, Russia

YOUTH COMPETITION AS A CONDITION OF REALIZATION OF POTENTIAL OF TALENTED YOUTH

The article contains the attempt to examine youth competition with the position of the conditions the potential of talented youth on the example of the sports competitions of the

© Шушарин Д. А., Узких М. А., Ленивцев И. Ю., 2017

city of Kamensk-Uralsky, Sverdlovsk region. Using an expert survey (interview), the authors conclude that this research method could contribute to the rapid feedback to adjust the programme of activities and attract talented young people to participate in the competition, which will affect security in the organization (enterprise), the city and the region.

Keywords: youth competition, potential, talented young people, young worker, enterprise, city, safety.

Актуальность проведения молодежных соревнований обусловлена необходимостью создания условий для реализации потенциала молодежи всех возрастных групп в городах Урала с целью их социальной и экономической безопасности. Значительный опыт работы авторов в сфере реализации государственной молодежной политики в организациях и на предприятиях в муниципальном образовании город Каменск-Уральский (далее город) дает основание полагать, что именно соревнования всех видов способствуют саморазвитию молодых людей, становлению характера, воспитанию патриотических чувств. Вместе с тем именно талантливая молодежь в большей степени нуждается в развитии и реализации своего потенциала. В своей работе мы исходим из того, что талантливая молодежь — это важнейший стратегический ресурс развития страны, она способна реализовывать яркие и интересные проекты. Анализ научной литературы свидетельствует также о значительном интересе к проблемам становления личности в процессе соревнования. Так, С. З. Гончаров и Н. В. Попова отмечают, что «через соревнование возможно развитие творческого потенциала личности. Это напряжение всех способностей, стремление выйти за пределы уже достигнутого» [1, с. 93]. Рассматривая соревнование как эффективную форму развития креативного потенциала лиц и коллективов на промышленном предприятии, они пишут, что «через соревнование формируется собственное представление о своих возможностях, человек самоутверждается, приобретает уверенность в своих силах, учится рисковать, получает опыт “разумного авантюризма”» [4, с. 47]. Более того, «вступая в соревновательные отношения, личность развивает в себе такие качества, как ответственность, чувство долга, воля, настойчивость, целеустремленность, решительность, что позволяет ей добиться в жизни... более высоких результатов...» [3, с. 530].

Ранее нами был рассмотрен опыт Центра молодежной политики (далее Центр), который был создан в Каменске-Уральском в целях осуществления деятельности по организации и проведению мероприятий по работе с детьми и молодежью, предусмотренных законодательством РФ в сфере молодежной политики [6]. Предметом деятельности Центра являются реализация основных программ в сфере молодеж-

ной политики и мер государственной поддержки детских и молодежных общественных объединений, профилактика социальной дезадаптации в подростково-молодежной среде, продвижение здорового образа жизни, патриотическое воспитание молодежи, молодежное предпринимательство. Результаты анализа мотивации молодых работников к участию в молодежных мероприятиях на примере Сборов лидеров молодежного актива молодежных объединений промышленных предприятий города показали, что молодежные мероприятия очень привлекательны для талантливой молодежи. Это подтверждено результатами экспресс-опроса участников молодежного мероприятия «Августина», прошедшего в сентябре 2016 г., о чем мы писали ранее [6]. Цель нашего исследования: показать роль молодежного соревнования в реализации потенциала талантливой молодежи. Нами использованы методы: анализ документов (устав Центра, положения о молодежных мероприятиях и др.) и экспертное интервью. Объектом исследования стали руководители в сфере реализации молодежной политики в городе (шесть человек), а также участники молодежных соревнований — лидеры команд (десять человек в возрасте до 30 лет).

Руководителям были заданы вопросы, касающиеся поддержки талантливой молодежи в России и Свердловской области, системы работы с талантливой молодежью в образовании; опыта работы с талантливой молодежью; кадровой ситуации в сфере работы с талантами и оценке эффективности проводимой работы. Все эксперты с большим интересом отнеслись к вопросам интервью и показали личную заинтересованность в выявлении проблем и поиске их решений в исследуемой ситуации в городе. Среди проблемных вопросов были обозначены: формализм отдельных мероприятий и недостаточная финансовая поддержка «глубинки» в части работы с талантами. Вместе с тем в качестве положительного опыта были обозначены отдельные социальные молодежные и образовательные проекты, в ходе которых у юных горожан имеется возможность проявить свои таланты. Несомненно, это спортивно-массовые и культурно-воспитательные мероприятия, а также научно-техническое творчество.

Представляется необходимым остановиться на мероприятиях Центра, проведенных в 2017 г., участники которых были опрошены в экспертном интервью. Это следующие мероприятия: открытые городские спортивно-технические соревнования «А ну-ка, парни! — 2017» и осенняя спартакиада «Октябрина — 2017». Указанные мероприятия очень популярны, являются традиционными и собирают талантливую молодежь города [5, с. 33]. Развитие потенциала молодежи происходит в раз-

личных сферах жизнедеятельности. Тем не менее отметим, что, наряду с развитием творческого потенциала в профессиональной и управленческой сферах, необходимо дать молодежи «возможность развивать и реализовывать свои творческие способности и в креативной сфере. Этому способствует проведение культурно-массовых и творческих, а также физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий» [2, с. 67]. Указанные соревнования проводятся в рамках реализации подпрограммы «Молодежь в муниципальном образовании город Каменск-Уральский на 2017–2021 гг. » муниципальной программы «Реализация социальной политики в муниципальном образовании город Каменск-Уральский на 2017–2021 гг. », утвержденной постановлением администрации города от 21.10.2016 № 1490. Соревнования «А ну-ка, парни! — 2017» проведены в трех возрастных категориях: учащиеся учреждений общего и дополнительного образования с 14 лет; студенты учреждений профессионального образования; работающая молодежь (представители молодежных объединений предприятий и организаций города в возрасте до 35 лет). Спартакиада «Октябрина — 2017» проведена среди работающей молодежи города. За победу боролись команды Синарского трубного и Уральского алюминиевого завода, ПО «Октябрь», УПКБ «Деталь», завода «Исеть», ЗАО «Уралэлектромаш», металлургического и литейного заводов. На этапе спортивного ориентирования к ним присоединились представители КУЗОЦМ.

Организаторами соревнований выступили Центр молодежной политики, городское управление по физкультуре и спорту, Центр развития физкультуры и спорта, координационный совет лидеров молодежных объединений предприятий и организаций Каменска-Уральского. Нами были проведены беседы-интервью с лидерами молодежных команд, принявшими участие в спартакиаде «Октябрина — 2017» и «А ну-ка, парни! — 2017». Было предложено ответить на вопросы, касающиеся организации мероприятий и создания условий для молодежи проявить свои таланты на данном мероприятии. Лидеры отметили важность данного мероприятия для молодежи промышленных предприятий города, подчеркнув при этом, что любые соревнования дают возможность проявить и развить свои таланты. По мнению команд, чью точку зрения отражают молодежные лидеры, нужно усиливать соревновательный компонент не только в индивидуальных спортивных соревнованиях, но и в командных видах спорта. В этом случае у талантливой молодежи будет больше возможности получить опыт взаимодействия и нахождения консенсуса. По результатам экспертного интервью с молодежными лидерами разработаны предложения

по дальнейшему совершенствованию программы данных мероприятий на последующие годы.

На основании вышеизложенного необходимо отметить, что молодежные соревнования всех видов являются условием реализации потенциала талантливой молодежи. Использование опросных методов (интервью, анкетирования) может способствовать быстрому получению обратной связи с целью корректировки программ мероприятий и привлечению талантливой молодежи к участию в соревнованиях, что будет способствовать социальной и экономической безопасности городов Урала.

ЛИТЕРАТУРА

1. Гончаров С. З., Попова Н. В. Соревнование — креативный аспект управления молодежным коллективом на промышленном предприятии // Человек. Культура. Управление: сборник научных статей / редкол.: И. А. Кох (ответств. ред.) [и др.]. Екатеринбург : Изд-во УГТУ, 2012. Вып. 12. С. 90–111.
2. Ларионов И. С., Попова Н. В. Изучение и развитие творческого потенциала молодежи в условиях промышленного предприятия // Прорывные экономические реформы в условиях риска и неопределенности: сборник статей Международной практической конференции (10 января 2016 г., Самара). В 2 ч. Ч. 2. Уфа : АЭТЕРНА, 2016. С. 65–67.
3. Попова Н. В. Мотивация и соревнование как акмеологические факторы воспитания молодого работника // Ценностные и социокультурные основы воспитания духовности и субъектности личности: сборник научных статей по материалам V Всероссийской научно-практической конференции (10–11 дек. 2008 г., Екатеринбург) / ГОУ ВПО «Рос. гос. проф.-пед. ун-т». Екатеринбург, 2008. С. 517–534.
4. Попова Н. В., Гончаров С. З. Соревнование как эффективная форма развития креативного потенциала лиц и коллективов на промышленном предприятии // АПК: регионы России. 2012. № 12. С. 46–53.
5. Попова Н. В., Голубкин Е. А. Центр молодежной политики как субъект управления социальной активностью молодежи // Вестник педагогических инноваций. № 4 (44). 2016. С. 29–36.
6. Шушарин Д. А. Молодежное мероприятие как мотиватор общественной деятельности молодых работников промышленного предприятия // Инновационный потенциал молодежи: глобализация, политика, интеграция : сб. ст. участников Междунар. молодежн. науч.-исслед. конф. (Екатеринбург, 25–26 октября 2016 г.) / под общ. ред. д-ра пед. наук А. В. Пономарева ; сост. канд. филос. наук Н. В. Попова, канд. пед. наук Е. В. Осипчукова. Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2016. С. 542–550.

Дискуссионная площадка 3

«ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И МОЛОДЕЖЬ»