

Роль государства в системе социального партнерства

К числу важнейших по своей значимости экономических процессов, которые подразумевают влияние государства, относятся и трудовые процессы, так как труд представляет собой определяющий фактор производства. Государство проявляет внимание и интерес к трудовой сфере, в некоторой мере отвечает за ее обеспечение и обеспокоено наличием безработицы. К тому же, государство регулирует и координирует рынок труда, оказывает воздействие на спрос и предложение трудовых ресурсов. Также, государство следит за оплатой труда и возникающими проблемами в этой области, в частности, путем реализации социальной политики.

Государственные методы и инструменты регулирования в области труда и занятости находятся в зависимости от общественно-политической, социальной, экономической модели какой-либо страны, современного состояния рыночных отношений и их влияния на сферу труда.

Развитие и функционирование социального партнерства возможно лишь при социально-ориентированной модели государства, в котором оно развивается. Социально-ориентированная модель основывается на том, что социальная функция государства очень сильна. Государство с социально-ориентированной политикой имеет главной целью защиту человека и налагает на себя массу общенациональных функций в сфере здравоохранения, образования и т. п. Социально-ориентированную модель можно отождествить с понятием социального государства, которое, в свою очередь, имеет непосредственное отношение к социальному партнерству. Социальная ответственность государства выражается в том, что оно осуществляет важнейшие социальные функции, такие как:

– коррекция стихийных процессов поляризации богатств, государство не допускает того, чтобы социальная дифференциация в обществе перешла допустимые пределы;

– установление прожиточного минимума;

– обеспечение граждан определенным набором бесплатных услуг в области образования, здравоохранения, экологической безопасности;

– создание минимальных необходимых условий для социального страхования [2].

Развитие социального государства в большой степени связано с формированием социального партнерства как системы, так как оно может существенно облегчить деятельность государства в осуществлении многих социальных функций.

Государство является особым звеном системы социального партнерства. Оно осуществляет также следующие функции:

1) разработка законодательства в области социального партнерства;

2) оказывает помощь в разрешении конфликтов между социальными партнерами, принимая на себя роль посредника;

3) само может являться социальным партнером.

При установлении правового положения сторон государство определяет границы их деятельности с точки зрения права и обеспечивает обязательное законодательное регулирование. Помимо этого, государство создает благоприятные условия для осуществления права трудящихся и работодателей на объединение, то есть на образование различных обществ и ассоциаций для достижения каких-либо общих целей. Таким образом, государство формирует определенные условия для развития гражданского общества.

Государство, объединяя всех граждан страны, способно представлять в системе социального партнерства их общие интересы и цели, выражать общую волю народа, обеспечивать претворение ее в жизнь, применяя самые разнообразные технологии, в том числе умиротворения, сдерживания, непосредственного принуждения [1].

Государство занимает особое место в системе социального партнерства, которое обусловлено не только регулирующей и экономической функциями. Оно также является крупнейшим работодателем. В данном случае, государство является полноправной стороной социального партнерства и может проводить переговоры, заключать договоры и соглашения с партнерами. Также, значимость государства в социальном партнерстве состоит в том, что оно разрабатывает социальное и трудовое законодательство.

Государство не должно оказывать давления на других субъектов социального партнерства. Оно может вмешиваться в их деятельность только в следующих случаях:

- когда каким-либо из субъектов нарушаются нормы трудового законодательства;
- стороны социального партнерства находятся в конфликте и не могут прийти к компромиссу;
- принятое компромиссное решение причиняет ущерб государству и его интересам.

Таким образом, в системе развития социального партнерства важнейшая роль принадлежит государству. Оно должно способствовать соблюдению законных интересов работников и работодателей. С одной стороны, государство выступает в роли арбитра и гаранта прав трудящихся, работодателей и их объединений, так как обладает законодательными и правоохранительными полномочиями. С другой стороны, являясь крупным работодателем, государство через органы исполнительной власти выступает в роли равноправной стороны в переговорах по урегулированию социально- трудовых отношений и заключению договоров и соглашений с другими сторонами социального партнерства.

Литература

1. *Михеев В. А.* Основы социального партнерства: учебник для вузов. М.: Экзамен, 2001. 448 с.
2. *Ромашов О. В., Ромашова Л. О.* Социология и психология управления: учебное пособие для вузов. М.: Экзамен, 2002. 512 с.