

### **Некоторые особенности политической элиты в России при В. В. Путине**

После распада СССР формирование российской элиты прошло три этапа. Вступление на пост В. В. Путина знаменует начало третьего этапа в оформлении российской элиты. Путин продолжил выдвинутый Е. М. Примаковым курс на трансформацию элиты из олигархической в бюрократическую, провозгласив концепцию «равноудаления олигархов» от власти [4]. В данной статье будут рассмотрены особенности элиты в России на современном этапе.

Как говорит С. Пшизова [5], сейчас в мире происходит маркетизация системы общественных отношений, то есть доминирование экономического фактора над остальными. Политика превращается в своего рода бизнес-структуру. В России это может быть продемонстрировано на примере возрастания количества миллиардеров и общего уровня коррупции в период правления В. В. Путина [7].

Более того, существующая в России тенденция к рекрутированию новых членов элиты из представителей «силовых» ведомств была перекрыта тенденцией появления в управлении все большего числа представителей бизнеса. Примером этого является участие Михаила Прохорова в президентских выборах в 2012 году. Представители бизнеса и «силовых» структур каждые в отдельности занимают по разным оценкам по 40 % всего от состава элиты.

По расчетам О. Ф. Шваброва, внедрение чиновников в органы управления организациями и крупными корпорациями началось еще в конце 90-х годов. К примеру, в 1999 г. руководитель Администрации Президента РФ А. Волошин стал председателем совета директоров РАО «ЕЭС России». Это говорит о том, что чиновники, будучи заинтересованными в процветании коммерческих

организаций, в управлении которыми они участвуют, нередко лоббируют их интересы, что подтверждает еще раз теорию о том, что представители бизнеса занимают крупный сегмент в российской элите [6].

Более того, в России элита, а конкретнее, бизнес-элита, строится в большинстве своем на основе родственных связей [2], то есть прослеживается наследственный фактор. Данную тенденцию можно посмотреть на примере карьеры семей Гудковых, Жириновских и др.

Важной особенностью является долгое пребывание одних и тех же людей во властных структурах. При потере высокой должности человек не выпадает из элиты, а продолжает быть ее частью, только занимая уже менее важный пост. Наиболее распространенный способ обновления элиты – это внутренняя циркуляция кадров. То есть создается ситуация стагнации, и более того, как заметила О. В. Воронкова [1], качество элиты в России оставляет желать лучшего, так как ощущается нехватка квалифицированных кадров.

Как указано в исследовании «Российский истеблишмент: пути и методы обновления» [1], в России высшее образование, по сравнению с Западом, легкодоступно и является необходимым, но не достаточным условием инкорпорации в элиту. Его наличие является всего лишь одним из необходимых требований, говорящим об определенном уровне компетентности. Там же сказано, что каждый третий чиновник имеет два и более высших образования, а число кандидатов наук постоянно увеличивается, но это может символизировать только то, что формальный уровень образования в элите высок. Но не всегда этот уровень сказывается на практической работе политиков.

Явление сохранения людей в составе элиты на долгое время объяснялось тем, что во время первого срока Владимиру Владимировичу необходимы были люди, на которых он мог бы опереться, его карьера была настолько стремительна, что действительно верные люди оставались на более низких постах. Поэтому В. В. Путин стал ориентироваться на имеющуюся номенклатуру, сформированную при Б. Н. Ельцине. Далее он начинает

формировать собственную команду. Для укрепления власти в регионах был создан институт постоянного представительства.

О. В. Крыштановская говорит о создании трех доверительных кругов вокруг президента [3]. Первый – это «силовики», второй – часть правительства, и третий – люди, не занимающие высоких постов, но допущенные к консультациям по различным вопросам. Также окружение президента делят на три части следующим образом: «силовики», земляки-петербуржцы и «семья» – чиновники, занимавшие посты на политической службе еще при других президентах. О стратегических решениях и планах президента знает только очень узкий контингент людей. Однако Ольга Владимировна ссылается на то, что процесс рекрутации на основе протекционизма, личных связей и интересов зависит не столько от конкретного человека, сколько от того факта, что в России не сформирован формально-рациональный процесс рекрутации кадров в элиту.

В настоящее время доступ в элиту открыт только де-юре. Де-факто для этого необходим крупный капитал и другие возможности, которыми не обладает большинство населения, что закрывает российскую элиту для «вливания свежей крови». К примеру, к российским реалиям относится доминирующая партия «Единая Россия», членство в которой является практически обязательным для построения успешной карьеры. Несмотря на декларируемое расширение доступа в элиту из «низов» и демократических выборов, резкой смены состава элиты не происходит.

В последнее время на местах национальный фактор в формировании элит стал ярко выражен. Он существует параллельно с дерусификацией национальных республик в России. После проведения реформ В. В. Путиным все региональные элиты стали лояльны к правительству, но также потеряли значительную долю политического веса. Однако появилась новая тенденция к установлению этнократии на местах, что несет в себе определенную степень опасности.

К данной проблеме можно приписать и назревающие внутри российской политической элиты две противоположных тенденции в развитии отношений: конкуренция групп по поводу распределения власти, сфер влияния, капиталов и понимание необходимости выработки общих «правил игры», определения взаимных интересов и базы для поиска компромиссов. То есть, можно говорить о дезинтегрированности элиты и о некоторой степени ее разобщенности.

Существуют негативные тенденции в формировании политической элиты России. Во-первых, это формирование элиты на основе личной преданности какому-либо лидеру; во-вторых, «сверхбюрократизация политики»: в руках президента, а также исполнительной власти находится большой властный потенциал, что в российских реалиях может привести к становлению авторитаризма; в-третьих, отсутствие четко определенной идеологической ориентации и общих социально-политических ориентиров.

Таким образом, политическая элита в России разнородна и разрознена. Нельзя говорить о том, что она демократически оформлена, так как сохраняются некоторые архаичные моменты, как в ее составе, так и в процедуре ее формирования и изменения. Несмотря на процесс омоложения и обновления элиты, кардинальных изменений не происходит, и даже идет обратный процесс – стагнация. То есть существует необходимость перемен в российской элите для ее более эффективного функционирования.

В некотором плане такое положение дел связано с политической культурой в России в целом и ее креном к консерватизму, обращению к прошлому и к сильной центральной власти. Для преодоления этого возможно введение легитимного способа формирования элиты, рекрутирование в ее состав сугубо профессиональных кадров, ориентация членов элиты на гуманизацию и служению обществу и развитие взаимодействия внутри элиты. Однако данные рациональные предложения маловероятно реализуемы на практике ввиду человеческого фактора и культурных реалий российского общества.

## Литература

1. *Воронкова О.* Сидорова А. Крыштановская О. Российский истеблишмент: пути и методы обновления [Электронный ресурс] // Полис. 2011. № 1. URL: <http://www.politstudies.ru/files/File/2011/1/5.pdf> (дата обращения: 31.10.2015).
2. *Гаман-Голутвина О. В.* Метафизические измерения трансформаций российских элит [Электронный ресурс] // Политическая концептология. 2012. № 3. URL: <http://politconcept.sfedu.ru/2012.3/03.pdf> (дата обращения: 01.11.2015).
3. *Крыштановская О.* Анатомия российской элиты [Электронный ресурс]. М.: Захаров, 2005. URL: [http://krotov.info/libr\\_min/11\\_k/ri/shtanov\\_00.htm](http://krotov.info/libr_min/11_k/ri/shtanov_00.htm) (дата обращения: 03.11.2015).
4. *Кутузов Р.* Олигархи [Электронный ресурс] // Forbes. 2010. URL: <http://www.forbes.ru/svoi-biznes/58533-oligarhi> (дата обращения: 03.11.2015).
5. *Пишизова С. Н.* Политика как бизнес: российская версия // Полис. 2007. № 2. С. 112.
6. *Шабров О. Ф.* Динамика изменения удельного веса и влияния корпоративного компонента политической элиты постсоветской России [Электронный ресурс] // Элиты и общество в сравнительном измерении. М.: РОССПЭН, 2011. URL: <http://shabrov.info/Statji/Korpor4.htm> (дата обращения: 02.11.2015).
7. *Немцов Б., Милов В.* Путин. Итоги. 10 лет: независимый экспертный доклад [Электронный ресурс]. М.: Солидарность, 2011. URL: <http://www.putin-itogi.ru/doklad/> (дата обращения: 04.11.2015).