

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>ГЕЙМИФИКАЦИЯ КАК ИНСТРУМЕНТ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА: CASE UNIQLO</b> Белоусова А.Е.	<b>8</b>
<b>ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ТАЛАНТ-МЕНЕДЖМЕНТА В ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ: СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ГОСУДАРСТВЕННОГО ТАМОЖЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ И ВСМПО-АВИСМА</b> Болдырева А.С., Демина А.И., Каркавина К.С., Кукушкина Н.В.	<b>14</b>
<b>ЦИФРОВИЗАЦИЯ В СФЕРЕ HR: ОЦЕНКА HRM-СЕРВИСОВ</b> Гзогян А.А., Миронова Д.В., Резникова П.Ю.	<b>23</b>
<b>КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ ПОДХОД В ТАЛАНТ-МЕНЕДЖМЕНТЕ: ПРОЕКТИРОВАНИЕ ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНЦИЙ</b> Дегтярёва В.В., Тукачёва К.С.	<b>31</b>
<b>ЦИФРОВИЗАЦИЯ В HRM: ВЫЗОВЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ, ТЕХНОЛОГИИ</b> Драп Е.С., Конева Д.А., Межина М.М.	<b>38</b>
<b>ТАЛАНТ-МЕНЕДЖМЕНТ ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ «ТЕОРИИ ПОКОЛЕНИЙ» В ГК «ХОМС»</b> Завьялова М.М., Микушина Д.В., Хороших А.А.	<b>44</b>
<b>ТРАНСПРОФЕССИОНАЛИЗМ: ХАРАКТЕРИСТИКА ПРЕДСТАВЛЕНИЙ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЕ</b> Захаров А.С., Лысенко Е.В., Федотовских К.М.	<b>55</b>
<b>СИСТЕМЫ УДЕРЖАНИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ТАЛАНТ-МЕНЕДЖМЕНТА: КЕЙС «DANIELWELLINGTON»</b> Захарова Е.А., Толстогузов Е.С., Татарникова Е.Д.	<b>67</b>
<b>ОЖИДАНИЯ ТАЛАНТЛИВОГО СТУДЕНТА ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ТЕОРИИ ПОКОЛЕНИЙ: ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ В СРЕДЕ МИЛЛЕНИАЛОВ</b> Зубаирова А.А., Кудинова Л.А., Сивцева Е.А., Якупова В.Р.	<b>74</b>
<b>УПРАВЛЕНИЕ ОБУЧЕНИЕМ ТАЛАНТЛИВЫХ СОТРУДНИКОВ НА ПРИМЕРЕ ПАО СБЕРБАНК РОССИИ</b> Козлякова А.В., Пузакова А.В.	<b>82</b>
<b>ОПЫТ ЦИФРОВИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА В МАОУ СОШ № 16 Г. ЕКАТЕРИНБУРГА: АЛГОРИТМ ВНЕДРЕНИЯ, ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ</b> Курапина Е.С., Фаизова О.Ф., Усцелемова Т.А.	<b>94</b>
<b>ФОРМИРОВАНИЕ ТРАНСПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ НА УРОВНЕ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТА КОМПАНИИ</b> Курилова М.М.	<b>103</b>
<b>СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ И СОПРОВОЖДЕНИЯ</b>	<b>111</b>

**ТАЛАНТЛИВОГО ПЕРСОНАЛА: МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ**

Лысенко Е.В., Мягкова С.Е.

<b>ВОСТРЕБОВАННОСТЬ И РАСПРОСТРАНЕННОСТЬ ТАЛАНТ-МЕНЕДЖМЕНТА В СОВРЕМЕННЫХ ЭЛЕКТРОННЫХ РЕСУРСАХ</b> Мальми А.Н., Москвина А.А.	<b>123</b>
<b>КАТЕГОРИАЛЬНЫЙ АППАРАТ ФЕНОМЕНА «БЛАГОПОЛУЧИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ»: ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ ОБЗОР КЛЮЧЕВЫХ ПОНЯТИЙ</b> Пашкевич Ю.Ю.	<b>130</b>
<b>ИССЛЕДОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ ТАЛАНТ-МЕНЕДЖМЕНТА ПРИ РАБОТЕ С ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ ОРГАНИЗАЦИИ УРОВНЯ «HIGHPOTENTIAL»</b> Савченко А.Н., Юсупова А.А.	<b>134</b>
<b>КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ: КАТЕГОРИАЛЬНЫЙ АНАЛИЗ</b> Тачанова К.Г.	<b>145</b>
<b>ТРАНСПРОФЕССИОНАЛИЗМ И ФОРМИРОВАНИЕ ТРАНСПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ КАК АКТУАЛЬНЫЙ ТРЕНД В УПРАВЛЕНИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ</b> Федоренко А.С.	<b>148</b>
<b>ПРОБЛЕМА ВОСПИТАНИЯ И УДЕРЖАНИЯ ТАЛАНТЛИВЫХ СОТРУДНИКОВ В РОССИЙСКИХ КОМПАНИЯХ: СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ</b> Чукреева Е.Р.	<b>151</b>
<b>ОСОБЕННОСТИ ПОКОЛЕНИЯ «У» КАК ОСНОВА КАРЬЕРНОЙ МОТИВАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА</b> Ярошенко А.С.	<b>158</b>