

УДК 331.526

**Колесник Е. А.**

## ЭФФЕКТИВНАЯ ЗАНЯТОСТЬ: СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ И ЗНАЧЕНИЕ В ФОРМИРОВАНИИ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

**Аннотация:** в статье проведен анализ научных подходов и точек зрения на социально-экономическое содержание понятия «эффективная занятость», который послужил основой выделения наиболее значимых аспектов в формировании трудового потенциала. Был сделан вывод, что эффективность занятости определяется экономической отдачей и достигнутыми социальными результатами, которые соответствуют как рыночным ожиданиям, так и предъявляемым к ним требованиям и являются базой формирования трудового потенциала. Выделение показателей эффективной занятости позволило систематизировать их, вычленив общие и специальные показатели, характеризующие эффективность занятости на рынке труда и оказывающие влияние на количественно-качественные характеристики трудового потенциала.

**Ключевые слова:** занятость, эффективная занятость, рынок труда, регион, трудовой потенциал.

**Kolesnik E. A.**

## EFFECTIVE EMPLOYMENT: SOCIO-ECONOMIC CONTENT AND IMPORTANCE IN THE FORMATION OF LABOR POTENTIAL

**Abstract:** the article is devoted the analysis of scientific approaches and points of view on the socio-economic content of the concept of effective employment served as the basis for identifying the most significant aspects in the formation of labor potential. It was concluded that the effectiveness of employment is determined by the economic impact and social results achieved, which meet both market expectations and the requirements imposed on them and are the basis for the formation of labor potential. The selection of indicators of effective employment made it possible to systematize them, identifying General and special indicators that characterize the effectiveness of employment in the labor market and have an impact on the quantitative and qualitative characteristics of labor potential.

**Keywords:** employment, effective employment, labor market, region, labor potential.

В рыночных условиях хозяйствования рынок труда объединяет все способное к труду население, как занятое, так и не занятое в наемном труде, а эффективность занятости, являясь одной из ее форм, приобретает существенную значимость. На рынке труда создаются условия для реализации трудового потенциала, рынком труда предъявляются требования к его качественным и количественным показателям в соотношении с уровнем развития производительных сил общества [1]. Вместе с тем не только недостаточный уровень качества жизни, низкий уровень доходов населения напрямую влияют на негативные изменения в параметрах трудового потенциала, причины которых кроются и в самой социально-трудовой сфере. Как утвержда-

ют Г. Р. Баймурзина и Ф. И. Мирзабалаева, «деструктивная трудовая среда может привести к растрате некогда высококачественного трудового потенциала» [2, с. 107], и с данной позицией трудно не согласиться. Безработица и неэффективная занятость, присущая российскому рынку труда, дестабилизирующе влияют не только на макроэкономические показатели развития экономики в целом, но и нивелируют количественно-качественные показатели трудового потенциала страны, региона, предприятия. В связи с вышеизложенным изучение социально-экономического содержания эффективной занятости в формировании трудового потенциала является актуальным. Рассмотрение различных трактовок понятия «эффективная занятость», предложенных российскими и зарубежными исследователями, дало нам возможность сгруппировать их, выделив значимые аспекты в формировании трудового потенциала в табличной форме:

| № п/п | Сущность понятия  | Автор  |
|-------|---|--|
| 1.    | Эффективная занятость рассматривается с позиции возможности роста общественного производства, что является основой получения экономической выгоды, поддержания профессионального уровня и улучшения здоровья человеком      | В. С. Буланов [3, с. 145],<br>С. В. Андреев,<br>Е. А. Морозова,<br>О. И. Лузгарева [4] |
| 2.    | Эффективная занятость основывается на рациональном распределении ресурсов с целью максимального получения материальной выгоды и развития общества в целом   | Э. Р. Саруханов [5, с. 25],<br>Р. П. Колосова,<br>Г. Г. Меликьян [6, с. 15]            |
| 3.    | Эффективная занятость — достижение максимального экономического результата через использование рабочей силы без каких-либо потерь   | Н. А. Иванова,<br>Е. Г. Жулина [7],<br>А. И. Рофе [8, с. 163]                          |
| 4.    | Эффективная занятость — это достижение полной и рациональной занятости через оптимальность в распределении трудоспособного населения и их максимальное вовлечение в сферы общественного производства                        | О. А. Колесникова [9, с. 43]   |
| 5.    | Эффективная занятость — достижение баланса между спросом и предложением рабочей силы, результатом которого является социально-экономический прогресс с соблюдением интересов работников и работодателей, и общества в целом | О. В. Чернявская [10],<br>И. О. Давыдова [11]  |

Несмотря на разность научных подходов, большинство авторов сходится на мысли о том, что эффективности занятости можно достичь: во-первых, при сокращении ручного тяжелого труда; во-вторых, при рациональном распределении трудовых ресурсов по территории страны и в ее отраслевом разрезе; в-третьих, при всестороннем развитии человека, роста его образовательного и профессионального уровня. В то же время при определении понятия «эффективная занятость» большинством авторов выделяется

его ключевое значение: «эффективная занятость — получение экономической выгоды». Рассмотрение же условий формирования эффективной занятости зависит от авторского видения. А. В. Сурин, рассматривая факторы рынка труда с позиции их сбалансированности, утверждает, что именно «сбалансированность рынка труда является важнейшей основой макроэкономического развития государства» [12, с. 126] и создания условий эффективной занятости и формирования трудового потенциала. Им предложена следующая классификация:

1) экономические факторы как соотношение совокупного спроса и совокупного предложения труда, выделяя при этом необходимые условия востребованной и эффективной трудовой реализации (профессионально-квалификационное соответствие ресурсов труда и рабочей силы требованиям производства; уровни оплаты труда, миграции рабочей силы, инфляции, безработицы);

2) социальные факторы как соотношение совокупности обязанностей, прав и гарантий субъектов рынка труда; при этом они включают и уровень развития трудовых отношений;

3) административные — с позиции государственного регулирования трудовых отношений и занятости на рынке труда, а также степени его воздействия на экономические факторы;

4) информационные факторы группируются вокруг динамики показателей рынка труда, получении, оценки и обработки информации, а также об информировании о сложившихся тенденциях и прогнозных данных.

Для эффективной занятости характерна максимизация, которая достигается путем создания соответствующих условий и зависит от развитости рынка труда и процессов, происходящих в нем. Эффективность занятости определяется экономической отдачей и достигнутыми социальными результатами [11; 13], которые соответствуют как рыночным ожиданиям, так и предъявляемым к ним требованиям.

Наличие различных подходов к выделению показателей эффективной занятости позволило нам систематизировать их, выделив общие и специальные показатели, характеризующие эффективность занятости на рынке труда и оказывающие влияние на количественно-качественные характеристики трудового потенциала. Выделенные в табличной форме показатели позволяют рассматривать и изучать эффективность занятости с учетом наиболее значимых характеризующих ее показателей как уже известных и зарекомендовавших себя (например, показателями эффективности использования рабочей силы на предприятии являются рентабельность персонала, коэффициенты по приему и выбытию рабочей силы, текучести кадров и др.), так и тех, которые еще предстоит уточнить или разработать:

| <b>Общие показатели, характеризующие эффективность занятости на рынке труда</b>  | <b>Специальные показатели эффективности занятости на уровне предприятия</b>   |
|--|---|
| <p><b>Уровень занятости населения</b><br/>характеризует динамику изменений численности занятого населения в численности экономически активного населения и отражает потребность населения в оплачиваемом труде и их востребованность в общественном производстве</p>       | <p><b>Производительность труда работников</b><br/>характеризующая результативность деятельности предприятия, которая измеряется выработкой определенного количества (объема) продукции (работ, услуг) за определенный период времени (единицу времени)</p>  |
| <p><b>Распределение трудоспособного населения по отраслям и характеру их участия в общественно полезном труде</b><br/>характеризует соотношение занятых в общественном производстве и сфере услуг, занятых в домашнем хозяйстве, и видам выполняемой ими деятельности.</p> | <p><b>Эффективность использования рабочей силы на предприятии</b><br/>как через расчет показателей рентабельности персонала, коэффициентов текучести кадров, оборота рабочей силы, постоянства кадров и их замещения, так и через оптимизацию неэффективных операций, выявление простоев и «слабых» мест в технологическом процессе, анализ качества, ошибок, неточностей и оперативности выполнения операций и др.</p> |
| <p><b>Рациональная занятость населения</b><br/>характеризуется рациональным распределением экономически активного населения по отраслям экономики, видам и секторам занятости</p>  | <p><b>Эффективность структуры кадров предприятия</b><br/>характеризующая развитость системы повышения квалификации и развития персонала</p>   |
| <p><b>Производительность общественного труда</b><br/>характеризуется показатели эффективности труда на уровне страны в целом, регионе, отрасли</p>   | <p><b>Уровень интеллектуализации и цифровизации труда</b><br/>характеризующий степень применения цифровых технологий в деятельности предприятия</p>   |

Создание условий, при которых занятость будет эффективной, является и приоритетом в долгосрочной перспективе развития Российской Федерации. В «Прогнозе долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года» указывается, что в ближайшем будущем «модернизация российской экономики будет сопровождаться увеличением спроса на высококвалифицированные кадры» [14], что «предусматривает улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности» [14], создание высокопроизводительных рабочих мест позволит повысить производительность труда. Эффективная занятость указывает на вовлеченность населения в развитие экономики страны, региона и указывает на рост экономического потенциала и его возможность дальнейшего эффективного развития, т. к. именно эффективная занятость населения является основным элементом производственного процесса, который способствует результативному формированию трудового потенциала. Снижение же эффективности занятости свидетельствует о понижении экономического роста и снижении спроса на труд, что впоследствии негативно отражается на трудовом потенциале и уровне экономического развития.

*Литература*

1. Колесник О. А. Трудовой потенциал региона: влияние демографических изменений как фактора (на примере Луганской области) // *Вісник Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля*. 2012. № 11 (182). С. 122–125.
2. Баймурзина Г. Р., Мирзабалаева Ф. И. Индекс эффективности реализации трудового потенциала как показатель качества социально-трудовой среды (региональный аспект) // *Проблемы развития территории*, 2017. № 2. С. 106–123.
3. Буланов В. С. Рабочая сила в условиях формирующихся рыночных отношений. Рязань. 1994. 207 с.
4. Морозова Е. А., Лузгарева О. И. Виды и формы трудовой занятости коренных малочисленных народов в регионах юга западной Сибири // *Фундаментальные исследования*. 2016. № 2. С. 406–410.
5. Саруханов Э. Р. Управление занятостью населения. СПб.: СПбУЭФ. 1993. 164 с.
6. Занятость, рынок труда и социально-трудовые отношения: практикум / под ред. Р. П. Колосовой, Г. Г. Меликьяна. М.: Экономический факультет МГУ. ТЕИС. 2008. 458 с.
7. Жулина Е. Г., Иванова Н. А. Экономика и социология труда. М.: Ай Пи Эр Медиа. 2009. 224 с.
8. Рофе А. И. Экономика труда. М.: КНОРУС, 2010. 400 с.
9. Колесникова О. А. Эффективная занятость как основа эффективной экономики // *Вестник ВГУ. Серия: Экономика и управление*, 2010. № 2. С. 42–44.
10. Чернявська О. В. Ринок праці / Навчальний посібник. Київ: ЦУЛ. 2013. 522 с.
11. Давыдова И. О. Эффективная занятость с позиций реализации интеллектуального капитала общества // *Russian Journal of Education and Psychology*. 2013. № 2 (22).
12. Сурин А. В. Факторы сбалансированности рынка труда. URL: <http://feek.pt.ehu/data/2015/0630/358/15Ikulonsz.pdf> (дата обращения: 05.02.2020).
13. Kolesnik E. A., Stepanov V. G. Labor potential of engineering personnel in the Russian oil and gas region: problems of development in the system of secondary professional education // *Amazonia Investiga*, Vol. 9. № 27: 140–148.
14. Прогноз долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2030 года. URL: <https://docviewer.yandex.ru/view/25050603> (дата обращения: 05.02.2020).

УДК 304.3

**Тужиков Е. Н.,  
Талалаева Г. В.**

## МОБИЛЬНЫЙ ПУНКТ ЗОЖ — ПРОЕКТ УКРЕПЛЕНИЯ НАВЫКОВ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ У ВОЛОНТЕРОВ В СФЕРЕ КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

**Аннотация:** представлен авторский проект подготовки волонтеров для работы в сфере комплексной безопасности. Данная деятельность сопряжена с риском развития синдрома выгорания. Цель проекта — укрепить навыки оздоровительных технологий у волонтеров и повысить их устой-

© Тужиков Е. Н., Талалаева Г. В., 2020