

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КАРЬЕРА МОЛОДЕЖИ КАК ОБЪЕКТ
СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ**

Мельникова Т. Ю.

*студентка магистратуры
кафедра прикладной социологии
ФГАОУ ВО «Уральский Федеральный университет
им. Первого президента России Б. Н. Ельцина»
г. Екатеринбург, Россия
moshevitina94@mail.ru*

**PROFESSIONAL CAREER OF YOUTH AS AN OBJECT OF
SOCIOLOGICAL RESEARCH**

Melnikova T

*graduate student
Department of Applied Sociology
FSAEI of HE "Ural Federal University
them. The first president of Russia B. N. Yeltsin "
Yekaterinburg, Russia
moshevitina94@mail.ru*

Аннотация

В публикации рассматриваются вопросы профессиональной карьеры сквозь призму социологии. Автором выявляются противоречия построения карьеры у современной молодежи в условиях индивидуализма.

Annotation

The publication deals with the issues of professional career through the prism of sociology. The author reveals the contradictions of career building in modern youth in the conditions of individualism.

Ключевые слова: иерархия, карьера, мобильность, стратификация, профессиональное продвижение.

Key words: hierarchy, career, mobility, stratification, professional advancement.

Рынок труда сегодня предъявляет все новые требования к специалисту. Он должен быть не только компетентен в своей области, но и быть креативным, уметь быстро подстраиваться к изменениям. Однако и у кандидатов возникает все больше притязаний, которые иногда не соответствуют их уровню знаний, уровню подготовки. Таким образом, проблема, связанная с карьерой молодежи, строится на противоречиях. С одной стороны, молодежь активный ресурс, имеющий новый взгляд на мир, на различные проблемы, с другой стороны зачастую отсутствует опыт и практический навык работы, которые останавливают работодателя при выборе кандидата.

Стоит отметить, что молодежи не хватает навыка долгосрочного планирования, в связи, с чем может возникнуть иллюзорный образ профессиональной деятельности и карьеры впоследствии.

Истоки изучения проблем профессиональной карьеры социологического ракурса рассмотрения уходят корнями в исследование социально-профессиональной мобильности. Так на перемещения людей по ступеням различных иерархий обращали внимание М. Гизо («церковная иерархия»), А. Токвиль («социальная иерархия»). Однако более глубокое изучение мобильности были раскрыты позднее, например, в работах П. Сорокина, Т. Парсонса. А потом и в трудах их последователей таких как, Р. Бендикса, П. Блау, О. Данкена, Э. Джексона, Г. Кроккета, С. Липсета и др.

В современной социологической науке можно выделить два крупных направления исследований вопросов карьеры: во-первых, изучение особенностей карьерного процесса среди представителей специфических социальных групп и категорий населения; во-вторых, изучение вопросов карьеры в рамках проблематики социальной стратификации и социальной мобильности. Подробнее остановимся на втором направлении.

Рассмотрение понятия мобильность, бесспорно, стоит начать с Питирима Сорокина. В своей работе «Социальная мобильность» он определяет

мобильность как любой переход индивида или социального объекта (ценности), то есть всего того, что создано или модифицировано человеческой деятельностью, из одной социальной позиции в другую [5, с. 302-307]. Мобильность исходит из того, что во всех обществах существует иерархия, как политическая, так и профессиональная. Основой восходящей мобильности является потребность индивидов в социальном признании и успехе. Таким образом, Сорокин подчеркивает, что для любого общества присуще иерархическая система, которая предполагает, что одна позиция значимей другой. Такое устройство порождает желание занять более высокую ступень в иерархии, т.е. осуществить карьерное продвижение.

Интересным представляется также теории функционалистов о роли социального неравенства в обществе. Т. Парсонс и другие данного направления считали, что социальное неравенство - функционально необходимое для сохранения общества, части которого рассматривались как объединенные и взаимозависимые в системе, находящиеся в равновесии. Сущностью стратификации в любом обществе является относительная моральная оценка, система ценностей [2, с. 6]. Соответственно в таком обществе одни виды деятельности оцениваются выше, чем другие; одни позиции престижнее других. Чтобы обладать этим престижем, а также другими преимуществами (например, такими как материальные блага) надо стремиться к более высоким ступеням в обществе.

Вопросы мобильности интересовали и других социологов, например М. Липсет и Р. Бендикс. Они связывают развитие индустриального общества с расширением вертикальной мобильности [1, с. 205]. С одной стороны функцией мобильности является стабилизация общества, с другой стороны общество предъявляет высокие интеллектуальные требования к индивиду, поэтому развитие и продуктивное использование индивидуальных дарований независимо от социального положения их носителя является принципиальной особенностью такого общества, отличающей его от других.

Данные автора акцент делают на развитие системы образования (в большей степени высшего), которое дает возможность большому количеству людей возможность карьерного продвижения.

Также хотелось бы остановиться на воззрениях о мобильности П. Блау и О. Данкен. Авторы анализировали условия, которые влияют на профессиональные достижения и мобильность в пределах конкретного общества. Они выделили такие факторы, влияющие на карьеру, как изменения в структуре занятости в целом, открытость или замкнутость иерархии, ряд факторов, связанных с происхождением, а также большую роль отводят образованию. По их мнению, для успешного функционирования современных обществ необходима такая мобильность, когда выполнение наиболее важной работы предоставляется наиболее способным людям [3, с. 5]. Таким образом, П. Блау и О. Данкен связывают карьерное продвижение как с врожденными характеристиками индивида (такие как национальность), так и с различными условиями внешней среды.

Исходя из перечисленных точек зрения на профессиональную мобильность, мы можем сделать следующий вывод:

Во-первых, любое общество построено иерархично. Во-вторых, если существует иерархия, то одни позиции всегда выгоднее и престижнее других. В-третьих, более престижные позиции позволяют владеть определенными материальными благами. И наконец в-четвертых, карьерное продвижение зависит не только от личных качеств индивида, но и от условий внешней среды, т.е развитость системы образования, структура занятости и т.д.

Специфика социологического подхода к карьере, как и к любому социальному феномену, состоит в попытке «интерпретировать смысл социального действия и тем самым дать каузальное объяснение того, каким образом это действие происходит и к каким последствиям приводит» [4, с. 134.].

В современной социологии особое внимание уделяется изучению проблем стратегического и тактического жизненного планирования индивида, анализу арсенала ресурсов и возможностей для реализации его стратегических и тактических целей, а также оценке степени удовлетворенности на каждом этапе развития.

В условиях неопределенности социокультурной среды происходит спад интереса к традиционным моделям стратегии карьеры. Стратегическим ресурсом современного человека становится восприимчивость к инновациям, проективное мышление и креативные способы деятельности.

Сегодня формируется новый тип личности, ориентированный на индивидуализм, приоритет частного интереса, расчет на свои силы, ценность богатства. Поэтому можно говорить о возникающих противоречиях между потенциалами карьерной самореализации и определяемыми обществом способами ее осуществления.

Список литературы

1. Батуренко С. А. Теории социальной мобильности в истории социологической мысли // Вестник Московского университета: серия 18 социология и политология. 2014. № 2. С. 205.
2. Большева О. В. Взаимосвязь неравенства и экономической стратификации // Теория и практика общественного развития. 2005. № 3. С. 5-7.
3. Ефимова А. Б. Особенности социальной мобильности населения северных регионов в современных условиях :На материалах Республики Саха (Якутия): автореферат кандидата социологических наук. Улан-Удэ. 2005.
4. Сорокин П. С. Дисциплинарные подходы к изучению профессиональной карьеры в бизнес-организации и перспективы применения общих социологических теорий // Вестник ЮРГТУ (НПИ). 2012 № 1. С. 134.
5. Сорокин П. Социальная мобильность, ее формы и флуктуации / Человек. Цивилизация. Общество. – М.: Политиздат, 1992. С. 302-373.