

ОРИЕНТАЦИИ РОССИЙСКИХ ЮНОШЕЙ НА ОТЦОВСКИЙ РОДИТЕЛЬСКИЙ ТРУД: ОЦЕНКА И НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ¹

В статье представлены результаты исследования, проведенного среди российских молодых людей в возрасте от 16 до 30 лет, с целью оценки их ориентаций на будущий родительский труд. По результатам исследования разработаны практические рекомендации по формированию и развитию ценностных установок юношей на качественное исполнение ими отцовских функций: необходимость совершенствования существующего законодательства, введение обязательных дней отцовского отпуска, развитие нематериальных инструментов поддержки семей с детьми.

Ключевые слова: родительский труд, отцовство, отцовский родительский труд.

Практически вся новейшая история существования Российской Федерации сопровождается отрицательным естественным приростом населения. В условиях низкой рождаемости государство предпринимает соответствующие меры для улучшения демографической ситуации в стране. По нашему мнению, все предпринятые меры направлены, в первую очередь, на стимулирование женщин и семей в целом. Например, материнский (семейный) капитал, который можно использовать для улучшения жилищных условий, увеличения пенсии матери или направить на оплату образовательных услуг, получателем которых будет ребенок. В то же время Концепция демографической политики РФ на период до 2025 года предусматривает развитие родительских компетенций у мужчин (пропаганда ответственного отцовства; поддержка НКО, чья деятельность связана с пропагандой семейных ценностей; реализация дополнительных образовательных программ для мужчин с целью формирования ответственного отцовства и повышения социальной роли отца²), но эти положения не отражаются в последующих нормативно-правовых документах, касающихся сферы родительства и рождаемости. Таким образом, мужчины остаются практически лишенными каких-либо государственных инструментов поддержки родительства.

Основой для разработки инструментов повышения рождаемости в РФ может стать разрабатываемая уральскими учеными концепция родительского труда. Ранее учеными было доказано, что родительский труд являет-

¹ © Ошергин М.Н., Багирова А.П. Текст. 2019.

Исследование проведено в рамках проекта «Рождаемость и родительство в российских регионах: модели, стратегии активизации, прогнозы», поддержанного Советом по грантам Президента РФ на государственную поддержку ведущих научных школ Российской Федерации (НШ-3429.2018.6).

² Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года: Указ Президента РФ от 09 окт. 2007 г. № 1351: с изм и доп. [Электронный ресурс]. URL: <http://base.garant.ru/191961/> (дата обращения: 10.05.2019).

ся трудовой деятельностью, исполнение которой влечет за собой затраты на ее реализацию, а также имеет свои результаты (человеческий капитал детей). В то же время, несмотря на высокую степень разработанности проблемы (исследования проблем специфики анализа и управления родительским трудом, его прекаризации, мотивов и условий реализации и др.) [1, 2, 3, 4], учеными не поднималась проблематика отцовского родительского труда. Таким образом, наше исследование является первой попыткой определить понятие и специфику отцовского родительского труда, а также оценить установки молодых на его реализацию.

Отцовский родительский труд понимается нами как осознанная и целенаправленная деятельность по уходу, воспитанию, обучению и развитию детей, их социализации и дальнейшей профессионализации, выполняемая мужчиной — субъектом родительского труда — на всех стадиях воспроизводства человеческих ресурсов, которая зависит от общественных ожиданий от роли отца в конкретной культуре и в конкретный период развития общества.

В июне-октябре 2018 года нами был проведен онлайн-опрос российских молодых мужчин в возрасте от 16 до 30 лет, общее количество опрошенных составило более 400 человек. По результатам исследования нами были разработаны и предложены соответствующие рекомендации. Взаимосвязь полученных результатов исследования и разработанных рекомендаций представлена в таблице 1.

Поясним представленные результаты и рекомендации.

1. Введение обязательных дней отцовского отпуска (на примере шведского опыта).

Данные онлайн-опроса показали, что более половины юношей (54,9 %) хотят взять отпуск по уходу за ребенком (рис. 1). Молодым людям, которые ответили отрицательно, был задан вопрос «Возьмете ли Вы отпуск по уходу за ребенком, если Ваша жена будет зарабатывать больше, чем Вы?» — ока-

Таблица 1

Взаимосвязь результатов исследования и предложенных рекомендаций

Результаты исследования	Рекомендации
Желание юношей взять отцовский отпуск по уходу за ребенком (54,9% опрошенных)	Введение обязательных дней отцовского отпуска (на примере опыта Швеции)
Наличие постоянного дохода — наиболее важный фактор для готовности стать отцом (72,4% респондентов)	Содействие трудоустройству молодежи (на примере опыта стран ЕС)
Необходимость развития нематериальных инструментов поддержки семей с детьми (43,4% желающих обучаться на курсах для будущих отцов)	Использование различных методов продвижения идеи ответственного отцовства
Несовершенство федерального законодательства	Разработка федерального стандарта оказания социальных услуг для мужчин

зальсь, что 47,1 % таких респондентов сменили свое мнение относительно отцовского отпуска с отрицательного на положительное (рис. 2).

В связи с этим мы предлагаем внесение изменений в Трудовой Кодекс РФ, в которых необходимо закрепить обязательные дни отцовского отпуска по принципу «используй или потеряй». Основываясь на опыте реализации такого отпуска в скандинавских странах, мы предлагаем закрепить за мужчиной — отцом ребенка 90 обязательных оплачиваемых дней.

2. Содействие трудоустройству молодежи (на примере опыта стран ЕС).

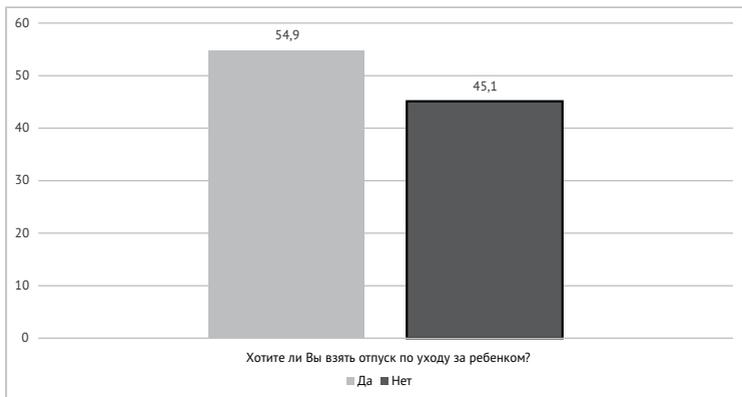


Рис. 1. Распределение ответов респондентов на вопрос «Хотите ли Вы взять отпуск по уходу за ребенком?» (в % от числа опрошенных).

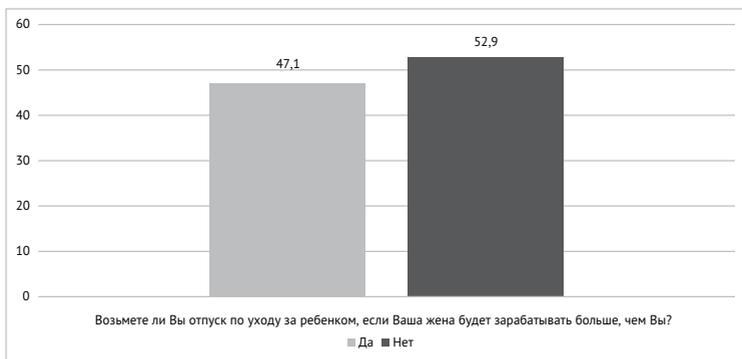


Рис. 2. Распределение ответов респондентов на вопрос «Возьмете ли Вы отпуск по уходу за ребенком, если Ваша жена будет зарабатывать больше, чем Вы?» (в % от числа ответивших отрицательно на вопрос о желании взять отпуск по уходу за ребенком).

Таблица 2

**Факторы, без которых респонденты не решились бы стать родителем
(в % от числа опрошенных)**

Обязательное наличие фактора	Постоянный доход	Наличие собственного жилья	Наличие законченного образования
Да	72,4	62,4	37,5
Нет	27,6	37,6	62,5
Итого	100	100	100

Результаты онлайн-опроса показали, что постоянный доход является наиболее важным фактором, без которого молодые люди не будут готовы к зачатию ребенка (табл. 2). Государством приняты меры финансовой поддержки семей с детьми, но они носят адресный характер, а также выплачиваются только до достижения ребенком определенного возраста. В связи с этим мы предлагаем создание специализированных центров карьеры для молодежи, а также проведение профориентационной работы как со школьниками, так и со студентами. Ярким примером является проводимая работа по оказанию содействия трудоустройству молодежи в странах ЕС — в частности, в Германии, Франции и Латвии. Основными задачами данных учреждений являются мониторинг потребностей рынка труда и трудоустройства выпускников, подготовка рекомендаций по ротации бюджетных мест в вузах, проведение практических занятий — беседы с работодателями, экскурсии, семинары по составлению резюме, занятия по тайм-менеджменту и стресс-менеджменту и прочее [5]. Такие центры карьеры, по нашему мнению, должны оказывать не только профориентационную поддержку, но и способствовать развитию концепции «обучение на протяжении всей жизни», что особенно важно для людей, совмещающих профессиональные и родительские обязанности.

3. Совершенствование федерального законодательства.

Анализ нормативно-правовой базы позволил выявить, что действующее федеральное законодательство не рассматривает мужчин как клиентов социальных служб. По данным Росстата, в 2017 году за социальной помощью в государственные учреждения обратилось более 1 млн мужчин, что составляет 27,7% от общего количества обращений [6]. Анализ ГОСТа «Социальное обслуживание населения. Социальные услуги семье» показал отсутствие выделения социальных услуг для мужчин как членов семьи и при осуществлении консультационной работы по социально-правовым вопросам. Также стоит упомянуть о наличии ГОСТа «Социальное обслуживание населения. Социальные услуги женщинам» и отсутствии аналога для мужчин.

4. Использование различных методов продвижения идей ответственно-го отцовства.

По нашему мнению, актуально учреждение праздника «День отца» на федеральном уровне в период с последнего воскресенья октября по вто-

рое воскресенье декабря. Выбор именно этого временного промежутка обусловлен близостью к празднованию «Дня матери», что позволит региональным и муниципальным властям, а также НКО реализовывать связанные между собой мероприятия, направленные на укрепление в общественном сознании семейных ценностей, распространение модели ответственного отцовства, а также увеличивать совместное времяпрепровождение родителей и ребенка вне домашней обстановки.

В рамках данной рекомендации мы также предлагаем создание ежегодных фотоконкурсов в городах России «Мой папа — лучший на Земле». Суть конкурса заключается в представлении снимков отцов со своими детьми вне зависимости от возрастной категории, его организатором могут выступать, например, и муниципальные образования. В конкурсе могут быть представлены 5 номинаций — 4 для отцов с детьми разных возрастных групп (новорожденные, дети дошкольного и школьного возрастов, взрослые дети и их отцы), а также номинация для профессиональных фотографов. Лучшие работы будут определяться путем голосования на специально созданной публичной странице в социальной сети «ВКонтакте» либо на официальном сайте конкурса; они должны размещаться в местах притяжения горожан (в Екатеринбурге, например, это могут быть улица Вайнера, крупные торгово-развлекательные центры («Гринвич», «Мега» и др.), ЦПКиО им. Маяковского, набережная Исети и др.). На этой же странице должна быть организована и регистрация участников.

Основные выводы нашего исследования сводятся к следующим:

1. Рекомендация о введении обязательных дней отцовского отпуска обусловлена желанием молодых людей воспользоваться таким отпуском (54,9% опрошенных), а также исследованиями психологов о высокой степени влияния роли отца на становление личности ребенка.

2. Оказание содействия трудоустройству выпускников через создание центров карьеры необходимо не только для того, чтобы повысить их репродуктивную активность, но и для поддержания концепции «обучение на протяжении всей жизни», что необходимо для молодых родителей, совмещающих родительский и профессиональный труд.

3. В соответствии с Концепцией демографического развития России до 2025 года нами были предложены рекомендации по продвижению идей ответственного отцовства (организация на федеральном уровне «Дня отца», фотоконкурс «Мой папа — лучший на Земле» с широким продвижением его результатов), а также внесение изменений в федеральное законодательство (в частности, внедрение ГОСТа по оказанию социальных услуг мужчинам).

Список источников

1. Багирова А. П., Абилова М. г. Родительский труд и репродуктивная активность: социально-экономический анализ. — Челябинск, 2013. — 79 с.
2. Багирова А. П., Шубат О. М., Пшеничникова М. М. Родительский труд: специфика анализа и управления. — Екатеринбург: УрФУ, 2013. — 208 с.

3. Багирова А. П., Быкова Д. г., Ворошилова А.И. Родительский труд: условия реализации, мотивы и результаты. — Екатеринбург: УрФУ, 2015. — 171 с.
4. Багирова А. П., Ворошилова А. И., Быкова Д. г., Ильвес И. В., Черешова С. В. Родительский труд: экономический и социологический анализ / под общ. ред. проф. А. П. Багировой. — Екатеринбург: Изд-во Уральского университета, 2017. — 208 с.
5. Василенко В. А. Европейский опыт содействия трудоустройству студентов (проблемы, подходы, организация) / В. А. Василенко, А. Л. Карпукова. — Иркутск: Изд-во ИГУ, 2014. — 101 с.
6. Женщины и мужчины России 2018: стат. сборник [Электронный ресурс]. URL: http://www.gks.ru/free_doc/doc_2018/wo-man18.pdf (дата обращения: 04.06.2019).

Информация об авторах

Ошергин Максим Николаевич (Россия, Екатеринбург) — магистрант, Уральский федеральный университет (г. Екатеринбург, ул. Мира 19).

Багирова Анна Петровна (Россия, Екатеринбург) — доктор экономических наук, профессор, Уральский федеральный университет (г. Екатеринбург, ул. Мира, 19).

Oshergin M. N., Bagirova A. P.

Orientations of young russian people to the father's parental labour: assessment and development directions

The article presents the results of a study conducted among Russian young people aged from 16 to 30 years to assess their orientation towards future parental labour. According to the results of the study practical recommendations were designed for the formation and development of value attitudes of young men to the qualitative performance or paternal functions: to improve existing legislation, implementation of mandatory days of paternal leave, the development of non-material tools to support families with children.

Keywords: parental labour, fatherhood, father's parental labour.

Authors

Oshergin Maxim (Russia, Ekaterinburg) — graduate student, Ural Federal, University (Ekaterinburg, Mira str. 19).

Bagirova Anna (Russia, Ekaterinburg) — Doctor of Economics, professor, Ural Federal University (Ekaterinburg, Mira str., 19).

References

1. Bagirova A. P., Abilova M. G. Parental work and reproductive activity: socio-economic analysis. — Chelyabinsk, 2013. — 79 p.
2. Bagirova A. P., Shubat O. M., Pshenichnikova M. M. Parent work: specificity analysis and management. — Ekaterinburg: Urfu, 2013. — 208 p.
3. Bagirova A. P., Bykova D. G., Voroshilova A. I. Parental work: conditions of realization, motives and results. — Ekaterinburg: Urfu, 2015. — 171 p.
4. Bagirova A. P., Voroshilov I. A., Bykova D. G., Ilves, I. V., S. V. Cherezova Parental work: an economic and sociological analysis / under the General editorship of Professor A. P. Bagirova. — Ekaterinburg: Publishing House of Ural University, 2017. — 208 p.
5. Василенко В. А. Европейский опыт в продвижении трудоустройства студентов (проблемы, подходы, организация) / В. А. Василенко, А. Л. Карпукова. — Иркутск: Publishing house of ISU, 2014. — 101 p.
6. Women and men of Russia 2018. Statistical collection [Electronic resource]. URL: http://www.gks.ru/free_doc/doc_2018/wo-man18.pdf (date accessed: 04.06.2019).