

Издание Уральского федерального университета имени первого Президента России Б. Н. Ельцина

**ГЭК С НИМИ!**  
Чтобы не было мучительно больно  
стр. 4

**ПРИЯТНО ПОСМОТРЕТЬ!**  
Даже если вы не любите болеть и лечиться  
стр. 5

**ГЕРОИ БИТВЫ УМОВ**  
Очередная рубрика о молодых ученых университета  
стр. 6

**ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!**  
Что преподавателю хорошо, то и студенту нравится  
стр. 7

## ВОДА И ЗДОРОВЬЕ НЕРАЗРЫВНЫ

Качество воды в Екатеринбурге — вопрос, не первый год волнующий всех жителей города. О том, как работают действующие технологии водоочистки и что является причиной ухудшения ситуации, рассказал проф. Евгений Мигалатий в рамках совместного с порталом 66.ru проекта «Человек наук». План действий, направленных на повышение качества воды и улучшение здоровья, — на стр. 3



Фото: Полина Погребницкая

## ВТОРОЙ ПОСЛЕ МГУ

Уральский федеральный университет сохранил лидирующую позицию в рейтинге востребованности российских вузов, вновь уступив лишь МГУ М. В. Ломоносова

Замыкает тройку лидеров в группе классических университетов Юго-Западный госуниверситет из Курской области. — Рейтинг учитывает три важных для университета показателя, по которым можно судить о его успешности: долю выпускников с направлением на работу, коммерциализацию интеллектуального продукта и цитирование трудов сотрудников, — отмечает ректор УрФУ Виктор Кокшаров. — Нам приятно получить такую высокую оценку под ко-

нец года и еще раз убедиться в верности выбранного курса. Мы и впредь будем уделять большое внимание трудоустройству ребят и их успехам в сфере науки и технологий.

Национальный рейтинг востребованности вузов РФ со стороны российской экономики создан в рамках проекта «Социальный навигатор» МИА «Россия сегодня». В 2018 году в исследование включены 444 вуза. В рейтинг вошли государственные, муниципальные

и частные вузы, среди которых 126 инженерных, 87 классических университетов, 56 сельскохозяйственных, 68 гуманитарных, 59 из сферы управления и 48 медицинских вузов.

Напомним, в ноябре УрФУ впервые вошел в четыре предметных рейтинга по версии британского издания Times Higher Education (THE), а в октябре улучшил на пять пунктов позиции в рейтинге учреждений стран БРИКС — QS BRICS Region University Rankings 2019, войдя в 15% лучших вузов списка. Также УрФУ занимает 14-ю строчку среди 41 российского вуза в рейтинге RUR по естественным наукам и 18-ю позицию из 35 среди российских вузов, вошедших в рейтинг THE в сентябре.



Фото: Алексей Булатов

## ЦИФРА НОМЕРА

100 000  
РУБЛЕЙсоставляет призовой фонд  
хакатона EnergyNet

## ЭНЕРГЕТИКА БУДУЩЕГО

80 студентов на протяжении трех дней решали реальные задачи совершенствования энергетического сектора в рамках хакатона EnergyNet, который состоялся в УрФУ в конце прошлой недели

— В последнее время мы говорим о цифровизации энергетики, о внедрении новых технологий, но по большому счету такого массированного мозгового штурма на эти темы мы еще не проводили. На хакатоне мы охватили практически все направления, которые прописаны в дорожной карте EnergyNet Национальной технологической инициативы. Это и вопросы цифровизации, и блокчейн и другие аспекты, которые позволяют взглянуть на энергетику и выстроить ее по-новому, получить абсолютно новый результат, — рассказал директор УралЭНИН Сергей Сарапулов.

Участники предложили решения для создания платформы интеллектуального управления сетями, «умным домом», электромобилем, а также варианты использования блокчейна для логистических операций на электростанциях.

Призовой фонд хакатона составляет 100 тыс. руб. Победители определяются по трем номинациям: лучшее инновационное решение, лучшее технологическое решение и лучшая проработка идеи.

## ТЕМЫ НЕДЕЛИ

612

Количество публикаций  
об УрФУ в СМИ

в Москве

179

в Свердловской обл.

286

в других регионах

147

## Самые заметные темы

|   |    |
|---|----|
| Министр науки и высшего образования РФ поддержал создание научно-образовательного центра на базе Уральского федерального университета | 79 |
| Второй после МГУ: УрФУ снова подтвердил звание лидирующего в стране   | 25 |
| Астрономы УрФУ анонсировали возможность наблюдения кометы Виртанена в районе Екатеринбурга  | 24 |
| Представители УрФУ и других вузов РФ, а также Египта и Казахстана обсудят в Екатеринбурге развитие энергетики                         | 16 |
| Сотрудники ПНТЗ получили дипломы базовой кафедры УрФУ   | 12 |

«БЕЛЫЕ» ЗАВЕРШАЮТ  
И ВЫИГРЫВАЮТ

19 сотрудников ПНТЗ завершили обучение на базовой кафедре Уральского федерального

Работники Первоуральского новотрубного завода получили дипломы о высшем образовании по направлениям «Металлургия» и «Электроэнергетика и электротехника», завершив обучение по совместной образовательной программе УрФУ и ПНТЗ. Став бакалаврами на базовой кафедре «Технологии и оборудование трубного производства», они продолжат работу на заводе. Еще более 80 сотрудников предприятия продолжают обучение, причем бесплатно.

«АЛЬФА-ШАНС»  
ДЛЯ ПЕРВОКУРСНИКА

10 талантливых первокурсников УрФУ будут получать ежемесячную стипендию от партнера вуза

В этом году конкурс на получение стипендий был высоким: из 103 претендентов во второй тур прошло 57 человек. Все победители — амбициозные, целеустремленные и талантливые студенты, у которых есть научный задел и наработки в исследовательской сфере. Напомним, стипендия по программе «Альфа-Шанс» рассчитана на два года и составляет 5000 руб. в месяц.

ЛУЧШИЙ ВУЗ ПО  
МНЕНИЮ СИГРЭ

Уральский федеральный университет удостоен награды в сфере электроэнергетики

Награда УрФУ как лучшему вузу по итогам мероприятий молодежной секции Российского национального комитета СИГРЭ была вручена в Москве координатору мероприятий молодежной секции в УрФУ Станиславу Ерошенко по итогам ежегодной Школы лидеров энергетики. Партнерами мероприятий выступили ПАО «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы», АО «Системный оператор Единой энергетической системы», благотворительный фонд «Надежная смена» и ряд других.

ОТ ТЕЛЕФОНА  
К ТЕЛЕФОНУ

Студенты разработали прототип приложения для перевода средств при помощи NFC

Победителями хакатона в рамках Уральского IT-форума в ИРИТ-РтФ стали разработчики прототипа мобильного приложения для перевода средств между клиентами через NFC, разработанного по теме «Альфа-Банка». Ребята работали над программным решением в течение двух дней под чутким присмотром менторов от компаний-партнеров. Среди тем также были предсказание отзыва банковской лицензии на основе данных от Сбербанка, приложение для курьерской службы «Тинькофф», сервис автоматического создания карты устройств компьютерной сети для УЦСБ. Участие приняли 20 команд.



## ВПЕРВЫЕ В ИСТОРИИ

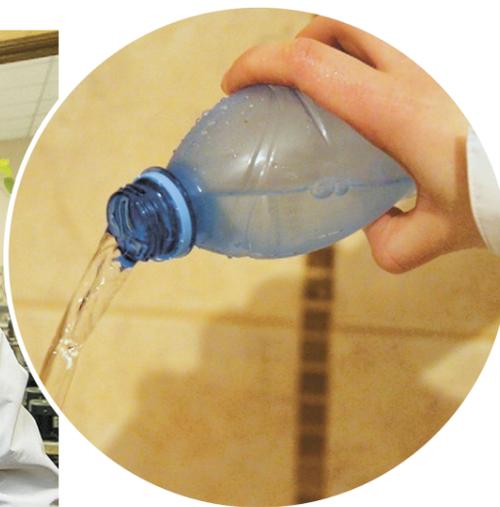
45 студентов университета стали стипендиатами губернатора Свердловской области

20 бакалавров и магистрантов, 19 аспирантов и шесть учащихся НТИ (филиала) УрФУ войдут в число 223 студентов вузов и средне-профессиональных образовательных учреждений области, которые получат награду на торжественной церемонии 20 декабря во Дворце молодежи. Стоит отметить, что впервые среди стипендиатов оказались шесть студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования в НТИ УрФУ.

ДОСТИЖЕНИЕ  
ГУМАНИТАРИЕВ

Очередной журнал университета о гуманитарных науках вошел в базу данных WoS

Журнал «Известия Уральского федерального университета. Серия 2. Гуманитарные науки» вошел в авторитетную поисковую платформу Web of Science 'Emerging Sources Citation Index'. Платформа объединяет реферативные базы данных патентов и публикаций в научных журналах, в том числе базы, учитывающие взаимное цитирование публикаций. Проректор по науке Владимир Кружаев напомнил, что на сегодняшний день это уже седьмой журнал УрФУ, которому удалось попасть в международные базы данных, и третье подобное издание УГИ.



## ВОДА И ЗДОРОВЬЕ НЕРАЗРЫВНЫ

**Об этапах фильтрации воды и очистки водопроводных труб рассказывает Евгений Мигалатий, д-р техн. наук, проф., завкафедрой «Водное хозяйство и технология воды» ИСиА, уже 45 лет занимающийся проблемами очистки воды и водоотведения**

Текст: Александра Морозова, Полина Погребницкая  
Фото: Сергей Логинов, Полина Погребницкая

Окончание. Начало на стр. 1

### Ситуация в городе

— Начнем с того, что водисточники сейчас стали грязнее. Технологию водоочистки на фильтровальных станциях разработали еще 50 лет назад, когда экологическая обстановка была лучше. Нужно постоянно совершенствовать эту технологию, внедрять новые материалы, оборудование и реагенты, чтобы прийти к соответствию между технологической схемой и качеством воды. Это длительный, сложный, дорогостоящий процесс.

Еще одна проблема — сохранение качества воды после ее очистки. На городской фильтровальной станции воду очищают до установленных норм. Но затем она поступает в трубы, и ее качество во время транспортировки ухудшается — за счет коррозии металла в воду попадают различные примеси. Кроме того, природную воду хлорируют, что приводит к появлению токсичных хлорорганических соединений, обрабатывают коагулянтами, что грозит появлением в воде остаточного алюминия.

Для уменьшения коррозионно-активных свойств воды необходимо производить ее стабилизацию. Эта операция, к сожалению, не выполняется. Мне трудно сказать, почему МУП «Водоканал» не стабилизирует воду. Вероятно потому, что это дополнительные расходы — нужно вводить щелочной реагент. Тогда, трубы будут подвержены коррозии в меньшей степени, и вода дойдет до потребителя чистой.

Еще одна проблема Екатеринбурга — большое количество старых труб. Строго говоря, у труб есть срок службы, и их надо вовремя менять, чистить, дезинфицировать. Это очень большая работа, на которую не всегда хватает средств, времени и сил. Поэтому еще довольно

средственно в местах ее потребления — на социально значимых объектах, промышленных предприятиях, в жилых домах и учреждениях. В том числе, в Уральском федеральном университете.

### Снабжаем питьевой водой

— Мы снабжаем водой большое количество сотрудников всего университета. Очищаем водопроводную воду с повышенной цветностью и относительно высоким содержанием железа, которая идет по нашим старым трубам. Снаружи установлен аппарат раздачи воды: он открывается при помощи смарт-карты, которая есть у студентов и сотрудников УрФУ. Резервуар-накопитель

ГОСТа и соответствует первой категории. Такую воду нельзя назвать «мертвой», но она была обработана реагентами, коагулянтами, хлором, прошла по трубам.

Вода проходит несколько этапов очистки. На стадии механической очистки задерживаются взвеси в виде железистых осадков. В процессе мембранной фильтрации удаляются железистые вещества, которые влияют на цветность воды. После этого производится доочистка воды на угольных фильтрах активированным углем. На последнем этапе идет ультрафиолетовое обеззараживание.

Такие локальные системы мы устанавливаем уже более 20 лет в детских садах, школах, больницах, других социальных учреждениях в Екатеринбурге. Чтобы установить систему очистки в жилом доме, нужно закладывать третью трубу во время проектирования и на стадии строительства. Таким образом, наряду с горячей и холодной водой в каждой квартире будет кран, по которому пойдет вода, уже предназначенная только для питьевых целей и приготовления пищи. Как показал наш опыт, для жильцов это даже удобнее, чем установка бытовых фильтров у себя в квартире.

### Глобальные водные проблемы

— В настоящее время следует окончательно осознать серьезность нарастающих экологических проблем и изменить отношение людей к ним, в том числе и к проблеме чистой питьевой воды.

Во-первых, надо продолжать создавать замкнутые системы водоснабжения на промышленных предприятиях и таким образом уменьшать сброс неэффективно очищенных сточных вод, предотвращая загрязнение источников водоснабжения. Во-вторых, необходимо экономно относиться к расходованию воды. В-третьих, нужно продолжать замену системы транспортировки воды: трубы должны быть выполнены из материалов, которые не подвергаются коррозии и не разрушаются. В этом случае мы сможем потреблять воду, не используя какие-то



долго качественной питьевой воды мы не получим.

Впрочем, с каждым годом вода все-таки становится лучше. Постепенно стальные трубы заменяют на пластиковые: они меньше подвержены коррозии и их гарантийный срок службы составляет 50 лет. Со временем, я думаю, ситуация с водой в Екатеринбурге наладится, но на это потребуются не одно десятилетие. Поэтому мы, как ученые и разработчики технологии очистки воды, видим выход во внедрении локальных систем. Благодаря нашим системам получить чистую воду можно непо-

установки рассчитан на 100 литров воды. Система очистки воды автоматизирована и отключается, если нет водоразбора. Эта вода абсолютно чистая, ее можно пить. Главное отличие от бутилированной в том, что она поступает из водопровода, а ту в бутылки наливают из скважин. Я считаю, что подземная вода лучше, чем водопроводная, но то, что мы получаем здесь, на кафедре, отвечает всем требованиям СанПина,

дополнительные фильтры очистки.

Пока единственный вариант получить чистую водопроводную воду — фильтровать ее. Проблема очистки воды очень серьезная, но далеко не все люди, в том числе и во власти, это понимают. Вода — это наше здоровье и здоровье наших детей. Надо очень четко уяснить, что вода и здоровье неразрывны. И тогда люди будут жить дольше и будут здоровее.



## КАК ДИПЛОМ?

**Совсем скоро жизнь студентов 4-го курса можно будет разделить на две части вопросами: «Готовишься к ГОСам?» и «Как твой диплом?». Чтобы ребят не пугала неизвестность, рассказываем об итогах сдачи государственного экзамена и защиты выпускной-квалификационной работы выпускниками 2017/18 года**

Текст: Полина Погребницкая Фото: Екатерина Лазарева

### Победы в цифрах

В 2017/18 учебном году 6 992 человека завершили обучение в Уральском федеральном университете. Из 1 405 дипломов с отличием — 46,2% у бакалавров, 2,8% у специалистов, 51% у магистров. Итоги сдачи государственного экзамена ежегодно радуют и взволнованных студентов, и переживающих преподавателей: в среднем по вузу 99,8% сдали на положительные оценки и 85,5% — на повышенные («хорошо» и «отлично»). Если говорить о бакалавриате, среди лидеров по повышенным оценкам — ИРИТ-РтФ и ИФКСИМП (более 90%). По магистрантам на первом месте со стопроцентным результатом ИГУП, ИЕНиМ и ИнФО.

Итоги защиты выпускных-квалификационных работы (ВКР) еще лучше: в среднем по вузу на положительные оценки сдали 99,9%, а на повышенные — 90,9%.

— Крайне редко студент получает отрицательную оценку во время государственной аттестации, — подтверждает заместитель проректора по учебной работе Галина Квашнина. — У нас хорошо поставлена система предзащит. Студенты, имеющие академические задолженности, не допускаются к защите. Как



правило, даже если у студента была средняя успеваемость, ВКР он старается сделать на «отлично». У нас, например, бывают работы с отрицательной рецензией, но это не мешает их авторам защититься хорошо.

### Есть к чему стремиться

Среди частых замечаний членов государственной аттестационной комиссии — неудачно построенные доклады на защите ВКР, недостаточное внимание к нормоконтролю и неглубокий уровень общеинженерной и специальной подготовки у ряда студентов. Рекомендуется привлекать выпускников к публикациям в научных изданиях и выступлениям на научных конференциях именно по теме ВКР, чтобы проработать все проблемные аспекты заранее. Значимую роль играет и участие студентов в предзащите ВКР, опытом проведения которой поделилась доцент кафедры издательского дела УГИ Ольга Климова.

— Предзащите проводим за день-два до защиты, — рассказывает Ольга Викторовна. — Мы моделируем для студентов день защиты ВКР: составляем столы в аудитории так, как они будут стоять на защите, ставим кафедру для выступлений, настраиваем технику. Внимательно просматриваем презентации... Студенты помогают и подсказывают друг другу. Презентация — это первое, на что реагирует преподаватель, ведь большинство людей — визуалы. Презентация должна быть каркасом выступления, опорным конспектом, который студент мог бы комментировать и на его основе двигаться к цели своего выступления. Нужно понимать, что это сугубо деловая ситуация, здесь нет места эмоциям. Как и что мы говорим, как себя ведем в нестандартной ситуации — вот, что важно.

Кроме того, Ольга Викторовна отметила, что нужно уделить вни-



мание внешнему виду: детали одежды не должны отвлекать комиссию от защиты. При этом одежда должна быть удобной для самого студента, поэтому новую вещь стоит несколько раз надеть заранее.

### От студентов студентам

Конечно, чаще всего мы узнаем, насколько стоит переживать за экзамены, у старших товарищей, которые уже прошли испытания государственной аттестацией.

— Я основательно готовился к защите, и поэтому она прошла легко, — делится опытом выпускник ИРИТ-РтФ 2017/18 года Александр Кошкарков. — Я несколько раз прогнал свою речь, старался исключить все, что мешает, и оставить только суть. Мои советы будущим выпускникам:

- во-первых, нужно понимать, о чем писать ВКР, и обязательно подготовить план работы;
- во-вторых, нужно не растягивать процесс работы, делать в ней большие перерывы, чтобы не вникать каждый раз в текст диплома и не тратить время на то, чтобы вспомнить о том, что уже сделано;
- в-третьих, не надо пытаться рассказать весь диплом комиссии — не получится! Нужно лишь упомянуть, что было сделано до вас, что хотели получить вы и результат — это как раз 7–10 минут.
- в-четвертых, советуйтесь с преподавателем, если возникает вопрос или вы не знаете, куда двигаться. Лучше спросить и написать сразу, чем потом вносить правки в готовый диплом.

Желаем студентам-выпускникам поскорее браться за подготовку к экзаменам и диплому. Уверены вас: правильное распределение времени и старательная подготовка — и ваше «отлично» у вас в кармане!

## ОТ КОМПЬЮТЕРОВ ДО СТАНКОВ

**Уральский федеральный университет распахнул двери нового многофункционального ресурсного центра. В аудиториях предусмотрено все для традиционного, инклюзивного и онлайн-обучения**

Новые классы расположены в здании на пр. Ленина, 66 и оборудованы для групповых занятий студентов, в том числе для ребят, имеющих ограниченные возможности здоровья. — Центр оснащен так, чтобы всем было удобно заниматься, изучая в том числе и онлайн-модули, — рассказывает руководитель дирек-

ции академического развития УрФУ Алена Неволлина. — Помимо просторных учебных и мультимедийных аудиторий, здесь есть и инженерные классы.

В день открытия центр осмотрел ректор УрФУ Виктор Кокшаров. — Приятно, что центр соответствует всем современным требованиям для

получения качественного образования мирового уровня, — отметил глава вуза. — Занятия здесь можно проводить как в больших, так и малых группах. Более того, отсюда лекции наших преподавателей будут доступны за пределами региона и страны. Уверен, что центр станет домом для талантливых ребят.

Проректор по учебной работе Сергей Князев добавил, что центр рассчитан на людей с любыми возможностями — всех студентов и преподавателей вуза, которые будут «прокачивать» как soft, так и hard skills.



## ПЕРВЫЕ СРЕДИ ЛУЧШИХ

**19 декабря станут известны итоги конкурса на премию «Студент года — 2018». Церемония вручения по традиции пройдет в «Ельцин-центре». Тема события в этом году — «Свобода»**

За звание лучших борются 24 финалиста в восьми номинациях. Победители будут определены по итогам защиты проектов, которая состоялась в минувшую пятницу. Ребята получат памятные подарки от университета и партнеров, а также ценные призы.

Восемь счастливицков представят финальную речь на тему церемонии. Их оценит экспертное жюри, в которое войдет руководство университета и представители партнеров конкурса. Автор самой яркой и запоминающейся речи станет обладателем Гран-при.

Следите за итогами проекта в группе «ВКонтакте» [vk.com/student\\_goda\\_urfu](http://vk.com/student_goda_urfu) и следующем номере корпоративной газеты!

**ЕЛЬЦИН  
ЦЕНТР**

**СКБ-БАНК**

**Уральский Банк  
реконструкции и развития**

**CONVEX**

**РВС**

Иконки социальных сетей и сервисов.

**ГРУППА  
ЧТПЗ**



## НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ

У студентов и сотрудников вуза медсанчасть долго ассоциировалась со словами «большие очереди», «платное обслуживание» и «катастрофические условия». Однако сейчас посещение этого места создает совсем другое впечатление. Секреты позитивных изменений и успеха медицинского учреждения мы узнали у главного врача МСЧ Татьяны Найденовой

Текст: Данил Илюхин Фото: Павел Елфимов

### Большие перемены

За два прошедших года медсанчасть университета коренным образом изменилась — как внешне, так и внутренне. Заходя в поликлинику, уже не видишь обшарпанных стен и больших очередей у кабинетов. Теперь все выглядит современно: красивые входные группы и двери, автомат с едой и напитками, удобные скамейки для ожидания, а на двери каждого кабинета — график работы врачей. Кстати, эти таблички были сделаны при поддержке союза студентов.

— Мы уже второй год принимаем сотрудников университета бесплатно, — рассказывает главврач Татьяна Найденова (на верхнем фото). — Сотрудники университета — граждане РФ имеют право и возможность при предъявлении полиса ОМС получить всю медицинскую помощь, предусмотренную программой госгарантий: консультации врачей, лабораторные анализы, рентгеновское обследование, ЭКГ и др.

В медсанчасти, как и в поликлинике, трудятся врачи-терапевты, невролог, офтальмолог, хирург, отоларинголог, инфекционист, акушер-гинеколог, дерматовенеролог, врач по спортивной медицине, проктолог и большое отделение стоматологии, где есть свои терапевты, хирурги и ортопеды. Кроме того, здесь работают клиническая и биохимическая лаборатории, ЭКГ, УЗИ-диагностика на новом аппарате и рентген.

### Куда делись очереди?

Проблема очередей волнует и студентов, и сотрудников, и медсанчасть постепенно ее решает. Прежде всего, поликлинику укомплектовали высококвалифицированными специалистами. — Сегодня у нас работают только врачи-терапевты — никаких фельдшерских приемов, как в муниципальных поликлиниках, у нас нет, — отмечает Татьяна Олеговна. — Врачи принимают с восьми часов утра по расписанию, а дежурный врач — до восьми вечера. Если вы почувствовали недомогание, в этот же день можно обратиться в медсанчасть и при необходимости получить лист нетрудоспособности и назначения по лечению и обследованию, которое также можно пройти в медсанчасти. Никакой предварительной записи у нас не требуется.

Чтобы первокурсники смогли пройти медосмотр за один день, поликлиника совместно с учебными частями институтов и союзом студентов заранее готовит необходимые медицинские документы. Это позволяет сократить очередь в реги-



▲ Таблички с графиком работы врачей были сделаны при поддержке союза студентов на трех языках — русском, английском и китайском

стратуре, а соблюдение графика медосмотра укорачивает очереди перед кабинетами врачей и дает возможность в тот же день получить заключение спортивного врача по окончании осмотра.

— Старосты приносят в регистратуру пачку документов от группы, сотрудники готовят медицинские карточки, и в день медосмотра студенты получают уже готовые карточки с талонами, — подчеркивает врач. — Таким образом, если студенты приходят в восемь часов на медосмотр, в 8:10 они уже начинают свое путешествие по кабинетам.

Чтобы медосмотр сотрудников не пересекался с медосмотром студентов, со следующего года планируется начинать медосмотр сотрудников в 7:45, а студентов — в 9:00.

**МСЧ УрФУ принимает пациентов день в день без предварительной записи и выдает листы нетрудоспособности**

— Мы сформировали расписание так, чтобы профилактические осмотры проходили в утреннее время, а по заболеванию врачи принимали во второй половине дня, — говорит Татьяна Олеговна. — При этом благодаря помощи университета, в медсанчасти теперь два входа: один для тех, кто пришел на медосмотр, второй — для заболевших. Таким образом мы разделили потоки, чтобы уменьшить контакт больных и здоровых людей, а кабинеты врачей — терапевтов и инфекциониста — располагаются ближе к соответствующему входу.

### Ремонт в клинике

Помимо того, что людей в коридорах стало меньше, сами коридоры и кабинеты также преобразились. УЗИ, рентген, лаборатория, входная группа, туалеты — медсанчасть стала больше походить на медицинский центр, нежели на обычную поликлинику.



В поликлинике два входа — для тех, кому нужен профосмотр, и для заболевших

— Следующий наш этап — отремонтировать кабинет офтальмолога, — продолжает главврач. — Также в следующем году мы намерены отремонтировать кабинеты отоларинголога и хирурга, поскольку хирург не только осматривает пациентов, но и проводит амбулаторные — малые — операции. Хотелось бы, чтобы университет поддержал нас ремонтом стоматологического отделения.

Примечательно, что в медсанчасти появилась и своя аудитория — там регулярно проходят занятия по внутренним болезням студентов направления «Медицинская биохимия».

### Новое оборудование

Полгода назад медсанчасть получила рентгеновский аппарат «Програф-5000» и не останавливается на достигнутом. Для кабинета лора был приобретен аудиометр, позволяющий инструментально оценить остроту слуха, и тонзиллор — для лечения при хроническом тонзиллите.

— Мы планируем также приобрести для кабинета офтальмолога авторефрактометр — прибор, позволяющий полноценно обследовать органы зрения, и бесконтактный



▲ На таких удобных скамейках можно переждать очередь

пневмотонометр, который исследует внутриглазное давление бесконтактным способом. Оба прибора обойдутся нам немногим меньше миллиона рублей, — отметила Татьяна Найденова. — Для стоматологического отделения мы купили скалер — прибор для профессиональной гигиены полости рта.

*Татьяна Найденова приглашает всех пользоваться услугами медсанчасти. Сотрудники университета, простоявшие длинные очереди в муниципальных поликлиниках и побывавшие здесь, остаются довольными. А главное — здоровыми!*

## ОБУЧАЕМ СПАСЕНИЮ

С 29 по 30 ноября в УрФУ прошли сборы команд санитарных постов университета. Эти команды — важная часть защиты гражданского населения во время стихийных бедствий или в военное время. О работе санитарных постов рассказал ведущий инженер отдела по делам гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций Владимир Низамов

Текст: Данил Илюхин

Членами команд санитарных постов являются сотрудники университета. В мирное время раз в год проводятся сборы на базе медико-санитарной части вуза (МСЧ). Здесь санитары учатся оказывать первую медицинскую помощь пострадавшим при различных травмах и отравлениях химически опасными веществами и эвакуировать людей в медицинское учреждение.

— Командиры санитарных постов и санитары назначаются приказом ректора, — рассказывает Владимир Михайлович. — В университете есть 10 защитных сооружений, к которым прикреплены 10 санитарных постов: здания на Мира, 21; Ленина, 66; Ленина, 51; Комсомольской, 59 (МСЧ) и Мира, 36а (детский сад УрФУ).

В составе звеньев по обслуживанию защитных сооружений, которые на про-

фессиональном языке называются ЗС ГО, санитары участвуют в размещении студентов и сотрудников вуза в укрытиях при получении сигналов «Радиационная опасность», «Химическая тревога» или «Воздушная тревога» и оказывают медицинскую помощь тем, кто получил травмы. Если возможна эвакуация, то санитары эвакуируют пострадавших в медицинское учреждение.

Отработка всех необходимых навыков прошла успешно, а сами занятия были проведены на высоком методическом и техническом уровне под руководством главного врача МСЧ университета Татьяны Найденовой и ее заместителя Ирины Краевой. За качественную подготовку к занятиям были отмечены уполномоченные по ГО Борис Затопляев (ИРИТ-РтФ), Александр Филиппов (ФТИ) и Ярослав Соломатин (УГИ). В ходе проведения сборов цели были достигнуты в полном объеме.



## О ВЕРЕ И ЕДИНОВЕРИИ

**Начинаем серию публикаций о молодых ученых нашего университета, участвовавших в Science Slam UrFU, который впервые прошел на площадке Уральского гуманитарного института вуза. Первый в этом списке — Александр Палкин, старший научный сотрудник лаборатории археографических исследований, доцент кафедры истории России. Он изучает феномен единоверия — религиозного движения на стыке официальной церкви и старообрядчества**

Текст: Данил Илюхин Фото: Данил Илюхин, из архива Александра Палкина

— Александр Сергеевич, с чего началась Ваша научная карьера в университете?

— Мое знакомство с вузом началось в 9–10 классах, когда нас возили на экскурсию по университетам. Я попал в холл на Ленина, 51 и понял, что именно здесь хочу учиться и работать. Затем я ходил на подготовительные курсы исторического факультета, и, уже выбирая тему для исследования, совершенно случайно занялся проблемой единоверия, а именно — поисками компромисса между официальной церковью и старообрядцами. Тема оказалась очень интересной и, самое главное, малоисследованной. С 2006 года я стал работать в лаборатории археографических исследований — сначала лаборантом, затем инженером, ведущим инженером, а в данный момент являюсь старшим научным сотрудником.

— Расскажите читателям, что такое единоверие?

— Единоверие — это религиозное движение на стыке двух противоположностей — официальной православной церкви и старообрядчества. Оно позволяет старообрядцам присоединиться к официальной церкви и сохранять за собой часть обычаев, например, молиться по-старому. Это своеобразная форма компромисса, однако, чтобы оставаться единоверцем, нужно идти по лезвию бритвы, не становясь официальным православным или старовером. Я изучаю единоверие в целом, но с упором на уральский материал. Сейчас мне больше интересна интеллектуальная история единоверия, или история его мыслителей — то, как они ощущали себя в этой среде.

— Почему Вас заинтересовала эта тема? Сейчас, мне кажется, молодежи это не особенно интересно.

— В 2004 году, когда я начал этим заниматься, церковная тематика была популярна — этот импульс сохранялся с 80-х годов прошлого века. Тогда история церкви и старо-



**Александр Сергеевич Палкин** — кандидат исторических наук, старший научный сотрудник лаборатории археографических исследований, доцент кафедры истории России. В 2010 году окончил исторический факультет УрГУ (ныне УрФУ) со степенью магистра истории. С 2010-го по 2013 год работу лаборанта-исследователя в лаборатории совмещал с учебой в аспирантуре УрФУ. В 2013-м защитил кандидатскую диссертацию. С 2013 года работал научным сотрудником, с 2017 года — старшим научным сотрудником лаборатории.

обрядчества была, если не под запретом, то просто не поощрялась. В 80-е годы студенты умудрялись писать статьи про церковь, не употребляя в названиях статей слово «церковь». К 2004 году все стало гораздо свободнее, и тема меня привлекала. Плюс меня привлекают переходные, нестабильные состояния — когда происходит взаимодействие разных культур.

Сегодняшнее единоверие не слишком многочисленно, но выполняет важную, на мой взгляд, роль — позволяет членам официальной церкви молиться по-старому. Не сказать, что оно очень сильно востребованно — официальной статистики нет, но количество единоверцев исчисляется тысячами человек. А вот в 2000-е годы случались массовые переходы — например, отец Леонтий, старообрядческий настав-

ник из Нижнего Тагила, перешел в единоверие с частью своей общины.

— А кто из единоверцев Вам интересен?

— Один из самых известных уральских единоверцев — это Гаврил Фомич Казанцев, знаменитый купец-старообрядец, перешедший в единоверие. Он жил в XIX веке и был представителем изменяющейся старообрядческой культуры. Если его отец был классическим, традиционным старообрядцем, то Гаврил Фомич, получивший традиционное образование, активно занимался самообразованием, в том числе светским. Он мог спокойно обсуждать идеи утопического социализма с генералом Глинкой, главным начальником уральских горных заводов, при этом их не разделяя. Также он спорил с другими единоверцами, в том числе столичными, о судьбах старообрядчества и единоверия. И нельзя сказать, что он делал это на низком уровне.

Сейчас я занимаюсь Константином Голубевым — это псковский единоверческий священник, который происходил из Восточной Пруссии. Он интересен тем, что тоже не получил систематического образования — его воспитывали старообрядческие монахи, жившие в Польше. Переехав в Россию, он стал издавать миссионерский журнал «Истина», и там интересно все: и эволюция языка, и сложноставные конструкции слов и предложений, и социальные, политические и культурные взгляды Голубева и его авторов.

— Как возникла Ваша тема выступления на Science Slam UrFU?

— Пару лет назад в рамках участия в мегагранте «Возвращение в Европу: российские элиты и европейские инновации, нормы и модели (XVIII — начало XX вв.)» я написал статью о европейском влиянии на старообрядцев. Поскольку они представляли средневековую культуру и жили во времена европеизации России, они неизбежно становились участниками конфликтов. В основном старообрядцы противостояли бытовым новшествам, например мифологизировали балы, тем не менее усваивали технологический потенциал. Это хороший пример того, как сосуществовали различные культуры в одно и то же время в одной стране.

— Большая тема для гуманитариев, в отличие от технарей, — это практическая польза научной деятельности. Чем Ваше исследование поможет обществу?

— Если говорить о старообрядцах, то такие исследования важны для их самопознания. Если раньше мы приезжали к ним и расспрашивали обо всем, то теперь их потомки, ввиду разрыва преемственности, пытаются найти свои корни — и обращаются за советом к нам. Для них это важно, поскольку мы реконструируем их историю. Важно это и для других людей, интересующихся историей России, поскольку история старообрядчества — неотъемлемая часть ее истории в целом. Сегодня такое знание востребовано. В частности, Музей истории Екатеринбурга в настоящее время проводит выставку старообрядческой книжности, подготовленную совместно с нашей лабораторией.

Опыт взаимодействия староверов с европейской культурой тоже дает пищу для размышлений — фактически это интереснейший пример выживания и развития традиционной культуры в эпоху глобализации.

— В каком направлении Вы планируете развивать Ваше исследование?

— Моя новая тема — это старообрядческая периодика. В конце XIX века старообрядцы издавали свои журналы — сначала нелегально, но с 1905 года на законных основаниях. Поскольку историк идет от источника, я решил воспользоваться этим и посмотреть, что получится. В основном из таких изданий можно почерпнуть информацию об интеллектуальной истории старообрядцев, их социально-политических и культурных взглядах.

— И напоследок дайте совет студентам: стоит ли им идти в науку и почему?

— Я считаю, чтобы заниматься наукой, нужно очень сильно этого хотеть, испытывать интерес к этому занятию. Тогда исследователь сумеет преодолеть все трудности, и у него все получится. Если человеку заниматься исследованиями не интересно, можно найти себе другое занятие по душе. Заставить себя заниматься наукой невозможно.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА!

Пять сотрудников университета получили премии губернатора региона

Премии в номинации «За особые заслуги в развитии высшего образования в Свердловской области» получил советник при ректорате УрФУ, ректор (с 1993 года) и президент (с 2007 года) УрГУ Владимир Третьяков. Победителем в номинации «Профессор года» стал заведующий кафедрой органической и биомолекулярной химии УрФУ Владимир Русинов. Премии «Доцент года» получили заведующие кафедрами систем автоматизированного проектирования объектов строительства Владимир Алехин и педагогики и психологии образования Анна Печеркина. Преподавателем года признан заведующий лабораторией печатных плат Станислав Туленин.

Напомним, премия главы региона присуждается в четырех номинациях, соответствующих научным направлениям: технические, гуманитарные, естественные и психолого-педагогические науки. Всего в этом году лауреатами стали 12 преподавателей и ученых семи екатеринбургских вузов.

Мы обязательно расскажем о каждом герое из числа сотрудников университета подробнее. Следите за нашими публикациями.



## ОХРАНА ТРУДА: ИТОГИ ГОДА

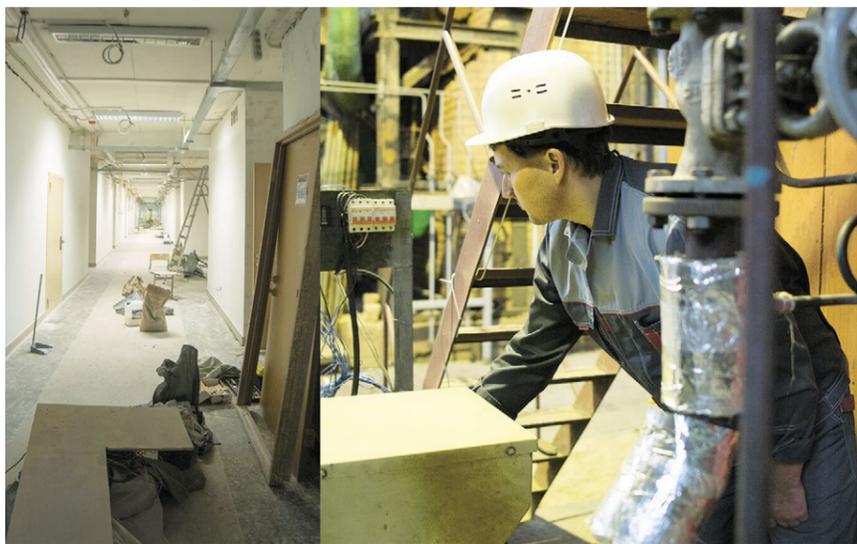
**Во вторник 4 декабря в университете состоялось совместное заседание пленума профкома и администрации УрФУ, посвященное выполнению Соглашения по охране труда в уходящем году. Заслушав доклады зампроректора по общим вопросам Альберта Шарафутдинова и члена комиссии профкома по охране труда Владимира Солошенко, участники заседания проанализировали состояние охраны труда в университете и приняли Постановление**

В 2018 году в Уральском федеральном был проведен большой объем работ по специальной оценке условий труда: аттестовано 8 086 рабочих мест, доля аттестованных рабочих мест доведена почти до 100%; отлажена система прохождения периодического медосмотра сотрудников. На выполнение этих работ университетом было потрачено более 13 млн руб.

Вместе с тем по-прежнему крайне неудовлетворительно проходит приемка помещений в эксплуатацию и слабо осуществляется

дение ими инструкций по охране труда и должностных инструкций.

Совместный пленум профкома и администрации постановил признать работу администрации университета по выполнению Соглашения на 2018 год удовлетворительной. Однако в связи с необходимостью улучшения состояния охраны труда в УрФУ призвал обратить внимание ректора на низкий процент введенных в эксплуатацию помещений, на неудовлетворительное состояние текущих работ по приемке их в эксплуатацию,



**Почти 43,4 млн руб. было израсходовано в 2018 году на выполнение Соглашения по охране труда, в т. ч. более 36,5 млн руб. на ремонт помещений и кровли, около 0,5 млн руб. на приведение освещения помещений в соответствие с правилами, около 3,4 млн руб. на внедрение технических устройств, обеспечивающих защиту работающих от поражения электрическим током, около 1,3 млн руб. на ремонт климатических систем, более 1,5 млн руб. на ремонт и реконструкцию системы водоснабжения, канализации и отопления в учебных корпусах**

контроль состояния охраны труда в подразделениях. Одна из важных причин — невыполнение должностными лицами своих служебных обязанностей в области охраны труда.

По-прежнему в вузе велико количество случаев производственного травматизма. В текущем году их было шесть с работниками и два — с обучающимися. Более того, о части из них не было сообщено вовремя. Последнее свидетельствует о незнании работниками и руководящим составом подразделений порядка расследования несчастных случаев на производстве. Хотя, надо отметить, что тяжесть случаев по сравнению с 2017 годом уменьшилась. Причинами несчастных случаев чаще всего является неосторожность пострадавших, несоблю-

а также на увеличение производственного травматизма. Участники заседания считают необходимым принять меры по реальному внедрению в практику работы университета Системы управления охраной труда и главное — привлечению к активному участию в этой работе руководителей подразделений.

Кроме того, участники пленума обсудили реализацию программ профкома по оздоровлению, по работе с ветеранами, спортивной работе и т. д., отметили, что смета профсоюзного комитета по всем направлениям деятельности выполнена полностью и приняли смету профкома на 2019 год.

С текстом постановления можно познакомиться в профсоюзном комитете работников УрФУ (ул. Мира, 19, ГУК-315; тел.: 375-45-92).



## ПАМЯТИ НИКОЛАЯ ДАНИЛОВА

**На втором этаже учебного корпуса УралЭНИН открыли мемориальную доску профессору, доктору экономических наук, основателю и заведующему кафедры «Энергосбережение» Николаю Данилову**

Текст, фото: Полина Погребницкая

На открытии мемориальной доски памяти Николая Данилова присутствовали студенты, друзья и коллеги известного профессора. Как рассказал директор института Сергей Сарапулов, нет человека в энергетической сфере — от заслуженных деятелей и до молодежи, кто не знал бы Николая Игоревича. Он основал кафедру «Энергосбережения», работал заведующим кафедрой 15 лет, а также создал и активно развивал научно-методическую школу «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности» в Свердловской области и Уральском регионе.

— Николай Игоревич был талантлив и как администратор, и как ученый, — вспоминает первый проректор УрФУ Сергей Кортков. — В 2000-х годах идея энергосбережения была новой и неизвестной, но сейчас это технология, которую в своих обсуждениях упоминают все его коллеги и которая вошла в нормативные акты Свердловской области и России. Сегодня



мы формируем реестр научно-технологических компетенций УрФУ — это зародившиеся в стенах нашего университета достижения, которые наиболее полно используются в обществе, бизнесе и на производстве. И технология энергосбережения, безусловно, в него входит.

Коллеги Николая Данилова уверены, что будущее поколения, видя мемориальную доску и задавая правильные вопросы, будут знать и помнить о тех великих делах, которые были совершены предшественниками.



**Хорхе Луис Борхес:  
«МНЕ ВСЕГДА КАЗАЛОСЬ, ЧТО РАЙ ДОЛЖЕН  
БЫТЬ ЧЕМ-ТО ВРОДЕ БИБЛИОТЕКИ»**

**Библиотека (от греческого *biblion* — книга и *theke* — хранилище) изначально считалась местом хранения книг, сегодня в библиотеке можно интеллектуально провести время, подготовиться к занятиям и экзаменам и даже найти друга**

Библиотека университета — это общая точка доступа к ресурсам, услугам и сервисам, которые пригодятся в учебе и научных исследованиях. Сайт и две библиотечные группы «ВКонтакте» («Доступная наука», «ЗНБ УрФУ») помогут сориентироваться в информационных возможностях, задать вопрос библиотекарю и получить консультацию.

Библиотека как место для занятий особенно важна при подготовке к сессии: комфортные читальные залы и корпоративный Wi-Fi, розетки и большие столы для чертежей обязательно привлекут студентов, желающих позаниматься в тишине и уютной обстановке.

Залы библиотеки есть во всех корпусах университета на улицах Мира, Тургенева и Куйбышева. Уточнить местоположение читальных залов и информационных центров можно на сайте библиотеки [lib.urfu.ru](http://lib.urfu.ru), в группе «ВКонтакте» «Зональная научная библиотека УрФУ» ([vk.com/bibcluburfu](https://vk.com/bibcluburfu)). В период сессии библиотека работает в будни с 9:00 до 19:00, а субботу — с 9:00 до 16:00.

Ольга Синкевич,  
зав. сектором

# ЛУЧШИЕ В МЕДИА

**В Уральском федеральном выбрали лучшие студенческие медиа — 2018**

Текст: Полина Погребицкая  
Фото: Павел Елфимов

Ежегодный конкурс студенческих медиа привлек в этом году внимание 113 участников, которые соревновались в 13 номинациях. Самым многочисленным стало направление «Лучший автор»: в трех номинациях участвовали 30 человек, которые ежедневно готовят для нас материалы в группах «ВКонтакте» и печатных изданиях институтов.

Лучшим студенческим изданием жюри, которое возглавил главред газеты «Коммерсант-Урал» Николай Яблонский, признана газета ВШЭМ «ИНЖЭКТОР», а лучшей страницей в соцсети — «Волонтеры Урала». Интригой вечера



стала номинация «Специальный приз», победителем в которой по единогласному решению жюри был выбран проект «Хочу в науку» от издания «Популярный университет» (ИЕИМ). Лидером по количеству наград стали студенческие медиа ИРИТ-РтФ.

Несмотря на то, что церемония награждения конкурса уже состоялась, результаты номинации «Лучший руководитель студенческого медиа» останутся загадкой для участников до главного

события декабря. По итогам очной защиты своей деятельности определились три финалиста номинации, имя победителя в которой станет известно 19 декабря в Ельцин-центре на церемонии вручения премии «Студент года».

Следите за ежегодным развитием конкурса и обязательно участвуйте: новые форматы и номинации не только помогают участникам поделиться своими достижениями, но и задают новые векторы для работы.

## ДНИ МАГИСТРАТУРЫ В УРАЛЬСКОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ

Ежегодная серия встреч, посвященных возможностям поступления в магистратуру университета

### График презентаций с 17 по 21 декабря

| Дата, время       | Институт | Адрес, аудитория          | Наименование мероприятия  |
|-------------------|----------|---------------------------|---|
| 18 декабря, 12:00 | ИФКСИМП  | ул. Мира, 29, ауд. М-15   | Презентация института и магистерских программ   |
| 18 декабря, 19:15 | ВШЭМ     | ул. Мира, 19, ауд. Э-514  | Мастер-класс: «Новые навыки, необходимые в цифровой экономике» (цифровая трансформация бизнеса: интернет вещей, большие данные, облачные технологии, технологии идентификации, технологии блокчейна)<br>Мастер-класс «Профессиональный лидер — строитель будущего». |
| 20 декабря, 16:00 | ИСИА     | ул. Мира, 17, ауд. С-4316 | Предметное мотивационное занятие для поступления в магистратуру по направлению «Строительство», встреча с успешными выпускниками — профессиональными лидерами строительной отрасли  |
| 21 декабря, 17:40 | УГИ      | ул. Мира, 19, ауд. И-310  | Мастер-класс «Как стать креативным дизайнером».<br>Презентация направления «Дизайн»   |

Для участия в днях магистратуры УрФУ необходима регистрация на [magister.urfu.ru](http://magister.urfu.ru)  
Дополнительную информацию можно получить по адресу [magister@urfu.ru](mailto:magister@urfu.ru)

#### УрФУ информирует об открытии вакансии директора института радиотехники и информационных технологий — РтФ

Основные требования к претендентам:

- Высшее профессиональное образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, наличие ученой степени или ученого звания.
- Опыт руководящей работы.

Основные зоны ответственности:

- разработка стратегии развития института;
- руководство учебной, методической, воспитательной, научной и инновационной работой в институте;
- обеспечение выполнения государственных образовательных стандартов;
- выполнение институтом целевых показателей Программы повышения конкурентоспособности Университета и других программ развития УрФУ.

Для независимого и объективного выбора наиболее достойного претендента отбор будет производиться на конкурентной основе на основании публичной защиты презентаций программ развития института. Срок подачи заявления и документов с 18 декабря 2018 г. по 21 января 2019 г. Документы направлять по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, кабинет И-220. Здесь же претенденты могут ознакомиться с перечнем обязательных документов. Требования к пакету документов также размещены на сайте УрФУ [www.urfu.ru](http://www.urfu.ru) в разделе «Вакансии». Ответственный за прием документов — Наталья Александровна Павлова, начальник отдела учета и кадрового делопроизводства управления персонала, тел. 375-41-81.

#### УрФУ объявляет конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава

**В институте государственного управления и предпринимательства**  
Профессоров кафедр социологии и технологий государственного и муниципального управления (1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,875 ставки; 0,875 ставки).

Доцентов кафедр социологии и технологий государственного и муниципального управления (1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,375 ставки; 0,25 ставки).

Старших преподавателей кафедр социологии и технологий государственного и муниципального управления (1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки).

Ассистента кафедр социологии и технологий государственного и муниципального управления (0,25 ставки).

Доцентов кафедр теоретической физики и прикладной математики (1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки); физических методов и приборов контроля качества (1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,125 ставки).

Доцентов кафедр теоретической физики и прикладной математики (1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,125 ставки); физических методов и приборов контроля качества (1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки).

Старшего преподавателя кафедр физических методов и приборов контроля качества (0,5 ставки).

Профессора кафедр физических методов и приборов контроля качества (0,125 ставки).

Доцентов кафедр теоретической физики и прикладной математики (1,0 ставки); физических методов и приборов контроля качества (0,25 ставки).

Ассистента кафедр редких металлов и наноматериалов (1,0 ставки).

Конкурс объявляется на срок до двух лет. Конкурс проводится на заседании ученого совета ИИИМ 18.02.2019.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, пр. Ленина, 51, управление персонала, каб. 131; тел. (343) 389-93-04. Ответственный за прием документов — Анна Владимировна Шайнова, вед. специалист по персоналу отдела по работе с персоналом.

Доцентов кафедр аналитической химии и химии окружающей среды (1,0 ставки; 0,25 ставки); экспериментальной биологии и биотехнологий (1,0 ставки); департамента биологии и фундаментальной медицины (1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,125 ставки); департамента фундаментальной и прикладной химии (1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки).

Старших преподавателей кафедр аналитической химии и химии окружающей среды (0,25 ставки); департамента биологии и фундаментальной медицины (0,125 ставки); департа-

мента фундаментальной и прикладной физики (1,0 ставки); департамента фундаментальной и прикладной химии (0,5 ставки).

Ассистентов кафедр экспериментальной биологии и биотехнологий (0,375 ставки; 0,25 ставки); департамента биологии и фундаментальной медицины (0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки); департамента фундаментальной и прикладной физики (0,5 ставки).

Конкурс объявляется на срок до двух лет. Конкурс проводится на заседании ученого совета ИИИМ 18.02.2019.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, пр. Ленина, 51, управление персонала, каб. 131; тел. (343) 389-93-04. Ответственный за прием документов — Анна Владимировна Шайнова, вед. специалист по персоналу отдела по работе с персоналом.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

## ДВА КОНКУРСА ФОНДА ПОТАНИНА

Продолжается прием заявок от преподавателей очной магистратуры на участие в грантовом конкурсе Благотворительного фонда Владимира Потанина. Победители смогут принять участие в конкурсе социально значимых проектов

Грантовый конкурс Фонда Владимира Потанина проходит по четырем номинациям:

- новая магистерская программа,
- новый учебный курс,
- новый учебный онлайн-курс,
- новые методы и технологии в обучении.

Победители получат грант на разработку образовательного продукта: инновационного образовательного проекта, подхода к обучению, модели решения социально значимых задач — в размере до 500 тыс. руб. и приглашение на конференцию магистерского образования, которая состоится в апреле будущего года.

Конкурс проходит в три этапа:

- по 15 января 2019 года — прием заявок,
- 15 января — 5 марта — экспертиза заявок,
- не позднее 20 марта — объявление победителей.

Кроме того, организаторы просят обратить внимание, что весной 2019 года победители грантового конкурса смогут подать заявку на еще один проект фонда Владимира Потанина — конкурс социально значимых проектов. Участие в нем позволит развить социальные навыки и навыки социального проектирования. Победители этого конкурса присоединятся к сообществу фонда, смогу расширить круг общения с коллегами и партнерами из других университетов и НКО, а также получить доступ к лучшим практикам решения социально значимых задач на Школе фонда.

Требования к участникам грантового конкурса, необходимые документ, критерии оценки и другая полезная информация опубликованы на сайте фонда: [stipendia.ru/grants](http://stipendia.ru/grants).

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Сохраняя и приумножая традиции  
с 1934 года

ЗА ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ КАДРЫ  
Уральский Университет

УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ  
Издание Уральского федерального университета имени первого Президента России Б. Н. Ельцина  
Учредитель, издатель:  
Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина  
Свидетельство о регистрации СМИ:  
ПИ № ТУ66-01099 от 29 декабря 2012 года  
выдано Управлением Роскомнадзора по Уральскому федеральному округу

Адрес издателя и редакции:  
620083, г. Екатеринбург, ул. Тургенева, 4, к. 530  
Телефон: (343) 389-94-07  
E-mail: [gazeta@urfu.ru](mailto:gazeta@urfu.ru)  
И.о. главного редактора:  
Алексей Владимирович Фаустов  
Ответственный секретарь, корректор:  
Екатерина Александровна Березовская  
Дизайн, верстка:  
Сергей Баженов, Андрей Левый

Отпечатано в типографии  
Издательско-полиграфического центра УрФУ:  
620083, г. Екатеринбург, ул. Тургенева, 4, к. 108.  
Заказ № 345  
Тираж: 5 000 экз.  
Цена: бесплатно  
Подписано в печать по графику  
и фактически: 15.12.2018, 18:00