



ЗА ТРИДЕВЯТЬ ЗЕМЕЛЬ

Учите русский и соблюдайте правила, а об остальном мы позаботимся

стр. 4

НЕ ЗАБЕЙ НА УДАЧУ!

Сила воли как залог успеха в профессиональной сфере

стр. 5

НОВЫЙ ЮБИЛЯР

День рождения празднует отделение романо-германской филологии

стр. 6

ВРЕМЯ ШОКОЛАДА И КОТИКОВ

Когда от лета остаются одни воспоминания

стр. 7

КОВОРКИНГИ УрФУ: МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ

Фото: Илья Сафаров

Пришла пора прекратить борьбу за розетки и за подоконники на «паркете»: на четвертом этаже главного учебного корпуса в пятницу открылся коворкинг «Антресоли», где смогут заниматься и работать студенты. Первыми впечатлениями от открытия коворкинга поделилась студентка УГИ Арина Горданова (на фото справа): «В профкоме часто не хватает места, чтобы собраться и обсуждать проекты. Приоткрою завесу тайны: до открытия коворкинга мы провели в нем собрание. Работать было очень комфортно, рабочая зона обставлена удобно и уютно». Подробнее об «Антресолях» и планах на коворкинги в других корпусах читайте на стр. 3

Фото: Илья Сафаров

КТО НУЖЕН РАБОТОДАТЕЛЮ

В университете прошел Всероссийский студенческий форум по трудоустройству

Первый в России студенческий форум по трудоустройству собрал под крышей Уральского федерального университета более 250 лидеров студенческих организаций из 32 регионов страны. На открытии ректор университета Виктор Кокшаров отметил, что форум посвящен решению важной проблемы — подготовке такого выпускника, который способен занять высокое место на рынке труда. — От карьерных перспектив студентов напрямую зависит

развитие российской экономики и ее конкурентоспособность в мире, — сказал ректор. — В конечном счете ответственность подготовки специалистов лежит на всех участниках процесса: вузах, работодателях и самих ребятах. Уверен, что форум сыграет важную роль в эффективном взаимодействии вузов и крупнейших компаний, позволив проанализировать лучшие практики развития карьеры и содействия трудоустройству как студентов, так и выпускников университета.

В течение двух дней студенческие лидеры с работодателями и представителями образовательных учреждений России обсуждали аспекты трудоустройства и выработывали совместные решения. В программу форума вошли подиумные дискуссии, обсуждение рейтинга предпринимательской активности вузов, конкурс молодежных проектов, направленных на развитие карьерных устремлений молодежи, а также презентации студенческих практик в сфере содействия трудоустройству.

Максимум полезной информации от работодателей — в следующем номере газеты. Мы его посвятим теме трудоустройства.

ЦИФРА НОМЕРА

10 156
УЧАСТНИКОВпосетили мероприятия
«Ночи карьеры» в «Ельцин-центре»НАЙТИ РАБОТУ
ЗА ЧАССвои возможности участникам традиционного
городского события представил 61 партнер

Среди работодателей, ставших участниками «Ночи карьеры» в этот раз, российские и международные компании, учебные заведения Екатеринбурга. Их представители весь вечер рассказывали собравшимся о карьерных возможностях, которые открываются студентам и недавним выпускникам вузов.

Свои мастер-классы провели госкорпорация «Росатом», «Билайн», «Газпром-Нефть», УБРиР, «СКБ Контур», Банк России и 15 других компаний. Несколько встреч прошло в необычном формате. Так, «Мегафон Ритейл» провел для участников квиз-игру «Включайся!», а рекламное агентство «Восход» — воркшоп для студентов направлений, связанных с рекламой и PR.

Напомним, «Ночь карьеры» — традиционное городское событие, которое организует в «Ельцин-центре» УрФУ. В этом году мероприятие стало частью программы Всероссийского студенческого форума по трудоустройству.

ТЕМЫ НЕДЕЛИ

923

Количество публикаций
об УрФУ в СМИ

в Москве

330

в Свердловской обл.

395

в других регионах

198

Самые заметные темы

Советник при ректорате УрФУ Олег Гущин назначен врио директора департамента молодежной политики Свердловской области	74
В университете состоялась мероприятия по случаю прибытия в Екатеринбург эстафеты огня Зимней универсиады — 2019	42
Уральский федеральный университет посетил посол Армении	33
УрФУ и АЦ «Эксперт» провели XIII Международную конференцию «Российские регионы в фокусе перемен»	26
Уральский федеральный университет провел «Ночь карьеры»	26



ВМЕСТЕ МЫ — СИЛА

Посол Германии в России встретился
со студентами и ректором университета

Рюдигер фон Фрич (на фото) рассказал о трендах международной политики и вызовах, с которыми сталкиваются Германия, Европейский Союз и Россия. По мнению посла, современную систему международных отношений определяют три фактора: возвращение на мировую арену крупных игроков, заинтересованных исключительно в реализации собственных экономических интересов; игнорирование международных общепринятых правил; самостоятельная политика США. В связи с этим, по мнению дипломата, миру нужен новый порядок — система, которая предполагает не только обещания, но и гарантии.



НА СВЯЗИ С ПАРТНЕРАМИ

В Уральском федеральном университете прошел
IV Форум академического фандрайзинга

В течение двух дней эксперты обсуждали способы привлечения внебюджетных средств на развитие науки и образования, обменивались опытом и укрепляли профессиональные связи. По словам руководителя центра исследования филантропии ВШЭМ Елены Чернышковой (вторая слева на фото), сегодня университеты сильно заинтересованы в повышении своих компетенций не только в реализации текущих проектов с конкретными партнерами, но и в целом для своего стратегического развития. И это касается вузов самого различного масштаба.

В ЭПОХУ
МУЛЬТИКУЛЬТУРАЛИЗМАПрофессор университета Понтифика Боливара выступил
на конференции по полилингвизму и поликультурности

Рауль Альберто Мора рассказал о критическом сознании и цифровых изменениях в следующее десятилетие. Колумбийский специалист представил концепции мультимодального критического сознания и критическую цифровую грамотность как способы пересмотреть методику обучения и преподавания второго языка. Кроме того, вместе с коллегами ученый принял участие в обсуждении проблем диалога культур в пространстве современного университета, барьеров коммуникации, формирования поликультурного образовательного пространства, мультимедийного текста и альтернативных коммуникативных практик, полилингвизма в образовательном пространстве многонационального государства.



СВЕЖИЕ ИДЕИ

В хакатоне от НПО автоматике
приняли участие 80 человек

За три дня студенты разрабатывали проекты сенсоров, 3D-сканера, датчиков самого разного назначения для промышленных предприятий — партнеров мероприятия. В общей сложности организаторы предложили участникам 17 задач. Оценивали работу студентов специалисты НПО автоматике в трех номинациях: лучшее инновационное решение, лучшее технологическое решение, лучшая проработка идеи. Призовой фонд для победителей мероприятия составил 150 тыс. руб.

«ИЗУМРУДНЫЕ»
РЕБЯТАВ Демидовском зале УрФУ
наградили победителей и призеров
олимпиады «Изумруд. Дебют»

Дипломы, свитшоты и футболки от университета на торжественной церемонии, которая состоялась в Демидовском зале, получили 87 учеников 5–11-х классов — 37 победителей и 50 призеров. Все они получают дополнительные баллы при поступлении в УрФУ в соответствии с правилами приема и право на бесплатное обучение в школе подготовки к олимпиадам «Олимпиадам», а также допускаются до участия в заключительном этапе многопрофильной олимпиады школьников УрФУ «Изумруд».



ОЦЕНИЛИ СТАРТАПЫ

Университет вошел в топ-10 рейтинга
предпринимательской
активности вузов

12 стартапов, разработанных выпускниками Уральского федерального, позволили университету обогнать другие российские вузы и войти в десятку лучших. Лидерами рейтинга стали СПбГУ и МГУ им. Ломоносова. Однако эксперты отметили, что в УрФУ создаются коворкинги и студенческие инициативы поддерживаются различными грантами, что очень важно для развития предпринимательской деятельности. Рейтинг предпринимательской активности вузов — третий и последний в рамках проекта оценки вклада российских университетов в мировое научное и инновационное развитие. Критерии включают в себя не только количество вышедших из стен университета предпринимателей, но и уровень основных стартапов.

КОВОРКИНГИ УрФУ: МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ

Слово «коворкинг» все еще кажется нам новомодным, тем временем студенты Уральского федерального уже активно пользуются площадками для индивидуальных и командных занятий. Как работает новый коворкинг в ГУКе, что случилось с коворкингом на Тургенева, 4, пользуются ли популярностью открытые ранее зоны для индивидуальной и групповой работы, а также о том, где еще в ближайшее время откроются такие площадки, читайте в нашем материале

Текст: Полина Погребницкая
Фото: Глеб Ерёмченко, Илья Сафаров

Над «паркетом»

Каждому студенту УрФУ хотя бы раз в жизни приходилось искать себе место в стенах главного учебного корпуса, где можно было бы провести перерыв между парами или посидеть с сокурсниками, готовясь к семинару. В библиотеке нельзя шуметь, на «паркет» может не хватить подоконников, из столовой быстро вытеснят голодные студенты... Не официально и торжественно, а радостно и просто мы объявляем: коворкинг к вашим услугам, друзья!

Теперь на четвертом этаже ГУКа расположилась рабочая зона, рассчитанная на 50 человек. Посетить коворкинг можно в будни с 10:00 до 18:00.

Здесь, если нужно немного отдохнуть от пар, вас порадуют мягкие пуфики и диванчики. Пора поучиться — занимайте рабочие места за столами. Собрались командой, чтобы обсудить новый проект, — вооружайтесь и творите на большие белые доски-перегородках. На них можно писать и рисовать маркерами, правда, но только с одной стороны. Удобства добавляют бесценные мелочи: розетки в достаточном количестве и лампы, работающие на солнечных батареях. — Кроме всего перечисленного, в коворкинге стоят

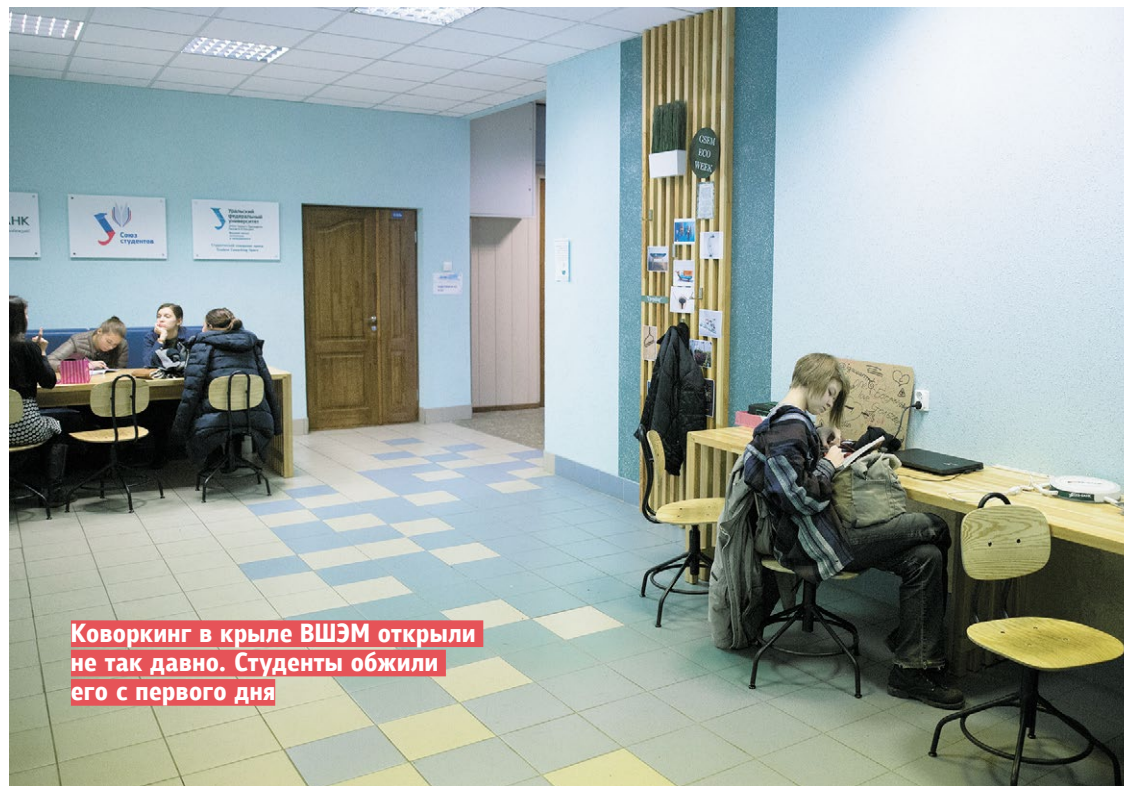
стеллажи, — рассказывает директор центра развития лидерства УрФУ Екатерина Витюк. — Пусть ребята сами организуют свое пространство: например, устроят буккросинг (общественное движение, предполагающее обмен книгами посредством оставления ее в общественном месте, для того чтобы другой, случайный человек мог эту книгу прочитать. — *Прим. ред.*). Надеемся, что именно с появлением студентов коворкинг обретет свою атмосферу.

На открытии «Антреселей» красную ленту разрезали ректор УрФУ Виктор Кокшаров и заместитель первого проректора по развитию студенческого потенциала, председатель Союза студентов УрФУ Аслан Кагиев.

— Самое главное — создать для студентов возможность свободно общаться, работать в командах над проектами — не только учебными, но и социальными, — отметил Виктор Анатольевич.

Вещают экономисты

Один из полноценно работающих коворкингов университета сейчас находится также на площадке Мира, 19 в крыле высшей школы экономики и менеджмента. Он действует с февраля, и за это время стал по-настоящему уютным местом благодаря студентам. На рабочих столах всегда можно найти новый номер газеты ВШЭМ «ИНЖЭКТОР»,



Коворкинг в крыле ВШЭМ открыли не так давно. Студенты обжили его с первого дня

а на стеллаже буккросинга часто меняются издания.

— Коворкинг на инжэке — хорошая попытка создать рабочее пространство в наших коридорах, — говорит студентка ВШЭМ Юлия, которую застаем за столом. — Здесь действительно можно с пользой провести время, подзарядить технику, да и коридоры корпуса с таким уголком выглядят гораздо красивее. Но есть и очевидные минусы: коворкинг находится там, где постоянно кто-то куда-то ходит, что мешает сосредоточиться на занятии, а число мест для пяти этажей очень маленькое. Поэтому чаще всего в этом пространстве не работают, а сидят в ожидании пар. Но это в разы лучше, чем ничего, не так ли?

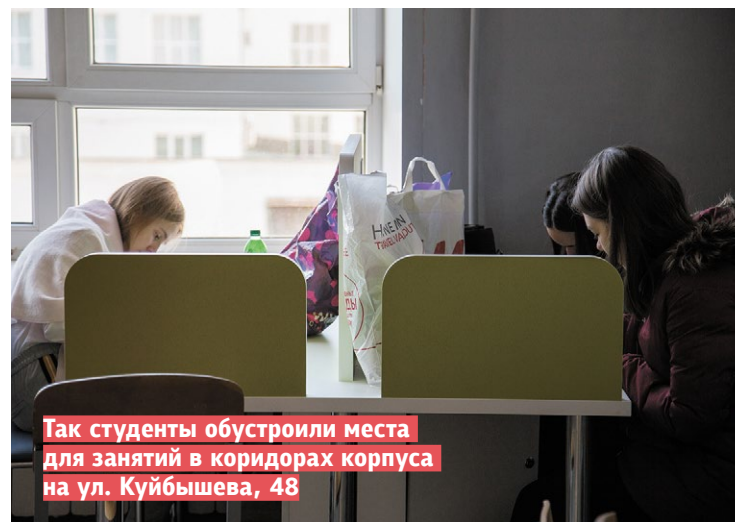
Новый год к нам мчится

Конечно, студентам каждого корпуса нужно свое место для работы. В связи с этим планы по созданию коворкингов стремительно развиваются, а ребята пристально следят за изменениями в стенах родного вуза. Поэтому только самый свободный от всех забот студент не спросил, что же случилось с коворкингом в переходе на Тургенева, 4.

— Коворкинг на Тургенева появился первым, когда у университета еще не было глобальной цели создать большое количество рабочих площадок, — заметила Екатерина Витюк. — Сейчас у нас в планах новый проект, по которому рабочая зона на Тургенева будет рассчитана на 55–60 мест. Естественно, там сохранится площадка для репетиций — это очень важный для ре-

Подарок студентам

В УрФУ также есть большой коворкинг на Ленина, 66 — мечта студенческих организаций. Несколько просторных аудиторий оборудованы всем необходимым для проведения лекций, мастер-классов, студенческих мероприятий и продуктивных планерок. Коворкинг находится в стадии доработки, но уже функционирует.



Так студенты обустроили места для занятий в коридорах корпуса на ул. Куйбышева, 48

бят вопрос. На этой неделе начнется ремонт, задержавшийся из-за большого количества мероприятий в вузе, в том числе юбилея истфака и нескольких конференций УГИ. Скорее всего, коворкинг запустится в декабре. Первую конструкцию перенесли на Куйбышева, где есть еще один незавершенный коворкинг. Пока что он полностью сделан силами студентов, но мы постараемся взяться за него в первые месяцы 2019 года.

Университет рассматривает еще несколько площадок для реализации коворкингов: пространство рядом с библиотекой на Тургенева, площадка на ИРИТ-РтФ, где планируется буфет с рабочей зоной, Чапаева, 16. Еще одна приятная новость ждет любителей кофе на Ленина, 51 — на цокольном этаже откроется «Французский пекарь».

— К концу декабря мы полностью запустим эту площадку, — поделилась планами Екатерина Витюк. — Ждем последнюю поставку мебели и надеемся к новому году сделать студентам подарок. Коворкинг будет работать с 10:00 до 23:00 под присмотром администратора. Одна из аудиторий предусмотрена для свободного посещения — студент может зайти и поработать в любое время. Остальные аудитории будут предоставляться для мероприятий студенческих организаций.

Приглашаем студентов поскорее посетить новый коворкинг в главном учебном корпусе. Просим сознательно относиться к предоставленному пространству, соблюдать порядок и стараться не мешать студентам за соседними столами. Продуктивной учебы и работы, друзья!



Так будет выглядеть коворкинг в переходе на ул. Тургенева, 4. Открытие запланировано на декабрь



660 студентов из дальнего зарубежья
и 665 — из ближнего поступили
в этом году на первый курс

ЧТО ТРЕВОЖИТ ИНОСТРАНЦЕВ?

Ректор университета Виктор Кокшаров и студенческий лидер Аслан Кагиев продолжают череду встреч со студентами. На этот раз участие в мероприятии приняли иностранные учащиеся, проблем у которых не меньше, чем у российских. Рассказываем об основных темах прошедшей встречи

Текст: Данил Илюхин

Фото: Владимир Петров, Илья Сафаров

Об адаптации студентов

Открывая встречу, ректор подчеркнул: наш университет становится все более и более интернациональным. — Россия поставила перед собой задачу привлекать талантливых абитуриентов из разных стран мира и давать им качественное образование, — сказал он. — Среди наших студентов более 10% иностранцев как из ближнего, так и дальнего зарубежья. Мы заинтересованы в том, чтобы и российские студенты получали в этой культурной среде новые навыки, чтобы они учились работать с гражданами других стран мира. Это повышает и их собственную значимость на рынке труда.

Один из самых главных вопросов встречи: как университет помогает иностранным студентам в адаптации к среде российского вуза и к жизни в России в целом. Аслан Кагиев убежден, что в пер-

вый год обучения нужно помогать каждому приехавшему издалека. — У нас работает система buddy: ребята встречают иностранных студентов в аэропорту, сопровождают их, помогают с заселением в общежитие, — сказал заместитель первого проректора УрФУ. — Для студентов из ближнего зарубежья у нас работают 14 землячеств, состав которых регулярно меняется. Сейчас мы реализуем проект «Международный

3 100 иностранных
студентов из 84 стран мира
учится сегодня в УрФУ



университет», поддержанный Росмолодежью. Это комплекс мероприятий для адаптации иностранных студентов.

Кубаныч Абдуразаков, председатель землячества Кыргызстана, предложил проект, связанный с адаптацией иностранных студентов на начальных курсах — создание видеороликов-навигаторов по вузу, рассказывающих о том, где что находится и куда и к кому обращаться. Ректор всецело поддержал эту инициативу, добавив от себя, что такие ролики должны быть на нескольких языках.

Об общежитиях

Африканские студенты столкнулись с хамством — один из них хотел поселиться в комнату в общежитии, а соседи отказались с ним жить. Ректор университета попросил Аслана Кагиева с этим разобраться. В свою очередь, студенческий лидер отметил: в этом году мы пошли на встречу студентам и начали селить не только по страновому принципу. Кроме того, иностранных студентов, как и российских, волнует ремонт в общежитиях. На это ректор университета ответил: ремонт в комнатах, душевых и других помещениях активно идет и будет продолжаться дальше.

— Мы пересматриваем все то, что связано с проживанием в двух общежитиях — на Малышева, 144 и Комсомольской, 70, чтобы иностранные студенты жили в нормальных условиях, — отметил он. — Университет делает многое, чтобы студенты, находясь и так в незнакомой ситуации, не испытывали дополнительный дискомфорт.

Аслан Кагиев, в свою очередь, заметил, что на 10 000 желающих в общежитии всего 7 500 мест, и более трети мест занимают гости из-за рубежа. Распределяются эти места согласно общему рейтингу, и следующий шаг — привязать распределяемые места к конкретным комнатам: чем выше студент в рейтинге, тем лучше у него комната.

Сложный русский язык

Но главная проблема почти всех иностранных студентов — слабое знание русского языка. Виктор Кокшаров

подчеркнул, что знание русского — это общее требование для всех студентов. Для повышения уровня владения им Аслан Кагиев посоветовал ребятам воспользоваться услугами клуба иностранных языков, где преподают русский язык для иностранных студентов. И, конечно, ничего не мешает гостям общаться с русскими студентами и на практике постигать его специфику.

Но есть и особые случаи. Часть иностранных студентов приезжает в Россию и приступает к обучению поздно — почти к декабрю. Они не успевают усвоить весь материал на русском языке. Такая проблема существует, сказал ректор, и предложил помощь в виде организации дополнительных занятий.



О трудоустройстве

Несколько вопросов были посвящены практике на предприятиях и дальнейшему трудоустройству иностранных граждан. Виктор Кокшаров отметил, что оформить практику на иностранных предприятиях не составит труда, а для трудоустройства на любом предприятии, находящемся на территории России, после выпуска необходимо сделать рабочую визу. Но университет готов помогать и в этом: вуз размещает информацию от работодателей о вакансиях, которая доступна всем студентам, а также организует карьерные мероприятия, такие как «Ночь карьеры», дни карьеры «Росатома» или «Весна карьеры».

В конце встречи ректор вручил подарки авторам полезных инициатив, а также наградил благодарственными письмами представителей землячества за помощь в организации чемпионата мира по футболу и преподавателей интенсив-курсов по языкам в рамках проекта «Международный университет».

ШАНС РАБОТАТЬ В ООН, или ЗАЧЕТ В НЕСТАНДАРТНОЙ ФОРМЕ

Студенты департамента международных отношений УрФУ Василий Туганов и Федор Золотарев выиграли грант президента РФ, благодаря которому проведут седьмую модель Организации Объединенных Наций в УрФУ



Фото: Илья Сафаров

Заявку на грант, который составил 303 тыс. руб., студенты подали в рамках изучения учебного курса «Управление проектами» у доцента кафедры теории и истории международных отношений УрФУ, замруководителя Уральского отделения российской ассоциации содействия ООН Александра Бурнасова. Грант вместе с привлеченным софинансированием в размере 364 тыс. руб. восполнит затраты на проведение модели ООН в следующем году. Шестую модель, которая прошла в университете 16–18 ноября, студенты организовали и провели при поддержке Уральского гуманитарного института УрФУ.

— Модель — это молодежное мероприятие, которое предполагает знакомство с основными принципами работы ООН. Участники модели получают опыт и знания, которые нужны, чтобы впоследствии подавать заявку на работу в ООН, — пояснил Василий Туганов. — В ООН поступают заявки на работу от студентов со всего мира. Там их рассматривают, с претендентами проводят собеседование и затем могут принять на работу. К примеру, участники тюменской модели ООН сегодня работают в штаб-квартирах организации в Непале и Нью-Йорке. Нам бы хотелось, чтобы и наши ребята могли проходить стажировки и работать в ООН.

В этом году в екатеринбургской модели ООН приняли участие около 200 студентов из Тюмени, Челябинска, Воронежа, Омска, Санкт-Петербурга, Ростова-на-Дону, а также из Казахстана и Киргизии. УрФУ представляли 50 человек.

Фото: Илья Сафаров



ПРЕСТИЖНАЯ РАБОТА ИЛИ МАМИНЫ БЛИНЧИКИ?

Поколение Y — миллениалы, родившиеся во второй половине 1990-х — 2000-е годы — сегодня выходит на рынок труда. Молодые люди часто шокируют работодателей своими взглядами на жизнь и подходом к делам. Могут ли руководители компаний и начинающие специалисты найти общий язык? Своим мнением на этот счет поделилась руководитель олимпиады «Я — профессионал», проректор НИУ ВШЭ Валерия Касамара (на фото), которая побывала на прошлой неделе в УрФУ

— В 2017–2018 году прошел первый сезон студенческой олимпиады «Я — профессионал». Мы познакомились со многими интересными ребятами. Они смелые, креативные, мечтают о быстром карьерном росте и руководящих позициях. Очень образованные и хотят продолжать обучение: из 2030 дипломантов олимпиады более 750 воспользовались льготами и поступили в ведущие учебные заведения страны в магистратуры и аспирантуры.

Тем не менее практика показывает, что многие из них не умеют планировать свой профессиональный путь, не готовы прикладывать усилия для достижения успеха. Им кажется, что знаний у них уже достаточно, чтобы все двери перед ними были открыты. Но значимые должности не достаются просто так: для этого необходим хотя бы минимальный опыт работы в отрасли.

Один из призов для победителей олимпиады — стажировки в престижных российских компаниях: в Сбербанке, «Банке ВТБ», компании «Лукойл» и других крупных российских компаниях. Мы были уверены, что студентов заинтересует такая потрясающая возможность познакомиться с профессией, попробовать свои силы на практике и приблизиться к работе мечты. Но у участников — представителей поколения Y — оказался другой взгляд на стажировки.

Во-первых, на письма с предложениями ответили только чуть больше половины дипломантов. Во-вторых, ребята отказывались от предложений банков, нефтяных компаний, называя разные причины. Один студент честно написал: «Вы знаете, что сейчас летние каникулы и надо отдохнуть, а не стажироваться?».

Конечно, для нас это стало неожиданностью. Летом ребятам хотелось вернуться из университетских общежитий к семье, даже к домашней еде. Работодатели проиграли маминым борщам и блинчикам в неравном бою.

Более 350 000 студентов зарегистрировались для участия в олимпиаде «Я — профессионал». 8 000 заявок подали студенты УрФУ (данные на 16 ноября)

Справедливости ради надо отметить, что 434 дипломанта прошли стажировки и с радостью рассказывают об этом опыте. Среди таких ребят студентка УрФУ Катя Скобелина, приззер направления «Материаловедение». Ее ситуация вообще удивительная: девушка очень хотела пройти практику в Российском научно-исследовательском институте трубной промышленности, а ее сразу пригласили туда на работу.

Мне бы хотелось, чтобы таких историй было больше. Компании готовы принимать молодых специ-

алистов. Главное, чтобы специалисты захотели прийти, смогли показать, на что они способны. И вот на этом этапе возникают трудности. Миллениалы, воспитанные в комфортных условиях, опекаемые родителями даже после выпуска из вуза, привыкли делать только то, что хочется. Они не понимают, что некоторые задачи на работе выполнять НАДО. Им нужно объяснить, зачем и почему это надо, и, если ответ их не удовлетворит, они вполне могут отказаться. Более того, родители миллениалов часто росли в стесненных материальных условиях, поэтому довольно долго стараются обеспечивать своих детей. В результате студенты и выпускники не держатся за работу. Руководителей шокируют случаи, когда молодой человек успешно проходит собеседования, а после двух дней работы перестает появляться в офисе, не отвечает на телефонные звонки. А если до него удастся дозвониться, спокойно объясняет, что больше в этой компании не работает, потому что ему не понравилось. Работодателей такое отношение, конечно, устраивает, но это проблема и для самих миллениалов, которые не могут устроить свою карьеру, выполнить даже несложные, реализуемые планы.

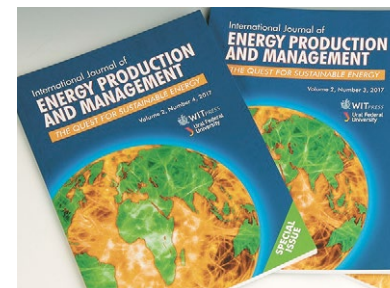
Организаторы олимпиады «Я — профессионал» поставили себе амбициозную задачу — «познакомить» студентов и работо-

дателей. Первым надо объяснить, чего от них хотят в компаниях, научить командной работе, целеполаганию. Для этого мы запустили масштабную образовательную программу, включающую 17 очных тренингов и 21 вебинар по гибким навыкам. Это как раз те универсальные умения, которые помогают произвести положительное впечатление на работодателя, правильно выстроить общение с коллегами, научиться достигать профессиональные цели. Занятия со студентами проводят бизнес-тренеры и HR-специалисты крупных компаний. Один из тренингов — «Скажи мне свою цель, и я скажу, кто ты» — состоялся 16 ноября в УрФУ. Его провел тренер Сергей Озеров, топ-менеджер, преподаватель программы MBA в МГУ им. М. В. Ломоносова.

Работодателям, в свою очередь, мы хотим показать, что с молодежью можно и нужно работать, но в чем-то придется подстроиться и уступить. За рубежом этот процесс уже начался: компании вводят элементы геймификации, чтобы вовлечь миллениалов в работу. Их хвалят за выполненные задания на каждом этапе, чтобы они получали заряд энергии так же, как получают его от «лайков» в социальных сетях.

Процесс привыкания друг к другу может быть непростым, но от гармоничных отношений молодых специалистов и работодателей выиграют все. Миллениалы другие, но их отличают качества и компетенции, которых не было у предыдущих поколений. Они чувствуют себя в новой цифровой среде как рыбы в воде, могут быть очень работоспособными, когда заинтересованы в чем-то и хотят, чтобы в конечном счете их деятельность приносила пользу обществу. Нужно научиться находить общий язык, и мы уже далеко продвинулись на этом пути.

Регистрация на олимпиаду в этом году продлится до 22 ноября на сайте yandex.ru/profi



JOURNAL OF ENERGY PRODUCTION AND MANAGEMENT B SCOPUS

Журнал Уральского федерального университета и Уэссекского технологического института включен в БД Scopus

Журнал International Journal of Energy Production and Management — совместный проект УрФУ и английского вуза — создан около трех лет назад после совместно проведенной в УрФУ и получившей серьезный международный резонанс конференции по производству энергии и управлению ею The Quest for Sustainable Energy (Energy Quest 2014). Успех проекта во многом обязан сотрудничеству научно-образовательного центра «ИНЖЭК» УрФУ с директором института партнеров — выдающимся ученым и организатором профессором Карлосом Бреббиа, советом директоров института, другими членами международной редколлегии и редсовета. — Университет последовательно повышает академическую репутацию и является в России одним из лидеров по этому показателю, — говорит проректор УрФУ по науке Владимир Кружаев. — Еще шесть наших журналов уже подали свои заявки на индексацию в ведущих мировых базах данных, и мы ожидаем, что часть из них в 2019 году будут проиндексированы в базах Scopus или Web of Science, — заявил проректор.

По мнению одного из главных редакторов, инициатора и координатора проекта со стороны УрФУ проф. Елены Магарил, участие в издании журнала, интегрированного в мировое научное пространство, усилит международное научное позиционирование и повысит узнаваемость бренда университета, расширит возможности ученых вуза по представлению результатов исследований и привлечения к ним внимания мирового сообщества.

International Journal of Energy Production and Management публикует работы на английском языке, посвященные широкому кругу технологических, экономических и социально-политических проблем в области производства и управления энергией. Издание функционирует в качестве междисциплинарного форума теоретиков и практиков со всего мира, чья работа связана с широким спектром вопросов энергетического будущего.

Информация для авторов:
www.witpress.com/journals/eq

«УМНОЕ» РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

В Екатеринбурге состоялась очередная конференция «Российские регионы в фокусе перемен». На этот раз участники крупной дискуссионной площадки, которую ежегодно организуют УрФУ и аналитический центр «Эксперт», говорили об «умном» городе, цифровой трансформации и человеке как главном капитале

Так, на пленарном заседании XIII Международной конференции директор кампуса НИУ «ВШЭ» в Санкт-Петербурге Сергей Кадочников отметил, что в последние пять лет существенно снизился поток российских абитуриентов-высокобалльников, уезжающих получать высшее образование в Москву и Санкт-Петербург. Этому, по мнению эксперта, способствовало активное развитие



ведущих региональных вузов, к числу которых относится и Уральский федеральный.

— Это очень важный эффект от появления ведущих вузов, который поддерживает региональные агломера-

ции, — пояснил Кадочников. — Конечно, для многих регионов остается актуальной проблема эмиграции выпускников, которые, помимо Москвы и Санкт-Петербурга, уезжают после окончания вуза, к примеру, в Свердловскую, Калининградскую области и Татарстан.

Однако, с другой стороны, велик процент регионов, которые уже в ближайшем будущем могут стать новыми мощными центрами притяжения. Среди них, в частности, Томск, Воронеж, Тюмень, Омск, Саранск, Саратов, Иванов, Орел. Ускорить развитие этих городов может активная реализация там инфраструктурных проектов и, безусловно, крупные федеральные инвестиции.

А вот успех современных бизнес-школ, помимо прочего, зависит от наличия у них

международных аккредитаций, ориентации на мировой рынок, но с учетом региональных особенностей. К таким выводам пришли эксперты круглого стола «Создание совместных ценностей для обеспечения качества бизнес-образования мирового уровня». В целом же, по мнению исполнительного вице-президента AACSB International Тимоти Мэскона, лучшие бизнес-школы мира отличают пять особенностей:



— Во-первых, они являются сотворцами новых знаний. Во-вторых, они — катализаторы инноваций, творчества, предпринимательства. В-третьих, школы — лидеры в корпоративном сегменте, в государственном секторе, в секторе малого и среднего бизнеса. В-четвертых, современное образование не прекращается на протяжении жизни. Выпускники приходят в школы за новыми дипломами и навыками. Наконец, бизнес-образование может сделать возможным и поддерживать процветание на глобальном уровне.



НАШИ СТУДЕНТЫ НАУЧЕНЫ ТРУДИТЬСЯ

Прекрасные 25 лет со дня образования празднует романо-германское отделение департамента «Филологический факультет» УГИ. Об истории отделения, достижениях выпускников и дружественном рабочем коллективе рассказала д-р филол. наук, проф., завкафедрой германской филологии Ольга Сидорова (на фото)

Текст, фото: Полина Погребницкая

— **Ольга Григорьевна, в каких условиях образовалось романо-германское отделение?**

— Годы были сложные, но ректору УрГУ Владимиру Третьякову и декану Валентину Блажесу удалось открыть романо-германское отделение. В город в то время начали приезжать иностранцы. Для создания отделения должно было быть две выпускающие кафедры — у нас были кафедра романо-германского языкознания под руководством доцента Аллы Григорьевны Баклановой и кафедра зарубежной литературы под руководством Валерия Марковича Павермана. Когда в 1992 году мне рассказали, что в Уральском университете открывается отделение романо-германской филологии, я пришла на прием к Валентину Владимировичу. Я окончила московский университет по этому же направлению, работала в УПИ преподавателем английского. Когда Алла Григорьевна уехала стажироваться на год в Германию, но осталась там жить, я начала работать на ее месте.

— **Как за 25 лет изменилось обучение в отделении?**

— Когда мы открывались, наше руководство получило 25 бюджетных мест, и мы приняли три группы: английскую, французскую и немецкую. Сейчас мы набираем только английские группы. Это не наш выбор, а решение руководства в ответ на то, что сейчас все хотят учить английский. Французский и немецкий остались только вторыми языками. С моей точки зрения, это неправильно. Например, историки активно записываются в немецкие группы, у них есть потребность в знании именно этого языка. Кстати, мы первые в Екатеринбурге начали читать студентам курс теории перевода. Алла Григорьевна активно занималась переводческой деятельностью, и я к ней присоединилась. Тогда мы готовили студентов пять лет. На юбилейные торжество в этом году первый выпуск 1998 года прислал свое видеопоздравление — из Франции, Швеции, Штатов. Двое работают у нас на кафедре.

— **Часто студенты остаются работать у Вас после обучения?**

— Примерно половина наших преподавателей — выпускники нашего отделения. Я люблю брать наших выпускников — знаю, что могу с них спросить. Конечно, есть преподаватели разного возраста. С момента создания отделения мы работаем вместе с замдекана Татьяной Валерьевной Козловой

и преподавателем немецкого языка Ириной Тельмановной Дёмкиной. Старейший преподаватель кафедры — Маргарита Иосифовна Михайлова, у нее родной язык — английский. С нами работает доцент Татьяна Сергеевна Кузнецова, которая также является редактором в журналах «Известия УрФУ. Серия 2. Гуманитарные науки» и Quaestio Rossica. Безусловно, мы занимаемся не только учебным процессом, но и наукой. Кроме того, когда запускали систему ЕГЭ, я была председателем областной комиссии, и до сих пор часть преподавателей кафедры являются экспертами.

— **Как взаимодействует отделение с зарубежными коллегами?**

— С самого начала мы сотрудничали с «Французским Альянсом», по-

шлом году обучались в Финляндии и Венгрии соответственно. Кроме того, у нас учатся иностранные студенты — бельгийцы, итальянцы.

— **Что отличает ваших студентов от студентов других направлений?**

— Как сказала декан Анна Михайловна Плотникова на праздничном собрании, наши студенты научены трудиться, у них работают мозги и развита память. У нас сложно учиться, от ребят требуется усидчивость — никто ничего лучшего еще не придумал. Зато тем, кто к четвертому курсу все это прошел, нет цены. Меня радует, что большинство наших выпускников работает с языками и достигает больших успехов. Например, выпускник Максим Рябков после аспирантуры пошел в УГМК пере-



Первый выпуск романо-германского отделения филфака УрГУ — 1997 год

сольством Германии, Австрийским культурным центром, американским консульством. Работал «Британский совет», который потом закрыли. У нас многолетняя связь с Оксфордским университетом, к нам приезжает профессор-славист Карен Хьюитт и проводит занятия для наших студентов. Мы были среди первых кафедр России, которые вошли в Оксфордский Российский фонд. Наши преподаватели часто ездят в Оксфорд, для работы со студентами мы получаем современную английскую литературу, в рамках проекта издается журнал FOOTPATH, в котором студенты могут бесплатно публиковать статьи.

— **Ребята ездят по обмену в иностранные вузы?**

— Наши студенты часто выигрывают различные гранты. Когда проводила конкурс Coca-Cola Hellenic, четверо из десяти победителей были нашими студентами и выиграли поездку в Лондон. Магистранты постоянно получают гранты на обменные семестры. Две нынешние магистрантки второго курса в про-

водчиком, сейчас он директор баскетбольной команды «УГМК». Никита Корытин — директор Музея изобразительных искусств. Татьяна Глинченко и Юлия Пьянкова работали личными помощниками у англоязычного руководителя METRO в Екатеринбурге. Сейчас Юлия организовала свое агентство путешествий — возит группы по Перу и Мексике. Евгения Перлова стала известной писательницей young adult. Многие преподают в университетах и школах, получают зарубежную магистратуру.



— **Что бы Вы пожелали студентам и коллегам?**

— Раньше уже при поступлении была видна начитанность студентов. Сейчас даже наши молодые преподаватели отмечают, что студенты меньше читают. Безусловно, они сильнее нас в других умениях и навыках, но я бы порекомендовала им больше читать и тренировать память. Это вложение в себя — сейчас же модно саморазвитие.

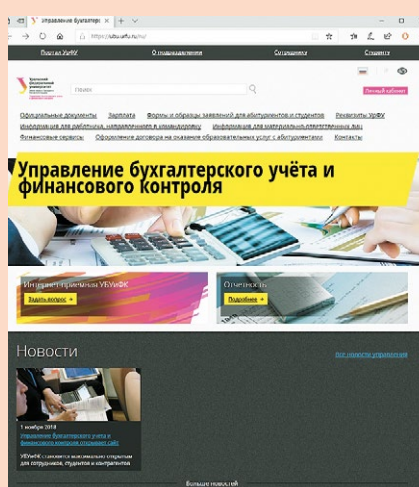
Коллегам я бы пожелала дальнейшего развития нашего отделения, открытия немецкой группы. Хотелось бы, чтобы преподавательский труд лучше оплачивался. Особенно это важно для молодых преподавателей, у которых очень большая нагрузка. И, конечно, желаю интересных проектов, новых контактов, здоровья! Я очень ценю, что у меня много хороших преподавателей, много молодежи, люди готовы помогать друг другу. А наши студенты и выпускники — наша гордость.

БУХГАЛТЕРИЯ В СЕТИ

Управление бухгалтерского учета и финансового контроля открывает сайт

Благодаря новому официальному ресурсу работники университета могут решить множество актуальных задач. В первую очередь, сайт дает возможность познакомиться с основными направлениями работы управления бухгалтерского учета и финансового контроля, а также узнать режим работы ведомства. Ресурс поможет определить, в какой отдел и к какому специалисту управления обратиться для решения того или иного вопроса. Здесь также можно изучить полезную информацию при направлении в командировку, воспользоваться инструкциями, которые разработаны для пользователей информационных баз «1С» в УрФУ, познакомиться с разделом для материально-ответственных лиц, в котором представлены памятка, бланки и образцы их заполнения.

На новом сайте полезную информацию найдут не только работники,



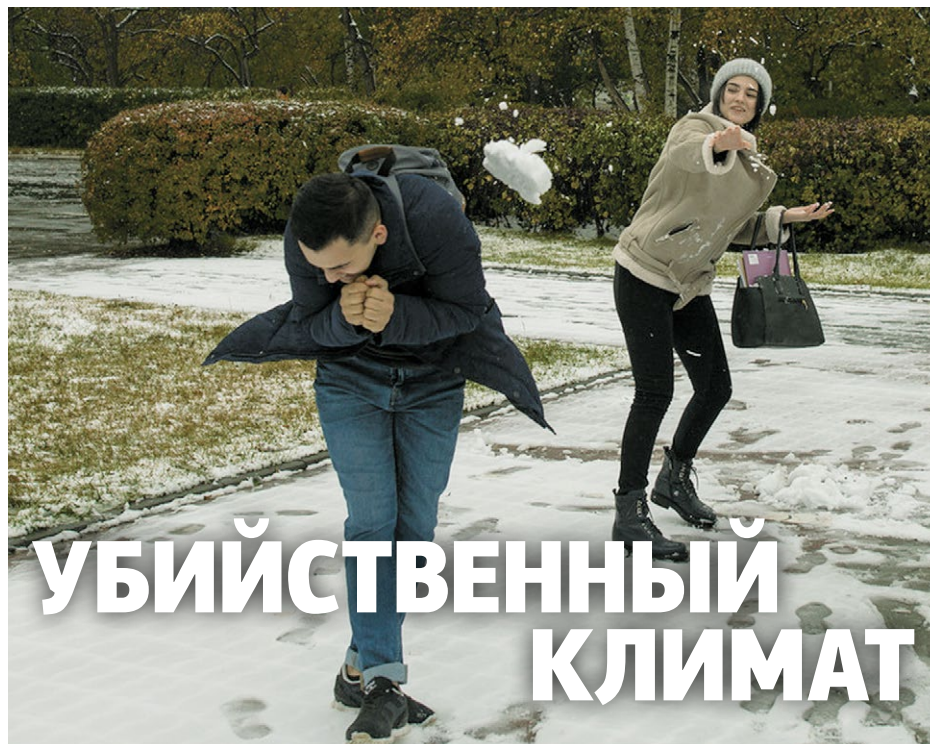
но и учащиеся университета. Для них управление предлагает сведения о стипендии, способах оплаты обучения и др.

Познакомиться с полным перечнем информации, представленной управлением бухгалтерского учета и финансового контроля можно, пройдя по ссылке ubu.urfu.ru и выбрав подходящий раздел. В случае затруднений можно обратиться в интернет-приемную главного бухгалтера университета: ubu.urfu.ru/kontakty/obratnaja-svjaz.

Результаты исследования международной группы ученых, в состав которой вошла экономист УрФУ Ольга Попова, позволяют сделать вывод, что в ходе глобального потепления чрезмерная смертность из-за увеличения числа жарких дней может быть частично скомпенсирована снижением количества волн холода

— Работа еще раз подчеркивает, что изменения климата напрямую влияют на здоровье населения и что нам необходимо учитывать эту взаимосвязь для развития системы здравоохранения России в будущем, — рассказала доцент кафедры эконометрики и статистики ВШЭМ Ольга Попова пресс-службе Российского научного фонда, который поддержал исследование грантом.

Авторы статьи, опубликованной в журнале *Economics and Human Biology*, показали, что при анализе влияния климата на смертность важно принимать во внимание как волны холода и тепла (несколько дней с чрезмерно высокой или низкой температурой воздуха, следующих друг за другом), так и отдельные дни похолоданий и потеплений. Ученые предложили метод, кото-



УБИЙСТВЕННЫЙ КЛИМАТ

Фото: Илья Сафаров

рый учитывает влияние всех дней с экстремальной температурой, и рассчитали экономический ущерб от них.

— Мы взяли данные о смертности для мужчин и женщин каждого возраста из региональной статистики и на основе нашей модели рассчитали, сколько человек из каждой возрастной группы может умереть от влияния аномальных температур. Затем, основывая-

ся на ожидаемой продолжительности жизни, мы посчитали, сколько лет в среднем не проживет человек из определенной возрастной группы. Суммировав количество «потерянных» человеко-лет, мы оценили экономический ущерб, поскольку без этих экстремальных температур люди могли бы жить и работать дольше, — поясняет Попова.

Данные за последние 25 лет показали, что волны тепла и холода по-

вышают смертность всех возрастных групп и обоих полов. Разграничение одного дня с аномальной температурой и нескольких, следующих друг за другом, позволяет сделать вывод, что в случае холода только волны, а не отдельные холодные дни повышают смертность, тогда как при жаре влияют и отдельные дни, и волны тепла.

Ученые выяснили, что чрезмерная смертность из-за увеличения числа жарких дней в ходе глобального потепления может быть частично скомпенсирована снижением количества волн холода. Эти выводы особенно актуальны для формирования политики в сфере здравоохранения. Учитывая уникальные климатические условия России (несколько климатических зон и широкий диапазон температур), эта работа важна и с международной точки зрения, поскольку позволяет делать выводы о влиянии волн тепла и холода и в других регионах мира.

Одним из последствий глобального потепления считаются так называемые «экстремальные погодные явления» — периоды аномальной жары зимой или холода летом, волны жары, недельные проливные дожди, засухи и прочие феномены, к самым ярким примерам которых относят, например, потоп в Крымске в 2012 году и летнюю жару в России в 2010 году.

ОСЕННЯЯ ХАНДРА: ЭТАП ИЛИ БОЛЕЗНЬ?

«Что такое осень?» — на вопрос группы «ДДТ» многие психологи ответили бы неожиданно: это хандра. Если верить данным интернет-опроса на портале Joblist.ru, больше половины сотрудников российских компаний с приходом осени сталкиваются с этой бедой: на вопрос о том, влияет ли осень на их эмоциональное состояние, положительно ответили 55 % опрошенных. Выходит, каждый второй осенью испытывает упадок сил и снижение настроения. Так ли это, мы поинтересовались у ученых-психологов УрФУ



Текст: Евгения Новосельцева
Фото: Елизавета Плеханова

Сделать паузу

По социальным сетям в разгар осени гуляет такое высказывание: «Я считаю, в ноябре каждый порядочный человек должен от трех до десяти дней провалиться в депрессию. Если вы почему-либо не валяетесь, как алюминиевая ложка, это говорит о недостаточной тонкой душевной организации. Ноябрьская депрессия обязательна для всякого интеллигентного человека, как рождественский пост для христианина» (Марта Кетро). Так ли все однозначно?

— Если есть возможность отдохнуть во время непростого сезона, когда происходят перемены и в природе, и в организме человека, например полежать дома денек-другой — это хорошо, — комментирует старший преподаватель департа-

мента психологии Екатерина Редина (на фото). — Осенней хандре более подвержены эмоционально чувствительные и лабильные люди (отличающиеся крайней изменчивостью настроения, быстрым и мало предсказуемым переключением эмоционального состояния. — *Прим. ред.*), которые особенно чутко реагируют на смену сезонов и завершение тепла.

Но, по словам психолога, многое зависит и от установок. В жизни каждого человека бывают эмоциональные спады. Вопрос в том, как мы к ним относимся и как поддерживаем себя в этом состоянии. Кстати, это важно и для тех, кто продлевает лето, улетая осенью в теплые страны. Если во время поездки мы будем думать, что по возвращении нас ждут холод и сырость, то поездка лишь усилит печаль. Но если, возвращаясь, мы верим, что нас ждут люби-

мые люди, интересные занятия, семья, то хандра может и не наступить.

Откуда берется грусть?

Как бы нам ни хотелось не зависеть от сезонных изменений, все же осенью в организме человека происходит гормональная перестройка. Мы зависим от солнечного света и реагируем на уменьшение его количества, то есть в соответствии с природными ритмами как бы готовимся к зимней спячке. Природой было задумано, что осенью все живое должно «залечь на дно» и накопить силы для нового жизненного цикла. Но современный городской житель не может себе позволить такого продолжительного отдыха, рабочий ритм осенью-зимой только ускоряется: нужно успеть сдать сессию, подготовить проекты, завершить все дела перед Новым годом и подвести итоги. Да и сам

праздник хочется отметить полноценно. Сил мало, а дел много, и это может привести к дополнительному внутреннему напряжению.

— Нужно внимательно относиться к своим физическим и эмоциональным реакциям, чтобы не погрузиться в хандру с головой. Но в то же время не стоит нагружать себя деятельностью без передышки. Важно найти свой способ быстро и эффективно восстанавливать эмоциональное состояние. Кто-то выбирает для этого отдых в одиночестве, другому важно сходиться в людное место и пообщаться с друзьями... Все индивидуально, и нужно прислушиваться к своим потребностям, — советует Екатерина Редина.

Осенью в организме меняется биохимический состав: выделяется больше гормона сна — мелатонина, поэтому мы можем чувствовать себя сонными и разбитыми.

А гормона радости — серотонина, наоборот, образуется меньше, поэтому так важно находить поводы для хорошего настроения.

Инструкция по выживанию

Так как же без потерь для здоровья пережить осенне-зимний период?

— Не стоит забывать о любимых занятиях: музыка, шопинг, книги или что-то еще, что вы любите. Еще одна стандартная рекомендация: активные виды спорта, которые повышают общий тонус. Для людей с вегетососудистой дистонией, например гипотоников (тех, у кого пониженное давление), занятия спортом особенно важны, поскольку он заряжает энергией и повышает настроение, — напоминает психолог.

Кроме того, специалисты советуют при наступлении плохого настроения не отрицать его и не пытаться как-то искусственно подавить, это может усугубить положение. Понимание и принятие своего состояния — шаг к его изменению. Возможно, анализ причин грусти поможет преодолеть ее. Однако бывают ситуации, когда помочь себе самостоятельно становится трудно.

— Если хандра затягивается, нет никаких перемен и развития, человек не может выполнять повседневные обязанности, необходимо обратиться к психологу. Он, если нужно, направит к другим специалистам, — советует Екатерина Редина.

Хорошего вам настроения!

ФОТОФАКТ

В минувшие выходные в уральской столице и УрФУ встречали эстафету огня XXIX Всемирной зимней универсиады.

Студенты и сотрудники вуза с удовольствием фотографировались с факелом и U-Лайкой в bullettime-фотоzone, а на площади перед главным корпусом вуза состоялось торжественное зажжение городской чаши огня и концертная программа

Фото: Илья Сафаров



О КНИЖНЫХ НОВИНКАХ БИБЛИОТЕКИ

Бюллетень новых поступлений — ежемесячный электронный перечень книг, поступивших в фонд библиотеки на разных площадках университета. В список включаются учебные и научные издания, книги на иностранных языках, художественная литература

Для удобства книги систематизированы по отраслям знания и для каждой из них указан инвентарный номер, место хранения и количество экземпляров. Это позволяет легко определять, в каком отделе библиотеки можно получить книгу и как заполнить на нее заявку.

В начале каждого месяца бюллетень публикуется на сайте ЗНБ lib.urfu.ru. Ищите ссылку «Новые поступления» в разделе «Электронный каталог» или в блоке «Общая информация» на главной странице сайта. Он также дублируется в группе «ВКонтакте» «Зональная научная библиотека УрФУ» под хештегом #новыепоступления@bibcluburfu.

Архив версий включает бюллетени с 2012 года, что позволяет отследить книжные новинки по той или иной тематике на протяжении длительного или непродолжительного периода, например, пока вы были в командировке или в отпуске.

Более того, если вы решите включить источники из библиотечного фонда в рабочие программы или в иные библиографические списки, то бюллетень легко позволит скопировать записи, оформленные в соответствии с российскими стандартами библиографического описания.

*Екатерина Михайлова,
зав. отделом ЗНБ*



«ИЗ ОДЕССЫ С ЛЮБОВЬЮ...»

Музей старика Б. У. Кашкина приглашает на выставку, посвященную двум памятным датам

В музее, расположенном в цокольном этаже здания университета на пр. Ленина, 51, можно посетить первую экспозицию из цикла выставок, посвященных 80-летию легендарного персонажа и 10-летию университетского музея, названного в его честь. В нее вошло около 50 уникальных произведений живописи и графики одесских мастеров, авторские книги из коллекции музея и семьи Евгения Малахина (старик Б. У. Кашкин), фотографии Одессы.

— Тесное творческое общение связывало его многие годы с ныне признанными мастерами южно-украинской школы — Юрием Коваленко, Олегом Волошиновым, Виктором Маринюком, Евгением Рахманиным, Владимиром Цюлко, Виктором Стрельниковым, Валентином Хрущом, Валерием Басанцом, Сергеем Савченко, Людмилой Ястреб и другими, — рассказывают искусствоведы. — Внутри этого круга художников эскизы, картины, рисунки раздарились и обменивались, благодаря чему у каждого члена сообщества складывалась своя коллекция работ. Такая «дружеская» коллекция сложилась и у Евгения Малахина, часть ее показывается на выставке.

Особую группу в экспозиции составляют самиздатские книжки стихов Е. Малахина 1970-х годов с иллюстрациями одесских художников. В каждой книжке маленького тиража, сделанного на пишущей машинке — оригинальные авторские рисунки.

«ГОДНОТА» от Convex



КАК СТАТЬ КИБЕРСПОРТСМЕНОМ?

Если ты тащишь катки и готов выйти на новый игровой уровень, воспользуйся советами, которые подготовил провайдер Convex

Будь профессионалом

Киберспортсмены советуют, что нужно относиться к игре не как к фану, а как к работе. Думай во время матча, составляй тактики, а не просто получай удовольствие от игры. Еще придется жертвовать временем, но это даст результаты.

Участвуй в турнирах

Чтобы проверить свои силы, регистрируйся на LAN или онлайн-турниры. Ближайшее соревнование по Overwatch в Екатеринбурге состоится 2 декабря. Адрес: Героев России, 2, компьютерный клуб UGA. Приходи — это будет первый шаг.

Подключи хороший Интернет

Чтобы играть на 150–200 fps, нужен не только хороший компьютер, но и стабильный Интернет. С Convex можно играть без лагов, с маленьким пингом. Узнать цены и тарифы можно на сайте конвекс.рф.

Отвлекайся

Помимо игр нужно иметь хобби. Можно читать книжки, ходить в «качалку» или, как делал Papapoiа из VP, практиковать медитацию. Совмещать киберспорт, учебу и спорт реально, главное — дисциплинировать себя и не выбрасывать из жизни ни один из этих пунктов.

Узнавай больше полезного в группе «ВКонтакте» «Конвекс Екатеринбург».
#конвекс #convex

CONVEX®

ИНТЕРНЕТ • ЦИФРОВОЕ ТВ • ТЕЛЕФОНИЯ



РОСАТОМ
ДНИ КАРЬЕРЫ

27 ноября 2018

Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина

Екатеринбург, ул. Мира, 19

Регистрация day.rosatom-career.ru
#ДниКарьерыРосатома

УрФУ объявляет конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава

В институте государственного управления и предпринимательства

Доцентов кафедры интегрированных маркетинговых коммуникаций и брендинга (1,0 ставки; 0,75 ставки; 0,25 ставки).

Старших преподавателей кафедры интегрированных маркетинговых коммуникаций и брендинга (0,125 ставки; 0,125 ставки; 0,125 ставки).

Конкурс объявляется на срок до двух лет.

Конкурс проводится на заседании ученого совета ИГУП 23.01.2019. Документы подавать по адресу: Екатеринбург, пр. Ленина, 51, управление персонала, каб. 131; тел. (343) 389-93-04. Ответственный за прием документов — Анна Владимировна Шайнова, специалист по персоналу отдела по работе с персоналом.

Срок подачи документов — с 20.11.2018 по 19.12.2018.

Выборы на замещение должности **заведующего кафедрой** языков массовых коммуникаций ИГУП (1,0 ставки).

Выборы объявляются на срок до двух лет.

Выборы проводятся на заседании ученого совета УрФУ 28.01.2019.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, пр. Ленина, 51, управление персонала, каб. 131; тел. (343) 389-93-04. Ответственный за прием документов — Анна Владимировна Шайнова, специалист по персоналу отдела по работе с персоналом.

Срок подачи документов — с 20.11.2018 по 19.12.2018.

УрФУ информирует об изменении в объявлении о конкурсе, размещенного в газете «Уральский федеральный» № 40 (6955) от 12 ноября 2018 года: считать объявленным конкурс на замещение должности **старшего преподавателя** кафедры технологии художественной обработки материалов (0,375 ставки).

Конкурс объявляется на срок до двух лет.

Конкурс проводится на заседании ученого совета ИНИМТ 14.01.2019.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Срок подачи документов — с 13.11.2018 по 12.12.2018.

С перечнем необходимых документов для участия в конкурсе (выборах), требованиями к претендентам, порядком и условиями проведения конкурса, Административным регламентом МВД и Разъяснениями по вопросу предоставления справки об отсутствии судимости можно ознакомиться на сайте управления персонала УрФУ hr.urfu.ru в разделе «Конкурс на замещение должностей», подразделе «Профессорско-преподавательский состав».

Управление персонала

Сохраняя и приумножая традиции
с 1934 года

ЗА ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ КАДРЫ Уральский университет

УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ

Издание Уральского федерального университета имени первого Президента России Б. Н. Ельцина

Учредитель, издатель:

Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина

Свидетельство о регистрации СМИ:

ПИ № ТУ66-01099 от 29 декабря 2012 года
выдано Управлением Роскомнадзора по Уральскому федеральному округу

Адрес издателя и редакции:

620083, г. Екатеринбург, ул. Турганева, 4, к. 530

Телефон: (343) 389-94-07

E-mail: gazeta@urfu.ru

И.о. главного редактора:

Алексей Владимирович Фаюстов

Ответственный секретарь, корректор:

Екатерина Александровна Березовская

Дизайн, верстка:

Сергей Баженов, Андрей Левый

Отпечатано в типографии
Издательско-полиграфического
центра УрФУ:

620083, г. Екатеринбург,

ул. Турганева, 4, к. 108.

Заказ № 328

Тираж: 5000 экз.

Цена: бесплатно

Подписано в печать по графику

и фактически: 17.11.2018, 18:00