



За индустриальные Кадры

Газета Уральского государственного
технического университета - УПИ

Газета издается с 1934 г.

№ 12 (6202) декабрь 1995 г.

Выходит два раза в месяц



...Член профсоюза — высокое звание! Все мы должны быть достойны своего коллектива с его многолетними славными традициями прочной солидарности, чувства локтя, помогавшими выжить в самые трудные времена.

Надо, чтобы сегодня каждый стремился внести что-то свое в копилку общего опыта.

Мы с вами являемся проводниками идеи сохранения и развития Университета и его уникального коллектива. Наша стратегия — партнерство администрации, преподавателей и сотрудников, студенчества.

...Любые научные и учебные успехи теряют смысл, если не удастся сохранить элементарное здоровье каждого работающего и учащегося в УГТУ-УПИ. Вижу в этом важнейшую задачу нашего профессионального союза.

Ваша работа, уважаемые коллеги, наши общие, совместные усилия позволят сохранить наше главное богатство — Трудовой Коллектив УГТУ-УПИ.

(Из выступления ректора УГТУ - УПИ С.С.Набойченко на профсоюзной конференции)

«ПРИНЦИП СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА — СПОСОБ ВЫЖИВАНИЯ», — считают профсоюз и администрация УГТУ

221 делегат от 25 профбюро приняли участие в конференции профсоюза сотрудников УГТУ — УПИ.

Обсудив отчет профкома о работе в 94-95 году, конференция в целом одобрила его деятельность.

В итоговых постановлениях, в частности, отмечено следующее.

Профком перешел к целенаправленным действиям по социальной защите работников УГТУ.

Общие долги Минвуза университету составляют 9 миллиардов рублей. Несмотря на это коллектив УГТУ пассивно участвовал в акции протеста 26 сентября 1995 г. Конференция приняла "Обращение к преподавателям, сотрудникам и студентам вузов, работникам образования". На сегодняшний день под этим документом в УГТУ собрано около 1000 подписей.

Конференция приняла Наказ избирателей А.М. Чернецкому (первому мэру Екатеринбурга) о включении домов по ул. Малышева 136, 138 в программу "Ветхое жилье".

Конференция рекомендовала продолжать работу над положениями по оплате труда, по премированию, по распределению жилья, по реализации целевых программ на основе ПРИНЦИПА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.



МЫ ПЕРЕШЛИ К ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННЫМ ДЕЙСТВИЯМ

(Доклад председателя профкома сотрудников УГТУ - УПИ Ю.И. Давыдова)

Уважаемые коллеги! Сегодняшняя профсоюзная конференция носит отчетно-информационный характер. В этом году прошел 75-летний юбилей УПИ. Однако этот же год характеризуется тем, что не произошло существенного изменения в улучшении уровня жизни трудящихся нашей отрасли и нашего университета. Отчитываясь, хотелось бы отметить направленность работы профсоюзного комитета в 1995 году: от в определенной степени несистематизированных действий наш профком, да и профсоюз в целом, перешли к целенаправленным действиям по социальной защите работников. Центральный комитет профсоюза выделил ключевое звено — Правительство, Президент и депутатский корпус — отвечающее за благосостояние нашей отрасли, и начал активную работу вплоть до акций протеста с целью решения проблем нашей отрасли.

Представителей профкомов вузов, учреждений образования совместно с работодателями — Советом ректоров и органами муниципального управления образованием — нашел в определенной степени систему взаимоотношений с администрацией и депутатским корпусом Свердловской области. Это позволило реализовать ряд программ защиты работников отрасли, а именно: ввести однопроцентный сбор на нужды образования, начать реализацию программ защиты студенчества, программ защиты работников образования.

Несмотря на тяжелые условия жизни, наша область находится в более благоприятных условиях среди того беспредела, который творится в большинстве территорий России, например, Мурманская, Архангельская области, Алтайский край, Читинская область, где порой зарплата не выдается месяцами и даже введены продуктовые карточки. Эта ситуация в нашей области — результат работы в том числе и нашего обкома, опирающегося в том числе и на нашу профсоюзную организацию, представители которой активно работали в системе Избирательного объединения области (одному из перспективных направлений деятельности профсоюзов), подготавливали программы защиты работников отрасли через 1-процентный сбор, и уже сейчас сотрудники УГТУ начали чувствовать реализацию отдельных разделов этих программ. Кстати, программы социальной защиты входят в блок вопросов кадровой программы, которые курирует координационный совет вуза по этой проблеме.

Перейдем к уровню нашей профсоюзной организации. Работа, как и было определено вами, ведется по программам. Попытаемся проанализировать те разделы, выделить те дела, которые нам удалось сделать, используя принципы социального партнерства как на уровне института, так и на уровне факультетов, а также поднять те вопросы, которые требуют безотлагательного решения.

Анализируем программы.

ПРОГРАММА "СОЛИДАРНОСТЬ".

Наш профком отчисляет средства на счета обкома профсоюза согласно утвержденной вами смете и наращивает резервный фонд, являющийся основой стабильности профсоюза. Получаемые дивиденды в этом году были направлены на 3 направления: поддержка пенсионеров, материальная помощь и программа "Здоровье".

Обком профсоюза отчитался перед нами за частичное использование резервного фонда. Средства были направлены на поддержку работников отрасли, оказавшихся в критических условиях (районы стихийных бедствий: север Свердловской области - наводнение, районы Сахалина - землетрясение), поддержку работников отрасли, не получавших заработную плату вследствие забастовки: в Свердловской области (около 3 тысяч человек), в Оренбургской области. По поручению председателей обкомов профсоюзов территорий, попавших в беду, председателей профкомов учреждений передаю вам низкий поклон от этих людей. Кстати, проявляя профсоюзную солидарность, бастующих финансово поддержали еще 10 территорий России. Это и есть принцип корпоративной солидарности.

ПРОГРАММА "СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА". Прежде всего речь идет о Фонде социальной защиты. Почти 15 миллионов рублей выделено в 1995 году на оказание материальной поддержки людям, чьих семей коснулось несчастье. Конечно, на одни только ваши взносы этого сделать было бы невозможно, но есть еще дивиденды фонда "Солидарность". Еще раз подтверждается правильность того направления работы, которое поддержала два года назад профсоюзная конференция. Анализируя работу Фонда, нужно сказать спасибо председателю ПК химфака Пиличевой Т.Л. - секретарю Фонда, председателям профбюро Богдановой Л.Ф., Кагарманову Г.Р., Корниловой В.Т., которые принимают активное участие в

выработке решений по оказанию помощи, представляя интересы членов профсоюзных организаций своих подразделений.

Второе направление раздела "Социальная защита" - это заработная плата, пожалуй, самый больной вопрос для работников нашего вуза. Госкомвуз должен нашему вузу около 10 миллиардов рублей, и приблизительно треть этой суммы - по статье "Заработная плата и стипендии". Как же вышла администрация из данного практически безвыходного положения? Были сняты практически все резервы, остановлен ремонт, но сотрудники университета дважды - перед отпуском и в сентябре - получили так называемую премию за содействие. Она была выделена таким образом, чтобы скомпенсировать те потери, которые понесли работники института из-за несвоевременного выполнения Правительством и Госкомитетом своих обязательств. Только руководствуясь принципом социального партнерства, администрация и профком могут найти взаимоприемлемые решения. Крик, потрясение кулаками - эти атрибуты переходного периода здесь неприемлемы. Только через диалог как на уровне администрации университета, так и на уровне факультетов можно найти решение, обуславливающее защиту сотрудников.

А вот к министру Кинелеву и Правительству профкомы вузов, ЦК профсоюза предъявили жесткие требования, и даже Коллегия Госкомвуза в своем решении от 12 июля 1995 года признала работу Госкомвуза в области оплаты труда работников высшей школы не соответствующей законодательству РФ.

Профком констатирует, что ситуация в вузе продолжает оставаться сложной. Заработная плата учебно-вспомогательного персонала за 9 месяцев 1995 года составляет 196 тыс. рублей, обслуживающего — 187, административно-управленческого — 286 тыс. рублей. Все это ниже прожиточного минимума. А заработная плата ППС всего на 10 процентов превышает прожиточный минимум. Сотрудники университета правильно задают вопрос: "Как же жить?" Наш профком и профкомы других вузов информировали об этом ЦК профсоюза.

И 26 сентября 1995 г., поставив во главу защиту работников отрасли, ЦК профсоюза провел акцию протеста. Результаты были ощутимы по всей России,

(продолжение на стр.3)

в том числе и для нашего вуза. Однако поражает пассивность сотрудников УГТУ: всего около 200 человек приняли участие в этой акции. Опять старая болезнь: ругать в курилках и туалетах и молчать, когда вопрос может быть решен. В связи с тем, что Закон об образовании все-таки не выполняется, а долги вузам и другим учреждениям образовательного комплекса продолжают расти, экстренный Пленум ЦК профсоюза принял решение о проведении 14-15 декабря акции протеста, подготовив обращение-требование к Правительству. Подобные решения приняли образовательные коллективы Свердловской области, и уже собраны десятки тысяч подписей, которые будут переданы Правительству РФ и Президенту. Уже последовала первая реакция: премьер Черномырдин потребовал от министров в семидневный срок рассчитаться с учреждениями образовательного комплекса. Но здесь я процитирую слова ректора университета: "Я поверю в это, только когда деньги будут на счете". Поверьте, с этим надо согласиться, нас слишком часто обманывали. Поэтому профком просит вас подписаться под этим обращением, проявив свою гражданскую позицию.

Производственная комиссия профкома принимала и принимает участие в разработке, уточнении, корректировке ряда документов, касающихся оплаты труда преподавателей и сотрудников УГТУ (положение о контрактной системе, положение об оплате труда и др.)

ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА. Профком продолжает вкладывать в нее средства. Уже около 150 сотрудников УГТУ имеют лицевые счета, размер которых за 1995 год увеличился более, чем в два раза. Идет черновая работа Правления пенсионного фонда, трастовой компании. Мы контролируем этот процесс и планируем увеличить в этом году число застрахованных сотрудников УГТУ до 200-250 человек.

В рамках данной программы к Дню пожилых людей и к 75-летию университета удалось поддержать материально практически всех пенсионеров, не потерявших связь с университетом. От имени трудового коллектива администрация и профком поблагодарили их за многолетний труд в УГТУ. Спасибо члену профкома Л.В. Парамоновой, которая возглавила эту работу, спасибо председателю профбюро, принявшим участие в уточнении списков, Совету ветеранов, с которым установились деловые партнерские отношения. Но, уважаемые председатели профбюро и профорги кафедр и подразделений, приблизительно треть этих сотрудников - не члены профсоюза. В год 75-летия мы пошли на

некоторые нарушения, но если вы не наведете порядок в вопросах членства в профсоюзе, то оказывать помощь этой категории людей мы не сможем.

Подпрограмма "Охрана труда и техника безопасности" (раздел программы "Здоровье").

В этом вопросе проблемы везде: Госкомвуз практически не выделил университету средств по статье "Прочие расходы". Реализация этой программы идет только через внебюджетные средства. В этой ситуации администрация и профком, проявляя гибкость, выделяют ключевые звенья.

Более чем на 2/3 выполнено Соглашение по охране труда, и есть надежда, что к концу года степень выполнения приблизится к 80-90% (и это при практически полном отсутствии средств).

Есть подвижки в создании нормальных условий труда на ФТФ, ХТФ, ММФ, МТФ. Деканы находят внебюджетные источники финансирования, и, как очень точно выразился декан ФТ А.Р. Бекетов, решают вопросы по созданию социально-производственного комплекса на факультетах. Это уже настоящий деловой подход. Шаг за шагом идут в улучшении условий труда ХТ (декан А.И. Матерн, пред. профбюро Т.Л. Пиличева), ф-т стройматериаловедения (декан Ф.Л. Капустин, пред. профбюро Н.М. Антипенко). На Мт (декан С.П. Бурмаков, пред. профбюро В.Т. Корнилова) практически подготовлены ресурсы для капитального ремонта систем тепло- и водоснабжения. Это, коллеги, конкретный вклад администраторов факультетов и в выполнение данной программы, и в выполнение Колдоговора.

Но, уважаемые друзья, есть еще принцип взаимности. Никакой профком, никакое профбюро не могут вести нормальный диалог с администрацией, если сотрудники ленятся на ночь закрыть форточки или окна, я уже не говорю о курении на рабочих местах. Коллеги, давайте уважать себя сами.

В рамках реализации этой подпрограммы администрацией университета и факультетов было застраховано свыше 650 сотрудников, и все те, кто получил травмы на работе, по пути на работу, в быту и при ряде заболеваний, получили страховку до 350 тысяч рублей, и это сверх обычного. Спасибо декану мехфака Ю.И. Тулаеву, теплофака А.М. Дубинину, защитившим своих сотрудников (например, по мехфаку сумма выплаченной страховки уже превысила размер страхового взноса). Ректор университета застраховал производственные подразделения и службы с повышенным уровнем опасности. А вот ос-

(окончание на стр.4)

"911"

для сотрудников УГТУ-УПИ
/пункт колдоговора 5.13/

Те, кто увлекается телевидением, наверно, смотрели передачу "Спасение 911" и с восхищением наблюдали за высочайшим уровнем помощи пострадавшим. Столь скорая и квалифицированная помощь обусловлена, в первую очередь, тем, что она уже заранее оплачена в виде различных страховок. Поэтому следующий телефонный звонок после "911" предназначен страховому агенту, который спешит на место происшествия - ему сегодня придется работать не меньше спасателей и медиков...

Конечно, такой уровень защиты россиянам пока недоступен, но подобные идеи уже витают в воздухе, например, уже сейчас работники некоторых служб и специальностей (УВД, налоговая инспекция, пожарники и т.д.) страхуются государством в обязательном порядке. С февраля 1994 г. введено обязательное медицинское страхование российских граждан, которое в этом году вылилось в оформление медицинских полисов, но пока никто не знает, что с ними делать.

Выход сегодня, наверно, один - создание развитой системы добровольного страхования через различные страховые компании, которых только в нашей области уже больше ста. Самая известная, конечно, ГОССТРАХ, хорошо знакомая нам с детства (кто не знает Юрия Деточкина - страхового агента из фильма "Берегись автомобиля"), однако молодые сильные компании, такие, как АСКО, "БЕЛАЯ БАШНЯ", "СЕВЕРНАЯ КАЗНА" и другие, быстро осваивают страховой рынок.

Когда в 1994 г. в коллективный договор УГТУ-УПИ был включен пункт о страховании сотрудников, администрация и профком изучили предложения более десяти страховых компаний. Выбор пал на АСО "Белая Башня и К" - хорошо известную в городе страховую компанию. Почему "Белая Башня"? Во-первых, это одна из крупных компаний, во-вторых, договоры страхования "Белой Башни" хорошо юридически проработаны, в-третьих, основные специалисты компании - выпускники УПИ. На сегодняшний день администрацией университета, факультетов и подразделений застраховано 670 сотрудников (охранники, работники ремонтных служб, сотрудники механического и теплоэнергетического факультетов). И, надо сказать, договор работает - уже более 10 человек обратились в "Белую Башню" за страховым обеспечением (выплаты от 25000 до 350000 руб.).

Кстати, УГТУ-УПИ курирует страховой представитель АСО "Белая Башня и К" Андрей Николаевич Васильевич, тел. 51-04-40. Пожалуйста, звоните.



(окончание)

тальные руководители, позвольте вас спросить, когда ваш сотрудник попадет в автомобильную катастрофу или, не дай Бог, поломают руку или ногу на скользких дорожках вокруг университета, можете вы оказать ему достойную помощь или нет? Вам доверили руководить большими коллективами людей, и постарайтесь задуматься над этим.

В рамках этой программы профком принял участие в доработке раздела "ОТБ и охрана труда" в рейтинговой системе оценки подразделений.

Коллеги! Все вышеперечисленное — звенья одной цепи: охрана труда, здоровье человека. Все начинается с малого, и только всем миром можно решить эту проблему. Мы считаем, что такая работа деканов с профбюро — это одна из важнейших задач развития университета и улучшения благосостояния его сотрудников.

ПРОГРАММА "ЗДОРОВЬЕ"

Реализация программы "Здоровье" шла по трем направлениям: санаторный отдых, оздоровительный отдых и отдых детей. По санаторному отдыху удалось сохранить основные лечебные базы: Усть-Качка — желудочная и двигательная группа заболеваний, Обуховский — почечная группа, в том числе и мать-дита, Анапа — дыхательная группа и кардиозаболевания — Глухое и Руш. Сохранены база отдыха в Геленджике, детский лагерь "Чайка", база отдыха "Песчаное". Коллеги! Здесь нельзя делить, кто какой внес вклад в сохранение и реализацию этой программы. Только совместные усилия и администрации, и профкома позволили реализовать ситуацию, когда 3 сотрудника УГТУ из 4-х получают отдых и лечение. Серьезный вклад в сохранение объектов соцкультбыта внесли проректоры Н.Н. Курбатов, В.И. Пятков, гл. инженер С.И. Пильников.

Как цивилизованные партнеры работали ректор и два профкома. Эта работа на виду, и если возникнут какие-то вопросы, то мы готовы на них ответить.

ПРОГРАММА "КАДРЫ"

Уважаемые коллеги, вы помните, что работа в этом направлении год назад была признана недостаточной. Мы начали выправлять ситуацию. Уже заработала система подготовки профсоюзных активистов верхнего звена, начал реализовываться план профсоюзной учебы председателей профбюро и профоргов, на 19 декабря в рамках этой же программы намечена встреча администрации и профсоюзного актива. Подвижки есть, но работу нужно продолжать. Профком считает работу в данном направлении явно недостаточной.

Только грамотный, юридически подготовленный председатель профбюро, профорг кафедры может оказать помощь членам профсоюза.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПРОГРАММА

В этом направлении также имеются позитивные сдвиги. Ежемесячно издается информационный бюллетень, который вы имеете на стендах всех ваших факультетов. На очереди подготовка информационного бюллетеня профсоюзного комитета УГТУ. Все это достаточно финансово емкие программы, и мы просим поддержать предложения профкома по смете 1996 года. В рамках этой программы профсоюзный комитет получает все информационные материалы из ЦК профсоюза, касающиеся высшей школы и профсоюзного движения. В рамках этой программы запланировано издание как минимум двух номеров ЗИКа в год с целью освещения профсоюзной жизни университета, а также практически в каждый номер предоставляется информация о профсоюзной жизни университета и факультетов. Профком поставил своей задачей в течение года-полтора дойти до каждого члена коллектива, даже если нам придется издавать 3-4-тысячным тиражом бюллетени профкома.

ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА

В этом направлении идет своего рода определение позиций государства в выделении жилья. Действуя совместно с Советом ректоров, удалось получить определенные заверения губернатора Росселя о предоставлении долгосрочных 25-летних кредитов на строительство жилья. Мы подошли к принципу, когда будем иметь три категории жилья: полностью оплачиваемое, частично оплачиваемое и бесплатное жилье. Сейчас в соответствии с законодательной базой идет уточнение соответствующих пунктов о выделении жилья. Но в любой ситуации предоставление жилья, по мнению и администрации, и профкома, должно отражаться в контракте сотрудника, а вопросы жилищного законодательства должны дублироваться в Коллективном договоре. Положение о 25-летнем кредите на жилье относится и к 100-квартирному дому, который подарил университету Россель. Кстати, деньги на этот дом заложены в бюджет области на 1996 год. Если резюмировать, то по программе "Жилье" идет нормальный процесс сближения позиций, жилье получают как первоочередники, так и контрактники, и мы надеемся все-таки выработать систему предоставления жилья сотрудникам УГТУ, поскольку процесс выработки законодательной базы на уровне об-

ласти и России практически завершен.

ПРАВОВАЯ ПРОГРАММА

В рамках этой программы идут вопросы отстаивания в суде интересов членов профсоюза, иногда отстаиваем интересы администрации, если отдельные сотрудники ущемляют права трудового коллектива и нарушают российское законодательство. Работаем с юридической фирмой, которая в случае необходимости прорабатывает нужные нам документы. Осуществляем консультации по правовым вопросам для сотрудников, во многом нам помогает юрист университета Клейменов П.И. и юрист обкома профсоюза В.И. Кочкарева.

Внутрисоюзные вопросы.

Докладываем вам:

1. Принят Устав профсоюза, утвержден в Минюсте, проведено согласование по полной программе.

2. Наш профсоюз принят в Международный интернационал — единственный профсоюз, который признан западными профсоюзными движениями всех рангов как действительно завершающий переход к построению профсоюза нового типа.

3. Практически закончена работа над Положением об областной профсоюзной организации, сегодня оно поступило в УГТУ, мы внесем, если потребуются, свои коррективы, и это Положение будет рассмотрено на Пленуме обкома нашего профсоюза 21 декабря.

4. С января 1996 года активно включаемся в работу по подготовке Положения о первичной профсоюзной организации.

Устав и вышеуказанные положения мы планируем издать отдельной брошюрой.

Заканчиваем: профком перешел на систему углубленной разработки вышеуказанных программ, и мы были бы рады выслушать ваши замечания и предложения.

И, наконец, основные задачи на 1996 год. Это, с одной стороны, сохранение режима взаимодействия с администрацией всех уровней на принципах социального партнерства и работа по вышеуказанным программам с целью закрепления мероприятий по социальной защите работников коллектива. С другой стороны, это превращение Коллективного договора в документ с взаимными требованиями, я подчеркиваю, Коллективный договор требует обоюдного выполнения обязательств как со стороны администрации, так и со стороны каждого, уважаемые коллеги, каждого члена коллектива, кстати, независимо от того, являешься ты членом профсоюза или нет.

"ПРОФСОЮЗЫ И ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ"

Программа профкома сотрудников УГТУ

Так получилось, что сама жизнь заставила профком УПИ да и другие профсоюзные организации Свердловской области принять участие в избирательных кампаниях 1993/1994 гг.

Что этому предшествовало?

Во-первых, в Свердловской области в последние 5 лет сложился достаточно сильный и стабильный состав председателей профкомов, которые объединились в Совет, и вся координация работы профкомов вузов шла и идет через него при сильной поддержке обкома профсоюза отрасли. Начало этой работе было положено в мае 1992 г., когда в УПИ была созвана первая конференция представителей вузов области и Уральского региона. Уже тогда при проработке общих для вузов вопросов, требований к властям города и области стало понятно, что без поддержки депутатов горсовета и облсовета не обойтись.

Тогда, в 1991 г. на волне демократии, самовыдвижений и громких обещаний было избрано много случайных депутатов. Работа с ними показала, что, они занимались гласностью, самоуправлением, политическими играми и вопросы образования, за исключением очень немногих, их не интересуют. Этому есть, на наш взгляд, несколько причин: эти депутаты изначально стремились реализовать какие-то свои идеи, планы; они оторвались от выдвинувших их коллективов и зажили самостоятельной жизнью, часто действуя в одиночку;

Этот этап работы показал, что если мы, как профсоюз, хотим чего-то добиться для своих членов, то должны иметь своих представителей там, где издаются законы, делится бюджет, то есть в законодательной власти, как на уровне города и области, так и на федеральном уровне.

Поскольку устав профсоюза не предусматривал занятие политической деятельностью, то председатели профкомов вузов предложили схему-план участия в избирательной кампании по выборам депутатов в Федеральное собрание и объявленные тогда выборы в Законодательное Собрание Уральской республики через проведение собрания представителей учреждений образования Свердловской области, которое состоялось 10.11.93 г., и учрежде-

ние общественного Объединения работников образования и учащихся, причем предлагалось оформить его юридически, что и было сделано. В это объединение вошли представители вузов, школ, дошкольных и внешкольных учреждений, работники профсоюзов, студенты, учащиеся. К ним присоединились Совет ректоров и Комитет профессорского собрания, т.е. по существу все субъекты, представляющие интересы образования.

Направления деятельности этого объединения:

- участие в избирательных кампаниях в органы власти различного уровня;
- взаимодействие с представительными органами власти с целью реализации Законов РФ по образованию;
- взаимодействие со средствами массовой информации;
- подготовка проектов нормативных документов по проблемам образования и их реализации через представителей объединения в органах власти;
- организация регулярных встреч депутатов с педагогической общественностью и учащейся молодежью.

Всю идеологическую и организационную работу проводит оргкомитет этого избирательного объединения, в который входят представители Совета председателей профкомов вузов области, председателей РК профсоюзов г. Екатеринбурга, директоров детских дошкольных и межшкольных учреждений, Совета ректоров, Ассоциации студенческих профсоюзных организаций вузов, обкома профсоюза работников отрасли, Комитет профессорского собрания, целевой Фонд высшей школы. Избирательное объединение приняло участие в выборах в Совет Федерации и Государственную Думу в декабре 1993 года, в местные органы власти в апреле 1994 года. Избирательная кампания была проведена по определенной технологии, включающей в себя выдвижение своих и отбор и поддержку так называемых "чужих" кандидатов, определение критериев и отработку механизма поддержки кандидатов (это и оценка кандидата, и подготовка вопросника, и интервью с кандидатом, и помощь непосредственно на выборах). И, конечно, самый важный этап - лоббирование, работа с уже избранны-

ми депутатами. Можно сказать, что в какой-то мере создан алгоритм деятельности по организации подобной работы. Организуя работу с депутатами, профкомы вузов имели опыт деятельности в согласительной комиссии с администрацией города и области по выполнению требований профсоюза. Этот опыт показал, что отсутствует механизм выполнения требований: нет источников финансирования и понимания проблем вузов со стороны администрации, так как вузы финансируются из федерального бюджета. Отсутствует понимание необходимости материальной и финансовой поддержки вузов за счет местного бюджета. И всю дальнейшую работу Объединение строило, исходя из этого.

Что было сделано? В Федеральное собрание баллотировалось 32 кандидата. Работали с ними по определенной технологии. Большинству из них был разослан специально подготовленный вопросник. Ответили на этот вопросник 7 кандидатов. По анализу ответов было решено работать с 6 кандидатами. Оргкомитет, обсудив результаты собеседований, решил рекомендовать членам объединения поддерживать 3 кандидата: Э.Э. Росселя, Г.Н. Карелова, директора школы из г. Сухой Лог С.В. Михеева и Ю.С. Борисихина ("Демидовский дом"). Из них два кандидата (Г.Н. Карелова и Э.Э. Россель) прошли в Совет Федерации и один - С.В. Михеев - в Государственную Думу. Такую же работу провели с 20 кандидатами в городское Собрание и областную Думу. Из них в депутаты прошли 9 человек. С этими депутатами объединение и работает в настоящее время.

Каковы результаты? Например, Г.Н. Карелова, еще будучи депутатом облсовета, серьезно помогла в создании целевого Фонда высшей школы и введении 1% сбора в области на нужды образования. Это, кстати, была первая серьезная инициатива профсоюзов, которая прошла через законодательный орган власти, и история этой инициативы показала еще раз, как необходима своя группа депутатов. Три раза вопрос о 1% сборе не включался даже в повестку дня сессии. На четвертый раз

(окончание на стр. 6)

профсоюзы вузов провели в день сессии пикетирование у здания областного Совета с лозунгами и плакатами. На этот раз сессия вопрос решила, но не был определен механизм использования сбора. Все это говорит о том, что необходимо профессионально готовить документы для депутатов и иметь свою депутатскую группу. В рамках избирательного объединения с помощью Комитета профессоров был проведен Круглый стол с депутатами по вопросам образования, персональные встречи с депутатами, на которых они были ориентированы на интересы сферы образования.

Совместно с обкомом профсоюза были проведены семинары (учеба) по избирательным делам с председателями ГК, РК профсоюзов области, председателями профкомов вузов, направленные на обучение практическим действиям в период избирательной кампании, были разработаны и размножены методические материалы. Состоялись две встречи главы администрации области с представителями общественности вузов, было подписано соглашение о сотрудничестве, поддержке и развитии высшей школы между Администрацией и вузами Свердловской области на 1995-1996 годы.

Избирательные Объединения активно используют возможности организационных и информационных структур профсоюза. С этих позиций в каждом городе и селе области Объединение имеет своих представителей, с которыми постоянно поддерживает связь.

Были подготовлены Обращения к работникам образования, родителям школьников, к избирателям Свердловской области, кандидатам от политических партий, издан номер газеты "Голоса" факультета журналистики УрГУ, полностью посвященный избирательным делам.

Тесное сотрудничество наладилось с председателем комиссии по социальной политике городской Думы Мазуром О.А. Четвертая внеочередная сессия городской Думы была посвящена вопросу "О поддержке вузов г. Екатеринбурга". В рабочую комиссию по разработке комплексной программы сохранения, развития и использования интеллектуального потенциала вузов города вошли представители избирательного объединения.

Было важно, что сессия городской Думы провозгласила, что решать про-

блемы, связанные с безработицей, преступностью, проблемы санитарного и экономического состояния города возможно только путем профессиональной подготовки, развития духовности, культуры, образования.

Есть и практические результаты этого решения: льготы для детей сотрудников бюджетных организаций в детских садах предприятий, установление льготных тарифов на водоснабжение и канализацию.

Работа с депутатами городской и областной Думы идет регулярно, в областной Думе - с председателем постоянной комиссии по экономике Гвоздевой С.Н. Например, в принятом Уставе области по предложению избирательного Объединения существенно была скорректирована в интересах образования глава "Образование, наука и культура".

В работе над Уставом области и положением об 1%-ном сборе была отработана технология индивидуальной работы с депутатами.

Третий уровень депутатов, с которыми работает избирательное объединение, - это депутаты Федерального Собрания Г.Н.Карелова и С.В.Михеев. Они передают нам в Объединение для ознакомления законопроекты, которые готовятся к рассмотрению, и учитывают наши предложения и замечания. На этом уровне была отработана технология экспертных предложений в законопроекты.

Отрадно то, что к мысли об участии в избирательных делах пришли организации, связанные с образованием: ЦК нашего профсоюза, Совет Российского Союза ректоров, Госкомвуз РФ, ФНПР, Совет Федерации профсоюзов Свердловской области.

В конце мая этого года на совместном заседании Правления Российского Союза ректоров и Коллегии Госкомвуза РФ принято решение об участии в избирательной кампании по выборам в Государственную Думу РФ, причем предлагается рассматривать избирательную кампанию как ответственную школу воспитания студентов в духе демократии и свободы личности. Предлагается принять меры для использования предвыборных мероприятий в интересах поиска путей решения проблем высшей школы, привлечения внимания к ее нуждам кандидатов в депутаты, представителей политических партий, блоков и движений, добиваться поддержки

образования и науки со стороны ответственных политических сил. 1 июня 1995 г. Федерация Независимых Профсоюзов России приняла Постановление об участии в выборах в Федеральное Собрание РФ, объявив это важнейшей задачей профсоюзов России. И, наконец, республиканский съезд нашего профсоюза внес дополнение в Устав профсоюза о ведении политической работы и наделил ЦК полномочиями избирательного объединения.

Все это говорит о том, что та работа, которая в Свердловской области проводится уже около двух лет, признана важной. Верно было определено направление деятельности, и сейчас, как никогда, необходима координация действий всех, кто имеет отношение к образованию.

Важную организующую и координирующую роль в этой работе должны и могут играть профсоюзы, в задачу которых входят повышение имиджа образования и участие в распределении бюджетов всех уровней в пользу образования. Профсоюзы - единственная организация в настоящее время, которая располагает отлаженной, разветвленной структурой, позволяющей работать с большим количеством людей.

Именно эти обстоятельства позволяют профсоюзам эффективно работать с депутатами всех уровней.

Т.ЧЕГОДАЕВА,
заместитель председателя
профкома сотрудников
УГТУ - УПИ

ПРОЕКТ НОВОГО КОЛДОГОВОРА
(НА 1996 Г.) — в следующем номере

Когда верстался этот выпуск, в кабинете первого проректора В.С.Кортова допоздна работала Комиссия, в состав которой вошли представители профкома и администрации. Дебатировались отдельные положения и пункты проекта.

Все читатели "ЗИК" смогут ознакомиться с этим документом, у всех преподавателей и сотрудников будет возможность внести свои предложения и замечания. Напомним, что после всеобщего обсуждения, Колдоговор будет "вынесен на утверждение" Конференцией трудового коллектива УГТУ - УПИ, она состоится в феврале 1996 года.

Учредители:
общественные
организации, ректорат
УГТУ-УПИ

Зарегистрирована Кировским райисполкомом г.Екатеринбурга. Регистр. N 000079.
Подписано в печать 30.09.95. Заказ N Тираж 1000 экз.
Компьютерная верстка РЦ УралНИТ. Отпечатано на оборудовании центра СТО
УГТУ-УПИ, г.Екатеринбург, ул. Мира, 19.

620002 Екатеринбург,
редакция газеты "ЗИК".
Телефон 44-53-54.
Редактор Е.В.Букаева