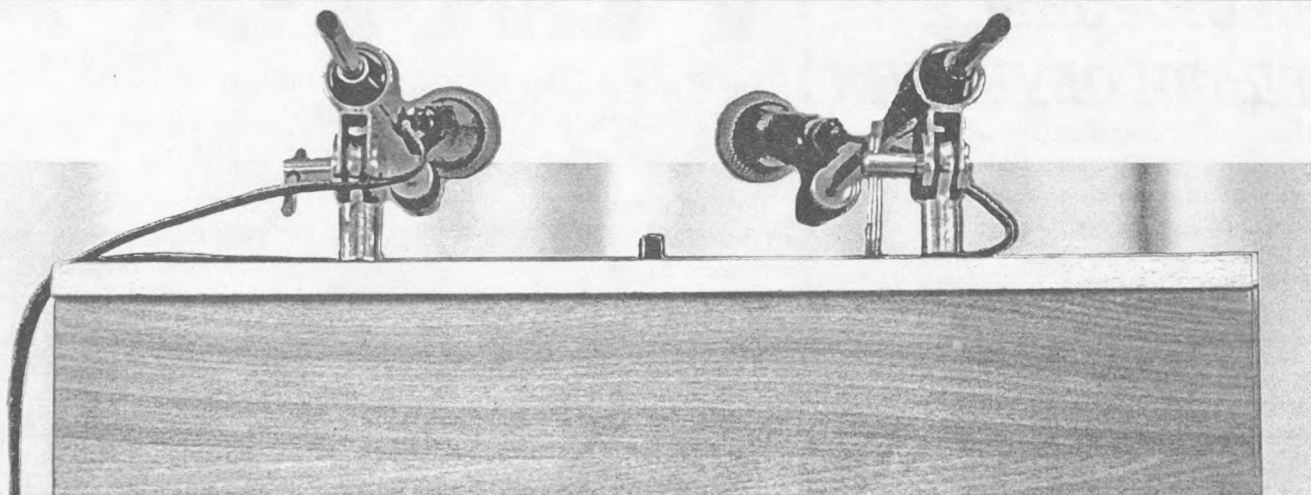


ЗА **ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ** **КАДРЫ**

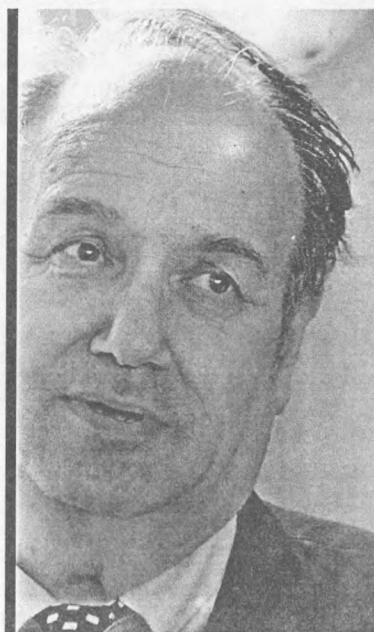
№11 (6350), 7 ОКТЯБРЯ, 2003

ГАЗЕТА УРАЛЬСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА - УПИ



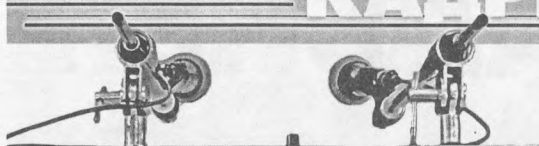
ТРОННАЯ РЕЧЬ СТАНИСЛАВА СТЕПАНОВИЧА НАБОЙЧЕНКО **РЕКТОРА**

ТРИ
СТОРОНЫ
МЕДАЛИ
ОБУЧЕНИЯ



1 октября ректор
ГОУ ВПО «УГТУ-УПИ»
С.С.Набойченко
официально объявил о
начале Нового 2003–
2004 учебного года.

В актовом зале
состоялось собрание
трудоого коллектива
УПИ, на котором были
подведены итоги
прошлого учебного
года и обсуждены
задачи на ближайшее
будущее.



КОЛОНКА ВЫПУСКАЮЩЕГО РЕДАКТОРА

ТРИ СТОРОНЫ МЕДАЛИ ОБУЧЕНИЯ

Монархическая модель управления вузом не предусмотрена нашим Уставом. Хотя, знаете ли, было бы очень забавно, если б летом ректорат выезжал на отдых в летнюю резиденцию в Дивноморск! Осень подошла? Отлично! Добро пожаловать в родовое имение Кочнево — соболиная охота и катания на карете по обширным плодородным полям с тамошним управляющим паном Воробьевым. Зима — время для развлечений, концертов и званых балов: шампанское рекой, легкие и популярные в светском обществе мотивчики Огинского и выписанного из Парижу мосье Яна Тирсена. Ну и, конечно, государственные визиты за границу, приемы послов, и иже с ними.

Однако, увы и ах... Управление УПИ сродни руководством маленького, но своенравного государства. Текучка и рутина. Здесь нет места сложным и напыщенным традициям: не вовремя выплатил зарплату — получай общественное неудовольствие.

Но и к процессу руководства можно найти творческий подход, скрашивающий серые будни. Наш ректор по торжественным поводам облачается в мантию, очень бархатную и очень бордовую. Есть ректорский бал... Есть у ректора и скипетр — символ власти. Правда, нет у него трона. Зато есть «тронная речь», которую ректор держит каждый год сразу после начала учебного сезона. Речь хотя и официальная, но все же режет глаголом и доносит до благодарных слушателей множество полезной информации, о которой, в принципе, должны знать все. Потому ликвидируем информационный вакуум (о котором, кстати, также говорил Станислав Степанович) и представляем вашему вниманию специальный выпуск, который так и называется — «Тронная речь».

Для удобства восприятия мы поделили всю информацию на три логические части — три стороны медали обучения. Во-первых, статистическая информация: что, где, сколько и когда, факультетские достижения; во-вторых, упущения, недостатки и проблемы, выявленные за год, планы на будущее. Третья же сторона — не пятое колесо, а неожиданная находка. Это попытка выяснить то, как аудитория относится ко всему сказанному.

Что же из этого получилось — решать вам. Только учтите, что у нас демократия! ;о)

Александр КИРЕЕВ

ТРОННАЯ РЕЧЬ СТАНИСЛАВА СТЕПАНОВИЧА НАБОЙЧЕНКО РЕКТОРА

Свой доклад ректор С.С.Набойченко начал с перечисления важнейших события в жизни университета в 2002–2003 учебном году:

✓ Успешная аттестация и аккредитация комиссией Министерств (только 6 вузов получили такую — с вероятностью в 1,0 — высокую оценку!).

✓ Визит и вручение 50 стипендий Б.Н.Ельциным

✓ Избрание нового состава Ученого совета.

✓ Переизбрание ректора на очередной (последний!) срок.



✓ 10 человек удостоены государственных наград, 92 — Минобра РФ.

✓ В гостях побывали два Нобелевских лауреата, известные политики А.Чубайс, Р.Аушев, П.Борodin, И.Кобзон и др.

✓ Успехи спортсменов на ряде чемпионатов мира и Универсиаде в Южной Корее.

✓ Звание «Мисс Екатеринбург – 2003» завоевала студентка Фго Елена Полубедова.



✓ По состоянию на 1 сентября в университете работает 4500 человек в т.ч. ППС — 1800, среди них 160 штатных профессоров, 95 совместителей.

✓ Диплом УПИ получили 6,1 тысяч выпускников, в том числе очников — 3,2 тыс. На дневном отделении выдано 570 «красных дипломов».

✓ В УГТУ обучается 15 тысяч контрактников, это — 40% от контингента (всего у нас 38 тысяч студентов).

✓ У нас 82 стипендиата Государственного масштаба, 31 — Губернатора и 50 — Ученого совета. Мы второй раз провели вручение стипендии фонда Потанина, у нас 50 стипендий фонда Бориса Ельцина.

✓ Расширяются масштабы целевого приема, который и дальше будет сокращать долю приема государственного. Сейчас действует 60 договоров, 13 из них заключены в этом году.

✓ Впервые вузу разрешено выпускать специалистов для среднего образования по 8 специальностям, открыто еще 12 специальностей.

✓ На летнюю сессию вышло 1007 групп, каждая четвертая группа закончила год со 100-процентной успеваемостью (17,6 тысяч студентов). Больше всего отличников на Фзу и Фго — 27–29 %, на Хтф — 26 %, средний показатель по вузу — 12 %. Только «на тройки» учатся 3 % студентов. Самый заметный прогресс на ХтФ (они вышли на третье место, отеснив Фтф). Сдвинулись из застойной зоны металлургии (седьмое место). Математику лучше всех знают Ртф, Фтф, Хтф (и здесь 50–66 % повышенных оценок). По физике впереди Фтф, Тзф, Хтф (больше 97 %). Чураются этой дисциплины механики — всего 77 %, зато они по термеху впереди (93 %). По химии — лучшие Фтф и Хтф.

Рейтинг факультетов

Металлургический (Мтф)	1,000
Химико-технологический (Хтф)	0.926
Физико-технический (Фтф)	0.906
Строительного материаловедения (Фсм)	0.827
Электротехнический (Этф)	0.824
Теплоэнергетический (Тэф)	0.735
Экономики и управления (Фэу)	0.721
Радиотехнический (Ртф)	0.663
Механико-машиностроительный (Ммф)	0.644
Физической культуры (Ффк)	0.641
Нижнетагильский институт (НТИ)	0.639
Строительный (Стф)	0.622
Гуманитарного образования (Фго)	0.622
Первоуральский филиал (Пф)	0.503



Декан Мтф — МА.Гервасьев

25 лучших кафедр УГТУ–УПИ

Выпускающие кафедры

Электрофизики (Фтф)	1,000
Технологии органического синтеза (Хтф)	0,979
Термообработки и физики металлов (Мтф)	0,951
Редких металлов (Фтф)	0,937
Физических методов и приборов контроля качества (Фтф)	0,888
Атомной энергетики (Тэф)	0,887
Экспериментальной физики (Фтф)	0,868
Автоматизированных систем управления (Ртф)	0,837
Теплофизики и информатики в металлургии (Мтф)	0,789
Строительного производства и экспертизы недвижимости (Стф)	0,778
Организации налоговых расследований (Фэу)	0,778
Металлургии тяжелых цветных металлов (Мтф)	0,766
Водного хозяйства и технологии воды (Стф)	0,764
Теории металлургических процессов (Мтф)	0,733
Тепловых электрических станций (Тэф)	0,732
Обработки металлов давлением (Мтф)	0,725
Литейного производства и упрочняющих технологий (Мтф)	0,723
Экономической безопасности (Фэу)	0,720
Металлургии железа и сплавов (Мтф)	0,716
Металлургии легких металлов (Мтф)	0,713

Невыпускающие кафедры

Органической химии (Хтф)	1,0000
Физики (Мтф)	0,8108
Радиохимии (Фтф)	0,8035
Энергосбережения (Тэф)	0,7732
Теоретической теплотехники (Тэф)	0,5510

В РЕЙТИНГЕ ФАКУЛЬТЕТОВ 7 ПОКАЗАТЕЛЕЙ.

Металлурги лидируют (с оценкой 1.0) в номинациях «Кадры», «Подготовка кадров», «Издательская деятельность». Физтехи первые в номинациях «Наука», «Материальная база», «Культура и спорт». В «Охране труда» лидирует Ффк. У химиков нет наивысших оценок, но итоговая близка к идеалу — 0.926.

В РЕЙТИНГЕ КАФЕДР — 6 номинаций, все кафедры разделены на две группы — выпускающие и невыпускающие.

Подробнее — <http://domino.ustu.ru>

Фото: А. Колесов

В.В.Шимов. Декан Мтф



f-ДОСТИЖЕНИЯ

В докладе ректора говорится о ДОСТИЖЕНИЯХ всех факультетов и подразделений.

МТФ уже третий год занимает 1 место в рейтинге — и почет металлургам, и деньги! Открыты 2 специальности, издано 11 книг, получено 29 патентов, 2 госпремии, начато создание музея, возрождена эстафета «Металлург», с участием факультета организован международный съезд литейщиков, (наконец) отремонтировано 6 туалетов.

ХТФ привлек на работу 11 молодых преподавателей. Приятно, что химики заметно оторвались от «облюбованной» ими ранее середины в рейтинге. Проведен ремонт коридоров. Внедрен учебный видеокомплекс.

ТЭФ осуществляет технический прогресс, например введена в действие первая на Урале биоэнергетическая установка. Организована всероссийская конференция по теплоэнергетике.

ЭТФ избрал нового декана. Отмечено 100-летие бывшего ректора Н.С.Сиунова. Проведено 3 всероссийские конференции, 5 студенческих работ отмечены Минобром РФ, отремонтировано 11 аудиторий, создан базовый центр по охране труда.

ФЗУ обучает 2,5 тысяч студентов — это самый большой факультет... Впервые прошел выпуск специалистов по антикризисному управлению и лингвистов. Появилось 3 класса ЭВМ, мультимедийный микрофонный кабинет, издано 15 учебников. По ряду номинаций студенты 1-го курса — лучшие в вузе.

ММФ открыл новый докторский Совет и — сразу 6 защит. Работает Совет по качеству



фото: А. Балакирев

обучения, использованию интернет-технологий в учебном процессе, студенты стали призерами и победителями олимпиад по термеху и «автомобиле-тракторостроению» (а ведь это молодая кафедра). Девятый раз проводится «День здоровья» на базе озера Песчаное. Хороший пример для подражания другим факультетам.

ФСМ осуществил первый выпуск инженеров по специальности «Экология производства строительных материалов». Совместно с СТФ проведена 6-ая Уральская студенческая конференция. Масштабно и содержательно отмечено 50-летие факультета.

СТФ может гордиться тем, что 17 студентов стали лауреатами различных конкурсов, появились новые современные программные комплексы; студенты кафедры «Архитектура» художественно рас-

писали переход к ГУКу, 3-й этаж СТФ (к 50-летию кафедры), зал кафе №3. Советую посмотреть!

РТФ оборудовал 5 новых лабораторий, открыта кафедра полиграфии, состоялся первый выпуск по 2 новым специальностям, выполнен большой объем ремонтных работ.

ФТФ провел отраслевой семинар «Опыт создания учебных подразделений в организациях Минатома». Состоялся первый выпуск на кафедре иностранных языков. Выполнены ремонтные работы на 2,5 млн, закончен проект пристроя к 5-му корпусу, организован Уральский союз студентов-технологов.

ФГО открыл еще один компьютерный класс. Появился свой специализированный Совет, состоялось 5 кандидатских защит, активно развивается кафедра истории науки и техники.

ФВО по итогам проверки Минобороны РФ и Минобра РФ признан лучшим в России. Стали офицерами 617 чел, 37 пошли служить. Успешно выступили студенты кафедры разведки на соревнованиях в округе, запущено 3 компьютерных класса, компьютерный тренажер по вождению танков. А вот внеучебная работа: проведены соревнования по стрельбе из пистолета, военизированная эстафета, парады курсантов, посвященные 9 мая, силами студентов сделан освежающий ремонт факультета.

ФФК разработал комплексную программу развития физической культуры и спорта, впервые защищены дипломы по специальности «Валеология». Издан учебник с грифом Минобра. Защищена 1 докторская и 3 кандидатских диссертаций, впервые выигран федеральный научный грант! Многие ли факультеты могут похвастаться такой научной результативностью?

р-ДОСТИЖЕНИЯ

УЧЕБНУЮ РАБОТУ в нашем вузе ведут 2,2 тысячи преподавателей, в том числе 330 профессоров. Освоена автоматизированная система, завершение которой совпало с началом работы комиссии по аккредитации. Это — первый этап в создании интегрированной системы управления университетом.

В АСПИРАНТУРЕ обучается 620 человек, в т.ч. 80% очно, 19% — по контрактам, 14 человек направлены филиалами, 120 человек — с 44 предприятий. Защиты в срок составляют 65%. 202 аспирантам выдана мат. помощь 270 тысяч рублей.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ включала разработку группы важных документов для создания учебно-научно-инновационного комплекса УПИ. Организовано 4 региональных конференции, создан технопарк «Уральский», выполнено 9 проектов на сумму 3,2 млн. рублей, открыта новая специальность «Управление инновациями».

В УПРАВЛЕНИИ КАДРОВ освоены новые формы учета работников, оформления контрактов (с использованием ЭВМ). Контрактная комиссия реорганизована в аттестационную, что упростило прохождение дел на Большом Совете.

В СПЕЦИАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ в связи с возникновением новых задач и необходимостью оптимизации управления реорганизованы службы проректора по административной работе (I, II, отделы, ГО, служба безопасности). Проведены тренировки противопожарных команд, наша сандружина лучшая в районе. Сделан ремонт, мы впервые застраховали 50 сотрудников СБ. Усиливается работа по профилактике пожаров.

ОТДЕЛ ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ деятельности университета увеличивает объем работы: не успеваем отбиваться от участвовавших наездников фискальных органов, досаждают оскорбительные публикации о вузе в газетах и службы мэрии со своими претензиями на землю и собственность вуза. Юристы приняли участие в 37 судебных заседаниях, ими сохранено 200 тысяч рублей.

БУХГАЛТЕРИЯ (УБУ и ФК) работает в очень сложных условиях: большие финансовые потоки (до 3 млн. рублей в день!), учтите перегруженность помещений и «лавины» внешних проверок (до 20–25 в год). Мы открыли кафедру бухгалтерского учета и уверены, что с помощью кафедр банковского профиля в ближайшие годы оснастим бухгалтерию современными технологиями, кадрами и превратим её в авторитетный (наш!) банк с полным комплектом услуг и финансовых операций. А в современном банке клиент всегда прав!

ПФУ (планово-финансовое управление) системно отслеживало поступающие из вне директивные документы и разрабатывало мероприятия по рациональному использованию средств. Издан сборник директивных положений, стимулирующих работу руководителей. Уточнены Положения об использовании 5% студенческого фонда, разработано Положение о стимулировании работы ППС, документы по формированию и расходу ФОТ, конкурсному заключению договоров, стоимости подготовки специалистов.

МЕЖУНАРОДНЫЙ ОТДЕЛ увеличил число иностранных студентов с 116 до 215. Укрепляются связи со странами СНГ. Открыт региональный центр по изучению немецкого языка, вступили в центр сотрудничества с вузами стран Европы. Организовано участие студентов в ряде международных программ, проведено 3 международных конференции. Гостями вуза были посол Нидерландов, де-

легации из Германии, Китая, Киргизии, Узбекистана. За рубежом побывали 113 сотрудников, 46 студентов и аспирантов, у нас работали 5 иностранных преподавателей.

УРАЛМУЛЬТИМЕДИАЦЕНТР реорганизован. Освоены новые помещения, поставлено 15 компьютеров, формируются сайты для отдельных пользователей, ведется большая методическая работа для школ города, тестирование для студентов Ммф. Появился электронный учебник по математике для кафедры автомобилей, готовится целевой учебник по информатике.

Организован **Институт образовательных технологий**, где обучалось 1300 студентов в дистанционном режиме. Осваиваются помещения, автоматизированная система программного обеспечения.

Создан **ИНСПЕКЦИОННЫЙ ОТДЕЛ** для усиления контроля за качеством и организацией учебного процесса. Проводится методический инструктаж кафедр и факультетов, организация дипломирования, контролируется выполнение индивидуальных планов, состояние аудиторного фонда. На счету отдела 41 проверка, в том числе и наших филиалов. Итоги обсуждались в коллективах, на ректорском совещании, оформлялись приказом. Не всем было сладко. В целом, стиль работы нового отдела требовательный, оперативный и доброжелательный.

Книжный фонд **БИБЛИОТЕКИ** возрос на 20 тыс. (мало!) и составляет 1,4 млн экз. Для младших курсов освоено новое помещение, в доме по ул. Мира, 34 г; открыт центр информационных ресурсов, освоена электронная библиотека ЦНТБ (ул. Малышева, 127); проведена огромная работа по систематизации материала к аттестации, успешно выполняется третий этап гранта «Открытое общество», учатся в аспирантуре 3 человека, директор библиотеки защитила диссертацию. Впервые проведен конкурс на звание «Библиотекарь года». Формируются медиатеки (650 экз. дисков), собственные информационные ресурсы по 8 направлениям, что упрощает, ускоряет поиск, исключает дублирование данных.

в **Центре АВТП** создано 9 видеофильмов, 55 лекционных демонстраций, озвучены еще 3 специализированных аудиторий, отредактировано 900 учетно-издательских листов. Две книги, изданные у нас, отмечены дипломами на Всероссийском конкурсе «Университетская книга». Улучшается звуковое сопровождение массовых мероприятий.

РЦ УралНИТ продолжает расширять использование лицензионных программ, введены 2 дисплейных класса. Мощность каналов доступа в Интернет возросла до 256 Гбит/с, что в 1,6 раза больше, чем в прошлом году. Появились каналы доступа в Интернет в 7 и в 11 общежитиях. Одновременно расширяются услуги на платной основе.

После долгого застоя набирает мощь и авторитет **ФПК преподавателей**: обучение ведем по 6 направлениям, оборудован компьютерный класс на 12 машин. Обучалось 77 чел., в том числе 54 — с филиалов. А всего через ФПК прошло 490 чел. или в 2 раза больше, чем в прошлом году.

ЦЕНТРИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ получено 10 патентов, зарегистрировано 5 программ на ЭВМ, заработала патентная библиотека, проведены целевые семинары, на которых обучалось 136 чел. Расширяется география чтения курсов лекций по управлению интеллектуальной собственностью: уже 4 факультета! Реализовано наших учебно-методических изданий на 250 тыс. руб.

Как два крыла...

Вся страна знает об успехах УПИ во внеучебной работе и в воспитании специалистов. По спорту — мы в тройке ведущих вузов России. «А поскольку, — сказал ректор, — воспитание и обучение как два крыла у птицы, важно соразмерять их мощь и активность. Активность учебного процесса начинает входить в разбаланс, и не потому, что здорово (это так и это признают и в Минобре, и в УрФО, и в области) поставлена воспитательная работа, а потому что учебный процесс становится менее интересным, менее содержательным (упрощается!). А это недоработки наших преподавателей.

Недоработок много. Увы, для перечисления всех нам не хватит места. И тем не менее...

✓ Основные замечания к вузу сводятся к следующим направлениям:
— мало монографий в центральных издательствах и учебников с грифом УМО;

— отсталая материальная база ряда кафедр;

— невелика доля кафедр, осуществляющих многоуровневую подготовку;

— медленно осваиваются мультимедийные средства, Интернет в учебном процессе;

— скромно представительство профессуры в УМО.

✓ Почти все председатели ГЭК отмечают, что уровень подготовки выпускников снижается: при всей либеральности ГЭКов число троечников составило 8% или возросло в 2 раза. Это в том числе и недоработки в организации дипломного проектирования

✓ Заметно возросло число отчисленных студентов: 3,3 тысячи за год.

✓ Наметилась опасная тенденция снижения числа защит докторских диссертаций. За три года из университета ушло 10 профессоров, в т.ч. 4 — на пенсию, 5 — на более высокую оплату в другие организации. Конечно, это честь — готовить специалистов для других организаций, но это и расточительство. Не выживают ли у нас молодых докторов, боясь конкуренции?

30% профессоров не имеют ни одного аспиранта!

Если остротенность по вузу практически не изменилась (68%), то на Ммф, Этф, Стф, Тэф, Фзу, Фго она падает и значительно ниже общеуниверситетской. Куда уходят талантливые выпускники, где магистратура и аспирантура?

✓ Мы стали отставать от ведущих вузов в разработке и освоении новых технологий и средств обучения. Вспомним хотя бы учебное телевидение. Или недостаток мозгов (отошли Рт и Фт), или коммерциализировались, или, скорее всего, просто не занимаемся и, что опасно, начали свыкаться с этим!

✓ У нас работает школа кураторов: 313 человек. Однако ни разу здесь не были 60% кураторов с Мтф, 80% — с Ртф, 50% — с Фго. На каждом факультете есть злостные прогульщики. Видимо, деканы не интересуются, руководители школ не информируют, а ректорат никого не наказывает! Исправить!

✓ По Уставу Университета каждый проректор, декан, зав. отделом обязан вести прием по личным вопросам. Установлено, что эта работа ведется халатно: нет записей, четких оперативных решений, практикуется методика «отфутболить вопрос наверх».

✓ Обращаю внимание на фарисейство ряда зав. кафедрами и деканов по такому вопросу: «Кафедра ходатайствует о переводе «с контракта на госбюджет», но не за счет л/с кафедры». У ректора что ли есть специальные фонды? И разве не заведующему, декану, наконец, проректору проще разъяснить ситуацию студенту и его родителям? Жалко студента, а то, что вуз, его сотрудники, не получают денег, в общем до миллиона в год...

Ректор попросил ПФУ разработать Положение о порядке перевода на г/б основу, согласовать его с профкомом студентов, включив обязательное предоставление протокола обсуждения в группе, в присутствии куратора.

✓ Много нарушений в работе мат.ответственных, в учете и финансовом контроле на уровне факультетов и подразделений. Сложная ситуация в территориальных подразделениях: несвоевременное и неполное перечисление денежных средств в фонд вуза, занижение стоимости контракта — все это скрытые формы бессовестной эксплуатации труда приезжающих преподавателей и обворовывание УПИ как единой организации.

Случается, на одного и того же преподавателя из разных филиалов представляют акты за работу в одни и те же часы, работа подготовительных курсов ведётся без лицензии. Бывший декан одного ОТФ своими распоряжениями выписывал себе доплаты помимо централизованно установленных, не забывая доплачивать и ряду зав. кафедрами, не состоящих с ОТФ в трудовых отношениях. Эти и другие нарушения отмечены в целевом приказе, виновные наказаны.

Деканат заочного обучения передал часть контингента студентов в Центр ИЭФ-УПИ. В результате университет, лицевые счета кафедр недополучают часть средств. Финансовые нарушения выявлены в Первоуральске, Чусовом, Верхней Салде; второй год идет уголовное дело по факту присвоения части средств бывшим руководителем Красноуральского ОТФ.

Все это — серьезные сигналы о низкой финансовой дисциплине (квалификации) работников территориальных подразделений и недостаточном административном контроле.

✓ Остаются проблемы ПФУ. Нужно чаще задумываться об упущенной прибыли. Не удалось найти эффективного решения по распределению внебюджетных средств для оплаты труда преподавателей. Концепция ПФУ была подвергнута обструкции на Ученом совете, в первую очередь со стороны руководителей самостоятельных центров. Создали целевую комиссию, которая, проработав более года, родила мышь, поскольку при детальном близком анализе ситуация оказалась не такой простой, как при шумном возмущении в массах.

Группа деканов во главе с проректором В.И.Лобановым изучала опыт Пермского университета, в противовес концепции комиссии. Тоже много шума, ярких доводов! А когда было предложено 2 факультетам в порядке эксперимента перейти на Пермскую систему, активность деканов Ртф и Ммф приуменьшилась, видно под грузом ответственности за непредвиденные ситуации.

— Сейчас доля многих преподавателей остается неясной и через кассу не ощущается. Это неверно! ПФУ надо вернуться к разработке конкретной схемы и принять её к реализации в административном порядке, — сказал ректор. Он признался, что многие склоняют его к централизации всех средств и ликвидации лицевого счета.



На переднем плане: декан Фго В.В. Запарий

Главные проблемы

1. Низкая заработная плата.
2. Сохраняющееся неудовлетворительное состояние аудиторий.
3. Недостаточная информированность сотрудников и студентов о происходящем в жизни вуза.
4. Проблема курения. В коллективе нет обстановки нетерпимости к курению.
5. Обостряется проблема оснащения новым оборудованием.
6. Болевые точки на территориях: привлекаются к занятиям преподаватели без согласования, контрольной проверки; стали возникать шероховатости во взаимоотношениях с ИПК и ИМИР; нуждается в изменении система распределения штатов; не организована, не стимулируется самостоятельная работа студентов; не упорядочена оплата за работу с конструкторами.
7. Беспокоит ослабленная трудовая дисциплина, особенно среди учебно-вспомогательного персонала.
8. Хромет организация учебного процесса: опоздания на лекции, перенос занятий, извращена система накопительных экзаменов. Мы стали терять исторически необходимую и важную компоненту в обучении - требовательность!
9. Косвенной проверкой нравственного климата коллектива явилась его реакция на просьбу ректора сброситься на ликвидацию пожара в I римской: коллектив перечислил 25% от ожидаемой суммы!

Сор — из избы!

После «тронной речи» ректора С.С.Набойченко у слушателей была возможность поговорить. Высказались немногие.

Начали с финансирования университета и слишком маленькой зарплаты, плавно покотившись к мрачной рефлексии по поводу культуры студентов и сотрудников.

«В чем сила, брат? — В деньгах сила, брат!» — давно уже сказано с экранов и озвучено нашими устами и нашей жизнью. Говорить о деньгах напрямую слишком тяжело и постыло. Потому и накалились страсти вокруг дыма и мусора. На изъязы быта альма-матер и поведения студентов и сотрудников выплеснулись эмоции и недовольство. Кто-то хмыкнул: так вот она, оказывается, главная проблема УПИ — курение!

Здесь взгляд корреспондента «ЗИК» заметил верхушку разлапистого айсберга.

«Времена назверели», сотрудники УПИ утомлены и опечалены и низкими зарплатами, и бессмысленным переливанием из пустого в порожнее. «Делайте больше для университета и возвратятся вам!» Вернет ли этот лозунг потерянный энтузиазм и силы, подействует ли на умы и настроения преподавателей?

А что студенты? Опросив присутствующих на собрании студентов, нам удалось выявить три взгляда на проблему задымления и засорения. Одни студенты согласны ввести дежурство и следить за порядком коллективно. Другие напротив считают, что нужно выбрать фискалов и возложить ответственность только на них. Третьи затруднились выбрать из двух вариантов.

...(Кстати, они не понимают, что означают слова ректора: «Мы переживаем времена даже более тяжелые, чем годы войны»)...

Инна БУДЕНКОВА,
ведущий репортер



В заключение доклада ректор С.С.Набойченко дал ответ на вопрос

Что нужно сделать в предстоящем году?

1. Активизировать издание учебников и пособий с грифами УМО.
2. Использовать современные методы обучения.
3. Нарастивать систему переподготовки кадров, получения 2-го высшего образования.
4. Улучшить информационное обеспечение учебного процесса, нарастить компьютерное оснащение библиотеки.
5. Продолжить развитие спортивной базы, улучшить организацию медицинского обслуживания, питания.
6. Развивать сотрудничество с зарубежными странами, открывать представительства в странах СНГ.
7. Закончить подготовку комплексной программы развития до 2007г., особенно, в части омоложения кадров.
8. 2004 год 55-летия ФТФ и выпуска 175 тыс. инженеров. Это должно быть красивым и приятным для наших выпускников. Физтех обязан отштукатурить свой корпус.
9. На каждом факультете создать органы студенческого самоуправления, активизировать работу старост.
10. Приоритеты: зарплата — ремонт — приобретение оборудования.
11. Нас ожидают выборы мэра и в Государственную думу.

Большие, сложные, интересные задачи! Они нам под силу! Желаю успехов и здоровья! Объявляю открытие нового, уже 83-го учебного года!



Вопрос ребром, или Третья сторона медали

Граждане УПИ, как настроение? Вы горите желанием «быть всегда и всюду первыми»? Я почему спрашиваю: третья сторона медали учебного процесса — это на самом деле ваше личное о нем представление, ваше к нему отношение, окрашенное цветами настроения. Известно, что у некоторых из нас оно не радужное: вроде лето было хорошим, и на отпуск грех жаловаться, а вот как-то тяжело на душе... Не верится, что снова хватит сил заработать на достойное существование, что не придется халтурить, химичить, ловить себя на мысли о том, что стыдно так жить...

А знаете что, товарищ преподаватель?! Вот «ЗИК» не боится обструкции и делает следующее распоряжение: вы хотите поработать над настоящей, хорошей лекцией — плюньте на все, отмените пару и идите в библиотеку. Напишите — и мы издадим ваш труд в самом лучшем виде, даже если нас уволят. А хотите, мы создадим тимуровскую команду и проведем операцию «Радость людям»? Кстати, вы первым можете в нее записаться! Может, вас чаем напоить?

Господа, радуйтесь, и делайте это искренне! Все остальное приложится. Проверено не только Норбековым, «Занусси» и пр.

Евгения БУКАЕВА,
главный редактор

Наши

координаты:

zik@mail.ustu.ru

002, аб. «Пресса УПИ»

Тел. 75-47-70,

74-53-54