



# ЗА ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ КАДРЫ

Газета Уральского государственного  
технического университета - УПИ

Выходит с 1934 г.

№ 17 (6239), октябрь 1997 г.

Выходит с 1934 г.

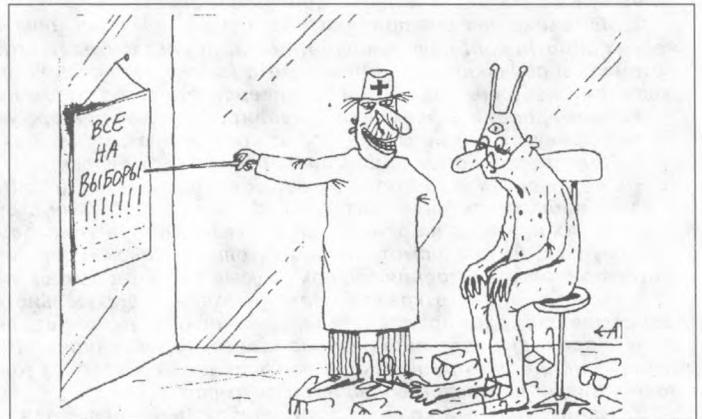
**Ученый Совет утвердил  
"Положение о порядке избрания ректора УГТУ"  
и назначил дату проведения конференции  
трудового коллектива университета –  
19 ноября 1997 г. ЧИТАЙТЕ 2-Ю СТРАНИЦУ.**

**Стр. 4:**

Профсоюзный фронт: подсчет потерь и трофеев.  
Отчет о работе профкома сотрудников

**Стр. 5:**

Концепция Реформы образования



эскиз Т. Злоказовой  
**ВЕСНА УПИ**

Фестиваль "Весна УПИ" получил статус всероссийского – в его программу входят не только ставшие традиционными конкурсы "Запой, УПИ!", "Мисс УГТУ", конкурс "дураков", но и ряд мероприятий международного уровня. Но какой же праздник без символа? Вот и

был объявлен конкурс на лучшую эмблему фестиваля.

20 авторов представили в Оргкомитет "Весны УПИ" более 70-ти работ. Из них было отобрано три лучших, но премию никому не вручили, решено продлить конкурс до 4 ноября 1997 года.

## **Американец был весел, студенты – любопытны**

УГТУ-УПИ почтил своим посещением известный бизнесмен и филантроп Д. Сорос. Он ознакомился с работой школы Би-Би-Си, проверив заодно, как используется учебное оборудование, приобретенное на средства Фонда Сороса. Ученикам школы телерадиожурналистики была предоставлена возможность задать важному гостю несколько вопросов в ходе импровизированной пресс-конференции. С одной стороны он не-

лестно отозвался о практике российской прессы, с другой – был вынужден оправдываться, дабы защитить свой имидж благодетеля и избавиться от ярлыка "Спекулянт N 1"...

Зачастили что-то к нам гости иноземные. Да не только от того, что желают рассказать соплеменникам своим о том, как побывали в стране, где растет развесистая клюква, да медведи по улицам шатаются. Все они больше теперь по коммерческой надобности на землю Урала-батюшки жалуют.

17 октября в актовом зале слушали лекцию профессора, приехавшего из университета Бредли (Чикаго, США) – о тенденциях развития американской экономики. Лектор периодически отпускал шуточки (на английском!), от которых половина зала за животы хваталась; после чего спрашивал,

уразумели ли его, и, получив удовлетворительный ответ, продолжал. Знаний отроки наши "увезли" с лекции ни много ни мало, а целый воз и маленькую тележку.

## **Патовая ситуация**

Боле двух лет назад в главархитектуру города были переданы все необходимые документы по возведению ангара для нужд факультета военной подготовки. Время шло, власти молчали, а военная техника не могла больше стоять под открытым небом, и университет начал строительство. Как только работы были закончены, в адрес УГТУ посыпались обвинения в незаконной застройке территории и требования немедленно снести ангар (60 метров длиной и 12 – шириной), на сооружение которого было потрачено много денег, сил и времени. Военные решили не сдавать удерживаемых позиций, ввели в ангар танки и заручились поддержкой командующего УрВО. Чиновники в свою очередь, запаслись вердиктом арбитражного суда, разрешившего спор в пользу города.



Иллюстрации номера – карикатуры Аркадия Пяткова

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ИЗБРАНИЯ РЕКТОРА УРАЛЬСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

Утверждено решением Ученого Совета УГТУ 27 октября 1997 г.

Настоящее Положение устанавливает содержание и порядок работ по организации и проведению избрания ректора Уральского государственного технического университета.

1. Ректор УГТУ избирается на основании и в соответствии с Законом Российской Федерации "Об образовании", Федеральным Законом "О высшем и послевузовском профессиональном образовании", Уставом УГТУ, приказом Министра общего и профессионального образования Российской Федерации (N 995 от 23.05.97 г.) и настоящим Положением.

2. Избрание ректора проводится в ноябре 1997 г. на конференции педагогических работников, научных работников, представителей других категорий работников и обучающихся университета (далее - конференция). Делегаты конференции избраны коллективом университета в соответствии с Уставом УГТУ.

3. Конференция правомочна проводить избрание ректора университета, если на ней присутствует не менее 2/3 от списочного состава делегатов.

4. Подготовку, организацию проведения избрания ректора, оформление итоговых документов и контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляет избирательный комитет, выбранный делегатами структурных подразделений из их числа на основании приказа ректора университета.

В случаях, не предусмотренных настоящим Положением, избирательный комитет принимает решения, оформляемые соответствующими протоколами.

5. Конференцию открывает председатель избирательного комитета. Конференция избирает председателя, рабочие органы, определяет регламент работы и проводит избрание ректора тайным голосованием. Решения по процедурным вопросам принимаются конференцией открытым голосованием удостоверениями делегатов большинством голосов.

6. Избирательный комитет составляет списки делегатов по подразделениям, готовит, утверждает и обеспечивает изготовление удостоверений делегатов, бюллетеней для голосования, формы регистрации делегатов, протоколов и другой документации. Количество удостоверений и бюллетеней для голосования должно быть равно числу делегатов конференции.

7. Регистрация делегатов начинается за 45 минут до начала работы конференции. Делегат предъявляет удостоверение личности и получает удостоверение делегата под личную подпись в списке регистрации. Бюллетени для голосования выдаются при предъявлении удостоверения делегата под его личную подпись перед началом голосования. Бюллетень для голосования утверждается избирательным комитетом, на оборотной стороне бюллетеня ставятся подписи председателя и секретаря избирательного комитета.

8. Тайное голосование делегатов проводится в перерыве работы конференции. Каждый делегат голосует лично своим бюллетенем, голосование за других делегатов не допускается. Контроль за ходом голосования осуществляет избирательный комитет. Урны для голосования опечатываются и устанавливаются в удобном для доступа делегатов месте.

9. Обработку бюллетеней для голосования проводит счетная комиссия. Счетная комиссия подсчитывает и погашает неиспользованные бюллетени, о чем делается запись в протоколе. Затем подсчитывается число зарегистрированных делегатов, число выданных избирательных бюллетеней, и эти данные записываются в протокол.

Урны для голосования вскрываются после проверки председателем счетной комиссии сохранности установленных на них пломб. Счетная комиссия определяет количество бюллетеней, не соответствующих установленной форме, количество бюллетеней, признаваемых недействительными из-за невозможности установить волеизъявление делегата.

Результаты подсчетов вносятся в протокол, в котором указываются следующие данные: число делегатов конференции в соответствии со списком; число зарегистрированных делегатов конференции; число выданных избирательных бюллетеней; число погашенных бюллетеней; число бюллетеней, оказавшихся в урнах для голосования; число бюллетеней, признанных действительными; число бюллетеней, не соответствующих установленной форме; число бюллетеней, признанных недействительными; число голосов, поданных за избрание ректора; число голосов, поданных против избрания ректора.

В итоговой части протокола указывается одно из решений: признание результатов голосования положительными; признание результатов голосования отрицательными; признание выборов несостоявшимися. В этом случае назначается повторная конференция.

Голосование считается состоявшимся, если в нем участвовало не менее 2/3 от списочного состава делегатов, избранных на конференцию.

Ректор считается избранным, если за него проголосовало более половины присутствующих на конференции делегатов. В случае отрицательного результата голосования назначаются выборы ректора. Протокол счетной комиссии подписывается всеми ее членами, председателем и секретарем, после чего утверждается решением конференции.

10. Избранный ректор вступает в должность на заседании Ученого Совета УГТУ, после прохождения процедуры согласования и утверждения в соответствии с законодательством.

## Принимая решение...

Итак, 19 ноября в УГТУ пройдет необычное голосование по одному вопросу: избрание профессора С.С.Набойченко на должность ректора сроком на пять лет. Напомним, что в этом мероприятии примут участие около 430 человек — преподаватели всех факультетов и подразделений университета. Каждый выборщик будет голосовать по поручению своих трудовых коллективов: каждый преподаватель от имени семи, каждый сотрудник — от имени двадцати своих коллег. Студенческое сообщество УГТУ будут представлять 39 делегатов, их квота — один человек из 300 студентов.

20-24 октября редакция провела опрос среди выборщиков. Нам дали интервью 59 человек — преподаватели, сотрудники, зав. кафедрами, деканы, студенты, управленцы. Все респонденты подтвердили свое желание принять участие в работе конференции и все считают себя ответственными за окончательное решение. Некоторых до сих пор смущает безальтернативность кандидатуры ректора. Вот некоторые высказывания по этому поводу:

— Разве вы не знаете, что сначала в ряде российских вузов Москва назначила ректоров, заключив с ними, в соответствии с КЗоТом, бессрочные трудовые соглашения, а уже потом, через несколько лет Госдума приняла закон, по которому ректоров нужно избирать каждые пять лет? Выборы ведь назначаются только на вакантные должности! А их нет! Получено только согласие ректоров, в частности нашего ректора, на существенные изменения в условиях труда, без которого по КЗоТу невозможно просто так взять и превратить в вакантные примерно сто законно занимаемых постов. И этого мало, нужна особая процедура, вы как раз и примете в ней участие 19-го ноября. Между прочим, многие вузы будут по приказу министра "избирать" ректоров только в 21-м веке, а мы уже сейчас можем получить вполне легитимного руководителя.

— Все равно. Безальтернативность несовместима с нормами гражданского общества.

— Кстати, согласие на существенное изменение условий труда — шаг добровольный, ректор мог от него и отказаться. Вспомните, как снятый в соответствии с Уставом области В.Трушников был восстановлен в должности по суду, на основании КЗоТа...

— О чем вы все здесь говорите?! Выключают свет, могут задержать стипендию и зарплату, каждый день — десятки проблем, которые должен решать ректор. На них нужно время тратить, а не на какие-то юридические заморочки. И вообще, коней на переправе не меняют.

Редакция воздерживается от комментария. Время покажет, что повлияет на решение коллектива УГТУ — здравый смысл, депрессивные настроения, ностальгия по 89-му году или романтические мечты о новой российской демократии.



## Радиофак на распутье

20 октября на Ртф прошла многочасовая конференция трудового коллектива. Полсотни представителей всех кафедр факультета собрались, чтобы выбрать нового декана.

Первоначально кандидатов на первое кресло факультета было четверо, но за неделю до выборов их число сократилось. Бывший декан — профессор А. В. Блохин — отказался принимать участие в борьбе. Что заставило его принять столь ответственное решение? А. В. Блохин руководил факультетом десять лет; за это время, по его словам, все то, что он как декан задумывал, воплощено в жизнь. Теперь он хочет работать, как все, и руководить кафедрой.

Что можно сказать о других кандидатах? Все они прекрасно понимают, что нынешнее положение радиофака более, чем критическое. Упало число желающих поступить на факультет, сократилось количество студентов, а следовательно, и преподавателей; поступающих из госбюджета денег хватает только на выплату заработной платы и стипендий. Все трое ничего хорошего не ждут от грядущей реформы высшего образования, считая, что радиоэлектроника в нашей стране — все еще падчерица некогда всемогущей «оборонки», которая сегодня сама находится на положении матери-одиночки.

Каждый кандидат видит свой путь выхода из кризиса.

Профессор, заведующий кафедрой В. Г. Лабунец предложил наиболее радикальную предвыборную программу.

Вот его основной тезис: факультет выживет только при условии, что будут деньги, но их просто так никто не даст, а потому необходимо самим учиться зарабатывать. Какими путями? Всеми доступными, в том числе и умелой торговлей знаниями. При этом, по его словам, ко всем лицам (юридическим, физическим), находящимся за пределами факультета, в том числе и к государству, следует относиться, как к потенциальным клиентам.

Другой кандидат — Б. А. Панченко, также профессор, также заведующий кафедрой, но, в отличие от других кандидатов, он уже однажды был деканом факультета. Признавая важной финансовую сторону жизни факультета, приоритетными он считает учебную, кадровую и научную деятельность.

Третий претендент — В. П. Батуев заместитель декана, доцент, кроме того, самый молодой из всех кандидатов. Его программа сводится к одному предложению: «Дать возможность конкретно каждому человеку заработать».

С самого начала конференции стало ясно, что основная борьба развернется между двумя первыми кандидатами. Именно они вышли во второй тур голосования.

В конечном итоге голоса разделились поровну: 22/22. Что делать? Прежний декан сложил с себя полномочия, а нового так и не выбрали... Проблематичная ситуация разрешилась очень скоро: приказом ректора назначен временно исполняющий обязанности декана факультета — В. П. Батуев. Следующие выборы — в феврале.

## Землетопы, в колонну становись!

18-19 октября недалеко от станции Перегон состоялся осенний слет туристов УГТУ, на котором прошли соревнования по ночному ориентированию и технике пешего туризма.

Осеннее небо с тихой грустью орошало землю. Для ночного ориентирования погода — самая неудачная. Темнота леса была абсолютной, свечи, освещавшие контрольные пункты, гасли под каплями дождя, каждая ямка превратилась в болото. Но никакие трудности не смогли остановить 70 любителей бегов в кромешной тьме. На три часа лес наполнился мерцанием фонариков и радостными криками.

Раньше всех отыскал в потемках победу тренер спортклуба «Кедр», мастер спорта Алексей Рязанов; второй результат у сотрудника Фтф, кандидата в мастера спорта Павла Шабанова, третье место досталось Сергею Шагалову, выпускнику Мт. Среди студентов первым стал Иван Фролов (М-265), следом за ним прибежали Иван

Марышев (Р-451) и Андрей Хусаинов (Ф-144). Войти в страшно-жутко-темный лес отважились только три девушки: Ольга Кисель, Анна Занина и Светлана Кадышева.

После ориентирования в условиях полной темноты и стопроцентной мокроты новичков посвящали в туристы. Одной связкой они прошли по буреломам и густолесью, поднялись на скалу и с головокружительной скоростью спустились обратно.

К воскресенью дождь плавно перешел в снег, а вода превратилась в лед. Дистанция подсохла, не считая этапа «болото». Романтики переправлялись по параллельным и перекрещивающимся перилам, по тросу и методом «маятника». Необходимо было только наличие физической силы и немного смекалки. Больше всего этих качеств оказалось у студента мехфака Вячеслава Назарова, среди девушек — у Александры Мишиной.

Победители соревнований получили призы от фирмы «Манарага» — спонсора турслетов. Призеры среди студентов получают надбавки к стипендиям.

А. Яговкин,  
председатель турклуба  
«Романтик»

## Стройфак — тоже чемпион

Студенты стройфака Ольга Бунькова и Дмитрий Кузнецов победили во втором туре студенческой олимпиады. Сейчас они, вместе с пермяком Анатолием Катюковым, испытывают свои знания по специальности в Нижнем Новгороде, защищая честь не только своих университетов, но еще и честь Уральского отделения Ассоциации строительных вузов. Оно создано решением правления российской АСВ и президиума учебно-методического объединения вузов РФ по строительному образованию. Под эгидой УрО АСВ прошла региональная олимпиада по двум строительным специальностям и конкурс дипломных работ. Лучшими признаны проекты, выполненные на кафедрах САПРОС и водного хозяйства (УГТУ-УПИ).

## Грустят механики

Закрыт бар (правильно — буфет) в общежитии мехфака. Драки прекратились, но... Пострадало реноме «чемпионов». Они уверены, что на фоне происходящего во всем студгородке их разборки — вовсе не нонсенс. Им обидно, что теперь на мехфак списывают чужие грехи. Сочувствуем! Надеемся, что сообщество механиков найдет в себе силы и мозговым штурмом возьмет решение очень трудной задачи — создать в общежитии обстановку, располагающую к нормальному времяпровождению.

## КРЕДО ПРОФКОМА: "ЗАРПЛАТА, ЗАЩИТА, ЗАНЯТОСТЬ"...

22 октября прошла конференция профсоюза сотрудников УГТУ. С докладом о деятельности за отчетный период выступил председатель профкома В.Н.Давыдов.

Университет переживает трудный период своей истории. Тем не менее, администрация и коллектив УГТУ сохранили университет и обеспечили его развитие. Внутри вуза работа профкома строилась по принципу: "Зарплата, защита, занятость".

Реальная заработная плата составила: для ППС — 1 074 500, для УВП — 405 400, для АУП — 583 800, для ПОП — 413 400 рублей. Для сравнения: заработная плата в промышленности составила около 1 млн рублей. Закон об образовании не выполняется, поэтому профком и администрация решали задачу увеличения реальных доходов сотрудников университета через использование фондов потребления. Через программу "Здоровье" прошло 3 тысячи человек в 1996 г. и 2 тысячи — в 1997 году. Болевой точкой остается вакцинопрофилактика. Против дифтерии привиты только 35-40% сотрудников. Не все знают, что введена ответственность за нарушение закона "О вакцинопрофилактике".

Непонятна позиция главврача 18-й больницы, который оттягивает решение вопроса о обслуживании сотрудников и ветеранов УГТУ.

Реализуя программу "Дети", администрация и профком вложили в развитие оздоровительного лагеря "Чайка" 1 млрд рублей. С этого года "Чайка" начала принимать выездные кафедральные семинары. Хозяйственные службы и профком сотрудников перевели лагерь на автономные системы обогрева корпусов, осуществили ремонт столового комплекса. Для детей сотрудников университета стоимость путевки в детский сад составляла всего 150 тыс. руб., стоимость путевки в лагерь "Чайка" — 140 тыс.; санаторные путевки выдавались за 30% их стоимости.

Критической остается ситуация с программой "Охрана труда и техника безопасности". Неплохи дела лишь на физико-техническом и механико-машиностроительном факультетах. К 1 октября 1997 г. Соглашение по охране труда выполнено только на 34%. Председатель профкома считает необходимым подписать развернутое соглашение по охране труда, где под пунктом, касающимся какого-либо подразделения, будет подпись руководителя этого подразделения. Докладчик напомнил, что в 1996 г. в УГТУ зарегистрировано 9 случаев производственного травматизма, 2 — со смертельным исходом. Положительным моментом в рамках Соглашения по охране труда является страхование сотрудников от несчастного случая.

**Фонд защиты сотрудников**, или забастовочный фонд, приближается к четверти миллиарда. Докладчик сказал, что объем средств фонда "Солидарность" должен быть в два-три раза больше.

**Пенсионная программа.** "Команда молодых реформаторов", по мнению докладчика, сделала все, чтобы раздавить внебюджетные пенсионные фонды, введя для них обязательный миллиардный уставной фонд. Пенсионный фонд "Эгида-5" не мо-



жет выдержать такой нагрузки, поэтому желающие могут получить обратно свои пенсионные взносы. Правда сейчас прорабатывается вопрос о слиянии с крупным внебюджетным пенсионным фондом "Исеть-фонд", что, возможно, стабилизирует ситуацию.

За истекший период неоднократно издавались бюллетени профкома сотрудников, предоставлялись материалы для газеты "ЗИК". Выпущена книга о вузовской профсоюзной организации "УГТУ: Люди, годы, проблемы. Профсоюзная жизнь". Профком располагает системой связи. В качестве недостатка отмечена слабая компьютерная подготовка сотрудников профкома, а также плохое функционирование телефонной связи, восстановление которой потребует затрат.

**Программа "Социальная защита".** На данный момент выделенные суммы материальной помощи превысили 42,3 млн, а по фонду социальной защиты — 22,9 млн рублей.

Профком следит за соблюдением законодательства при увольнении и переквалификации увольняемых, иногда администрация нарушает согласованные формулировки, что приводит к судебным процессам. Правовая комиссия профкома отслеживает законодательную базу, оказывает консультации, проводит сверки с отделом кадров, бухгалтерией. Контролируется выполнение Коллективного договора при заключении контрактов. Только каждый десятый сотрудник, заключающий контракт, знакомится с Коллективным договором. Но профком заботится о том, чтобы каждый знал не только свои обязанности, но и права.

**Финансовое состояние.** Профсоюз работал, как устойчивая финансовая организация. Была проведена полная аудиторская проверка его деятельности.

**О задачах на будущее.** Профсоюз будет добиваться повышения заработной платы в рамках Закона "Об образовании", поддерживать политику сближения первого разряда тарифной сетки и прожиточного минимума, добиваться полного взаимопонимания между профсоюзным активом и членами профсоюза, развивать начавшийся на химфаке, в НИЧ, на ФЭУ, МИПК, в студгородке процесс улучшения условий труда работников, поддерживать деканов и руководителей подразделений в этой тяжелой и неблагодарной работе.

■ Конференция постановила: одобрить деятельность профкома, утвердить плановую смету расходов профкома на 1998 год, направить усилия профкома на выполнение Коллективного договора и Соглашения по охране труда, возобновить работы по обеспечению безопасности движения в районе третьего учебного корпуса, обратить внимание спорткомитета на проведение спортивно-массовой работы, добиваться повышения зарплаты сотрудников всеми законными методами.



Отчет о профсоюзной конференции сотрудников подготовил Д. КОНЬКОВ

## "РЕФОРМА ОБРАЗОВАНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ: КОНЦЕПЦИЯ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОЧЕРЕДНОГО ЭТАПА"

- так называется документ, проект которого представлен для обсуждения Министерством общего и профессионального образования РФ.

В Проекте говорится, что вместе с кардинальными переменами в жизни страны изменились роль и функции образования, сместившиеся с обслуживания интересов государства на удовлетворение потребностей личности, общества и социальных групп. В среднесрочной перспективе в стране будет создана разветвленная система непрерывного образования, охватывающего всю активную жизнь человека и повышающего его социальную защищенность за счет роста делового потенциала и профессиональной мобильности. Возникнут предпосылки для сближения правовых и организационно-экономических условий деятельности государственных и негосударственных образовательных учреждений. Одним из основных направлений реформы по-прежнему остается **содержание образования**. В частности предлагается:

- ✓ до 2000 года разработать структуру и содержание 12-летнего среднего (полного) общего образования;
- ✓ развивать национальную систему тестирования с отменой по мере ее становления выпускных экзаменов в основной и полной средней общеобразовательной школе и вступительных испытаний в учреждения профессионального образования;
- ✓ создать условия для объективного контроля качества образования, а также для выравнивания доступа к профессиональному образованию, в том числе в рамках целевой подготовки специалистов для регионов России;
- ✓ разработать и утвердить на федеральном и региональном уровнях программы поддержки инновационного движения;
- ✓ продолжить поиск средств и форм педагогической поддержки процесса самопознания и самоопределения личности;
- ✓ считать насущной задачей в новых условиях развитие студенческого самоуправления.

В ряду задач очередного этапа реформы одно из ключевых мест занимает **структурная перестройка системы образования**, обеспечивающая выравнивание возможностей доступа представителей различных групп населения к качественному образованию; переориентацию образования на удовлетворение спроса со стороны рынка образовательных услуг и рынка труда и на организацию систематической работы по определению структуры и объема спроса; реализацию механизма формирования федерального и регионального государственного заказа на подготовку специалистов.

Важная цель и одновременно средство осуществления реформы — **становление общественных и общественно-государственных форм управления образованием**, когда растущую роль играют учебно-методические объединения, ассоциации учебных заведений, региональные советы ректоров. Необходимо расширение автономии учреждений образования с одновременным повышением их ответственности за конечные результаты деятельности; уточнение компетенции, полномочий и ответственности органов управления образованием всех уровней; осуществление общественного контроля за качеством образования; создание Государственной аттестационной службы; делегирование части полномочий по лицензированию и аккредитации органам управления субъектов Российской Федерации.

Важнейшим условием реформы является сохранение налогового стимулирования предпринимательской деятельности, а также деятельности организаций и лиц, вкладывающих средства в сферу образования.



В проекте много внимания уделено проблеме создания адекватных ситуации механизмов **социальной защиты**. В частности, намечено скорректировать параметры ЕТС применительно к сфере образования, увязав их с системой надбавок и доплат, в том числе - надбавок педагогическим работникам, постоянно повышающим квалификацию, надбавок за непрерывный стаж работы в образовательных учреждениях; определить этапы приближения тарифной ставки первого разряда ЕТС к величине прожиточного минимума трудоспособного человека; ввести в состав государственных минимальных социальных стандартов в области образования норматив социальных выплат работникам образования, предусматривающий финансирование (в том числе из бюджетных источников) затрат на дополнительное медицинское страхование, на дополнительное пенсионное обеспечение, финансирование дотаций на оплату жилищно-коммунальных, транспортных и иных основных видов услуг.

В Проекте представлена программа укрепления **системы подготовки педагогических кадров** и повышения их квалификации. Отдельный раздел посвящен переподготовке и повышению квалификации специалистов, намечено принять федеральный закон "О дополнительном профессиональном образовании".

**Научно-исследовательскую и инновационную деятельность** надлежит превратить в движущую силу реформы образования. Для этого в краткосрочной перспективе необходимо привести тематику научно-исследовательских работ в соответствие с приоритетами развития страны, вытекающими из программы Правительства РФ "Структурная перестройка и экономический рост". Ведущую роль в решении организационно-экономических проблем образования призвана сыграть Российская академия образования.

Для **правового обеспечения реформы** необходимо провести кодификацию действующих федеральных законодательных и нормативно-правовых актов в сфере образования с целью устранения существующих в них противоречий и приведения их в соответствие с задачами дальнейшего реформирования образования; обеспечить согласованность законодотворческой деятельности субъектов Российской Федерации и федерального центра; внести изменения и дополнения в Федеральные законы "Об образовании", "О высшем и послевузовском профессиональном образовании" и другие законодательные акты в соответствие с задачами реформирования образования, а также с общепринятыми нормами международного права.

Для того, чтобы развивалась международная деятельность в сфере образования, необходимо решить вопрос об открытии представительств Минобразования России в ряде зарубежных стран; содействовать инновационной и коммерческой деятельности учебных заведений для установления и развития прямых связей с зарубежными образовательными учреждениями.

В документе назван ряд первоочередных мер и подчеркивается, что без их осуществления сама идея дальнейшего проведения образовательной реформы будет не воспринята, и более того — не услышана педагогическим сообществом.

*С полной (электронной) версией проекта вы сможете ознакомиться, обратившись на сервер УГТУ*  
<http://www/ustu.ru/refobr/>

**СЛАВА!  
СЛАВА  
ПЕРВЫМ  
В ИСТОРИИ УГТУ  
КОЛЛЕКТИВНЫМ  
ПОДПИСЧИКАМ  
газеты  
"За индустриальные  
кадры":  
Электротехническому,  
Химико-  
технологическому,  
Теплоэнергетическому,  
Механико-  
машиностроительному,  
Строительному,  
факультетам,  
а также  
Факультету  
строительного  
материаловедения и  
Научно-  
исследовательской  
части!!!**



Вниманию всех остальных! Учредители и редакция нисколько не сомневаются, что вы по-прежнему любите читать родной "ЗИК", однако, не расстраивайтесь, если вдруг вам не принесут газету с "замечкой о вашем мальчике": беда поправимая, оформить подписку очень просто и еще не поздно. Кроме того, газета продается и в розницу!

## **ДО ВСТРЕЧИ!**

**Если что, звоните нам по тел. 23-31, 74-53-54**

**СЛЕДУЮЩИЙ НОМЕР ВЫЙДЕТ В СВЕТ 12.11.97.**

## **Там надо быть обязательно**

**17-е ноября** – святой день для всех тех, кто грызет гранит науки – День студентов. Где пройдут торжества пока не известно, но организаторы праздника обещают присутствие целого ряда "варяжских гостей", которые исполнят нам, то есть вам, парочку своих арий.

**А 21-го ноября** во Дворец молодежи будут стремиться тела и души всех любителей самодеятельной песни. Если ты имеешь желание выступить на этом конкурсе и получить оценку своего творчества, подай заявку в дирекцию ДК УГТУ. Это лучше сделать прямо сейчас, иначе обязательно забудешь. Тогда человечество, возможно, и никогда не услышит твоего прекрасного голоса, не узнает твоих гениальных мыслей, которые ты вложил в свои песни и исполнил под звуки гитары. Срок подачи заявок ограничен пятнадцатым числом ноября месяца.

**На декабрь** запланировано две большие тусовки. Кто сказал, что рок-н-рол мертв?! В начале первого зимнего месяца все рокеры и прочие неформалы оторвутся по полному профилю, для них пройдет рок-фестиваль, а это значит, что будет рок, будет пиво и свобода. А в конце месяца пройдет самое лучшее шоу всех времен и народов – КВН. Точнее это будет только прелюдия, или проще сказать отборочные игры, но суть от этого не меняется. Будет весело, однозначно.

"За индустриальные кадры". Учредитель УГТУ-УПИ.

620002, Екатеринбург, ул. Мира, 19, редакция "ЗИК". Тел. 74-53-54, 23-31.

Типография ЦТСТО УГТУ. Тир. 1000 экз. Рег. №000079. Подп. в печать 27.10.97. Редактор Е. В. Букаева.