

За индустриальные кадры

Газета Уральского политехнического института им. С.М.Кирова

Газета издаётся с 1934 г.

№7 (6148) 28 мая 1992 г.

Цена 30 коп.

ГЕРОЙ МЕСЯЦА -

Дмитрий Лашенко, староста и первокурсник МТ. Он спас стипендию своей группы - история может заинтересовать любителей детективов: на Дмитрия было совершено разбойное нападение. И не где-нибудь, а на первом этаже ГУКа, недалеко от библиотеки. Нападавшие пытались использовать не только кулаки, но и газовый баллончик, однако отважный староста вовремя зажмурил глаза и перехватил дыхание, не забыв при этом еще крепче прижать к себе пакет с деньгами.

Уголовное дело возбуждено, преступники пока не найдены. Д.Лашенко стал лауреатом ректорской премии в 500 рублей. По его словам, эти деньги придется потратить на еду.

СЕМЬЕЙ - В ИТАЛИЮ

2 июня семья Афанасьевых отправляется в Италию. Елена (сотрудница кафедры циклических видов спорта) заняла второе место на чемпионате по легкоатлетическому многоборью в Краснодаре и выполнила норматив мастера спорта международного класса.

Ее муж Николай (он работает на кафедре общей электротехники) победил в десятиборье, установив личный рекорд и заняв третье место. Впереди - матч "Россия - Италия".

ТРЕТИЙ ФАКТОР

На сегодняшний день в общежитиях студгородка сложилась критическая ситуация, это обусловлено несколькими факторами. Во-первых: половина студенческих корпусов очень старой постройки. Во-вторых: канализационная система и система водоснабжения давно пришли в

негодность. И в-третьих: безответственное отношение самих студентов к материальным ценностям, которыми они пользуются, проживая в общежитии.

Хотелось бы остановиться на третьем факторе. В былые времена за сохранностью имущества и порядком в корпусе следили студсоветы, сейчас их практически нет во многих корпусах. Сами студенты просто не хотят этим заниматься. Принцип простой - "живем, ну и ладно". Каждый, кто хоть раз там побывал, или живет в общежитии, видит, к чему это привело.

Поэтому администрация института вместе с профкомом студентов, анализируя работу общежития, радиофака, перешедшего на новую форму работы со студентами, предложили: ПЕРЕЙТИ С НОВОГО УЧЕБНОГО ГОДА НА КОНТРАКТНУЮ СИСТЕМУ ПОСЕЛЕНИЯ.

Что это значит: каждый студент при поселении заключает контракт с администрацией корпуса, по которому обе стороны обязуются выполнять некоторые требования. Студент - выполнять правила внутреннего распорядка, сохранять вверенное ему оборудование, инвентарь, следить за санитарным и противопожарным состоянием комнаты (секции), производить своевременную оплату, участвовать в благоустройстве общежития. Администрация - обеспечивать студентов необходимым инвентарем и оборудованием, создавать условия для нормальной жизни. В настоящее время ведется юридическая проработка вопросов санкций за нарушение условий контракта. При этом контракт должен учитывать условия проживания для каждого корпуса отдельно и содержать в себе реально выполнимые обязательства. Заключение контракта повысит ответственность как студента, так и администрации корпуса.

"АГРО-УПИ" обещает по 15-18 тысяч за сезон

ВСЕ ЗАВИСИТ ОТ ПОГОДЫ.

Примерно половина студентов института будет убирать картошку под эгидой товарищества "АГРО-УПИ". Опрос показал, что даже некоторые ССО хотят иметь такую крышу:

директор "Агро" Анатолий Павлович планирует осень, исходя из среднего заработка 15-18 тысяч на браздара.

Хозяйства рассчитываются с "Агро" натуроплатой, фирма сама реализует картофель, выручка идет студентам. Часть картошки поступает в наш общепит, продается сотрудникам.

Хорошо известно, что на студентов легко надавить, создав обстановку, когда им и в голову не придет разбираться, сколько реально заработано, и какова разница между заработком "командиров" и "рядовых". Однако, в интервью корреспонденту "ЗИК" Анатолий Павлович сказал:

- Если заработали миллион - все выдаем на руки студентам. Ответственность у нас строгая. Кстати, нечистых на руку, я считаю, надо искать на культах, которые отказываются с нами работать.

Павлович подчеркнул, что сама по себе уборочная кампания для

фирмы нерентабельна. Тем не менее, "Агро-УПИ" - одна из самых богатых коммерческих структур института: участие в уборке урожая дает налоговые льготы и возможность активно заниматься посредническими операциями.

Свой баланс в фирме относят к разряду коммерческих тайн. Выводы можно сделать, обратив внимание на сумму в 400 тысяч рублей, перечисленную институту только в первом квартале этого года (сюда входит тонна мяса, распределенная среди сотрудников).

Достаточно полчаса посидеть в кабинете Павловича, чтобы убедиться в размахе деятельности "Агро": вот он во время разговора вскользь упомянул, что летит в Сочи, где покупает полтора гектара; вот заметил, что кредитные ставки его не волнуют, он сам может дать кредит и всерьез думает о создании коммерческого банка в УПИ.

Постоянно звонит телефон, одна за другой - деловые встречи. "Агро-УПИ" занимается и собственным производством. Совместное российско-турецкое предприятие, в которое с нашей стороны вошли "Агро" и фабрика "Одежда", будет выпускать женский и детский три-

котаж с турецкой маркой. В Каменском расширяется, с участием "Агро", производство металлического галия...

Но вернемся к картошке.

Нынче карта наших полей существенно - примерно на 70 процентов - изменилась. Договоры были заключены с хозяйствами, которые согласились на натуроплату в 20 процентов. С переходом на новые формы собственности в хозяйствах сейчас тоже рубли считают...

Совхоз "Баженовский", например, ни в какую не хотел принимать условия "Агро-УПИ". На фирму пытались надавить и через администрацию Кировского района, и через ректорат: "Как же так? В Баженово институту выделен коллективный сад, связи давние, традиционные..."

Вроде, правда, неудобно. А с другой стороны - причем здесь студенты? Картошку-то они убирают, а не садоводы! В "Агро" все решает выгода, у фирмы есть устойчивый иммунитет к телефонному праву и другим административным "инфекциям". Выходит, можно надеяться, что и в этом году студенты хорошо заработают. Впрочем, все зависит от погоды.

Благо с латинского - "САЛЬВУС"



Товариществу "Сальвус" исполнился год. Это - одно из девяти предприятий при профкоме студентов. "Сальвус" занимается ремонтно-строительными работами (в это году объем работ внутри института - около 110 тыс. руб.), обучает профктив, анализирует опыт студенческих организаций СНГ и выпускает методички, производит сувениры, проводит посреднические операции. На счет профкома от "Сальвуса" уже поступило 28 тыс. руб.

На днях "Сальвус" взял в аренду буфет около кафедры физики. Обещано: пицца, горячие бутерброды, кофе и другая продукция, которая составит конкуренцию нашему КП и буфету баскетбольного клуба. Арендная плата в размере 30 тыс. руб. будет перечислена в Фонд социальной защиты студентов УПИ.

Товарищество планирует заняться охраной правопорядка, подготовлен соответствующий договор с институтом.

КРИТИКА СПРАВА ИЛИ ДИАЛОГ С ВЕТЕРАНОМ.

- В театре все начинается с вешалки, в нашем институте... Черт-те что: "комков" в Храме науки! Дожили!

- Полноте, милейший! Не Вы ли третьего дня покупали в этом киоске сигареты? По цене, между прочим, ниже рыночной. А жвачку (тоже по сходной цене) кто внуку обещал подарить? Кофе, теннисные шарики, карамельки - ну что в этих мелочах ужасного? Маленькие радости в маленьком киоске. Посмотрите, какие милые львята, а ежики, а гномики!!

Чудо, а не игрушки. Между прочим, руками студентов сделаны. Сами они нашли проект, сырье, заказали в кооперативе фурнитуру, организовали собственное производство...

- Всяким штучками да жвачками рот мне, пожалуйста, не затыкайте. Сами лучше смотрите: косметика - аж восемьсот рублей, куртки - несколько тысяч. Да у кого такие деньги есть?

- У меня. Лучше вещь продать через киоск, чем по туалетам объявление развешивать. Продам свою юбку - куплю мужу ботинки. Или сахар. Или колбасу. Или на хлеб оставлю. Иногда и выхода нет, как что-то продать. А Вы, неужели Вы в этом году еще ничего не продавали?

- Ну, знаете ли, это уже слишком. Вы где работаете в институте или на базаре? Студенты должны учиться, преподаватели лекции читать и семинары вести, а не спекулировать.

- Мне тоже слово спекуляция не очень нравится. Кстати, на Вашей кафедре нет учебно-методической литературы? Понимаете, какое дело: в киоске "Сальвуса" она пользуется спросом, но кафедры почему-то не хотят распространять ее с помощью ребят. Или не доверяют, или торговая скидка не устраивает. Шкафы забиты методичками, а киоск - не густо. Хотя, казалось бы, всем выгодно - и студентам и преподавателям, и кафедрам и "Сальвусу". Вот бы нам на что внимание обратить!

Ничего больше не сказал Ветеран. Достал валидол и хлопнул дверью. Вот беда...

КРИТИКА СЛЕВА, ИЛИ МОНОЛОГ РАДИКАЛА.

Оставьте вы в покое бедных ветеранов. Из этих "сальвусят-благусят" может вырасти монстр пострашнее. Вот скажите, если бы я захотел в фойе свой киоск открыть? Да ни в жизнь: у меня нет профкомовского крюка, и с ректором я по прямому проводу не связываюсь. А эти ребятки все успевают. Бизнес у них, правда, маленький, но на жизнь хватает. Чего им особо sueтиться, под предлогом "наведения порядка в фойе" они запретили коммерцию киоскершам Союзпечати, поприжали книжников, всех сторонних из ГУКа выставили, за исключением блондинки, торгующей с лотка баскетбольного клуба. Не за красивые глаза, конечно, ей такая благодать, понятно, что снизь она цены, на следующий же день окажется на улице. Рэкетиром не глатят, что сожгут им киоск - не опасаются...

Перед нами еще один пример неомонетарного реванша. Такие же истории - повсюду, каждый день. А вы радуетесь, рубль на конфетке экономите. Глупость какая.

Разошелся Радикал. И про Росселя, и про Ельцина стал рассказывать... Как "реваншистов" остановить? Как решить проблему? Этой тайны он нам не выдал, сам, видно, не знает. Вот беда...



Рисунок В. Богорада

СЧЕТ ОТКРЫТ!

В Кировском отделении ССБ открыт счет Фонда социальной защиты студентов УПИ (ФСЗС). На счет уже поступили первые миллионы. Рассказывает директор Фонда Евгений КОСТАРЕВ:

- Сразу скажу, мы, не теряя времени, приступили к выплатам за первый квартал. Все необходимые документы нужно приносить ко мне, в профком студентов (читайте "ЗИК", шестой номер за этот год). А теперь о Фонде. Он первый в своем роде. У ФСЗС свой счет в банке, мы не действуем на счете института - это позволяет гарантировать, что распоряжаться средствами Фонда будет только Правление.

В его состав вошли:

Николай Николаевич Курбатов - председатель Правления, проректор УПИ по социальным вопросам; Александр Пономарев - зам. председателя Правления, председатель профкома студентов УПИ; Ольга Николаевна Арзюкова - главный бухгалтер УПИ; Александр Бессараб - зам. председателя профкома студентов по организационно-массовой работе; Дмитрий Волков - зам. председателя профкома студентов по коммерческой работе; Андрей Глухих - секретарь комитета молодежных организаций УПИ; Владимир Гавринев - зам. председателя профкома студентов по жилищно-бытовой работе; Александр Давыдов - председатель профбюро физтеха; Анатолий Иванович Матерн - декан химфака; Татьяна Николаевна Пылкова - начальник ПФО.

- Женя, из чего будут складываться средства Фонда?

Из средств стипендиального фонда согласно постановлению Российского правительства от 18.01.92 номер 33 "О дополнительных мерах по социальной защите учащейся молодежи".

Из отчислений от платежей малых и совместных предприятий, ассоциаций, организаций, кооперативов, существующих при институте и производящих такие платежи.

Мы надеемся на добровольные взносы граждан и предприятий, на благотворительные организации и фонды соцзащиты различных уровней. Также мы будем проводить денежно-вещные лотереи, выставки-продажи, зрелищные мероприятия.

Как только завершим с первым валом выплат, сразу займемся созданием предприятия, прибыль которого также будет поступать в Фонд.

- И куда будут тратиться эти средства?

- На помощь нуждающимся студентам, одиноким матерям, студенческим семьям, студентам-сиротам, беременным. Наша цель - создавать условия для того, чтобы раскрылся творческий потенциал студентов. Мы будем учреждать специальные премии и стипендии, вкладывать деньги в материально-техническую базу соцкультбыта и спорта, развивать инфраструктурную сеть.

- А ссуды?

- Да, мы планируем выдачу возвратных долговременных ссуд.

Спасибо за информацию. Надеемся, что Фонд обеспечит широкую гласность своей работы, регулярно будет рассказывать читателям "ЗИК" о поступлении и расходовании средств ФСЗС.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МЕЖДУ ИНСТИТУТОМ И ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ СТУДЕНТОВ НА 1992 ГОД.

РАЗДЕЛ I.

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ

1. Организовать при профкоме студентов Фонд социальной защиты студентов (ФСЗ). Перечислять в ФСЗ средства согласно соглашения о создании фонда социальной защиты.

2. В целях оперативности в работе жилищно-бытовой комиссии профкома студентов и его структурных подразделений выделить профкому студентов ЭВМ типа IBM PC AT.

3. Обеспечить взимание членских профсоюзных взносов со студентов, работающих в институте, выполняющих НИРС и другие виды работ и перечислять полученные средства на расчетный счет профкома студентов (согласно постановлению ВЦСПС от 3.08.88г.).

4. Согласовывать все приказы, положения, договора и планы работ, касающиеся организации учебы, быта и досуга студентов, со студенческим профкомом.

5. Не допускать исключения студентов из института по инициативе администрации без согласования с профкомом студентов (профбюро факультета), за исключением случаев академической неуспеваемости.

6. Привлечение студентов к с/х работам производить на хозрасчетных началах и при обязательном наличии санитарного паспорта поля.

7. При выезде студентов на с/х работы обеспечить нормальные условия работы, питания, быта в соответствии с типовыми нормами и правилами.

Не допускать нарушения КЗОТа в отношении несовершеннолетних студентам.

8. Разработать целевую комплексную программу "Вузгородок" (на период 1992-1995 годы).

9. Проводить работу по переводу студенческих общежитий на новые формы хозяйствования, для чего:

- проводить анализ и обобщать опыт работы ВУЗов по переводу общежитий на новые формы хозяйствования;

- ежеквартально проводить семинары-совещания по вопросам работы общежитий в новых условиях хозяйствования;

- готовить методические рекомендации по новым формам работы общежитий.

10. Выделить средства для организации и работы службы охраны правопорядка в УПИ, а также средства для организации дежурства и пропускного режима в учебных и студенческих корпусах согласно отдельному договору.

11. Выделить средства на реализацию программы "Здоровье студентов", организацию оздоровительно-спортивной работы, медицинское обслуживание и отдых студентов.

12. Обеспечить профбюро каждого факультета помещением с телефоном внутренней связи.

13. Предоставить возможность использования аппаратуры ОТСО для монтажа программ "Студинформа" не менее 8-ми часов в неделю.

14. Предоставить возможность оперативно использовать множительную технику (ксероксы ректората и профкома сотрудников, ротапринт УПИ) для нужд профкома студентов:

- выпуск методических рекомендаций и информационных бюллетеней для профактива;

- тиражирование нормативных документов и постановлений правительства, а также решений и постановлений местных органов власти, касающихся учащейся молодежи.

15. Организовать при профкоме студентов филиал Свердловской Биржи трудоустройства молодежи и студентов (СБТМиС). Выделить помещение с телефоном го-

родской и внутренней связи для работы филиала СБТМиС.

16. Обеспечить нормальную работу всех столовых и буфетов в учебных корпусах и студенческих общежитиях.

При необходимости ежеквартально, совместно с КП УПИ, корректировать графики работы столовых и буфетов с учебным графиком занятий студентов.

17. При переводе пищеблока санатория-профилактория в помещение столовой №2 обеспечить:

- интерьерную реконструкцию помещений столовой №2;

- необходимое оборудование и штаты согласно требованиям СЭС.

РАЗДЕЛ II.

ОРГАНИЗАЦИЯ И УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ СТУДЕНТОВ

1. Проводить работу по укомплектованию общежитий мебелью, инвентарем, выделив для этого средства в 1992 году.

2. Обеспечить готовность студенческих общежитий, учебных корпусов и спортивных сооружений к началу учебного года.

3. Сформировать для проведения ремонта студенческих корпусов 10 бригад. Выделить для проведения ремонтных работ необходимые материалы и оборудование.

4. Восстановить радиосеть студгородка, для чего:

- сформировать бригаду для ремонта радиосети из числа студентов;

- выделить для ремонта необходимые материалы и оборудование, а также средства на оплату работ.

5. В соответствии с решением горисполкома (1976г.) и облисполкома (1988г.) продолжить программу отселения посторонних лиц из студенческих корпусов.

6. Арендную плату с помещений студгородка, сдаваемых кооперативам и хозрасчетным центрам, использовать на развитие объектов соцкультбыта в студгородке.

7. Обеспечить необходимую помощь в строительстве 15 с/к. Ввести в эксплуатацию корпус в третьем квартале 1992 года.

8. К вводу в эксплуатацию 15 с/к подготовить все документы о переводе корпуса на новые формы хозяйствования. Ввести в эксплуатацию корпус как семейное общежитие.

9. При заключении прямых договоров института с предприятиями и организациями предусматривать в качестве компенсации затрат на подготовку специалистов, приобретение для общежитий необходимого инвентаря и оборудования.

10. Сформировать бригаду по благоустройству территории студгородка, подготовить фронт работ, необходимые материалы, а также средства на оплату работ.

РАЗДЕЛ III.

УКРЕПЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ БАЗЫ, БЫ-

ТА, УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ УЧЕБЫ СЕМЕЙНЫХ СТУДЕНТОВ

1. Предоставить возможность семейным студентам, имеющим детей, право обучения по индивидуальному графику в установленные сроки обучения в ВУЗе.

2. Выделить, при условии материальной сохранности, на оборудование в общежитиях учебных комнат не менее 10000 рублей. Обеспечить их необходимым оборудованием и материалами.

3. Предоставить всем семейным студентам, имеющим детей, льготное питание (не менее 3-х раз в уч.год).

Обеспечить первоочередное предоставление беременным студенткам, кормящим матерям льготное питание за счет средств социального страхования и фонда социальной защиты студентов.

4. Заключить договор с детской поликлиникой №19 на организацию в студгородке (15 с/к) врачебного кабинета для консультации студенческих семей, имеющих детей.

5. По возможности обеспечить всех детей семейных студентов местами в детских дошкольных учреждениях.

РАЗДЕЛ IV.

ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА СТУДЕНТОВ. УКРЕПЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ БАЗЫ ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРЫ

1. Выделить средства на обеспечение работы Дома культуры УПИ согласно договору.

2. Обеспечить работу студенческого телевидения "Студинформ", наладить выпуск информационных (еженедельно) и развлекательных (ежемесячно) телевизионных программ.

3. Организовать в столовой №1 (2-й этаж) КП УПИ на базе зала "Фестивальный" студенческое кафе для проведения ритуальных праздников и торжеств (студенческие свадьбы, посвящения в инженеры, юбилеи ССО и т.д.).

Изыскать возможность выделения для проведения интерьерной реконструкции зала средств за счет:

комбината питания - 40 тыс.руб., профкома студентов - 10 тыс.руб., Дома культуры УПИ - 10 тыс.руб., института - 30 тыс.руб.



РЕШЕНИЕ СОВЕЩАНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА ВУЗОВ И НАУЧНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ УРАЛА И ЗАПАДНОЙ СИБИРИ

Высшая школа, вузовская и академическая наука России в результате их полного забвения правительством, равнодушия местных органов управления, переходит от состояния кризиса к полному распаду. Отсутствие бюджета, скудные средства, отпускаемые на высшее образование и академическую науку, нищенская зарплата и стипендии, старое учебно-лабораторное и научное оборудование, полуразрушенные здания и сооружения - вот та ситуация, в которой мы сегодня оказались.

Сегодня все затраты на пять лет подготовки специалиста с высшим образованием лишь ненамного больше месячной зарплаты шахтера. Средняя зарплата высококвалифицированного преподавателя, на послевузовскую подготовку которого требуется 5-7 лет напряженного труда, ниже зарплаты неквалифицированного рабочего в промышленности. Такое положение может быть только тогда, когда общество не нуждается в высшей школе и науке. Но история развития цивилизованных стран говорит об обратном. В трудные для них периоды государства всегда находили силы и средства для приоритетного развития образования и науки, не говоря уже о том, что в цивилизованном обществе государство несет ответственность перед народом за создание и развитие интеллектуального потенциала — фундамента его благосостояния.

Неоднократные обращения к Правительству, Верховному Совету и Президенту России не нашли должного понимания, большинство из них вообще остались без ответа. Более того, действия Правительства говорят о том, что оно не собирается обращать внимания на катастрофическое положение высшей школы и науки, ограничиваясь полумерами. Представители профсоюзных организаций высшей школы и науки регионов Урала и Западной Сибири глубоко осознают и понимают свою ответственность за воспитание, образование молодежи и развитие науки, и требуют от Верховного Совета и Правительства Российской Федерации незамедлительно решить следующие проблемы:

1. Включить в проект Конституции России статьи, определяющие приоритет образования, воспитания и науки, а также ответственность го-

сударства за создание и приумножение интеллектуального богатства нашей Родины.

2. Принять закон о высшем образовании и науке. Законодательно закрепить обязанности и установить ответственность местных органов управления за осуществление необходимого финансирования и ресурсного обеспечения науки и высшей школы, за развитие их социальной сферы. Для этого часть отчислений регионов, передаваемых в государственный бюджет, оставить в распоряжении местных органов управления для целевого финансирования образования и науки.

3. Освободить учреждения академической науки и высшей школы от всех видов налогов, которыми облагаются предприятия и организации внебюджетной сферы.

4. Разработать, принять и в течение 1992-94 гг. практически реализовать государственную программу поддержки и развития высшей школы, вузовской и академической науки России, направленную на их возрождение.

5. Выполнить в полном объеме Указ Президента номер 1 от 11.07.91 г., Постановление Правительства о повышении и индексации заработной платы, о плановом бюджетном финансировании и материально-техническом обеспечении вузов и академических институтов, о гарантиях социальной защиты работников высшей школы и академической науки.

6. Обеспечить вузовским работникам равные с другими трудящимися России права и гарантии в приватизации федеральной и муниципальной собственности.

Региональное совещание поддерживает идею перехода к платному обучению в государственных высших учебных заведениях России.

Региональное совещание ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Для решения вопросов выживания высшей школы и науки и реализации настоящих требований — образовать координационный комитет профсоюзных организаций вузов Урала и Западной Сибири, наделить его правами забастовочного комитета.

г.Екатеринбург
14.05.1992 г.

К руководителям предприятий, их трудовым коллективам, представителям деловых кругов Урала и Западной Сибири!

Страна вступает в рынок. Общество в кризисе. Безудержно растут цены, началась безработица. В этих условиях руководство предприятий производственной сферы проявляет заботу только о своих коллективах: идет повышение заработной платы, частично решаются проблемы снабжения промышленными и продовольственными товарами.

Для бюджетных же организаций эта ситуация губительна. Наши доходы не обеспечивают прожиточный минимум, они в два раза ниже, чем в промышленности, в три раза — в строительстве. Практически замороженная заработная плата работников вузов и научных учреждений с учетом инфляции превращается в ничто. Вузам не на что по-настоящему обучать студентов и вести научные исследования, нет средств даже на простое поддержание тех морально и физически устаревших фондов, которыми они располагают.

По данным ЮНЕСКО, в развитых странах средние затраты на подготовку специалиста с высшим образованием составляют 70-80 тыс. долларов, тогда как для вузов России

эти затраты соответствуют средне-месячной зарплате шахтера.

Что будет завтра с вами и вашими детьми? Знайте, что завтра высшего образования не будет. Если вы ждете облегчения и за счет науки, знайте, что завтра не будет и науки. Россия на грани превращения в сырьевой придаток развитых стран и поставщика дешевой неквалифицированной силы.

Падение престижа высшего образования уже сегодня привело к тому, что к нам не идет учиться способная и талантливая молодежь, а это значит, что скоро на производстве не будет грамотных специалистов. Интеллектуальный труд — фундамент благосостояния любого государства — остается невостребованным. Мы теряем даже то, что было накоплено государством за прошедшие годы. Высшая школа и академическая наука России умирают! А выжить они могут только при понимании того факта, что без образования, воспитания и науки ни одно государство вообще не может существовать и, тем более, развиваться. Давайте не забывать Аристотеля: "Народ, не уважающий своих учителей, обречен на гибель!"

Пока же у нас создается впечатление, что высшая школа и академическая наука обществу не нужны.

Мы, представители профсоюзных организаций вузов и научных учреждений Урала и Западной Сибири, обращаемся к вам, руководители предприятий, представители деловых кругов, к вам, трудовые коллективы: НЕ ДОПУСТИТЕ РАСПАДА ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ И АКАДЕМИЧЕСКОЙ НАУКИ, РАСТРАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА РОССИИ. ЭТО ПРИВЕДЕТ, В КОНЕЧНОМ СЧЕТЕ, К ДЕГРАДАЦИИ ОБЩЕСТВА.

ПОДДЕРЖИТЕ НАШИ ТРЕБОВАНИЯ!

Требуйте финансирования высшей школы и науки из средств федерального и муниципального бюджетов, найдите возможность платить из фондов предприятий и частных фирм, используйте ваши средства для частичной компенсации платы за обучение. Подобное распределение финансирования принято во всех цивилизованных странах мира.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ - ЭТО ОБЕСПЕЧЕНИЕ БУДУЩЕГО ВАШИХ ДЕТЕЙ — БУДУЩЕГО РОССИИ.

Принято на совещании профсоюзного актива вузов и научных учреждений Урала и Западной Сибири.

Представители профсоюзных организаций высшей школы и академической науки Свердловской области, глубоко осознавая и понимая свою ответственность за воспитание, образование и развитие науки, выдвигают следующие требования:

Областному и городскому Совету народных депутатов, главам администрации города и области поддержать требования вузов к Правительству России о неукоснительном выполнении в полном объеме Указа Президента России.

Принять и обеспечить выполнение законов по Свердловской области, определяющих участие муниципальных органов в финансировании и ресурсном обеспечении высших учебных заведений, в решении задач их социально-экономического развития.

Осуществлять из средств местного бюджета компенсационные выплаты к должностным окладам профессорско-преподава-

тельского состава, научного и учебно-вспомогательного персонала, аспирантов вузов и учреждений академической науки с учетом средней заработной платы в промышленности по региону.

Областному и городскому Советам народных депутатов принять чрезвычайную программу мер поддержки высшего образования, предусмотреть:

- создание фонда развития образования и науки;
- механизм компенсации расходов за подготовку специалистов для школ, медицинских учреждений и промышленных предприятий области и города;
- выделение целевых фондов на товары народного по-

требления и продукты питания для их реализации в вузах с минимальными торговыми наценками;

- решение вопросов социально-экономической защиты работников высшего образования и науки. Снизить плату за коммунальные услуги до минимального уровня.

Создать в органах местного самоуправления структуру, отвечающую за выполнение программ поддержки и развития учреждений науки и высшей школы.

Запретить вмешательство местных органов управления в договорные отношения вузов области на проведение сельскохозяйственных работ.

БОЛЕЕ 700 ВЫПУСКНИКОВ УПИ ЭТОГО ГОДА ЕЩЕ НЕ ОПРЕДЕЛИЛИСЬ С ТРУДОУСТРОЙСТВОМ.

РАБОТА: студент плюс контракт

Дело в том, что информация о спросе на наших специалистов черпается, в основном, из прямых договоров, заключенных с предприятиями три-четыре года назад. К сожалению, направления на предприятия на основании этих договоров не дает полной гарантии трудоустройства, заводы ссылаются на трудное экономическое и финансовое положение и отказываются исполнять имеющиеся договоры.

И все-таки, при всей сложности этой проблемы — она разрешима, если объединить усилия выпускающих кафедр, службы трудоустройства и студентов.

В создавшейся обстановке наибольшую гарантию трудоустройства дает индивидуальный договор (контракт), заключенный студентом с предприятием. Контракт может быть заключен студентом любого курса по согласованию с кафедрой, но, как правило, они заключаются после практики на предприятиях.

Сейчас в целом по институту лишь 12 процентов

студентов имеют на руках контракты. Но есть кафедры, где проявляется постоянная забота о будущем, где уже большинство студентов-старшекурсников заключили контракты с предприятиями и вопрос о трудоустройстве перед ними не стоит. Такое положение на кафедрах Тепловые электростанции, Промтеплоэнергетика, Обработка металлов давлением, Металлургические и роторные машины.

Работа, проводимая сейчас на выпускающих кафедрах по заключению контрактов, позволяет надеяться на лучшее.

Подробную информацию о спросе на молодых специалистов, о порядке заключения контрактов, консультацию по трудоустройству каждый студент может получить на кафедре или в отделе распределения и трудоустройства (М-324а).

А. МАМЕДОВ,
начальник отдела распределения и трудоустройства.

...Некоторые переносят безработицу легче, чем другие в аналогичных обстоятельствах. Психиатр из Северо-Западного института в Форт Вашингтон (штат Пенсильвания) д-р Джейкоб Трахтенберг говорит: "Те, кто легче приспосабливаются к переменам, способны перенести разочарования повседневной жизни и в состоянии контролировать свои эмоции, легче других выйдут из положения. В равной степени, те, у кого хорошие отношения в семье, с друзьями, кто обладает сильно развитым чувством достоинства, справятся со стрессом безработицы лучше, чем те, у кого этого нет."

Он и другие специалисты призывают всех, кто недавно потерял работу, сразу же принять меры к тому, чтобы предупредить депрессию и появление чувства ненужности, которые могут нанести ущерб здоровью и затруднить поиски работы.

Вот некоторые полезные советы:

- Не вините себя за сокращения в результате которых вы лишились работы.

- Постарайтесь обратить свой гнев и недовольство утратой работы в стимул для поисков нового места.

- Осознайте свои проблемы, связанные с потерей работы, обсудите их с семьей, близкими друзьями. Дайте детям понять, что они не повинны во внезапно пришедшем в дом несчастье. Разделенная с другими тяжесть становится посильной.

- Продумайте конкретный план поисков работы. Подготовьте резюме, читайте рекламные предложения рабочих мест, постарайтесь, чтобы как можно больше людей знали, какая именно работа вам нужна. - Если нет возможности вернуться на прежнее место работы или если вы потеряли к ней интерес, подумайте о курсах переподготовки. Оцените свои возможности, свой потенциал и интересы и воспользуйтесь ситуацией для того, чтобы выбрать новое направление про-

фессиональной деятельности.

- Постарайтесь в максимальной степени сохранить устои и привычки своей прежней жизни. Продолжайте занятия, приносящие вам удовлетворение, и не теряйте контакта с друзьями.

- Изыскивайте позитивные способы выражения своих отрицательных эмоций: например, физические упражнения, что может также помочь вам сохранить необходимую физическую и моральную подготовку.

- Возьмите работу на полставки. Или станьте "предпринимателем". Работая на дому, превратите свое хобби или свои дарования в источник доходов.

- Заполняйте свободное время бесплатной работой в качестве добровольца. Это укрепит ваше уважение к самому себе.

"Нью-Йорк Таймс".
Недельное обозрение",
апрель 28 - май 11, 1992

“Не дам тебе я повод лгать...”

Откровенно говоря, я немного волнуясь, знакомя вас с Сергеем Душиным. Как-то не хочется начинать с того, что, может быть, перед нами второй Дольский. Все слова и эпитеты могут показаться пошлыми, сколько гадких утят так и не смогли сквозь них пробиться...

Помните андерсеновское зеркало, которое разбили злые тролли? С первых минут интервью мне показалось, что один его кусочек во мне тает. Я слушала записи Сережиных песен, мне казалось: только что закончился дождь, и стало так хорошо... Впрочем, это тот случай, когда лучше один раз услышать.

— Песни часто приходят ко мне. — Прямо так, без спроса?

— Иногда я их жду. Люблю, когда остаюсь один дома. Руки к пианино так и тянутся. Я лирик. Мне нравится все радостное, светлое. Друг, который пишет стихи, говорит:

«Вот и хорошо, твой мажор моим минором дополнится». (Смеется)

Знаете, есть песня, ребята как-то чаще ее поют (Сергей одиннадцать лет пел в капелле мальчиков, а сейчас он на четвертом курсе радиотехника). Сначала она называлась

«Подожди». Я пришел к девчонке знакомой: «Давай, говорю, я тебе песню подарю». Она: «Давай». Сажусь за инструмент, объявляю: «Подожди». Она ждет. Я играю вступление, и снова произношу: «Подожди». Она обижается, сколько же ждать можно? (Смеется) Теперь эта песня называется «Позови»...



Внимание, у нас - премьера. Будем рады, если песня вам понравится. Итак: «ПОЗОВИ». Слова и музыка Сергея Душина

Я долго ждал в осенний дождь,
Тая надежды, что ты придешь
ко мне.

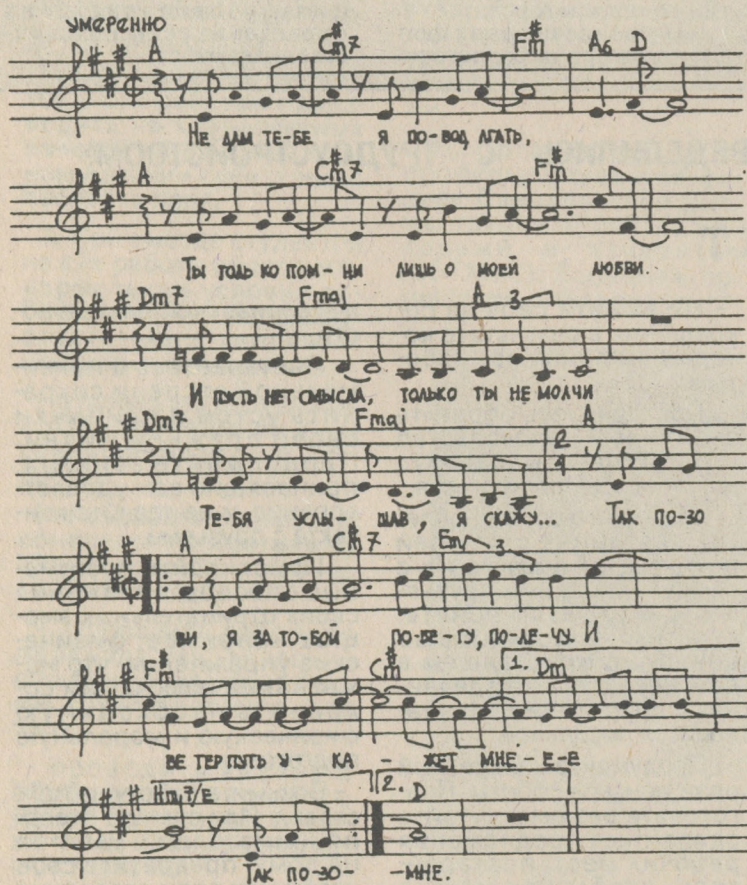
Я ждал весь вечер, я замерз и промок
И только ветер был, как я, одинок.

Не смог сказать я слов простых,
Увидев звезды глаз твоих,
родных.

С тобой спокойно и тепло,
Так неужели все ушло?

Так позови,
Я за тобой побегу, полечу.
И ветер путь укажет мне...

Не дам тебе я повод лгать,
Ты только помни о моей любви,
И пусть нет смысла,
только ты позови.



ТЕЛЕКОМПАНИЯ СТВ – ЭТО СВЕЖИЕ ИДЕИ, СМЕЛЫЕ ПРОЕКТЫ И ИНТЕРЕСНЫЕ ПРОГРАММЫ!

Студенческое телевидение в УПИ существует и действует с 60-х годов. Сегодня мы работаем в профессиональной цветной студии, активно сотрудничая с другими видеостудиями и кабельными сетями Екатеринбург.

Наш творческий коллектив полностью состоит из студентов. Мы занимаемся информационно-музыкальными программами, делаем видеофильмы и рекламные ролики. И гордимся тем, что нашу еженедельную программу «ИР1» смотрят по кабельному МЖК-1, МЖК-4 более 60 тысяч человек. В наших про-

граммах стремимся показать жизнь и культурную, и социальную, и политическую. Интересно, что в свое время мы помогли в предвыборной борьбе таким известным людям, как, например, Геннадий Бурбулис.

Все время развиваясь и изменяясь, мы стремимся к профессиональному уровню - налаживаем контакты с молодежными телекомпаниями из Западной Европы. Следующий наш шаг - создание собственной кабельной сети в студгородке УПИ, где живет более 7000 человек. Наша модель будет отли-

чаться от работы кабельных сетей города: она больше будет походить на телевизионный эфир.

Олег СУСЛОВ,
продюсер и режиссер СТВ

ТЕЛЕКОМПАНИЯ СТВ - ЭТО СВЕЖИЕ ИДЕИ, СМЕЛЫЕ ПРОЕКТЫ И ИНТЕРЕСНЫЕ ПРОГРАММЫ!

ВСЕ, КТО ХОЧЕТ СОТРУДНИЧАТЬ С НАМИ!

ЗВОНите ПО ТЕЛ. 44-90-53 И ОСТАВЛЯЙТЕ СООБЩЕНИЯ ДЛЯ СТВ!

“ЛЕТО, АХ ЛЕТО”?

Добрая половина студентов — зарабатывает. Такова оценка одного из сотрудников “Интер-Сервиса”.

Ему можно верить, люди работающие и зарабатывающие - клиенты фирмы. Только кажется, что таковых сейчас быть у нас не может, во всяком случае, “Интер-Сервис” процветает, и его счету в банке можно позавидовать. Вот как объясняет успех фирмы Ольга Свечкова:

— “Интер-Сервис” существует полтора года. За это время мы разработали туристические маршруты в Среднюю Азию (Самарканд, Бухара), Прибалтику (Рига - Юрмала, МТЦ “Ноорус”), на Черноморское побережье (Евпатория, Одесса, Дивноморское), на Байкал, в Санкт-Петербург. Кроме того, за-

ключены договоры на маршруты: Кишинев - Румыния, Кишинев - Болгария - Турция.

Ориентируемся мы в первую очередь на вузовскую молодежь и школьников. Работая с принимающими организациями напрямую, без посредников, мы реализуем путевки по достаточно низкой цене. Прошлым летом фирма совместно с комитетом комсомола организовала выезд двух интеротрядов в Болгарию и Монголию. Мы оказываем организационную и финансовую помощь в трудоустройстве молодежи ассоциации “АЕГЕЕ - Екатеринбург”, нынешним летом планируется прием в УПИ группы студентов из Западной Европы на курсы русского языка.

Летом мы предлагаем вам отдых на море: пансионат “Дзинтари” (Юрмала); оздоровительный лагерь “Радуга-2”;

туристические поездки, для которых не требуется загранпаспорт, по маршруту Кишинев - Румыния. Фирма принимает групповые заявки по любому из предложенных маршрутов. Возможна оплата по безналичному расчету. Мы готовы организовать поездку вашей группы в любые удобные для вас сроки и по индивидуальной программе.

Подробную информацию о ценах, программе, условиях обслуживания вы можете получить в ауд. Э-407 с 9.00 до 17.00 или по тел. 44-97-09.

В недельном обзоре Нью-Йорк Таймс опубликованы данные исследования одного американского агентства, выделяющего на нашем рынке пять категорий потребителей. Это любопытно:

	“купцы”	“казаки”	“студенты”	“предприниматели”	“русская душа”
% от общего числа мужчин	30	10	10	25	25
% от общего числа женщин	45	10	5	10	30
ОСНОВНЫЕ ЧЕРТЫ	Надежные, националистические, практические, стремящиеся обладать ценностями	Амбициозные, независимые, националистические, стремящиеся иметь статус	Пассивные, непритязательные, идеалисты, практические	Амбициозные, ориентирующиеся на Запад, деловые, думающие о своем статусе	Пассивные, безинициативные, опасющиеся сделать выбор, оптимистичные
ВЕРОЯТНЫЕ ПРЕДПОЧТЕНИЯ					
Автомобили	“Фольксваген”	“БМВ”	“Ситроен”	“Мерседес”	“Лада”
Сигареты	“Честерфилд”	“Данхилл”	“Мальборо”	“Уинстон”	“Мальборо”
Алкогольные напитки	“Столичная”	“Реми Мартин”	Местная водка в бутылках “Смирновской”	“Джонни Уокер”	“Смирновская”

Тест. Графологическая экспертиза.

Чтобы провести эту экспертизу, нужен лист текста, написанный от руки в нормальной обстановке и в спокойном состоянии духа.

1. РАЗМЕР БУКВ

- очень маленькие - 3 балла,
- маленькие - 7,
- средние - 17,
- большие - 20 баллов.

2. НАКЛОН БУКВ

- левый наклон - 2 балла,
- легкий наклон влево - 5,
- правый наклон - 14,
- резкий наклон вправо - 6 баллов.

3. НАПРАВЛЕНИЕ ПОЧЕРКА

- строчки ползут вверх - 16 баллов,
- строчки прямые - 12,
- строчки ползут вниз - 1 балл.

4. СИЛА НАЖИМА

- легкая - 8 баллов,
- средняя - 15,
- очень сильная - 21 балл.

5. ХАРАКТЕР НАПИСАНИЯ СЛОВ

- склонность к соединению букв и слов - 11 баллов,
- склонность к отделению букв одна от другой - 18,
- сменный стиль - 15 баллов.

6. ОБЩАЯ ОЦЕНКА

- почерк старательный, буквы написаны аккуратно - 13 баллов,
- почерк неровный, некоторые слова трудно прочесть - 9,
- почерк небрежный, нечеткий - 4 балла.

РЕЗУЛЬТАТЫ

38-51 балл. Такой почерк имеют чаще всего пожилые люди с плохим здоровьем.
52-63 балла. Так пишут робкие, пассивные или флегматичные люди.
64-75 баллов. Такой почерк характерен для перенервированных, мягких, кротких, с утонченными манерами людей. Они немного наивны, но не лишены чувства собственного достоинства.

76-87 баллов. Это почерк прямых и откровенных людей, которые отличаются общительностью и впечатлительностью.
88-98 баллов. Этот почерк свидетельствует о честности и добросовестности, сильной устойчивой психике, инициативности, решительности и расчетливости.
99-100 баллов.

Почерк индивидуалистов. Они вспыльчивы, обладают быстрым и острым умом, отличаются независимостью суждений и поступках, но в то же время общительны и часто с ними трудно общаться. Это люди одаренные, склонные к творчеству.
110-121 балл. Такой почерк имеют люди без чувства ответственности, недисциплинированные, грубые, высокомерные.

ФОНД СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ СТУДЕНТОВ УПИ: р/с 1700546
в Кировском отделении ССБ. МФО 253653. ЖЕРТВУЙТЕ!

Номер подготовила
Евгения Букаева

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за полноту, точность, приведенных фактов, цитат, экономико-статистических данных, собственных имен, географических названий и прочих сведений, а также за то, что материалы не содержат сведений, не подлежащих открытой публикации.

УЧРЕДИТЕЛИ:
ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ,
РЕКТОРАТ УПИ.

Компьютерная верстка - Региональный центр новых информационных технологий УПИ (РЦ УралНИТ)

Заказ.....
Типография изд-ва “Уральский рабочий”, г. Екатеринбург, проспект Ленина, 49.

Редактор Ю.Н.Игнатов.

Наш адрес: 620 002 Екатеринбург, УПИ, редакция “ЗИК”, телефоны: 44-53-54, 23-31 * Вы можете передать сообщение по телефону: (3432) 44-53-54, факсу: (3432) 441-566, телексы: 721566 IASHM SU, электронной почте (via Relcom): zik@konus.quorus.e-burg.su
Просим всякое отправление в наш адрес предварять строкой “для редакции газеты “ЗИК”