

За индустриальные кадры

Газета Уральского политехнического института им. С.М.Кирова

Газета издается с 1934 г.

№ 6(6141)

17 октября 1991 г.

Цена 5 коп.

ГДЕ ЗИМУЮТ РАКИ?



фото С. Крылова

В ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНСТИТУТА СОСТОИТ 5500 ЧЕЛОВЕК, 23 ПРОФСОЮЗНЫХ БЮРО

С ноября 1990 по октябрь 1991 года:
ОТДОХНУЛ КАЖДЫЙ ТРЕТИЙ СОТРУДНИК УПИ – ОКОЛО 1700 ЧЕЛОВЕК
РАБОТАЛО И РАБОТАЕТ 20 ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ГРУПП
ВЫДЕЛЕНО НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ОБЕДЫ 14 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ
600 ЧЕЛОВЕК ПОЛУЧИЛИ САДОВЫЕ УЧАСТКИ
ПОЛУЧЕНО 20 ГОСУДАРСТВЕННЫХ КВАРТИР, 4 – КООПЕРАТИВНЫЕ И 10 ПО ЛИНИИ МЖК
ОКАЗАНА МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ НА ОБЩУЮ СУММУ В 21 ТЫСЯЧУ РУБЛЕЙ

* Профком УПИ совместно с профкомами ВУЗов России поставил перед правительством вопросы о повышении заработной платы сотрудников вузов. Яковлев, председатель ЦК профсоюзов выходил на Б.Н.Ельцина. Итог: совместные усилия администрации вузов и профкомов способствовали принятию указа номер 1 Ельцина по высшей школе. Правительство подтвердило повышение зарплаты состоится с 1.01.1992 года.

* Вузы России и Свердловской области добивались принципа социальной справедливости для сотрудников вузов. Городской и областной Совет вынуждены под давлением профсоюза обратить внимание на бедственное положение вузов и решать вопросы по жилью, заработной плате, садовым участкам.

* Профком института считает, что сложившаяся система оплаты труда себя изжила. Она не обеспечивает прожиточный минимум и не стимулирует эффективный труд. Поэтому профком поддерживает лозунг Федерации независимых профсоюзов РСФСР – Рыночным ценам – рыночную зарплату! и требования:

* Сложившаяся в стране система оплаты труда себя изжила. Она не обеспечивает прожиточный минимум и не стимулирует эффективный труд.

Наши требования: – Снять начиная с 1992 года все ограничения на формиро-

вание и использование фонда оплаты труда.

– Отменить фактически многократное налогообложение зарплаты (ограничения среднего уровня зарплаты, на прирост фонда потребления, на рентабельность продукции и т.п.).

– Последовательно увеличивать долю заработной платы в произведенном доходе до 50–65 процентов.

– Минимальная зарплата должна быть не ниже, чем стоимость минимальной потребительской корзины в соответствующих регионах.

– Упразднить тарифную сетку как основу централизованного регулирования оплаты труда.

– Признать тарифные соглашения и коллективные договоры, заключаемые между профсоюзами и работодателями как основные документы, регулирующие оплату труда.

– Повысить государственно-гарантированный размер доплат за неблагоприятные условия труда (экологические нарушения, вредность, работу в ночное время, сверхурочную работу и т.д.) независимо от форм собственности.

– Обеспечить индексацию денежных доходов и сбережений граждан в соответствии с ростом цен.

* В 1991 году созданы органы управления вузом – Совет сотрудников, сту-

дентов и аспирантов, составляющих совместно с Ученым Советом, Совет института.

* Закончен и представлен к обсуждению второй вариант Устава вуза.

* Утверждено новое положение по ФНТСР.

* Издан второй том статистического ежегодника «УПИ в цифрах».

* Профком отмечает, что коллектив института практически выполнил свои обязательства, взятые по коллективным договорам на 1991 год:

1. Защищено 5 докторских диссертаций.

2. Опубликовано 7 учебников и 49 монографий (взято 50).

3. Обеспечено распределение 58 процентов молодых специалистов (900 человек) по контрактам (обязательство 45 процентов).

4. Число часов машинного времени на 1 студента доведено до 68 часов (обязательство 60 часов).

5. Организован Головной Совет РСФСР по фундаментальной научной проблематике (председатель Кортков В.С.).

6. Организован выпуск наукоёмкой продукции и услуг на сумму 405,1 тыс.руб. (за 9 месяцев 1991 года, обязательство 300 тысяч рублей).

7. Объем хозяйственных работ за третий квартал 1991 года составил 7 млн.руб. (обязательство на год 10 млн.руб.).

* Начал нормализоваться морально-психологический климат в институте. Резко сократилось количество жалоб на работу отделов и служб и в комиссию по трудовым спорам. Большинство поступивших жалоб профкомом решаются сразу в подразделениях института.

* Профком выполнил свои обяза-

тельства по товарам народного потребления. Удалось добиться получения всего перечня товаров, выделенных институту к юбилею.

* 30 малых предприятий УПИ встали на профсоюзный учет в профком сотрудников и пользуются льготами членов профсоюза.

* За 1991 год удалось получить государственного жилья больше, чем за всю предыдущую пятилетку.

* Получены первые квартиры для отселения жильцов из наших трущоб (1-го и 2-го студенческих корпусов).

* Для обеспечения сотрудников института завезено и продано свыше 80 тонн картошки и 9 тонн капусты. Большую помощь в этой работе оказала военная кафедра.

* Профком УПИ акцентировал свою деятельность на лечении детей: из 270 детей, состоящих на диспансерном учете, более половины получили санаторное лечение в Анапе.

* Впервые в пионерлагере на побережье Черного моря отдыхали только здоровые дети (50 человек). Результат: ни одного заболевания в период пионерской смены.

* В спортивно-оздоровительный лагерь «Радуга» на побережье Черного моря отдохнули свыше 170 человек. В предпусковом состоянии находится новый спальный корпус в спортивном лагере «Радуга».

* По линии семейного отдыха в Дивноморском и Анапе отдохнули 432 человека.

* Профком нашел золотую середину в распределении санаторных путевок: сейчас практически снят конфликт между ветеранами и остальными сотрудниками

УПИ. И те и другие получили необходимое количество санаторных путевок в 1991 году – более 200.

* Около 500 человек отдыхали в спортивно-оздоровительных лагерях, базах отдыха, турбазах в пределах Свердловской области и на Урале.

* После стихийного бедствия в Туапсинском районе в сложившейся критической ситуации профком сотрудников вместе с фирмой «ТЭКОП» организовал спецрейс и вывоз сотрудников с побережья Черного моря.

* Профком выделил 150 тысяч из своего бюджета на организацию пионерлагеря «Чайка». 100 тысяч выделила администрация и факультеты. В результате удалось организовать нормальный отдых детей – около 400 ребятишек провели лето в лагере. Пионерлагерь «Чайка» по медицинскому обслуживанию и питанию признан одним из лучших в районе.

* По данным социологического исследования 90 процентов сотрудников УПИ хотят воспользоваться помощью профкома в плане организации летнего отдыха в будущем году.

* Профкомом признана неудовлетворительной постановка своей информационной работы. Информация не доходит до членов коллектива. С этой целью создан информационный центр профкома. Его возглавила А.А.Поморцева. По данным на 1.01.91 г. 60 процентов сотрудников не владели информацией о деятельности профсоюзного комитета, о правах членов профсоюза и тех защитных функциях, которые может осуществлять профком.

* Профком сотрудников в первый же день путча определил его как военный переворот, и депутаты-члены профкома довели это мнение до городских властей.

* Члены профкома приняли активное участие в определении позиции вуза в дни путча и через депутатский корпус был отправлен 20 августа телефакс с осуждением путча и поддержкой законного правительства России в адрес секретариатов А.Лукашова и Б.Ельцина.

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

тельство 60 часов).

5. Организован Головной Совет РСФСР по фундаментальной научной проблематике (председатель Кортков В.С.).

6. Организован выпуск наукоёмкой продукции и услуг на сумму 405,1 тыс.руб. (за 9 месяцев 1991 года, обязательство 300 тысяч рублей).

7. Объем хозяйственных работ за третий квартал 1991 года составил 7 млн.руб. (обязательство на год 10 млн.руб.).

* Начал нормализоваться морально-психологический климат в институте. Резко сократилось количество жалоб на работу отделов и служб и в комиссию по трудовым спорам. Большинство поступивших жалоб профкомом решаются сразу в подразделениях института.

* Профком выполнил свои обяза-

тельство 60 часов).

5. Организован Головной Совет РСФСР по фундаментальной научной проблематике (председатель Кортков В.С.).

6. Организован выпуск наукоёмкой продукции и услуг на сумму 405,1 тыс.руб. (за 9 месяцев 1991 года, обязательство 300 тысяч рублей).

7. Объем хозяйственных работ за третий квартал 1991 года составил 7 млн.руб. (обязательство на год 10 млн.руб.).

* Начал нормализоваться морально-психологический климат в институте. Резко сократилось количество жалоб на работу отделов и служб и в комиссию по трудовым спорам. Большинство поступивших жалоб профкомом решаются сразу в подразделениях института.

* Профком выполнил свои обяза-

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА!

ТОЛЬКО С ВАШЕЙ ПОМОЩЬЮ ПРОФКОМ СОТРУДНИКОВ СМОЖЕТ РЕАЛИЗОВАТЬ ВСЕ ТРЕБОВАНИЯ, ВЫДВИГАЕМЫЕ ПЕРЕД АДМИНИСТРАЦИЕЙ, ГОРОДСКИМИ И ОБЛАСТНЫМИ ВЛАСТЯМИ, ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РСФСР, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОЦИАЛЬНУЮ ЗАЩИТУ РАБОТНИКОВ ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ, УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ.

Профком сотрудников УПИ

Начался новый учебный год. Как себя чувствуют те, кто должен научить сегодняшних абитуриентов всем профессиональным премудростям и помочь становлению личности будущего специалиста? Как общество и государство оценивает и относится к тем, кто сеет разумное, доброе, вечное?

Социологическая лаборатория Уральского политехнического института провела в 1990 и 1991 годах исследование по проблемам социальной защищенности вузовских работников, роли и функций их профсоюзов в новых экономических условиях. Кроме политехнического в выборку были включены горный, юридический, педагогический, лесотехнический, инженерно-педагогический институты.

Проведенное исследование выявило удручающую картину материального положения преподавателей и научных работников вузов. Так, в 1990 году с доходом 200 рублей и более на каждого члена семьи насчитывалось менее 113 респондентов, в текущем году эта доля выросла до 35 процентов, но цены то возросли в несколько раз и реальные доходы преподавателей значительно сократились. Практически все работники вузов единодушно недовольны своим материальным положением. Да и как им можно быть довольными, если зарплата вузовского преподавателя значительно ниже установленного прожиточного минимума и средней заработной платы по стране.

Три четверти преподавателей и две трети научных сотрудников вузов считают такое положение униженным для высококвалифицированных специалистов.

Надежд на существенное изменение своего материального положения благодаря усилению заботы государства в последние годы было очень немного, и вузовские работники вынуждены подрабатывать. Вот как выглядит структура доходов вузовских преподавателей (указан процент к общему числу опрошенных):

Источники дохода 1991 г. / в скобках — 1990 г./

- Получают только зарплату в вузе — 62 / 70/

Получают зарплату в вузе и читают дополнительные лекции через общество «Знание» и т.п. — 118 / 16/

Получают зарплату в вузе и подрабатывают в малом предприятии (кооперативе) по основной профессии — 22,2 / 7,3/

Кроме зарплаты в вузе подрабатывают не по основной профессии — 10,5 / 11/

Налицо сокращение доли преподавателей, живущих только на зарплату. Одно из возможных последствий этого процесса — снижение профессионального уровня преподавателей, поскольку финансовые проблемы «перетягивают» творческие.

Ничуть не лучше материального положения преподавателей и научных работников условия труда в вузах. Впрямую на это влияет слабая материальная база большинства вузов. Едва ли хоть один из них можно назвать «храмом науки», имея в виду старые здания, нуждающиеся в ремонте, их оснащенность далеко не самым современным необходимым обо-

ВУЗЫ И РЫНОК

рудованием, аппаратурой, инвентарем. Очень слабо развит и социальный быт.

Подобное (кризисное) положение в сфере высшего образования сложилось не сегодня. Оно является следствием многолетнего пренебрежения со стороны государства и местных органов власти к нуждам и запросам работников высшей школы.

Неудовлетворительное положение с оплатой труда, решением жилищных и бытовых вопросов, материально-техническим обеспечением учебного и научного процесса ведет к оттоку наиболее квалифицированных научных и педагогических кадров, обнищанию интеллектуального потенциала области. А это, естественно, означает утерю потенциальных возможностей развития промышленных технологий в нашей индустриальной области. Непоследовательно и стихийно формируется адекватный рыночным отношениям

механизм взаимодействия высшей школы и предприятий. Все это отражается непосредственно на преподавателе, на его труде и быте.

О том, какие возможности имеют вузовские работники в своих институтах, свидетельствуют следующие данные:

— хорошо и быстро пообедать могут — 4,9 процента

— проводить занятия в нормальных условиях — 7,3 процента

— заниматься с необходимой литературой — 18 процентов

— использовать вычислительную и другую технику — 17 процентов

— сделать и получить заказ на продукты питания — 6,7 процентов

Практически каждый второй респондент отметил, что ничего из перечисленного в их вузе сделать нельзя. Думается, любому человеку становится понятно, что преподаватель с низкой зарплатой, измотанный как и все мы, очередями и нервным

перенапряжением вряд ли сосредоточит свои мысли и действия на учебном процессе. «Ущербный» преподаватель вряд ли воспитает полноценного ученика. Пока общественный престиж и государственная оценка высокоинтеллектуального труда не изменится, у нас будет продолжаться процесс деградации культуры и человека.

Закономерно, что почти половина всех респондентов, разувшись в мудрости государства, хотели бы перейти в частное учебное заведение. Причем доля молодых преподавателей, высказавших такое желание, составляет уже более 60 процентов. В объяснении мотивов такого выбора, помимо надежд на улучшение материального положения, преподаватели хотели бы избавиться от многочисленных инструкторий и ограничений, придуманных государством для контроля за «вольностями» преподавателей.

Что же могут сделать для улучшения жизни вузовских работников их профсоюзы? Сами преподаватели и сотрудники вузов весьма сдержанно относятся к «заботе» профсоюзов об их положении. Так более двух третей респондентов пока не ощутили на себе повышение активности и боевитости профсоюзных органов и это не может не беспокоить отраслевой профсоюз.

Наверное, трудно было бы ожидать других оценок в условиях, когда жизнь ухудшается буквально с каждым днем. Но, на наш взгляд, многое объясняется и неинформированностью рядовых членов профсоюза о работе выборных органов.

В Верховный Совет РСФСР, Совет Министров РСФСР от профсоюзных организаций вузов, президиума обкома профсоюза были направлены письма, телеграммы с обращением быстрее рассмотреть Закон об образовании, повышения заработной платы преподавательскому составу в два, два с половиной раза, увеличения продолжительности отпусков для научных сотрудников до 36 рабочих дней и др. Была сделана совместная с Советом ректоров программа по укреплению и развитию материально-технической базы Екатеринбургских вузов с особым упором на социальные объекты. Документы направлены в Госкомитет РСФСР по делам науки и высшей школы, ЦК отраслевого профсоюза. Программа нашла поддержку и области были выделены гораздо большие ассигнования, чем другим областям и краям республики, но резкий рост цен не дал вузам положительного эффекта от этого.

Конкретная работа проведена с облисполкомом, Екатеринбургским и Нижнетагильским горисполкомами и получены некоторые положительные результаты как по общим вузовским проблемам, так и отдельных вузов, в частности по строительству жилья, общежитий, межвузовской поликлиники, по землеотводу под строительство и садово-огородные участки, снабжению сотрудников и студентов промышленными и продовольственными товарами, по общественному питанию в вузах и т.п.

К сожалению, все вопросы решаются органами государственной власти исключительно трудно, порой под давлением

трудовых коллективов и студенчества, как это было в апреле с.г. перед пятой сессией областного Совета народных депутатов, когда была проведена акция в поддержку действий профсоюзов со сбором подписей и организовано пикетирование. Но надо признать: многие поднимаемые вопросы не находят разрешения или имеют минимальный положительный результат.

Делая вывод по всему изложенному в данной статье, можно утверждать, что государственная система высшего образования оказалась практически не подготовленной к вхождению в условия рыночной экономики и страдает от этого больше всего преподаватели и научные сотрудники вузов, чья высокая квалификация не имеет адекватной общественной оценки. Кое-что для повышения уровня социальной защиты вузовских работников делают профсоюзные органы, но необходимо коренное изменение в государственной политике по отношению к вопросам развития высшей школы, если мы хотели бы стать цивилизованным государством с образованным населением. Нужен коренной пересмотр приоритетов различных социальных групп общества и в первую очередь — повышение социального статуса преподавательского состава — в школе, техникуме, вузе.

Первая подвигка в этом вопросе есть. Не случайно на наш взгляд, президент РСФСР Б.Н. Ельцин подписал свой первый указ «О первоочередных мерах по развитию образования в РСФСР». Это дает надежду на то, что образование займет достойное место среди других отраслей народного хозяйства.

Одновременно мы считаем, что проблемы высшей школы в условиях перехода к рынку должны решаться не только и не столько на союзно-республиканском уровне, но в первую очередь областными и городскими органами власти, если они действительно стремятся эффективно решать проблемы Уральского региона. И должна быть специальная программа вывода высшей школы из кризисного состояния. В ее составлении и реализации примут участие профсоюзы.

В. Копышев, председатель Свердловского обкома профсоюза работников народного образования и науки.

П. Сасин
кандидат философских наук.

Прошел еще один далеко не простой год жизни нашего института и нашей профсоюзной организации. Год наступления правительства на права граждан, год павловского повышения цен, попытки государственного переворота...

Каковы же были действия профкома института, обкома профсоюза работников народного образования и науки в это тяжелое время?

Первым и основным направлением деятельности была защита принципа социальной справедливости. Здесь выделяются следующие моменты:

1. Работа по повышению заработной платы.
2. Смягчение шока от апрельского повышения цен.
3. Реализация принципа выплаты всех необходимых доплат и дотаций.
4. Обеспечение продовольствием сотрудников института.
5. Обеспечение товарами народного потребления.
6. Развитие внутривузовской демократии.

По вопросам заработной платы.

На сегодня средняя зарплата в промышленности уже превышает 400 рублей. Можно ожидать, что с первого января 1992 года данная зарплата поднимется до уровня 600 и больше рублей. Хотелось бы отметить, что несмотря на разрешение о повышении заработной платы штатным работникам профсоюза УПИ, аппарат профкома принял решение отложить повышение своей заработной платы до решения вопроса о повышении зарплаты преподавателям и сотрудникам института.

В то же время Госкомитеты по народному образованию как СССР так и РСФСР не обеспечивают надежной защитой финансирование вузов. Пока не чувствуется изменения в финансовой политике высших органов... В сентябре для УПИ поступило дополнительно 9 миллионов рублей. Но это крохи для такого вуза. Более того, есть информация о том, какие средства получили московские вузы, которая позволяет сделать вывод, что до сих пор реализуется принцип «кто ближе — тот больше получает»...

Несмотря на серьезные проблемы с финансированием вузов, ректор УПИ С. Набойченко, первый проректор В. Кортов, главбух О. Арзюкова смогли обеспечить выплату всех видов пособий и компенсаций в течение летнего периода. В сентябре для преподавателей и учебно-вспомогательного персонала, а так же персонала детских садов и больницы были найдены средства для существенной премии. Но были и серьезные сбои. Если ректор и бухгалтерия принимали все усилия для нахождения средств, то среднее звено — замдеканы по науке, а в ряде случаев и

ПРОФКОМ ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ...

деканы — не обеспечивали вовремя представления документации. В результате выплаты заработной платы осуществлялись с месячным опозданием. Так было и по преподавателям, когда люди не получили денег к отпуску, так было и по учебно-вспомогательному персоналу, когда люди получили только в сентябре...

Абсолютно неясна ситуация с нашим областным комитетом профсоюзов, который, мягко говоря, занимает непонятную позицию по отношению к нашей советской исполнительной власти, к правительству, проявляя мягкотелость. Кроме того, в ходе тяжелых августовских дней обком проф не высказал четко своей позиции по поводу ГКЧП, промолчал...

Низкая заработная плата вспомогательного персонала — это наш бич. Мы не можем сохранить кадры, люди, особенно молодые, уходят. В то же время необходимо отметить инертность руководителей ряда хозяйственных подразделений при факультетах, которые могут повышать заработную плату, но не делают этого...

По коллективным договорам Коллектив института на 90—95% уже выполнил свои обязательства, взятые перед администрацией при заключении коллективного договора. Надо отдать должное, что в этом году, несмотря на отдель-

ное противостояние, наметилась положительная линия во взаимоотношениях администрации и профсоюзного комитета. Примером тому является достаточно высокая оценка роли профкома в стабилизации ситуации в институте, высказанная ректором в выступлении 2 октября.

Юридическая служба, отдел кадров, бухгалтерия начали в этом году тесно взаимодействовать с профкомом, составляя единое звено управления. Профком, где мог, оказывал помощь руководителям и сотрудникам данных отделов в решении и выполнении ими своих основных задач.

Начал улучшаться морально-психологический климат бухгалтерии. В этом достаточно большая заслуга и профкома, и главного бухгалтера.

По смягчению «апрельского» шока

Профком совместно с администрацией принял решение датировать значительными средствами детские сады, не поднимая стоимость путевки в д/к для сотрудников института. Аналогична ситуация с пионерлагерями: если стоимость путевки для сторонних организаций была 281,33 руб., то сотрудники института платили всего 40 рублей за путевку.

Что же касается нехватки мест в детских садах, то профсоюзный комитет совместно с проректором по АХР Батуликом взял политику на реконструкцию старых садилов и строительство нового детского комбината. По информации проректора Батулика, проектирование комбината заканчивается ноябрем месяца, и в следующем году уже мы приступаем к строительству, причем, подрядчик, материалы — все есть. В этом проекте предусматриваются ясельные группы, которые позволят и сотрудникам и студенчеству выйти из той цейтнота, в котором мы сейчас находимся.

Еще один момент по смягчению шока.

Нашему депутатскому корпусу, профкому, администрации удалось добиться получения свыше 70 га земли в совхозах «Баженово», «Мамин», «Россия». В результате почти 600 сотрудников Уральского политехнического института получили земельные участки. Обеспеченность практически близка к ста процентам. Более того, у нас есть еще маленький резерв, который в случае необходимости может быть выдан сотрудникам. К тому же, мы продолжаем работу по землеотводу в ближайших пригородных районах. Земля под это дело уже есть, но окончательное оформление еще не закончено, поэтому не будем пока называть непосредственное место.

По товарам народного потребления

Профком УПИ добился от снабженческих организаций города того, что мы полностью предоставили людям все товары народного потребления, которые мы обещали к 70-летию вуза, так как у нас был долг по сорока телевизорам. Кроме этого получено дополнительно некоторое количество холодильников, телевизоров, швейных, стиральных машин... Все товары отданы факультетам и подразделениям. Настораживает, что на ряде факультетов опять начинает подниматься пресловутый принцип лотереи.

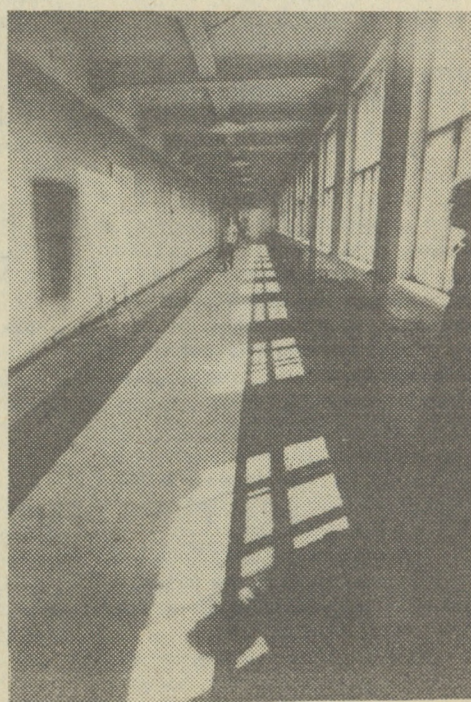
По продуктам Мне бы не хотелось опережать события. Пока можно сказать, что достигнута договоренность с суверенными нашими республиками о поставке продуктов, в том числе и УПИ. Здесь помогает нам и хозяйственный баскетбольный клуб, который взял на себя эту тяжесть. Возможно к 23 октябрю будут уже конкретные результаты по данному вопросу... Пока же в институте абсолютно не потребное состояние с питанием сотрудников и студентов УПИ. Сейчас мы работаем над вопросом организации стола заказов. Но здесь проблема намного

сложнее, т.к. в Екатеринбурге нет практически продуктов, а которые поступают — поступают по договорным ценам. А это существенно сказывается на бюджете и сотрудников, и студентов. Именно в обеспечении сотрудников продуктами питания, создании нормальных условий для питания в институте мы и видим очередное наше направление работы — в помощи администрации в организации нормальной системы питания.

В УПИ сформирован двухпалатный совет. Коллективу предоставлена возможность участвовать в управлении вузом. Однако некая часть членов совета на заседания ставит вообще под угрозу срыва его работу. Хотелось бы пожелать членам совета большей ответственности.

Вот кратко основные направления деятельности профсоюзного комитета Уральского политехнического института за предыдущие месяцы.

В. ДАВИДОВ,
председатель профкома УПИ



ОБЫЧНАЯ НАША РАБОТА

Многие слышали о существовании комиссии по жилью при профкоме УПИ, но мало кто знает о ее деятельности. Мы обратились к ее председателю Виктории Дмитриевне Буквареву с просьбой рассказать более подробно:

- Обычная наша работа, - говорит Букварев, - это формирование ежегодных очередей, «добывание» квартир... Главное - мы добились того, чтобы жилье получают отныне только первоочередники. Это очень важный момент.

В этом году, используя все возможности, мы получили 30 квартир, для сравнения - в прошлом году всего две. Эти квартиры войдут в те, примерно 700 кв.м., которые нам задолжал горисполком... Это существенная подвижка. Больше 90 кв.м. мы не получали в самые лучшие годы...

Начала реализовываться программа «Жилье», которую мы составили и утвердили с администрацией института. Под строительство найдены площадки: угол Комсомольской и Малышева около 18 больниц, на Московской, угол Блюхера-Гагарина-Мира... Курируем деятельность жилищно-строительного кооператива «Политехник» в районе нашего стадиона. Два года назад мы организовали его, набрали работников, люди внесли деньги, но не очень удачно пока складываются его деятельность: подорожание стройматериалов, проблемы по проектированию, по площадке... Все очень дорого.

- Как обстоят дела по земельным участкам под строительство?

- Сейчас я не готов в полном объеме ответить по этому поводу. Но работа ведется. Есть инициативная группа. По поводу коттеджей мы связались с МЖК. Там организована фирма «Матур» («Материалы Урала»), ее президентом является известный эмжековец Королёв. Ситуацию для себя мы контролируем... Ведется работа по покупке земли под строительство в районе Горного Щита, но там еще ничего не ясно; возможно для вузов города выделяют в том районе около 70-100 га.

- Как формируются жилищные очереди?

- У нас очереди на сегодняшний день по-фактальные, даже по-отдельческие; точнее: отдельные по факультету, по отделам и службам ректората, по хозяйственным и т.д. Администрация не хочет делать единую очередь по разным причинам. И мы пошли по следующему пути: мы выбираем кандидатов из имеющегося жилья не только из первоочередников, но и из самых долгостоящих в этой цепочке. За этот год ликвидированы очередники 1969-74 годов подачи заявлений. Это здорово! Мы подходим к рубежу 15-летнего стояния в очереди. А ведь было 20 с лишним лет.

- Сегодня многих интересует вопрос приватизации жилья...

- Несколько дней назад мне на стол легло положение о приватизации. Оно изучается. Сейчас что-то конкретное я заявить не могу. Видимо, в ближайшее время появится необходимость выступить на страницах «ЗИК», с тем, чтобы рассказать о наших основных предложениях по этому вопросу.

Беседовал Г.Оз

Комиссия по труду и заработной плате считает:
ПРОБЛЕМА С БУХГАЛТЕРИЕЙ
НАКОНЕЦ-ТО РАЗРЕШЕНА

Основная работа комиссии заключалась в том, чтобы все жалобы были рассмотрены и по ним были приняты меры. Жалобы поступали регулярно, не реже одной в неделю. Почти все - о работе бухгалтерии. Низкий профессионализм, хамское поведение работников, постоянное отсутствие на своем рабочем месте гл. бухгалтера В.Пыrkова, из года в год способствовали тому, что работа бухгалтерии становилась все хуже и хуже. Все чаще неправильно начислялась зарплата и удержание налогов, нарушались сроки выплаты премий и отпускных, возрастала длительность оформления платежных документов. Были случаи невыдачи спецжиров сотрудникам, работающим во вредных условиях труда - из-за несвоевременного оформления документов. Вчераш-

ние школьники разговаривали с седыми профессорами (не говоря уже о рядовых сотрудниках) в худших манерах коммунальной кухни. Рекомендации профкома института, направленные на оздоровление атмосферы, игнорировались.

Было проведено анкетирование. Учитывая его результаты и мнение сотрудников, еще способных контактировать с сотрудниками бухгалтерии, профком сотрудников принял решение: поставить вопрос о соответствии занимаемой должности гл. бухгалтера В. Пыrkова и одного из его заместителей - Т.Болтуновой.

В этом обследовании не стала участвовать большая часть начисленных работников, потому что они не верили в действенность - это дало повод администрации усом-

ниться в точности выводов. Поэтому приводить результаты анкетирования, видимо, не совсем корректно. Тем не менее, надо сказать прямо, что оценка деятельности некоторых подразделений бухгалтерии была исключительно низкой.

Не скрою, что и у нас и у администрации были очень серьезные опасения возможных отрицательных последствий ухода гл. бухгалтера и его заместителя. Сейчас мы видим, что наши опасения оказались преувеличенными, решение было принято правильное.

Новый главный бухгалтер Арзюкова Ольга Николаевна сумела разрядить обстановку (в частности сменив руководителя расчетной группы, абсолютно неспособного к работе с людьми). Количество претензий к работе бухгалтерии резко сократилось. Главного бухгалтера теперь всегда можно застать на рабочем месте, необходимые вопросы решаются оперативно, нет претензий на высокомерное пове-

дение.

Разумеется, говорить о том, что проблема снята полностью пока еще рано. Переходить от конфронтации к сотрудничеству все-таки нелегко. Будем надеяться, что работники бухгалтерии успешно справятся с этой непростой задачей. Кстати, когда мы анализировали конфликты в других подразделениях, действия руководителей в этих ситуациях, то убеждались лишним раз в том, что для решения проблем нужна лишь добрая воля, то-есть направленность на сотрудничество.

Возвращаясь к бухгалтерии, стоит отметить - одной доброй воли мало, чтобы разрешить все проблемы. Нужна и современная оргтехника - персональные компьютеры, и прежде всего для расчета заработной платы.

О.Ростик,

председатель комиссии по труду и заработной плате.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ У ВАС
КОНФЛИКТ НА РАБОТЕ?

- ОБРАЩАЙТЕСЬ В КТС!

В правовом государстве наивысшим приоритетом обладают права гражданина. А среди этих прав, бесспорно, одно из первых мест занимает его трудовые права. Первичным органом по защите трудовых прав граждан является комиссия по трудовым спорам (КТС).

С 1 июля текущего года вступил в силу закон СССР «О порядке разрешения индивидуальных трудовых споров», который кардинальным образом изменил порядок формирования и работы комиссий по трудовым спорам. Если раньше они формировались совместно профкомом и администрацией на паритетных условиях, то сейчас КТС избирается общим собранием (или конференцией) трудового коллектива. При этом порядок избрания численности и срок полномочий комиссии осуществляются общим собранием (конференцией) трудового коллектива.

КТС является обязательным первичным органом по рассмотрению трудовых споров. Прежде чем обратиться в КТС, работник, права которого, по его мнению, администрацией ущемлены, должен самостоятельно или с участием представляющей его интересы профсоюзной организации попытаться урегулировать спор при непосредственных переговорах с администрацией. Если же этого сделать не удалось, работнику предоставляется законом право обращаться в КТС за разрешением возникшего спора, причем не позднее трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. При пропуске этого срока по уважительной причине КТС может его восстановить и рассмотреть спор по существу. КТС обязана рассматривать трудовой спор в десятидневный срок, в присутствии работника, подавшего заявление непосредственно в КТС. Рассмотрение спора в отсутствие работника допускается лишь по его письменному заявлению.

По требованию комиссии администрация обязана предоставить при разрешении спора необходимые материалы и документы. Решение КТС может быть обжаловано заинтересованным работником или администрацией по их выбору либо в профком, либо в народный суд в десятидневный срок со дня вручения им копий решения комиссии. Организационно-техническое обеспечение КТС, согласно закону, осуществляется администрацией предприятия (организации).

Решение КТС подлежит исполнению администрацией в трехдневный срок со дня истечения десятидневного срока, предусмотренного на их обжалование, в случае неисполнения администрацией решения КТС в установленный срок, работнику выдается комиссией удостоверение, имеющее силу исполнитель-

ного листа. В этом случае решение КТС проводится в жизнь через судебного исполнителя районного (городского) народного суда.

Комиссия по трудовым спорам имеет свою печать установленного образца (ст.12 Закона). Следует отметить, что прежде большая группа работников, указанных в так называемых списках 1 и 2 либо по всем, либо по некоторым основаниям споров, не могли обращаться в КТС в случае нарушения их прав администрацией учреждений. В этих случаях Закон предусматривал им обращаться за справедливостью в вышестоящие инстанции по административной линии (у нас - в Минвуз РСФСР). Новый закон лишает такого права очень узкий круг работников - «руководящих работников, избираемых, утверждаемых или назначаемых на должности высшими органами государственной власти и управления Союза ССР и Союзных республик...» (ст.28 Закона).

В условиях нашего института в прошлые годы в КТС подавалось до 15-20 заявлений в год. Подавляющее большинство из них касалось вопросов наложения дисциплинарных взысканий, задержке и нарушении выплат заработной платы, премий и т.д. Как правило более половины споров решалось в пользу заявителей.

В последние два года (1990 и 1991) число таких споров резко пошло на убыль. Так в 1990 году в КТС рассматривалось всего четыре заявления (по вопросу вынесенного дисциплинарного взыскания, по задержке выдачи трудовой книжки при увольнении и два заявления - по вопросам невыплаты зарплат). В 1991 году вообще пока было только одно заявление...

Причин этому много, но прежде всего администрация стала меньше давать оснований работникам обращаться в КТС. С другой стороны чаще такие споры стали разрешаться самими работниками, путем обращения их непосредственно в соответствующие подразделения (бухгалтерию, отдел кадров и т.д.), как это и предусмотрено сейчас новым законом.

В заключение приводится состав Комиссии по трудовым спорам института, избранный Ученым Советом и Советом сотрудников, студентов и аспирантов:

- 1.Вершинин А.А. - председатель кафедры ОП(ЭТФ)
- 2.Черменский В.И. - зам.председателя, зав.кафедрой ЭМ(ММФ)
- 3.Ростик О.М. - зам.председателя, доцент кафедры УЭ(ИЭФ)
- 4.Арзюкова О.Н. - член комиссии, главный бухгалтер института
- 5.Вавилов Г.А. - член комиссии, доцент кафедры ТО(ХТФ)
- 6.Грачев В.В. - член комиссии, доцент кафедры МЛМ(МТФ)
- 7.Клейменов П.И. - член комиссии, юрист института
- 8.Чегодаева Г.А. - член комиссии, зам.председателя профкома
- 9.Шестакова Л.Н. - секретарь комиссии, зав.лабораторией ОТСО

Председатель КТС института
А.Вершинин

«КАМЕРА ХРАНЕНИЯ» ДЛЯ ДЕТЕЙ
или ГДЕ НАЙТИ СПОНСОРА?

В цивилизованных странах, в которых существуют цивилизованные крупные конторы и институты, которыми руководят современные цивилизованные руководители, об их уровне цивилизованности судят по отношению к «нашему будущему», то бишь к детям, и старикам. От этого зависит престиж страны конторы, института, руководства, фирмы и каждого его члена. Поэтому ТАМ пытаются создавать и создают в первую очередь все условия для отдыха и жизни выше указанного континента населения...

Наша страна менее цивилизованная (если не сказать дотопочная) и, естественно, что в ней менее цивилизованное и все остальное, впрочем, как и наш институт - самый крупный на Урале и один из крупнейших в стране. Отсюда и проблемы отношения к детям и старикам менее цивилизованные. В принципе, нам во всем надо намного меньше, чем...

Данное пространное вступление наверняка дало читателю понятие о том, о чем собирается автор сказать далее. Если не совсем понятно - поясню: об институтском детском пионер (или как там теперь его называть?) лагере, для чего мне пришлось встретиться с членами детской комиссии профкома УПИ Л.Резниковой, Л.Чемерниковой и Л.Шараповой, а так же с освобожденным начальником пионерского лагеря Е.Шестаковой.

В процессе нашей беседы выяснилось, что и администрация и профком в целом относятся к проблемам лагеря без должного внимания, хотя ни в коем случае нельзя сказать, что оба этих подразделения ничего не делают по отношению к пионерлагерю. Вопрос в другом: насколько эффективна и результативна их деятельность?

У профкома попросту нет денег для максимального улучшения положения пионерского лагеря (впрочем, как и институтских детских), говорят члены комиссии. И соглашались со мной, что денег нет и у администрации института. А факт остается фактом: в каждом отряде по 40 детей (это 320 человек в одну смену) и катастрофически не хватает профессиональных

воспитателей на летний период: нет нормальных санитарно-технических условий, включая и отсутствие горячей воды, нормальных детских площадок и более-менее приличной мебели... Есть только крыша, место и бассейн, заявили женщины; естественно, что и работать тяжело в таком лагере да и работа с детьми сама по себе тяжелая. Этим летом пуск лагеря задержался на некоторое время из-за того, что вовремя не подготовили сантехнику...

И на все нужны деньги, все упирается, как говорится, в материальную сторону вопроса. У тех - нет. У этих - тоже. У третьих есть, но им невыгодно вкладывать средства в это «предприятие». Третьи - это малые предприятия и прочие «грибы» при институте. Они отправляют своих детей летом на юга, где гораздо приятней отдыхать, чем в холодном уральском и дождливым августе. У них есть на это деньги. Другим родителям некуда деваться и им приходится «сдавать» на 24 дня своих чад в «Чайку» на «хранение».

Что же выходит? «Нормальных» денег на решение этой проблемы нет ни у профкома, ни у администрации, как мы уже говорили выше. Другие не дают, хотя им предлагают и своих детей отправлять в данный детлагерь (что им не нужно). В результате - тупик что ли? Да нет! Сами же члены комиссии и подсказывают выход: нужны спонсоры. «Правильный» выход! - говорил в таких случаях знаменитый Таратунка. Да только не знают слабые женщины, где их взять. Говорят, что администрация должна бы найти. А мне кажется, искать должен профком, а не администрация, у которой много и других проблем. Это больше по его части. А вот помощь в этом вопросе ректорат бы оказать мог. Театры, студии, прочие заведения, возникшие не так давно и не имеющие еще ничего, даже имени, находят себе безвозмездных спонсоров, а профком УПИ не в состоянии это сделать? Просто, наверное, никто этим вопросом не занимался всерьез, а ведь в городе большое количество фирм, кооперативов, несколько бирж и т.д., для которых такая

(Окончание на 4 стр.)

ФОТО НА ПАМЯТЬ

О детях и отдыхе - см. 4 стр.



Автор снимка неизвестен

«КАМЕРА ХРАНЕНИЯ» ДЛЯ ДЕТЕЙ или ГДЕ НАЙТИ СПОНСОРА? (Начало на 3 стр.)

благотворительность является методом рекламы, имиджа и пр...

Да, в этом году профком «достал» 240 семейных путевок в Анапу (когда в прошлом году их было всего 12) и 140 в Дивноморск. Хвала ему (Хотя и не обошлось без курьезов после). Да, у профкома еще много других дел, кроме детских, и это мы тоже знаем. Да, профкому без помощи администрации и прочих тяжело одному справляться со всеми проблемами и делами... Но что это за профком, если он не разбивается в лепешку для того, чтобы решить как можно быстрее и на уровне вопросы с детскими садами (не говоря уж о том, что отсутствуют ясли) и пионерлагерем, из-за чего всегда не на месте будет душа сотрудников, имеющих детей, а значит будет сказываться на их работе. На кого же тогда опираться молодым семейным работникам, у которых жизнь еще впереди и которым не «светит» в ближайшие годы путевка в детский сад, так как стажу всего ничего, а дети рождаются не спрашивая, есть ясли или место в детском саду или нет... Но профкому надо держать эту молодежь рядышком ради будущего нашего института, иначе институт состарится. А удерживать можно, лишь решив весь комплекс детских вопросов при институте.

Я еще раз хочу вернуться в заключение к началу этого материала и напомнить, что страна только тогда становится цивилизованной (а так же и институт и т.д.), когда в ней на первой очереди стоят проблемы детей и стариков, а уж потом и все остальные.

Генрих ВИНТЕР

Г.Н. Харин

6 октября 1991 года на 46 году жизни после тяжелой болезни скончался бывший заведующий кафедрой истории УПИ, советник Президента РСФСР Харин Геннадий Николаевич.

В Уральский политехнический Геннадий Николаевич пришел в 1973 году после окончания исторического факультета УрГУ. И вся последующая жизнь его связана с УПИ: ассистент кафедры истории, аспирант, доцент, заведующий кафедрой.

Коллеги и студенты знали Геннадия Николаевича как человека высокой культуры, эрудированного преподавателя, замечательного лектора, отличавшегося своеобразием и независимостью в суждениях и оценках. Не случайно в 1987 г. коллективом кафедры он был избран на должность заведующего. При нем началось глубокое изменение содержания и форм преподавания истории в УПИ.

Г.Н.Харин возглавил дискуссионный политклуб в институте, в составе группы лекторов УПИ активно пропагандировал необходимость коренных преобразований в стране. Многим не нравилась его гражданская, подлинно патристическая позиция.

Г.Н.Харин был доверенным лицом Б.Н.Ельцина во время выборов его в Верховный Совет РСФСР. Являясь активным членом команды Б.Н.Ельцина, очень много работал, будучи сначала членом экспертного совета при Председателе Верховного Совета РСФСР, затем советником Президента РСФСР. Напряженная работа сказалась на состоянии его здоровья.

Для всех, кто близко был знаком с Геннадием Николаевичем, кто с ним вместе работал, он останется в памяти щедрым человеком, надежным другом, оптимистом.

Коллектив кафедры истории
России Уральского политехнического института

Спортивно-массовая работа профкома была направлена на проведение физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий. Проводилась традиционная межфакультетская спартакиада преподавателей и сотрудников института по 10-ти видам спорта, организовывались массовые выезды на турбазы и базы отдыха, лыжные прогулки и турпоходы, функционировали спортивные секции и группы здоровья.

Наиболее активное участие во всех мероприятиях принимали преподаватели и сотрудники радиотехнического, механического, физико-технического и металлургического факультетов. Коллектив Рт-факультета был вне конкуренции практически во всех соревнованиях и занял в комплексном заче-

те 1 место, в чем огромная заслуга физорга доцента Дмитриева С.Н. Однако в целом активность участия сотрудников института в спортивных мероприятиях, проводившихся профкомом заметно снизилась. Коллективы Хт,С,Тс-факультетов практически не участвовали в спартакиаде. В составе профбюро Хт и Тэ нет ответственных за спортивно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

В итоге общее число участников спортивно-массовых мероприятий снизилось до 4 тысяч по сравнению с 6-7 тысячами в лучшие годы.

Сборные команды преподавателей и сотрудников участвовали в городских и республиканских соревнованиях. В традиционной спартакиаде вузов Урала и Сибири

НУЖЕН ЛИ НАМ ПИОНЕРСКИЙ ЛАГЕРЬ «ЧАЙКА»?

Среди проблем, которые постоянно решает каждый из нас, есть одна, возможно, не самая важная, но неизбежная: проблема летнего отдыха детей. Решение ее зависит от многих вещей, в том числе, и от уровня ваших доходов. Если они невелики, а ваш отпуск составляет 24 рабочих дня, то выходом из положения наверняка покажется пионерский лагерь.

Казалось бы, лагерь «Чайка» должен понравиться родителям: он расположен недалеко от города в красивом месте, имеет собственный бассейн, и вы можете поехать рейсовым автобусом увидеться с ребенком.

Почему же ушли в прошлое времена, когда путевки в «Чайку» не продавались, а распределялись? Почему среди 320 детей, выезжающих в лагерь каждую смену, дети из УПИ составляют от силы 200 человек?

Все упирается в слово, звуча-

щее в наши дни как заклинание: деньги! Нет, не о дороговизне путевок речь, хотя 40 рублей для человека эпохи после 2 апреля и не мелочь. Речь о деньгах, необходимых для того, чтобы привести лагерь в порядок. Он был построен, когда отсутствие горячей воды или «удобства» во дворе не казались аномалией. Но сейчас кому из родителей захочется, чтобы ребенок в дождь и холод (что на Урале летом не редкость) жил в корпусе без отопления, в палате на 12 человек, державшей в обшарпанной тумбочке, спал на ветхом белье?

Разумеется, деньги на лагерь выделяются. Ежегодно там проводится ремонт. 18 тысяч рублей были уплачены Березовской милиции за охрану лагеря от «гостей» из поселка Шиловка. Но ремонтники не успевают закончить работы вовремя, а вещи все-таки пропадают. Повальный рост цен на все на свете обращает выделенные деньги в

ничто. Сравните: в 1990 г. в одну тысячу рублей обошлись канцтовары (бумага, клей, кисточки и т.п.) для «Чайки». В 1991 та же сумма ушла на подобные товары для детского сада. В лагере 960 детей, в садиках - 120.

Лагерь - это еще и воспитательная работа. Но попробуйте уговорить профессионального педагога поработать в лагере за 240 рублей - обычную учительскую ставку - если за эти деньги ему придется круглосуточно отвечать не за оценки, а за здоровье и жизнь 40 детей. Та же проблема с поварами, врачами, руководителями кружков. Во вторую и третью смену выручают отряды студентов, но первая смена ежегодно «повисает». Надо бы доплачивать, но ставки утверждены не институтом. Бесплатное питание - все, чем пока богата «Чайка».

Где выход? Самое простое - отказать от лагеря, если он нам не по карману. Так поступают сейчас

В спортивно-оздоровительном лагере на оз. Песчаном отдохнули 106 сотрудников, на базе отдыха «Политехник» - 81 чел. На загородные базы отдыха и турбазы по одностороннему и двухдневным путевкам выехало 250 сотрудников.

Для организации семейных и факультетских туристских походов профкомом было предоставлено бесплатно 80 палаток, 48 байдарок, 76 спальных мешков, более 200 пар лыж и другой инвентарь.

В.Шилов
председатель спортивно-массовой комиссии профкома.

предприятия, не желающие тратить деньги на заведомо бесприбыльное дело. Но куда же деть ребенка? Ведь в «Чайку» едут в большинстве своем дети тех, у кого нет средств, чтобы отправить ребенка в более комфортабельное и дорогостоящее место. Есть несколько вариантов устройства дел в «Чайке». Например уменьшить число отдыхающих. Но при этом мы потеряем деньги организаций-пайщиков, покупающих у нас путевки за полную стоимость. Аренда, спонсорство? Но где гарантия, что заплативший не начнет заказывать музыку, и дети из УПИ не потеряют возможность поехать в «Чайку» при новом хозяине? Может быть, перестроить лагерь, превратить в зимнюю базу отдыха, организовать, наконец, межузловский лагерь, где каждый институт будет вносить свою долю на благоустройство? Но это снова деньги, деньги, деньги... Выгода лишь одна: душевное спокойствие и успехи в работе матерей и отцов, знающих, что их дети здоровы и счастливы.

Л.А.Резникова - председатель
детской комиссии профкома.
Е.И.Шестакова - начальник пионерского лагеря «Чайка».

Что такое детская комиссия профкома УПИ? Это несколько женщин, не освобожденных от своих служебных и домашних обязанностей и при этом решающих множество проблем, связанных со служебными и домашними делами тех кто, говоря официальным языком, совмещает две роли: труженицы и матери. Детская комиссия - это те, к кому приходят, если нужен билет на елку, место в детском саду, путевка в пионерский лагерь. Детская комиссия - это те, кого вникать в плохом качестве новогодних подарков, нехватке мест в саду и возросшей цене путевки. С одной стороны, мы нужны всем. С другой стороны мы не нужны ни администрации (довод: у нас не детский профсоюз), ни профбюро факультетов, ни родители, поскольку получить помощь - а мы в ней нуждаемся! - дело сложное. На эту просьбу обычно отвечают: «А вы-то здесь чем занимаетесь?»

Чем же мы занимаемся?

1. Организацией туристских и экскурсионных поездок для родителей с детьми. За два года работы нынешнего состава комиссии были поездки в Чимкент, Переяславль-Залесский, Каунас, Ташкент (82 путевки); та турбазу «Хрустальная» (166), в Кунгурскую пещеру (97).

2. Организацией летнего отдыха (Анапа, Дивноморское, пионерские лагеря «Чайка» и «Радуга-2»). 270 человек, побывавшие за это время в анапских санаториях, сотни детей, съездивших в «Радугу», около 300 человек, отдохнувших в Дивноморском - вот итог работы комиссии. К этому можно прибавить организацию воспитательной

денеги; -купить конфеты и фрукты для подарков - тех самых подарков, которые всегда кажутся родителям слишком дорогими и слишком бедными. Члены комиссии неизменно фасуют их (на 3 тысячи детей) собственными руками. Некоторую помощь оказывают женщины из профбюро факультетов, о помощи родителей не приходится и

может быть причислена к акту гуманизма.

5. Устройство выставок детского творчества (обычно к 8 Марта), приобретением призов, которыми непременно должен поощряться каждый участник - ведь это дети!

Вся эта работа отнимает у членов комиссии массу времени. А ведь мы общественники и вынуждены решать наши проблемы за счет своего рабочего времени. Все учреждения, с которыми мы работаем, открыты именно тогда, когда непосредственные руководители вполне обоснованно требуют нашего присутствия на рабочем месте. Что же такое детская комиссия УПИ? Это снабженцы, бухгалтерия, курьеры, агенты по продаже путевок. Это люди, которые из-за отсутствия денег не всегда в состоянии решить те проблемы, с которыми к ним обращаются матери и отцы. Это люди, с горечью переживающие подобное положение дел.

Л.А.Резникова - председатель
детской комиссии
Л.С.Чемринская, Л.В.Шарапова -
члены комиссии

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за подбор и точность приведенных фактов, цитат, экономико-статистических данных, собственных имен, географических названий и прочих сведений, а также за то, что в материалах не содержится данных, не подлежащих открытой публикации.
Редакция может публиковать статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения автора.

«ДЕТСКИЙ ПРОФСОЮЗ»

работы в «Чайке» и учет детей, для которых профком получает санаторные путевки из обкома профсоюза.

3. Организацией новогодних елок. Тем, кто считает, что это просто, советуем попробовать: -купить билеты в Дома культуры, которые устроили бы родители (учтите величину горда и особенности нашего транспорта). Тем более, что существует «привязка» к ДК определенного района; -устроить экскурсию по елкам города (за два года на ней побывало 280 детей), на которую еще надо найти

мечтать. В те дни, когда проводятся елки, членов детской комиссии теряют на работе, так как они обязаны присутствовать на елке и выдавать подарки, выслушивая, увы, не всегда лестные мнения родителей.

4. Детские садики. Здесь наша роль сводится к соблюдению очереди, некоторому контролю за посещением детьми садиков и, по возможности, поощрению тех, кто продолжает в них работать. Поощрение это, в основном, моральное: средств нет, садики ветшают, работа в них при низкой зарплате и переполненности групп вполне

УЧРЕДИТЕЛИ:
ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ,
РЕКТОРАТ УПИ.

Компьютерная верстка
АО «Цитрон»

Наш адрес: 620 002, Свердловск,
УПИ, редакция «ЗИК», главный
учебный корпус, 3-й этаж, телефоны: 44-53-54; 23-31

Заказ
Типография изд-ва «Уральский
рабочий», г.Екатеринбург,
проспект Ленина, 49.
Редактор Ю.Н.Игнатов.