



ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

За индустриальные кадры

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА,
КОМИТЕТА ВЛКСМ, ПРОФКОМА СТУ-
ДЕНТОВ И РЕКТОРАТА УРАЛЬСКОГО
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО
ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО
ИНСТИТУТА ИМ. С.М. КИРОВА

Газета издается с 1934 г.

№ 33 (6045)

ПОНЕДЕЛЬНИК, 19 СЕНТЯБРЯ 1988 г.

Цена 2 коп.

Деньги для «первички»

Сообщение взбудоражило. Забурлили страсти в комсомольской организации Кировского района Свердловска. Еще бы? Группа комсомольских активистов района отказывается выполнять инструкцию ЦК ВЛКСМ о финансах комсомола. Тут поневоле задумаешься. Может, и правы они, но ведь есть уставная дисциплина, демократический централизм. Словом, вопрос сложный.

Так давайте подумаем, разберемся. Можно ли было представить такое еще несколько лет назад, предполагал ли кто-нибудь такую активность за комсомольцами? Пожалуй, нет.

Тут ведь не просто бунтарство. За этим — несогласие со сложившейся административно-бюрократической системой комсомола, желание взять ответственность на себя, самим в конце концов определить, куда направлять деньги, как их использовать.

С серьезными проблемами — не голодно, просчитав все заранее, комсомольцы обратились в райком с просьбой обсудить новый порядок отчислений взносов в вышестоящие комсомольские органы.

Больше средств оставить первичке, тем самым предоставив ей больше самостоятельности, — вот смысл предложений активистов-кировцев.

Вопрос еще обсуждался в аппарате райкома, а мнения появились самые разные. И это тоже не так уж плохо. Истина, как известно, рождается в спорах.

Но споры пока ни к чему не привели. Пленум Кировского райкома ВЛКСМ, состоявшийся в мае, принял бюджет районной комсомольской организации практически без вопросов. Да и откуда им было взяться? Ведь дело это для «первичек» и райкома новое...

Что же теперь? Все по новому кругу, еще раз с самого начала?

Да, именно так. Серьезный разговор о финансах комсомола должен состояться на очередном пленуме райкома в октябре этого года. И комсомольцы готовятся к нему серьезно. Вот и этот выпуск газеты «За индустриальные кадры» предоставил страницы спецвыпуску райкома, чтобы собрать все точки зрения, рассказать о нынешнем положении с комсомольскими средствами, чтобы перед обсуждением на пленуме расставить все точки над «i».

Задача, конечно, не из легких. Десятилетиями в этой сфере ничего не менялось и вдруг...

Но полистайте педивку «Комсомолки», и вы найдете там немало примеров о том же: комсомольцы объединения «Автозавод имени И. Лихачева» и Московского института нефтехимической и газовой промышленности, активисты одного из совхозов Волгоградской области и молодежь Челябинского тракторного завода обсуждают эти же проблемы.

Деньги для первички — это деньги для самостоятельности, ответственности, интересной, насыщенной, разнообразной жизни. И не помочь ей нельзя.

И вот еще что важно. Не ждут комсомольцы чьих-то решений сверху, не дожидаются инструкций и указаний, а сами борются за свои предложения. Это же здорово!

Пленум райкома, по всей видимости, предстоит нелегкий. Но это единственно верный путь — путь демократизации в комсомоле, когда каждый может сказать свое мнение и отстоять его. Так комсомолу можно возродить утраченный авторитет, а комсомольцам — пройти школу гласности и демократии.



Готовимся к пленуму

Комсомолец!

Ты держишь газету, явившуюся накануне пленума Кировского райкома комсомола и, если прочитал ее, знаешь, о чем пойдет на нем речь.

Со всеми предложениями о порядке финансирования первичных комсомольских организаций и формировании бюджета вышестоящих комитетов ты можешь обратиться в райком. Там ждут твоих идей.

Пленум райкома состоится 5 октября.



СЧИТАТЬ НИКОГДА НЕ ВРЕДНО

Веню Ждановича в областной комсомольской организации знали хорошо. Постоянно его переполняли идеи, и потому покой он никому не давал. Но недолго этим, по-моему, не было, во всяком случае таких я не встречал. Неуспокоенность, его нестандартность импонировали. Но Веня перешел на другую работу, а его творческий настрой в комсомольской организации остался.

Вот и появилась там эта идея: почему бы не изменить порядок финансирования комсомольских организаций.

Было так: взносы поступают в райком, те переда-

ют в обком, а оттуда они уходят в ЦК ВЛКСМ. А уж потом возвращаются в первичку в виде мизерных средств.

С января этого года положение немного изменилось, но все-таки комсомольцы оно не устраивает.

Необходимо, считают они, бюджет формировать «снизу», а не «сверху». Твердо установить необходимый процент отчислений райкома вышестоящим организациям, а все остальное оставлять у себя.

Сорок процентов взносов — «первички», тогда комсомольцы почувствуют реальные деньги, получат возможность распоряжаться ими сами.

В самом деле, посчитайте, сколько лишних бумаг, финансовых операций тогда сократится, сколько высвободится рабочего времени, которое можно использовать с большей пользой.

Реально ли это? Думаю, реально. Ведь за требованием XX съезда ВЛКСМ «Каждому комсомольцу и каждой первичной организации — конкретное дело» появится финансовая основа.

И тут нет никакого парадокса.

Не секрет, что без серьезной материальной опоры трудно добиться результата. Вспомним известное ленинское положение: делать

дело не на одном только энтузиазме, а при помощи энтузиазма.

И уж если продолжать перестройку в комсомоле, то, вероятно, надо перестраивать и его финансовую деятельность.

Комсомольцы Кировского района это почувствовали, они ощутили пору перемен и определили слабое звено в цепи комсомольской работы.

Впрочем, это уже мои размышления и доводы. Разобраться во всем и принять решение предстоит пленуму райкома. К нему и должны готовиться комсомольцы. От них зависит, что постановит пленум. А. АФОНИН.



лениями о судьбе собственных денег.

Теперь возьмем ситуацию сегодняшнюю. Комсомол получил немалые финансовые права, дал зеленый свет самостоятельности и инициативе. ВЛКСМ и хозрасчет — понятия ныне нерасторжимые.

...И все-таки куда идут взносы? Что знают рядовые комсомольцы о судьбе своих денег? Как, по их мнению, должны расходоваться взносы? И, наконец, что могут ответить на эти вопросы вожаки, секретари комсомольских организаций?

В. ЖУРАВЛЕВ, студент:

— К активистам я себя не отношу, хоть и состою в ВЛКСМ уже семь лет. Что же касается тех денег, что ежемесячно взимаются с меня и моих товарищей в виде взносов, — я уверен, что все до копейки уходит на оплату «труда» наших комсомольских функционеров. Давно назрела необходимость сокращения штатов всевозможных комитетов. А высвободившиеся средства можно использовать по назначению: на организацию досуга, спортивных мероприятий.

Да, чуть не забыл. Если разумно пользоваться своими правами и не позволять непомерно разбухать аппарату, есть прекрасная возможность расширить сеть комсомоль-

ских хозрасчетных объединений и кооперативов.

В. ЕФИМЕНКО, заместитель секретаря заводского комитета ВЛКСМ:

— По существующему положению в первичных (Окончание на 2-й стр.)

На пленум Кировского РК ВЛКСМ (8 октября 1988 г.) выносятся вопросы о выборе первого секретаря райкома ВЛКСМ в связи с избранием Таушканова Сергея вторым секретарем Свердловского городского комитета ВЛКСМ.

В резерве на первого секретаря, утвержденном VI пленумом РК ВЛКСМ (май 1988 г.), стоят:

— Парфонов Евгений, секретарь комитета ВЛКСМ Свердловского ДСК;

— Чистяков Андрей, секретарь комитета ВЛКСМ УПИ;

— Ермаков Игорь, секретарь заводского комитета ВЛКСМ;

— Захаров Михаил, 2 секретарь РК ВЛКСМ;

— Чигвинцев Сергей, зав. отделом комсомольских организаций РК ВЛКСМ.

Предлагаем вам принять участие в обсуждении. Ждем ваших предложений и кандидатур.

(тел.: 44-20-47, 44-06-92, 44-40-05).

БЮРО КИРОВСКОГО РК ВЛКСМ.



Сюжет с бюджетом

Что тут скажешь, действительно, проблем с комсомольскими финансами накопилось много. Но надо ли менять все так резко, как предлагают некоторые комсомольские работники нашего района. Разве не надо перечислять деньги в вышеупомянутые органы и строго выполнять бюджет? Надо.

И все-таки, думается, некоторые моменты в финансовой деятельности комсомола надо перестраивать, другой должна быть сущность распределения.

Во-первых, необходимо, чтобы на пленуме каждого комитета бюджет защищался, обосновывался, а уж только потом утверждался. В конце года хорошо бы возвратиться к этому вопросу, и о выполнении бюджета аппарат должен отчитаться перед выборным органом. Во-вторых, было бы неплохо публиковать проект бюджета, а также отчет о его выполнении в комсомольских изданиях за месяц до соответствующего пленума. Судите сами, тогда его можно широко обсуждать, высказывать свои замечания, тогда в разработке бюджета сможет принять участие каждый комсомолец.

Каждая первичка должна иметь право потребовать отчет о бюджете от соответствующего комитета в любое время.

И третье, что меня очень волнует. Не надо опекать райкомы так, как это сделано сейчас. Нам просто не доверяют. Многие финансовые полномочия вышестоящих органов надо передать в нижестоящие.

Мы сами можем формировать фонд заработной платы и штатное расписание. Нам ведь это лучше видно. Пора снять многие ограничения по приобретению товаров за наличные деньги.

Думается, необходим райком и безбюджетный фонд заработной платы. Ведь надо как-то материально поддерживать тех, кто тает двойной вознаших общих забот, а возможностей таких у нас пока нет. Вот с этими предложениями я и выйду на трибуну пленума райкома.

С. ТАУШКАНОВ,
первый секретарь
Кировского райкома
ВЛКСМ
г. Свердловска.

Когда речь заходит о самофинансировании в комсомоле, я вспоминаю одну байку, рассказанную Карелом Чапеком.

Волк собрал стадо овец и говорит: «Давайте договоримся между собой на экономической основе. Я не буду жрать вашу траву, а вы будете отдавать мне свое мясо».

Примерно то же самое происходит и у нас. Взять хотя бы строительные отряды. В прошлом году мы из заработанных денег передали в облштаб 72 тысячи рублей. В процентном отношении это составляет порядка одной трети перечисляемых в облштаб средств.

Куда же они идут? В первую очередь, на оплату 12 штатных сотрудников и на организационно-массовые мероприятия. Казалось бы, все логично, но... Спросите: кто в подготовительный период занимается профессиональной подготовкой бойцов отрядов, принимает экза-

НЕ ХРАНИТЕ ВАШИ ДЕНЬГИ В ОБЛШТАБЕ

мен по технике безопасности, подбирает людей для работы в зональных штабах? Ответ однозначен — штаб труда комитета комсомола института. При этом здесь, в отличие от облштаба, нет ни одной штатной единицы. То есть все эти мероприятия проводятся бесплатно, в свободное от учебы или работы время.

Возникает резонный вопрос: правомерно ли такое распределение денежных средств? По идее всеми этими делами должен заниматься облштаб, если он забирает все деньги без остатка. Естественно, справиться с таким объемом работ двенадцати штабам не по силам. Значит, с перекладыванием на наши плечи части дел надо перекладывать и часть денег. Это будет справедливо. Кое-что мы все-таки смогли добиться.

С нового учебного года в комитете комсомола УПИ будет введена новая ставка для штаба труда. Но этого мало. Сейчас мы можем свободно обходиться без областного штаба

строительных отрядов. Он нам не нужен. Да и кому нужен такой хозяин, который забирает все деньги и ничем конкретным не может нам помочь.

Облштаб со своей стороны мог бы в этой ситуации активнее помогать

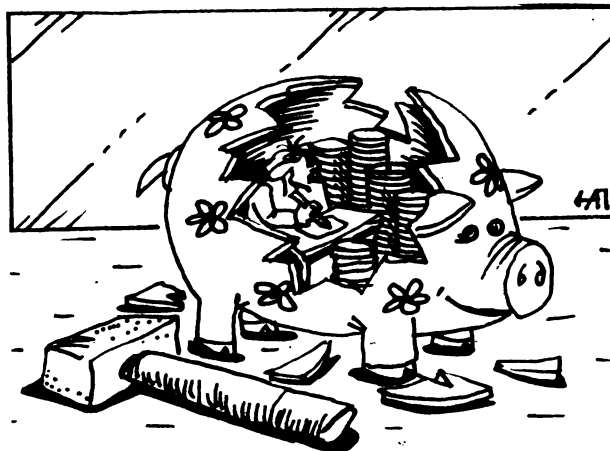


Рис. А. ПЯТКОВА.



стройотрядам из техникумов и училищ, где чаще всего слабые СО. Мы же, при формировании «зон», тоже не остались бы в стороне. В общем надо искать компромиссные варианты решения финансовых вопросов в комсомоле. Ведь стройотрядовские деньги — лишь небольшая часть этой большой проблемы.

А. ЧИСТЯКОВ,
секретарь комитета
ВЛКСМ
Уральского политехнического института.



Сергей Чигвинцев вспоминает:

Первый день принес разочарование. Конструктивного разговора не получилось. Каждый говорил о своих «облачках». Но особенно ребят обозлило поведение социотехников. Они грубо обрывали выступавших, не поспевая задавали вопросы — в общем вели себя вызывающе. Но тогда мы еще не знали, что такая манера поведения неслучайна, ведь это была игра, организационно-деловая игра.

Да, мы еще к этому не привыкли. Для нас понятие «игра» ассоциируется с

чем-то несерьезным, с детскими шалостями. А слова «игротехники», «социотехники» вызывают в лучшем случае недоумение. Но времена меняются, и то, что вчера казалось крамольным или недостойным внимания, сегодня все энергичнее входит в нашу повседневную жизнь.

Вот и в Кировском райкоме комсомола решили на эксперимент: учеба выборного органа в форме деловой игры. За помощью обратились к группе социотехников из Уральского филиала Всесоюзного НИИ технической эстетики. Заключили с ними договор.

Игра должна была стать своего рода подготовительным этапом к пленуму райкома, посвященному работе выборного органа РК ВЛКСМ по исполнению постановления ХХХI районной отчетно-выборной комсомольской конференции. — продолжает свой рассказ заведующий отделом комсомольских организаций Кировского РК ВЛКСМ С. Чигвинцев. — Для этого из числа членов райкома и комсомольского актива была сформирована группа по подготовке этого вопроса. Сама же игра проходила в течение трех дней — с 13 по 15 мая на турбазе «Коуровская». В ее ходе все участники были разделены на несколько групп, которые перформировались в ходе игры.

Как прошла деловая игра? Что она дала каждому ее участнику и райкому комсомола в целом? Сейчас, по прошествии времени, можно сделать определенные выводы. Первый блин не оказался комом. Хотя в самом начале казалось наоборот. По мнению того же С. Чигвинцева, до середины второго дня он боялся, что разговор идет не по тому руслу, что затея оказалась напрасной. Виделось беспорядочное нагромождение больших и малых проблем, за которыми не просматривались ни горизонт, ни конечная цель. Но искусство социотехников в том и состоит, чтобы участники игры в спорах, дискуссиях и сами

наметили цель и расчистили к ней дорогу.

Во многом это было сделано. Очередной пленум райкома, состоявшийся через неделю после игры, прошел активно. С его трибуны звучали часто неординарные «крамольные» мысли и во многом благодаря деловой игре. Она как бы раскрепостила мысли ребят. Об этом можно судить даже по сухим протокольным записям пленума.

В. Козин, участник игры, секретарь комитета ВЛКСМ архитектурного института:

Наша группа анализила постановления, пришла к выводу, что решение отчетно-выборной конференции не отражает реальной действительности. Постановления обращаются к какому-то нереальному комсомольцу, нереальной организации. Здесь все сконцентрировано, чтобы решать в кулуаре, аппаратные дела. Многие пункты постановлений надуманы, не отражают социального участия молодежи. Встает вопрос о необходимости досрочно провести конференцию РК ВЛКСМ и пересмотреть свои решения.

С. Таушканов, первый секретарь Кировского РК ВЛКСМ:

Игра прошла быстро и эмоционально. Те мысли, идеи, которые витали в воздухе, сейчас сфокусировались и приняли реальные очертания. Какие? Первое, районный комитет в своей

работе должен ориентироваться на взаимоотношения с «первичкой» по принципу «заказ — выполнение». То есть райком должен формировать заказы, идущие снизу, отменяя при этом укоренившуюся порочную систему «директива — исполнение». Второе, в работе делать ставку на всю молодежь в целом, не расчленяя ее на союзную и несоюзную. И третье, райком должен ориентироваться не на «продукт», а на конечный результат.

Как реализовать эту программу действий? Вопрос сложный, и конкретные пути его решения в райкоме пока нет. Ясно только одно: надо знать ситуацию в районе, на предприятии, знать, чем дышит каждый комсомолец. Без науки, без помощи социологов, психологов здесь никак не обойтись. Не случайно райком обратился с просьбой помощи в социологических исследованиях в Москву, в научно-исследовательский центр ВШ. Утвержденного ответа пока не последовало, но это не значит, работа затормозилась.оборот, на начало следующего года намечено провести районную научно-практическую конференцию о работе выборного органа. По мнению ее организаторов, именно она во многом должна дать ответ на вопрос: как идти комсомольцам района к избранной цели?

Б. КУЗИН,
Читайте 4-ю страницу.

ЭКСПРЕСС ИНТЕРВЬЮ

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

организациях может остаться до сорока процентов взносов. Но вот как получить у нас. Решением Кировского райкома ВЛКСМ комитету комсомола завода оставили лишь около двух процентов взносов. Мы с таким решением не согласны. Вот на машиностроитель-

ном заводе им. Калинина комсомол получает все сорок процентов. Они эти деньги не выписывали, не «выбивали». Им просто дали. Комсомольский актив нашего завода принял решение оставить в распоряжении комитета ВЛКСМ ту же сумму. Необходимо перераспределить средства внутри района, а отчислять райком будет ту же сумму. Иначе странная ситуация сложится: в нашем районе куда меньше крупных предприятий, чем в Орджоникидзевском, значит, мы будем обречены бесконечно «кормить» те организации, которые находятся на дотации, сами обходясь все теми же двумя процентами. Таким образом, мы вообще авторитет утратим, не сможем толком проводить

столь необходимые мероприятия. Или опять у профкома деньги клануть?

Б. ШУКШАЕВ, рабочий:

— Считаю, что нужно разрешить пользоваться наличными деньгами комитетам и райкомам. А в настоящее время получается так, что в комсомоле не совпадают интересы работников аппаратов райкомов, горкомов, обкомов и первичных организаций. И еще. Думаю, что комитеты комсомола с правдами райкомов должны пользоваться правом юридического лица. Тогда можно будет говорить о финансово-хозяйственной самостоятельности.

А. ГАВРИЛОВСКИЙ, секретарь комитета ВЛКСМ завода:

— Вот приходит ко мне ребята — комсомольцы. Говорят: «Готовы платить взносы в два раза больше, только бы конкретно знать, куда они идут, какая реальная отдача». Сложно бывает объяснить во всех деталях систему отчисления, но то, что комсомольцы стали интересоваться этим, уже достижение. Особенно в свете решения о сорока процентах взносов, которые должны оставаться в распоряжении первички. У нас, правда, такой суммы не остается, ну, быть может, около тридцати про-

центов. Я думаю, сейчас нам нужно детально разобраться в установлении, опубликованном в «Комсомольской правде» 4 августа. А это не так-то просто. Мне вот пришлось даже обращаться за помощью к специалистам, за подробными разъяснениями. Мы у себя на заводе обязательно рассмотрим постановление в первичных организациях, ноговоря откровенно. Все-таки никому не должно быть обидно, оно должно дать солидный толчок развитию комсомола. Будем думать, что делать дальше.

Г. АНИСИМОВ, рабочий:

— Куда идут комсо-

мольские взносы? Честно скажу — не знаю, хотя и плачу регулярно. Но знаю почему? — у нас не принято посвящать в финансовые тайны «рядовых». А может, и мы сами, рядовые, не слишком любопытны. Но мне кажется, что разговор о финансовой самостоятельности комсомола, о хозрасчете в ВЛКСМ давно назрел. И говорить нам нужно честно, прямо. Иначе, так и будем в полном неведении, куда идут наши комсомольские взносы.

ЭКСПРЕСС ИНТЕРВЬЮ

НЕ БУДЕМ КЛЯНЧИТЬ У ПРОФСОЮЗА

— Верните мне мои взносы обратно — вот все, что я хотел бы получить от комсомола, — такими словами огоршил секретаря комитета ВЛКСМ Рефтинской ГРЭС Александра Тушкова один из молодых рабочих. А почему, собственно, огоршил — удивляться нечему. Еще несколько лет назад в Союз молодежи мы принимали кого ни попадя, чохом. Этот парень как раз из тех случайных, кому комсомольский билет в отношении к жизни ничего не прибавил, и время, в комсомоле проведенное, для него пролетело впустую.

— На голом энтузиазме наших проблем не решить — деньги нужны. Деньги!

А эту фразу сказал комсомолец с Карпинского машиностроительного завода.

И если парень, что потребовал обратно свои членские взносы, рассматривает комсомол как угрозу собственному кошельку, как средство для изымания пусть небольшого, но процента из личного заработка, то второй видит в комсомоле организацию, способную дело делать. С деньгами вот только у многих организаций пока туго. Хотя опыт в получении денег, так необходимый для перестройки в комсомоле, пусть небольшой, но уже есть. Работают сегодня хозрасчетные центры, работают кафе и дискотеки. Полагаю, немного времени осталось, когда на балансе у комсомольских организаций будут «цельные» промышленные предприятия. Во всяком случае Орджоникидзевский райком ВЛКСМ принял решение «не мелочиться» и аэзть под свое крыло не больше ни меньше, а кирпичный завод.

Много изменилось сегодня в финансовых возможностях ВЛКСМ. Многие, о чем еще вчера никто и помыслить не мог, сейчас имеет под собой вполне реальное основание. Вот как раз о возможностях комсомола и состоялся разговор с заведующим финансово-хозяйственным отделом обкома ВЛКСМ Николаем Карасевым.

— Сегодня стало вполне приемлемым, что на принципах хозрасчета работают промышленные предприятия. Но вот с нового года на хозрасчет перешла областная комсомольская организация. Что это, дань моде или насущная необходимость? Как хозрасчет в комсомольской организации будет осуществляться практически?

— Употреблять здесь слово «хозрасчет», наверное, не совсем точно. Комсомольская организация перешла на нормативные методы планирования. То есть, если раньше бюджет нам устанавливали в Центральном Комитете ВЛКСМ, то сейчас свои расходы мы планируем сами, исходя из доходов, которые идут на счет обкома комсомола. Доходов, которые состоят из комсомольских взносов, половины прибыли Бюро молодежного туризма «Спутник». С этого года поступает тридцать процентов доходов от газеты «На смену!» и, разумеется, используются так называемые привлеченные средства, то есть, деньги, зарабо-



танные комсомольцами на субботниках, при сдаче металлолома и макулатуры.

Отдельно остановлюсь на членских взносах и «привлеченке». Раньше у обкома ВЛКСМ был открыт текущий счет, на который они и поступали. Оттуда часть денег шла на нужды областной комсомольской организации, другая часть перечислялась на счет ЦК ВЛКСМ. Сейчас этот порядок изменен. Все денежные средства идут на счет горродского и районных комитетов комсомола. А это означает, что комсомольские организации сами будут решать форму расходов денег. И это, безусловно, не прихоть, не дань моде — это необходимость, продиктованная временем.

На XX съезде ВЛКСМ было сказано без обиняков: избавляться от бумаговодства. Переход на нормативные методы планирования комсомольской организации области — серьезный шаг от бюрократизма. В этом году ЦК ВЛКСМ установил нам для отчета только три показателя, а это в семь раз меньше, чем было раньше. Сейчас Центральный Комитет берет на себя разработку только основных, что называется стратегических направлений деятельности комсомола.

— Бывая в перичных комсомольских организациях, часто можно услышать: дайте нам права, дайте нам наши деньги, и мы... Насколько реально сегодня «перичкам» переворнуть мир?

— Это вполне реально. Постановлением ЦК ВЛКСМ перичным организациям даны права открывать свои текущие счета, если в этом ребята видят необходимость. В таком случае, если человек заработал, скажем, на субботнике деньги, то они уходят не куда-то там, а накладываются в перичке и расходуются на то, на что решит коллектив.

— Надо полагать, сейчас комсомольские организации будут искать формы привлечения привлеченных средств?

— Формы, в принципе, остались без изменений. Я уже говорил: субботники, сбор металлолома, проведение каких-либо платных мероприятий. Кроме того, это создание молодежных фондов на предприятиях. То есть молодые рабочие, инженеры могут заключать договор на выполнение каких-либо дополнительных

работ на собственном заводе. Причем это будет выгодно не только комсомольцам, но и предприятию. Вместо того, чтобы заказывать, к примеру, внедрение каких-либо разработок на стороне, что несомненно, будет стоить намного дороже, лучше обратиться к своим специалистам. Знаю, в Волгограде это уже практикуется, и на одном из заводов подобный молодежный фонд органично входит в коллективный договор.

Еще одна новая форма получения денежных средств — создание кооперативов под эгидой горкомов и райкомов ВЛКСМ. На обычные кооперативы сейчас поступает много жалоб от трудящихся — там очень высокие цены. Так вот, мне кажется, комсомольским организациям вполне по силам показать пример образцовой работы в сфере кооперации, не «заламывая» при этом огромных цен.

— То есть горком или райком комсомола, являясь организацией — учредителем, будет вести еще и воспитательную нагрузку?

— Именно так. Организуя нормальную работу, они не позволят обдирать при этом своего ближнего. А кроме того, часть заработанных средств будет потрачена на решение проблем молодежи. Проблему досуга, например. Кстати сказать, такие кооперативы у нас в области уже появились.

— Комсомольцы сейчас могут свободно распоряжаться своими взносами и заработанными на субботниках деньгами. Не как быть с проблемой безличного рачества, ведь продажа товаров таким образом ограничена?

— В середине января в ЦК ВЛКСМ состоялось совещание, на котором присутствовал и я. Так вот, там было принято решение, которое мы ждали, на которое уповало не одно поколение комсомольских работников. Сейчас комсомольской организации дано право решать, какую форму расходования средств они предпочтут. Я имею в виду наличные деньги или безналичные. Это даст возможность комсомольской организации приобретать высококачественные товары. Ес-

ли награждать передовика производства, так сделать ему подарок добрый. И этим, кстати, сегодня успешно пользуются.

— Решением ЦК ВЛКСМ дается свобода финансовой деятельности. А вот могут ли комсомольские работники на полученные средства увеличить аппарат комитета ВЛКСМ?

— Центральный Комитет комсомола постановил (и я с этим совершенно согласен), что увеличивать штаты обкома, горкома, райкома комсомола нецелесообразно. Почему? Основная работа проводится или должна проводиться в «перичках», среди рядовых комсомольцев. Кстати сказать, сейчас обсуждается вопрос, а не стоит ли сократить аппарат ОК ВЛКСМ, рассматривается целесообразность существования некоторых горкомов и райкомов комсомола. Так что об увеличении штатов не может быть и речи.

— Это значит, что освобожденные секретари, которые сейчас числятся в предприятиях слесарям, технологами и еще бог весть кем, те самые, кто носит романтичное название «подснежники», так и не приобретут, если можно так сказать, официальный статус?

— Так называемых «подснежников» на производстве пока хватает. Но от подобной практики мы начинаем уходить. И это диктует сама жизнь. А с другой стороны, активность комсомольской организации зависит вовсе не от того, какое по величине аппарат комсомольских работников, а от энтузиазма и веры в свои силы рядовых комсомольцев. Именно поэтому основное внимание сегодня уделяется «перичкам». Основная работа ведется там. Времена, когда можно было сверху отдать распоряжение и только следить за тем, как оно туда, вниз, покатится, — это в порядке вещей.

С. ТИУРОВ

От редакции:
Когда готовилась эта газета, в печати появились постановления Совета Министров СССР «О содействии в хозяйственной деятельности ВЛКСМ». Комсомольские активисты наверняка познакомятся с ними, не если кто-то его препустит, не огорчаться — сегодня мы публикуем его.

■ Постановление Совета Министров СССР от 4 августа 1988 г. № 956

О содействии

В хозяйственной деятельности ВЛКСМ

В целях создания условий для развития хозяйственной деятельности комсомола Совет Министров СССР постановляет:

1. Поддерживать предложение ЦК ВЛКСМ о развитии совместной хозяйственной деятельности предприятий и организаций комсомола с государственными, кооперативными и иными общественными предприятиями и организациями путем объединения на долевых началах трудовых, финансовых, в материальных ресурсах — и создания на этой основе совместных предприятий, организаций и производств по выпуску товаров для детей, молодежи и оказанию услуг, связанных с решением задач, предусмотренных Уставом ВЛКСМ.

Предприятия и организации осуществляют такую хозяйственную деятельность на добровольных началах на основе договоров.

Установить, что: на часть продукции и услуг совместных предприятий и организаций,

соответствующую доле участия в ней предприятий и организаций комсомола, государственным заказам не выдаются. Совместные предприятия и организации вправе добровольно принимать на себя исполнение государственных заказов, в том числе на конкурсной основе; совместные предприятия и организации, созданные с участием предприятий и организаций комсомола, освобождаются от уплаты подоходного налога и платы за производственные фонды с части прибыли (дохода) и производственных фондов, принадлежащих предприятиям и организациям комсомола.

2. Предоставить предприятиям и организациям комсомола право самостоятельно или на договорных началах определять цены и тарифы на оказываемые ими платные услуги, в том числе на платные концертные и лекционные виды деятельности, связанные с раскрытием творческого потенциала молодежи и решением других задач, предусмотренных Уставом

ВЛКСМ. 3. Освободить товары и иное имущество, авиационные в СССР предприятия и организации комсомола или пересылаемые в их адрес из-за границы, от оплаты таможенных пошлин.

4. Разрешить рабочим, специалистам, служащим, творческим и другим работникам предприятий, учреждений и организаций комсомола по совместительству в свободное от основной работы время на предприятиях и в организациях комсомола по производству товаров для детей, молодежи и оказанию услуг, связанных с решением задач, предусмотренных Уставом ВЛКСМ. При этом ограничения, установленные действующим законодательством для совместительства, не применяются.

5. В целях совершенствования организации общественного призвания молодежи, содействия в трудоустройстве юношей и девушек, в том числе в свободное от их учебы или основной работы время, оказания услуг государственным предприятиям и

организациям в решении вопросов комплектования кадрами принять предложение ЦК ВЛКСМ, согласованное с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам, о создании специализированных организаций комсомола по трудоустройству молодежи — штабов добровольных трудовых объединений молодежи.

Штабы добровольных трудовых объединений молодежи создаются по согласованию с исполкомами местных Советов народных депутатов, работают в тесном сотрудничестве с соответствующими государственными органами по труду и социальным вопросам, действуют на принципах хозяйственного расчета, и оказывают на договорных началах платные услуги государственным предприятиям и организациям.

Зам. Председателя
Совета Министров
СССР
В. МУРАХОВСКИЙ
Управляющий делами
Совета Министров
СССР
М. СИРТЮКОВ.



Информация к размышлению

Банк идей...

Банк идей. Портфель заказов. Это термины из повседневной жизни людей деловых, предпринимательских. Если вы не подвержены неожиданным приступам «матюшки-лени», если умеете держать слово, а главное — если вы классный специалист, преуспевающий на избранном вами поприще, — ваше место среди них, среди людей дела.

Во всяком случае, директор центра НТТМ «Урал» Кировского района Александр Емельянов уверяет, что при наличии вышеуказанных характеристик вы непременно придете «ко двору».

Однако иной молодой специалист, дочитав лишь до этих строк, скорее всего вздохнет удрученно-разочарованно: «Ну какой же я классный, какой там преуспевающий... Работать-то без году неделя». Не вешайте носа, аспиранты, ассистенты, а также молодые специалисты!

Ну посудите сами. На сегодняшний день «банк кадров» центра «Урал» насчитывает 1200 человек. Да, среди них добрых четыре десятка кандидатов наук и — страшно сказать — целых три доктора наук. Но большинство из них, поверьте, подавляющее, составляют как раз молодые, перспективные, не обремененные учеными степенями. И ничего, справляются. А опыт... Дело наживное.

Если вы рискнете в свободное от основной работы время подписать договор с центром, то...

...Вам и карты

в руки

Во-первых. Беспрепятственно повышайте свою квалификацию. Самостоятельность полная. В конце концов освоитесь в своей профессии настолько, что наверняка пополните армию докторов и кандидатов наук.

Во-вторых. В том самом портфеле заказов можно основательно покопаться и выбрать на свое усмотрение. Чужую работу или не слишком приятную вам работу здесь не навялят.

В-третьих. Как нигде здесь можно увидеть свои

ми глазами, вещественно ощутить быстрое воплощение своей идеи в жизнь. Ведь вы сами себе и начальник, и исполнитель.

В-четвертых. Над заработной платой, скажем, молодого инженера принято иронизировать, дескать, на одну джинсовую штанину и то не хватает. Вы с отчаяния начинаете рыться в колонках объявлений: кому требуются дворники и сторожа? Попробуйте вот только справку на совместительство получить! Намек понят? Правильно, в центре НТТМ «Урал» никому ваша справка не нужна. К слову, и «потолка» зарплаты здесь нет.

В-пятых. Напомним, что нужна только светлая голова и умение соблюдать договорные обязательства.

Миллионеры

Да, да, они уже миллионеры. Сто двадцать договоров на сумму около двух миллионов рублей — таков боевой счет центра «Урал». А вклад в третий миллион ничего не стоит сделать вам. Миллионером быть престижно, или, скажем, хотя бы членом центра-миллионера.

Жаль, конечно, не все потенциальные заказчики центра НТТМ спешат прибегнуть к услугам «Урала». Не доверяют, быть может? Но постоянные заказчики, например, Институт физики металлов УрО АН СССР, подтверждают, что «Урал» — партнер надежный. Да и зарубежные связи у центра налаживаются, что само по себе весьма серьезный плюс к репутации коллектива.

...А когда?

Да, когда же работать по договору, от своих обязанностей никто ведь не освободит? Ответ готов — вечером, в выходной. Жаль свободного времени? Ну, значит, мы вас еще не убедили. Ведь многим работникам центра приходится вообще в двухнедельные сроки укладываться. А многие, рассказывают, и отпусков не жалели.

Не забывайте, вам просто невыгодно для себя работать плохо. Послушайте, вот мнение юриста-консультанта центра Анатолия Сташкевича:

— Система оклада скрывает человека. А ведь как должно быть. Хорошо сработал — хорошо заработал. Прекрасно работал, значит. В общем, при нашей системе КТУ, коэффициента трудового участия, никто не бывает в обиде. Все в твоих руках.

Конечно, хотелось бы поподробнее рассказать о договорах центра НТТМ «Урал». Но одно перечисление заняло бы добрую газетную полосу.

Итак, в «Урале» тысяча двести бойцов. Саша Емельянов по секрету признался, что если будет двадцать тысяч — это замечательно. Работа найдется всем.

Кого ждет

«передовая»

Легко догадаться, что наше сообщение увенчается перечислением тех специальностей, представители которых нужны центру, что называется, кровью из носа, в самую-самую первую очередь.

Итак, «Урал» ждет: — специалистов по безотходной технологии; — по экономии; — по экономии природных ресурсов; — по вентиляции и аспирации.

Список можно продолжать. «Требуются, требуются, требуются...»

В «Урале» вас ждут. Д. ПОДБОРОВ.

В добрый час, «Альянс»!

14 июля — день рождения молодежного кооператива «Альянс». Если быть до конца точным, то в этот день он был официально зарегистрирован. А задумка была много раньше. Почему именно «Альянс»? Нет ли тут второго, скрытого смысла?

— Есть, — смеется Валерий Ефименко, заместитель секретаря заводского комитета ВЛКСМ, — наш новорожденный кооператив не совсем обычный, многопрофильный. Это, скорее, союз, альянс кооперативных «единиц», каждая из которых будет выполнять свои функции.

За что же возьмется кооператив «Альянс»? Планы «наполеоновские»: изготовление туристического инвентаря, спортивных тренажеров, бытовых электронных устройств, организация строительных работ. Ну, а несколько особня-

ком стоит отдел разовых заказов, как для предприятий, так и для частных лиц.

Пойдет ли молодежь в кооператив? В комитете комсомола ответили на этот вопрос утвердительно. А чтобы не быть голословными, привели красноречивый пример.

Поступил заказ. Срочно нужны столы и плотники. Секретарь комитета ВЛКСМ Игорь Ермаков на заседании обратился к секретарям первичек. И в этот же день на предложение откликнулось больше сорока человек, значительно больше, чем было необходимо.

Чем привлекает кооператив? Прежде всего, конечно, возможностью самостоятельно, творчески потрудиться. Да и материальные стимулы со счетов сбрасывать нельзя. А подзаработать кооператив



возможность даст. Прибавьте к этому прекрасную возможность поработать в коллективе сверстников, обрести новых друзей.

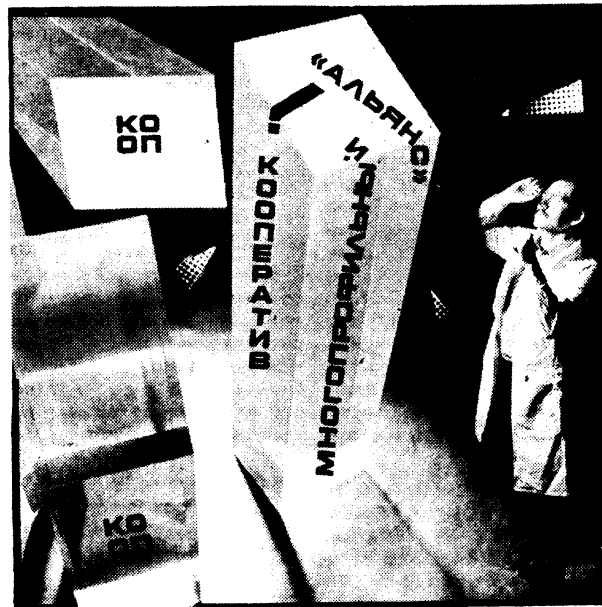
Несложно предположить, что не все будут располнены к тому, чтобы работать в «Альянсе» постоянно. Что ж, на этот случай имеется подходящее соотношение — работа по договору. А пока постоянных работников в кооперативе — шестнадцать человек.

Освобожденных руководителей пока в кооперативе нет. Но со временем, конечно, понадобятся и председатель, и бухгалтер. Тем более, что «Альянс» наверняка, окрепнув, возьмется и за научно-технические, и внедренческие работы. А у завода появится хорошая возможность развиваться через кооператив НТТМ.

Да, а как же техника, оборудование? Без нее «Альянс» просто окажется беспомощным, беззубым. Что ж, организаторы предусмотрели и это. Оборудование в аренду даст сам завод, естественно, во внеурочные часы.

Поинтересовались в комитете комсомола — сколько же все-таки профилей работы будет развивать молодежный кооператив «Альянс»? Ответ был коротким, конкретным: «Столько, сколько потребуется. Сколько подкажет жизнь».

А. ТУРКОВ.



Что такое МИДТ?

Наверное, уже скоро каждый, кто задает этот вопрос, будет рисковать прослыть человеком, мягко говоря, неосведомленным. Если объединению, вот уже полгода существующему при Дворце культуры «Урал», удастся крепко встать на ноги и выполнить все задуманное, то не придется молодежи Кировского района задумываться, как

провести свободный вечер.

Гидом по стране свободного времени станет объединение «Молодежь объединяет инициатива. Досуг. Творчество» — так расшифровывается для многих пока загадочная аббревиатура МИДТ.

Сейчас в арсенале объединения — видеотеки, ночные шоу, праздничные вечера. По приглашению МИДТ гостями свердловчан были арти-

сты из разных городов страны, рок-группы.

Но «не видео единым». Каким видит в перспективе работу объединения его зам. директора Игорь Мишин, вы сможете прочитать в октябре в интервью, которое он дал областной газете «На смену».

А пока желаем добрых инициатив, интересного досуга и настоящего творчества! С. СЕРГЕЕВ.

ЭКСПРЕСС АНКЕТА

Вероятно, читатели уже догадались, что речь в нашей газете идет не только о комсомольских средствах. Как заставить работать райком? Как сделать так, чтобы райкомовцы (не аппаратчики, а избранные в этот орган комсомольские актив-

сты) действительно стали вожаками комсомольской работы, чтобы именно они стали генераторами идей и направляли усилия всех членов ВЛКСМ в своем районе.

Задача непростая, это верно. Но ведь можно и нужно как-то расшевелить райкомовцев, чтобы от них цепная реакция идей дотянулась до каждой первички.

Думают об этом и в Кировском райкоме ВЛКСМ. Недаром проводилась социологическая игра, о которой мы рассказывали в «Не детских играх».

Были созданы в Кировском райкоме комсомола несколько рабочих ко-

миссий, работали в них по-традиционному. Затем образовались «плавающие» комиссии, занимающиеся какой-то одной проблемой. Но и они оказались нежизнеспособными.

Этот вопрос предполагается рассмотреть на предстоящей научно-практической конференции в начале будущего года. Но перед этим хотелось бы узнать мнение комсомольцев о проблеме, их предложения и замечания.

Предлагаемая анкета поможет райкому в подготовке конференции, все пожелания будут проанализированы и учтены. Итак, ждем ответов!

1. Как ты считаешь, какие проблемы должен сегодня решать райком ВЛКСМ?

2. Как ты думаешь, что мешает членам райкома проявить себя, стать настоящими вожаками молодежи?

3. Если бы тебя избрали в члены райкома, с чего бы ты начал работу?

4. Каким ты видишь члена райкома комсомола? Кто из твоих знакомых мог бы, по-твоему, стать лидером молодежи района?

5. Сейчас в нашей жизни проявляется все больше демократии. Согласны ли вы с процедурой выборов райкома? Может быть, ее следует изменить. Если да, то каким образом?

Ты уже ответил на все вопросы? Тогда анкету ждешь в Кировском райкоме комсомола. Теперь и от тебя зависит, как будет работать райком.

Итак: Свердловск, ул. Первомайская, 75, Кировский РК ВЛКСМ.

Твои предложения выслушают по телефону: 44-20, 47, 44-06-92.

