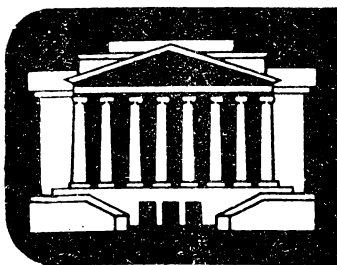


ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!



# За индустриальные кадры

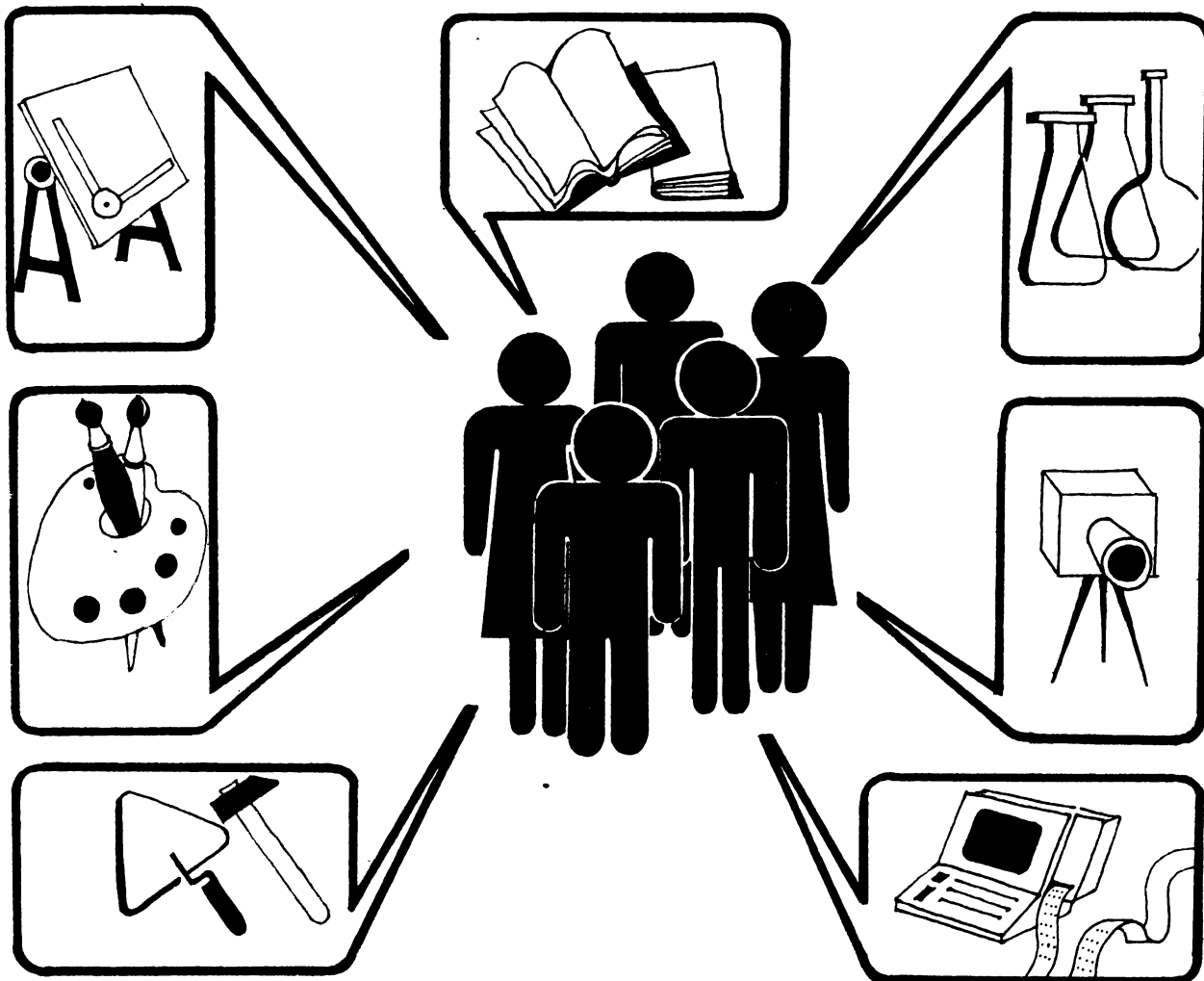
ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА,  
КОМИТЕТА ВЛКСМ, ПРОФКОМА СТУ-  
ДЕНТОВ И РЕКТОРАТА УРАЛЬСКОГО  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО  
ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО  
ИНСТИТУТА ИМ.С.М.КИРОВА

Газета основана в 1934 г.

◆ № 4 (6016)

◆ Понедельник, 1 февраля 1988 г.

Цена 2 коп.



# НИИМ

НАУЧНО  
ТЕХНИЧЕСКОЕ  
ТВОРЧЕСТВО  
МОЛОДЕЖИ



*Никаких справок!.. с места работы или учебы  
городскому центру НТМ не требуется. Только  
желание сотрудничать и умение делать дело.*

## Важно само творчество

Научно-техническое творчество студентов сегодня обязательно должно быть нацелено на решение конкретных проблем производства. Это веление времени. Все дипломные, курсовые проекты и другие контрольные мероприятия должны быть направлены на решение реальных производственных задач или теоретических вопросов в фундаментальных научно-исследовательских работах. Творческие способности у студента можно пробудить только, если он будет видеть полезный результат своей деятельности.

Важны не формы студенческого научно-технического творчества, важно само творчество! А формы могут быть самыми разными: госбюджетные НИР, проблемные

научно-исследовательские лаборатории, СКБ, СПКБ, студенческие лаборатории, СНПО. Наконец, сотрудничество с центром научно-технического творчества молодежи.

Предполагается создать в институте филиал городского центра НТМ, что будет способствовать более быстрому и дешевому внедрению разного рода разработок, сделанных студентами и преподавателями.

Очень важно, что система НТМ приучает работать в условиях самофинансирования и самоокупаемости.

Каждой кафедре должна предоставляться полная свобода в развитии тех или иных форм участия студентов в научном творчестве. Пусть один выполняет

курсовой проект, например, на базе своего участия в хозяйственной НИР, а другой, даже по этой же специальности, — на основе заказа филиала центра НТМ.

Комитету ВЛКСМ, совету по НИРС и совету молодых ученых, другим общественным организациям следует, не откладывая в долгий ящик, браться за создание в УПИ филиала городского центра НТМ: организовать рекламу, создавать банки заказов, банки специалистов, организовывать временные трудовые коллективы. Работа предстоит большая, но архинужная!

**В. ЛИСИЕНКО,  
В. КОРТОВ,  
проректоры,  
профессоры;  
Ю. КЛЮЕВ,  
член парткома,  
профессор.**

♦ ГОРОДСКОЙ ЦЕНТРА НТМ

## ЧЕМ МЫ ЗАНИМАЕМСЯ

Единая общественно-государственная система научно-технического творчества молодежи — дитя перестройки. Ей нет еще и года, но она развивается быстрыми темпами.

Создание системы НТМ было обусловлено необходимостью более интенсивно использовать творческий потенциал молодежи для решения насущных задач народного хозяйства и, с другой стороны, объединить усилия организаций, занимающихся научно-техническим творчеством: комсомола, ВОИР, НТО, кружков и станций юных техников, Малой академии наук и т. д.

Мы видим свою задачу в том, чтобы дать каждому человеку, специалисту в какой-либо области, возможность наиболее полно реализовать свой творческий потенциал на

благо общества.

Система НТМ сегодня находится на начальном этапе своего развития. Она включает в себя Всесоюзный координационный совет, областные и городские советы НТМ.

Городской центр НТМ — лишь одно из звеньев системы, хозяйственный механизм обеспечения материально-технической основы развития системы НТМ.

В прошлом году вышел в свет целый сборник нормативных документов по системе НТМ, в который вошли постановления партии и правительства, решения ЦК ВЛКСМ, документы министерств и ведомств. Этот сборник, кстати, есть в комитете ВЛКСМ УПИ, всех, кого он заинтересует, обращайтесь туда.

21 декабря в дополне-

ние и изменение некоторых документов Всесоюзный координационный совет НТМ издал постановление о расширении возможностей центров.

Основа системы НТМ — это координационные советы на предприятиях, в вузах, в районах, городе. Они должны, с одной стороны, координировать деятельность всех органов, занимающихся научно-техническим творчеством молодежи, с другой же — нацеливать центры на решение в первую очередь местных региональных проблем.

Городской центр НТМ, естественно, не в силах сам разобраться во всех проблемах, в его штате никогда не будет представителей всех возможных направлений деятельности. Именно поэтому мы пришли к не-

(Окончание на 3 стр.)

*Возраст? Любой! В творческих коллективах НТМ работают сейчас люди, которым от восьми лет до 76 лет. От пионера до пенсионера.*



*Оплата договорная. Но! — по конечному результату*

*Сроки исполнения и КТУ члены творческого*

*коллектива определяют себе сами*



**(Окончание.  
Начало на 2 стр.)**

обходимости создания при центре научно-технических советов. Уже существуют медико-технический совет, советы по экологическим и правовым вопросам, функционально-стоимостному анализу.

Система НТТМ не случайно названа единой общественно-государственной. Это подразумевает планомерную и целенаправленную организацию центров, с учетом экономической обоснованности их существования, единство основных принципов работы, единство нормативных документов. Именно поэтому Свердловский центр НТТМ предлагает следующую модель развития сети центров в нашем городе.

Сначала — представительство городского центра в той или иной организации. В случае обеспечения выполняемых договоров на сумму более 150 тыс. руб. в год — переход в филиал с обозначением основного направления занятости до объема 700—750 тыс. руб. в год. А затем — самостоятельный центр,

входящий в Свердловское объединение центров. Такая последовательность позволяет сначала сконцентрировать внимание на пропаганде системы НТТМ и сформировать банк специалистов, а потом, решив эти вопросы, перейти к конкретной работе и наращивать объемы.

Вот некоторые аспекты развития системы. Наш городской центр сегодня — это межведомственная научно-внедренческая, посредническая организация, которая, благодаря отсутствию планов и лимитов призвана решать в первую очередь проблемы нашей территории, делать все, чтобы каждый житель Свердловска почувствовал: жить стало лучше.

Хотелось бы особо подчеркнуть, что именно решение социально-экономических проблем региона является нашей главной целью, мы занимаемся в первую очередь «своими» заказами, то есть концентрируем усилия на городе.

Нас часто упрекают в том, что мы якобы пренебрегаем образованием самостоятельных центров

НТТМ на базе вуза или предприятия, подавляем их инициативу, потому что «боимся конкуренции» и «заинтересованы в централизации». Упреки совершенно необоснованные. Выше я конкретно показал пути развития системы. Как же мы можем говорить одно, а делать другое? Нет, в создании центров, филиалов мы заинтересованы, но в этом вопросе есть одна особенность, которую следует выделить. Дело в том, что существует реальная опасность специализации подобных центров исключительно на проблемах отрасли, а не района или города. Теряется важное качество системы НТТМ — межведомственность. Ведь институту, скажем, проще всего заниматься хорошо знакомыми вопросами. Поясню на примере УПИ.

Работать по тематике кафедр гораздо проще: тема знакома, заказчики известны и какая разница, кто платит за работу — Норильск, Ижевск или наше Свердловское предприятие. Но будет ли при этом польза городу? Скажем, на сегодня

есть острая необходимость создать группу по проектированию и строительству мусороперерабатывающего завода в Свердловске: свалки окружили город. И мы ищем, привлекаем специалистов и УПИ, и НИИ коммунального хозяйства. Специалисты УПИ вынуждены знакомиться с новой для них тематикой — это сложно, времени потребуется больше, но это нужно всем нам!

Центры НТТМ Риги, Ижевска, Уфы и Омска приняли решение: пока не выполним все заказы своей территории, пока не устраним все проблемы, заказов со стороны не брать! Такую резкую позицию мы, конечно, не одобряем, мы в силах помогать и другим городам. Но это возможно только в том случае, если центры не пойдут по более легкому пути — ведомственному, а будут действовать сообща, скоординированно. Тогда любое дело будет системе НТТМ по плечу.

**В. СКРИПЧЕНКО,**  
директор Свердловского центра НТТМ.

## Как стать членом творческого коллектива?

Существуют два пути. **ПЕРВЫЙ:** специалист с разработанной идеей, зная своего заказчика (место внедрения) идет в центр с предложением о самостоятельном внедрении своих собственных разработок.

**ВТОРОЙ:** специалист имеет желание работать с

центром. В этом случае он сообщает в центр свои данные — профессию, сферы, в которых он хотел бы работать.

Сотрудничество с центром может осуществляться коллективно. В этом случае временным творческим коллективом может быть и

студенческий отряд, и любительское объединение. Между центром и ТК заключается договор-подряд, к которому обязательно прилагается календарный план выполнения работ, смета затрат, заявления всех членов ТК о приеме на работу в центр, выписка

из протокола общего собрания об избрании руководителя ТК и предварительном распределении суммы заработной платы, определенной по смете затрат договора.

ТК может состоять из одного человека.

## Информация для размышления:

(по статистике городского центра НТТМ)

— самая малая сумма договора, заключаемого через центр, — 350 рублей, самая большая — 780 тысяч рублей

— количество человек в творческих коллективах — от одного до 26

— срок выполнения договоров — от одного месяца до одного года (возможны исключения, но при веских обстоятельствах)



◆ РЕПОРТАЖ

# Среда — день неприемный

Среда в Свердловском городском центре НТТМ — неприемный день. Это значит, что хотя бы раз в неделю в небольшом помещении на втором этаже горкома комсомола, разделенном на кабинеты перегородками и густо заставленном столами, должна воцаряться относительная тишина и резко иссякать непрерывный и шумный поток посетителей.

Но неприемный день вовсе не означает отдыха для работников центра, дел хватает «под завязку» и по средам: связаться с различными организациями, оформить сметы и все-все тщательнейшим образом подсчитать — в договоре, документе официальном, учитывающем все стороны взаимоотношений заказчика и исполнителя, мелочей нет.

Однако старшего инженера производительного труда школьников (есть в центре и такая должность) Николая Дерягина и заместителя директора центра Татьяну Ушаковских я застал вовсе не за бумагами. Николай, словно фокусник, один за другим извлекал из деревянного ящика аккуратные кокетливые детские фартучки с яркими ежиками и грибочками, всякие вымпелы и напоследок — целую вышитую скатерть. Все это сделали из отходов производства ребята. Сделали с душой, ярко, эстетично. Вряд ли кто отказался бы купить такую нарядную вещь. Но ведь все это — образцы того, что могут делать школьники, теперь необходимо договориться о сбыте, чем и займется в ближайшие дни старший инженер. А в результате и на прилавках магазинов появятся нужные вещи, и ребята заработают хоть и небольшие, но добытые собственным трудом деньги.

О фартучках и скатерточках я упомянул не просто так, а для того, чтобы нагляднее показать диапазон интересов центра НТТМ. А для того, чтобы представить, что же нахо-

дится, так сказать, на другом «полюсе», раскроем «Книгу регистрации хозяйств» за совсем еще близкий 1987 год.

Уж куда серьезнее тема подписанного с ВНИИ геофизики договора: разработка макета устройства для измерения удельного сопротивления низкоомных материалов; расчеты поляризационных свойств хорошо проводящих материалов для моделирования многослойных разрезов.

Невольно напрашивается вопрос: почему подмосковному институту понадобилось обращаться именно в Свердловский центр НТТМ?

— А все очень просто, — отвечает Татьяна. — Филиал обратился в один из наших НИИ, но у них то ли план был занят, то ли работы эти для них мелкие, они и переадресовали заказ к нам. Мы же довольно быстро нашли исполнителя.

Вот, например, довольно-таки неожиданная запись: заключен договор с производственной группой Краснодарского крайисполкома о проведении... подводных археологических разведочных работ на территории крепости в районе Анапы. Взятся за это необычное (впрочем, для него — самое обычное) дело член клуба подводников при облсовете ДОСААФ Юрий Петрович Литвиненко. И опять недоумение: неужели во всем Краснодарском крае не нашлось ни одного подводника?

Оказалось, для этого дела еще не все и подходят, любителям его не доверят, более того — им подобные работы просто запрещено проводить без специального обучения. А вот нашим можно, они имеют на то специальное разрешение. Вот почему свердловчане будут исследовать крепость, находящуюся в Черном море.

— Кстати, в связи с этим договором, — говорит Т. Ушаковских, — клуб УПИ «Посейдон» совершенно напрасно чура-

ется нас. И для него могла бы найтись работа, а часть полученной прибыли они могли бы использовать на развитие клуба. Но мы не знаем, что они могут. Нет предложения — нет и спроса.

Один из недавно подписанных договоров заключили студенты лесотехнического института: они взялись оборудовать для подшефных школ класс вычислительной техники на территории института.

Многие заказы, проходящие через центр, непосредственно связаны с нашим городом. Так, одним из творческих коллективов на полгода раньше намеченных сроков проведены климатические испытания стеновых панелей с новыми металлодеревянными вариантами оконных проемов. И вскоре панели будут использованы в строительстве жилья.

Для обувной промышленности создается опытная установка, упаковывающая обувь в термоусадочную пленку. Экономический эффект от ее внедрения ожидается около 10 000 рублей. Творческие коллективы работают над заказами медиков, системы профтехобучения. Недавно центр принял социальный заказ и сам из своих средств финансирует изготовление конструкторской документации и опытного образца инвалидной коляски.

Несмотря на неприемный день, работа в центре кипит вовсю. Из-за чисто символической перегородки чей-то голос громко сообщает в телефонную трубку: «Мне советовали связаться с вами по вопросам экологии...». Телефоны трещат, кажется, не переставая.

Для того, чтобы вы ощутили ритм работы центра, скажу, что только за один день сюда по почте в виде писем поступило семь заказов (а сколько представителей пришло лично!). Все они легли на стол заместителя директора центра по производству Владимира Петровича Шабашова —

его «резиденция» здесь же, за перегородкой.

Попросив своего собеседника, молодого человека с аккуратной бородкой, немного подождать, Владимир Петрович достал папку с письмами-заказами и объяснил, какие конкретные шаги предпринять для поиска исполнителей.

— Вот, скажем, Чусовской металлургический завод просит сделать комплекс работ по реконструкции опытно-производственного участка. Команда тут требуется сложная, необходимы специалисты разного профиля. Но мы уже всех подобрали, осталось найти лишь конструктора-машиностроителя. Вообще же мы стараемся, чтобы между заказом и оформлением договора проходило не более трех недель. Меньше практически не получается: нужно и с заказчиком встретиться, и задание согласовать, и определить, насколько работа соответствует уровню квалификации исполнителя, и обсудить все, и оформить...

По большинству поступивших в центр заказов исполнители уже найдены — либо они уже имеются в «банке специалистов», либо поиск происходит через знакомых — это пока что довольно действенный метод. Именно так был найден исполнитель заказа по метрологическому обеспечению вихретоковых дефектоскопов — через знакомого метролога.

Однако уже сейчас идет систематизация «банка специалистов», и вскоре он будет заложен в ЭВМ, что значительно облегчит поиск.

Все работники центра сетуют на то, что пока еще мало сотрудничает с ними молодежь с 17 до 27 лет. Основная масса сегодня — это люди среднего возраста. Студентов, молодых специалистов явно не хватает. А кому, как не им, молодым, грамотным энтузиастам, двигать это новое, перспективное дело?

И. ЛЮБАРСКИЙ.

# ПОД КОСЫЕ ВЗГЛЯДЫ КОЛЛЕГ

(или с пользой не только для себя работать над выполнением договора в системе НТТМ ученому? Мнения декана и сотрудника физтеха).

Мою идею — поговорить с непосредственными исполнителями договоров в Кировском районном центре НТТМ «Урал» — подвергли сомнению: вряд ли молодые ученые, в большинстве своем аспиранты, захотят беседовать о своих энтэтээмовских делах «на широкую аудиторию»? Ведь всем известно, что именно молодые, именно эти «серые лошадки», занимаются в основном хоздоговорными и госбюджетными темами кафедр в институте. Так до побочной ли им может быть работы? Отсюда и такие настроения: кто не особенно добросовестно выполняет свои обязанности в рабочее время, только тот и может еще что-то делать на стороне. Подобное мнение не всегда лишено оснований. Немало хороших начинаний губилось от того, что заниматься их реализацией начинали недобросовестные люди, неуважаемые.

— Что по этому поводу думает декан физтеха Аскольд Рафаилович Бекетов?

— НТТМ — явление времени, не заметить его, по меньшей мере, недальновидно. Этот вариант на нашем факуль-

тете сразу отбросили. Стали думать об НТТМ применительно к физтеху.

Конечно, НТТМ должны заниматься люди, пользующиеся уважением в своих коллективах. На физтехе создается филиал городского центра НТТМ.

Панацеей от всех бед, связанных с недоверием к работе сотрудника по договору, считаю выбор темы этого договора. Если разработка будет вестись с учетом интересов коллектива кафедры, то кто же будет против?

**З**НАКОМЬТЕ СЬ: Александр Пастухович. Молодой ученый кафедры физико-химических методов анализа Фт. То, что он работает по договору с Кировским советом НТТМ, ни для кого не секрет. Более того, первым, кто узнал об этой работе, был его заведующий кафедрой, профессор В. Н. Музгин. И — никаких препятствий ему никто не чинил. Ведь, кроме всего прочего, Александр способствует внедрению конкретной разработки кафедры, ведущей работы по межвузовской программе «Кварц», испытывающей затруднения в финансовом, кадровом

вопросах, в более широком внедрении научных результатов. В планах — привлечение к выполнению хоздоговоров студентов, занимающихся на кафедре, начиная со второго-третьего курсов, заканчивая дипломированием. Дополнительная к стипендии заработанная во внеучебное время сумма в 100—120 рублей ежемесячно будет хорошим стимулом. Естественно, последнее относится только к успевающим в учебе студентам. Вообще вопрос об участии в этих работах студентов должен решаться только координационным советом НТТМ, с участием администрации кафедры, факультета.

Специально ли выбрал эту тему Александр? Да, не случайно.

— Считаю, — говорит Пастухович, — нельзя

хорошо делать несколько дел одновременно (хотя в жизни редко кому удается заниматься чем-то одним, к сожалению). Работать по одной теме на кафедре и по договору, естественно, легче.

**Я** СПРОСИЛА у Александра: «Теперь, когда на физтехе образуется филиал городского совета по НТТМ, будет ли он продолжать сотрудничество с районным?»

— Я останусь верен районному. Кировский центр НТТМ «Урал» создан при МЖК «Комсомольский». И, следовательно, часть фонда накопления будет расходоваться на развитие молодежного жилого комплекса, в чем заинтересован и я лично, и многие другие молодые сотрудники института, живущие и желающие жить в комплексе. В настоящее время на нашем факультете открывают свой субсчет оба центра — и «Урал», и городской. Где работать — каждый решает сам.

А. СУРНИНА.

## На химфаке

создается специализированный филиал центра НТТМ «Урал». В его работе могут участвовать и студенты, и сотрудники факультета. Большое внимание будет уделяться вопросам создания и внедрения безотходных технологий, ра-

ботам по охране окружающей среды, повышению экологической культуры населения.

А. ЗАМУРАЕВ, сотрудник Хт, член координационного совета НТТМ «Урал», руководитель направления «Экология и охрана окружающей среды».

## Три желания, три желания...

Интересная идея возникла у работников нашего центра, членов организационного комитета МЖК-4 и администрации научно-исследовательского института, являющегося владельцем комплекса.

Суть этой идеи вот в чем. Известно, что каждый год определенное число выпускников УПИ направляется для работы в этот институт. И вот представьте, что студент второго курса становится членом отряда МЖК. При этом он, конечно, участвует в конкурсе, хорошо учится, совместно с МЖК выполняет договоры для предприятий стройиндустрии, ежегодно по два месяца трудится на строительстве объектов комплекса.

Что же выходит в результате? В течение пяти лет учебы в УПИ студент отработает в общей сложности десять месяцев на стройке, попробует себя в решении производственных проблем как специалист, познакомится с коллективами МЖК и института, получит дополнительный заработок за участие в реализации хоздоговоров. А одновременно с дипломом ему будет вручено направление в НИИ и ключи от квартиры.

Какую выгоду получает НИИ? Самую прямую. Все пять лет институт отбирает и воспитывает для себя специалистов, имеет возможность на деле проверить их квалификацию, творческий потенциал и личные качества, обеспе-

чивает к моменту принятия на работу жильем. Таким образом очередь молодых специалистов на квартиры резко сокращается, снижается в связи с этим текучесть кадров. Наконец, нет необходимости, как требуется по нынешней схеме МЖК, отпускать специалиста на целый год на стройку, отрывая его от дела.

Уже сегодня можно точно определить, студенты каких факультетов УПИ смогут принять участие в реализации идеи. В самое ближайшее время центр соберет вместе все заинтересованные стороны и примет конкретное решение. Надеемся, что с сентября нынешнего года идея станет реальностью.

Городской центр НТТМ.



— диплом с отличием  
— ключ от квартиры  
— зную сумму на мелкие расходы...  
**ПОМОЖЕТ ВАМ  
ОБЕСПЕЧИТЬ НТТМ!**



*Вы приносите нам законченные разработки, а городской центр НТТМ находит заказчика, заинтересованного в их внедрении!*

**СОТРУДНИЧАЮТ** ли сейчас с городским центром НТТМ студенты? Есть ли уже какие-то конкретные результаты этого сотрудничества? Удовлетворены ли вы активностью и уровнем исполнения студентами работ?

Эти вопросы мы задали зам. директора центра А. Лешихину.

Вот что он ответил нашему корреспонденту:

Если говорить уже о достигнутом, то мы привлекли к сотрудничеству студентов архитектурного, индустриально-педагогического, сельскохозяйственного, горного институтов. Есть несколько представителей студенчества УПИ.

Опыт сотрудничества со студентами как исполнителями работ по хоздоговорам показал, что они при заключении договора не ощущают в полной мере своих обя-

занностей, а порой допускают очевидные просчеты и деловую инфантильность.

В качестве примера могу привести студенческий научно-производственный отряд УПИ «Алгоритм». Ребята, правда, заключали договор не-

машины оказались исправны не все. В результате не были выполнены условия договора о сдаче всего класса в рабочем состоянии, хотя завод-изготовитель отказался от замены или ремонта машины. Из-за этого сдача работы затянулась на ме-

ламентирующее его отношения с творческими коллективами, где бы предусматривалась ответственность бригады за срыв

## Настаиваем на филиалах

посредственно с одной из школ Ревды об оборудовании классов информатики, до создания центра НТТМ. Отсутствие опыта чуть не привело к работе по сути вхолостую. Отряд не учел, что школа сама не имеет возможности оплатить труд бойцов, что объем работ, выполненных студентами, оказался значительно больше, чем это предусмотрено программой. Ребята получили технику для наладки без составления акта о ее состоянии. А

сдачи.

Совсем иная ситуация сложилась у исполнительей договоров из архитектурного института. Студенты просто-напросто недостаточно серьезно отнеслись к заданию, дискредитировав себя и отчасти центр.

Конечно, мы делаем выводы из таких «накладок».

Для того чтобы предотвратить подобные «экстремальные» ситуации, центр разрабатывает сейчас положение, рег-

сроков и несоответствующее техзаданию качество работ.

Именно поэтому мы настаиваем на создании филиалов центра в вузах. Они позволят нам привлекать к работе лучших из лучших (кому как не работникам института знать свои кадры), а также более планомерно обучать механике заключения договоров всех потенциальных руководителей творческих коллективов.

## Это вы можете

Участие молодежи в ускорении научно-технического прогресса — задача сегодняшнего дня. Система НТТМ дает вам реальную возможность уже сейчас, не дожидаясь окончания института, принести реальную пользу на избранном поприще, применить свои знания, творческую мысль.

Комитет комсомола, администрация УПИ должны помочь нам привлечь студентов, сотрудников к работе по хозяйственным договорам через центр НТТМ.

Сегодня, пожалуй, нет серьезных препятствий, мешающих этому. Более того, городской центр НТТМ готов предоставить институту ставку освобожденного

работника центра как представителя в УПИ или на правах директора филиала.

Центр НТТМ гарантирует, что вся прибыль, полученная по договорам, заключенным в филиале и выполненным творческими коллективами института, после вычетов необходимых отчислений в вышестоящие органы будет передаваться либо на счет координационного совета УПИ (или любой другой, оговоренный во взаимном соглашении) или будет расходоваться по сметам, предоставляемым комитетом комсомола или другой общественной организацией.

Если филиал в течение года сумеет организовать выполнение договоров на сум-

му 0,7 млн. руб., то он становится полностью финансово самостоятельным.

А пока создание филиала дело еще не решенное, можно хотя бы пунктирно обозначить формы взаимодействия студентов и сотрудников с городским центром НТТМ сегодня.

Прежде всего, это всемерное использование и внедрение в практику готовых разработок вуза.

Студенческие научно-производственные отряды могли бы работать по договорам не только летом, но и в течение всего года.

Может и должна активизировать свою деятельность Школа юного политехника. Ее секции могут быть переведены на элементы хозрасчета и выполнять конкретные задания, как это, например, делает клуб

юных программистов «Маугли», существующий на базе УрГУ, — его члены, конечно, под руководством взрослых, разрабатывают программное обеспечение для ЭВМ. В настоящее время клуб заключил договоры и выполняет заказы для двух предприятий города. Городской центр НТТМ мог бы сотрудничать и с любительскими объединениями УПИ. Примеры такого сотрудничества есть — это договоры с любительским объединением «Родники» на базе МЖК-4 и народным театром ДК Уралмаша.

Это, так сказать, стратегические направления. Многого зависит от вашей инициативы. Главное — было бы желание.

**В. ШАБАШОВ,**  
зам. директора центра.

*Вас интересует среднемесячный заработок?*

По статистике центра — от 40 до 300 рублей. В зависимости от того, насколько оперативно и качественно вы выполните работу. Повторяем: оплата по конечному результату





*В банке специалистов городского центра ИТТМ — свыше пяти тысяч человек. Центр не отказывается ни от одного предложения! Работа найдется всем.*

## Надо приступить к делу

Большинство членов совета молодых ученых института уверенно говорят: филиал центра ИТТМ нам необходим!

Во-первых, студентам и сотрудникам УПИ будет проще получить необходимую консультацию. Во-вторых, несмотря на то, что вопросы совместительства в рамках системы ИТТМ решены, пока еще остается почва для конфликтов между сотрудниками и руководством кафедр и института по поводу использования времени, оборудования и помещений для решения «чужих» задач. Такие конфликты исчезнут сами собой,

если тематику работ, выполняемых через центр, увязать с научными направлениями кафедр и тем самым «легализовать» работу молодежи во внеурочное время.

Идею создания филиала целиком и полностью поддерживает комитет комсомола УПИ.

Какова же наша роль, роль совета молодых ученых в этом важном и нужном деле?

Прежде всего, мы считаем, необходимо на базе существующих советов молодых ученых и НИРС сформировать координационный совет ИТТМ. Он должен работать совместно с комитетом ВЛКСМ по друководством ученого совета института. Непосредственно координационному совету будут подчиняться временные творческие коллективы, формируемые на факультетах для выполнения конкретной темы.

Организацией работы ИТТМ на факультетах могли

бы заниматься заместители секретарей комитетов комсомола факультетов по науке, входящие в состав координационного совета института.

Таким образом, состав координационного совета будет небольшим, в основном молодежным. Основные усилия совета должны быть направлены на развитие системы ИТТМ, оказание конкретной помощи молодым ученым и студентам, работающим в составе ВТК.

Филиал центра ИТТМ УПИ подчиняется координационному совету и является самостоятельной хозяйственной организацией, которая не зависит от НИЧ института и сотрудничает с ним на основе договора.

Институтский филиал центра осуществляет заключение договоров, контроль за их выполнением и ведет документацию. Для выполнения технической экспертизы проектов и заказов, предлагаемых для реализации через филиал цент-

нов на работу в ТК не требуется.

Кроме того, в отношении членов ТК не применяются ограничения размера заработка, предусмотренные трудовым законодательством для заместителей.

В договорах подряда предусматриваются: предмет договора, сроки выполнения; сумма коллективного заработка членов ТК; порядок приемки выполненных работ и другие необходимые условия. Договоры подряда заключаются на основе хозяйственных договоров между центром и организациями-заказчиками и подписываются директором центра и всеми членами ТК.

**М. КАЗАНЦЕВ.**

ра, а целесообразно создать совет бригадиров.

Обязательным условием членства в ВТК, считаем, должно быть активное участие в общественной работе по линии ИТТМ: пропаганда и привлечение молодежи к техническому творчеству, выполнение разовых поручений и т. д.

Оценивать же деятельность факультетов в рамках общеполитического соревнования можно, например, по реальным внедренным работам.

Повторяем: совет пока не единодушен, но раз большинство «за», значит, нужно, всесторонне обсудив проект, приступить к делу.

**А. ПОЛОЗОВ,**  
зам. председателя СМУ.

### Визитная карточка

620219, г. Свердловск, ГСП-931, ул. Вайнера, 8, комнаты 9, 12. Остановка трамвая «Площадь 1805 года», в помещении горкома комсомола. Телефон: 57-88-00 (звонить с 14.00 до 18.00).

**Встречи с исполнителями:**  
понедельник,  
вторник,  
четверг,  
пятница,  
с 14.00—18.00.

Свердловский городской центр ИТТМ создан 10 июня 1987 года. За это время (по состоянию на 20 января 1988 года) заключено 175 договоров на общую сумму 1685308 рублей. Из них вузы были заказчиками 18 договоров.

## Слово — юристу

Свердловский центр ИТТМ является научно-внедренческой посреднической организацией, которая пользуется правами юридического лица, имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, печать, расчетный счет и осуществляет свою деятельность на основе полного хозрасчета, самокупности и самофинансирования.

На какой правовой основе строятся взаимоотношения членов творческого коллектива и центра ИТТМ?

Согласно правовым актам о центрах ИТТМ

творческие коллективы осуществляют свою деятельность на основе договоров подряда, заключаемых с центром, в согласии с нормами гражданского законодательства. Поэтому на взаимоотношения членов ТК и центра законодательство о труде не распространяется. Это означает, что действующие в настоящее время ограничения по совместительству к лицам, желающим сотрудничать в ТК, не применяются. Независимо от того, на какой должности они работают. Никаких разрешений администрации и профсоюзных орга-

*Даже если вы пока еще студент — не страшно. Центр поможет вам найти работу, где вы сможете применить свои знания и свое умение. В свободное от учебы время.*





# РЕКЛАМА

## Объявление

Свердловский городской центр НТТМ совместно с областным советом ВОИР, правлениями ВМТО, НТОЭРС им. А. С. Попова, правлениями научных медицинских обществ

### ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРСЫ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

по следующим темам:

— применение сплавов на основе никелида титана с «памятью» формы в медицине;

— разработка и изготовление торцевых катетерных датчиков давления;

— разработка и изготовление товаров народного потребления медицинского назначения.

Победители конкурсов премируются в пределах от 200 до 600 рублей и получают преимущественное право на заключение договора подряда со Свердловским городским центром НТТМ по выполнению следующих этапов создания изделий.

Все желающие принять участие в конкурсе могут обращаться для более детального ознакомления с условиями по адресу: 620219, г. Свердловск, ул. Вайнера, 8, ГСП-931, с пометкой «На конкурс».

## Где ваша самореклама?

Свердловский городской центр НТТМ может обеспечить студенческие научно-производственные отряды УПИ заказами.

Ждем представителей отрядов в центре с саморекламой своих творческих возможностей!

\* \* \*  
В связи с большим наплывом в центр НТТМ заказов на выполнение проектно-сметной документации предлагаем сформировать на базе стройфака УПИ творческий коллектив студентов и сотрудников, который смог бы выполнять эти заказы.

## Нужен

### ЭКОНОМИСТ

В аппарат городского центра НТТМ приглашается на работу экономист. Работа ему предстоит нелегкая, требующая нестандартных решений. Нормированный рабочий день гарантировать не можем.

Оплата по труду.

Центр согласен принять экономиста на работу либо с испытательным сроком, либо (на первое время) по совместительству.

Ценными качествами мы считаем инициативу, предприимчивость, умение разбираться в нестандартной ситуации.

### «Звезда» приглашает

Кожгалантерейное объединение «Звезда» может предоставить для студентов десять рабочих мест. Требуется девушки, умеющие шить. Объединение выделяет автобус для поездки на работу и обратно от УПИ. Заработок сдельный (до 250 рублей при восьмичасовом рабочем дне). Желательное время работы — с 16 до 21.

## Самые распространенные профессии специалистов центра

Электронщики, механики, программисты, технологи, дизайнеры, специалисты по пусконаладочным работам и другие.

Сегодня центр особенно нуждается в химиках, конструкторах, проектировщиках и экономистах.

## Премия — 1000 рублей!

Норильский центр НТТМ «Резонанс» предлагает центрам НТТМ принять участие в конкурсе на лучшую разработку способа и оборудования для грануляции никеля.

Конкурс проводится по 29 февраля 1988 года.

Подробности вы можете узнать в Свердловском городском центре НТТМ.

## Хотите попасть в банк?

**КАРТОЧКА  
СПЕЦИАЛИСТА-ИСПОЛНИТЕЛЯ**

1. ПРОФЕССИЯ \_\_\_\_\_

2. МОГУ: а) \_\_\_\_\_  
б) \_\_\_\_\_  
в) \_\_\_\_\_

3. Ф.И.О. \_\_\_\_\_

4. ТЕЛЕФОН, АДРЕС \_\_\_\_\_

★ Карточку можно выслать на наш адрес почтой, сделав пометку «Банк специалистов».

Наш адрес: 620002, Свердловск, Уральский политехнический институт, редакция «ЗИК», тел. 44-88-22.

Выпуск подготовлен И. Любарским, дизайнер номера Д. Собенин.

И. о. редактора  
Ю. Н. ИГНАТОВ