

# ЗА ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ КАДРЫ

ПРОПЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН ПАРТКОМА, МЕСТКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ПРОФКОМА И РЕКТОРАТА УРАЛЬСКОГО, ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМ. С. М. КИРОВА

ИЗДАЕТСЯ С 1934 г.

№ 39 (5757)

ЧЕТВЕРГ, 28 ОКТЯБРЯ 1982 г.

Цена 2 коп.

## 29 октября — день рождения Ленинского комсомола



На одном из прошлогодних комсомольских факультетских собраний пожилой преподаватель, выпускник нашего института, предложил: «Давайте каждую неделю «молнию» вывешивать и в ней показывать: какая группа на сегодня худшая по учебе, кто — самый злостный прощик!».

Предложение тогда так и не нашло поддержки у комсомольцев. Трудно сказать, что послужило этому причиной. Может быть, то, что мы привыкли выделять из общей массы лучших, а худшим прежде всего помогать, разделяя с ними, иногда даже излишне настойчиво, вину за их собственную нерадивость.

А преподаватель был из тех, чья комсомольская юность пришла на тридцатые годы. Время, когда в нашем институте только началось движение «Ни одного процента брака в учебе», когда лучшей группе вручалось переходящее Красное знамя, а худшей — рогожное.

Многое, корнями ушедшее в те годы, продолжает действовать и сегодня.

Сегодня о некоторых направлениях работы комсомольцев отделов и служб института рассказывает секретарь их организации Сергей Фролов.

В настоящее время комсомольская организация отделов и служб УПИ насчитывает 189 комсомольцев.

На прошлой неделе прошло отчетно-выборное собрание нашей организации. На нем отмечалось, что основной упор, как и в предыдущие годы, делался на идеологическую работу. Во всех комсомольских группах прошел Ленин-

## Проверены временем

осуществляя тем самым живую связь между поколениями комсомольцев разных лет. Случается, почти невозможно предугадать, что чья-то инициатива, принявшая пока еще робкое воплощение, со временем станет традицией. В самом начале двадцатых годов на одном из старейших факультетов УПИ, металлургическом, образовался научно-технический кружок. Наверное, в то время никто и не думал о том, что начинающие будущих инженерометаллургов станут сильнейшим толчком в развитии научно-технического творчества среди студентов. Только в прошлом году экономический эффект от внедрения в производство студенческих исследовательских работ составил около двух миллионов рублей.

Живой историей наследников октября называют лучшие комсомольские традиции. И действительно, история словно ожива-

ет в наших буднях. Следуя традициям прошлых поколений, мы не испытываем того трепета, какой бывает при прикосновении к старому оружию или при шорохе простреленного знамени. Но часто именно в делах, красной нитью прошедших через несколько поколений, мы находим ответ на вопрос, непременно встающий перед каждым из нас: каким быть?

В эти дни в комсомольских организациях Уральского политехнического проходят отчетно-выборные комсомольские собрания и конференции. Возможно, вновь последуют предложения обратиться к опыту прошлых поколений комсомольцев, появятся интересные инициативы. Отнеситесь к ним повнимательнее. И вот еще почему. Несколько лет назад одна из групп строительного факультета выступила с почином «Учиться — без троек». У группы появились последователи. Но до сих пор

много трудностей в распространении почина. А ведь нечто подобное в нашем институте уже было. Те, кто хорошо знают его историю, наверняка понимают, что новый почин — более конкретное выражение старого движения, популярного в тридцатые годы среди студенчества, — «Ни одного процента брака в учебе». Как бы сейчас пригодился опыт комсомольцев тех лет!

А сколько интересных традиций еще родится?

Как ни обидно, но все же есть у славного комсомольского племени своя возрастная граница. Приходит время, и люди выбывают из рядов членов ВЛКСМ. Но традиции, которыми они дали жизнь, продолжают оставаться в строю, помогают воспитывать новое поколение борцов коммунизма.

**О. МОИСЕВ,**  
секретарь комитета ВЛКСМ УПИ,  
**Л. АЛЬШУЛЕР,**  
зам. секретаря.

библиотеку детского дома № 19.

Особенно большое развитие за отчетный период получила спортивная работа. Нами был арендован спортивный зал, в котором ежедневно занималось в среднем по тридцать комсомольцев. С начала нового учебного года наши комсомольцы имеют возможность посещать бассейн «Юность». 75 процентов всех комсомольцев отделов и служб института принимали участие в сдаче норм ГТО по стрельбе, около 30 процентов — по легкой атлетике.

\* Хроника \* Хроника

### Высокие награды

На днях группе сотрудников института была вручена медаль «60-лет Народной революции в Монголии». Ею за успехи в подготовке специалистов для Монгольской Народной Республики по решению правительства МНР награждены: Ф. П. Заостровский — ректор института, Н. П. Селиванов — декан по работе с иностранными учащимися, Б. В. Берг — заведующий кафедрой тепловых электрических стан-

цией, А. П. Баскаков — зав. кафедрой промтеплоэнергетики, В. И. Глызин — доцент кафедры АСУ, В. В. Пушкарев — зав. кафедрой водного хозяйства и технологии воды, З. Г. Ковальчук — ст. инженер деканата по работе с иностранными учащимися, Е. С. Мокроносова — зав. секцией русского языка, М. Л. Комиссарова — доцент кафедры теоретической механики.

Награды вручал третий секретарь посольства МНР в СССР В. Баасан.

### В общегородском субботнике

посвященном Дню города, участвовали студенты всех факультетов. Цель субботника — уборка территории вокруг корпусов института и близлежащих улиц. Отлично справились с задачей радисты (они потрудились задолго до суб-

боты, не торопясь, с хорошим качеством), строители и электрики.

«Хорошо» — так оценены работа механиков, физтехов.

Хуже всех в этом субботнике показали себя металлурги и инжековцы.

### Готовимся к празднику

Группа «Поиск» металлургического факультета подготовила экспонаты для организуемой здесь комиссией Славы. Это и летопись факультета, и материалы, рассказывающие о его выпускниках. Центральное место в экспозиции займут документы о Герое Советского Союза М. П. Боронине. Члены группы «Поиск» побывали на родине героя, встречались с его родными.

В честь 60-летия образо-

вания комсомольской организации в УПИ в каждой учебной группе пройдут встречи с первыми комсомольцами-металлургами и с участниками боев за Сталинград. Комитетом ДОСААФ запланировано проведение соревнований по стрельбе из малокалиберной винтовки, в которых примут участие все студенты факультета.

**О. ТУЯНСКИЙ,**  
наш внешт. корр.

### Итоги трудового лета

ССО УПИ в этом юбилейном году освоили максимальную сумму капиталовложений за все 19 лет движения стройотрядов в УПИ — 8 млн. 575 тысяч рублей.

Прочитано лекций — 1973. Поставлено концертов — 1410.

Перечислено в инициативные фонды ЦК ВЛКСМ — более 55 тысяч рублей.

На уборке урожая трудились 22 отряда УПИ, общей численностью 4365 человек. Убрано 2880 га кар-

тофеля, 446,8 га овощей. Средняя производительность труда составила 120,3 процента.

В инициативные фонды оборонными отрядами УПИ перечислено 11077 рублей.

Отлично поработали студенты механического, радиотехнического, пятого курса электротехнического. Комиссарской работой блеснули отряды инженерно-экономического факульте-

та. Материалы, посвященные итогам трудового лета, читайте на 3 стр.

### Закончились

игры первого тура женского гандбольного чемпионата. Одержав все пять побед и набрав максимально возможное количество очков [десять], тур выиграла команда УПИ. За ней следуют «Калининец» (Свердловск) и «Йууду» (Таллин). В число сильнейших игроков тура были включены и наши гандболистки: Света Манькова —

лучший крайний нападающий и Света Богданова.

После небольшого отдыха наши девушки отправятся в столицу Молдавии, где и состоится игра второго тура. Тур начнется с серьезного испытания — 17 ноября наши гандболистки встретятся с командой «Колос» (Берегово), которая тоже выиграла первый тур в своей подгруппе.

# Опора — предприятие

В мае Совмин РСФСР принял постановление «О работе научно-педагогического коллектива Уральского политехнического института имени С. М. Кирова по повышению качества подготовки специалистов для народного хозяйства». Материалом «Абитуриент-83», опубликованном 23 сентября, наша редакция открыла цикл публикаций, рассказывающих о мероприятиях по выполнению этого постановления в УПИ.

Около 11 тысяч студентов института учатся без отрыва от производства. Успеваемость их, как отмечалось в постановлении, пока еще значительно ниже, чем у студентов дневного отделения. Наш корреспондент попросил В. П. Вислобова, проректора по вечернему и заочному обучению, рассказать о том, что делается в УПИ по улучшению качества обучения работающей молодежи.

Весь прошлый учебный год работа вечерних, заочных и общетехнических факультетов перестраивалась в соответствии с постановлением Совета Министров СССР «О дальнейшем совершенствовании подготовки специалистов с высшим и средним специальным образованием без отрыва от производства», принятого 15 июля 1981 года.

Большое внимание в ходе перестройки уделялось укреплению материальной базы наших учебных территориальных подразделений. В ближайшее время в Каменске-Уральском вступит в строй учебный корпус на 1250 посадочных мест. А к 1985 году здесь будет действовать целый учебно-лабораторный комплекс общей площадью 6920 квадратных метров. Кроме того, в Красноуральске количество учебно-лабораторных корпусов удвоится. И их площадь составит более 12 тысяч квадратных метров.

Я не случайно остановился прежде всего на укреплении материальной базы, а следовательно — на изменении условий учебы студентов. Ведь зависимость между ними и качеством подготовки специалистов самая прямая. К примеру, на Верхне-Салдинском ОТФ у студентов уже создана возможность учиться до шестого, а не до третьего-четвертого курсов, как на других аналогичных факультетах. И успеваемость здесь значи-

тельно выше, чем на остальных ОТФ.

Кстати, к концу одиннадцатой пятилетки в Каменске-Уральском, и в Красноуральске работающая молодежь получит возможность обучаться на ОТФ вплоть до защиты дипломных проектов.

Конечно же, укреплять материальную базу мы будем совместно с базовыми предприятиями факультетов. Хорошую поддержку ОТФ оказывает Верхне-Салдинский металлообрабатывающий завод.

Переход ОТФ с трех- на шестигодичный срок обучения еще больше обостряет проблему научно-педагогических кадров. На территориальных подразделениях количество «остепененных» преподавателей составляет 27 процентов — это почти в половину меньше подобного показателя по институту. Цифра, безусловно, очень тревожная.

Один из путей улучшения качественного состава преподавателей — аспирантура, соискательство, стажировка, ФПК. Кафедра общей физики под руководством члена-корреспондента АН СССР П. В. Гельда очень серьезно работает в этом направлении. Здесь набор в аспирантуру идет с целевым назначением для территориальных подразделений института. Только на Каменске-Уральском общетехническом факультете работает четверо кандидатов техни-

ческих наук, закончивших аспирантуру на этой кафедре.

Ускорить решение проблемы подготовки научно-педагогических кадров для ОТФ и У КП невозможно, пока многие кафедры и, в первую очередь, кафедры общественных наук, строительной механики, общей химии не последуют примеру физиков.

Другой путь — привлечение крупных специалистов промышленных предприятий для преподавания будущим инженерам.

Прочно вошли в практику наших ОТФ выездные ГЭК. Государственные экзаменационные комиссии, в состав которых входят представители базовых предприятий, требовательны и пристрастны. Поэтому получить высокую оценку здесь нелегко. Впервые в этом году выездная комиссия побывала в Алапаевске. Возглавил ее директор Алапаевского энергосервисного завода В. Л. Суевин.

Как показали последние защиты, дипломные проекты все теснее увязываются с нуждами предприятий города, где находится тот или иной ОТФ. Безусловно, в этом направлении предстоит еще большая работа. Основа ее — крепкая связь с производством, изучение деканами и преподавательскими коллективами условий, в которых и будут работать их подопечные, соответственное этим

## \* Без отрыва от производства



данным планирование учебных мероприятий.

Специфика форм учебы наших студентов заставляет постоянно совершенствовать методическую литературу. Задача заключается в том, чтобы полностью обеспечить заочников и вечерников необходимыми пособиями. Кафедры серьезно работают над этой проблемой. Только в этом году будет издано 412 наименований методичек.

Иначе, чем в другие годы, проходил нынче прием студентов на вечернее и заочное отделение. Приемные экзамены шли в три потока. Причем первый прошел с первого июля. Дело в том, что подготовительные курсы заканчивают работу в июне. А экзамены на наше отделение начинались в середине августа.

Многие абитуриенты, закончив курсы при УПИ, будучи до конца уверены в том, что смогут к нам поступить (а когда такая уверенность вообще бывает?), шли в другие вузы. Передвинув сроки экзаменов, мы в какой-то степени застраховались от этого. Так, в Верхней Салде уже после первого потока на 120 запланированных мест сдали экзамены 104 человека. Благополучно прошел набор и на других факультетах. С разрешения министерства и в дальнейшем мы будем экзаменовать абитуриентов в несколько потоков. Ведь прием вступительных экзаменов таким образом дает возможность работающей молодежи добрать удобное время для поступления в институт не в ущерб производству. Конечно же, в своей ра-

боте с вечерниками и заочниками мы прежде всего опираемся на базовые предприятия. Например, в Красноуральске на предприятиях созданы содействия высшему вечернему и заочному образованию, разработаны между ними и ОТФ совместные планы по улучшению качества подготовки специалистов, утверждено звание «Отличник учебы и производства». Но все же без активной помощи факультетов, кафедр УПИ в дальнейшей разработке методических пособий, укреплении материальной базы ОТФ и У КП, а главное — в подготовке научно-педагогических кадров для общетехнических факультетов, улучшить качество подготовки специалистов без отрыва от производства будет невозможно.

На прошлой неделе состоялось очередное заседание центральной группы народного контроля. Среди обсуждаемых вопросов главное внимание было уделено проблемам внедрения расчетных книжек и задержки выдачи зарплаты сотрудникам института.

— Бухгалтерия? Будете добры расчетчика...

Но фразу договаривать уже нет смысла: из телефонной трубки бесстрастно раздаются гудки «занято». Трубка брошена, и это еще не самый худший исход разговора. Бывает, что рассерженная сотрудница бухгалтерии ответит похлопавшему ее товарищу грубостью из серии «Ходят тут всякие». Но «всяким», увы, волею неволей приходится туда идти, ибо, работая в институте, многие связаны с бухгалтерией жестким финансово-исполнительским нитями, а каждый — получением зарплаты за свой труд. Что касается последнего — здесь много проблем, и большинство сталкивались с ними неоднократно. Можно вспомнить предоступное время летом, когда многие, выстояв в кассу немалую очередь, не находили свою фамилию в ведомостях. Впрочем, сейчас надеются на четкость работы бухгалтерии: только новички, умудренные опытом начинающие напоминать о себе расчетчикам задолго до срока получения денег. Такие отношения сотрудников института с бухгалтерией не носят случайный характер; они, как это ни печально, стали нормой.

**В** ЧЕМ ЖЕ причины создавшегося положения. Главный бухгалтер В. П. Пырков еще более года назад, когда данный вопрос обрелся на заседании центральной группы народного контроля, объяснял это организационными неувязками, которые вполне можно решить. Но время прошло, а улучшений не наблюдается. Понадобилось внимание к проблеме партбюро служб и отделов ректората и ЦГНК, чтобы понять: необходим целый ряд кардинальных мер.

Самая большая трудность бухгалтерии — текучесть кадров. Это объясняется и низкими окладами сотрудников, и общей атмосферой некрепкого коллектива. Сейчас здесь восемь работников находятся в декретных отпусках, у кого-то болеют дети (коллектив-то женский!), кто-то хворает сам. Этими причинами последние годы мы объясняли и ими же где-то оправдывали плохую работу бухгалтерии. Но в институте немало других женских коллективов, где умеют налаживать работу, как это должно быть. Что касается бухгалтерии — там могли себе позволить не справиться с делом или наглубить посетителям.

В. П. Пырков считает, что коллектив сегодня уже и сам понимает, что дальше так работать нельзя. Желание изменить положение здесь есть, тем более что руководство института поменяло бухгалтерии и укомплектовать штат, и идет навстречу во многих конкретных вопросах.

**В** ПРОБЛЕМЕ отношений «бухгалтерия и мы» есть и другая, не менее важная сторона. Каждый из нас помнит, как в 1979 году началась кампания перевода ручного начисления заработной платы на машинное. Психологически и производственно переорганизовались работники бухгалтерии (В. П. Пырков называет это «машинобязностью»), большая работа была проведена в отделе кадров. А сотрудники облегченно вздохнули: наконец-то можно будет получить на руки «квиток», где расписаны все удержания из зарплаты и ее прибавки; не надо будет тревожить рассерженных расчетчиц. На профсоюзной конференции было обещано внедрить подсистему «Заработная плата» через год.

Мы подходим к концу 1982 года, но из пяти тысяч с лишним лицевых счетов сотрудников пере-

ведены на машинный расчет только 1700. И хотя на дверях бухгалтерии появились грозные объявления, что в связи с «переходом на машину» необходимо сдавать табели строго в срок, эти изменения не так близки. В сути такой длительной задержки действительно разбиралась комиссия ЦГНК.

Идея автоматизации ручного труда бухгалтерии витала давно. Инициативу внедрения ее в жизнь взяли на себя работники вычислительного центра. Они провели большую работу по оценке объема работ, сами наладили контакты с Ленинградским финансово-экономическим институтом, в котором разрабатывалась эта подсистема. Но в процессе внедрения выяснилось, что она не пригодна для нашего крупного вуза, не включает все исходные предпосылки. Сейчас составлен перечень недостатков подсистемы. Он включает в себя пять страниц и появился на свет всего полгода назад. К этому же времени был издан приказ Минвуза РСФСР считать эту подсистему для вузов типовой.

Итак, наш вуз оказался в «ножницах»: с одной стороны, подсистему надо внедрять, с другой — мы ее внедрять в том

виде, какая она есть, не можем. Начальник ВЦ А. Н. Ковшов на заседании ЦГНК сказал, что «замечания по работе подсистемы появиться раньше не могли, так как наши работники располагали неэксплуатационной документацией и понятия недостатков способны были только в процессе работы. Сейчас, когда многое ясно, заниматься подсистемой (перестройкой ее) ВЦ не имеет возможности: нужны дополнительные людские и производственные ресурсы».

Вот такая ситуация. И все же при ближайшем рассмотрении вопроса становится видно, что политико-отношения к складывающемуся состоянию в ВЦ выработали очень поздно. Недостатки системы вскрывались не все сразу, постепенно; но что-то должно было наступить и год, и два назад. И, если по настоящему не разобраться, зачем были даны обещания внедрить подсистему в течение года? Да и после, когда сроки были сорваны, беспокойства о деле не чувствовалось. Были заверения, обещания; на чем они основывались — сказать трудно. Не было сделано решительных шагов и тогда, когда мнение сформировалось. Разработчики из Ленинграда

ни разу не побывали у нас, официальные письма отправлялись не от имени руководства, хотя такая необходимость уже назрела.

Активности организационных действий со стороны ВЦ не было. Это очевидно. И дело тут не в том, что «заскочили в пекло» раньше времени, как сказал А. Н. Ковшов, — ведь аналогов подобной системы для крупного вуза нет. Наверное, надо признать (и это прозвучало на заседании центральной группы), что специалисты ВЦ не справились с поставленной задачей. И тут уж пострадало не только дело, но и пошатнулся авторитет вычислительного центра.

На заседании ЦГНК было решено рекомендовать руководству ВЦ найти возможность для доведения подсистемы до нужного вида, разработать четкий график введения ее в эксплуатацию. Но даже когда процесс выдачи зарплаты автоматизируется — это потребует от работников бухгалтерии еще большей ответственности и организованности. Ибо никакая АСУ не исправит провалы в работе, она только еще четче их подчеркнет.

Л. МИШУСТИНА.

## \* Народный контроль — в действии

# Сколько ждут обещанного?

# ЭКЗАМЕНУЕТ ЦЕЛИНА

Недавно состоялся пленум комитета ВЛКСМ института, который подвел итоги трудового года. Мы предлагаем вниманию читателей выдержки из доклада заместителя секретаря комитета комсомола А. Рыженкова.

Совсем недавно закончился третий, трудовой семестр. Более 2,5 тысячи студентов УПИ приняли активное участие в возведении народнохозяйственных объектов на территории Свердловской, Тюменской, Белгородской областей и Красноярского края.

На всех факультетах работа по организации студенческих отрядов, по выполнению плана формирования ведется в целом успешно. Хорошо, основательно организована работа штабов труда металлургического факультета (секретарь — Л. Казарин, начальник штаба труда — В. Давыдов), строительного (секретарь — С. Рыбак, начальник штаба труда — Д. Михайдаров), физикотехнического (секретарь С. Бажуков, начальник штаба А. Голиков). Эти факультеты имеют наи-

большее количество студенческих отрядов и тем более отрядно, что они наиболее оперативно решали и решают многие организационные вопросы.

Хочется отметить хорошую работу по подбору кадров руководителей линейных отрядов комитетов комсомола радиотехнического и электротехнического факультетов.

Однако к ряду комитетов комсомола можно предъявить претензии по подбору и утверждению командиров и комиссаров отрядов. Так, в отряде «Прометей» металлургического факультета к середине рабочего периода отсутствовала какая-либо комиссарская работа, практически не был оформлен лагерь отряда. Комиссар отряда В. Бурков фактически устранился от своих обязанностей.

В отряде «Авангард» командир А. Худяков с большой охотой направлял бойцов на недоговорные объекты в различных организациях города Сысерти, тем самым подвергал опасности членов отряда и фактически нарушал уставные принципы ССО.

Отряд «Пламя» механико-машиностроительного факультета длительное время работал на недоговорных объектах, допускал грубые нарушения правил техники безопасности, отмечался низкий уровень комиссарской работы. Дело дошло до того, что Красноуфимский зональный штаб освободил руководителей отряда от своих обязанностей и поставил вопрос о расформировании отряда, как утратившего лицо студенческого строительства. Комитет комсомола рассмотрел персональные дела бывших командира отряда В. Щербина и комиссара Д. Котранова и вынес им строгие комсомольские взыскания.

Грубые нарушения правил техники безопасности допускались в отрядах ФТ «Планета (коман-

дир Д. Любимов) и «Феникс» (командир отряда В. Митрофанов).

В ССО «Эпос» инженерно-экономического факультета в самом начале рабочего периода произошла замена комиссара.

Хорошую организованность продемонстрировали отряды строительного, физико-технического, металлургического, механико-машиностроительного, инженерно-экономического факультетов на празднике ССО в студгородке. Это впервые проведенное мероприятие надолго запомнится бойцам стройотрядов, очень хочется, чтобы оно стало традиционным. Участие в фестивале наиболее в полной мере подготовило студенческие отряды к ведению общественно-политической работы в трудовом семестре.

Надо сказать, что прошедший трудовой семестр обогатил формы ведения лекционной работы. Например, ССО «Мечта» организовал кинолекторий правовых знаний в ДК Богдановичского фарфорового завода, ССО «Фотон» регулярно проводил учебу политинформаторов в совхозе «Юбилейный» Красноуфимского района.

Характеризуя работу агитбригад студенческих отрядов на большинстве факультетов как положительную и отмечая возросший идейно-художественный уровень, следует сделать упрек в адрес комитетов комсомола механико-машиностроительного и теплоэнергетического факультетов. Требованиям студенческих агитбригад на мехфаке отвечают, пожалуй, лишь программы ССО «Эридан» и «Альтаир». Агитбригада ССО «Мечта», например, представила программу, которую жюри было вынуждено снять с обсуждения. Отряд «Олимп» вообще не представил к рассмотрению свою программу. Отличным примером для многих ССО может являться отряд «Любава» МТ, который на протяжении последних лет не расстается со своими лучшими программами и постоянно пополняет их новыми. Так, в этом году у «Любавы» было три концертных программы, теневой театр «Зажги звезду», программа «А

## \* Решения XIX съезда ВЛКСМ — в жизнь!

### ДВИЖЕНИЕ СТУДЕНЧЕСКИХ СТРОИТЕЛЬНЫХ И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОТРЯДОВ — ХОРОШАЯ ШКОЛА ГРАЖДАНСКОГО, НРАВСТВЕННОГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНОВЛЕНИЯ БУДУЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ.

Из доклада первого секретаря ЦК ВЛКСМ Б. Н. Пастухова на II пленуме ЦК ВЛКСМ.

нас зовут студентами», программа для детей «Разноцветный зонтик».

Отряд «Нежность» в последние годы избрал формой своей работы детские кукольные спектакли для детей.

Помощь школам и другим детским учреждениям давно уже стала традиционной формой работы студотрядов. К сожалению, в подготовительный период шефская работа велась стихийно и неорганизованно. В трудовом же семестре многие отряды ответственно отнеслись к работе в этом направлении. Заслуживает внимания инициатива отрядов «Фотон», «Эдельвейс» и «Нежность» по оказанию материальной помощи детским домам и школам-интернатам.

Серьезно к шефству над трудовыми объединениями старшекласников отнеслись отряды «Прогресс», «Спартак», «Антарес», «Славяне», «Аленка», работавшие в городском зональном отряде.

УПИ традиционно формирует четыре зональных отряда: Сысертский, Красноуфимский, Богдановичский и выездной. Кроме того, определенное и значительное участие принимает в формировании городского отряда.

Сысертский зональный студенческий отряд возглавляет А. Павлович, В. Суворов, М. Подковыркин, А. Казарин, А. Берестецкий.

Под активным, целенаправленным руководством зонального штаба отряд сработал во всех направлениях на высоком уровне производственной и общественно-политической работы как в подготовительный так и в рабочий период.

Красноуфимским зональным ССО руководит А. Флягин, А. Голиков, А. Полуяхтов, В. Семенов, Г. Калымов. Для этого зонального отряда традиционно характерен высокий производственный потенциал. Свидетельство тому — зональный отряд перевы-

полнил плановое задание на полмиллиона рублей, и освоил около двух с половиной миллионов капиталовложений только отрядами УПИ. Однако этот факт ни в коем случае не должен превращаться в иллюзию полного благополучия в организации производственной деятельности зоны. С первых дней работы в труднейшем положении оказался отряд «Планета», назрела необходимость его передислокации, почти та же ситуация в ССО «Пламя» и некоторых других.

Причина этого, кроме прочего, и в недостаточной работе инженерной службы и особенно — в подготовительный период. Богдановичский ЗССО возглавили А. Павлов, А. Глазырин, А. Киприч, Ю. Лахт, С. Токмалиев. В целом зональный отряд успешно справился и с производственной программой и имел значительный уровень общественно-политической работы. Штаб уделял много внимания работе с отрядами непосредственно на местах дислокаций.

Выездным ССО руководили: В. Лобанов, А. Кириченко, В. Морохин, А. Кочергин. Штаб хорошо поработал с отрядами в подготовительный период. Однако в рабочий период, находясь в тепличных условиях, то есть, когда не надо было решать никаких производственных вопросов и вопросов по охране труда, благодаря тому, что все это решала принимающая организация, штаб ослабил работу по контролю за линейными отрядами, в частности, за оформлением лагерей, документацией, ведением общественно-политической работы.

Комитет ВЛКСМ выражает твердую уверенность, что будущий год, год 20-летия целины, отряды нашего института проведут с еще большими подъемом и энтузиазмом, внесут свой вклад в выполнение народнохозяйственных планов нашей страны.

## ХРОНИКА ЮБИЛЕЙНОГО ГОДА

Первым крупным мероприятием, посвященным 60-летию комсомола УПИ, проведенным в ССО, стала первая городская студенческая конференция стройотрядов по охране окружающей среды. Конференция была подготовлена и проведена силами ССО «Гланэя».

Были приняты рекомендации, которые уже начинают воплощаться в жизнь. Так, например, областным штабом студенческих отрядов при рассмотрении положения о социальном уровне студенческих строительных отрядов введены показатели, характеризующие работу отрядов по охране окружающей среды.

В УПИ завершается работа по созданию индустриального координационного совета, призванного направлять всю работу, связанную с улучшением среды обитания человека.

Активное участие стройотряды приняли в подготовке и проведении фестиваля «Весна УПИ-82». Отлично поработали «Имппульс» и «Вега» (Рт), «Эсто» (Эт), «Дедал» (С), «Альтаир» (Мм), «Арго» и «Авангард» (Мт). Праздничное оформление культурных центров фестиваля — дело рук членов пресс-центра «Гренада» (Фт). Лауреатами и дипломантами стала агитбригада ССО «Аленка», «Вега», «Имппульс», «Фотон», «Любава», «Гренада», «Одиссей», «Гланэя».

Уже в подготовительный период отрядами «Грэй» и «Веста» были проведены митинги в защиту мира. Отряды «Славяне» и «Земляне» провели сбор подписей в ЦПКиО в рамках «Марша мира». Собрано их было более пяти тысяч — об этом сообщалось в «Комсомольской правде». Отряды МТ средства, заработанные на субботниках, перечислили в Фонд мира.

В рабочий период Сысертский зональный отряд выступил инициатором начинания «Продовольственной программы — эффективность и качество студенческой стройки!».

Большое внимание в этом году было уделено подготовке лекторов ССО. Лидерами в лекторской работе стали: «Рутений», «Любава», «Гланэя», «Гренада-2», «Кварк».

Гран-при за песню «Подъем» получила вокальная группа ССО «Фотон» на традиционном областном фестивале целенаправленной песни в селе Знаменском.

ССО «Альтаир» и «Урал» спроектировали и построили памятники павшим в Великой Отечественной войне. Восемь отрядов Богдановичской зоны, а также ССО «Аэлита», «Арго», «Любава», «Прометей», работавшие на выезде в Красноярске, отремонтировали памятники.

## «ГЛАВНОЕ — СОЗДАН ПРИНЦИПИАЛЬНО НОВЫЙ ОТРЯД»

Так пишут в своем письме в редакцию бойцы отряда безвозмездного труда «Звездный», который летом этого года работал в Сысерти. Отряд был сформирован на базе строительного факультета, состав — 19 человек, из них парней — семеро. Освоено 27 тысяч рублей, отчислено в фонды три тысячи рублей. Пока еще не решено, что покупать на них для школы, имеются два варианта: либо автобус, либо оборудование для лингафонных кабинетов.

А теперь несколько слов об отрядном житье-бытье. Девушки штукатурили жилой дом и школу, юношам достались бетонные работы, немного монтажных. Основная трудность для командира «Звездного» Олега Кокшарова была в том, что объекты, где работали ребята и девчата, разделяло 60 километров. И ему иногда по несколь-

ку раз в день приходилось преодолевать это расстояние.

При создании отряда (в апреле этого года) было подано 50 заявлений, многие не пропустила медкомиссия. Времени для подготовки к лету, конечно, было немного, но все-таки за июль-август отряд поставил 20 концертов и прочитал 21 лекцию.

Работать приходилось много. Тем не менее, настороженность вначале была. В ПМК, где работал СОБТ, были настроены недоверчиво. Но потом постепенно отношения наладились.

Все целинные праздники были проведены в отряде: 8 Марта, Новый год, День строителя, День именинника, праздник Нептуна, вечер поэзии. Участвовал «Звездный» и в зональном фестивале. Характерно — все отряды без исключения обязательно одно из

своих самых добрых привечали посвящали СОБТу.

Рядом со «Звездным» работала бригада «шабашников». Они совершенно не могли понять: как это можно работать «за так». Зато к отряду хорошо отнеслись рабочие с местного завода, где ребята и девчатам СОБТа приходилось бывать.

Понял принцип этого отряда и свой брат — студент. Еще не повешено объявление о новом наборе, а к командиру и комиссару уже подходят — интересуются, когда можно поехать заявлять.

Какие преимущества своего отряда перед другими ССО видят бойцы «Звездного»? По их мнению: — это отряд, созданный на основе дружбы между

бойцами, она не может быть нарушена разногласиями в денежных вопросах.

Работая, отряд не гонится за деньгами, главное для него — темп и качество.

— Это так здорово — создавать что-то свое, принципиально новое. Гораздо интереснее, чем идти по проторенному пути. Отряд находится в процессе становления. И я уверен, что никто из тех, кто придет к нам, не разочаруется в своем выборе. Что может быть чище и верней чистейшей и бескорыстной дружбы? — сказал комиссар Алексей Неплохов.

По письму бойцов «Звездного» и разговора с комиссаром СОБТа написал Ю. Оло.

Среди выездных — первое место «Арго» (командир — В. Тихонов, комиссар — Г. Тепляков).

Среди городских — первое место — «Прогресс» (командир — А. Лепинский, комиссар — С. Мельников).

Среди внутривузовских — первое место — «Механик» (командир — А. Рыбин, комиссар — С. Сысоев).

**РЕПОРТЕР  
ИДЕИ  
ПО ИНСТИТУТУ**

## НА XV ФЕСТИВАЛЕ

неожиданного успеха добилась баскетбольная команда теплоэнергетического факультета, пополнившаяся сильными молодыми игроками. После победы в финальном матче со студентами физтеха они добились права носить звание чемпионов института 1982 года, опередив чемпионов прошлых лет — металлургов и строителей.

В сложных погодных условиях проходили соревнования по туризму. Наиболее подготовленной оказалась команда металлургов, которая и заняла первое место. Второе место у радистов, третье — у электриков.

С. ЗАХАРОВ.

## КОЛЛЕКТИВ

театра Пантомимы ДК УПИ недавно вернулся из Ленинграда. Там состоялся праздник — «Мимпарад-82». Наш театр показал спектакль К. Чапека «Из жизни насекомых», который был встречен с восторгом. Прибывших из Прибалтики, Москвы, Минска, Тбилиси, Еревана, Свердловска, Челябинска гостей приветствовал народный артист Советского Союза Аркадий Райкин. Он с радостью отметил, что в последнее время искусство пантомимы возрождается.

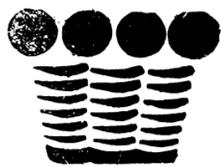
А. ВОЛКОВ.

**З**АЛ холодных закусок. Задача этого буфета — дать возможность студентам и сотрудникам быстро и калорийно перекусить. Но всегда ли он выполняет свою функцию?

Подходим к столикам, где расположились обедающие посетители. Задаем всем один вопрос: «Нравится ли вам работа ЗХЗ?».

**Студенты:** — Если работают все буфетчицы, то очереди тают на глазах, но это случается редко. В основном же за стойками есть одна, две продавщицы. Мы, конечно, знаем, что буфетчицы сами подносят товар, но было бы лучше, если бы они это делали вне перерывов. Может быть, им нужно иметь перед глазами расписание учебных звонков?

**Сотрудники - преподаватели:** — В этот буфет мы ходим не единожды в день. Он нас выручает, ведь времени на обед в столовой практически не остается.



На прошлой неделе на партийном собрании химфака преподаватель истории КПСС Г. И. Чусовитина обратила внимание собравшихся на состояние дисциплины в группах: в течение двух недель с начала учебного года на первый час лекции из 120 студентов приходит человек 15—20, к концу второго — подтягиваются еще 20—30...

Я не случайно начал разговор с этого факта. Потому что, если разобратся, за ним стоит не только нарушение дисциплины, неуважение к преподавателю, товарищам, себе, наконец, но и это — начальная стадия всех правонарушений вообще. Если студент, пропуская лекции, думает, что это касается лишь его одного (экзамен-то ему сдавать), то нетрудно представить этого же студента идущим по коридору института в пальто и шапке, с сигаретой — тоже личное дело. «А что в этом такого?» — могут задать вопрос многие из вас. Конечно, человек, идущий по коридору одетый, не приносит существенного вреда никому, а вот лицо института значительно меняется, да и потом во всем

# ЗАВИСИТ ОТ НАС

Оперативный отряд в УПИ существует с 1959 года. За это время отрядом сделано немало полезных дел, как по профилактике правонарушений, так и по задержанию людей, уже нарушивших общественный порядок. О работе оперотряда можно судить и по следующим цифрам. Только в течение 1982 года в учебных корпусах УПИ были задержаны 67 нарушителей правил внутреннего распорядка, 21 человек — за распитие спиртных напитков в УПИ и на его территории, 83 — за появление на факультетах в нетрезвом состоянии.

О работе оперативников, о их проблемах рассказывает командир оперативного отряда УПИ Валерий Сосницкий.

должен быть свой порядок.

Читальный зал библиотеки наполовину пуст, но вновь пришедшим сесте некуда: место занято... Чьим-то портфелем. Он может лежать долго, так долго, что находит себе другого «хозяйина». В этом же читальном зале бывает иногда невозможно работать из-за чрезмерного шума, создаваемого студентами...

Рейды оперативных отрядов — это проверка гардеробов, читальных залов, столовых (незаконный вынос продуктов), правил внутреннего распорядка. Сюда входит профилактика безответственного отношения к сохранности социалистического имущества (этим летом из-за непрочной закрытой двери по вине сотрудников из лаборато-

рии кафедры меаллургии сварки (Р-25) украдены: портативный телевизор, микрокалькулятор и магнитофонные кассеты). Проверить — не остались ли открытыми на ночь форточки, окна, двери в кабинетах института — тоже входит в наши обязанности. Только за три последних месяца отрядом зафиксировано 119 случаев халатного отношения к социуму.

Работа оперотрядов отнимает много времени, сил, энергии у его членов, ведь рейды проводятся ежедневно, включая сессии, зимние и летние каникулы. Особенно трудным стал для нас прошедший учебный год: 83 праздничных мероприятия прошли за это время, учитывая и фестивальные дни «Весны УПИ-82». Было проведено соответственно 363

рейдов. На летней работе задействовано 29 человек.

Работа оперативника — общественное поручение, но, как правило, пять человек из 20 не выдерживают нагрузки, уходят. Здесь нужны люди, создающие необходимость этой работы, способные нести ответственность за порученное дело, глубоко принципиальные, умеющие работать в экстремальных условиях.

Для повышения эффективности работы по профилактике правонарушений на факультетах, решением комитета ВЛКСМ УПИ год назад было установлено — создать на каждом из них оперативный отряд: из 30 человек на С, Фт, Мт, Рт; из 15 — на остальных. Дела в этом плане обстоят плохо на

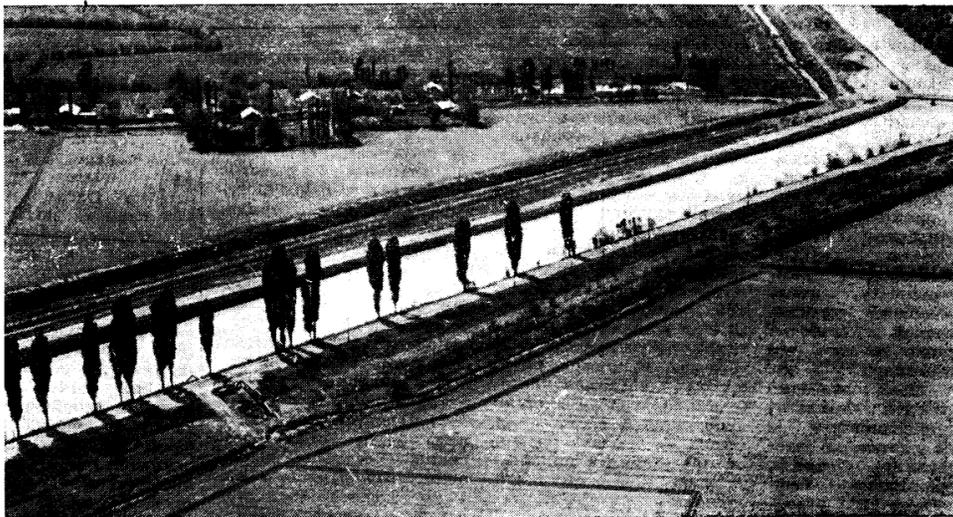
мехфаке (2 человека из 15).

Нет претензий к работе оперотряда радиофака: он в полном составе, и рейды проводятся регулярно. Неплохо работают оперативники физтеха.

На стройфаке был до недавнего времени командиром Сергей Федоров. Он сумел хорошо организовать работу своего отряда, несмотря на то, что для студента (учится на пятом курсе) — это задача не из легких. Хочется назвать также имена других студентов, которые пришли в отряд со второго курса. Сейчас — это опытные оперативники, заслужившие особое доверие коллектива. Андрей Батуев и Александр Фенин (электротрафак), Игорь Гладышев (Мт).

Дел у оперативного отряда пока много. Их могло бы быть и меньше, если бы каждый из нас со всей ответственностью относился не только к своим поступкам, но и к поступкам товарищей: умел вовремя поддержать; где нужно — одернуть, не прячась в личину ложной стыдливости. Порядок в институте — в наших руках.

Беседу вела  
Н. ГРАЧЕВА.



## \* Моя Родина — СССР

Узбекистан, на территории которого до самой Октябрьской революции сохранялись феодальные порядки, превратился за годы советских пятилеток в край мощной индустрии, основную хлопковую базу страны. Большую роль в экономике республики играет Андижанская область. Центр ее — Андижан — самый большой город — Ферганской долины. Здесь действуют десятки крупных предприятий, представляющих многие отрасли современного промышленного производства.

Благодаря широкой программе орошения земель Андижанская область превратилась в цветущий край. Веками думы каждого живущего здесь сводились к воде. «Где ковычается вода, там ковычается земля» — говорили в народных пословицах. В 1918 году старые пословицы стали «сдаваться в архив». Молодая Республика Советов еще защищала свои завоевания на фронтах гражданской войны, а В. И. Ленин подписал декрет об ассигновании 50 миллионов рублей на ирригационное строительство. Это позволило соорудить первый 32-километровый Ляганский канал в Фергане. Таким было начало.

А после, в невиданно короткий срок был прорыт Большой Ферганский канал протяженностью 270 километров. По подсчетам специалистов, предполагалось строить его шесть—семь лет. (Суэцкий канал длиной в 161 километр сооружался десять лет, Панамский 81,6 километра — двадцать лет). Большой Ферганский канал был построен за пять месяцев.

НА СНИМКЕ: Большой Ферганский канал с высоты птичьего полета. ФОТОХРОНИКА ТАСС.

## \* Рейд печати

чем он недоволен конкретно, не нашлось. Кстати, этой самой книги жалоб и предложений на видном месте в ЗХЗ мы не увидели.

— Александр Кузьмич, а что вы скажете об ассорти-

посетителей никак не могут совпасть с мнением А. К. Герасимова. У редакции «ЗИКа» есть надежда, что руководство комбината питания поставит точки над «и» в этой расхожести мнений. Позиция же редакции

# Во мнениях — разошлись

роги (20 копеек за штуку), а для поваров, очевидно, излишне трудоемки. Бывает, что на полках лежат одни лишь несвежие булочки. Из напитков — чуть теплый чай или кофе. Но даже и имеющаяся выпечка (пирожное, например), могла быть вкуснее...

Во время рейда (21 октября, примерно в половине четвертого) торговля в буфете шла бойко. Особо быстро «распрямлялись» с покупателями Зинаида Ивановна Шерихина и Надя Кюецен. Даже мы, участники рейда, были удивлены. В последнее время привыкли, что в ЗХЗ можно только «червячка» заморить. Но сегодня на

прилавках — котлеты, сметана, бисквитно-кремовые, бисквитные пирожные, ароматные булочки различных видов. Из напитков: кофе, молоко, чай. Работу буфетчиц из второй смены Анны Павловны Бахваловой и Галины Барановой хвалили нам чуть позднее директор столовой № 4 А. К. Герасимов, к которому в конце рейда мы обратились с вопросом, что он думает по поводу работы ЗХЗ.

**А. К. Герасимов:** — Наконец-то нам удалось полностью укомплектовать штат буфетчиц: сейчас их восемь, работают в две смены. Их работой я доволен. Иной раз, правда, приходится напоминать, чтобы не оставляли свои рабочие места (а это иногда необходимо — сходить за товаром, например) одновременно. Но жалобы от посетителей до меня не доходили... (Научитесь замечать, что недовольные работой некоторых буфетчиц зала холодных закусок есть, но тех, кто взял бы книгу жалоб и написал,

тamente!

— Пирожков с мясом, колбасных салатов продаем мало, но это не наша вина — недостаточно нам дают мяса, колбас. Пирожное мы сами не готовим — их подвозят из столовой № 5 (директор Т. А. Цыпцова). Мало нам дают молока в бутылках, а фляжное — идет в столовую на супы, кашу.

Уже после рейда мы вновь заглянули в зал холодных закусок. Книга жалоб и предложений висела теперь на видном месте. Что касается ассортимента, то уже на второй день он был обычным: кофе, чай, коврижка, корж. Неудивительно, что мнения

и профкома такова: ЗХЗ должен быть буфетом, способным накормить посетителей сытно, вкусно и быстро. Как это сделать — решать комбинату питания.

**Г. КРИВИЧ,**  
инструктор профкома;  
**А. СУРНИНА,**  
корреспондент  
газеты «ЗИК».

