

ПОЛНЫМ ходом идет он в нашем институте. Проводится политическая зрелость студентов, их умение анализировать события, происходящие в мире. Успешно прошел политзачет в группе Из-382. Приятно отметить, что наряду с хорошим знанием информационного материала экономисты продемонстрировали умение мыслить неординарно, видеть первопричины и перспективы экономических преобразований в стране, а ведь это так важно для будущих организаторов производства. Отличные знания на политзачете показали Н. Махов и А. Сичевский.

На будущее же хочется заметить: чтобы эффективность сдачи полит-

зачета была еще выше, необходимо в каждой группе проводить «предварительный зачет» в форме семинара, на котором каждый смог бы выступить со своими соображениями по наиболее актуальной теме, а после коллективно обсудить возникшие вопросы.

А. ЖДАНОВ,
Из-382.

НАКАНУНЕ политзачета в группах химико-технологического факультета проводились разносторонние беседы о важности этого мероприятия. Политзачет на химфаке начался в срок и проходил без срывов согласно графику, разработанному в комитете ВЛКСМ факультета. Количество не сдавших политзачет уменьшилось по сравне-

нию с прошлым годом почти в два раза.

Лучше всех на первом курсе сдала политзачет группа Хт-147 (агитатор — Н. Попова), на втором — Хт-235 (агитатор — И. Чевелева), Хт-231 (агитатор — И. Кошкин), Хт-232 (агитатор — Р. Мусина), Хт-240 (агитатор С. Колысников), на третьем курсе — Хт-326 (агитатор И. Ширикова). Просто необходимо отметить группы четвертого курса, которые сдали политзачет ровно и показали стабильные, хорошие результаты. Немалая заслуга в этом принадлежит агитатору курса И. Зотину (Хт-417) и

ПОЛИТЗАЧЕТ

всему комсомольскому бюро курса.

Лишь несколько групп никого не обрадовали, а скорее, огорчили. Это Хт-146, Хт-327 и некоторые другие. Видимо, агитаторы здесь несерьезно отнеслись к своей работе и в результате активность студентов на политзачете была низкой.

Сейчас можно уже подвести итоги политзачета и сделать выводы. Оказывается, возможны новые формы проведения политзачета, которые приносят также неплохие результаты. Например, студенты группы Хт-240 устроили на политзачете настоящий экзамен. Вопросы были написаны на

билетах. В результате был выявлен высокий уровень подготовки группы и ликвидирована всякая возможность распределения вопросов между студентами заранее. Кстати, отвечать можно было не только на свой билет, но и дополнять ответы товарищей по группе.

Р. ИЛЮХИН,
старший агитатор Хт.

КАК проходил политзачет в группе Тэ-127? Студенты к нему отнеслись осторожно, что, может, и сыграло решающую роль в сдаче политзачета. Подготовку осуществили самым серьезным образом, при этом большую помощь оказала литература, рекомендованная по

каждому вопросу; помогали и общестудентские консультации для членов аттестационных комиссий, материалы которых использовались агитатором группы при подготовке.

И вот наступил день политзачета. Комиссия отметила достаточно полное знание сдающими как экономических, так и внешнеполитических вопросов, понимание задач, которые стоят перед советским народом и нашим государством. Выводы эти подтверждаются тем, что зачет получил весь состав группы.

Политзачет прошел на хорошем уровне и показал, что первокурсники успешно освоили эту новую для себя форму политического обучения.

Ю. СУХАНОВ,
Тэ-127.

УЧИТСЯ ПРОФАКТИВ

В школе профсоюзного актива студенческого профкома нашего института обучаются все профактивисты. Учебно-методический совет имеет большой опыт проведения ШПА. Это и выездная 2—3-дневная учебная работа избранного актива, семинары для профгрупп старших курсов. Учатся работать, обмениваются опытом профактивисты и в повседневной работе комиссий профкома, профбюро факультетов. Любое живое дело может потерять свою силу в тесноте. В профсоюзном комитете мы стараемся искать новые интересные формы обучения. Например, после официальной части, лекций — провести вечер отдыха, пригласить поделиться опытом профком другого института. В этом году особое внимание уделяется

работе первичных организаций, ведь их основой являются профсоюзные группы. От их организационной крепости и боевистости всецело зависит успех деятельности студенческой профсоюзной организации. Создаются они в каждой учебной группе.

Профгруппы, работая под непосредственным руководством профбюро и профкома, направляемые партийной организацией, сосредоточивают свои усилия на сплочении коллектива учебной группы, всемерном развитии академической и общественной активности студентов, их борьбе за прочные и глубокие знания. Известно, что большая часть абитуриентов, поступающих в высшее учебное заведение, впервые принимаются в профессиональный союз, что дела-

ет их полноправными членами учебного коллектива. Недавно профкомом студентов УПИ был организован семинар ШПА для профгрупп I—III курсов. Об укреплении учебной и трудовой дисциплины в институте говорил Т. Горбунова — зам. председателя профкома. Профактив Мт, Тс имеет самый низкий средний балл и самое рекордное число пропусков занятий.

Укреплению дисциплины и повышению успеваемости способствует моральное и материальное поощрение лучших студентов. Многие студенты за активную общественную работу и успехи в учебе представляются профкомом или профбюро для награждения грамотами, денежными премиями, туристическими путевками на время каникул. В

первую очередь при рассмотрении заявлений на поселение в общежитие семейных студентов будут удовлетворяться заявления именных стипендиатов, членов бригад комплексного самообслуживания, активистов, совмещающих успешную учебу с общественной деятельностью на уровне института, факультета, группы. Об этом рассказал зам. председателя профкома по жилищно-бытовой работе А. Булыгин. Он также ответил на все вопросы, связанные с поселением в общежития студентов.

К стопроцентному вступлению в КВП призвал С. Пильщиков, увлекательно и интересно рассказав о правах и обязанностях членов КВП. С работой спортивно-оздоровительной комиссии профкома познакомил О. Булыгина — председатель комиссии.

Е. МИХАЙЛОВА,
руководитель ШПА.

Рекомендации

ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ АТТЕСТАЦИОННЫХ СОБРАНИЙ ГРУПП ПО ИТОГАМ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПРАКТИКИ

В комсомольской организации института наступает ответственный период — зачет по общественно-политической практике. Он является итогом общественной работы каждого студента, каждой академической группы. Аттестация проводится с 15 по 30 апреля по графику, разработанному комитетами ВЛКСМ.

Подготовкой, организацией и проведением зачета по ОПП на факультете и в институте руководит штаб зачета в составе: зам. секретаря по идеологической работе, председателя совета по ОПП, ответственного за ОПП в комитете ВЛКСМ факультета, члена партбюро факультета.

Зачет по ОПП проводится в каждой группе в форме комсомольского собрания. Ему предшествует собрание аттестационной комиссии в составе комсорга, прикрепленного преподавателя, члена курсового бюро, преподавателя общественных наук, члена партгруппы кафедры, на котором оценивается работа каждого комсомольца группы. Окончательная оценка комсомольцу ставится группой.

В период с 5 по 15 апреля зачет по ОПП проводится в общественных организациях института и факультетов. Члены комитетов комсомола института, факультетов, члены курсовых комсомольских бюро, ЛБФ, актив строительных отрядов, педепрядов, члены профкома УПИ, профбюро факультетов и ССК принимают участие в зачете.

(Продолжение на 3-й стр.)

◆ ХРОНИКА ◆

В дни

субботника

запланировано учебно-производственным комбинатом выпустить продукции на сумму 1800 рублей. Предполагается убирать территорию общей площадью в 35 гектаров; вымыть 2000 дверей и 3000 окон; сдать 10 тонн металлолома и 2 тонны макулатуры.

Всего в УПИ в субботнике примут участие 15 500 человек, в том числе 700 — на рабочих местах.

В целях совершенствования

оборонно-массовой, учебной, спортивной работы и военно-патриотического воспитания в институте с 24 марта по 24 апреля проводится месячник, в план мероприятий которого войдут: лекции, беседы, встречи с ветеранами войны и труда, с известными спортсменами.

Месячник включает в себя торжественное проведение дня ДОСААФ и II спартакиады УПИ по следующим видам спорта: укладке парашютов, стрельбе, подводному плаванию, радиопеленгу и радиотелеграфу. Сюда же войдет и военизированная эстафета.

По итогам

работы

за октябрь—март самым активным факультетом по участию в деятельности школы профсоюзного актива признан Хт (председатель профбюро Е. Мамаева), худшими — строительный (В. Грядун) и физикотехнический (В. Екимов) факультеты.



◆ Победитель социализации группа Рт-311. Материалы, посвященные первому слету лучших групп института читайте на 2-й странице.

Привет участникам первого слета лучших групп института!

Условия для победы

Подготовка к проведению первого слета лучших групп нашего института вызвала повышение интереса к смотр-конкурсу академических групп. Мы попросили комитет ВЛКСМ УПИ ответить на наиболее часто возникающие вопросы.

Цель проведения смотр-конкурса учебных групп в нашем институте — повышение роли комсомольских и профсоюзных организаций учебных групп в улучшении качества подготовки и коммунистического воспитания будущих специалистов. Задачи конкурса: мобилизация коллективов

учебных групп на обеспечение своевременного и качественного выполнения каждым студентом учебного плана, воспитание у студентов творческого отношения к овладению знаниями, потребности в постоянном самообразовании, вовлечение всех студентов в активную научно-исследовательскую ра-

боту, развитие инициативы, привлечение всех студентов к общественной деятельности. Порядок, условие проведения и подведения итогов смотр-конкурса учебных групп определяется «Положением о смотре-конкурсе учебных групп УПИ».

Смотр-конкурс проводится в два этапа: предварительные итоги подводятся на курсах и факультетах после зимней экзаменационной сессии, окончательные итоги — на курсах, факультетах и

по институту за учебный год к 29 октября — дню рождения Ленинского комсомола.

Работа комсомольской организации группы строится на основе личных комплексных планов каждого комсомольца, которые должны быть приняты с учетом задач, стоящих перед всем коллективом группы. Важно, чтобы планы принимались своевременно, были реальными, конкретными, соответствовали требованиям комплексной программы коммунистического воспитания студентов на весь период обучения.

Большую роль в организации социалистического соревнования играет гласность. Необходима не только пропаганда итогов смотр-конкурса, но и освещение хода соревновательных учебных групп.

На многих факультетах организованы специальные стенды, отражающие условия проведения и ход смотр-конкурса. Однако этот вопрос еще далеко не решен. Нужно шире использовать стенгазеты и радио в общежитиях.

Победители смотр-конкурса награждаются Почетной грамотой, переходящим вымпелом и де-

нежной премией.

В этом году впервые в истории УПИ планируется проведение фестиваля лучших групп.

1983 год имеет и еще одну особенность — из стен Уральского политехнического института будет выпущен 100-тысячный инженер. Этому памяtnому событию посвящен смотр-конкурс учебных групп пятого курса. Порядок, условие и подведение итогов этого смотр-конкурса печатались в газете «ЗИК» в ноябре 1982 года.

А. КОНСТАНТИНОВ,
член комитета ВЛКСМ.

Пусть слет станет традицией

Выездной слет лучших групп — новая страничка в студенческой жизни нашего института. Мы хотим, чтобы слет стал кульминационным моментом социальное соревнования между группами, соревнованием эрудитов, остроты, на котором окончательно выясняется, кто на что способен, и выявляются находчивые из находчивых, сплоченные из сплоченных.

Сейчас полным ходом идет подготовка к слету. На заседании оргкомитета треугольники лучших групп озвучены с программой слета, с конкурсами и мероприятиями, которые их ждут. Группам выдано «домашнее задание» и уже объявлены конкурсы «На лучший девиз слета» и «На лучшую эмблему слета». Программа слета была горячо принята группами.

Жаль только, что комитет ВЛКСМ института практически сам устранился от организации и проведения слета, в состав оргкомитета был предложен лишь один (!) человек из комитета ВЛКСМ.

Подготовка к слету завершается. 9 апреля в актовом зале института лучшие группы соберутся для его открытия. А затем — в путь, на одну из баз области.

Оргкомитет надеется, что I выездной слет лучших групп института пройдет интересно и станет традицией нашего института.

Т. ГОРБУНОВА,
председатель оргкомитета.

А, нас — двадцать. Четыре девочки и шестнадцать мальчишек. Это наша группа — Эт-229.

Трудно было в «колхозе», но именно благодаря этому наша группа сложилась как коллектив. Мы ближе узнали друг друга, оценили все положительные и отрицательные качества друг друга.

Но вот начались занятия. Совсем незаметно пролетел первый семестр, и вот — сессия. Перед сессией к нам приходили ребята со старших курсов нашей специальности и рассказывали, какие ожидают нас трудности, на что следует обратить особое внимание при подготовке к сессии. Конечно же, все волновались перед

Нас — 20!

экзаменами, несмотря на то, что группа у нас довольно сильная, сформированная из абитуриентов, сдававших вступительные экзамены как «девятых», так и «десятибалльников».

В общем, сессию сдали неплохо. Не обошлось и без неудач. Некоторые ребята не сумели сдать экзамены на положительные оценки. В основном это были выпускники рабфака. Впоследствии пришлось приложить немало сил, чтобы не только нашему учебному сектору — Ветеринарии в работе с неуспевающими студентами,

но и всей группе. Особенно нам помогали прикрепленный преподаватель В. И. Лихошерст и учебно-воспитательный совет кафедры электропривода и автоматизации промышленных установок. Помощь группы и регулярный контроль помогли студентам, имевшим задолженность, идти в ногу со всей группой. Проводились регулярно комсомольские собрания, где каждый комсомолец отчитывался перед своими товарищами за свою текущую успеваемость. Такие комсомольские собра-

ния у нас стали традиционными.

Особенно мы рады за тех ребят, которые сдают сессии на повышенные оценки. По итогам летней сессии у нас было пять отличников. Все они не только хорошо учатся, но и помогают своим товарищам в учебе, занимаются общественной работой, являются бойцами студенческих строительных отрядов. Например, Саша Гесс. Он — член учебно-воспитательной комиссии нашей кафедры, руководит лекторской группой в ССО «Эсто».

Или наш агитатор Женя Катюхин. В группе своевременно и массово проходит подписка на газеты и журналы. Каждый

студент проводит политинформацию. Поэтому политзачет у нас проходит всегда без осложнений. Женя перед политзачетом проводит консультации. Много добрых слов можно сказать и в адрес Андрея Полякова, Жени Медведева, Александра Пайвина. Можно перечислить всех наших ребят, потому что все они делают для группы немало.

Наверное, наша группа мало чем отличается от других. И пока большого опыта работы у нас нет. Просто мы все делаем вместе, помогаем друг другу, ответственно относимся к любимому делу.

К. СКВОРЦОВ,
студент Эт-229.

«Несекретные» секреты

(шесть парней, остальные — девушки). Так что особой разобщенности третий семестр в нашей группе не вносил. Нет у нас и особого разделения на «городских» и «общежитских».

Ольга, как комсорг, видит свою главную задачу в поддержании оптимистического настроения группы. Лично у нее за последний год, как у комсорга, настроение ни разу не было испорчено.

Очень запомнилась практика после третьего курса — вся группа (кроме семейных) была на практике в одном городе. Работали на трех заводах, жили в четырех общежитиях, но не теряли контакта друг с другом. Работали аппаратчиками, проходили предварительную стажировку.

ОТ АВТОРА. Этот абзац никаких ассоциаций у вас не вызывает? А ведь организационно в принципе это тот же студенческий отряд. Только не на стройке, а на практике. Еще чуть-чуть организационной четкости и додуманности — и лучшие стороны ССО блеснут повышением КПД учебного процесса вообще и производственной практики, в частности.

Саша считает, что главная его задача: заинтересовать людей, чтобы шли на УИРС не как на урок. Сейчас на химфаке готовятся дни науки, и Сашина забота — чтобы доклады были подготовлены своевременно и,

конечно же, помощь преподавателям в организации дней.

— Главное, — говорит Саша, — дать человеку возможность самому работать самостоятельно. С помощью преподавателя, но все-таки самостоятельно. У нас на кафедре с оборудованием в лаборатории очень тоскливо, и собственно УИРС начинается с конца четвертого курса. А на третьем и даже четвертом курсе кроме напильника и молотка ничего не ждешь от УИРС. Без этого, понятно, тоже не обойтись, но все-таки очень хочется самостоятельности, и пораньше.

Миша: Любое мероприятие спланирует. С самого начала наша группа была одной из самых дружных на курсе, старались держаться вместе, чаще встречаться.

Ольга: Мы очень хорошо знаем друг друга и неоправданные пропуски оправдания в группе не находят. Мне это особенно бросилось в глаза — до этого я три года училась в другой группе, там отношение к пропускам хладнокровное: пришла, не пришла — твое дело.

Миша: Да, на первый раз могут и промолчать. Но уж очень красноречиво это умолчание.

После каникул так хочется всех увидеть, такая радость, что, наконец-то, собрались вместе. Учеба тоже не последнюю роль играет. С самого начала наша группа

была одной из лучших на химфаке. Одно влияет на другое. И не только влияет, стимулирует.

— Обычно перед каждым экзаменом устраиваем дискуссию. Кто-нибудь спрашивает, что это значит? Все вместе наваливаемся на неясный вопрос, пока не выработаем ясный ответ.

Чем дальше идем, тем отчетливее все-таки дифференциация отношений, хотя группа продолжает оставаться коллективом. Видимо, все-таки чувствуется приближение диплома. По нашим прикидкам человек пять из группы могут пойти в науку, около половины проявили способность к организационной работе. Есть и такие, которым лишь бы хорошая зарплата да семейный круг забот.

— На дистанции четвертого курса нам кажется, что в институте, особенно на младших курсах, слишком много рассчитывают на сознательность. А между тем, переход от школы к вузу очень резкий. В школе учебные дела контролируют мамы, папы, школа, а тут — ты сам и больше никто. Только за два-три года научишься, наконец, заранее готовиться к сессии, заранее, инстинктивно, что ли, начинаешь сортировать свои знания по полочкам. И тогда уже никому не надо заставлять тебя учиться, сам учишься, знаешь — нужно.

ОТ АВТОРА. Интерес-

но, что и Оля, и Миша, и Саша, когда начинали учиться на первом курсе, не ставили своей целью во что бы то ни стало получить именно эту специальность. Одному нужно было высшее образование, другому — то же самое, но связанное с химией... А сейчас отношения к своей будущей специальности самое теплое. Тем не менее им все-таки хочется работать на передовых предприятиях, современных.

— А как же ХИМПО? И все трое оживились. Можно было не задавать дополнительных вопросов, и так ясно — одно из любимых воспоминаний.

— Не все же время тратить на учебу. ХИМПО — это такое занятие (высшее из КВН), которое объяснить тому, кто не знает, очень трудно.

Все в ХИМПО построено на химии, хочешь не хочешь, а ищешь нужный материал, смекалка вырабатывается. Может быть, даже переосилили с химией в этом состязании, но что польза есть — это уж несомненно. ХИМПО — не только развлечение, оно и интерес к своей будущей профессии развивает. Зарубка в памяти — на всю жизнь.

Высказывания скомпилировал и привел к одному знаменателю

Ю. ОЛО.

◆ КОМСОМОЛ — СПОРТУ

Пока — неразличимый шепот

«Упоминание об этом найдено в...» — затем следует какой-либо древний источник. Так историки обычно говорят о новой находке или пытаются предложить новую версию для объяснения событий. А когда найдена точка отсчета, то остается лишь проследить путь до наших дней. Но иногда у историков бывает и так — известен день давний и день сегодняшний, а между ними — историческое безмолвие.

Упоминание о комсомольском шефстве факультетов над десятками сборными командами института встречаются лишь однажды в одном из отчетов трехгодичной давности. То есть десять сборных из двадцати сличим должны были обрадоваться такой персональной опеке после закрепления этой инициативы комитетом комсомола института. Но до дня сегодняшнего громкий крик о персональном внимании к сборным донесся лишь в виде неразличимого шепота. Правда, следы шеф-

ской работы все же удалось обнаружить. Довольно давние — в женской сборной по гандболу, которую опекают физтехи, и довольно свежие — у боксеров, которым помогают студенты Тс. Во всех остальных сборных вопрос о шефстве вызывал лишь недоумение. Объект шефства даже не подозревал о существовании субъекта, не говоря уже о положительном воздействии.

Самый свежий пример. О первенстве института по легкой атлетике знали наверняка лишь соревнующиеся да сотрудники манежа, потому что болельщиками можно было назвать лишь спортсменов да их друзей. Причина пустовавших трибун проста. Не мечтая о красочной рекламе спортивных состязаний, трудно было найти хотя бы подобие объявления. А почему бы не позаботиться было об этом шефам легкоатлетов — металлургам?

Вспоминается по этому поводу одно комсомольское собрание легкоатлетов, посвященное подготовке к эстафете на приз «Уральского рабочего». Говоря о медленном росте результатов, спортсмены откровенно признавались в том, что показывать стремительные секунды в пустом зале практически невозможно. Уверен, что к этим словам присоединятся все спортсмены института.

Что же думают о шефстве тренеры команд? Какой видят они помощь комсомольцев? Слово — заслуженному тренеру РСФСР А. М. Волкову, 25 лет тренирующему боксеров УПИ:

— Шефство — очень важно. Так проявляется забота общественности о спортсменах. Спортсмен это чувствует. Сейчас к нам приходят девушки с Тс, ребята сразу подтягиваются, серьезнее относятся к тренировкам. Конечно, это приятно, но забота не должна ограни-

ваться лишь уборкой зала, что спорт — это престиж государства, его здоровье. В хорошем смысле — политика. Даже в масштабах института, одного из крупнейших в стране. Спорт — это дело молодых. И молодежь должна его поддерживать.

Несколько по-иному представляет себе шефскую работу тренер легкоатлетов В. А. Швецов: — Хотелось бы, чтобы комсомол помог в воспитательном плане. Чтобы были на трибунах болельщики, чтобы знали наших ведущих спортсменов. Любые контакты спортсменов и комсомольцев — шефов будут тревожить, обижать спортсменов. А работы здесь — непочатый край.

Из сказанного даже скептику ясно — шефство необходимо. Лишь формы могут быть различны.

И в заключение о шефстве размышляет тренер гандболисток УПИ В. В. Барсуков:

— Олимпиада показывала, что спорт — это пре-

стиж государства, его здоровье. В хорошем смысле — политика. Даже в масштабах института, одного из крупнейших в стране. Спорт — это дело молодых. И молодежь должна его поддерживать. К сожалению, не так часто увидишь комсомольский актив в рядах спортсменов и на трибунах. А ведь комсомол многое может в спорте. Какие грандиозные праздники — вспомним «Весну УПИ» — в силах он проводить! А вот спортивных праздников, пусть даже меньшего масштаба, я уже давно не видал. Шефство — это не просто зримые контакты, это более глубокая работа, идеологическая.

Ст. ЗАХАРОВ,
наш внешт. корр.

Первенство Россвета

Успешно стартовали в этом году баскетболисты института. В январе они стали победителями политехнических вузов Урала и Сибири, а в марте успешно выиграли первенство облсовета ДСО «Буревестник». Сейчас они готовятся к первенству Россвета этого общества. В Свердловске с 12 по 18 апреля пройдет тур предварительных соревнований сильнейших команд I группы. В столицу Урала приедут баскетболисты Татари, Куйбышева, Челябинска, Омска и Ижевска. Свердловск будет представлять наша команда.

Игры пройдут в спортзале СКА с 16-00.

Водоворот конфликта,

или рассказ о том, как коллектив

оказался беззащитным перед лицом хамства

Попробуйте представить себе начальника планово-производственного отдела, который в споре с вами, утратив все аргументы, вдруг высывает язык и говорит: «Бе-бе-бе!». «Не может такого быть», — скажете вы и будете правы: поверить в это действительно трудно. Но именно так ответила Людмила Васильевна Менькова, начальник ППО учебно-производственного комбината УПИ Александр Иванович Шепоренко, временно исполняющий обязанности главного бухгалтера УПИ. «Недоучка», — кричит ей тут же (у Шепоренко, 30 лет проработавшей в институте, нет специального образования), так как, видимо, и самой Меньковой «Бе-бе-бе» кажется явно неубедительным. С подчиненными она обращается много проще: в святом гневе захватывает рукой на Леонида Павловича Кострова, инженера отдела, осмелившегося нарушить какой-то приказ, но (все-таки мужчина!) вовремя спохватывается. С женщинами — покруче! Чтобы окончательно убедить Галину Васильевну Шишкину, экономиста отдела, в собственной правоте в споре, возникшем на производственном прищипке, собрав силы, двигает ее, весьма успешно, всем корпусом, но и этого недостаточно для утверждения собственной власти. Случилась беда у А. И. Куприяновой, инженера отдела, и, уходя по разрешению директора УПИ В. А. Матвеева в так необходимый для нее отпуск, Александра Ивановна попросила временно выполнять свою работу Г. В. Шишкину. «Я ее не отпускала. Не позволю заниматься самоуправством!» — и необходимая Шишкиной для ра-

боты книга исчезает в столе строгой начальницы. И нет ничего хитрого в том, что днем и ночью сверлит мозг Меньковой неотвязная мысль: «Как удержаться на месте, ведь кругом столько завистников!». Нет, не случайно слышит она умной женщиной: планы возникают один гениальнее другого: «Семкова метит на мое место, — снисходит начальник до откровения со своими подчиненными, — а я ее работой... работой загружу. Она у меня поплывет!». Плясать Нина Александровна не стала (не тот возраст), она просто уволилась, проработав 20 лет на одном месте. И, конечно, не под давлением груза работы.

С 1973 года, то есть с того самого времени, как Менькова стала выполнять обязанности начальника отдела, она делала (до этого работала в должности старшего экономиста здесь же) вместо уволившегося на пенсию Л. А. Суворова, призывавшего дирекцию УПИ не делать этого («весьма несдержанна»), работники отдела в составе семи человек стали бояться одного-единственного дефицита — отсутствия вале-риановых капель в аптеке. Без них появление на работе было бессмысленно. В течение минувшего десятилетия из отдела уволились около 20 человек.

«Ну и что ж, — скажете вы, — нельзя на такую, как Менькова, найти управу?». С 28 ноября 1978 года Л. В. Менькова, начальник ППО, была уволена по п. 1 ст. 254. Не только в отделе, но и работники всего комбината вздохнули с облегчением, но... как оказалось, преждевременно. Решением Кировского районного суда (в

увольнении была допущена формальная ошибка) Менькова была восстановлена на работе. И она с удвоенной энергией набросилась... не на работу, разумеется. На инженерного отдела. «Месты! Месты! Месты!» — это стало ее девизом, делом «чести!» Жертвы были случайными и не случайными: все зависело от настроения Меньковой. Сегодня она отзывала кого-то в сторону и заговорщицки перешептывалась с ним, завтра ей вдруг не нравился взгляд этого человека, и она устраивала на него гонения. Причем, свои соображения даже не считала необходимым скрывать от коллектива: «Как бы избавиться от Колесниковой?» — размышляла неоднократно вслух. А все потому, что работник отдела в свое время обращалась в местком с жалобами на грубое поведение своей начальницы.

«Просим помочь...», «У нас нет больше сил бороться...», «Избавьте нас от начальницы, дайте ей другой кабинет!» — другие кабинеты? — тактично вызывают к дирекции сослуживцы ППО. Пишутся жалобы, характеристики, уходит драгоценное рабочее время, здоровье... Но нет такого закона, способного пресечь, остановить Менькову, уволить как не способную руководить коллективом!

Может возникнуть вопрос — есть ли в окружении Меньковой сочувствующие ей люди? Да, она их назвала, и вот их мнение. А. И. Лепихин, бывший главный бухгалтер УПИ: «Это человек, не умеющий работать с людьми...». В. Н. Плещачков, инженер отдела: «Людей надо уважать... диктаторство и грубость — не метод воспитания...».

Можно еще привести примеры, но думаешь, что и этого достаточно для того, чтобы понять: такой начальник — не двигатель, а тормоз в работе.

Можно ли считать добротным труд инженера отдела, только что перенесшего омерзительную нервную встряску? Комиссия по проверке работы УПИ, создаваемая по многочисленным жалобам Меньковой (методы «самообороны» в разные инстанции Свердловска, тоже далеко не лучшим образом влияли на рабочую атмосферу. Кстати, одна из таких комиссий вынесла в апреле 1982 года совершенно объективное решение: «Единственный путь, способный за короткое время существенно оздоровить обстановку и восстановить деловые взаимоотношения в управлении комбината, — это отстранение Л. В. Меньковой от должности начальника ППО, как не способной руководить коллективом (грубость, злоупотребление служебным положением, постоянное нервирование работников, абсолютное отсутствие доброжелательности)».

Но... обком профсоюза не поддержал решение комиссии, а руководство УПИ не хватило настойчивости и решительности доказать, что выводы комиссии верны. Легче было отступить перед Меньковой. Мало того — ее уже боялись! При одной мысли о возможных следах и дополнительных кляузах Меньковой, вызванных очередным производственным спором, трепетали и директор, и секретарь партбюро. Профком УПИ для Меньковой давно не имеет силы: «Не пойду на ваше заседание, мне там делать нечего!». Вызывали ее и в профком УПИ. А. А.

Морилов, председатель, и его заместитель А. В. Марков несколько часов сряду убеждали Менькову одуматься: «Ведь начальник. Пример должна подавать!... Кивала головой в знак согласия, и действительно коллективу стало легче работать, но... хватило выдержки только на две недели. Принимали и другие меры. В мае 1982 года в нашей газете были опубликованы выдержки из выступления членов товарищеского суда, состоявшегося в этом же месяце над Л. В. Меньковой за нанесенное оскорбление Н. И. Прохоровой, главного бухгалтера УПИ. На заседании были все, кроме... обвиняемой: «Не хочу, чтобы мое поведение разбирали публично. Это оскорбляет чувство моего достоинства!» 16 марта 1983 года было отложено на неопределенное время заседание второго товарищеского суда за грубые действия против Г. В. Шишкиной, работника отдела. Менькова за один день до встречи с обвинителями заболела.

«Людмила Васильевна, — проникаюсь к ней сочувствием, еще не познакомились полностью ни с материалами дела, ни с жалобами отдельных работников, — неужели вам ваше здоровье не дорого, ведь тоже нервничаете?». Нет, Менькова убеждена в собственной правоте. Она будет бороться до конца! С чем? Против кого? Это она едва ли понимает сама.

Так же, как не понимает она и того, что полное игнорирование мнения коллектива, противопоставление себя ему неизбежно ведут человека к духовному разложению. Все действия Меньковой против работников УПИ (а незаинтересованных

Рекомендации

ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ АТТЕСТАЦИОННЫХ СОБРАНИЙ ГРУПП ПО ИТОГАМ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПРАКТИКИ

(Начало на 1 стр.).

чают аттестацию в группе с обязательной рекомендательной оценкой той общественной организации, в которой работает студент. Актив группы, в том числе и комсорг, получает зачет в группе.

Необходимо учитывать и то, что зачет по ОПП может быть поставлен при условии, что общественная работа, выполняемая каждым студентом, носит разносторонний характер, направлена на приобретение знаний, умения, навыков организатора, воспитателя и пропагандиста.

Зачет по ОПП ставится по дифференцированной системе, и оценки определяются на основе следующих критериев. Оценка «отлично» ставится в том случае, когда студент к порученному делу относится добросовестно, творчески, инициативно, исполнительно. Оценка «хорошо» — к поручениям (выборной работе) относится добросовестно, исполнительно, но мало инициативен. Оценка «удовлетворительно» — к поручениям относится не всегда добросовестно, не инициативен. Оценка «неудовлетворительно» — к выборной работе относятся недобросовестно, имеются взыскания, выполненные поручения носят односторонний характер.

Зачет по ОПП — это неотъемлемая часть Ленинского зачета — главного зачета в жизни каждого комсомольца. Он должен послужить серьезному, вдумчивому анализу общественной активности каждого студента.

Л. ЕЛИЗАРОВА,
ответственная за ОПП
комитета ВЛКСМ
УПИ.

здесь нет — в конфликт вовлечены все службы и отделы) подобны той самой яме, которую копал для других...

Но это — позиция самой Людмилы Васильевны. Удивляет и другая сторона дела. Коллектив и руководство так долго терпят разнузданность одного своего работника и — бессильны защититься от него! Вот что поражает в этой истории! А ведь здесь нужна настойчивость и способность достаточно объяснить в том же обком профсоюза (если силами нашего профкома нельзя решить этот вопрос!), что дальше работать с таким человеком невозможно. Сколько решительных шагов сделано администрацией? Что-то их не видно, в основном отвечают на жалобы Меньковой и просят, обращаясь ко всем и ни к кому конкретно: «Помогите!». Если все останется на стадии ожидания, мало что изменится в коллективе. Будут здесь признаны справедливыми хамство, неуважение к людям и безнаказанность.

Н. ГРАЧЕВА.

◆ ССО: ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ПЕРИОД

В ночной смене

Впервые в жизни я была на макаронной фабрике, а работать там — это было совершенно новым для меня, тем более в ночную смену. Наш отряд «Гланэя» договорился с администрацией о работе на фабрике. Отряду нужны деньги, в этом году ему исполняется пятнадцать лет, юбилей необходимо встретить празднично. Девочки трудятся по очереди, в две смены: с четырех до двенадцати часов вечера и с двенадцати до восьми часов утра.

В прошлое воскресенье кроме меня работали Оля, Лариса и Вера. Мы учимся в одной группе. Нас поставили на работу в хлебный цех.

Заходим в здание хлебного цеха, нам выдают спецодежду: короткые белые брюки и огромная белая рубашка. Универсальная просторная одежда всем нравится, мы с интересом поглядываем друг на друга, посмеиваемся. В работе одежда оказывается очень удобной.

Цех очень просторный и чистый. Меня поражает

обилие машин и механизмов. Буквально все делают машины. Тесто замешивается в огромном котле, похожем на бетономешалку. Чуть дальше — конвейеры, каждый выполняет свою работу. Вот, например, интересный механизм. Он раскатывает тесто, сворачивает его и получают заготовки для булочки. Девушки, стоящие около, делают надрезы и перекладывают еще не испеченный хлеб на листы, передвигающиеся в печь. Рядом, по другому конвейеру, «едут» уже зарумянившиеся, аппетит-

ные булочки и батоны. Женщины в огромных ситцевых рукавицах раскладывают их в лотки.

Нас ставят на перемолку сухарей. Часть хлеба бракуется, но ничего не теряется. Его высушивают в большой печи, а затем перемалывают на сухарные крошки.

Помещение, где мы работаем, сильно отличается от цехового помещения. Оно небольшое, душное от находящейся рядом печи. Наша работа заключается в следующем: мы выгружаем из печи сухари, заполняем наш огромный ящик, из него загружаем в перемалывающую машину, полученные крошки запаковываем в бумажные мешки.

Спать совершенно не хочется, хотя и работаем всю ночь. Представляете, в ночной смене тоже есть обеденный перерыв, чего я никак не ожидала! В три часа ночи нас зовут пить чай. Заходим в цех, и мне кажется, что здесь стоит тишина, хотя здесь тоже работают машины, создают шум. Чай пьем со свежими булочками, хрустящими и ароматными.

После этого нас просят сменить работниц, чтобы они тоже отдохнули. Меня ставят укладывать испеченный хлеб в лотки, это занятие нравится. Сначала я не успеваю раскладывать булочки, но постепенно втягиваюсь в ритм работы. Пошли булочки другой выпечки, а я — вот

неудача — продолжаю раскладывать их вместе с предыдущими. Возвращается женщина на свое рабочее место, увидев, что я все напутала, мягко говорит: «Надо было спросить». И мы вместе снова перебираем уже разложенный хлеб.

В самом начале работы казалось, что ночи не будет конца. Но время пролетело быстро. Мы едем домой, на улице уже много прохожих. На душе легко, нам приятно от того, что уже сегодня в булочной люди купят хлеб, а в его изготовлении будет и наша, пусть даже маленькая заслуга.

С. ЕЛИСЕЕВА,
кандидат в ССО
«Гланэя».

◆ ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

И СНОВА О ХОККЕЕ...

В десятом номере «ЗИКа» уже поднимался вопрос об организации в УПИ зимних игровых видов спорта. «Хотят ли студенты играть в русский хоккей?» — так называлась статья Ст. Захарова. Хотелось вернуться к ней.

На нашем мужском факультете уже три года ставится этот вопрос. Ведь в Свердловской области по крайней мере три замечательных школы по воспитанию молодых мастеров хоккея с мячом — это свердловская, первоуральская, краснотурьинская, и приток ребят из этих городов в УПИ немалый. Городские комитеты комсомола практически во всех городах области уже больше десяти лет проводят соревнования дворовых команд на приз клуба

«Плетеный мяч» и сделали очень много, чтобы этот вид спорта стал популярным в области. А вот в УПИ нет организаторов этих игр.

На физтехе ответственные за спортивно-массовую работу в курсовых бюро включили в план февраля — начала марта проведение встречи между сборными второго и четвертого курсов. Но умеющие стоять на коньках на физико-техническом факультете отдали предпочтение хоккею с шайбой. И, если студенты механического и химико-технологического факультетов гоняют шайбу, то металлургия на стадионе УПИ играют в шайбу.

Проблему корта и формы на Фт решили сами игроки. Огромную помощь в этом оказал

Сергей Кислов, он же капитан и лучший бомбардир команды четвертого курса. Корт, вратарское снаряжение и кое-что из формы хоккеистов были арендованы у детского спортивного клуба.

Каким огромным было желание студентов встретиться в настоящей игровой обстановке! Ни праздничный день 7 марта, ни снегопад не стали преградой для первой игры, в которой встретились сборные вторых и четвертых курсов. Матч привлек к себе пусть немногих болельщиков-студентов, но доставил большое удовольствие. Уже эта игра (19:7 в пользу IV курса) показала, что на факультете есть достаточно подготовленные ребята, а азарта нам не занимать. Когда же IV курс принимал команду треть-

его, поединок превзошел все ожидания. Первые два периода команды шли очко в очко, попеременно обгоняя друг друга, и только третий выявил, какой курс больше пропускает физикультуру. Им оказался третий, который уступил со счетом 7:13. Встреча продемонстрировала высокий темп, прекрасные скорости у многих игроков, накал силовой борьбы на протяжении всего матча в противоположность первому. Такой хоккей окончательно ответил на интересующий студентов вопрос: да, после нескольких тренировок уже на будущий год сборная с одного только Фт способна успешно противостоять командам производственных коллективов города!

Бесспорно, что число болельщиков по крайней мере утроилось, если бы спортивная площадка находилась ближе к студенческому общежитию, чем к железнодорожному вок-

залу. А ведь когда-то в УПИ был свой хоккейный корт...

Спросите, и студенты расскажут, как на протяжении четырех зим после 23 часов они по двое-трое выходили на корт возле десятого студенческого корпуса, освещаемого лишь отдельными окнами засидевшихся жильцов. Это был лишь единственный путь к тому, чтобы не разучиться держать клюшку. Как может человек, которому всего 18—22 года, заставить себя забыть, заглушить навыки, способности, завоеванные путем долгих тренировок и выступлений за дворовую, а то и клубную команду. Поэтому очень важно то, что они снова, как и до института, играют в настоящий хоккей.

Курсовые бюро могут заверить и игроков, и просто любителей этого вида спорта, что начатое дело любой ценой, пусть своими силами, но будет

продолжено на физтехе в будущем году.

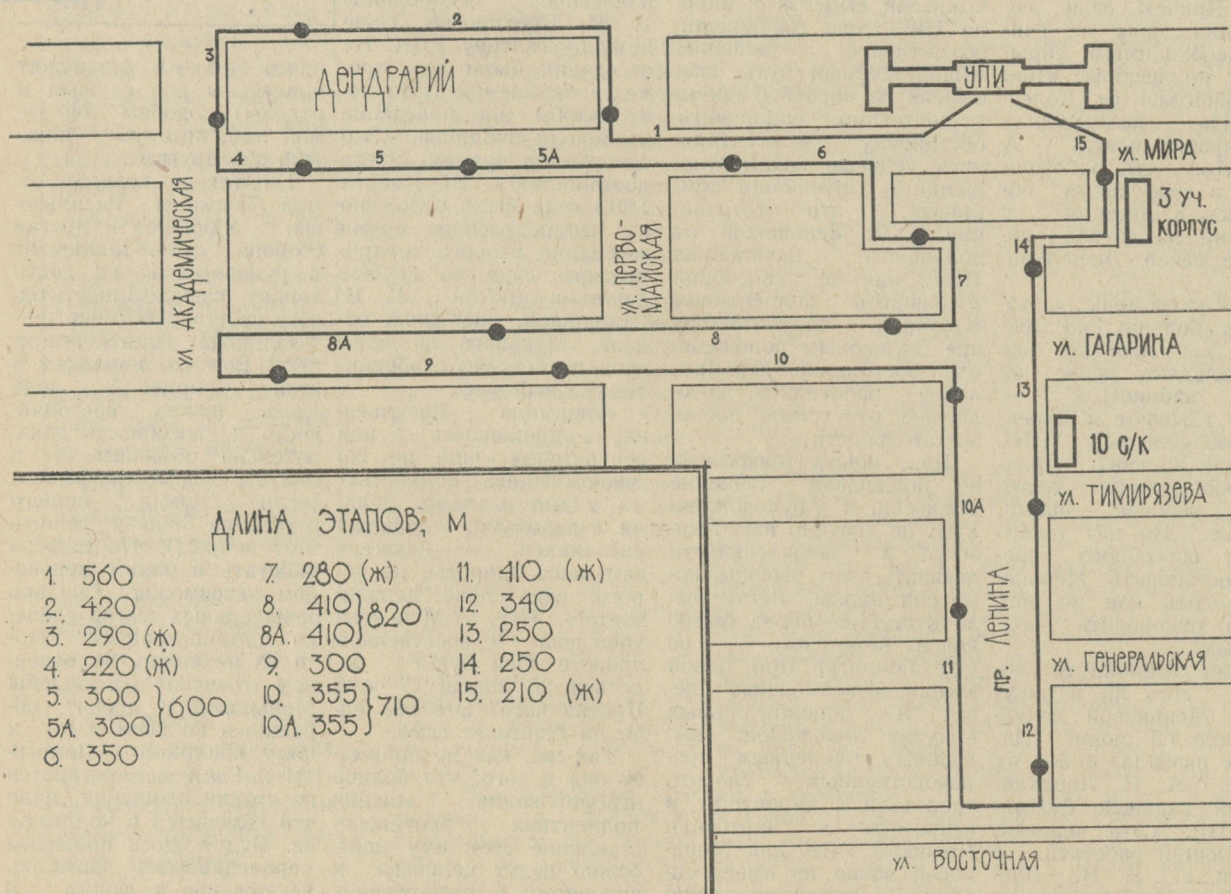
Однако хотелось бы, чтобы в УПИ создалась своя классная команда и, видимо, чем раньше за это возьмется спортклуб, тем быстрее будет результат. Мы можем так говорить, потому что считаем себя не одинокими в этом вопросе. Хоккеисты Мт и Рт факультетов разделяют наше мнение. Из 36 игроков Фт мы всегда сможем выставить три скоростные и фактически равные по силам пятёрки, среди них же есть ребята, способные взять на себя функции играющего тренера; то, что зависит от студентов, можно считать вполне осуществимым.

Пять из восьми учебных месяцев приходится на зимнее время, поэтому развитие зимних игровых видов спорта является необходимостью.

С. МАСЛОВ,
секретарь
бюро ВЛКСМ
IV курса.

ПОЛОЖЕНИЕ

эстафете на приз газеты «За индустриальные кадры»



о 41-й, традиционной

Соревнования проводятся по двум показателям:

а) между сильнейшими командами факультетов в трех группах: мужских, женских, смешанных. Состав команд: мужской — 15 человек, женской —

18, смешанной — 10 мужчин и 5 женщин.

б) показатель массовости. Факультет-победитель определяется по лучшему среднему техническому показателю зачетных команд факультета (по специальной таблице). Преимущество отдается факультету, имеющему полный зачет, независимо от технического показателя.

Количество зачетных команд факультета определяется 20 процентами от числа студентов, имеющих на 1 мая текущего года. За дополнительно выставленную команду факультетам даются дополнительные очки (за одну команду — три очка к конечному результату).

В зачет спартакиады факультету идут результаты выступлений сильнейших команд (мужской и женской) — места, занятые командами без учета выступления вторых, третьих и так далее команд других факультетов.

В комплексный зачет спартакиады идет показатель суммы двух лучших мест, занятых в трех эстафетах — лучшей мужской, лучшей женской, лучшей смешанной. Для физтеха идет показатель двух лучших команд минус одно очко.

Примечание: в забеге сильнейших (мужчин) выступают сильнейшие

команды факультетов, физтеху разрешается представлять в забеге сильнейшие три команды, так как все факультеты, за исключением физтеха, представляют по одной команде в трех забегах сильнейших: в мужском, женском, смешанном.

Порядок на этапах. За факультетами закрепляются этапы, на которых надо обеспечить художественное оформление, судейские бригады и группы охраны порядка для четкого проведения соревнований.

Факультеты, не обеспечившие порядка на этих этапах, исключаются из числа участников эстафеты.

За этапы отвечают:

1-й этап — старт — С; 2-й — Рт; 3-й — Рт; 4-й — Рт; 5-й — Тс; 5А — Из; 6-й — Тз; 7-й — Мт; 8-й — Мт; 9-й — Мт; 10-й — М; 10А — М; 11-й — Хт; 12-й — Хт; 13-й — Фт; 14-й — Фт; 15-й — финиш — С.

Командантскую бригаду обеспечивает электро-технический факультет.

Длина этапов: 1-й — 560, 2-й — 420, 3 — 290 (жен.), 4 — 220 (жен.); 5 — 300, 5А — 300, 6 — 350, 7 — 280 (жен.), 8 — 410, 8А — 410, 9 — 300, 10 — 355, 10А — 355, 11 — 410 (жен.), 12 — 340, 13 — 250, 14 — 250, 15 — 210 (жен.). Итого — 6010 метров.

НАШ АДРЕС: 620002, г. СВЕРДЛОВСК, УПИ, ГАЗЕТЫ «ЗА ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ КАДРЫ». РЕДАКЦИЯ ГЛАВНЫЙ УЧЕБНЫЙ КОРПУС, ТРЕТИЙ ЭТАЖ. ТЕЛЕФОН 54-88-22.