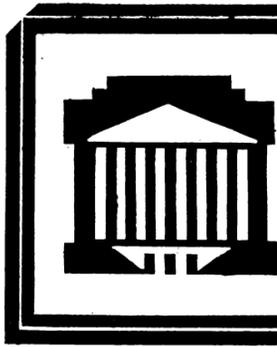


ПРИВЕТ ДЕЛЕГАТАМ 47-Й ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ СТУДЕНТОВ!



ЗА ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ КАДРЫ

ПРИВЕТЛИВЫ ВСЕХ СТРАН, СОВЯЖИТЕСЬ!

ОРГАН ПАРТКОМА, МЕСТКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ПРОФКОМА И РЕКТОРАТА УРАЛЬСКОГО, ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА им. С.М.КИРОВА

ИЗДАЕТСЯ С 1934 ГОДА

● ЧЕТВЕРГ, 25 ОКТЯБРЯ 1984 г.

● № 39 [5856]

● Цена 2 коп.

♦ 29 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ВЛКСМ!

Следуя традициям

Комсомольская организация и студенчество Уральского политехнического института — понятия неотделимые. Становление и формирование комсомоли УПИ теснейшим образом связано с созданием и развитием института.

Ныне, в год 66-й годовщины со времени создания Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи, комсомольская организация УПИ насчитывает в своих рядах более 14 тысяч молодых людей. Одна из крупнейших на Урале, комсомольская организация УПИ является инициатором и продолжателем многих славных традиций советского студенчества.

Организация социалистического соревнования среди студентов, развитие творческого отношения к учебе, к овладению будущей специальностью, руководство студенческими строительными отрядами, укрепление интернациональных связей со студентами-сверстниками из Монголии и Чехословакии, организация молодежных манифестаций и студенческих праздников — вот лишь малая часть дел комсомольской организации УПИ.

Наступивший учебный год для комсомольцев особенный. Ближится 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Вся работа комсомольской организации направлена на достойную встречу юбилея.

Е. ПОПОВ,
зам. секретаря комитета ВЛКСМ УПИ.

Цифры и факты

Одиннадцать общежитий студгородка обеспечивают жильем 93 процента студентов, в том числе всех первокурсников, более 300 студентов МНР, около 250 слушателей подготовительного отделения (всего мест в общежитиях — 8000).

Комбинат питания УПИ, включающий девять столовых и 18 буфетов, рассчитан на 2066 посадочных мест. В 1985 году планируется начать строительство столовой на 1000 посадочных мест.

Стипендиальный фонд института составляет 5 миллионов 300 тысяч рублей. УПИ выделено 26 именных стипендий, в том числе 22 стипендии имени В. И. Ленина и одна стипендия Профсоюзов СССР.

Материальная помощь нуждающимся студентам за отчетный период составила 38000 рублей; доплата за путевки — 39000 рублей; на культурно-массовые мероприятия выделено 18000 рублей.

Членами студенческой кассы взаимопомощи являются 9500 студентов; сумма членских взносов составляет более 50 тысяч рублей. Выдано ссуд на сумму 230 тысяч рублей.

Важный участок работы— ОССО

Объединенный совет студенческих общежитий занимается и идеологической работой, которая ведется во всех корпусах, но не везде одинаково хорошо. Лучше всех поставлена работа в 7 СК (идеолог — Валя Цветкова). Валя сумела поставить дело так, что по всем разделам это общежитие заняло призовые места. Также хочется отметить работу идеолога 10 СК Андрея Малкова, здесь хорошо работают агитаторы, которые за год прочли 74 лекции и провели 70 вечеров отдыха. Хочется похвалить и радиокomiteт этого корпуса, который подготовил пусть немного передач, но зато качественно.

Очень слабо в идеологическом направлении работают в 3, 5, 8 корпусах. Видимо, этот участок работы здесь выполняют незаинтересованные люди.

Хочется провести еще одну мысль. Одни идеологи хорошо поставили свою работу в целом общежитии не смогли никак. Нужны помощники.

Летом этого года студенческими ремонтными бригадами проведен освежающий ремонт в девяти и капитальный в одном общежитиях.

Студенческий профком ежегодно предоставляет нуждающимся сту-

Н ЫНЕСННЯЯ отчетно-выборная конференция студентов УПИ проходит на завершающем рубеже 11-й пятилетки, в период подготовки к XXVII съезду КПСС.

Особую значимость всей отчетно-выборной кампании придает прошедшее в Политбюро ЦК КПСС обсуждение вопроса о задачах партийных организаций в связи с проведением отчетов и выборов в профсоюзах. В нашей профсоюзной организации внимание партийного комитета к делам профсоюза проявляется прежде всего в подходе к решению кадровых вопросов. Практически в каждом профбюро работают коммунисты или кандидаты в члены КПСС, в прежнем составе профкома (33 чел.) активны 10 коммунистов, как правило, на самых ответственных участках.

Сегодня студенческая профсоюзная организация, объединяющая около 13 тысяч студентов, является активным помощником профессорско-преподавательского состава и партийной организации в решении задач, поставленных перед высшей школой XXVI съездом КПСС.

За период с 1981 года развилась и оформилась система студенческого комплексного самообслуживания, расширен санаторий-профилакторий со 126 до 185 мест, пущена в строй столовая на 220 посадочных мест в оздоровительно-спортивном лагере «Буревестник», обо-

Судите сами: механико-машинностроительный факультет (12 СК) каждый год занимает первые места по оформлению общежития. В этом ему активно помогают ССО факультета.

Давайте помнить, что идеологическая работа — дело важное и дело всех.

В. СТУКОВ,
идеолог ОССО.

Вопрос государст- венный

Каким мы видим наше рабочее место? Многие это хорошо представляют. Но это в будущем. А сейчас? Сейчас у всех

на 180 путевок на диетпитание и 650 — на льготное питание (общая сумма более чем 25000 рублей, лишь семь тысяч из которых выплачивают студенты).

Оздоровительно-спортивный лагерь «Буревестник» принимает 220 сту-

Активный помощник партии

рудован и пущен универсальный зал студгородка «Звездный», построены и пущены душевые в 3, 5, 14 студенческих корпусах.

Ежегодно росло число семейным студентам (1981—80, 1984 — 220). Благодаря вводу новых спортплощадок и благоустройству территории студгородка созданы необходимые условия для проведения массовых спортивных и культурных мероприятий.

Работа Дома культуры по развитию художественной самостоятельности студентов отмечена переходящим кубком ВЦСПС за победу в I этапе Всесоюзного смотря самодеятельного художественного творчества, посвященного 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Дважды за отчетный период призером смотря конкурса санаториев-профилакториев вузов РСФСР становился санаторий - профилакторий Уральского политехнического института.

Большая работа проведена профкомом по совершенствованию социалистического соревнования. В этом году разработаны условия соревнования групп под девизом «В профсоюзной группе УПИ — ни одного нарушителя учебной дисциплины и общественного по-

нас одинаковые рабочие места — аудитории и лаборатории, к которым мы относимся, увы, не как к своим рабочим местам. Возникает такой вопрос: «Кто на своем рабочем месте стал бы разбивать стены и стол надписями и рисунками, которые можно отнести как к доисторическим, так и к современным?»

С целью улучшения условий учебы и труда студентов, оказания помощи хозяйственным службам института, утверждения коммунистических норм в быту, воспитания у студентов чувства ответственности за сохранность государственного имущества и создается объединенный совет учебных корпусов.

В задачи совета входит усовершенствование на-

рядка». на ряде факультетов проведен эксперимент по сокращению пропусков занятий по неуважительной причине. Вместе с тем, в работе профкома, многих профбюро имеются серьезные недостатки.

Продолжает оставаться низкой учебная дисциплина, которая проявляется в пропусках занятий, неявках на экзамены, несвоевременном выполнении графиков контрольных мероприятий. В прошлом учебном году пропущено без уважительной причины по 17,8 часа на каждого студента. Свыше 1,5 тысячи студентов не сдали зачеты до начала сессии, более 600 не явились по разным причинам на экзамены, 839 человек остались после сессии с академической задолженностью.

Роль профсоюзных организаций, актива в борьбе с этими явлениями остается пока незначительной.

На двух собраниях профсоюзного актива института в период между выборами ставились конкретные задачи перед профсоюзными организациями на каждый год. В основном все они выполнены, однако ряд недостатков остается. Требуется улучшения обеспечения общежитий мебелью, инвентарем, организация работы предприятий общественного питания. Большую тревогу вызывают факты

небрежного отношения студентов к социалистической собственности, порчи имущества и инвентаря.

На конференции должен состояться всыскательный анализ деятельности профкома и низовых организаций по выполнению решений XXVI съезда КПСС, постановления прошлой отчетно-выборной конференции.

Конференция должна тщательно проанализировать причины имеющихся недостатков, наметить конкретные меры по их устранению.

Готовясь достойно подойти к XIII областной отчетно-выборной профсоюзной конференции, профсоюзный комитет института выходит с рядом предложений по дальнейшему совершенствованию деятельности профсоюзных организаций вузов.

47-я отчетно-выборная профсоюзная конференция проходит в канун 67-й годовщины Великого Октября, в преддверии 115-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, в период подготовки всего народа к празднованию 40-летия Победы в Великой Отечественной войне.

На достойную встречу этих знаменательных дат направлена вся организующая деятельность студенческого профсоюза.

В. ВЕЛЬКИН,
председатель профкома студентов.

тодсовет ШПА (председатель — А. Пономарев) оформил методический кабинет, 20 уголков профорктивов, сделал четыре наглядных пособия, утвердил 16 методрекомандаций. Лекторской группой ШПА прочитано 384 лекции.

Областной совет профсоюзов, подводя итоги областного смотря-конкурса на лучшую школу профактива, присудил ШПА профкома студентов УПИ второе место. Это ко многому обязывает и ориентирует на дальнейшее улучшение работы.

С. ПИЛЬНИКОВ,
руководитель лекторской группы ШПА.

Цифры и факты

свое здоровье более 2500 студентов и преподавателей института.

При доме культуры УПИ работают 12 коллективов художественной самодеятельности, в которых занимаются более 300 студентов института.

Впереди — работа

ОСНОВОЙ организационно-массовой работы профкома студентов является организация социалистического соревнования студентов, мобилизующего силы на выполнение главной задачи вуза — подготовку высококвалифицированных специалистов. Поэтому главное внимание уделялось повышению успеваемости и укреплению учебной дисциплины. С 1981 года проводился смотр-конкурс на самую активную профсоюзную организацию института. Совсем недавно президиум профкома внес в положение об этом конкурсе ряд существенных дополнений. Например, в раздел «Учебно-производственная работа» внесены такие пункты: участвуют в конкурсе только те факультеты, средний балл учебной профгруппы на которых не ниже 3,75, среднее количество пропусков на одного профактивиста — не более

12 часов. Особенно на эти дополнения стоит обратить внимание Тс, Мт, Эт, Мм, где показатели учебной профактивности оставляют желать много лучшего.

СТУДЕНТЫ химико-технологического факультета подержали почин коллективов Ленинграда и Казахстана, выдвинутый ими на XVII съезде советских профсоюзов. С сентября нынешнего года в УПИ стал проводиться смотр-конкурс на лучшую студенческую профсоюзную группу. Девиз этого конкурса: «В студенческой профсоюзной группе УПИ — ни одного нарушения учебной дисциплины и общественного порядка». На это звание могут претендовать лишь те группы, которые имеют 100-процентную успеваемость, где не было нарушений общественной дисциплины и случаев аморальных проступков. Студенческая группа, занявшая

первое место, награждается переходящим вымпелом и денежной премией. Лучшие организаторы соревнования будут награждаться грамотами профкома студентов, денежными премиями и путевками в оздоровительно-спортивный лагерь «Наука», расположенный на берегу Черного моря.

В БЛИЖА ИШИИ в этом месяце студентской профсоюзной организации пройдет обмен профсоюзных документов. Вся подготовительная работа в связи с этим уже проведена. Между факультетами было организовано профсоревнование за право первыми обновить профсоюзные документы. Победила профсоюзная организация физико-технического факультета (председатель профбюро — К. Кутырев). Обмен документов намечается провести в торжественной обстановке. В первую очередь его проведут

группы - победительницы смотра-конкурса «Лучшая академическая группа» (по итогам 1983/84 учебного года). Лучшим по итогам сельхозработ группам первых курсов всех факультетов вручат профсоюзные билеты нового образца будут в универсальном зале студгородка.

Обмен профсоюзных документов профком студентов считает своего рода смотрами всей деятельности профсоюзной организации факультетов, всыскательной проверкой их работы и работы профкома студентов в целом.

В НАСТОЯЩЕЕ время, кроме текущих дел, перед профкомом стоит большая задача — организовать и провести на базе Уральского политехнического межвузовскую научно-практическую конференцию по проблемам работы профкомов вузов республики. Готовиться к ней студенческий профком начнет сразу же после завершения 47-й отчетно-выборной кампании.

А. ПОНОМАРЕВ,
зам. председателя профкома студентов.

Хроника

● **Апрель 1981 года.** Началось создание системы комплексного самослуживания (КС). Отряды «Пламя», «Политехник» вместе с бригадами по освежающему ремонту общежитий стали пионерами КС. Главная задача КС — помощь администрации в улучшении условий быта, отдыха студентов.

● **Январь 1982 года.** 130 семей студентов стали жильцами общежитий института.

Март 1982 года. Одна из комнат общежития № 7 отдана детям семейных студентов, проживающих там. Молодые родители по очереди дежурят с детьми.

Май 1982 года. Первый праздник студгородка. Проведение его становится традиционным.

Ноябрь 1983 года. Санаторий-профилакторий УПИ принимает в смену 185 (ранее — 126) человек. Это стало возможным благодаря работе отряда КС «Профилактика».

● **11 декабря 1982 года.** День открытия универсального зала студгородка «Звездный». Теперь у студентов УПИ появился прекрасный зал, где можно проводить факультетские и институтские вечера, встречи с ветеранами труда, партии, спортсменами, делегациями студентов из-за рубежа.

● **Январь 1983 года.** В студгородке УПИ началось движение «За образцовый быт». Первым званием «Общежитие образцового быта» заслужил 11 СК (радиотехнический факультет).

● **Апрель 1983 года.** Проведен 1-й выездной слет лучших групп института — победителей соцсоревнования.

● **Июль 1983 года.** Отряд КС приступил к работе по благоустройству оздоровительного лагеря «Буревестник» на озере Песчаном.

● **Октябрь 1983 года.** Начат эксперимент по укреплению учебной дисциплины на Хт и Рт. Пропущенные по неуважительной причине занятия студент обязан отработать в своем общежитии, на строительстве корпуса факультета цветных металлов...

Февраль 1984 года. В профсоюзной организации УПИ осуществлен переход на безналичную систему уплаты членских взносов.

● **Март 1984 года.** Началась работа 1-го студсовета учебного корпуса на Тэ. Главная его задача — помочь администрации факультета в наведении и поддержании порядка на факультете.

● **Апрель 1984 года.** Избран первый состав студенческого товарищеского суда (СТС).

● **Май 1984 года.** В общежитиях студгородка началось движение под девизом «Комната пятикурсника — значит, отличная».

● **Июль 1984 года.** Методом студенческой народной стройки началось оборудование и оформление второго универсального зала втузгородка (в 14 СК). Цветомюзкальное панно, зеркала, кафе-бар — все это будет представлено в зале.

● **Август 1984 года.** «В студенческой профсоюзной группе УПИ — ни одного нарушителя учебной дисциплины и общественного порядка» — смотр-конкурс под таким названием получил путевку в жизнь; организована комиссия по учету и распределению на работу отчисленных из института студентов.

● **Сентябрь 1984 года.** Профком студентов УПИ предложил областному и республиканскому комитетам профсоюзов организовать проведение на базе нашего института научно-практической конференции по проблемам работы в студенческих организациях. Предполагается, что участие в ней примут более 25 крупных вузов РСФСР.

● **Октябрь 1984 года.** Каждое утро в универсальном зале 7 СК идут занятия по аэробике. Предполагается организовать занятия аэробикой в каждой из студенческих общежитий УПИ.

Эксперимент продолжается

Год прошел с того дня, когда на собрании профсоюзного актива института был поднят вопрос об укреплении учебной дисциплины. Тогда было принято решение о проведении в институте эксперимента (пропустил занятия — отработай), участником которого стал радиотехнический факультет. И вот сейчас уже можно подвести некоторые итоги. Они обнадеживают: за год число пропусков занятий на факультете сократилось на 12 тысяч часов. Выяснились и другие интересные факты. Оказалось, что основная масса студентов, отработавших за пропущенные часы, пропустила от 12 до 20 часов каждый. Но были среди них и «рекордсмены», пропустившие 64 часа без уважительной причины (С. Ошукюва, гр. Р-427) и даже 108 часов (Ю. Степанова, гр. Р-426). Больше всех пропусков занятий было у четвертого (нынешнего пятого курса), а среди специальностей факультета больше всего прогульщиков на специальности «Конструирование и

производство радиоаппаратуры». Группы «лидеры» на факультете: Р-415 (962 часа без уважительной причины за весенний семестр); Р-417 (830 часов); Р-328 (781 час); Р-326 (735 часов). Для отработки во время летних каникул в профбюро факультета было представлено 146 человек. Отработывали в шестом учебном корпусе, на реконструкции вычислительного зала Рт, в 11 студенческом корпусе, на сельскохозяйственных работах (прополка, сенокос).

Но не все студенты отработали свои прогулы. В основном не отработавшие студенты, командированные от предприятий. Профсоюзному бюро факультета совместно с комитетом ВЛКСМ необходимо выработать меры воздействия на эту категорию студентов.

В целом можно сказать, что эксперимент удался. Настало время подумать о его проведении в масштабах всего института.

Р. НЕВМЯНОВ,
председатель профбюро Рт.

Еще раз о главном

Учеба — главный труд студента. Кто против этого возразит? Но результаты успеваемости профсоюзного актива института желают быть лучшими. Хотя успеваемость профгруппиров по итогам последней сессии и возросла по сравнению с прошлым учебным годом на 0,3 процента и составила 94,1 процента, однако это на 2,7 процента ниже средней по институту. Лишь на двух факультетах (Эт и Мт) успеваемость профгруппиров выше среднеинститутской и составляет 100 процентов.

Особенно плохо обстоят дела на Тс (88,9 процента), Тэ (90,9), Хт (92,3). Профбюро этих факультетов необходимо сделать, наконец, выводы.

Успеваемость членов профбюро (за исключением Мм, Хт, Тс) 100-процентная. В прошлом году и механики, и силкатчики имели также 100-процентную успеваемость.

Несмотря на рост успеваемости профак-

тива по сравнению с прошлым годом, качество учебы профгруппиров остается низким, на семи из 10 факультетов средний балл положительных оценок профактива ниже среднефакультетского, только на Из и Фт средний балл выше среднеинститутского, на Рт равен среднему учебно-производственному баллу по институту.

Слабо работали учебно-производственные комиссии профбюро Мм, Тэ, Эт, хорошо — Из, Хт.

Хочется отметить хорошую учебу профсоюзных вожakov физико-технического факультета. Средний балл членов профбюро по итогам сессии — 4,35, на Из — 4,07. С ними брать пример другим.

Улучшение учебы профактива по-прежнему остается одной из главных задач учебно-производственной комиссии профкома студентов института.

Н. ЗИНУРОВА,
председатель учебно-производственной комиссии, Ленинский стипендиат.

Работа на каждый день

Ежегодно в нашем институте проводится смотр-конкурс на лучшее студенческое общежитие студгородка. По итогам прошедшего года первое место и звание «Лучшее студенческое общежитие УПИ им. С. М. Кирова» присуждено 7 студенческому корпусу (председатель ССК — И. Фархутдинов, зав. общежитием — Л. И. Игнатенко, Тэ). С самого начала учебного года студсоветом этого корпуса была проведена значительная организаторская работа, налажен порядок в документации студсовета и установлен строгий пропускной режим. Результат этой ра-

боты — высшее место, которое корпус почти ежемесячно занимал в соцсоревновании.

Хороший отзыв заслуживает также студсовет 12 общежития (председатель ССК — М. Токарев, зав. общежитием — Н. В. Вольхина, Мм), который уже в течение ряда лет занимает в смотре-конкурсе места не ниже пятого.

К числу студсоветов, хорошо поработавших в прошедшем году, следует отнести и студсоветы Мт (9), Фт (10), С (13) корпусов.

Отдельно хочется сказать о работе студсовета 11 с/к (председатель ССК — А. Кисилев, зав.

общежитием Г. И. Курдюк). 11 корпус — это общежитие, занимавшее в смотре-конкурсе в течение шести лет только первые места, оказалось на этот раз не на должной высоте. Здесь неважно обстоит дело с идеологической работой. За год в составе студсовета сменились три ответственных за красный уголок, передачи радиокомитета корпуса были в основном безынтересными и несодержательными. Объяснить такое положение можно только формальным подбором кандидатов в члены студсовета. Профбюро радиотехнического факультета необходимо более серьезно и тщательно подходить к выборам в совет студенческого общежития.

Слабо поработал студ-

совет 3-го с/к (председатель ССК — А. Глазырин, зав. общежитием — С. А. Коёмина, Из), который два предыдущих года занимал в смотре-конкурсе почетное второе место. На этот раз корпус оказался за пределами тройки лучших корпусов студгородка.

Худшими студенческими общежитиями по итогам 1983/84 уч. года признаны 5, 6, 8 и, что неожиданно, 14 с/к. Из года в год 5 и 8 с/к оказываются на последних местах, студсоветы этих корпусов уже в который раз попадают в разряд самых слабых. В работе этих студенческих советов не наблюдается каких-либо позитивных сдвигов, а порой даже наоборот. Профбюро Хт и Тс необходимо серьезнее под-

ходить к вопросу организации совместной работы студсоветом, ежемесячно проверять работу ССК, принимать участие в подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий в общежитии, оказывать помощь в оформлении общежития наглядной агитацией.

Из общих проблем, стоящих перед студсоветами всех общежитий, в первую очередь надо выделить проблему: пропускной режим. Именно с решения этого вопроса должны начинаться работы студ-

советы в новом учебном году. Выход — воспитание сознательности самих жильцов и помощь оперотряда. Перед началом смотра-конкурса на лучшее студенческое общежитие студгородка 1984/85 уч. года хочется пожелать студсоветам корпусов большой, интересной, серьезной работы, начинать которую надо сразу, с первого дня.

Н. МАРКИН,
зам. председателя ОССО по оргмассовой работе.

Студенческому самообслуживанию — широкую дорогу

Закончился трудовой семестр студенческих отрядов КС. Как обычно, основным объектом был наш студгородок. Благоустройство территории отряда «Механик». Благодаря его работе появились две новые спортивные площадки у 14 студенческого корпуса. Одна из них для тенниса, другая — для мини-футбола. Добрым словом вспомнят бойцов отряда и в непогоду, так как сейчас в студгородке не осталось ни одной не заасфальтированной дорожки. В этом году «Механик» установил автобусные стоянки в районе ул. Малышева и Комсомольской. Появилась парковка в санпропускнике УПИ, начато строительство душевых в восьмом и шестом с/к, но-

вое ограждение на стадионе. Невозможно перечислить всех объектов, плановых и неплановых, где приложил свои руки «Механик». И в этом, я считаю, основной недостаток. Множество мелких объектов дробят отряд, часто приходилось выполнять некачественную работу. Быстро и профессионально работал отряд по ремонту инженерных коммуникаций «Политехник». Две его бригады работали на капитальных ремонтах. Бригада электриков в 10 с/к, сантехники — в 13 с/к и в столовой № 5. Особо хочется отметить бригаду сантехников. Под руководством студента С. Иванова (М-286) она полностью сменила про-

водку и сантехнику в одном блоке 13 с/к, а в столовой № 5 были заменены стояки, гребенки и сантехническое оборудование, проведены профилактические работы и в столовой № 6. Отряд «Политехник» развивает новые инициативы в самообслуживании. С 1 октября он взял на обслуживание сантехоборудование санатория-профилактория УПИ. Большой вклад в улучшение жилищно-бытовых условий студентов внес отряд по ремонту мебели. Отремонтировано свыше 600 единиц мебели, сделана профилактика оконных рам и дверей. Бригада по ремонту профилактория отремонтировала 33 жилые комнаты, 9 кабинетов врачей, места обществен-

ного пользования. Особо хочется отметить работу бригадиров Гель (Тс-311) и Анненкова (Рт-426). Бригада по ремонту радиоаппаратуры под руководством Вьюгова (Эт-515) отремонтировала 593 громкоговорителя. Продолжались работы по реконструкции «звездного» зала в 7 с/к. Второй год выезжал благоустраивать территорию спортивного лагеря отряд «Радян». Но отряд не был обеспечен необходимыми материалами, и поэтому бойцы выполняли в основном подсобные работы по уборке мусора и расчистке территории. Командир Н. Новиков (Р-427) откладывал до последнего момента решение всех вопросов, поэтому ра-

бота отряда не была включена в план института, не было выделено фондов на материалы, не решена проблема транспорта. Если в будущем году эти проблемы не будут решены весной, то отряду на Песчаном делать нечего. Ударно потрудились бойцы сводного отряда по освежающему ремонту общежитий. Несмотря на организационные трудности (такие, как недокомплектация бригад металлургического факультета, слабое снабжение материалами — к началу работы не было алебаstra, маховых кистей, на 8 бригад было 4 краскопульта, не было средств индивидуальной защиты), отряд отремонтировал 535 жилых комнат, 392 места общего пользования. Следует отметить работу отрядов 11, 3, 7 с/к (командиры Пермикин, Зарецкий, Белый), бойцы которого с первого предъявления сдали корпуса с оценкой «отлично» и заняли в соцсоревновании на лучшую бригаду призовые места. Пришла пора начинать подготовку к следующему лету. Как всегда, большие трудности возникнут с набором в отряды, ведь нам нужны не просто руки, а руки, умеющие многое делать. Например, отряду «Политехник» требуются газосварщики, электрики, сантехники; отряду по ремонту мебели — плотники; хорошие инструкторы нужны и рембригадам. Профком студентов идет нам навстречу, предоставляя семейным бойцам общежитие, награждает лучших туристическими путевками. Ждем вас к нам в отряды.

А. БУЛЫГИН,
командир
системы КС.

Товарище-

ский... от
слова
«товарищ»

Иногда спрашивают:
— Зачем нужен студенческий товарищеский суд? Разве недостаточно административных мер и мер комсомольского воздействия?

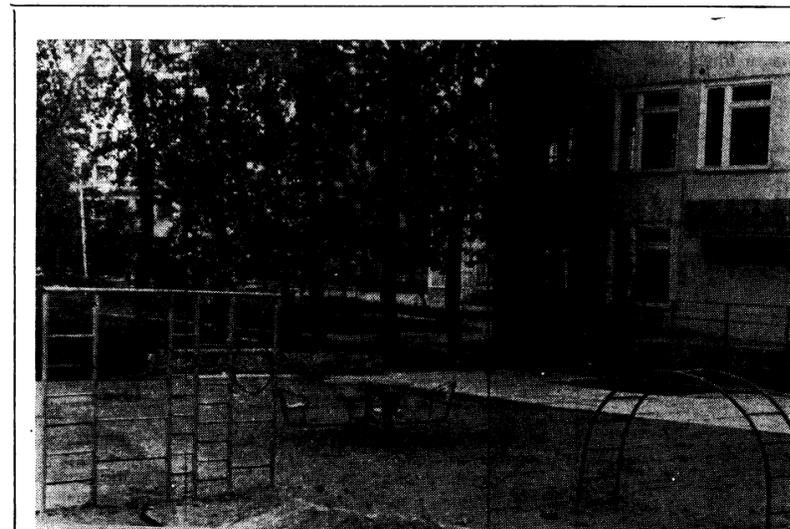
Видимо, недостаточно, и потом главная задача товарищеского суда не в том, чтобы наказать, а в том, чтобы воспитать правонарушителя.

Наш СТС — первый в стране. Работу его возглавил коммунист Александр Давыдов (Тс-409). Опыта работы у членов СТС, конечно, не было. Приходилось читать специальную литературу, консультироваться у юристов, учиться на собственных ошибках. Материалы каждого дела, поступившего в товарищеский суд, тщательно изучались, результаты нашей работы анализировались. В будущем еще много предстоит сделать по улучшению деятельности товарищеского суда. На последнем заседании членов суда были рассмотрены некоторые замечания по нашей работе. Несомненно, они будут учтены. Хотелось бы еще, чтобы деканаты, кафедры, академические группы, советы студенческих корпусов внимательнее относились к деятельности суда. Ведь только заинтересованный подход к делу со стороны этих организаций может помочь студенческому товарищескому суду вынести справедливое решение.

Б. АЛЕКСЕЕВ.

Внимание: ТБ

Практически каждый будущий специалист проходит в ССО школу идейно-политической, трудовой и нравственной закалки. Важным является создание безопасных условий труда, быта и отдыха. В институте организовано обучение бойцов отрядов правилам техники безопасности и профессиональным навыкам, а на местах дислокации осуществляется контроль за их соблюдением. При профкоме студентов организована комиссия по охране труда и ТБ. Летом комиссией проверено 28 стройотрядов. Наша ко-



♦ Студенческий возраст обычно совпадает с тем временем, когда большинство молодых людей и девушек образуют свои семьи. Однако учиться, растить, воспитывать ребенка, согласитесь, нелегко. Тем более, что скоро в школах начнется обучение шестилетних детей, что накладывает на родителей дополнительные обязанности. Поэтому в нашем институте молодая студенческая семья пользуется особым вниманием. Подтверждение тому следующие факты: 220 студенческих семей с детьми проживают в общежитиях студгородка. Детская комната «Почемучка» помогает молодым родителям выйти из трудного положения, когда необходимо позаниматься, сходить в кино, театр... Культурно-воспитательная комиссия профкома студентов организует для детей праздничные утренники. Отряды комплексного самообслуживания оказывают шефскую помощь по благоустройству территории двум детским садикам УПИ.

Н. БАЛАЧУК,
член профкома.

миссия будет заниматься также проверкой условий труда в лабораториях, учебных помещениях.
Е. КУКАНОВ,
член комиссии
охраны труда и ТБ.

О досуге

Досуг студента... Конечно, учебный график оставляет на него минимум времени, но разве кто-нибудь возражает, что час активного (не полудрема в постели), насыщенного отдыха возвращает, казалось бы, утраченную работоспособность. От того, как он будет проведен, во многом зависит и то, как будет учиться молодой человек, и его моральный облик. И сотни раз не прав тот, кто считает, что напряженные занятия даже любимым делом, утомляют. Утомляют однородность и монотонность работы на длительном протяжении времени — однообразие.

Пусть не каждый из нас обладает данными танцора, талантом артиста или певца. Но посмотрите, сколько вокруг других объявлений, которые предлагают вам выбрать то, что вам по душе... Однако получившие большое рас-

пространение в стране клубы по интересам в нашем институте популярностью не пользуются. Почему? Клуб «Ведис» («ведущих дискотек») в начале 1983/84 учебного года собрал более двадцати ребят, желающих взять в руки микрофон дискотека, но только четверо из них согласились подождать с микрофоном и взять в руки стальной и слесарный инструмент. Все, что есть сейчас в универсальном зале студгородка «Звездный», сделано руками ребят из клубов «Ведис» и «Радэл» (радиоэлектроника). К сожалению, в прошлом году широкая аудитория не смогла просмотреть интересные программы клуба «Слайд». Наверняка работа клуба найдет

отклик в душе любителей этого вида творчества.

Работа старых и организация новых клубов по интересам — предмет постоянных дискуссий в профкоме студентов УПИ. Есть подготовленные руководители для любителей книги, кинофильмов, музыки. Но кому-то все это предстоит начать «с нуля». И сделать это сможет только тот, кому действительно интересно.

А. ЗАОСТРОВНЫХ,
зам. председателя
профкома по культурно-массовой работе.



♦ Звездочки огней цветовой музыки, зеленые, красные, желтые, замелькали, запылали, заиграла в «звездном» зале. Таня Горбунова, руководитель секции аэробики, что с октября работает в студгородке, начинает занятия с группой. В разноцветных спортивных купальниках, костюмах, модных гольфах с орнаментом, ярких кроссовках увлеченно и красиво выполняют вслед за

руководителем разнообразные движения девушки. Мелькает музыка (сидящий за пультом оператор тщательно следит за подбором мелодий) — меняется темп движений. Нагрузка на мышцы ног, рук, живота, шеи... работает все тело, наливаются здоровьем, бодростью каждый мускул.

Минут сорок длится занятие. И девочки, раздумья-

Как прошло поселение

В работе жилищно-бытовой комиссии Из имелись отступления от установленного порядка: не все студенты знали о необходимости подачи заявлений; к работе по сбору заявлений и рассмотрению их не был привлечен актив групп; списки поселенных и не поселенных в общежитие обнародованы не были и, как следствие этого, многие студенты узнали о своем непоселении лишь в октябре. Все эти отступления привели к тому, что заявка факультета на необходимое количество мест была занижена на 20 процентов.

Профком студентов вынес принципиальную оценку действиям жилищно-бытовой комис-

сии Из: из-за ее ошибок пострадали студенты.

Халатно отнеслись к своим обязанностям члены ЖБК Тс. Факультету предстояло принять участие в переселении рабочего общежития с четвертого этажа восьмого с/к в шестой с/к и принять этот этаж под заселение своими студентами. Но ни профбюро, ни ССК не приняли в этом никакого участия. Пришлось ЖБК профкома студентов заниматься освобождением комнат, чтобы студенты Тс не остались на улице.

Изучив итоги этого поселения, ЖБК факультета необходимо провести следующее поселение более четко и организованно.
Б. АНДРЕЕВ.

Факультет здоровья

Уютные комнаты, светлые коридоры, ковровые дорожки, цветы, лечебные кабинеты — это санаторий-профилакторий УПИ им. С. М. Кирова. Профилакторий пользуется большой популярностью у студентов нашего института. Здесь студенты находятся под постоянным вниманием врачей, а медсестры и обслуживающий персонал создают доброжелательную обстановку и почти домашнюю атмосферу.

В этом году количество мест возросло со 126 до 185.

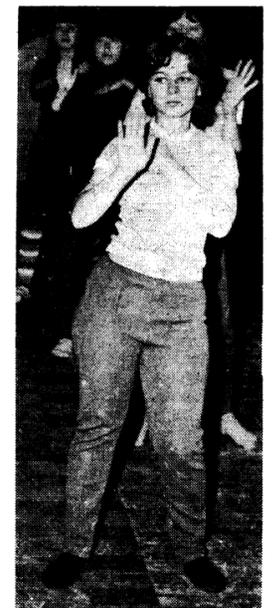
Сейчас наш санаторий является базовым среди санаториев обкома просвещения и располагает широкими возможностями для оздоровления студентов. В общем комплексе лечения используются ванны, грязи, минеральные воды, массаж. Работают кабинеты — процедурный, зубоврачебный, ингаляционный, кабинеты парафинолечения, массажа и другие.

Профилакторий действует в тесном контакте с лечебными учреждениями города. Это позволяет проводить консультации боль-

ных квалифицированными специалистами. Отраднее, что коллектив санатория постоянно осваивает новые методы лечения.

Но есть у коллектива и свои трудности. Например, куплено дорогое оборудование для проведения процедур на подводном душе-массаже производства ГДР, а хозяйственные службы института задерживают согласование проектной документации с санэпидемстанцией и обком профсоюзов. Хочется верить, что эта проблема скоро будет решена.

Л. КРУПИНА,
член профкома.



А завтра утром опять пробежит девчата в «звездный».

Фото А. Шакирова.

Залог эффективной работы

В июле 1984 года Политбюро ЦК КПСС обсуждало вопрос о проведении отчетов и выборов в профсоюзах. Особое внимание было обращено на необходимость совершенствования стиля и форм профсоюзной работы.

Основным звеном стиля работы профсоюзной организации института является контроль и проверка исполнения постановлений, исполнительская дисциплина. Постановления профкома готовятся, как правило, компетентные комиссии. Достаточно сказать, что из 12 содержательных вопросов, обсуждавшихся на заседании в 1983/84 учебном году, три вопроса готовили комиссии, возглавляемые профессорами, заведующими кафедрами. Это позволило глубоко проанализировать состояние дел, выявить положительные стороны и вскрыть недостатки. Комиссии профкома проводили целевые и фронтальные проверки выполнения постановлений.

Положительный опыт этой работы накоплен на факультетах физико-техническом, химико-технологическом, инженерно-экономическом, в ОТСО. Вопросы выполнения постановлений обсуждались на заседаниях президиума и комиссии профкома. Все это приносит определенные положительные результаты. Из 27 пунктов постановления 34-й профсоюзной конференции института выполнено 24, три пункта выполнены частично, из 22 критических замечаний, высказанных на конференции, не выполнено одно. В целом же контроль за выполнением постановлений остается самым слабым звеном организаторской работы.

Выполнение пунктов постановлений не всегда ведет к действительному улучшению дела. Красноречивым примером этого является пункт «Соглашение по охране труда» о ремонте крыш на ряде учебных корпусов. Ремонт провели, а крыши продол-

жают течь.

Мы еще не преодолели веру в магическую силу постановлений. Хорошие постановления нужны, но без живой организаторской работы, без повседневного общения с людьми эти постановления останутся клочком бумаги. А между тем, председатели и члены профбюро редкие гости в профсоюзных группах. То же следует сказать и о профкоме. Оказание повседневной помощи на местах в реализации постановлений должно стать основной формой организаторской работы как профбюро, так и профкома.

В профсоюзной организации все еще низка исполнительская дисциплина, личная ответственность профактива за порученное дело. И не только профактива. Так, списки очередности на жилье факультеты и отделы должны были представить к 15 марта. Многие подразделения сделали это на месяц позже и после много-

кратных напоминаний, или еще пример: деканы факультетов и руководители отделов должны были представить 28 августа кандидатуры для награждения сотрудников к Дню знаний. 29 августа их представили только Мм, Из, Эт. Из-за низкой личной ответственности председателей профбюро и руководителей подразделений профсоюзной организации много внимания, времени отнимает «телефонный» метод руководства. Члены профкома вынуждены уйму времени тратить на телефонные напоминания по таким вопросам, которые должны решаться по однажды установленному порядку.

В профсоюзной организации не стало еще правилом вытекающее отношение к членам профсоюзной организации за порученное дело. Так, председатель комиссии соцстраха строительного факультета Н. С. Медведева недостаточно контролировала оформление больничных листов.

31 ОКТЯБРЯ СОСТОИТСЯ 35-Я ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СОТРУДНИКОВ. ПРЕДЛАГАЕМ ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ МАТЕРИАЛЫ, ПОДГОТОВЛЕННЫЕ К КОНФЕРЕНЦИИ.

На факультете по ее вине имели место проволочки с выплатой пособий. А профбюро своевременно и по всей строгости с нее не спросило. Члены профбюро Мм и Тэ факультетов Г. М. Сюкасов и С. М. Власов безответственно относились к своим обязанностям, завалили порученные им участки работы, а спросили с них за это только на отчетно-выборных собраниях.

С целью повышения исполнительской дисциплины и личной ответственности за порученное дело профком института ввел в практику заслушивание отчетов председателей профбюро о выполнении обязанностей устава профсоюзов. Такие отчеты надо вводить в систему работы профбюро и профгрупп, и не только профактива, но и руководителей подраз-

делений.

Важным резервом эффективности работы является повышение воспитательной и организаторской роли профсоюзных собраний. В ряде профгрупп они проводятся нерегулярно. Оставляет желать лучшего их подготовка. А между тем трудно переоценить значение коллективного мнения в выработке активной жизненной позиции.

Совершенствование стиля и форм профсоюзной деятельности следует рассматривать как условие более полного соответствия работы профсоюзной организации предоставленным ей правам и степени ответственности за состояние дел в институте.

А. МАРКОВ,
зам. председателя профкома сотрудников.

Социалистическим обязательствам — научную обоснованность

Одним из основных направлений работы нашей комиссии являлось совершенствование организации социалистического соревнования. Основной его формой принято считать работу по разработке, принятию и выполнению социалистических обязательств.

Принятие социалистических обязательств начинается с разработки и обсуждения проекта. Взятый на вооружение принцип динамичности социаль- тических обязательств позволил отказаться от навязывания коллективам сверху определенных нормативных уровней, повысить активность подразделений. Разработка проекта немаловажна без тщательного критического анализа итогов выполнения социалистических обязательств текущего года. Именно на этой стадии деловой подход к итогам работы каждого сотрудника позволяет выявлять те резервы, которые создадут возможности поступательного движения. Немалую помощь в этом призваны оказать личные творческие планы. Те коллективы, в которых их выполнение приходится уделять серьезное внимание, в которых итоги работы подразделений не обделены, где жив дух соревнования, как правило, постоянно добиваются высоких показателей. Это коллективы кафедр «Металлургические печи», «Металлургия тяжелых цветных металлов», «Водное хозяйство и технология воды», «Вычислительная техника» и другие наши постоянные призеры.

Проект социалистических обязательств защищается перед ко-

митетом по соцсоревнованию независимо от масштаба подразделения (факультет, кафедра, отдел). Основной задачей защиты является отнюдь не навязывание недостижимых уровней показателей. Это, прежде всего, согласованность социаль- тических обязательств низовых коллективов и подразделения, их объединяющего, смотр возможностей, выявление резервов. В свою очередь, коллективы кафедр, отделов получают ясное представление о напряженности своих обязательств, об акцентах деятельности на год. Практика защиты проектов социаль- тических обязательств за годы текущей пятилетки прочно вошла в жизнь нашего института.

Успешное выполнение социаль- тических обязательств возможно лишь при постоянном контроле. Итоги выполнения, как известно, подводятся три раза в год (к 1 Мая, 7 ноября и 31 декабря).

На стадии окончательного подведения итогов в последнее время все большую роль стало играть постоянно действующее производственное совещание, на котором помимо анализ итогов значительное место уделяется вопросам организации соревнования. Эти же вопросы все чаще стали рассматриваться и на партийно- профсоюзных активах подразделений. Постепенно от слов переходят к разработке конкретных мероприятий и их реализации.

Институт в целом успешно справляется с выполнением социаль- тических обязательств, чего нельзя сказать о факультетах. За прошедшие три го-

да пятилетки ни один из этих коллективов не выполнил полностью все социалистические обязательства. В меньшей степени это касается наших передовых факультетов (металлургического и строительного), в большей — химико-технологического, радиотехнического, факультета технологии силикатов. Напряженно происходит из года в год выполнение социаль- тических обязательств по таким разделам, как «Работа с молодыми специалистами», «Подготовка докторских диссертаций», «Защита кандидатских диссертаций», «Изобретательская деятельность».

После конференций работа профсоюзного актива, в частности, комиссии по соцсоревнованию профкома института должна быть направлена на создание единого положения о соцсоревновании в институте, на факультетах и в производственных подразделениях, положения, увязывающего воедино все формы соревнования. Смелее надо внедрять и расширять практику работы научно-методических советов по соцсоревнованию, одной из функций которых видится научно-обоснованный подход к разработке социаль- тических обязательств и оценке их направленности. И последнее. В нашем институте требуется активизировать соцсоревнование между родственными кафедрами, отделами, факультетами.

В. ЧЕРЕМНЫХ,
председатель комиссии по соцсоревнованию профкома.

В СИСТЕМЕ административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда сейчас участвуют все подразделения института, в смотровых комиссиях работают свыше 200 человек. Хорошо, инициативно на протяжении всех лет действовали смотровые комиссии электротехнического и радиотехнического факультетов. Значительно ниже своих возможностей работали Мм и Тэ. За последний год ухудшилось положение на металлургическом факультете. Главным образом, из-за пассивной позиции декана и некоторых ведущих кафедр.

Выполняя постановление 34-й профсоюзной конференции об усилении деятельности административно-общественного контроля, профком рекомендовал чаще использовать остановку научно-исследовательских работ в случае их неудовлетворительной организации.

Длительный период бездействуют оснащенные уникальным оборудованием лаборатории ФТ-208 (зав. кафедрой Б. В. Шульгин), ХТ-8 (В. Н. Десятник), ряд других. Хронический беспорядок царит в лабораториях кафедр металлургии стали, чугуна, тугоплавких и благородных металлов, легких металлов, полу-

Главные проблемы остаются

проводникового и электровакуумного машиностроения. Об этом также свидетельствует и не снижающийся уровень производственного травматизма. Характерно, что в ходе расследования имевших место несчастных случаев основными их причинами устанавливаются организационные: недостаточная обученность пострадавшего, отсутствие должного надзора за допуском к работе и проведением, неправильная организация рабочих мест.

Техническое обеспечение и создание безопасных условий труда осуществлялось, главным образом, за счет мероприятий «Комплексного плана улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий на 11-ю пятилетку» и «Соглашения по охране труда». Ежегодный объем работ, направленных на совершенствование около тысячи рабочих мест сотрудников, составлял 100—150 тысяч рублей, которые освоили хозяйственники службы и УПК. Начиная с 1982 года, профком настойчиво требовал по-настоящему комплексного подхода к этой

работе: так, чтобы после осуществления службами института и силами кафедр технических мероприятий предьявить модернизированные лабораторию к приемке в эксплуатацию межведомственной или внутриузовской комиссии. Определенные успехи в этом направлении есть — сейчас приняты в эксплуатацию и являются образцом в организации работ более чем 25 лабораторных комплексов. В их числе такие крупные, как циклотрон, электрический генератор, рентгеновские и электро-микроскопические лаборатории ряда кафедр металлургического, физико-технологического, химико-технологического факультетов.

Вместе с тем, главные проблемы работы по совершенствованию условий труда — неритмичность и низкое качество выполненных технических и организационных мероприятий — сохраняются, и их решение потребует пристального внимания администрации и профкома института.

Д. ЛИСИЕНКО,
председатель комиссии профкома.

Для лечения

и отдыха

Заслуженной популярностью у преподавателей, сотрудников и студентов УПИ пользуется спортивно-оздоровительный лагерь «Наука». Ежегодно там отдыхают 150 сотрудников и членов их семей.

С открытием столовой на базе отдыха «Политехник» расширились и улучшились возможности семейного отдыха (79 мест).

В 1983-84 учебном году в профилактории получили лечение и диетическое питание 413 человек, в

то время, как в 1981-82 годах только 197. Всего за отчетный период в профилактории поправили свое здоровье 889 преподавателей и сотрудников.

Активно поработали за отчетный период страждущие: Е. Ф. Головина (ХТ), Н. Р. Кильчевская (МТ), Л. Д. Дронова (библиотека), Л. А. Ванеева (ПТ).

З. ТЕПЛОВА,
зам. председателя по соцстрахованию.

Профком —

детям

За три года в домах отдыха и на турбазах отдох-

нуло 24 человека, в экскурсионных поездках по стране [Донецк, Пермь, Красноярск, Курск, Златоуст, Миасс, Горький, Острор] приняло участие 325 детей.

Ежегодно проводится Новогодний праздник для школьников с выдачей бесплатных подарков [1500 — 1600 человек].

В санаторной смене пионерского лагеря «Звездный» отдохнуло 32 человека, на курортах страны — 31.

Ежегодно в пионерском лагере УПИ «Чайка» отдыхает 590—620 детей сотрудников института.

НАШ АДРЕС: 620002, Свердловск, УПИ, редакция «ЗИК»
главный учебный корпус, 3-й этаж, телефон 44-88-22