

## - Что для Вас ФТИ?

- ФТИ для меня - дом. Меня многое связывает с этим институтом, поэтому я не могу назвать его чем-то меньшим.

## - Как Вы попали во внеучебную жизнь института и доросли до должности председателя профбюро?

- Как-то раз, когда я учился на первом курсе, староста, вернувшись со старостата, спросил: «Кто хочет стать профоргом?» - никто на тот момент до конца не понимал, что это за должность и что нужно будет делать. Хоть староста и не смог нам ничего толком объяснить, я решил не бросать коллегу и помог ему, дав согласие на эту должность. С этого всё и началось.

Попал в профбюро я тоже случайно. На Физтехе как-то проводилась интеллектуальная игра «Что?Где?Когда?», и я, как профорг, должен был донести до своей группы новость об этом мероприятии. Предложил ребятам поучаствовать, собрал команду из 6-ти человек и со спокойной душой отправил их. В день игры (а я уже тогда и позабыл о ней) хотел уточнить свое расписание и пришел на второй этаж. Там прямо в рекреации перед аудиторией Ф-201 и шел турнир. Вдруг ко мне подбежал мой одногруппник и позвал играть, так как команда оказалась не в полном составе. Я согласился, и мы сели играть. На этом чемпионате я познакомился с ребятами-организаторами, которые по совместительству работали в профбюро и занимались оздоровлением. Они меня заметили и позвали к себе работать в эту комиссию. Тогда она занималась распределением путевок в профилактории, летние лагеря. Вот так, совершенно случайно, началась моя карьера в профбюро: стечением обстоятельств, цепочкой событий.

## Попал в профбюро я тоже случайно

Прежнее профбюро, сформированное еще до меня, начало на моих глазах исчезать. Ребята выпускались, уходили работать. В какой-то момент мы остались вдвоем: я и девочка Катя, тоже с первого курса, она занималась организацией мероприятий.

## ФТИ для меня - дом



Мы взяли всю работу в свои руки. По сути, вышло так, что Катя делала мероприятия, в основном культурно-массовые, а я внезапно стал отвечать за все остальные направления. Мой маленький «кусочек пирога» в виде одного направления работы внезапно расширился.

## В какой-то момент мы остались вдвоем





# ФоТон

Поначалу я даже впал в какой-то ступор, в голове крутилась масса вопросов: «Что нужно делать?», «Кто всем этим управляет?», «Чем вообще мы должны заниматься?», «Какие вообще должны быть направления работы?». Ответы я хотел найти в профкоме, но в тот момент мне этого сделать не удалось. Поэтому я понял, что придется найти всю эту информацию самому. Это было непросто. Представьте: начало 2000-х годов, интернет не так развит, как сейчас, информации в русскоязычном сегменте еще очень и очень мало. По мере нахождения информации в голове начинала вырисовываться картинка: из каких комиссий должно состоять профбюро и чем заниматься. Как-то я сидел в одном из обычных «студенческих» кафе и на простой салфетке рисовал структуру нового профбюро: создавал новые комиссии и прикидывал людей в свою команду. Позже ко мне в команду вернулся прежний председатель профбюро, который был до меня, и стал помогать.

## Это было непросто

Помещения для профбюро, как такового, тогда не было. Были только стол и 2 шкафа, в которых хранились документы. Все это стояло в кабинете заместителей декана. Большой заслугой является то, что мы все же смогли добиться места для нормальной организации

работы. Этим местом стал кабинет на центральном втором этажа. Вместе с моими одногруппниками мы перепланировали, хоть как-то подремонтировали, и в итоге создали рабочее помещение, где могли спокойно существовать, планировать мероприятия, принимать студентов.

## Помещения не было

Первые шкафы нам подарила кафедра редких металлов. Первыми столами были старые парты. Первый компьютер мы собирали буквально «по домам»: я принес монитор, где-то был найден системный блок, клавиатура с мышкой. Именно с этого момента начинается наше активное развитие.

Наша команда самостоятельно начала выстраивать механизмы работы, и они

оказались весьма эффективными. Нам удалось создать действительно студенческую организацию, такую точку притяжения, куда студенты постоянно приходили. Причем многие приходили просто так, потому что атмосфера нравилась, уют. Мы положили начало целому ряду мероприятий и добились того, что каждый на факультете знал, кто мы такие и зачем нужны. Чуть позже нас заметили на уровне университета. К нам начали ходить другие председатели профбюро, узнавать, как и почему у нас получается, перенимать опыт. Некоторые вещи, которые были нарисованы на салфетке, перенял и «большой» профком.

## КТО МЫ ТАКИЕ И ЗАЧЕМ НУЖНЫ?



Дисотека для первокурсников 2006, фойе Физтеха, приветствие деканата



# ФоТон

## - Какими качествами, по Вашему мнению, должен обладать идеальный председатель?

- Считаю ли я себя идеальным председателем? Нет. Я сделал много ошибок, как и моя команда. Мы учились работать, экспериментировали. Пусть прозвучит банально, но не ошибается ведь тот, кто ничего не делает. Самое главное, что должен помнить председатель: он – для студентов. Он – тот человек, который может реализовывать студенческие мечты, претворить хорошие инициативы в жизнь. Если он ЗА своих студентов, то тогда и они смогут для него горы свернуть. Не буду говорить о совсем банальных вещах: инициативность, ответственность... Для меня ключевое – умение слышать людей, которые тебя выбрали и которые стоят за тобой, способность мотивировать свою команду на свершения, собственная проактивность и организованность.

### Председатель - для студентов

Моя команда всегда думала о том, как можно улучшить студенческую жизнь. Так был создан, например, сайт

Физтеха. Сначала неофициальный, студенческий, позже он стал официальным, когда деканат увидел, что он намного превосходит по возможностям существующий сайт факультета. Мы хотели сделать удобный сервис для студентов, где можно посмотреть расписание и учебные планы, пообщаться (тогда еще не было социальных сетей и мессенджеров).



**Финалисты дебюта  
Физтеха, 2002 год**

Был создан студенческий форум, а также сервис ответов на вопросы. Студент мог задать вопрос деканату онлайн и в течение суток получить ответ. Я установил на Физтехе первую точку Wi-Fi, тогда это было чем-то из области фантастики. Правда, сначала он

ловил только на втором этаже, и то не полностью. Мы провели первые массовые слеты Физтеха, придумали многие мероприятия, создавали студенческие клубы и кружки. При нас, при моей команде, было налажено продуктивное взаимоотношение с деканатом, которое продолжается до сих пор. Был практически решен вопрос со сдачей профсоюзных взносов, собираемость их поднялась в несколько раз, что очень удивило бухгалтеров профкома. Просто к каждой группе, от первого до шестого курса, мы пришли в гости и рассказали, кто мы такие, что делаем, для чего нужны.

Считаю, что мы заложили правильное начало, и сейчас профбюро не опускает планку, продолжает развивать все то лучшее, что было создано, передавая опыт от председателя к председателю. При этом важно, что каждый вводит и свои инновации в процесс работы, мир-то меняется.

### Это было чем-то из области фантастики

Послушав историю Алексея Андреевича, можно сделать вывод: если чего-то действительно хотеть, то можно сделать все. Пусть даже оно и кажется нереальным поначалу. Главное – не бояться идти к своей цели, не сдаваться и не слушать тех, кто тянет назад. Все в наших руках!



Автор статьи: Фоминых Анна

