

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОБЩНОСТИ КАК РЕСУРС ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО КЛАСТЕРА

### Аннотация

Настоящая статья рассматривает вопросы профессиональных общностей как многоаспектного ресурса инновационного развития страны, регионов и отраслей, в частности объектом изучения автор выбрал судостроительный кластер Архангельской области. Профессиональные общности – это объединения людей по характеру профессиональной деятельности, которые в зависимости от востребованности носят либо долговременный, либо кратковременный характер. Судостроительный кластер Архангельской области объединяет внушительное количество предприятий. Специфика судостроительного кластера области заключается в том, что в основном это военное судостроение, и обороноспособность России во многом зависит именно от него. Мощный, современный военный флот, вооруженный по последнему слову техники является гарантом неприкосновенности нашей территории.

Обеспечивать качественные производственные процессы в судостроительном кластере способны только высококвалифицированные специалисты, которые понимают суть всех этапов производства, влияние инновационной составляющей на качество производимой продукции. Цель профессиональных сообществ заключается в расширении возможностей людей, работающих в отрасли за счет передачи идей, опыта, и знаний, и, при этом, оказывая положительное влияние на местное сообщество. Профессиональные сообщества требуют трансформации традиционных ролей составных ее компонентов.

**Ключевые слова:** профессиональные общности, инновации, судостроение, судостроительный кластер, градообразующие предприятия.

Профессиональная общность — это одна из разновидностей социальных объединений людей, но это не любая социальная общность, а такая, которая организована специально для эффективного достижения единых профессиональных задач — для получения реального продукта труда, для реализации общих профессиональных менталитетов и ценностей. Профессиональную общность на конкретном предприятии называют иногда производственной общностью. [4, с.1-2]

Исходя из большого количества существующих определений и понятий, научных трудов, можно выделить несколько форм профессиональных общностей:

– профессии — объединенная группа людей, которые занимаются одной профессиональной деятельностью, но при этом не связаны друг с другом, не знающие друг друга, лично не взаимодействующие (например, общность преподавателей, врачей и др.);

– локальные профессиональные группы – объединенная группа людей, направленная на эффективное решение профессиональных задач, следовательно их отношения объединяются межличностными эмоциональными отношениями, а не только профессиональной деятельностью. Это формальные учреждения, организации (университет, предприятие и т. д.) и неформальные учреждения (профессиональные клубы и др.);

– малые профессиональные группы, где совместная деятельность, направленная на эффективное решение профессиональных задач, и задач творческого типа.

Для профессиональных общностей общей направленностью является создание совместного продукта труда, а также чувство принадлежности ее членов к профессиональной общности, характерные психологические профессиональные качества ее членов – профессиональные менталитеты, профессиональное сознание, профессиональное мышление, профессиональный тип личности, нормы профессионального поведения и др. [4, с. 2].

Для раскрытия темы, необходимо определить наличие и виды профессиональных общностей в условиях северного региона и определенных профессиональных компетенций корабелов.

В первую очередь проведем анализ социально-профессиональных общностей в условиях северного региона в связи с его особенностями:

- социальная жизнь людей осуществляется, прежде всего, в социальных общностях (семье, трудовом коллективе, учебной группе и др.), или в так называемом обществе, которое по существу является абстракцией, а не индивидуально; социальные общности носят совершенно конкретный характер и являются единственной реальностью, в которой личности себя реализуют;

- северный регион необходимо рассматривать сквозь призму не столько социальных, сколько именно социально-профессиональных общностей, поскольку именно они являются важнейшими подсистемами социально-культурной среды города и играют роль основных субъектов социальной жизни [3, с. 1];

- создание судостроительного кластера Архангельской области оказывает влияние на формирование социально-профессиональных общностей, которые являются основными субъектами жизнедеятельности людей;

- представляется интересным выявление и анализ механизмов функционирования социально-профессиональных общностей в условиях северного региона.

Актуальностью социально-экономического развития России является мобилизация потенциала территорий для обеспечения стабильных темпов роста экономики в рамках инновационной, социально ориентированной модели развития. В Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 08 декабря 2011 года № 2227-р, в качестве одного из важнейших условий перехода к инновационному развитию рассматривается создание сети инновационных территориальных производственных кластеров, реализующих конкурентный потенциал территорий.

В Архангельской области в сфере судостроения такой точкой роста является судостроительный инновационный территориальный кластер Архангельской области (далее — кластер). В 2012 году кластер включен в Перечень инновационных территориальных кластеров, утвержденный поручением Председателя Правительства Российской Федерации от 28 августа 2012 года № ДМ-П8-5060» [1, с.2-5].

В кластере сосредоточен мощный инновационный потенциал, определяющий указанную территорию в качестве точки роста не только Архангельской области, но и Российской Федерации в целом. Ключевые инвестиционные проекты кластера характеризуются своей уникальностью и высоким уровнем создания добавленной стоимости.

Если рассматривать формы организации высокотехнологичного производства, то судостроительный кластер является основной формой. Если рассматривать концепцию долговременного социально-экономического развития РФ, то стимулирование деятельности производственных кластеров является основным направлением создания общероссийской системы в области инноваций, конкурентоспособности и технологического развития, обеспечивающего присутствие России на мировых рынках высоко- и среднетехнологичной продукции.

Если рассматривать понятие кластера с точки зрения экономики, то кластер — группа организаций с одинаковыми технологиями, экономическими целями и единой маркетинговой политикой, т. е. кластер — это сконцентрированные на региональном уровне группы взаимосвязанных организаций:

- поставщики оборудования, полуфабрикатов и комплектующих, специальных услуг;
- инфраструктура;

– научно-исследовательские институты, вузы и другие организации, взаимодополняющие друг друга и усиливающие конкурентоспособность организаций и кластеров.

К социально-профессиональным общностям северного региона можно отнести работников судостроительных кластеров, которые обладают особым типом менталитета, поскольку являются важнейшими подсистемами и индикаторами социально-культурной среды региона. Это проявляется также в том, что члены социально-профессиональных общностей являются носителями и выразителями ряда стереотипов сознания и поведения, общественного мнения и др.

Здесь необходимо выделить основные профессиональные компетенции, которыми обладают корабелы для обеспечения качественных производственных процессов в судостроительном кластере.

На наш взгляд, основными профессиональными компетенциями судостроителей являются следующие:

- высокий уровень технической подготовки специалистов;
- умение решать проектные задачи на высоком профессиональном уровне;
- инновационное мышление.

В эпоху перехода российского общества к новым инновационным парадигмам развития, именно эти профессиональные качества и обеспечат стабильность, предсказуемость и положительную динамику социально-экономического развития региона и страны в целом.

Человеческий капитал это одна из составляющих профессиональных общностей судостроительного кластера, в котором учитываются накопленные посредством обучения и профессионального опыта знания, навыки, умения, обуславливающие профессиональную компетентность, творческие и интеллектуальные способности, за счет которых потенциально может увеличиваться производительность труда, вследствие чего растут как доход организации, так и непосредственно доходы ее работников.

С экономической точки зрения инновации обеспечивают высокий экономический рост, следовательно это способствуют высокому уровню и качеству жизни населения, являющихся одним из важнейших его показателей. Рост благосостояния населения играет роль двигателя развития экономики, создавая и расширяя спрос на товары и услуги лучшего качества. И, наконец, меры, направленные на повышение качества жизни населения (к примеру, улучшение жилищных условий, транспорта телекоммуникаций, здравоохранения и т. д.), повышая уровень жизни, одновременно способствуют модернизации соответствующих и развитию сопутствующих им отраслей, одновременно при этом обеспечивая занятость населения.

Инновационная составляющая профессиональных общностей определена как способность работника вырабатывать и эффективно реализовывать как свои, так и сторонние новые идеи и проекты. В основе инновационной составляющей профессиональных общностей как ресурса развития судостроительного кластера лежит инновационное мышление работника. Главными его характеристиками являются, с одной стороны, углубление уже полученных знаний, а с другой стороны, выработка (приращение) новых знаний, т. е. добавление ранее не известных знаний к уже существующим знаниям.

Исходя из этого определено место инновационной составляющей: это совокупность умственных (интеллектуальных) способностей работника по разработке (генерации) и реализации новых знаний.

Отнесем к важнейшим характеристикам инновационного развития – элемент профессиональной общности в виде человеческого капитала и инновационной активности. Человеческий капитал — это инновационная активность работника, выступающая источником генерации новых знаний, а инновационная активность – это основанная на знании, осознанная, нравственно ориентированная способность собирать, накапливать и перерабатывать все нарастающие потоки информации.

Таким образом, в целях инновационного развития судостроительного кластера, необходимо улучшение функционирования рабочей силы и обеспечение ее воспроизводства. Так же требуется отвлечение средств в человеческий капитал, уровень которого зеркально отражает образование, профессионализм, предпринимательскую способность и уровень менеджмента, свободу перемещения труда и качество труда, здоровье, культуру и традиции народа, что формируют профессиональные общности в целом. На сегодняшний день, современном мире выдвигаются вперед те страны, которые в качестве стратегического ориентира избрали непрерывный процесс повышения профессионализма, объема человеческого капитала, новых знаний и сфер их применения, генерацию инновационного типа мышления.

### **Библиографический список**

1. Судостроительный инновационный территориальный кластер Архангельской области // Корпорация развития Архангельской области [Электронный ресурс]. Режим доступа: [www.pandia.ru/text/78/048/96611.php](http://www.pandia.ru/text/78/048/96611.php) (дата обращения 15.03.2017)
2. Судостроительный инновационный территориальный кластер Архангельской области (Презентация) // Корпорация развития Архангельской области [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://cdrom01.economy.gov.ru/Innovations/> (дата обращения 15.03.2017)
3. Амиров С. Р. Социально-профессиональные общности северного города // Вестник Нижневартовского государственного университета. Выпуск № 3. 2012. с. 1
4. Маркова А. К. Психология профессионализма.// Издательство: Международный гуманитарный фонд «Знание», 1996 г. С. 1-2.

E. Osipova

### **PROFESSIONAL COMMUNITY AS A RESOURCE OF INNOVATIVE DEVELOPMENT OF SHIPBUILDING CLUSTER**

#### **Abstract**

This article examines issues of professional communities as a multidimensional resource for innovative development of countries, regions and sectors. The author chose in particular as the object of the study the shipbuilding cluster of the Arkhangelsk region. Professional community is a society of people by the professional activities which has depending on the demand either long-term or short-term character. The shipbuilding cluster of the Arkhangelsk region joints together an impressive number of businesses. The specific of the shipbuilding cluster of the region is that this is mainly military shipbuilding, and defense capability of Russia in many respects depends on it. A powerful, modern military fleet armed with the latest technology is a guarantor of the inviolability of our territory.

To ensure the quality of production processes in shipbuilding cluster are able only highly qualified specialists who understand the nature of all stages of production, the impact of the innovation component on the quality of the products.

The purpose of professional societies is to expand possibilities of people working in this industry due to the transfer of ideas, experience, and knowledge, and, thus, affecting positively the local community. Professional communities require a transformation of traditional roles of its composite components.

**Key words:** professional communities, innovations, shipbuilding, shipbuilding cluster, city-forming enterprises