

## ГОСУДАРСТВЕННОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ РОДИТЕЛЬСКОГО ТРУДА КАК УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ИННОВАЦИЯ\*

### Аннотация

Решение демографических задач в современной России зависит от своевременно принятых государственных мер, направленных на создание и развитие человеческого капитала. Экономическое стимулирование родительского труда в современных российских условиях следует рассматривать как управленческую инновацию, создающую условия для получения человеческого капитала, обладающего необходимыми государству количественными и качественными характеристиками и способствующую системному решению демографических проблем российского общества.

**Ключевые слова:** демография, родительский труд, прекаризация, инновации, население.

Демографические процессы в разные периоды и в разных странах протекают и регулируются по-своему.

В современных обществах ширится убеждение в необходимости регулирования демографических процессов через прямое вмешательство государства. Оно может осуществляться в форме целостной демографической политики или же в форме отдельных мер демографического характера.

Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года предусматривает комплекс мер, направленных на повышение рождаемости, создание и развитие человеческого капитала (табл. 1) [1].

Таблица 1

Механизмы демографической политики РФ по репродуктивному направлению и меры их реализации [3, с. 224]

Механизмы	Меры реализации
Идеологические и духовные механизмы	Пропаганда ценностей семьи, имеющих нескольких детей; формирование в обществе позитивного образа семьи со стабильным зарегистрированным браком супругов, имеющих или принявших на воспитание нескольких детей; создание среды обитания, благоприятной для семей с детьми
Экономико-финансовые механизмы	Развитие системы предоставления пособий в связи с рождением и воспитанием детей; усиление стимулирующей роли дополнительных мер государственной поддержки семей, имеющих детей, в форме предоставления материнского (семейного) капитала; обеспечение потребностей семей в услугах дошкольного образования на основе развития сети государственных дошкольных образовательных организаций; создание условий для повышения доступности жилья для семей с детьми
Организационно-медицинские механизмы	Повышение доступности и качества оказания бесплатной медицинской помощи женщинам в период беременности и родов, новорожденным детям; укрепление материально-технического и кадрового обеспечения службы материнства и детства; развитие высокотехнологичной медицинской помощи женщинам в период беременности и родов и новорожденным детям; реализация комплекса мер по дальнейшему снижению числа аборт
Административно-правовые механизмы	Содействие занятости женщин, имеющих малолетних детей; повышение обязательств родителей по обеспечению надлежащего уровня жизни и развития ребенка; создание системы защиты прав детей

\* Исследование выполнено при финансовой поддержке РГНФ (проект «Интеграция результатов родительского труда в пенсионную систему РФ», № 16-32-00020)

В рамках реализации данной концепции правительством Российской Федерации принят комплекс мер по формированию и развитию социальной поддержки материнства и детства, среди которых предоставление государственных пособий семьям с детьми, государственная поддержка в форме материнского капитала, жилищное обеспечение российских семей, развитие детских дошкольных учреждений.

Эти меры осуществляются в новых социально-экономических условиях, изменивших жизнь российского населения. Изменения связаны с ростом социальной и имущественной дифференциации на фоне увеличения бедности, безработицы, неустойчивой занятости и прекаризации труда. За последние десять лет изменилась социальная культура населения, его образ жизни, отношение к выполнению социальных ролей (супруга, родителя, ребенка для пожилых родителей). Наблюдается кризис семьи, семейно-бытовых отношений, преемственности их развития и воспроизводства человеческого капитала, прекаризация родительского труда.

Неустойчивость занятости, прекаризация профессионального труда существенно нивелирует возможности большинства российских семей по воспроизводству качественного человеческого капитала. В условиях нарастания нестабильности трудовых отношений у части семей снижается уровень притязаний на достижение качественного человеческого капитала своих детей, деформируется представление о необходимости развития детей, преумножения их человеческого капитала: развитие требует постоянства, накопления потенциала.

Возникает ситуация: родители, погружаясь в нестабильность (и часто в бедность) не могут (или не считают нужным) вкладывать в детей социальные и финансовые ресурсы, дети же самостоятельно не могут преодолеть бедность, зависят от поступков и решений своих родителей: детям трудно влиять на принятие государственных решений, затрагивающих их благополучие.

Получается, что предпринимаемые государством усилия по поддержанию семьи не слишком эффективны, так как не могут компенсировать риски прекаризации и помочь адаптироваться семье к новым социально-экономическим условиям. К тому же, перечисленные выше меры государственной поддержки имеют адресный характер и направлены на поддержание материальной обеспеченности только ряда категорий семей с детьми.

Таким образом, если государство заинтересовано в результатах родительского труда по воспроизводству качественного человеческого капитала детей, то оно должно вырабатывать новые «правила игры», найти возможность стимулировать родительский труд, инвестировать в каждого ребенка, и не только в самые первые годы жизни, а на протяжении всего периода роста и социализации.

Государственное стимулирование может осуществляться разными способами. Попробуем выделить их, проанализировав опыт зарубежных стран:

1) *Стимулирование через систему пособий семьям на развитие потенциала детей (при условии, что расходование средств можно подтвердить, в частности, данными о диспансеризации и аттестации ребенка).*

Такое универсальное пособие социальной защиты, денежные выплаты для семей с детьми, введено, например, в Аргентине. Программа была принята в 2009 году и распространялась на всех родителей, в том числе не имеющих работы или занятых в неформальном секторе [5].

В ЮАР действует специальная программа поддержки семей. Детские пособия выплачиваются тому, кто заботится о ребенке, чтобы избежать ситуации, когда именно женщина воспринимается как единственный заботящийся о детях субъект труда [4].

Исследование семей в США обосновывает применение дифференцированной оплаты труда за разные виды заботы о ребенке и корректировки оплаты в зависимости от количества детей и уровня образования заботящихся [7].

2) *Стимулирование семей опосредованно, через дополнительные вложения в здравоохранение и образование с обеспечением доступа к этим ресурсам каждому ребенку.*

Например, в Чили увеличивается количество детских садов и развивается служба «бесплатные няньки». В Хорватии наблюдается рост доступности услуг по заботе о детях. В Индии расширяются возможности для женщин помимо семейных обязанностей заниматься наемным трудом. Здесь работают «мобильные» детские ясли [4].

3) *Стимулирование возможностей эффективного совмещения родительского и профессионального труда.*

Например, благодаря социальной поддержке семей с детьми в Великобритании профессиональная занятость британских женщин слабо или совсем не влияет на результаты воспитания британских подростков [6].

В целом, опросы работодателей, проведенные Международной организацией труда, показывают, что меры помощи семье являются ключевой составляющей процесса участия женщин в наемном профессиональном труде. Было замечено, что гибкие временные условия и доступность заботы о детях являются важными факторами возвращения родителей на рынок труда. Дисбаланс между семьей и работой приводит к вопиющей разнице в оценке результатов профессионального и родительского труда. Родительский труд — это неоплаченный, недооцененный труд, ограничивающий время, которое женщины могут потратить на обучение, развитие, а также на оплачиваемую профессиональную деятельность. С этим связано также перепредставленность женщин в шатких, прекариальных, неофициальных работах без экономической и социальной защиты [4].

Таким образом, решение демографических задач в современной России зависит от своевременно принятых государственных мер, направленных на создание и развитие человеческого капитала. В условиях роста общей прекаризации труда и родительского труда в частности необходимы дополнительные меры государственной поддержки семей с детьми. Усложнение сообществ и процессов их развития, умножение разнообразия проблем управления этими сообществами актуализируют «управление, ориентированное на наращивание человеческого и социального капиталов» [2].

Экономическое стимулирование родительского труда в современных российских условиях следует рассматривать как управленческую инновацию, создающую условия для получения человеческого капитала, обладающего необходимыми государству количественными и качественными характеристиками и способствующую системному решению демографических проблем российского общества.

### **Библиографический список**

1. Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года: указ Президента РФ от 9 октября 2007 г. № 1351 // Собр. законодательства РФ. 2007. 15 окт.
2. Арпентьева М. Р. Архетипы и инновации государственного управления / М. Р. Арпентьева // Публічне урядування. 2016. № 2. С. 23-33.
3. Багирова А. П. Методология репродуктивной активности как развитие теоретических основ экономики репродуктивного труда: дис. докт. эконом. наук. Екатеринбург, 2009. С. 224-251.
4. Hodges J. The role of the International Labour Organization in balancing work and family in the 21<sup>st</sup> century / J. Hodges // Journal of Industrial Relations. 2014. Vol. 56, Issue 4. P. 566-576.
5. Maurizio R. Argentina: Impacts of the child allowance programme on the labour-market behaviours of adults / R. Maurizio, G. Vazquez // Cepal Review. 2014. Issue 113. P. 115-137.
6. Mendolia S. Maternal Working Hours and the Well-Being of Adolescent Children: Evidence from British Data. Switzerland, Journal of Family and Economic Issues, 2016, vol. 37, no.4, pp. 566-580.
7. Suh J. Valuing Unpaid Child Care in the U.S.: A Prototype Satellite Account Using the American Time Use Survey / J. Suh, N. Folbre // Review of Income and Wealth. 2015. vol. 62, Issue 4. P. 668-684.

## STATE STIMULATION OF PARENTAL LABOUR AS MANAGEMENT INNOVATION

**Abstract**

The resolving of demographic problems in modern Russia depends on state measures that aim for creation and development of human capital. Economic stimulation of parental labour should be considered as management innovation which creates conditions for receiving qualitative human capital.

**Keywords:** demography, parental labour, precarity, innovations, population.

УДК 658

В. В. Калита

### МОДЕЛИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ОПТОВОЙ ТОРГОВОЙ КОМПАНИИ С ПРИМЕНЕНИЕМ ИННОВАЦИОННЫХ МЕТОДОВ.

**Аннотация**

В статье рассмотрены вопросы создания и корректировки механизмов управления позволяющих добиться высокой эффективности торговой организации. Для большей наглядности, управление торговой организацией представлено, как управление по нескольким направлениям. Отдельно рассмотрены эффективные стратегии закупки и хранения, ценообразования, продажи и системы продвижения товара на рынке. Для более глубокого и предметного анализа факторов, позволяющих добиться высокой эффективности реализации управленческих решений, в статье анализируются системы управления некоторых крупных компаний работающих на российском рынке. Поскольку автор статьи сам имеет управленческий опыт, реализованный в оптовых компаниях, занимающихся торговлей медицинскими оптическими изделиями, в статье будут представлены примеры инновационных решений, показавших высокую эффективность в данной сфере.

**Ключевые слова:** Управление, оптовая торговля, инновации, эффективное управление.

В торговой компании можно выделить ряд критериев, которые будут четко показывать эффективность работы системы в целом. На наш взгляд к этим факторам можно отнести механизм генерирования добавочной стоимости внутри организации, общую пропускную способность организации (товарооборот), долю на рынке, управляемость организации, адаптивность к изменениям внешней среды и эффективность использования ресурсов.

Для простоты анализа можно представить управление организацией как управление по нескольким направлениям и для каждого направления выделить свои критерии эффективности. Уотерс Д. Дает следующее определение логистики: «Логистика — это функция, отвечающая за материальный поток, идущий от поставщиков в организацию, проходящий через операции внутри организации и затем уходящий к потребителям» [3, с. 16]. Рассмотрим для начала логистическую инфраструктуру оптовой торговой компании, она состоит из отдела закупок, склада и отдела, который занимается доставкой товара до клиента. Самое важное требование, которому должен отвечать отдел закупок это своевременное и в нужном объеме обеспечение ресурсами, причем эти ресурсы должны быть максимально высокого качества и по минимально-возможным для данного рынка ценам.

Для отслеживания деятельности отдела закупок в организации должна быть создана служба, занимающееся мониторингом цен на рынке, это служба должна быть полностью независима от отдела логистики и подчиняться на прямую директору компании. Деятельность отдела должна быть строго регламентирована, поскольку во многих компаниях принята система «откатов» и «обратных откатов».