

А. Н. Яковлев

ЗАБОТА О ЛЮДЯХ — ГЛАВНОЕ В СОЦИАЛЬНОЙ И ВНЕУЧЕБНОЙ РАБОТЕ

А. Н. Yakovlev

Concern for people is the main thing in social and extraeducational work

The author discovers the basic directions, objectives, results and problems of social, extraeducational and pedagogical work of the Ural State University.

В современных условиях реформирования и модернизации высшей школы решение социальных проблем является приоритетным направлением в деятельности ректората и управлений Уральского государственного университета.

Для организации работы по социальной защите студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников, повышения эффективности деятельности подразделений социальной сферы, проведения систематической воспитательной работы со студентами во внеучебное время в университете в 2003 г. было создано управление по социальной и внеучебной работе. Существовавшая ранее должность проректора по социальным вопросам переименована в соответствии с названием управления.

Главным содержанием нашей многоплановой и многогранной работы была и остается забота о людях, забота о тех, кто учится в университете, кто обучает и воспитывает студенческую молодежь, развивает научные исследования, создает необходимые условия для совершенствования учебно-воспитательного и научного процессов, кто сегодня находится на заслуженном отдыхе. При решении социальных задач руководство университета придает важное значение совершенствованию системы оплаты труда работников, их материального поощрения, оказанию социальной поддержки обучающимся, преподавателям и сотрудникам. В соответствии с постановлением ученого совета и коллективным договором, заключенным между администрацией и работниками, в университете ежегодно формируется фонд социальной поддержки за счет средств прибыли и экономии бюджетных средств фонда оплаты труда. Все средства фонда социальной поддержки расходуются в соот-

ветствии с утвержденной сметой и прежде всего на оказание единовременной материальной помощи нуждающимся сотрудникам. К большому сожалению, заработная плата наших преподавателей и научных сотрудников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала не позволяет в полном объеме оплатить дорогостоящую медицинскую операцию, дорогостоящие медикаменты, ритуальные услуги, приобрести путевку на санаторно-курортное лечение. В трудном материальном положении оказываются многодетные семьи и одинокие матери. Следует отметить, что количество сотрудников, обратившихся в ректорат за материальной помощью в 2004 г., по сравнению с 2003 г. увеличилось в три раза. За шесть месяцев текущего года материальную помощь уже получили 84 сотрудника. Для решения неотложных социальных проблем наши преподаватели и сотрудники нуждаются и в предоставлении краткосрочных ссуд. Считаю, что в исключительных случаях университет может предоставлять такие ссуды на определенный срок в пределах календарного года. Социальная поддержка нуждающимся студентам очной формы обучения оказывается за счет бюджетных средств, выделенных университету дополнительно в размере 25 % стипендиального фонда. В 2004 г. на эти цели было выделено свыше 3 млн. руб.

В соответствии с действующим законодательством мы проводим работу по назначению и выплате пособий за счет средств социального страхования. Преподавателям и сотрудникам ежегодно назначается и выплачивается около 400 пособий по временной нетрудоспособности. Количество выплаченных пособий (единовременных — при рождении ребенка, ежемесяч-

ных — по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет) в последние три года по сравнению с 2000 г. сократилось на 15 %. Это свидетельствует о снижении рождаемости, и прежде всего в студенческой среде. В ходе проверки, проведенной летом 2005 г. Свердловским региональным отделением Фонда социального страхования РФ, нарушений установленного порядка назначения и выплаты пособий в университете не выявлено. К сожалению, с 2003 г. в бюджете Фонда социального страхования не предусматриваются денежные средства на оплату полной или частичной стоимости санаторно-курортных путевок для работников. В настоящее время такие средства выделяются только на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря для детей наших сотрудников.

Особую заботу и внимание руководство университета проявляет к ветеранам. У нас стало традицией проведение встреч и торжественных приемов ветеранов, их чествование и поздравление с юбилеями и государственными праздниками. Ученым советом учреждено звание «Ветеран Уральского государственного университета». В соответствии с утвержденным положением это звание присваивается лицам пенсионного возраста, безупречно проработавшим в университете: стаж для женщин составляет 30 лет и более, для мужчин — 35 лет и более. Малоимущим пенсионерам, имеющим звание «Ветеран УрГУ», и малоимущим одиноким пенсионерам, имеющим звание «Ветеран труда», с 2004 г. выплачивается материальная помощь в размере 500 руб. в квартал из средств прибыли университета. 16 июня этого года ученый совет принял постановление оказывать такую же материальную помощь малоимущим одиноким пенсионерам — инвалидам I и II группы, вышедшим на пенсию по инвалидности в период работы в университете. В связи с празднованием 60-летия Победы всем участникам Великой Отечественной войны была оказана материальная помощь в размере 1000 руб. каждому, а труженикам тыла — по 500 руб.

В центре нашего внимания находятся проблемы, связанные с социально-бытовым устройством студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников, организацией их общественного питания и медицинского обслуживания. Студенческий городок университета объединяет четыре общежития на 2 тыс. мест. В них мы ежегодно поселяем и регистрируем в паспортно-визо-

вой службе около 80 % иногородних студентов дневного отделения. К сожалению, в последние годы мы не можем обеспечить всех нуждающихся студентов местами в общежитиях. Около 200 иногородних бюджетных студентов проживают на частных квартирах, а студенты, проживающие в городах, расположенных в радиусе 50 км от Екатеринбурга, вынуждены ездить домой каждый день. Серьезные проблемы с жильем остаются у студентов, обучающихся с возмещением расходов на обучение, так как им места в общежитиях предоставляются только в исключительных случаях. Что касается обеспечения жильем молодых преподавателей и научных сотрудников, то в решении этого сложнейшего вопроса без разработки и реализации специальной жилищной программы не обойтись. В условиях дефицита финансовых средств ректорат, хозяйственное управление, администрация студенческого городка и общежитий проводят планомерную работу по улучшению жилищно-бытовых условий и санитарно-технического состояния общежитий, построенных в 60–70-х гг. XX в. По мере возможности общежития ежегодно пополняются новой мебелью и инвентарем, в каждом из них работают комнаты отдыха и спортивные комнаты, оборудованные тренажерами. Предметом нашей постоянной заботы являются вопросы, связанные с обеспечением безопасности проживания в общежитиях, соблюдением студентами правил внутреннего распорядка. По итогам областного смотра-конкурса «На лучшее студенческое общежитие» в 2003 г. университетское общежитие № 5, а в 2004 г. общежитие № 6 признаны победителями среди общежитий секционного типа. Большая заслуга в этом принадлежит коллективам сотрудников общежитий во главе с энергичными заведующими и студенческим советам.

Решение комплекса организационных, технических и кадровых вопросов в минувшие пять лет позволило нам заметно улучшить организацию питания студентов и сотрудников. В составе комбината питания, являющегося структурным подразделением университета, четыре студенческие столовые на 650 посадочных мест, которые ежедневно посещают свыше 2 тыс. человек. Сегодня в университетских столовых предлагается разнообразный ассортимент блюд и кондитерских изделий с торговой наценкой на реализуемую продукцию в пределах 50 %. В 2004 г. заведующая производством одной из

наших столовых О. С. Косых стала победителем городского конкурса «На лучшую заведующую производством» среди студенческих столовых. Руководство университета хорошо знает проблемы комбината питания и понимает, что от организации полноценного качественного питания во многом зависит здоровье студенческой молодежи.

Медицинское обслуживание студентов осуществляется межвузовской студенческой поликлиникой (третьим поликлиническим отделением ЦГБ № 6). С руководством поликлиники и больницы мы постоянно поддерживаем контакт, совместно обсуждаем и решаем вопросы, связанные с оказанием медицинской помощи студентам, организацией и проведением медицинских осмотров, флюорографического обследования и других профилактических мероприятий. Территориальный фонд обязательного медицинского страхования в 2003 г. прекратил финансирование деятельности здравпунктов высших учебных заведений, а в 2004 г. — отделений медицинского контроля за студентами, занимающимися физической культурой и спортом. Ректорат университета не мог допустить закрытия здравпункта, в котором ежедневно оказывается доврачебная медицинская помощь студентам и сотрудникам, а в течение года делаются тысячи инъекций и профилактических прививок. Закрытие кабинета спортивной медицины привело бы к прекращению медицинского контроля за студентами, занимающимися физкультурой и спортом, что недопустимо. В сложившейся ситуации ученым советом УрГУ было принято решение о заключении с ЦГБ № 6 договора возмездного оказания медицинских услуг с оплатой из средств прибыли университета. В результате принятых решений здравпункт и кабинет спортивной медицины в настоящее время продолжают работать и выполнять возложенные на них функции по охране здоровья студентов.

Несмотря на прекращение финансирования вузовских санаториев-профилакториев Фондом социального страхования, университет в 2003 г. сохранил свою здравницу на 100 мест за счет собственных средств. В настоящее время расходы на лечение и питание студентов, оплату труда медицинского персонала осуществляются из целевых средств федерального бюджета. В санатории-профилактории только в 2004 г. поправили здоровье 1400 студентов бюджетной фор-

мы обучения. Для организации санаторно-курортного лечения студентов вот уже четыре года университет заключает договоры со здравницами Кавказских минеральных вод: санаторием «Дубрава» (курорт Железноводск), санаторием им. М. Ю. Лермонтова (курорт Пятигорск), санаторием «Пикет» (курорт Кисловодск). Каждый год в эти здравницы университет направлял по путевкам 70 студентов за счет средств бюджета. Большая группа наших студентов ежегодно отдыхала в лечебно-оздоровительном пансионате «Маяк» на побережье Черного моря. В июле этого года высшие учебные заведения получили письмо Министерства финансов Российской Федерации, из которого следует, что организация санаторно-курортного лечения и отдыха студентов не может осуществляться за счет средств федерального бюджета. Если такое решение принято на государственном законодательном уровне, то остается только сожалеть. Приобретать санаторно-курортные путевки для студентов за счет собственных средств университет не сможет.

В реализации современных задач высшей школы по подготовке высокообразованных, духовно богатых, физически и нравственно здоровых специалистов исключительно важное значение имеет организация систематической, последовательной и целенаправленной внеучебной работы со студентами. Главную задачу в этом ректорат университета видит в создании необходимых условий для раскрытия жизненных устремлений обучающихся, их лучших человеческих качеств, формирования гражданской позиции. В последние годы в университете накоплен немалый опыт работы по формированию воспитывающей среды, приобщению студентов к отечественной и мировой культуре, раскрытию их интеллектуального и творческого потенциала. Эти вопросы находятся в центре внимания ученого и административного советов университета. В условиях, когда государство вот уже пятый год выделяет бюджетное финансирование на организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы со студентами, у нас появилось значительно больше возможностей для развития самостоятельного и художественного творчества, физической культуры и спорта, формирования здорового образа жизни студенческой молодежи. В университете практически каждую неделю проходят массовые студенческие мероприятия. При планировании, подготовке и

проведении мероприятий прежде всего мы обращаем внимание на организационный и содержательный уровень, их роль и значение в воспитании студентов.

Университет широко сотрудничает с учреждениями культуры города Екатеринбурга. В 2001 г. подписан договор о творческом сотрудничестве со Свердловской государственной филармонией. Концерты Уральского академического филармонического оркестра, камерного оркестра, ансамблей, квартетов и отдельных исполнителей прочно вошли в культурную жизнь нашего студенчества. В большом концертном зале филармонии в июне каждого года мы проводим университетский бал выпускников — отличников учебы. Родным домом для студентов университета стал Свердловский государственный академический театр музыкальной комедии, в котором постоянно проводятся спектакли и концерты, новогодние вечера, конкурсы красоты «Мисс Уральский университет». По сложившейся доброй традиции День первокурсника УрГУ проходит в Екатеринбургском государственном цирке и начинается он с шествия по улицам города. Каждый год сюрпризом для первокурсников и гостей праздника становится появление на арене цирка ректора университета В. Е. Третьякова. Не сомневаюсь, что студенты будут долго помнить, как ректор выезжал на белом коне, мотоцикле, играл в хоккей, а на удивительных вечерах, посвященных Международному женскому дню 8-е Марта, дарил девушкам цветы из-под купола цирка.

Ежегодные студенческие праздники, дни факультетов, межфакультетские фестивали команд КВН, концерты авторской песни, рок-фестивали «Формат УрГУ», юбилейные, тематические вечера и другие мероприятия проводятся в театре юного зрителя, центре культуры и искусства «Верх-Исетский», центре культуры «Урал». Все это яркие, незабываемые события в жизни университетского студенчества.

С участием студентов в университете ежегодно проводятся мероприятия патриотической направленности: возложение цветов к памятнику маршалу Г. К. Жукову, мемориальной доске с именами преподавателей и студентов университета, погибших в годы Великой Отечественной войны, митинги у воинского мемориала на Широкореченском кладбище, тематические концертные программы, военизированные эстафеты. В мае 2005 г. свыше 3 тыс. студентов

посмотрели уникальное представление артистов цирка «Салют Победы».

При центре досуга и занятости студентов, созданном в 2000 г., в настоящее время работают 15 студенческих самодеятельных творческих коллективов. Гордостью Уральского университета является ансамбль старинной музыки «Хорал», имеющий звание «Народный коллектив». Репертуар этого уникального ансамбля, выступающего на сцене уже 36 лет, включает хоровую музыку от эпохи Возрождения до наших дней. «Хорал» — образец культуры и духовности. Большой хор, которому всего лишь четыре года, сегодня продолжает традиции прославленного студенческого хора УрГУ 50–60-х гг. — лауреата VII Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Вене в 1959 г. В течение трех лет в исполнении хора торжественно звучит гимн Уральского университета, музыку и слова которого написал профессор, известный математик Л. Н. Шеврин. Нашему хору принадлежит инициатива ежегодного проведения межвузовского фестиваля «Университетские хоровые собрания». Концерты Большого хора и ансамбля «Хорал» стали в университете настоящими праздниками хорового искусства.

Своим творчеством радуют нас и другие студенческие коллективы. В мае 2004 г. на международном фестивале непрофессиональных театров в Киеве Открытый студенческий театр университета, представивший спектакль «Сталкер», признан победителем. В том же году музыкальный шоу-театр осуществил постановку спектакля-мюзикла Говарда Эшмана «Магазинчик ужасов» на сцене Свердловского академического театра музыкальной комедии. Танцевальный коллектив «Форвард» за участие в Московском фестивале студенческого творчества в 2002 г. награжден дипломом правительства Москвы и совета ректоров вузов Москвы.

Команды университетского клуба интеллектуальных игр неоднократно становились призерами международных, региональных и межвузовских фестивалей и чемпионатов по «Брейн-рингу» и играм «Что? Где? Когда?».

Руководство университета, управление по социальной и внеучебной работе будут и впредь всемерно поддерживать деятельность существующих и способствовать созданию новых творческих коллективов.

В целях привлечения студентов к регулярным занятиям физической культурой и спортом

кафедрой физического воспитания и спортивным клубом университета созданы 14 спортивных секций по 12 видам спорта, ежегодно проводятся межфакультетская спартакиада по 8–10 видам спорта, легкоатлетические эстафеты и кроссы. Праздником молодости и красоты является фестиваль по аэробике, который проводится два раза в году: «Новогодний серпантин» и «Ритмы весны». Сборные команды университета принимают участие в областной универсиаде, всероссийских и региональных спортивных соревнованиях. Популярностью у студентов пользуются оздоровительные занятия по плаванию в городском бассейне «Юность».

В декабре 2005 г. мы будем отмечать 35-летие клуба туристов университета, который по традиции постоянно проводит зимние и весенние туристические слеты, пешие, лыжные, горные походы I–V категории сложности, соревнования по водному туризму и скалолазанию. Члены турклуба принимают активное участие в областных и городских соревнованиях «Европа — Азия», межвузовском туристическом фестивале «Уральская гряда». Мероприятия, проводимые клубом туристов, всегда были и остаются школой формирования у студентов здорового образа жизни, ответственности, взаимовыручки, дружбы и товарищества. Хорошо понимая важность и необходимость дальнейшего развития физической культуры и спорта, их роль в укреплении здоровья студентов, ректорат университета планирует разработать и реализовать комплексную программу физического воспитания студентов.

Важной составляющей системы воспитания студентов является их приобщение к общественно полезному труду, участие в благотворительных мероприятиях и акциях милосердия. После окончания первого курса студенты универ-

ситета принимают участие в проведении ремонтных и хозяйственных работ по подготовке учебных зданий и общежитий к новому учебному году, работают в библиотеке, в составе технических приемных комиссий и т. д. Полезную и ответственную работу проводят студенческие педагогические отряды и отряд проводников «Экспресс», студенческий оперативный отряд охраны правопорядка «СКИФ». Наши студенты ежегодно убирают картофель и овощи на полях опытно-производственного хозяйства «Исток», а часть заработанного картофеля доставляют малоимущим ветеранам университета. В рамках акции «Милосердие» с участием студентов проводятся дни донора, шефские субботники, спектакли, концерты и другие мероприятия в областном госпитале для ветеранов войн, в детских домах и школах Екатеринбурга.

Усилия ректората, деканатов факультетов, других структур, работающих со студентами, направлены и на воспитание культуры поведения, профилактику и преодоление негативных явлений в студенческой среде. С 1 июня 2005 г. в зданиях и помещениях университета запрещено курение.

Таковы основные направления, результаты и проблемы нашей социальной и внеучебной воспитательной деятельности. В организации этой исключительно важной работы в дальнейшем необходимо полнее использовать потенциал всех управленческих структур — заместителей деканов факультетов по внеучебной работе, кураторов академических групп, органов студенческого самоуправления. Впереди напряженная созидательная работа на благо тех, кто учится и трудится в Уральском государственном университете, который 19 октября 2005 г. отметит свой 85-летний юбилей.

