

юридически; с другой стороны, результаты опроса свидетельствуют об изменении отношения современных молодых мужчин к функциям семьи, в частности, приоритет семейно-брачных отношений отводится супружеству, но не родительству.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Фокин Ю.Г. Преподавание и воспитание в высшей школе. М.: «Академия». 2002. С. 55.
2. Высшее образование в России: Очерк истории до 1917 года. М., 1995. С. 10.

Шенелев О. Ю., г. Екатеринбург

ПРОБЛЕМЫ УКОМПЛЕКТОВАННОСТИ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ МОЛОДЫМИ ОФИЦЕРАМИ

Ранее нами неоднократно отмечалось, что работа военных кафедр при гражданских вузах была направлена не только на подготовку офицеров запаса, но и на восполнение существующего некомплекта офицеров в Вооруженных силах. В течении почти 15 лет этот источник был вторым по значимости после высших военно-учебных заведений Министерства обороны России. Благодаря этому в определенной степени поддерживался значительный уровень укомплектованности войск первичными должностями офицерского состава, так как военно-учебные заведения ввиду повышенной текучести кадров не справлялись с их своевременным восполнением. Данный способ комплектования, принятый первоначально как временная мера, стал постоянным как вынужденный источник восполнения некомплекта первичных офицерских должностей. Только по линии Министерства обороны на военную службу сроком на 2 года было призвано более 38 тыс. выпускников военных кафедр, из них: в 2001 году – 7,5 тыс., в 2002 – 7,6 тыс., в 2003 – 11,2 тыс., в 2004 – 12 тыс., в 2005 – 10 тыс. [1, с. 71] В настоящее время численность офицеров призванных из запаса в Вооруженные силы составляет 12,8 тыс. человек. [2]

Вследствие изменений внесенных в законодательство, с 1 января 2008 года был полностью прекращен призыв офицеров из запаса на военную службу на 24 месяца. Таким образом, к концу 2009 года в армии и на флоте не останется ни одного офицера, проходящего военную службу по призыву. И если бы укомплектованность Вооруженных сил соответствовала установленным нормам, стоило бы только порадоваться такому решению. Однако необдуманность и поспешность такого решения уже сегодня очевидны. Только в частях постоянной готовности более 80 % первичных должностей укомплектованы выпускниками военных кафедр. [3]

Вместо постепенного уменьшения квоты призываемых из запаса офицеров и одновременно с этим поиска других источников восполнения некомплекта первичных офицерских должностей, в одночасье было принято решение не призывать их совсем. Тем самым мы бросаемся из одной крайности в другую, сначала усиленно призываем в Вооруженные силы офицеров запаса, а затем полностью отказываемся от них. Укрепит ли такое решение обороноспособность нашей страны и мощь Вооруженных сил? Наверное, нет.

Кем же собирается Министерство обороны заменить увольняемых в запас офицеров? По мере увольнения с военной службы призванных из запаса офицеров на замещаемые ими должности предстоит назначать офицеров, проходивших службу по контракту. С этой целью Министерство обороны предполагает активизировать работу по приему граждан прибывающих в запасе, в добровольном порядке на военную службу по контракту для замещения офицерских должностей. То есть, офицеров, получивших подготовку на военных кафедрах вузов, часть из которых, сейчас проходя службу в Вооруженных силах и при увольнении в запас, за редким исключением соглашающихся связать свою жизнь с армией.

Следует отметить, что такой источник в большинстве развитых в военном и экономическом отношении государств является одним из основных по комплектованию армии офицерским составом. Так, например, в США 48% ежегодной потребности регулярных формирований сухопутных войск в молодых офицерах восполняется за счет курсов внеслужбовой подготовки офицеров резерва, которые получают военную подготовку при гражданских вузах. [4, с. 19]

Следующим источником комплектования первичных офицерских должностей, должны стать выпускники учебных военных центров, которые с текущего года начнут функционировать при 37 государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования. Однако первое пополнение офицерского корпуса выпускниками этих вузов в количестве 2 тыс. человек (в перспективе 3 тыс.) можно ожидать в войсках не ранее 2012 года. И это почти в 4 раза меньше числа ежегодно призываемых до недавнего времени офицеров из запаса.

Помимо этого в Сухопутных войсках ведется подготовка младших офицеров на 10 месячных краткосрочных курсах. Возможность таких офицеров, не имеющих высшего образования, продвигаться в дальнейшем по службе в современных условиях сомнительна.

В завершающий период Великой отечественной войны еще воюющая страна смогла позволить себе готовить будущих офицеров не по сокращенной программе, как это было на начальной стадии войны, когда подготовка офицеров варьировалась в интервале от 6 до 12 месяцев. Мы же в настоящее время прибегаем к опыту шестидесяти летней давности, в то время как уровень образования общества, поднялся даже не на порядок.

При призыве в Вооруженные силы молодых людей после окончания высших учебных заведений, возрастает вероятность управления и обучения молодых солдат командирами, практически не имеющими образования.

И, наконец, основной источник комплектования Вооруженных сил – военно-учебные заведения. Из них в 2007 году было выпущено около 15 тыс. лейтенантов, а к обучению на первом курсе приступили 19,6 тыс. курсантов. При этом конкурс в среднем составил 1,5 человека на место, что вдвое ниже требуемого соотношения, [5] и значительно ниже, чем в гражданских вузах.

Основная причина создавшегося положения с нехваткой в Вооруженных силах офицерского состава общеизвестна – это досрочное увольнение офицеров в запас. Несмотря на то, что последнее время отток офицеров из армии снизился, тем не менее, проблема осталась и требует пристального внимания и взвешенных решений.

В основном причина досрочного увольнения офицеров лежит в экономической плоскости. Проведенная «монетизация льгот» по сути снизила материальный уровень военнослужащих, особенно младших офицеров. Принимаемые государством меры по повышению денежного довольствия не привели к существенному росту их реального жизненного уровня, повышению престижа военной службы. Не заработата и ипотечная программа обеспечения жильем. Если заканчивающие службу офицеры, в большинстве своем не имеют жилья, то для многих молодых офицеров перспективы получения жилья и вовсе не ясны.

Решая проблему укомплектованности Вооруженных сил, тем более за счет офицеров запаса, которые получили военные знания в гражданских вузах, одновременно с приобретением там же и гражданской (зачастую крайне востребованной и вне армии) специальности, стоит задуматься над вопросом: «Насколько эта служба привлекательна для молодого человека, чтобы он согласился служить в Вооруженных силах в добровольном порядке?».

В то время, когда возрождается экономика страны военных и гражданский сектор становятся реальными конкурентами в борьбе за кадры. И лишь тот, кто предоставит наиболее выгодные условия потенциальному сотруднику, может надеяться на восполнение своего кадрового потенциала.

Экономический сектор, производя тот или иной продукт, закладывает заработную плату своих сотрудников в себестоимость продукта, и в некоторой степени, может регулировать эту заработную плату. В то время как Вооруженные силы, являясь одним из государственных институтов, ничего не производящим, а только потребляющим, может рассчитывать только на помощь государства, в лице исполнительной и законодательной власти. Чтобы заинтересовать молодого человека подписать контракт на прохождение службы, а по сути выполнять ратный труд, но в условиях армейской службы, нужно поднять денежное довольствие молодого офицера, на уровень молодого гражданского специалиста. Предоставить такие социальные льготы, действие которых наступит в обозримом будущем, а уже сейчас, чтобы интерес молодых людей к данному виду ратного труда значительно возрос. И только тогда, можно будет говорить о желании граждан прибывающих в запасе, в добровольном порядке поступить на военную службу по контракту для замещения офицерских должностей. Именно тогда конкурс в военно-учебные заведения поднимется и будет не меньше чем в гражданских вузах, а молодые офицеры не будут искать способы досрочного увольнения из Вооруженных сил.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Шепелев О. Ю. Функционирование и развитие системы дополнительного военного образования в гражданских вузах: монография / О. Ю. Шепелев. Екатеринбург: УГТУ – УПИ. 2007. 175 с.
2. Итоги подведены. Задачи поставлены // Красная звезда. 2007. 22 дек.
3. Богданов С. В ратном звене // Красная звезда. 2004. 22 дек.
4. Ожигин В. Система подготовки офицерского состава сухопутных войск США // Зарубежное военное обозрение. 2003. № 5. С. 19–26.
5. Рязанцева Н. Золотой фонд страны // Красная звезда. 2008. 23–29 янв.

Шушаричева А.К., г. Екатеринбург

ГОРОЖАНИН КАК ИСТОЧНИК ИНФОРМАЦИИ, ИСПОЛЬЗУЕМОЙ В СТРАТЕГИЧЕСКОМ ПЛАНИРОВАНИИ ГОРОДА

Урбанистические процессы, протекающие в современном обществе, такие как рост числа и размеров городов, распространение ценностей городского образа жизни на другие территориальные образования и прочее позволяют говорить о все нарастающей актуальности темы урбанизма. Города концентрируют в себе экономические, транспортные, товарные, демографические потоки территории. Их масштабы порой настолько велики, что они влияют не только на экономическую и демографическую, но и на экологическую ситуацию своего региона. Города, в настоящий момент, - преобладающая форма территориальной организации людей в индустриальных обществах, со всеми вытекающими из этого «плюсами» и «минусами».

Проблемы городов, их существования и развития являются объектом интереса многих наук. Например, отрасль социологии - социология города (Urban Sociology) изучает социальную структуру и стратификацию городского населения, формы и пути его миграции, образ и стиль жизни горожан, проблемы мигрантов из сельской местности, отклоняющееся поведение в городе, урбанизацию как глобальный исторический процесс и урбанизм как совокупность ценностных ориентаций и менталитет горожан, влияние городской среды на поведение и взаимоотношения людей, патологические процессы, вызываемые урбанизацией (отчуждение, переуплотненность, аномию и анонимность, бездомность, геттоизацию), городскую экологию, роль мегаполисов и метрополий в совре-