

8. Чупринина Ю. Съешь меня! [Электр.ресурс] // [http://www.dv-reclama.ru/?p\\_id=591](http://www.dv-reclama.ru/?p_id=591).

Муллахметова Г.Л.,

г. Ижевск

## ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ БЕЗРАБОТИЦЫ В СОВРЕМЕННОМ РОССИЙСКОМ ОБЩЕСТВЕ

Проблема безработицы является одной из главных в развитии и функционировании человеческого общества.

Сегодня в России средний возраст безработного мужчины 35 лет, у женщин - 34 года. В основном безработные мужчины – это квалифицированные рабочие, имеющие среднее профессиональное образование. Среди женщин в общей массе безработных преобладают специалисты высшей и средней квалификации с таким же уровнем образования, как и у мужчин. Существуют гендерные установки работодателей, согласно им женщины в представлениях мужчин, а нередко и женщин, должны в первую очередь успешно исполнять традиционно приписываемую им роль «домашней хозяйки», «хранительницы домашнего очага». Мужчинам же следует заниматься профессиональным трудом, который гарантирует им высокий социальный статус и позволяет обеспечивать уровень и качество жизни их семей. Достижений в сфере профессионального труда ожидают, прежде всего, от мужчин.

Сформировались два устоявшихся мнения относительно гендерных предпочтений работодателей, которые, на первый взгляд, мало согласуются между собой. Первое относится скорее к обыденному сознанию: работодатели предпочитают мужчин, считая женщин работниками «второго сорта». Второе господствует в среде профессионалов – кадровиков и работодателей: существуют «мужские» и «женские» профессии, поэтому

выбор работодателя – никакой не выбор, но лишь следование потребности, предъявляемой рабочим местом.

Анализ гендерных особенностей социального самочувствия выявляет, что женщины легче переносят потерю рабочего места и их способность адаптироваться к новым условиям гораздо выше, мужчины же оказываются в более дискомфортных эмоциональных условиях, в результате, чувствуя свою несостоятельность и как профессионалов, и как кормильцев семьи, они чаще опускаются на социальное дно.

В наши дни женщины формально получили равные с мужчинами права. Общество юридически оформило и узаконило это равенство и всячески стремится закрепить и развить его. В тоже время структура российского общества остается весьма патриархатной. Наблюдается ярко выраженная гендерная профессиональная сегрегация на свободном рынке труда – наличие «женских» и «мужских» профессий с разным уровнем квалификации и соответствующей оплатой, а следовательно, с различиями в среднем уровне оплаты труда.

Надо отметить, что на сегодняшний день существуют проблемы неадекватных возможностей мужчин и женщин в вопросах трудоустройства. При приеме на работу начинают «работать» определенные стереотипные установки, связанные с наличием социально-трудовых льгот – работодатели заведомо закрепляют семейные обязанности за женщинами-работниками. В результате женщины оказываются менее конкурентоспособной категорией населения на рынке труда, что, в свою очередь, ведет к преобладанию их в общей массе безработных.

В связи со сложившейся ситуацией в современном обществе, и изменениями в связи с финансовым кризисом можно сделать некоторые выводы. Количество безработных в сравнении с 2007 годом увеличилось, в большинстве своем по причине массовых сокращений. Но в сравнении с 2009-2010 годом уменьшилось. В этом случае гендерных различий не упоминалось. Спрос на рабочую силу на регистрируемом рынке труда по

отношению к прошлому году снизился. В составе безработных значительных изменений не произошло. Доля женщин, не имеющих места работы, в сравнении с прошлым годом даже уменьшилась. Можно предположить, что это произошло в связи с тем, что женщины легче приспосабливаются к изменениям, чем мужчины. Например, женщины чаще устраиваются на малооплачиваемые должности и профессии (уборщиц, гардеробщиц, продавщиц), чем мужчины. Здесь важную роль будет играть низкое статусное положение. Что касается зарегистрированной безработицы, где число женщин выше числа мужчин, это можно связать с тем, что мужчины реже обращаются за помощью в центры занятости, боясь показать свою несостоятельность. Заинтересовал тот факт, что ещё до обвального сокращения женщины начали звонить, записываться на консультации, просили научить как вести себя на собеседовании. Одним словом, готовились к худшему и заранее чувствовали себя жертвами. Получается, что в критической ситуации они чувствуют себя подготовленными, что приводит к большей уверенности и победе. Большинство мужчин в кризисных ситуациях становятся беззащитными. В случае потери работы главой семейства, адаптация проходит медленнее и чаще всего на мужскую безработицу, также оказывает влияние женщина. Она помогает ему в поиске работы, дает уверенность в себе.

В ситуации прошедшего экономического кризиса большинство увольнений произошло на производстве, в тяжёлой промышленности, одним словом там, где производятся товары «не первой необходимости» такие как, например строительные товары, автомобили. На таких предприятиях, как правило, преобладает мужской труд, соответственно и процент мужчин, потерявших работу выше. Однако государство начало уделять внимание этой проблеме, к примеру, появилась программа опережающего обучения, благодаря которой работники без увольнений переквалифицируются и избегают безработицы.

Таким образом, в современных условиях все острее ощущается гендерный дисбаланс рынка труда и связанные с ним потери. Формирование структуры предложения рабочей силы в соответствии с потребностями экономики – одна из основных задач политики занятости государства, где немалая роль отводится государственной и коммерческой службе занятости.

Спиридонова О.Г.,

г. Екатеринбург

## СОЦИАЛЬНАЯ ИПОТЕКА КАК СТРУКТУРНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ЭКОНОМИКИ ГОСУДАРСТВА

В условиях посткризисного периода со стороны политических лидеров и экономистов многих стран наблюдается признание необходимости усиления роли государства в обеспечении предпосылок долгосрочного экономического роста и поддержания социальной стабильности, особенно в сфере предоставления жилья социально незащищенным категориям населения. Основным инструментарием, который повсеместно используется на практике реализации государственной социальной политике, является предоставление льготного ипотечного кредитования либо принятие государственных программ по софинансированию подобных займов [1].

Обращаясь к мировой практике, можно выделить следующие отличительные черты современных ипотечных систем жилищного кредитования:

- в рамках систем представлены ипотечные институты разных форм собственности (государственные, общественные, частные);
- существуют банковские и небанковские ипотечные институты, отличающиеся правовым обеспечением и технологиями предоставления, обслуживания и погашения кредитов;
- ипотечными операциями занимаются как специализированные, так и универсальные банки;
- некоторые ипотечные институты специализируются только на