

4. *Пресекова М. Н.* Ценности в условиях трансформации экономики и общества: варианты измерительных практик // Ценности и нормы в потоке времени : материалы VI Международной научной конференции, Курган, 9–10 апреля 2015 г. / отв. ред. Б. С. Шалютин. – Курган : Изд-во Курганского ун-та, 2015. – С. 103–105.

5. *Пресекова М. Н.* Реализация международного стандарта СДИО и инновационные подходы к методологии научного творчества // Инженерное образование. – 2014. – № 16. – С. 114–119.

6. *Сухорученко О. В.* Развитие концепции профессионального развития персонала организации // Интернет-журнал «Науковедение». – М., 2013. – № 5(18) [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://naukovedenie.ru/PDF/07evn513.pdf>, свободный (дата обращения: 08.10.2016).

УДК 316.34752-053.6(574)

О. В. Николаева

ЦЕННОСТЬ ТРУДА В СТРУКТУРЕ ЦЕННОСТЕЙ СОВРЕМЕННОЙ КАЗАХСТАНСКОЙ МОЛОДЕЖИ

В данной статье рассмотрено место труда в общей структуре ценностей казахстанской молодежи. За эмпирическую основу взяты данные социологического исследования, проведенного научно-исследовательским центром «Молодежь» в августе 2016 г.

К л ю ч е в ы е с л о в а: молодежь, ценности, труд, жизненный успех.

О. Nikolayeva

VALUE OF THE LABOUR IN THE HIERARCHY OF VALUES AMONG YOUTH

In this article regarded role of the labour in the hierarchy of values among youth in Kazakhstan. Empirical data based on sociological research conducted in August 2016.

K e y w o r d s: youth, values, labor, success.

На базе научно-исследовательского центра «Молодежь» был проведен массовый опрос с целью выявить, какое место занимает ценность труда в сознании казахстанской молодежи, присутствуют ли в среде казахстанской молодежи установки на социальный инфантилизм и в чем это проявляется, насколько молодежь готова к принятию основ парадигмы Общества Всеобщего Труда [1]. Социологический опрос проводился в период с 9 по 22 августа 2016 г. в 14 областях Республики Казахстан, а также в городах Астане и Алматы среди населения в возрасте 14–29 лет. Выборочная совокупность составила 2 000 человек. В опросе приняли участие молодые казахстанцы из городской и сельской местностей.

Цель опроса – выявить трудовые ценности казахстанской молодежи, их место в общей структуре ценностей и особенности их формирования.

Одной из базовых категорий, использованных в исследовании, является «жизненный успех».

Категория жизненного успеха была использована для реализации двух задач:

- 1) определить отношение молодежи к труду в сопоставлении с другими ценностями;
- 2) выявить наличие либо отсутствие у молодежи социального инфантилизма.

В ходе исследования молодым людям было предложено указать, через что, по их мнению, определяется жизненный успех.

Результаты опроса свидетельствуют о том, что значительная доля молодежи интерпретирует жизненный успех именно через призму труда. Так, для 41,5 % интересная и любимая работа, то есть возможность заниматься любимым делом, является жизненным успехом. Более чем для четверти респондентов (28,8 %) опроса успех идентичен профессионализму в работе, для 22,9 % – высокооплачиваемой работе. Престижная работа выступает главным признаком жизненного успеха для 18,3 %. Стоит отметить, что для 6,6 % возможность хорошо жить, не работая, является определяющим критерием успешности жизни. Таким образом, для существенной части респондентов понятие успеха в жизни так или иначе связано с трудом (рис. 1).



Рис. 1. Распределение ответов на вопрос:
«Что значит для Вас жизненный успех?»
(% от опрошенных)

Данные исследования показывают, что труд является для молодых казахстанцев не только терминальной ценностью (целью, к которой необходимо стремиться), но и инструментальной ценностью – средством достижения основных жизненных целей. Так, по результатам исследования 53,6 % считают, что добиться успеха можно, лишь постоянно и упорно работая.

Важность труда для респондентов была рассмотрена в контексте общей структуры ценностей, среди которых были семья дружба, любовь, материальное благополучие, религия, свобода, соблюдение прав, патриотизм, образование, здоровье, спорт. Информанты могли выбрать не более трех вариантов ответа из предложенных.

Данные опроса показали высокую значимость для молодежи ценности труда в общей иерархии ценностей. Так, для респондентов обоих полов труд является третьей по значимости ценностью

(33 % – мужчины, 31 % – женщины). На первом месте располагается ценность семьи (82,4 % – мужчины, 86,6 % – женщины), на втором – здоровья (50,6 % – мужчины, 57,2 % – женщины) (рис. 2).



Рис. 2. Распределение ответов на вопрос: «Что из перечисленного для Вас является наиболее важным?» (% от опрошенных)

В ходе исследования участникам был задан вопрос с целью выяснения того, как они относятся к принудительности труда. Ответы респондентов говорят о том, что большая часть (62,3 %) респондентов не поддерживает право на свободу трудовой деятельности, утверждая, что все трудоспособные граждане обязаны работать. Лишь третья часть опрошенных (33,5 %) согласны с тем, что решение работать или нет является делом свободного выбора каждого человека (рис. 3).

На вопрос: «Как бы Вы охарактеризовали свое отношение к труду?» 43,2 % респондентов ответили, что любят трудиться. В общей сложности для 51,3 % респондентов важна материальная составляющая трудовой деятельности (рис. 4).



Рис. 3. Распределение ответов на вопрос: «Считаете ли Вы, что все трудоспособные граждане обязаны работать?» (% от опрошенных)

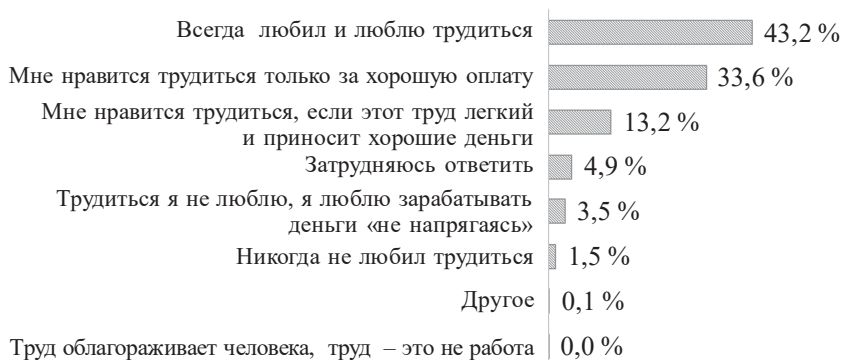


Рис. 4. Распределение ответов на вопрос: «Как бы Вы охарактеризовали свое отношение к труду?» (% от опрошенных)

Таким образом, результаты проведенного исследования свидетельствуют о высокой значимости ценности труда для молодых казахстанцев. Именно труд, по мнению опрошенных, является основным фактором жизненного успеха. Большая часть информантов считает труд обязанностью всех трудоспособных граждан.

Результаты исследования позволяют сделать следующие выводы:

– для казахстанской молодежи труд является не столько терминальной ценностью, сколько инструментальной, что означает, что труд для молодых казахстанцев, безусловно, важен, но не как конечная ценность, к которой нужно стремиться, а как терминальная ценность – важнейшее средство достижения жизненных целей (материальное благополучие, жизненный успех, самореализация);

– для молодых казахстанцев труд является основным средством достижения жизненного успеха;

– ценность труда воспринимается молодыми людьми в большей степени с материальной точки зрения, чем с социокультурной, духовной (труд воспринимается прежде всего как источник дохода, нежели средство самореализации, самовыражения, саморазвития и пользы обществу);

– в целом для казахстанской молодежи не свойственны установки на социальный инфантилизм, подавляющее большинство опрошенных считают, что все трудоспособные граждане обязаны трудиться;

– труд занимает важнейшее место в общей структуре ценностей молодых казахстанцев наряду с такими ценностями, как семья и здоровье, составляя тройку наиболее значимых для молодежи ценностей.

Список литературы

1. Социальная модернизация Казахстана: Двадцать шагов к Обществу Всеобщего Труда [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.inform.kz/rus/article/2478336> (дата обращения: 28.09.2016).

2. *Inglehart R.* Modernization and Postmodernization. Cultural, Economic and Political Change in 43 Societies. – Princeton : Princeton University Press, 1997. – P. 133–137.