

С. П. ПАНФИЛОВ
Нижний Тагил

Творческая активность металлургов Урала (1941 — 1945)

Важной ступенью в развитии движения изобретателей и рационализаторов стали годы войны. Если за третью пятилетку на всех предприятиях НКЧМ от внедрения предложений рационализаторов было сэкономлено 116 млн. руб., то за первые 2,5 года войны новаторы только металлургических заводов Урала дали стране 120,5 млн. руб. экономии¹. На Лысьвенском заводе за 4 довоенных года было сэкономлено 3,12 млн. руб., а за период войны 44,24 млн. руб.²

В исторической литературе творческая инициатива новаторов в военное время не получила достаточного освещения. В общесоюзном плане нет ни одного исследования, специально посвященного этой проблеме³. Слабо отражено движение рационализаторов и изобретателей и в трудах уральских исследователей. Публикации по вопросам развития технического творчества трудящихся — крайне редкое явление. Исключение составляют статьи Н. Кондаковой, М. Назарова⁴, фрагменты работ П. Агарышева, А. Наумовой, М. Нестеренко⁵. Авторы этих трудов рассматривают лишь

¹ ГАСО, ф. 841, оп. 1, д. 657, л. 12, 13; д. 1011, л. 1, 4; д. 1012, л. 2; Алексеев Г. М. Движение изобретателей и рационализаторов в СССР. 1917—1977. М., 1978, с. 97.

² ГАПО, ф. 69, оп. 2, д. 2, л. 2.

³ В исследовании Г. М. Алексеева движению изобретателей и рационализаторов в период войны отведено всего несколько страниц.

⁴ Кондаков Н. И. Общественные смотры организации труда в черной металлургии в период Великой Отечественной войны.— Науч. докл. высш. школы. Ист. науки, 1959, № 4; Назаров М. Н. Развитие рационализации и новаторства в промышленности Урала в период Великой Отечественной войны.— В кн.: Из истории Урала. Свердловск, 1960.

⁵ Агарышев П. Г. Коммунисты Челябинской области в борьбе за экономию топлива и электроэнергии в годы Великой Отечественной войны.— Сб. тр. Челяб. политехн. ин-та, 1966, вып. 41; Наумова А. Г. Пермская областная партийная организация в годы Великой Отечественной войны. Пермь, 1960; Нестеренко М. С. Патриотическое движение рабочего класса Урала за повышение производительности труда в годы Великой Отечественной войны.— Сб. статей Урал. ун-та, 1961, вып. 39, ч. 2.

некоторые формы рационализаторской и изобретательской работы на отдельных предприятиях.

В данной статье на примере черной металлургии Урала делается попытка рассмотреть механизм технического творчества рабочих, его основные формы, состав новаторов и их вклад в фонд победы.

Война внесла серьезные изменения в работу новаторов производства. Сократились ряды изобретателей и рационализаторов, уменьшилось поступление предложений. На металлургических заводах Урала в третьем квартале 1941 г. число поступивших и внедренных предложений снизилось по сравнению со вторым кварталом более чем в 2 раза. В апреле — июне по 25 заводам поступило 1577 предложений, в том числе 975 было внедрено, а в июле-сентябре эти показатели составляли 775 и 458 предложений соответственно⁶.

Сокращение числа рационализаторских предложений в начале войны объясняется отчасти и тем фактом, что на многих предприятиях новаторы-патриоты вносили ценные предложения, не фиксируя их, а сэкономленные средства передавались в фонд обороны. На ВИЗе в апреле 1942 г. на заседании завкома выяснилось, что многие рационализаторы внедряли ценные усовершенствования и не учитывали их, потому что «считали неудобным брать за эти предложения какое-либо вознаграждение»⁷.

Несмотря на уход части рационализаторов в армию, свертывание деятельности экспериментальных лабораторий и т. п., отдача от работы новаторов в военное время выросла (см. таблицу).

Как видно из приведенных данных, количество поступивших и внедренных предложений за второе военное полугодие значительно сократилось, а эффективность повысилась, причем отдача от одного предложения выросла на 74%. На отдельных предприятиях эта тенденция проявилась еще более наглядно. На Чермозском заводе в 1940 г. было подано 152 предложения, в 1941—65. Эффективность в 1941 г. составляла 308 тыс. руб. против 49 тыс. в 1940⁸. В последующий период войны развитие рационализаторской и изобретательской работы характеризуется дальнейшим подъемом. Как справедливо отмечала «Правда», «Великая Отече-

Поступление и внедрение предложений на металлургических заводах Урала⁸

Год	Кол-во предложений		Общая эффективность, тыс. руб.
	поступило	внедрено	
1941 (I половина)	3495	1603	8,60
1942 (II половина)	2253	1172	11,07

⁶ ГАСО, ф. 841, оп. 1, д. 1011, л. 1.

⁷ ГАСО, ф. 841, оп. 1, д. 443, л. 282.

⁸ Таблица составлена по данным: ГАСО, ф. 841, оп. 1, д. 1011, л. 1.

⁹ ГАСО, ф. 841, оп. 1, д. 444, л. 143.

ственная война против фашистских захватчиков заставила техническую мысль работать с особенной интенсивностью»¹⁰. В теоретическом плане развитие технического творчества трудящихся изучено недостаточно, не выявлен механизм его действия. Большинство исследователей не дает четкой и обоснованной картины: они либо не затрагивают этого вопроса¹¹, либо видят главную и по сути дела единственную движущую силу творчества в непрерывном росте культурно-технического уровня трудящихся¹². Наиболее верным в раскрытии механизма технического творчества является подход М. Хлусова, который резонно отметил, что для развития рационализации и изобретательства необходимы не только постоянный рост культурно-технического уровня, но и соответствующие материальные условия. К этим факторам роста движения новаторов он относит: пополнение предприятий новой техникой, изменения в технологии, ввод в строй новых предприятий, рост технической вооруженности труда¹³.

Действительно, всякие изменения в технологии создают объективные условия для ее рационализации. В начальный период войны металлургические заводы Урала, специализирующиеся до этого в основном на производстве рядовых марок металла, перешли на выплавку высоколегированных сортов. Это открыло обширную сферу для деятельности новаторов. Широкие возможности для рационализаторов открывал также ввод новых агрегатов на предприятиях. Немалое влияние на рост технического творчества в военное время оказывал и моральный фактор: все мысли ученых, поиск инженерно-технических работников и смекалка рабочего класса были направлены на решение в кратчайшие, считавшиеся в мирное время нереальными, сроки важнейших производственных проблем, на обеспечение технического превосходства над врагом. Всемирную заботу о развертывании массовой рационализации проявили партийные организации. Коммунисты шли в авангарде новаторов производства.

Немалое значение для подъема движения новаторов в военное время имело использование различных форм организации технического творчества. Обращение внимания рационализаторов и изобретателей к самым узким местам производства позволяло уве-

¹⁰ Правда, 1944, 6 июля.

¹¹ Познанский В. С. Развитие массового рабочего изобретательства в СССР.— *Вопр. истории*, 1960, № 3; Петрова Т. Н. Движение рабочих рационализаторов Западной Сибири в годы Великой Отечественной войны.— В кн.: *Рабочие Сибири в борьбе за построение социализма и коммунизма*. Кемерово, 1967.

¹² Козлова О. В. Подъем культурно-технического уровня рабочего класса СССР. М., 1959, с. 61, 141; Рабочий класс СССР на современном этапе. Л., 1974, вып. 3, с. 181; Алексеев Г. М. Движение изобретателей и рационализаторов в СССР, с. 21, 109, и др.

¹³ Хлусов М. И. Развитие советской индустрии. 1946—1958. М., 1977, с. 215.

личивать число внедренных предложений, существенно повышать их эффективность¹⁴.

На ММК в военное время довольно часто использовалась такая форма активизации деятельности новаторов, как общезаводские собрания рационализаторов и изобретателей, где обсуждались итоги их работы за определенный период, рассматривались основные направления деятельности, велась поиски новых организационных форм творчества новаторов. Участники собраний брали на себя конкретные обязательства. На предмайском слете в 1943 г. рационализаторы-металлурги решили внести предложения с экономией не менее чем 1 млн. руб., комбинат сэкономил за этот месяц 1,2 млн. руб. Подобные совещания рационализаторов проводились и на других предприятиях¹⁵.

В выявлении резервов производства немалую роль играли производственные совещания. В начальный период войны приход на производство молодых кадров, удлиненный рабочий день снизили эффективность совещаний. Ослабили внимание к ним и профсоюзные организации: совещания созывались нерегулярно, без необходимой подготовки, нередко их работа носила формальный характер. На старотрубном заводе рабочие часто приходили на совещания неподготовленными, так как узнавали о них у табельщиков, забиравших у них пропуски на время такого «производственного совещания». Большинство совещаний имели стандартную повестку: «Работа за истекшее время и задачи на ближайший период»¹⁶.

Профсоюзные организации вели борьбу за улучшение деятельности производственных совещаний, за повышение их эффективности. V пленум ЦК профсоюза горняков Востока (февраль, 1942), анализируя работу совещаний, отметил многие недостатки: нерегулярность проведения, отсутствие контроля за фиксацией и внедрением предложений. Пленум потребовал улучшить организацию совещаний¹⁷. Но и год спустя в решениях VI пленума ЦК профсоюза отмечалось, что задача «превращения производственных совещаний в боевой штаб борьбы с неполадками на производстве» не выполнена¹⁸.

¹⁴ В среднем на уральских металлургических заводах удельный вес внедренных предложений от числа поступивших в годы войны составлял 40—50%, а на отдельных предприятиях достигал 70—80%. — Подсчитано по материалам: ГАСО, ф. 841, оп. 1, д. 657, л. 12, 13; д. 1011, л. 1; НТФ ГАСО, ф. 230, оп. 1, д. 101, л. 133, 233, 236, 260; д. 603, л. 19; МФ ГАСО, ф. 99, оп. 14, д. 19, л. 2 об.; д. 918, л. 21; д. 920, л. 22 об., 23; д. 923, л. 55; оп. 14, д. 19, л. 2 об.; д. 918, л. 21; д. 920, л. 22 об., 23; д. 923, л. 55.

¹⁵ Магнитогор. рабочий, 1942, 1 окт.; Магнитогор. металл., 1942, 15 нояб.; 1943, 27 апр.; Магнитогор. рабочий, 1943, 16 июня; Чусовской рабочий, 1942, 18 окт.

¹⁶ ГАСО, ф. 841, оп. 1, д. 153, л. 11, 16; д. 436, л. 200.

¹⁷ ГАСО, ф. 834, оп. 1, д. 102, л. 6.

¹⁸ Там же, д. 106, л. 52.

Некоторые сдвиги в улучшении деятельности совещаний произошли на заключительном этапе войны. Возмужание молодых кадров, повышение их квалификации, активизация работы профсоюзов в этом направлении после XII пленума ВЦСПС повысили роль производственных совещаний в совершенствовании производства, улучшении управления предприятиями. Возросло количество совещаний и число поступивших предложений, ускорилось их внедрение, расширился круг разбираемых вопросов.

Хорошо действовали производственные совещания на Кушвинском заводе. Они проводились в цехах предприятия не реже 1—2 раз в месяц. Тщательная подготовка давала большой эффект. За второе полугодие 1942 г. на заводе было проведено 72 совещания, на них поступило 110 предложений, в том числе 63 были внедрены¹⁹. Высокая отдача производственных совещаний в конце войны была характерна для многих предприятий. На НТМЗ за 10 месяцев 1944 г. было проведено 970 совещаний, в ходе которых поступило 2 060 предложений, а реализовано 1 710²⁰. Металлургии ММК за последние подтора года войны провели 3 744 совещания. На них было принято 2 854 предложения, из которых 65% реализовано²¹.

Важной формой активизации технического творчества в черной металлургии являлись конкурсы на лучшее рационализаторское предложение среди работников предприятий НКЧМ²². Новаторы-уральцы занимали ведущие места в ходе этих конкурсов. По итогам первого конкурса предложения рационализаторов ММК получили 23 премии из 83 по НКЧМ. Из 104 предложений третьего конкурса, премированных жюри, 55 поступило с предприятий Урала²³. Конкурсы НКЧМ были своеобразными ударными вахтами новаторов-металлургов. На ММК за время первого конкурса поступило 1 300 предложений — больше, чем за весь 1941 г. На новотрубном заводе в октябре 1942 г. количество предложений, поданных на конкурс, в 2 раза превышало среднемесячный показатель поступления предложений²⁴. В 1944 г. на предприятиях «Уралруды» поступило 262 предложения, в том числе 64% за период третьего конкурса²⁵. Высокой была и эффективность предложений рационализаторов и изобретателей в дни конкурсов. На ММК предложения первого конкурса дали экономии около 20 млн. руб., на новотрубном заводе предложения, внесенные в октябре 1942 г., сэкономили 2 млн. руб.²⁶

¹⁹ ГАСО, ф. 841, оп. 1, д. 58, л. 26.

²⁰ НТФ ГАСО, ф. 314, оп. 1, д. 4, л. 9.

²¹ МФ ГАСО, ф. 118, оп. 1, д. 168, л. 18 об.

²² В военное время было проведено 3 таких конкурса: в 1942, 1943, 1944 гг.

²³ Подсчитано по данным: МФ ГАЧО, ф. 118, оп. 1, д. 160, л. 186 об.; ГАСО, ф. 841, оп. 1, д. 657, л. 29—36.

²⁴ МФ ГАЧО, ф. 118, оп. 1, д. 160, л. 127 об.; Урал. трубник, 1942, 27 дек.; 1943, 4 июля.

²⁵ ГАСО, ф. 834, оп. 1, д. 193, л. 25; ф. 841, оп. 1, д. 687, л. 101.

²⁶ МФ ГАЧО, ф. 118, оп. 1, д. 160, л. 127 об.; Урал. трубник, 1942, 27 дек.

Нельзя сказать, что борьба за лучшую организацию труда стала вестись на предприятиях только после почина новотрубников. Общественные смотры организовывались и до войны: смотры обобщения, смотры техники безопасности и т. д.²⁷ Проводились они и в начале войны. Так, в 1942 г. группа рабочих огнеупорного цеха Верхнеуфалейского металлургического завода, проводившая выгрузку огнеупоров, обязалась осуществлять и сортировку изделий. Это позволило высвободить на заводе около 100 человек.

ЦК профсоюза металлургов Востока провел специальное совещание руководителей предприятий и завкомов по рассмотрению опыта верхнеуфалейцев, по материалам которого был издан специальный приказ наркома И. Ф. Тевосяна. Передовой опыт распространялся на предприятиях Урала. На Лысьвенском заводе в 1942 г. после изучения загрузки рабочего дня служащих около 100 человек было направлено в цеха²⁸.

Но в 1941—1942 гг., когда проводилась перестройка народного хозяйства на военные рельсы, движение за улучшение труда не получило широкого распространения. После создания в стране слаженного военного хозяйства вопросам организации труда, проблемам рационального использования рабочего времени стало уделяться больше внимания.

Не случайно также и то, что инициатива смотра родилась в коллективе новотрубного завода. Работа по улучшению организации труда велась здесь целенаправленно на протяжении всей войны. В начале 1942 г. для обобщения и распространения передового опыта на новотрубном заводе были введены инструкционные карты, где фиксировались оптимальные приемы труда: По этим картам проводился инструктаж рабочих, что позволяло уменьшить брак, сократить на отдельных участках без ущерба для производства количество рабочих. Всего в 1942 г. на новотрубном заводе было высвобождено и направлено на новые места около 200 рабочих основных цехов²⁹.

В 1943 г. новотрубники решили придать работе по организации труда более широкий размах. С этой целью с 20 апреля по 20 мая на предприятии был проведен общественный смотр организации труда. В цехах создавались смотровые бригады, которые указывали конкретные пути улучшения организации труда за счет оптимальной расстановки кадров, совмещения профессий, замены ручного труда механическим; контролировали внедрение предложений и выполнение организационно-технических мероприятий. В 30 таких бригад вошло около 200 инженеров, мастеров, стахановцев, профсоюзных активистов³⁰.

Инициатива первоуральцев была поддержана профсоюзными организациями и освещена в печати. 26 июня 1943 г. ЦК союза ме-

²⁷ Профсоюзы СССР. М., 1963, т. 3, с. 45—46.

²⁸ ГАСО, ф. 841, оп. 1, д. 153, л. 80.

²⁹ Урал. рабочий, 1942, 11 апр.; Труд, 1943, 8 июня.

³⁰ Труд, 1943, 8 июня.

таллургов Востока, рассматривая итоги работы новотрубников, одобрил опыт проведения смотра и предложил всем завкомам немедленно развернуть смотр на заводах³¹.

Широкому использованию почина новотрубного завода на других предприятиях способствовал тщательный анализ занятости рабочих, всесторонняя и планомерная работа профсоюзных организаций. Значительные резервы кадров были выявлены на ММК. На комбинате из-за создания промежуточных звеньев и наложения лишних профессий функции одного рабочего расчленились. В доменном цехе количество рабочих возросло к середине 1943 г. против 1942 г. почти на 24%. У мартеновцев численность рабочих превышала штатные нормативы на 15—20%³². Обширное поле деятельности для смотровых бригад было и на других предприятиях. На лучшем руднике страны — Высокогорском простои в первом квартале 1943 г. составили 93 тыс. чел.·час. Только 70% рабочего времени занимала основная работа³³.

Одним из первых в проведение смотра включился коллектив Лысьвенского завода. 12 июля 1943 г. на расширенном заседании завкома было принято решение использовать опыт трубников. Особое внимание обращалось на ускоренное рассмотрение предложений. На заводе были созданы 152 смотровые бригады в составе 552 человек³⁴. К 15 октября 1943 г. поступило 192 предложения, из которых 131 было принято к реализации. Внедрение предложений дало возможность предприятию высвободить 368 рабочих, 24 инженерно-технических работника.

Партийная и профсоюзная организации завода постоянно держали в поле зрения реализацию предложений. Вопросы проведения смотра рассматривались на заводской профсоюзной конференции 10 декабря 1943 г., на партийно-хозяйственном активе 24 января 1944 г. и т. д.³⁵.

Итоги смотра на Лысьвенском заводе были подведены партийно-хозяйственным активом в июне 1944 г. За это время на предприятии внедрились 95% принятых предложений. Были высвобождены 402 рабочих и 24 инженерно-технических работника³⁶.

Активно проходил смотр и на многих других предприятиях. На ММК к августу 1943 г. было проведено 142 собрания, в которых участвовало 12,5 тыс. рабочих, действовало 213 смотровых бригад в составе 976 человек. К началу 1944 г. реализация 340 предложений высвободила комбинату 880 человек³⁷.

Были и случаи формального подхода к организации и проведению смотра. На Белоречком комбинате администрация цехов не

³¹ ГАСО, ф. 841, оп. 1, д. 155, л. 49.

³² Магнитогор. металл, 1943, 17 июля.

³³ Руду — фронту (многотиражка Высокогорского рудоуправления), 1943, 30 июня.

³⁴ Искра, 1943, 14 июля; ГАСО, ф. 841, оп. 1, д. 155, л. 49.

³⁵ ГАСО, ф. 841, оп. 2, д. 58, л. 48.

³⁶ ГАСО, ф. 69, оп. 2, д. 32, л. 34.

³⁷ МФ ГАЧО, ф. 99, оп. 10, д. 603, л. 71—72; ГАСО, ф. 841, оп. 1, д. 648, л. 4.

обеспечила руководства деятельностью смотровых бригад ИТР и многие из них бездействовали. Понадобилось специальное вмешательство директора комбината для укрепления смотровых бригад технически грамотными людьми. По-настоящему смотр развернулся на предприятиях с февраля 1944 г. С большим опозданием приступили к смотру на Златоустовском, Новотагильском заводах³⁸.

В целом смотр прошел на высоком организационном уровне. На металлургических заводах Урала внедрение принятых в ходе смотра предложений высвободило более 6,5 тыс. человек. На предприятиях «Главруды» в апреле 1944 г. было высвобождено 703 рабочих³⁹.

Значение смотра заключалось не только в раскрытии широких возможностей для роста производительности труда, но и в улучшении условий труда рабочих. Многие цехи в ходе смотра с удлинённого графика переходили к 8-часовому сменному⁴⁰.

Немалое значение в высвобождении квалифицированных рабочих, мастеров, ИТР с целью использования их на других участках имела инициатива Е. Агаркова. Его почин, направленный на укрупнение участков, бригад в танкостроении, распространился и в черной металлургии. Широкому использованию метода Агаркова на металлургических предприятиях Урала способствовало несколько обстоятельств. Во-первых, на многих заводах имелось большое количество мелких цехов, использование ИТР в которых было зачастую нерациональным. На Алапаевском заводе в конце 1944 г. две трети цехов насчитывали в среднем 50—100 человек, а в четырех вспомогательных цехах завода им. Куйбышева было занято 203 рабочих и 20 инженерно-технических работников. Подобное положение существовало на НТМЗ, Белорецком, Чермозском, Добрянском, Кушвинском и других заводах⁴¹. В метизном и трубном производстве на ряде серийных и поточных операций, а также на отделках адьюстажа прокатных цехов было занято по 20—25 рабочих, которыми руководили 2—3 бригадира и мастера⁴².

На ряде заводов партийные и профсоюзные организации уже в декабре 1944 г. поддержали почин Агаркова⁴³. Но повсеместное внедрение агарковского метода на металлургических предприятиях началось с 1945 г. после принятия 25 декабря 1944 г. Президиумом ЦК профсоюза металлургов Востока решения о распространении опыта Агаркова⁴⁴. На предприятиях Урала в начале 1945 г. было намечено к высвобождению 3 146 человек, в том числе 2 177 ра-

³⁸ ГАСО, ф. 841, оп. 2, д. 58, л. 1; оп. 1, д. 157, л. 66.

³⁹ Подсчитано по данным: ГАСО, ф. 841, оп. 1, д. 156, л. 40; Морехина Г. Г. Великая битва за металл. М., 1974, с. 201; ГАСО, ф. 834, оп. 1, д. 111, л. 65.

⁴⁰ ГАСО, ф. 841, оп. 1, д. 156, л. 40, 41; д. 157, л. 66.

⁴¹ ГАСО, ф. 841, оп. 1, д. 163, л. 29 об.

⁴² ГАСО, ф. 841, оп. 1, д. 161, л. 3; За металл, 1945, 5 янв.

⁴³ Магнитогор. металл, 1944, 21 дек.; МФ ГАЧО, ф. 118, оп. 1, д. 160, л. 484 об., 485.

⁴⁴ ГАСО, ф. 841, оп. 1, д. 160, л. 196.

бочих. К апрелю 2 338 человек, включая 1 666 рабочих и 672 инженерно-технических работника, были направлены на новые рабочие места ⁴⁵.

Подъем рационализаторской и изобретательской работы в военное время не означает, что она была лишена недостатков. Наиболее типичными из них являлись: недостаточная массовость движения новаторов производства, на многих предприятиях работал один актив, нередко предложения долго не внедрялись, не всегда правильно проводилось премирование и т. д. ⁴⁶. Но в целом война всколыхнула творческую инициативу трудящихся. Газета «Труд» отмечала в конце войны: «Круг рационализаторов необычайно широк» ⁴⁷. К сожалению, сводных материалов по составу рационализаторов и изобретателей, распределению их по полу, возрасту, стажу работы обнаружить не удалось. Имеющиеся данные по отдельным предприятиям позволяют выделить изменения в составе новаторов-металлургов. Основной творческой силой на предприятиях оставались ИТР. Именно от этой категории трудящихся поступало наибольшее количество предложений ⁴⁸.

В среднем в рационализаторской работе на предприятиях участвовало 10—25% всех ИТР ⁴⁹.

Рабочие-металлурги также активно участвовали в техническом творчестве, но в меньших масштабах, чем ИТР. В среднем в изобретательстве и рационализации принимало участие 1—2% рабочих предприятий черной металлургии ⁵⁰. Рационализаторами становились в основном кадровые рабочие, имевшие большой производственный опыт, стахановцы. Участие молодежи было незначительным. На ММК молодежь среди рационализаторов в 1943 г. составляла 3%, в 1944 — 4% ⁵¹. На Златоустовском заводе членов ВЛКСМ среди рационализаторов было 7% ⁵². Еще меньше среди новаторов производства было женщин. Так, на Златоустовском заводе женщины среди изобретателей и рационализаторов составляли менее 1% ⁵³.

⁴⁵ Подсчитано по данным 20 предприятий: ГАСО, ф. 841, оп. 1, д. 658, л. 13.

⁴⁶ ГАСО, ф. 841, оп. 1, д. 58, л. 118; За металл, 1952, 3 янв.; Звезда, 1942, 5 марта; Верх-Исет. рабочий, 1943, 20 янв.

⁴⁷ Труд, 1945, 13 янв.

⁴⁸ В среднем от инженерно-технических работников поступило 70—80% всех предложений. — Подсчитано по материалам: ПАСО, ф. 75, оп. 5, д. 70, л. 60; ф. 105, оп. 84, д. 19, л. 49 об.; ф. 539, оп. 2, д. 136, л. 28 об.; ф. 1215, оп. 1, д. 239, л. 23 об.; МФ ГАЧО, ф. 99, оп. 14, д. 916, л. 21 об.; д. 920, л. 22 об.; ф. 118, оп. 1, д. 168, л. 18 об.

⁴⁹ Подсчитано по материалам: ПАСО, ф. 539, оп. 2, д. 136, л. 28 об.; МФ ГАЧО, ф. 118, оп. 1, д. 168, л. 18 об.; ф. 99, оп. 10, д. 964, л. 43; оп. 15, д. 916, л. 21 об.; ГАПО, ф. 1215, оп. 1, д. 239, л. 230 об., 240.

⁵⁰ Подсчитано по данным: ГАПО, ф. 1215, оп. 1, д. 230, л. 230 об., 240; ПАСО, ф. 105, оп. 84, д. 18, л. 18, 92; МФ ГАЧО, ф. 118, оп. 1, д. 168, л. 18 об.; ф. 99, оп. 14, д. 916, л. 21 об.; ПАСО, ф. 75, оп. 5, д. 76, л. 60; ЦГАНХ СССР, ф. 8875, оп. 46, д. 96, л. 4, 6, 7, 11; д. 138, л. 7, 15, 141, 142, 143 об.

⁵¹ МФ ГАЧО, ф. 118, оп. 1, д. 168, л. 18 об.

⁵² ГАСО, ф. 841, оп. 2, д. 50, л. 77.

⁵³ Там же.

Усилия рационализаторов и изобретателей, их кровная заинтересованность в подъеме эффективности производства позволили сберечь в военное время огромные суммы денег. На НТМЗ за время войны было внедрено предложений с экономией 15 млн. руб., Лысьвенском — 44,24 млн., ММК — более 37 млн. руб.⁵⁴ На всех металлургических заводах Урала экономический эффект от внедрения рацпредложений за время войны составил не менее 270 млн. руб.⁵⁵

Немалый вклад в фонд обороны внесли предложения коксохимиков, горняков и огнеупорщиков. В Высокогорском рудоуправлении за годы войны поступило 756 предложений, было внедрено 450 с экономией 5,2 млн. руб.⁵⁶ Всего по тресту «Уралруда» за 1943—1945 гг. сэкономлено 10,87 млн. руб.⁵⁷ На Нижнетагильском огнеупорном заводе за 1942—1945 гг. сэкономлено 1,4 млн. руб., а на всех огнеупорных предприятиях Урала за этот же период от внедрения рационализаторских предложений — более 5 млн.⁵⁸ Таким образом, новаторы черной металлургии Урала сэкономили стране в суровое военное время около 300 млн. руб.

Техническое творчество тружеников советской индустрии, как показывает изучение деятельности металлургов Урала, поднялось в годы Великой Отечественной войны на новую ступень.

⁵⁴ Подсчитано по материалам: НТФ ГАСО, ф. 196, оп. 1, д. 173, л. 38, 47, 66, 99, 110, 153; ГАПО, ф. 69, оп. 2, д. 41, л. 2; Партийная организация Челябинской области в Великой Отечественной войне. Челябинск, 1967, с. 331.

⁵⁵ Сводных данных по эффективности внедренных предложений на металлургических заводах Урала за всю войну не обнаружено, но известно, что удельный вес эффективности предложений уральцев среди экономии от предложений металлургов всех восточных районов равнялся 75—80%. — ГАСО, ф. 841, оп. 1, д. 1011, л. 1; д. 657, л. 12, 13. Кроме того, известна вся экономия — 344 млн. руб. — ГАСО, ф. 841, оп. 1, д. 182, л. 53.

⁵⁶ Подсчитано по данным: НТФ ГАСО, ф. 230, оп. 1, д. 101, л. 133, 223, 236, 260; д. 103, л. 29.

⁵⁷ Подсчитано по данным: ЦГАНХ СССР, ф. 8888, оп. 2, д. 899, л. 84; д. 1089, л. 78; ГАСО, ф. 834, оп. 1, д. 686, л. 8; д. 693, л. 25.

⁵⁸ Подсчитано по данным: ЦГАНХ СССР, ф. 8884, оп. 2, д. 415, л. 51; д. 501, л. 27; д. 674, л. 12, 15, 28, 35, 90; НТФ ГАСО, ф. 196, оп. 1, д. 123, л. 23; д. 144, л. 55; д. 168, л. 4; д. 209, л. 89.