

**РОЛЬ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»
В ДУХОВНО-НРАВСТВЕННОЙ ПОДГОТОВКЕ
СТУДЕНТОВ ТЕХНИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ**

Перед инженером на производстве стоят две основные задачи:

- как решить техническую проблему;
- как воплотить ее решение в жизнь.

Справиться с этими задачами, особенно со второй, без участия других людей невозможно. А знаний, умений и навыков в области делового общения у выпускников технических факультетов оказывается недостаточно.

Кроме того, инженеры с высшим образованием со временем нередко и сразу становятся линейными руководителями и начинают среди прочих выполнять функции управления персоналом: принимают непосредственное участие в решении вопросов найма и отбора персонала, адаптации, аттестации, развития и обучения, формирования резерва кадров, мотивации и стимулирования, оплаты труда сотрудников.

Однако, заняв соответствующую управленческую должность, многие выпускники технических факультетов оказываются неподготовленными к ней. Поэтому особо востребованными оказываются знания в области управления персоналом, а также такие деловые и личностные качества, как:

- умение установить надежную прямую и обратную связь на основе открытости и сочувствия;
- способность улучшить качество межличностных отношений;
- способность добиться доверия;
- умение общаться с «трудными людьми»;

- умение способствовать конструктивному диалогу в связи с проблемной ситуацией;
- умение предотвращать, разбирать и разрешать конфликтные ситуации;
- способность вдохновить людей на раскрытие творческого потенциала и готовность брать на себя ответственность.

Начинающие руководители редко имеют возможность пройти подготовку, позволяющую приобрести указанные компетенции в организации, где они работают.

Введение в должность ограничивается информацией об организационной политике, юридической и финансовой ответственности, о том, что в общих чертах ждут от новоиспеченного менеджера. При этом возможность карьерного роста начинающего инженера во многом зависит от его управленческих компетенций.

В связи с этим большое значение, на наш взгляд, для подготовки студентов инженерных специальностей среди гуманитарных дисциплин, имеющих прикладной характер, принадлежит учебной дисциплине «управление персоналом». «Управление персоналом – это комплексная прикладная наука об организационно-экономических, административно-управленческих социально-психологических факторах, способах и методах воздействия на персонал с целью создания организации, в основе деятельности которой лежит сотрудничество и оптимальное сочетание общеорганизационных, групповых и индивидуальных целей *на основе этики деловых отношений*, что позволяет организации максимально эффективно существовать».

Освоение дисциплины «управление персоналом» является одним из значимых средств формирования духовно-нравственного компонента профессиональной подготовки будущих специалистов.

Для повышения качества подготовки инженерных кадров необходимо, на наш взгляд, ввести в учебный план технических специальностей предмет «управление персоналом».