

Н.Н.Мельников, Т.Н.Шаразиков
КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИЗЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА
ЗАВОДА № 76 НАРКОМАТА ТАНКОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В
УСЛОВИЯХ ВОЕННОГО ВРЕМЕНИ²⁸⁹

С началом Великой Отечественной войны уже в течение первых дней на востоке страны начинается крупномасштабное развертывание военного производства за счет перепрофилирования местных промышленных предприятий. Эти процессы напрямую затронули свердловский Уральский турбинный завод (УТЗ), на площадки которого в июле – августе 1941 г. был перемещен авиадизельный цех завода им. Кирова (Ленинград) и ряд других мощностей. Таким образом, уже летом – осенью 1941 г. на Урале начинает создаваться дизельное производство для обеспечения нужд танковой промышленности. В феврале 1942 г. УТЗ был разделен на два самостоятельных предприятия: дизельный завод №76 Наркомата танковой промышленности (НКТП) и Турбомоторный завод им. Кирова.

В условиях военного времени завод перешёл на массовый выпуск совершенно новой продукции, а вместе с этим изменился и состав работающих, и их численность.

Таблица 1

Кадровый состав УТЗ / Завода № 76 в 1941 г.²⁹⁰

	По полугодиям 1941г.		Увеличение численности сотрудников в 1941г.	1941г. в %% к 1940г.
	1-е полугодие (человек)	2-е полугодие (человек)		
Рабочие	690	2963	443,9%	376,7%
Ученики	79	230	291,0%	329,7%
ИТР	328	381	268,5%	10,4%
Служащие	90	292	324,0%	160,5%
МОП	46	90	195,6%	144,6%
Общее количество сотрудников завода	1233	4456	361,3%	268,8%

Как видно из приведённых данных общее количество работающих за 1941 г. по сравнению с 1940 г. возросло почти в 3 раза, а за второе полугодие по сравнению с первым полугодием на 361,8%. При этом количество рабочих увеличилось с 690 чел. в первом полугодии, до 2963 во втором, или на 443,9%, и количество учеников с 79 до 230 чел., то есть, на 191,0%.

Уход в армию и значительный рост производства, естественно, вызвали необходимость привлечения женского труда и подростков на производство. Так в первом полугодии 1941 г. количество женщин на производстве составляло всего 15,2%, во втором же полугодии количество их увеличилось до 45%. Резкое изменение численного состава сотрудников по заводу произошло, преимущественно, за счёт работающих, прибывших

²⁸⁹ Статья подготовлена в рамках программы ориентированных фундаментальных исследований УрО РАН, 2011-2012, № 11-7-02-СГ «Свердловская область в экстремальных условиях войны: факты, события, люди».

²⁹⁰ ГАСО. Ф. Р-1930. Оп. 1. Д. 77. Л. 9 – 19.

вместе с другими предприятиями. Поступление сотрудников с других заводов можно проследить по данным в таблице 2.

Таблица 2

Прирост кадров УТЗ / Завода № 76 за август – ноябрь 1941г. (человек)²⁹¹

	Количество сотрудников завода 1 июля 1941г.	Количество прибывших	В том числе			
			С завода им. Кирова	С завода им. Жданова	С завода №212	Прочие
Рабочие	869	2834	2485	69	130	150
ИТР	367	703	600	17	74	12
СКП	113	195	175	-	20	-
Итого	1349	3732	3260	86	224	162

Изменение профиля завода и состава работающих (прибывших с разных заводов), потребовало известной переподготовки рабочих для освоения новой продукции. Кроме того, надо было проводить большую работу по изменению квалификации рабочих, с вести работу с подростками для прохождения производственного обучения. Ученики были прикреплены к высококвалифицированным рабочим на срок от одного до трёх месяцев (в зависимости от сложности станка). За период июль – декабрь 1941г. было вовлечено в производство и находилось на производственной практике: ученики индивидуального обучения – 550 чел.; взрослое население через РУ № 1 – 350 чел.; рабочих на переквалификацию – 350 чел.; основное ученичество РУ 1, 3 и 18 – 700 чел. Таким образом, к январю к 1942 г. количество учеников и рабочих на переквалификацию достигло 1950 чел. Количество окончивших производственную практику во втором полугодии 1941 г., и переведённых в рабочие – 398 чел.

Значительное изменение качественного и профессионального состава сотрудников, характеризуется показателями, приведёнными в таблице 3. Из данных таблицы видно, что уже к началу 1942 г. только четверть рабочих имела низкую производственную квалификацию.

Таблица 3

Относительное количество рабочих по уровню квалификации на УТЗ / Заводе № 76 за 1941г.²⁹²

Квалификация рабочих от общего состава	Распределение рабочих по разрядам в %%	
	1 января 1941 г.	1 января 1942 г.
От 1 – 3 разряда	38%	25%
От 4 – 5 разряда	33%	47%
От 6 – 8 разряда	29%	28%

По отдельным профессиям состав рабочих изменился следующим образом. См.: табл. 4. Таким образом, мы видим, что количественный рост основных профессий шёл значительно интенсивней роста общего количества рабочих, т.е. увеличение рабочих шло за счёт основных профессий.

Для повышения квалификации рабочих был проведён целый ряд мероприятий. Во втором полугодии создаются 15 стахановских школ, в которых занималось 75 чел. Закончили обучение по 12 школам – 38 чел. В

²⁹¹ Там же.

²⁹² Там же.

январе 1942 г. организовано 36 школ, в которых занимались около 150 чел. Для внедрения стахановских методов работы, к отдельным стахановцам прикреплялись рабочие для передачи на практике опыта своей работы.

Таблица 4

Относительное количество рабочих по специальностям на УТЗ / Заводе № 76 за 1941г.²⁹³

	1 июля 1941 г. (человек)	1 января 1942 г.(человек)	Процент прироста
Сверловщики	5	112	2240,0%
Фрезеровщики	45	199	442,0%
Слесари	109	757	694,4%
Токари	68	535	786,7%
Шлифовщики	6	163	2710,0%

Аналогичный метод применялся к рабочим на переквалификации и малоквалифицированным рабочим, которых прикрепляли к высококвалифицированным. В результате эти категории рабочих научились выполнять нормы выработки на 125 – 140%. Кроме того, был организован цикл лекций для ознакомления работающих с особенностями технологии, сборки и конструкции нового производства которые проводил главный конструктор завода. Потребность завода в дополнительных кадрах рабочих к началу 1942 г. составляла: станочники – 700 чел; слесари – 500 чел; прочие – 300 чел (всего 1500 чел.).

Указанную потребность в дополнительном количестве рабочих планировалось покрыть за счёт следующих источников: учеников закончивших индивидуальное обучение; организованный набор рабочих на переквалификацию; учеников закончивших РУ и ФЗО (проходящих в настоящее время на заводе практику).

По распоряжению первого заместителя народного комиссара среднего машиностроения СССР С.А. Аكوпова, № 282с от 2 июля 1941 г., полученном на УТЗ 10 июля 1941 г., прибывшие и прибывающие работники цехов отдела № 5 Кировского завода по своему должностному положению и задачам работы оставались на занимаемых должностях.

Коллектив завода оформился из лучших специалистов ленинградского Кировского завода. Из Ленинграда прибыли опытные инженеры дизелисты и рабочие станочники не ниже 5 разряда. Работники УТЗ перестраивались на новый, незнакомый им вид деятельности²⁹⁴. За 1942 г. кадровый состав завода изменился. (См. табл. 5.).

Между тем, необходимо отметить, что фактическая потребность завода в рабочей силе была значительно меньше, чем предполагалось по плану в связи с сокращением производственных циклов, снижением трудоёмкости выпускаемых изделий и доведением до высокого уровня производительности труда. Прирост количества рабочих по отношению к 1 января 1942 г. в количестве 2066 чел. проходил за счёт притока рабочей силы из промбатальона, путёвок Государственных Трудовых Резервов, инвалидов войны, а также перебросок в течение года из аппарата ИТР,

²⁹³ Там же.

²⁹⁴ Ефимова Т.И., Ардашева М.А. Турбомоторный: дела и судьбы. Свердловск, 1988. С.76.

СКП и МОП на рабочие места. Однако, не смотря на значительное сокращение потребности в рабочей силе, и увеличившийся штат рабочих, завод всё же испытывал трудности из-за недостатка рабочей силы²⁹⁵. Из общей численности, работавших на 1 января 1943 г. мужчины составляли 5066 чел., или 69,4%. Количество женщин, вовлечённых в производство на ту же дату, составляло 2223 чел., или 30,6%.

Таблица 5
Численность персонала завода № 76 на 1 января 1943 г.²⁹⁶

Персонал	Штат по плану (чел.)	Наличие на 01.01.1943 г.	
		Количество (чел.)	По отношению к 01.01.1942 г. (%)
Рабочие	6400	5633	152,0
ИТР	1100	973	104,0
Служащие	400	300	87,0
Ученики	1000	296	49,4
МОП	200	97	87,3
Всего персонала по заводу	9100	7289	128,4

В 1942 г. перед заводом впервые встала задача в короткие сроки обучить большое количество новых рабочих и молодёжи из переквалифицированных, домохозяек, участников и инвалидов войны, непрерывно пополнявших коллектив завода. За 1942 г. было обучено 2826 новых рабочих, в основном из системы государственных трудовых резервов. В цехах завода силами лучших стахановцев и бригадиров было подготовлено 1100 чел. учеников и переквалифицированных, большинство из которых оставлено для работы на заводе. Успешно проходило обучение шестисот участников и инвалидов войны, присланных на завод для работы в начале 4-го квартала 1942 г.

Большая работа была проделана в части повышения квалификации и помощи отстающим рабочим. К каждому двум – четырём новичкам был прикреплен стахановец, который передавал им свой опыт. В таких «стахановских школах» на заводе было обучено в 1942 г. 1351 чел.²⁹⁷

Таблица 6
Стахановское движение на заводе в 1942 г. (чел.)²⁹⁸

	Январь	Март	Июнь	Декабрь
Количество рабочих – стахановцев.	1064	Нет данных	1533	1909
Количество многостаночников.	-	Нет данных	116	128
Количество гвардейцев трудового фронта.	Нет данных	20	31	25

К концу 1945 г. на заводе работало 6083 чел.: рабочие – 4819 чел.; ИТР – 957 чел.; СКП – 213 чел.; МОП – 57 чел.; ученики – 37 чел. В среднесписочное число рабочих за 1945 г. было включено 189 чел. заключённых трудовых лагерей, из которых на 1 января 1946 г. выбыли 27 чел. Количество рабочих на горячих и вредных работах составляло, к концу 1945 г., 815 чел. Из общего количества 6073 чел., работавших в промышленной

²⁹⁵ Там же.

²⁹⁶ ГАСО. Ф. Р-1930. Оп. 1. Д. 80. Л. 23.

²⁹⁷ Там же. Л. 25.

²⁹⁸ Там же. Л. 28.

группе, мужчин было 3825 чел., а женщин 2248²⁹⁹. С изменением режима работы завода с сентября, в 1945 г. на одного рабочего, в среднем, пришлось 504 часа, в то время как в 1944 г. этот показатель составил 740 час.

С 1944 г. завод № 76 по договору с УИТЛК НКВД получал 300 рабочих из числа заключённых, находившихся в лагере № 1, для работы в цехах 300, 600, 1000 и в отделе 25. Труд этих рабочих был существенным и востребованным для завода. Об этом обстоятельстве говорит тот факт, что 20 июля 1945 г. управление лагеря № 1 сообщило заводу об отзыве 223 своих рабочих в связи с тем, что они подлежали освобождению по указу Президиума Верховного совета ССР об амнистии. С 21 июля по 23 июля 1945 г. планировались мероприятия по освобождению этих людей. На это директор завода № 76 Савельев сообщил об угрозе срыва июльской программы из-за убытия значительного количества рабочих. Тогда же директор завода просил немедленно выделить для завода 250 рабочих, из числа не подпадающих под амнистию³⁰⁰.

За 1945 г. завод по всем видам технического обучения подготовил 2836 чел., при задании НКТМ в 2600 чел. За этот год было повышено в разрядах 820 чел., и в графу «обучение на высший разряд» были занесены сведения о рабочих, на которых были заключены специальные трудовые соглашения на участках, где работа тарифицировалась по технологии высшим разрядом, чем разряд, который имелся у рабочего, выполнявшего эту работу.

Таким образом, завод № 76 проделал трудный путь от становления производства до одного из ведущих предприятий отрасли. Коллектив завода в общей массе состоял из высококвалифицированных ленинградских сотрудников. В небольших количествах присутствовали инженеры и рабочие харьковского завода №75, прошедшие переквалификацию работники турбинного завода, бывшего филиала завода № 212 и переведённые с других предприятий.

²⁹⁹ Там же. Оп. 1. Д. 92. Л. 36.

³⁰⁰ ЦДООСО. Ф. 4. Оп. 31. Д. 743. Л. 91.