

СЕКЦИЯ IX МОЛОДЕЖНАЯ

А.А. Гагарин
Екатеринбург

СТАНОВЛЕНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ НА ЗАВОДАХ ВЕРХ-ИСЕТСКОГО ГОРНОЗАВОДСКОГО ОКУГА

Система пенсионного обеспечения на государственных заводах Урала в пореформенный период сравнительно хорошо изучена⁹⁸⁴. В то же время становление пенсионной системы в пореформенный период на частных, и к тому времени практически слившихся с ними, посессионных округах Урала остается во многом достаточно запутанным вопросом. Главной причиной этого является отсутствие единой политики в этой области, когда владельцы каждого из горнозаводских округов решали этот вопрос по своему усмотрению. Поэтому изучение этой проблематики обычно ограничивается рассмотрением правил «О вознаграждении потерпевших вследствие несчастных случаев рабочих и служащих, а равно членов их семейств в предприятиях заводской, горной и горнозаводской промышленности» от 2 июня 1903 г. и законов «О страховании рабочих от несчастных случаев» и «О страховании на случай болезни» от 23 июня 1912 г., как, пожалуй, единственных обязательных в этой области, и, следовательно, общих для частновладельческих округов Урала документов⁹⁸⁵.

Нам кажется, что необходимо отдельно проанализировать складывание и развитие пенсионных систем в различных частновладельческих горнозаводских округах в пореформенный период, чтобы затем на основе сравнения и выделения общих черт попытаться представить основные тенденции этого процесса для частновладельческой промышленности Урала в целом.

Верх-Исетский округ до революции был одним из крупнейших горнозаводских округов Урала, и в начале XX в. включал в себя несколько заводов: Верх-Исетский, Режевский, Верхнеиневинский, Нейво-Рудянский, Верхнее-Тагильский, Шайтанский, Сылвинский, Уткинский и Шуралинский и ряд рудников. Находился округ в посессионном владении наследников графини Стенбок-Фермор.

Начало становления системы социального страхования на заводах Верх-Исетского округа относится к началу 1860-х гг. и, видимо, связано с общим либеральным направлением политики страны в тот период. В 1861 г. заводоуправление округа взяло на себя обязанность пенсионного обеспечения рабочих и их семейств по случаю полученных рабочими на заводских работах увечий. Но назначались пенсии достаточно неохотно, процедура их получения была достаточно сложна, и зачастую рабочим приходилось добиваться пенсии через суд⁹⁸⁶.

Следующий и, пожалуй, наиболее важный шаг относится к 1 ноября 1900 г., когда заводоуправлением было принято «Положение о пенсиях для служащих и рабочих Верх-Исетских заводов наследников графини Надежды Алексеевны Стенбок-Фермор»⁹⁸⁷.

Первое, что бросается в глаза, это срок необходимый для получения пенсий. Пенсия полагалась служащему или рабочему, проработавшему на заводах не менее 30 лет, при

⁹⁸⁴ См. Орлов П.А. Модели пенсионного обеспечения на горнозаводском Урале в контексте индустриального процесса рубежа XIX –XX веков // Урал в контексте российской модернизации. Челябинск, 2005. С. 185-2004.

⁹⁸⁵ См. Железкин В.Г. Изменения в правовом положении рабочих в период империализма // Промышленность и рабочие Урала в период капитализма (1861-1917). Свердловск, 1991. С. 109-125; Ашмарина С.В. Дореволюционная страховая компания на Урале // Вопросы истории Урала. Вып. 19. Свердловск, 2006. С. 58-78.

⁹⁸⁶ ГАСО. Ф. 72. О. 1. Д. 4732. Л. 19-22.

⁹⁸⁷ ГАСО. Ф. 72. О. 2. Д. 522. Л. 54-55.

чем действительная служба или работа, дающая право на получение пенсии, подсчитывалась с достижения данным лицом возраста 17 лет.

За служащими или рабочими, оставившими работу по своей воле до выслуги установленных сроков на получение пенсии и вновь принятыми на работу в округ, оставлялось право на получение пенсии, и их трудовой стаж на Верх-Исетских заводах при этом сохранялся. Но каждое полугодие, проведенное вне заводов, прибавляло полтора года службы или работы к сроку необходимому для выслуги пенсии.

Особо было выделено, что служащие или рабочие, замеченные в предосудительных поступках, хотя бы и не состоявшие под следствием или судом, а также уволенные со службы или работы за означенные проступки, лишаются права на получение в дальнейшем пенсии. Также в этом случае могло быть произведен отказ в дальнейшем начислении уже назначенной пенсии.

Это свидетельствует о попытке заводоуправления привязать рабочие кадры к заводам и создать, таким образом, себе опору в лице слоя старослужащих профессиональных рабочих, заинтересованных в сохранении своих рабочих мест и поддержания спокойствия на заводах. Этот пункт «Положения», являвшийся мощным рычагом сдерживания рабочего движения, кроме того, давал заводоуправлению право по своему усмотрению ограничивать количество лиц, получающих пенсии, в случае каких-либо финансовых неурядиц.

В системе пенсионного обеспечения заметно четкое деление на пенсии для рабочих и служащих. Пенсия для служащих назначалась всем лицам, получавшим окладное жалование служащего в течение 15 лет кряду. Пенсия равнялась 1/3 оклада, получаемого по штату на последнем месте (категории) работы служащего, при условии, что служащий проработал на этом месте (в этой категории) не менее 5 лет. В противном случае пенсия определялась соразмерно окладу, который служащий получал на предыдущем месте (категории) работы.

Пенсии для рабочих назначалась всем лицам, получавшим поденную, задельную, поудную, отрядную и прочие платы в 3 следующих разрядах: а) для рабочих обращающихся на поторжных работах, на золотых и платиновых приисках при хозяйственных работах и поставке угля и дров в перевозках, для рабочих цехов производственных и вспомогательных, караульщикам и рассыльным (хотя бы эти лица и получали окладное жалование) пенсия назначалась в размере 1 руб. 50 коп. в месяц или 18 руб. в год; б) для рабочих горных, обращающихся в подземных работах медного рудника и каменноугольных копей, для всяких ремесленников (кузнецы, плотники, слесари, токари, столяры, каменщики) цехов производственных и вспомогательных — 2 руб. в месяц или 24 руб. в год; в) рядовым мастерам всех производственных и вспомогательных цехов по 2 руб. 50 коп. в месяц или 30 руб. в год.

При этом для получения пенсии по разрядам б) и в) рабочий должен был проработать в данных областях не менее 15 лет, иначе пенсия начислялась по предыдущему соответственно меньшему разряду.

Выделение мастеров из общей рабочей массы вполне закономерно и свидетельствует о все той же патерналистской политике заводоуправления по отношению к слою профессиональных старослужащих рабочих. С этим же связан более высокий статус ремесленников.

Несколько удивляет более высокое положение рабочих горнодобывающих отраслей округа и их преобладание в тарифной сетке над рабочими заводских цехов, что в целом для Урала не характерно⁹⁸⁸.

«Положение» не распространялось на подрядчиков различных работ, на старателей и рабочих, обращающихся на старательских работах на золотых и платиновых приисках.

⁹⁸⁸ Впрочем, пенсии в этом случае прямо отражают положение с зарплатами рабочих, которые в горнодобывающей отрасли округа были несколько выше. См. ГАСО. Ф. 538. О. 1. Д. 9. Л. 29.

Особое внимание «Положение» уделяло страхованию рабочих и служащих, пострадавших от несчастных случаев.

Рабочим или служащим, получившим увечье при исполнении своих обязанностей не по своей вине, которое лишало их возможности работы или службы на предприятиях округа назначали полную пенсию в размере, полагавшемся им в случае выслуги сроков, хотя бы они эти сроки не выслужили. Если же данное увечье лишило рабочего всякой возможности для какой-либо службы или работы и таким образом сделало его неспособным добывать себе пропитание, ему назначалась в двойном размере.

При несчастных случаях при подаче материалов на начисление пенсии кроме обстоятельств места и времени должны были прилагаться сведения: были ли соблюдены меры безопасности, выдано защитное оборудование и кто наблюдал за безопасностью. В случае несоблюдения рабочим этих мер и признания его вины в несчастном случае в пенсии ему могло быть отказано.

При этом пенсии, назначенные рабочим, пострадавшим от несчастных случаев до 1900 г., а лиц получавших их в тот период было около восьми десятков⁹⁸⁹, пересмотру не подлежали.

Также «Положение» предусматривало достаточно проработанную систему пенсионного обеспечения для членов семей пенсионеров в случае смерти последних.

Вдовы, как служащих, так и рабочих получали после смерти мужа пенсию пожизненно в размере 1/2 пенсии, выслуженной мужем, правда, в случае вступления в новый брак, этого права они лишались.

Несовершеннолетние дети умершего служащего или рабочего получали пенсию в размере 1/8 части пенсии, выслуженной их отцом, на каждого ребенка. При этом если число детей, оставшихся после умершего, было больше четырех, то на всех назначалась всего лишь 1/2 часть пенсии, выслуженной отцом, которая делилась между всеми детьми поровну. При этом пенсия выплачивалась детям мужского пола до достижения ими 17-летнего возраста, женского – до достижения ими 21 года или замужества.

Выплата пенсий рабочим и служащим начиналась с момента оставления ими работы или службы в округе. Также же время работы или службы в округе прекращалась выплата пенсий вдовам и сиротам рабочих или служащих Верх-Исетского округа, но право на получение за ними сохранялось.

Выдачу пенсий намечалось начать с 1 ноября 1900 г., то есть с момента принятия «Положения». Списки составляли нанятые служащие Верх-Исетской конторы, занимавшиеся отбором пенсионеров и проверкой сведений о них. К ноябрю был создан список из 119 чел., которым предполагалось назначить пенсию по выслуге лет. Но многие из кандидатур были подвергнуты сомнению со стороны заводоуправления, и процесс проверки для них затянулся вплоть до нескольких лет. В итоге подсчитать точное количество лиц получивших право на получение пенсий по выслуге лет достаточно трудно, но, судя по всему, в первые два года после принятия положения их было немногим меньше сотни⁹⁹⁰.

Получение пенсии происходило по расчетным листам, выдаваемым пенсионерам, из которых вырезались купоны, заносимые в особую книгу для контроля. В случае, если пенсионер не мог получить причитающиеся ему деньги из-за отдаленности места жительства, контора отправляла деньги волостным правлениям с просьбой передать деньги этим людям и переслать обратно их расписку о получении. Кроме денег часть пенсии иногда выплачивалась мукой.

Анализ документа приводит к противоречивым выводам.

С одной стороны бросается в глаза его явная ограниченность. Непомерно высокие сроки выслуги, возможность не только отказа в назначении, но и отзыва пенсии уже после одного, привели к тому, что в округе с количеством рабочих в несколько тысяч человек

⁹⁸⁹ ГАСО. Ф. 72. О. 1. Д. 4732. Л. 22.

⁹⁹⁰ ГАСО. Ф. 72. О. 2. Д. 522. Л. 38, 51.

пенсии по стажу получало менее сотни. Невелики были и сами пенсии. На примере их размеров особенно видно жесткое иерархическое деление пенсий для рабочих и служащих: так если пенсия служащего была равна 1/3 его месячного оклада, то для рабочих самых низких категорий пенсия равнялась пяти их дневным окладам, а для более профессиональных рабочих месячная пенсия вообще могла равняться дневному окладу⁹⁹¹.

Но одновременно «Положение» предоставляло достаточно продуманное пенсионное обеспечение при несчастных случаях и распространяло свое действие на членов семей рабочих и служащих. Нельзя также забывать что принятие «Положения» было одним из первых шагов в этой области сделанных самими предпринимателями. Пенсии для полностью потерявших трудоспособность от несчастных случаев рабочих на частновладельческих предприятиях были введены лишь 2 июня 1903 г., а пенсии по старости заводоладельцы не обязаны были предоставлялись даже по закону 1912 г.⁹⁹² Это была одна из первых и немногих инициатив в этой области предпринятых хозяевами частных заводов. Инициатива, к сожалению, не поддержанная государством.

Л.А. Гаязова
Екатеринбург

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ СОПРОТИВЛЯЕМОСТИ ЧЕЛОВЕКА В ТРУДНОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИТУАЦИИ

Человек постоянно находится под влиянием различных воздействий окружающей среды, оказывается в ситуациях широкого диапазона, при этом влияние различных факторов и условий колеблется от привычных до экстремальных. Существуют различия в том, насколько успешно тот или иной человек преодолевает сходные трудные жизненные ситуации, насколько высока его сопротивляемость негативному влиянию окружающей среды. Сопротивляемость личности к деструктивным влияниям является условием, которое определяет сохранность его психического, психологического здоровья и обеспечивает возможность дальнейшего роста и развития. Один из наиболее важных вопросов, связанных с проблемой сопротивляемости личности трудным жизненным ситуациям заключается в том, каковы психологические ресурсы, которые обеспечивают высокий уровень сопротивляемости и защищенности личности от негативных воздействий.

В зарубежной литературе, рамках концепции сопротивляемости накоплен обширный материал, касающийся механизмов функционирования психики человека в угрожающих его здоровью обстоятельствах, при этом основное внимание исследователей направлено на то, какие личностные особенности могут обеспечить оптимальное противостояние жизненным трудностям. Впервые термин, при помощи которого обозначается устойчивость личности к психотравме – *resilience* – был использован в 1942 г., для обозначения особенностей развития детей во время войны⁹⁹³. Особенности развития заключались в том, что, несмотря на условия, опасные для жизни и способствующие возникновению различных психических отклонений, психологических трудностей, некоторые дети проявили неожиданную сопротивляемость и показывали нормальные результаты развития. Сам термин был заимствован из физики, где с помощью него обозначается сопротивляемость материала к внешнему воздействию и способность какой-либо структуры накапливать кинетическую энергию, не разрушаясь при этом (M.Alaüt).

На сегодняшний день не существует однозначного толкования и определения феномена *resilience* в психологии, сопротивляемость личности рассматривается и

⁹⁹¹ ГАСО. Ф. 538. О. 1. Д. 11. Л. 28-29

⁹⁹² Постников С.П. Фельдман М.А. Социокультурный облик промышленных рабочих Урала (1900 – 1941 гг.). Екатеринбург, 2006. С. 155-156.

⁹⁹³ IONESCU S. Сопротивляемость и родственные понятия // Психологическая безопасность, устойчивость, психотравма: Сборник научных статей по материалам Первого Международного Форума. СПб., 2006.