

# Советский Журналист

ЧЕТВЕРГ  
5 апреля 1984 г.

Учебная газета факультета журналистики Уральского  
государственного университета им. А. М. Горького  
на заводе им. В. В. Воровского

Год издания 26-й  
№ 199

## ГОРИЗОНТЫ ТВОРЧЕСТВА

Наш завод выпускает станки для бурения, самоходные установки, нефтепромысловое оборудование, газопламенную аппаратуру, а также товары народного потребления. Из старых механических мастерских завод превратился в современное подразделение химического и нефтяного машиностроения. С ростом предприятия совершенствовалась структура выпускаемой продукции, мужал и креп коллектив. Задачи развития отрасли требовали с годами создания и выпуска более мощных буровых механизмов для работы в условиях крайнего Севера, бездорожья в песках Средней Азии и тропиках.

От выпуска малопроизводительных СБДов до создания современных надежных буровых УРТ-2И-2 и УРТ-4Т с гидравлической системой работы отдельных узлов прошло не так уж и много времени — две пятилетки, но производство более ответственного оборудования для геологов и поисковиков, для изыскателей и строителей потребовало перестройки многих звеньев заводского хозяйства. Постепенная реконструкция завода, ввод в строй корпусов испытательной станции, сборочного цеха с докрасочными камерами, расширение участка точного литья, энергоцеха — все это дало возможность предприятию не только сохранить уже достигнутый уровень производства, но и перестроиться на увеличение выпуска нефтепромыслового оборудования при одновременной замене устаревшей аппаратуры и успешно из года в год выполнять план.

Источник успеха — это труд тех людей, чей ум и энергия направлены на внедрение технических новшеств, на экономное расходование материальных и трудовых ресурсов, на использование достижений науки в практических целях. Это заводские изобретатели и рационализаторы. Их 250 человек. Ежегодно они подают 400—450 предложений, из которых в производстве используется более 300. Кроме того, в Госкомитет по изобретениям направляется 2—3 заявки. Сейчас трудно найти вид выпускаемой заводом продукции, в изготовлении которого не используется какое-либо новшество. Это отражает технический уровень нашей продукции.

За годы XI пятилетки экономическая эффективность от использования изобретений и рационализаторских предложений значительно возросла. Если раньше годовая экономия выражалась в 200—250 тыс. рублей, то в 1983 году эффективность составила миллион 370 тыс. рублей. Отдача возросла за счет использования высокоэффективных решений, кото-

рые дают солидную экономию при эксплуатации заводских изделий в народном хозяйстве.

Все это создает предпосылки для дальнейшего успешного сокращения затрат на производство, выполнения планов снижения себестоимости продукции и увеличения прибыли.

Это стало возможным благодаря совершенствованию социалистического соревнования творческих коллективов, цехов, отделов, участков и служб завода. Смотры и конкурсы, выставки и встречи с новаторами Москвы, Ленинграда, Свердловска послужили хорошим стимулом для привлечения трудящихся к заинтересованности в быстрейшем использовании достижений науки и техники. Подтверждение тому — активное участие рабочих, инженеров и техников в конкурсе на лучшее предложение по выпуску товаров широкого спроса.

Было бы неправильно представлять изобретательскую деятельность заводского коллектива только в радужном свете. Есть у нас и недостатки. Это прежде всего неоправданно большие сроки рассмотрения рацпредложений. Законодательством определено 15 дней для принятия решения. Однако отдельные предложения лежат месяцами. Некоторые руководители подразделений завода от технического творчества отмахиваются. Транспортный цех, например, из года в год не выполняет задания по рационализации. Нужно помнить, как неоднократно подчеркивалось в решениях коллегии нашего министерства, что «изобретательство и рационализация — работа государственного значения и совершенствование ее является одной из главных задач развития отрасли химического и нефтяного машиностроения».

Еще один момент. За неплохими результатами нашего творческого коллектива — лучшего предприятия по изобретательству и рационализации как в Свердловском областном совете ВОИР, так и в отрасли химнефтемаши, скрывается слабая работа молодежи. Участие молодых в техническом творчестве составляет всего около 15 процентов. Совету ВОИР и комитету комсомола завода необходимо организовать Школу молодого рационализатора. Обучение молодежи новаторскому мастерству, наставничество лучших изобретателей и рационализаторов над молодыми рабочими и инженерами поможет подготовить надежную смену ветеранам, сохранить лучшие творческие традиции завода.

Е. ЭЙСМОНТ,  
гл. инженер БРИЗа

## \* ЗАВОДСКАЯ ХРОНИКА

### Итоги партактива

Состоялось очередное собрание партийно-хозяйственного актива завода. Вопрос стоял один — «Итоги работы коллектива завода за 1983 год и задачи на 1984 год».

С докладом выступил директор завода В. Н. Шишкин. Он отметил, что за прошедший год коллектив в целом успешно справился с планом: возросла производительность труда, снизилась себестоимость продукции на один процент, увеличилась заработная плата. Вместе с тем нерешенными остаются еще многие проблемы: по-прежнему высока текучесть кадров, не в полной мере осваиваются многие формы труда, не выполнен план капитального строительства. Над всем этим коллективу еще предстоит поработать.

В прениях по докладу выступили: токарь механического цеха Т. К. Кузьмин, народный контролер Н. В. Копылова, секретарь парторганизации сборочного цеха В. А. Ситников, секретарь парткома завода К. Д. Назаров. Работа завода признана

удовлетворительной. Партийно-хозяйственный актив принял постановление, в котором определены главные задачи и пути их решения в этом году.

Л. ВЯТКИНА.

### Лучшие в отрасли

Одно из основных направлений деятельности изобретателей и рационализаторов завода — борьба за быстрое внедрение технических новшеств в производство.

Забота об эффективности творчества — узловой момент. Лишь то рационально, что дает экономически положительный результат. Но как определить, хорошо ли работают в этом направлении коллективы? Ответ — в итогах социалистического соревнования коллективов отрасли. За последнее время сложилась четкая форма показателей, по которым соревнуются коллективы. Причем, взят средний уровень отрасли по основным показателям, и те, кто работает ниже этого уровня, не могут претендовать на классные места.

## \* ЗАВОДСКАЯ ХРОНИКА

Свердловский машиностроительный завод имени В. В. Воровского известен не только своей продукцией, по итогам прошлого года он признан лучшим в отрасли по рационализаторству. Коллектив его издавна славится творческим поиском.

Номер нашей газеты посвящен рационализаторам и передовикам производства, которые своим трудом, постоянными изобретательскими находками способствуют успешному выполнению планов XI пятилетки.

Творческий коллектив завода имени Воровского второй год подряд завоевывает первые места в социальном соревновании среди предприятий Министерства. В областном соревновании результаты аналогичные. И здесь важно не снижать темпа, постоянно совершенствовать работу. Изобретатели и рационализаторы завода за три прошедших года внесли в рационализаторский фонд экономии 2 млн. 665 тыс. рублей при задании в 1 млн. 900 тыс. В этом году принят повышенный план экономии.

Е. ВЛАДЫКИН.

### Элитрон-22 и другие

«Элитрон-22» — так называется новая установка для напыления твердого сплава, разработанная институтом прикладной физики АН Молдавской ССР.

В прошлом году технология напыления была применена на заводе им. Воровского. Экономическая эффективность новшества составила 53,2 тысячи рублей в год.

Два года назад был внедрен в производство элеватор для буровых установок УРБ-2А-2. Его конструкцию разработали изобретатели В. К. Васильев и В. А. Пашков. Новый элеватор облегчает ручной труд бурильщика, ускоряет спуско-подъемные операции. Экономическая эффективность от применения одной установки 510 рублей.

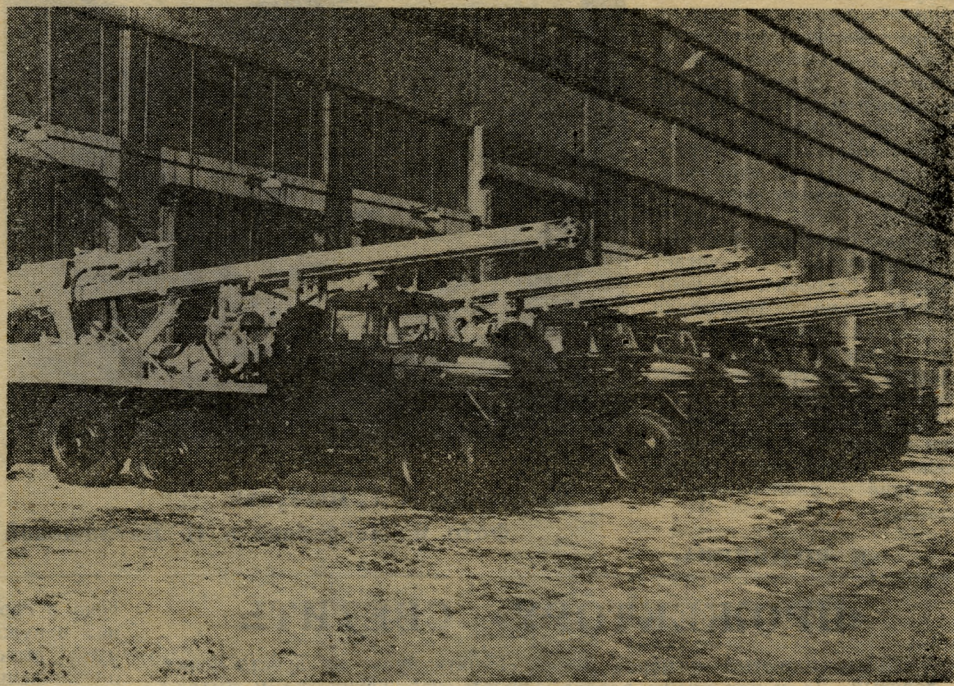
Несколько лет конструкторы различных предприятий страны работали над улучшением устройства гидротрона вращателя. И вот в прошлом году инженеры завода Э. И. Дудко и В. К. Греков внесли рацпредложение относительно изменения этой конструкции. Новый патрон позволяет устранить недостатки прежней модели. Кроме того, он намного проще и удобней в эксплуатации. Остается добавить, что внедрение его в производство позволило сэкономить не одну тонну металла и значительно уменьшить трудоемкость изготовления детали. Экономия от применения гидротрона составит 6300 рублей в год.

А. ИГНАТЬЕВ.

### Цель — ЭКОНОМИЯ

На 1983 год завод взял обязательство сэкономить с помощью изобретений и рацпредложений 850 тысяч рублей. Было принято встречное обязательство — 950 тыс. рублей, которое заводчане перевыполнили, положив в рационализаторскую копилку экономии 1370 тыс. рублей.

Эти факты и цифры будут более убедительными, если произвести сравнение эффективности изобретательской и рационализаторской работы среди родственных предприятий отрасли. Например, экономия от использования изобретений и рацпредложений (показатели экономии на 100 работающих) на заводе им. Воровского составила только в первом полугодии прошлого года 28,8 тыс. рублей. На родственном же заводе-гиганте (!) Уралхиммаше, подобный показатель составляет всего 4,9 тыс. рублей. Таков вклад заводчан в дело экономии.



На снимке: продукция завода им. В. В. Воровского. Фото Я. Лейб-рова и Н. Ватлашовой.

## НА НОВЫЕ РУБЕЖИ

Наступил четвертый год XI пятилетки. На производственных собраниях, совещаниях были рассмотрены результаты прошедшего года, обсуждались планы на будущее. Итогам коллективного договора была посвящена конференция, состоявшаяся 14 февраля.

Коллективный договор завода включает в себя 12 пунктов. Главное, конечно, выполнение государственного плана. Было отмечено, что годовой план выполнен, продукция реализована сверх плана на 319 тыс. рублей.

Успешному выполнению коллективным государственным заданием способствовало социалистическое соревнование. Ежемесячно на расширенном заседании завкома и администрации подводились итоги между рабочими цехов и участков. Наибольшее количество раз классные места во внутрицеховом соревновании занимали коллективы аппаратного цеха, сварочно-сборочного участка, отдела главного технолога. 70 человек названы лучшими рабочими своей профессии, 16 — «Лучшими мо- лодыми рабочими», 78

вновь завоевали звание «Ударник коммунистического труда». На заводе подхвачены почин строительно-ремонтных бригад — «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом», рабочих Северского трубного завода — «Трудовой и общественной дисциплине — коллективную гарантию». В результате выполнения ряда мероприятий, предусмотренных договором, была снижена трудоемкость на 62,8 тыс. нормо-часов, себестоимость продукции на 169,6 тыс. рублей.

Администрация и заводской комитет профсоюза проводили работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины.

Один из пунктов договора посвящен охране труда. Все обязательства по технике безопасности выполнены, кроме одного — строительства пристройки к литейному цеху для размещения оборудования приточной вентиляции.

Улучшаются условия труда и быта женщин. Проводится спортивно-массовая работа. Руководствуясь решениями декабрьского (1983 года) Пленума ЦК КПСС, трудящиеся приняли новые повышенные обязательства обеспечить рост производительности труда на 105 процентов.

Коллектив завода вышел на новые трудовые рубежи. Т. КРАВЕЦ.

# ОБЩЕСТВЕННЫЕ КОНСТРУКТОРСКИЕ

Общественные конструкторские бюро — это общественные объединения инженерно-технических работников. Прежде всего, творческие. Инженер-конструктор — творец и художник своего дела. Выполняет ежедневные обязанности, в голове рождаются интересные мысли, суть которых сразу-то не объяснишь, а подумав, по полочкам проблему разложил — новшество готово.

А вот — иное дело. Рабочий придумал усовершенствование к станку. Идею подал, да схему приложил. Мысль хорошая, внедрить бы маленькое изобретение. Однако, будь оно хоть гигантским, хоть мизерным, без детальной разработки, технической документации и других существенных вещей дело не пойдет. А кому заниматься этой «черновой», но важной работой? Завод мал, чтобы иметь штатные единицы. Положение изменилось с созданием ОКБ. На то оно и общественное, чтобы изобретениями и рационализаторскими предложениями, как зафиксировано в документах, заниматься во внеурочное время. «Кто ж это станет тратить свои личные, драгоценные часы на работу?» — воскликнет скептик.

В ОКБ-1 (руководитель

В. К. Васильев) только усмехнулись — стрелка часов остановилась у цифры «5»: э-э, у нас, мол, второй рабочий день только начинается. Эти незаурядные люди умеют так сильно уплотнить свой рабочий день, что появляются свободные часы, когда вынимаются дела из папок «ОКБ». Впрочем, работать так, как они, обязан каждый. Думается, опыт заслуживает внимания. Но не об этом сегодня разговор...

Восемь человек трудятся под началом Владимира Кузьмича Васильева. Люди разные и возраста не одного — цель же имеют общую. Она и объединяет.

Откуда только ни приходят в конструкторский отдел заявления на рацпредложения: из ремонтно-строительного управления, конструкторско-технологического бюро металлургов, отдела главного технолога, даже из ОТК. В общественном конструкторском их рассмотрят, предложенные эскизы проверят. Сложный это процесс — внедрение предложения. Ведь сколько «синек» нужно хотя бы переправить. Известное дело, чертежи лежат не в одном месте, а, значит, во все эти места требуется разослать извещения. Но прежде всего — сверка, провер-

ка, разработка. Всеми основными операциями и занимаются члены ОКБ.

Общественные организации соревнуются. Это — здоровое, очень полезное во всех отношениях творческое соперничество. По итогам 1983 года первое место заняло ОКБ технологического отдела (руководитель В. Ф. Шипунов)...

Есть одна вещь в производстве, довольно тонкая штука — нечто вроде сита. Только отверстия, а их великое множество на небольшом куске металла, прежде просверливались. Следом выполнялась мутонейшая работа: спилить, сравнить заусеницы, образовавшиеся вокруг дырочек. Слесарь А. В. Михайлов предложил разверстку с подружненным режущим зубом, в значительной степени облегчающую, совершенствующую, наконец, механизующую малопроизводительный прежде процесс. Л. А. Хохрякова, член ОКБ ОГТ, доработала предложение, готовое теперь к внедрению. Или вот еще новшество. «Пистолет для замера внутренних выточек» — прибор, чем-то напоминающий штанген-циркуль, только гораздо точнее, я бы сказал, эстетичнее. Он призван замерить такие узкие отверстия, над которыми

ранее приходилось колдовать немало, да так аккуратно и точно, что диву даешься.

В каждом деле есть свои проблемы. Эдуард Иванович Дудко, член ОКБ-1, уполномоченный БРИЗа, считает, например, что необходимо четкое «руководство к действию», то есть такое заводское разработанное по всем пунктам Положение об ОКБ, где были бы строго оговорены все показатели деятельности бюро. Поскольку идет социалистическое соревнование, членам бюро важно знать, сколько разработок должен произвести каждый участник. Неплохо бы в это Положение внести пункт о том, чтобы в первую голову рассматривались предложения, поступившие, так сказать, «со стороны», ибо не секрет, что порою-то свои быстрее двигают. А «чужие» залеживаются на дне ящиков... Несомненно, при подведении итогов соревнования следует учитывать экономический эффект от внедренных изобретений; пункт с этой записью на сегодняшний день отсутствует в графах действующего Положения. И, конечно, при всем этом, должен присутствовать здоровый дух сотрудничества.

П. БЕЛОВ.

## Грани победы

За успехи в работе по рационализации и изобретательству творческий коллектив завода за 1983 год признан победителем в социалистическом соревновании по Министерству. Свердловский областной Совет ВОИР присвоил заводу звание «Лучшее предприятие по изобретательству и рационализации».

Февральским днем в заводском клубе состоялась отчетно-выборная конференция организации всесоюзного общества рационализаторов и изобретателей.

С отчетным докладом о работе Совета ВОИР выступил его председатель В. Н. Бессонов. «Своей главной задачей в 1983 году, — говорил он в докладе, — изобретатели и рационализаторы считали сосредоточение усилий на выполнении решений XXVI съезда КПСС, XVII съезда профсоюзов, на решение задач экономии материальных, топливно-энергетических ресурсов, высвобождение трудящихся от тяжелого ручного труда, улучшение выпуска товаров народного потребления».

В. Н. Бессонов отметил, что творческий коллектив завода успешно выполнил повышенные обязательства, взятые в честь 60-й годовщины Великого октября.

Особое место среди проведенных конкурсов рационализаторов занял конкурс на лучшее предложение по разработке и выпуску в условиях завода новых товаров народного потребления. На конкурс поступило 38 предложений.

По результатам социалистического соревнования по рационализации и внедрению рацпредложений, итоги которого подводились ежемесячно, лучшими стали механический, сборочный цехи, сварочно-сборочный участок, по вспомогательным службам — инструментальный и ремонтно-механический участки, по техническим службам — ОКТ и ОГК, по вспомогательным отделам за все четыре квартала — ОТК.

Звание «Лучший рационализатор завода» присвоено слесарю сборочного цеха А. Г. Шабунину, мастеру того же цеха Е. И. Дрокинову, слесарю РМУ А. П. Иванову, бригадиру слесарей КСУ С. В. Гоголеву, начальнику ССУ Г. Ф. Прокоповичу, инженеру-технологу ОГТ В. П. Комовой, начальнику бюро ОГТ

В. И. Михееву, начальнику КБ ОКБ В. Ф. Шипунову. Звание «Лучший молодой рационализатор завода» получили: начальник бюро ОГТ В. А. Толстов, технолог ОГТ Н. В. Тимофеев, зам. начальника аппаратного цеха В. Г. Прокопович, конструктор ОГК А. Н. Мешков.

В смотре на лучшее ОКБ первое место присуждено коллективу ОКБ, разработавшему 71 предложение, 40 из которых внедрены с экономией 78,2 тысячи рублей, второе место — коллективу ОКБ, которым руководит В. К. Васильев, третье место — ОКБ (руководитель В. А. Подшивалов).

В докладе указаны недостатки в работе организации ВОИР. Например, остаток нерассмотренных и не внедренных предложений составляет 66% от общего количества предложений, 73% внедрено от числа принятых. Слабо работала и группа общественного контроля (руководитель В. И. Михеев).

Новому составу Совета ВОИР высказаны пожелания работать еще лучше, инициативнее, в постоянном творческом контакте с изобретателями и рационализаторами.

Конференция заслушала также доклад ревизионной комиссии (председатель А. С. Лысенков). Выступавшие в прениях Е. С. Эйсмонт, А. Н. Коробейников, Э. И. Дудко подчеркнули необходимость добиваться повышения производительности труда на один процент и снижения себестоимости продукции на полпроцента, они дали оценку работы Совета заводской организации ВОИР.

В новый состав Совета вошли Л. И. Бахеркина, В. Н. Бессонов, А. Г. Вахнин, В. И. Воробьев, И. Б. Горбунт, С. К. Коледин, А. В. Кочетков, Л. А. Лопаницына, В. Г. Ругнов, В. И. Михеев, П. В. Уполонников, Е. С. Эйсмонт.

На основе всех пожеланий, предложений и замечаний было выработано и принято Постановление, в котором сказано о необходимости принятия конкретных мер по сокращению сроков рассмотрения и внедрения в производство рацпредложений, о решении коллектива взять повышенные социальные обязательства, о продолжении смотра-конкурса. Конференция признала работу Совета удовлетворительной.

А. КЛАУЗЕР,

Н. СТАРОДУБЦЕВА.

## Смотр-конкурс

В решении задач 11-й пятилетки особое внимание должно быть уделено сокращению потерь рабочего времени, рациональному использованию и максимальной экономии материальных и энергетических ресурсов.

Для широкого привлечения трудящихся к изысканию и использованию резервов производства, на заводе проводится общественный смотр эффективности использования сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и рабочего времени.

Вот итоги смотра за 1983 год: — поступило в смотровые комиссии 509 предложений, — из них внедрено в производство — 324, — получен экономический эффект — 224,8 тыс. руб., — приняли участие в смотре 384 человека, — открыто 105 лицевых счетов экономии, — ими охвачено 225 человек.

На лицевые счета занесена экономия — 205,5 тысячи рублей, в том числе экономия черных металлов — 44,9 т, цветных — 14,5 т, экономия электроэнергии — 210 тыс. квт-ч.

По итогам смотра на заводе издан приказ, в котором по балльной системе определены победители, награжденные Почетными грамотами и денежными премиями на общую сумму 1620 рублей.

Смотр-конкурс продолжается.

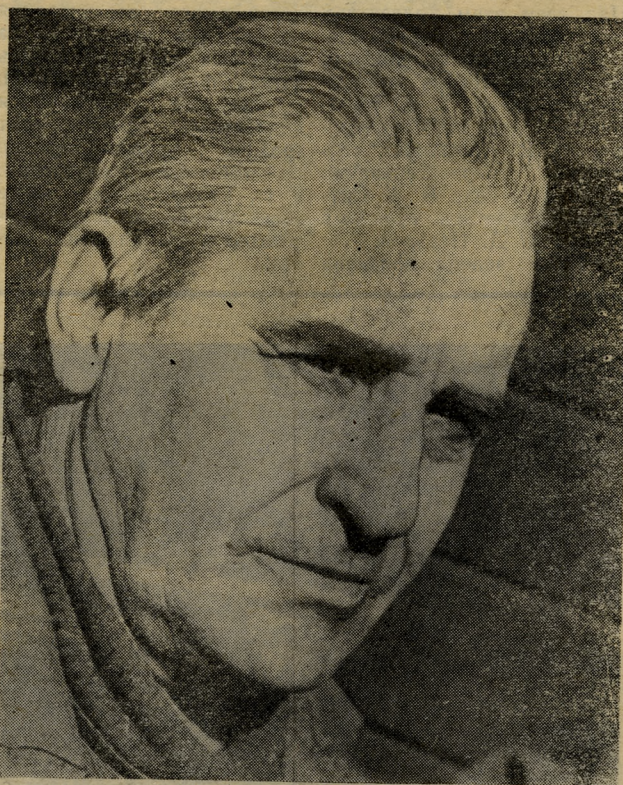
Мы надеемся, что его результаты, которые будут получены к концу года, окажутся на высоком техническом и рационализаторском уровне.

Итоги последующего этапа общественного смотроконкурса, безусловно, выявят новых победителей, в числе которых желательно было бы увидеть и молодых авторов рационализаторских предложений.

Итак, дерзайте!

М. ПЛИТМАН,  
начальник лаборатории  
НОТ.

## Руки мастера



На снимке: А. Г. Шабунин.

Фото Я. Лейберова и Н. Ватлашовой

Н. ШУМИЛИНА.

## «ПРОЖЕКТОРУ» СВЕТИТЬ

«Прожектористы» — народ деловитый. Да и как иначе: работа в «Комсомольском прожекторе» своеобразная школа хозяйствования, ответственного, неравнодушного подхода к делу. А дело им поручено серьезное: следить за дисциплиной, производительностью труда, бережливостью, экономией. До недавних пор деятельность заводского штаба «Комсомольского прожектора» по укреплению трудовой дисциплины носила оттенок формализма: в основном, он занимался тем, что ставил отметки о времени прихода заводчан на работу, ухода, обеденного перерыва — то есть, по сути дела, «прожектористы» дублировали роль табельщиков.

Мы задумались над повышением результативности рейдов, — рассказывает Валерий Марков, председатель заводского штаба «КП». — Разработали, руководствуясь специальной литературой, методичку по трудовой дисциплине. На ближайшее будущее планируем провести по ней учебу.

Ребята будут не просто фиксировать нарушения, но и пытаться проанализировать их. Проанализируют они и уровень воспитательной работы в цехах, — таков один из новых аспектов деятельности «Комсомольского прожектора».

Совсем недавно у молодых дозорных появилась новая задача — борьба за повышение производительности труда. Задача: выяснить, почему застопоривается внедрение тех или иных изобретений и рацпредложений.

— Как известно, отдел НОТ выдает цехам и отделам карточки с пометкой о сроке внедрения, — поясняет Алексей Андреев, технолог сборочного цеха. — Но выполнение этой работы не везде качественное. Например, за последние годы мероприятий по выпуску приспособлений для сборки узлов выполняются лишь на 60 процентов. Причина — большая загруженность инструментального участка. Что необходимо изменить, чтобы рацпредложение было вне-

рено в срок? Вот на этот вопрос нам и нужно ответить. Мы планируем выснить в БРИЗе, какие предложения «залеживаются» в цехах, провести экспериментальные работы.

То есть «КП» выполнит необходимую организационную работу, а итоги рейдов будут представлены администрации.

Что можно сказать об отношении администрации к сигналам комсомольцев?

— Побольше бы заинтересованности, внимания, — говорит Алла Лаврентьева, секретарь комсомольской организации завода. — Вот, например, полтора года назад «Комсомольский прожектор» и группа народного контроля провели рейд — проверку хранения сырья и материалов. — Алла разворачивает стенную газету: на фотографиях видны кучи хлама, в которых трудно угадать нужное заводу сырье, материалы, оборудование. — Вывод, впрочем, был ясен заранее: необходим склад. Но лишь через полтора года — за это время проведено 3 рейда — были приняты меры. Склад сейчас

строится, но как трудно было достичь взаимопонимания, добиться принятия конкретных мер.

Или взять рейды по проверке трудовой дисциплины. Не всегда администрация с вниманием относится к сигналам «прожектористов».

Есть у ребят предложение и к группе народного контроля: налаживать творческий, взаимопользовательный контакт. Побольше бы руководящих начал со стороны старших товарищей, и не просто использования комсомольцев в рейдах, а совместных, продуманных сообщений, действий, направленных на устранение «высвеченных» недостатков.

Наверное, стоит учесть предложения «прожектористов»: ведь цели-то и у администрации завода, и у народных контролеров, и у «Комсомольского прожектора» общие. А бороться с недисциплинированностью, халатностью, бесхозяйственностью, светить ли, не угасая «Комсомольскому прожектору» — это зависит от каждого работника завода.

О. ЛОМАЕВА.

## «Секреты» изобретательства

«Лучший организатор рационализаторской и изобретательской работы на заводе» — звание, которое ежегодно присваивается победителю социалистического соревнования среди работников завода, заслужить не просто. В. И. Михееву, начальнику технологического бюро в отделе главного технолога и секретарю партийной организации отдела присвоили его вторично.

Наш корреспондент встретился с Владимиром Ивановичем и попросил его ответить на ряд вопросов.

— Владимир Иванович, кто они, рационализаторы вашего отдела? Расскажите, пожалуйста.

— Анатолий Николаевич Коробейников — ведущий технолог по товарам народного потребления. Одно из его последних уже внедренных предложений — конструкция нипеля в опрыскивателе. Экономический эффект 2773 рубля только подтвердил ценность новинки.

Товары народного потребления — важная часть продукции нашего завода. К 1990 году выпуск ее увеличится до четырех миллионов рублей. Поэтому начальник конструкторского бюро, руководителя общественного конструкторского бюро Владимира Федоровича Шипунова, особенно интересуют новые изделия, которые в скором времени можно будет внедрить в производство. Эту же цель преследуют и рационализаторские предложения Владимира Федоровича.

Инженер-технолог по сварочному производству Вера Павловна Комова придумала немало дельных усовер-

шенствований. Например, вместе с начальником участка Г. Ф. Прокоповичем она предложила оснастить посты полуавтоматической сварки стабилизирующими дросселями. В результате — общая экономия 10 тысяч рублей.

Бронзовую медаль ВДНХ получил прибор для контроля конических зубчатых колес, который изобрел коммунист, инженер отдела Мяконьких Леонид Константинович вместе со своим братом Юрием Константиновичем.

— Какие показатели особенно важны при подведении итогов соцсоревнования по рационализации с вашими соперниками, конструкторским отделом?

— Рационализаторская работа плановая. Записана она не только в планы отдела, групп бюро, но и в личные обязательства каждого из нас. Отдел, в котором мы работаем три года, в прошлом году победил в соцсоревновании. При подведении итогов учитывалось количество рационализаторов, число поданных и внедренных предложений. Но особый интерес вызывает, конечно, графа, где записан экономический эффект новинки. Так вот, за минувший год эта цифра выше плановой на 44,7 тысячи рублей.

— Цифра, конечно, внушительная, значит, можно говорить о творческой активности рационализаторов, умении найти единственно верное решение, что в свою очередь, подтверждает высокую квалификацию инженеров. И все-таки очень интересно узнать, от кого зависит скорое внедрение

предложения?

— Немало специалистов проверяет техническую и экономическую ценность новинки, заверяет ее своей подписью. Очень важно мнение главного инженера завода. Но в самом начале своего пути предложение оказывается в руках организатора, уполномоченного по рационализации.

Интереснее всего работает с людьми, у которых постоянно рождаются творческие идеи. Поговорим, обсудим...

Обдуманы технические решения, спроектированы необходимые чертежи, изготовлен опытный образец, пора писать заявление на предложение.

Одно усовершенствование дается инженеру легко, с другим приходится «повозиться», пока не найдется правильное решение. Но и затягивать нельзя.

Не забывает о рационализаторстве и изобретательстве партийная организация отдела. Коммунисты на партийных собраниях всегда поднимают проблемы технического творчества.

— Владимир Иванович, ваш отдел активно участвовал в смотре эффективности производства, расскажите об этом.

— В прошлом году мы заняли первое место в смотре эффективности использования сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и рабочего времени. Тысячи рублей сэкономлено после внедрения различных усовершенствований. Из 108 тысяч рублей — 90 тысяч помогли сберечь государству рационализаторы.

А. ПОПОВА.

## УМНЫЕ ВЕЩИ

Короткая аббревиатура «ТНП» означает «товары народного потребления». Товары нужные, особо спрашиваемые, а поэтому, все предшествующие их выпуску операции должны быть тоже «особыми».

Хорошо известны далеко за пределами области задачи опрыскиватели АОП-3. Они повсеместно используются с повышенным спросом. Ныне поставлена задача расширения ассортимента выпускаемой продукции для народа, о чем говорилось в Постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР О дополнительных мероприятиях по улучшению обеспечения населения товарами народного потребления в 1983—1985 гг. Следуя основным пунктам постановления, на заводе проводился конкурс на лучшее предложение по выпуску товаров народного потребления. Пристальное внимание в нем уделялось производству новых простейших изделий. Причем, обновление ассортимента товаров ставилось и теперь ставится в зависимость от изменения покупательского спроса и рынка.

Конкурс начался 1 июня прошлого года. Предложения подавались, откладывались в особую папку, бережно хранимую в БРИЗе и наиболее часто открываемую. В сентябре предполагали своего рода соревнование на смекалку завершить и подвести итоги. Но уловили размах изобретательской мысли и решили: продлить мероприятие до января восьмидесяти четвертого.

Январь итоговым месяцем на производстве не назывался. Но 38 поступивших

предложений — это итог. Итог конкурса, показавшего многое — и размах мысли, и смелость решений, и нужность, самое главное актуальность, я бы сказал, придуманных, пока еще в чертёжах вещей.

Не только на бумаге запечатленное решение представили на конкурс. Аккуратная, не бросакая, но очень нужная, ладно сработанная подставка под холодильник. Простая и красивая! Забегая вперед, скажем, что эта подставка и победила. Ее авторы А. И. Курбатов и В. Ф. Шипунов заняли первое место на конкурсе.

Садоводы — люди предприимчивые и по нужде изобретательные. Чего только не вытворяют они на своих земельных клочках! Несомненно, любителей садов и огородов порадует простое и мудрое изобретение, именуемое «разбрызгивателем для воды». Слегка выгнутая трубка — водовод, с открывашкой для прочистки (ведь все продумано!), со штырем — воткнул в землю и иди, держаться, обливаясь водой, не надо. Сама посадки пользует. Изобрели разбрызгиватель и представили опытный образец А. В. Соломин, О. В. Зайкина.

Что сегодня пользуется спросом? Прежде всего, вещи умные, то есть «обученные» разным премудростям и легко с ними справляющиеся. Образец такой «умницы» группа заводских авторов предложила на конкурс. Это — паяльная лампа с насадками для многоцелевого использования. Ею можно дерево обжигать, можно покрывать подверженное коррозии днище

автомобиля специальным составом «Мовиль», можно, наконец, использовать как опрыскиватель. Авторы «Лампы» и «Разбрызгивателя» удостоены второго места.

Все в равной степени не опишешь, а предметов, достойных внимания, немало. Но призывую иерархию закончу: два третьих места, учрежденные по условиям конкурса, получили «Гибкая подводка к сливному бачку» (А. Н. Коробейников, А. П. Фоминих) и «Сифон для раковин и ванн» (автор Г. И. Ведмедь). Я видел эти приспособления. Штуки нехитрые, но в домашнем хозяйстве необходимые.

И еще об одном устройстве хочется рассказать. Оно опять-таки для садоводов, особенно для тех, кто не бдит постоянно за своими посадками. Представь себе радиатор центрального отопления, что у окошка в наших квартирах. Только слегка видоизмененный. В нем — масло с полиэтиленовой или резиновой крошкой. Согласно законам физики, последняя при нагревании обязана расширяться. А теперь перенесем наше приспособление в теплицу. Лето, жарко... Бедный тепличный растениям остается одно — сгореть. Но из цилиндра, соединенного с радиатором, выплывает металлический упор и тепличная стенка открыта для доступа живительного воздуха. Просто?

«Вешалка для сушки белья в коридоре квартиры», «Набор для плиты и камина», «Ящик автолюбителя»... Всех новшеств не перечислишь. Отобраны, как говорится, самые-самые. Им — зеленая улица!

П. БЛИК.

## СОДРУЖЕСТВО

Посмотрев на карту города, нельзя сказать, что расстояние между заводом и Свердловским горным институтом очень близкое, но отношения между двумя этими учреждениями установились короткие, прочные, деловые, дружеские.

Первая ниточка согласия протянулась между институтом и заводом в 1978 году. Тогда сотрудники лаборатории механизации горного дела проводили анализ отечественных буровых установок. Установка УРБ-2А-2, выпускаемая заводом, была признана одной из самых совершенных. Специалисты предложили инженерам завода начать усовершенствование отдельных узлов и механизмов этой установки, разработку новой технологии бурения скважин. Сегодня уже явственно ощущаются результаты работы: рационализаторские предложения, поданные совместно инженерами завода и сотрудниками института, новая технология бурения, научные диссертации...

Пожалуй, самым большим достижением сотрудничества завода с институтом можно назвать технологию пневмодарного бурения, удостоенную высокой оценки специалистов горного дела. Эта технология не является новой. Она широко исполь-

зуется за границей. Но применительно к заводской установке УРБ-2А-2 дальнейшую разработку ее проводила группа инженеров завода и научных работников кафедры техники разработки геологоразведочного факультета института. Они доказали, что названная технология в сравнении с применяемыми отличается большей экономичностью и эффективностью. Завод выпустил экспериментальный образец новой установки УРБ-4Т с применением пневмодарного бурения. Установка проходит испытание в Красновишерской Уралгидроэкспедиции.

Связь с горным институтом заводу необходима, как связь науки с производством не только для успешной работы. Эта цепочка включает еще одно звено — людей, работающих на установках, выпускаемых заводом. В сотрудничестве заинтересованы и Сибирское отделение АН СССР и объединение Уралгеология. Совместная работа специалистов завода и горного института, выгодная и тому и другому учреждению, направлена на решение важной задачи — повысить эффективность производства и производительность труда горняков.

О. КНЯЗЕВА.

## «КУЛИБИН» ИЗ ОГК

Передо мной сидит приятный молодой человек. В руках — остро отточенный карандаш — необходимый инструмент конструктора. Немного смущен вниманием «прессы».

Александр Николаевич Мешков на заводе с 1979 года. Первое время работал в группе надежности, которая собирает сведения

об эксплуатации буровых установок. Вскоре он перешел в конструкторский отдел, где его начальником и наставником стал опытный инженер, конструктор первой категории, рационализатор с большим стажем, Эдуард Иванович Дудко. Он-то и помог становлению Мешкова как рационализатора.



На снимке: В. П. Комова.

Фото Я. Лейбёрова и Н. Ватлашовой.

Не сразу появился вкус к этому делу. Когда брали социалистические обязательства на год, «пунктик» о совершенствовании конструкторских узлов буровых машин.

«Настоящий Кулибин», — так называют теперь его в отделе. Взять хотя бы недавнее изобретение — трафарет. «Это настоящая палочка-выручалочка», — считают инженеры-конструкторы, которые знают, сколько времени уходит на различные технические обозначения чертежей. А наша промышленность такие трафареты не выпускает. Можно

сам Александр Николаевич. Основной темой его предложений является усовершенствование конструкторских узлов буровых машин.

«Настоящий Кулибин», — так называют теперь его в отделе. Взять хотя бы недавнее изобретение — трафарет. «Это настоящая палочка-выручалочка», — считают инженеры-конструкторы, которые знают, сколько времени уходит на различные технические обозначения чертежей. А наша промышленность такие трафареты не выпускает. Можно

сказать — мелочь. Но для Александра мелочей в работе не бывает.

Со вступлением в ОКБ у него прибавилось предложений, прибавилось и работ. «Но главное — использовать весь свой творческий потенциал в работе, иметь привычку доводить все начатые дела до конца, и тогда результаты, безусловно, скажутся. Нельзя работать, поминутно глядя на часы — это убивает в человеке весь интерес к своему делу», — таково его убеждение.

«Аккуратный, целеустремленный, хорошо знающий

свое дело, дисциплинированный работник», — так охарактеризовал Александра Николаевича его начальник Э. И. Дудко. — Человек, нашедший свое место и свое призвание».

У Мешкова есть еще одно увлечение — он постоянный член клуба читателей книги. Находит время и для воспитания шестилетнего сынишки. Ну, а в том, что творческий поиск будет продолжен, уверен и сам Александр Николаевич, и его сослуживцы.

Ю. КОДОЛОВА.

## Глазами коллег

— Вера Павловна у нас прелесть! Она всегда в гуще событий! Побольше бы таких неравнодушных людей, — эти отзывы о В. П. Комовой я слышала всюду на заводе.

Вера Павловна Комова — ведущий технолог завода по изготовлению металлоконструкций.

— Работник отличный, — говорит начальник отдела Г. Н. Черепанов. — Дашь ей задание и всегда уверенно выполнит.

— Когда собирали машину УКБ-3-СТЭ, — рассказывает технолог цеха металлоконструкций Н. Н. Чичерина, — она буквально не выходила из цеха, приходила в субботу, интересовалась: все ли в порядке, где не ладится, чем помочь?

— Недавно мы перешли на новую операцию, — продолжает Н. Н. Чичерина. — К кому пойти за советом? Конечно, к Комовой. Так Вера Павловна меня во второй цех сводила, где эту операцию издавна делают, показала что и как, не считала за великий труд.

Биография у Комовой не сложная. Приехала с Дальнего Востока, поступила в УПИ. И не жалеет, что четверть века отдала своей

когда-то раз и навсегда выбранной профессии.

— Мне повезло в том, — вспоминает Вера Павловна, — что я сразу попала в интересный коллектив. В группе по автогенному производству со мной работали люди творческие — инженеры Чистяков, Лебедев, постоянно что-нибудь изобретавшие, заражавшие своими идеями окружающих.

Только с 1965 года сама Вера Павловна Комова поддала 125 рационализаторских предложений, 57 из них уже внедрено в производство. А экономический эффект составил 44,7 тысяч рублей.

Изменение конструкции корзины генератора — одна из многих новаторских мыслей В. П. Комовой. В чем оно заключается? Раньше прутки корзины сваривали по контуру, а Комова предложила их укоротить и соединить электрозаклепкой. Это позволило сэкономить ценные электроды, которых при контурной сварке идет больше...

И так у Веры Павловны во всем. За какое бы дело ни взялась, результаты всегда отличные. И все потому, что все дела для нее одинаково важны.

# НА ДОБРЫЕ ДЕЛА

Точка отсчета существования заводской организации общества книголюбителей начинается с 1978 года. В начале она насчитывала около 40 человек, а сейчас уже 110. Стать членом этой организации может каждый, кто любит книгу и увлечен ею.

Но только начатая работа быстро заглохла. Причина была в том, что не хватало организации руководителю деятельности, беспокойного и по-настоящему увлеченного. После собрания, выбравшего новый состав правления из девяти человек, председателем которого стал Е. С. Эйсмонт, дело пошло по-иному. Новый председатель был твердо уверен в том, что приобретение книги — не самое главное, гораздо важнее, используя книгу, воспитать человека политически, эстетически, привлечь его к активной деятельности, найти новые формы и направления работы.

Какие же это направления? Их несколько. Прежде всего, проведение тематических вечеров, «праздников книги». Среди выбранных тем были такие, как «Свердловск литературный», «П. П. Бажов — старожил Екатеринбурга и Свердловска»,

состоялась выставка краеведческой книги Средне-Уральского книжного издательства. Несколько раз были организованы книжные базары, ярмарки во дворах жилых домов завода, а если на предприятии проходили какие-то конкурсы, то неизменный приз — хорошая книга.

В одном из протоколов заседаний организации книголюбителей есть такая запись, сделанная 16 февраля прошлого года: «Собранный книголюбителями библиотечка в 125 экземпляров передана в госпиталь инвалидов Великой Отечественной войны». А сейчас библиотечка собирается для подшефного села.

Совсем недавно освоена еще одна интересная форма работы — пропаганда книги по тематическим планам книжных издательств. То есть информация о выходящей литературе различных издательств сообщается на завод, где составляются списки-заказы, которые затем будут поданы в книжный магазин. Результаты оказались неожиданными: на книги издательства «Мысль», «Медицина», «Политиздат» поступили заказы на 3500 экземпляров, «Плакат», «Экономика»,

«Химия» — 1200. Все это на сумму в четыре тысячи рублей.

Это о делах. Но за ними — люди. «А среди них есть интереснейшие», — говорит Евгений Степанович. — Например, наш начальник инструментального цеха Владимир Николаевич Крутов. Его увлечение — составление библиотек миниатюрных книг. А недавно участвовал в Всесоюзном конкурсе домашних библиотек член общества книголюбителей Эдуард Иванович Дудко занял одно из первых мест. Самое замечательное то, что его библиотечкой пользуются 47 постоянных читателей.

В марте исполнилось 170 лет со дня рождения великого украинского поэта Т. Г. Шевченко, к этому дню была организована выставка.

Но есть в работе организации и свои проблемы. Хотелось бы создать народный книжный магазин, обновить библиотечный фонд завода, издавать стенгазету, собрать свой обменный книжный фонд. У полезной и несомненно благородной работы организации общества книголюбителей интересное будущее.

М. КАЛИНЧУК.

## Действует оперотряд

Более трех лет существует на заводе комсомольский оперативный отряд, которым руководит токарь Аличубан Аличубанов. Срок невелик. Но и за это время ребята, а их в отряде 6 человек, сумели создать сплоченный коллектив, наладить работу. Свидетельство тому — факты. Только за последний год было проведено 578 дежурств, 23 рейда, 4 из них с уголовным розыском, 12 — с ОБХСС, 7 — с ДНД. Кроме того, бойцы отряда ведут воспитательную работу среди так называемых «трудных» подростков. Многие из них вступили в комсомол и сейчас добросовестно трудятся на заводе.

Не ради отчетности собираются ребята. И в свободное время стараются быть вместе. Целую неделю оформляли стенд оперотряда.

Перед оперативниками стоят задачи — полностью укомплектовать отряд до 15 человек, всеми силами бороться за сокращение числа правонарушений.

Ж. ГРИБОВА.

## КАК ЖИВЕШЬ, АГИТПЛОЩАДКА?

Что такое СПК? Это новая форма работы по воспитанию молодежи — социальное-педагогический комплекс, куда входят завод, микроучасток, школа № 17.

Работой по месту жительства занимается Совет микроучастка (председатель В. В. Розов) под руководством партийной организации завода.

По традиции все мероприятия проводятся на площадке рядом с домом № 5 по улице Машинной. Там оборудована агитплощадка с открытой эстрадой. Каждый год в День победы проходит открытие площадки. На этот праздник приглашают ветеранов Великой Отечественной войны. Клуб «Веселые ребята» готовит концерт. Книголюбители открывают книжный киоск, организуют лотерею, викторину «Салют, победа!».

А 1 июня люди приходят сюда на праздник двора, который по традиции посвящен Дню защиты детей. Трудящиеся завода, их дети участвуют в соревнованиях по волейболу, мини-футболу, в занимательной эстафете, аттракционах, сеансе одновременной игры с лучшими шахматистами города, смотрят выступления артистов свердловского цирка, пробуют вкусные призы, приготовленные в заводской столовой.

Кроме того, проводятся другие мероприятия, например, праздник, посвященный творчеству П. П. Бажова, «вечер вопросов и ответов», лекции на междугородные темы, встречи с депутатами районного и городского Советов, где они отчитываются о своей работе.

В конце прошлого лета Ф. ШАРАФУТДИНОВА.

## СТИХОВ ЛЮБИМЫЕ СТРОКИ

27 марта на заводе прошла встреча со свердловским поэтом В. Станцевым, организованная обществом книголюбителей. Гость рассказывал рабочим о своем творческом пути, прочитал стихи из циклов «О хлебе», «О матери», о том, что близко каждому человеку.

Сейчас поэт работает над новым циклом, который будет посвящен рабочему классу. К этой ответственной теме поэт под-

Совет микроучастка организовал праздник семьи. Заведующая ЗАГСом Ленинского района А. Г. Обухова рассказала о новых советских обрядах. На праздник были приглашены трудовые династии завода: семьи Кичигиных, Ванчуговых-Титовых, Сазановых.

В дни зимних каникул дети посетили новогодние елки, спортивные соревнования, организованные на площадке.

Я побывала на агитплощадке: рядом с ней — прекрасный корт, где мальчишки играют в хоккей, девочки катаются на коньках, пытаются нарисовать на льду причудливые фигуры. Однако, я думаю, для удобства жителей хорошо бы построить площадку в центре микроучастка, чтобы на праздники приходило еще больше заводчан и школьников. Есть еще одно предложение: организовать и провести ярмарки промышленных и продовольственных товаров.

В организацию и проведение мероприятий по месту жительства большой вклад вносят члены Совета микроучастка: начальник службы связи В. В. Розов, зам. начальника механического цеха М. А. Захаров, начальник ЖЭУ В. М. Пухова, инженер ЖКО В. К. Матери, инструктор ДСО завода Ю. Н. Кривошеев, зам. начальника производственного отдела Ю. С. Возбранный и другие. Они не останавливаются на достигнутом, постоянно ставят новые задачи для того, чтобы жизнь микроучастка стала еще интересней и содержательней.

## Пусть льются песни

Была когда-то на заводе отличная художественная самодеятельность. Пели хором, плясали, играли на гармошке, соревновались цехами, получали призы, грамоты. Помогала она и в труде: например, гальваники поддерживали в своем цехе блестящую чистоту, соблюдали культуру и на рабочем месте. Да и в целом намного веселее трудиться с песнями и шутками. Почему же не продолжается столь добрая традиция? Почему молодежь гораздо охотнее отправляется в кино, чем в заводской клуб?

Да, теперь более привычны телевизор, кинотеатры, но это лишь пассивное созерцание искусства, а человек всегда тянулся к самовыражению, нужно только зажечь огонек его желания.

Виктор Иванович Сомов, начальник 14 участка, раньше пел в заводском хоре, был непременным участником всех заводских и районных смотров художественной самодеятельности. «Когда я пришел на завод, то, конечно, хотел заняться художественной самодеятельностью, но навязывать себя не решился; вдруг потом не все получится. А подошли и спросили, есть ли желание петь в хоре — согласился...» Виктор Иванович рассказал и о прежней организации культурно-го отдыха рабочих. Как-то за первое место в смотре один из цехов наградили гармонью. «Наш цех в самодеятельности не участвовал. Обидно стало: другие призы получают, а мы что — хуже? Собрал ребят, подготовили свои номера. Сначала, конечно, немногие пошли, пришлось даже уговаривать, зато потом заинтересовались и втянулись».

К сожалению, нет уже прежних настроений и организации, мало внимания обращают рабочие, например, на объявления о танцевальном коллективе. Объявление висит, а кружок посещают очень немногие. А ведь руководитель его — профессионал со специальным образованием. Есть вокально-инструментальный ансамбль, но в его составе нет рабочих завода.

Любовь Афанасьевна Тюрина, заведующая заводским клубом, начала рассказ с трудностей: трудно с помещением (клуб горел и его лишь недавно отстроили заново), трудно с руководством: мало помогают, приходится почти в одиночку действовать.

Но если хочешь, чтоб тебе поверили, поддержали, — покажи настоящее дело, дай понять: есть желание поднять работу.

А она еще не начиналась. «Из-за отсутствия помещения», считает председатель завкома В. П. Аникин. Так неужели столько времени ждать, пока отстроят здание, пока «сверху» не укажут, чем заняться и прикрывать этим свою бездельность? Существуют красные уголки в цехах и общежитии, вместительный спортзал в подшефной школе № 17. Когда-то эти помещения не считались тесными и неудобными, там не только заводские собрания проводились, но и ставились небольшие концерты.

Раньше и праздничные вечера проходили проще, но запомнились надолго. Лотерейный барабан, шуточный аукцион и артисты, не приглашенные профессионалы, как нынче, а сами заводчане. Время летело незаметно, весело и интересно.

Нет, никакой телевизор не заменит живого общения. «Люди какие-то инертные стали», — считает В. И. Сомов. А, может быть, дело не в этом? Просто нам очень не хватает хороших организаторов, заводил. «Рабочие-то откликаются...» — это слова Л. А. Тюриной. Если откликаются, в чем же дело?

Теперь есть, где создавать самодеятельные коллективы, готовы даже ближайшие планы — свой клуб знатоков «Что? Где? Когда?». И пора, наконец, всерьез задуматься, что важная задача клуба — не просто веселое времяпрепровождение, а поддержка высокого культурного уровня рабочих, своеобразной марки предприятия, воспитание молодого поколения заинтересованным, активным.

С. КЫЛАСОВА.

## В ТРЕХ ШАГАХ ОТ ПРОХОДНОЙ

Рабочий день здравпункта завода начинается в 9 утра. Но раньше всех приходит санитарка Зоя Порфирьевна Игнатова и еще раз до матового блеска вытирает пыль с подоконников, словно устраивает чистоту кабинетам генеральной смотр накануне рабочего дня.

Ровно в девять приступает к своим обязанностям фельдшер: Людмила Николаевна Панова или Фаина Петровна Новоселова. В то утро, когда я побывала на здравпункте, дежурила Фаина Петровна.

— Здравствуй, Фаиночка! Поставьте, пожалуйста, укол.

— Здравствуй, Фаина Петровна! А мне измерьте давление.

— А мне — температуру!

В коридоре — сразу несколько пациентов. Но не проходит и десяти минут, как очередь исчезает. А в дверях стоят новые посетители — цеховые санитары, профорганы с больничными листами. И Фаина Петровна оформляет больничные листы, выдает вату и зеленку.

В каждом цехе есть пункт

оказания первой медицинской помощи при мелких травмах: царапинах, порезах. Так что йод и зеленка должны быть всегда под рукой. Не покидая территорию завода рабочие могут получить и физиотерапевтические процедуры: УВЧ, электрофорез, тубус-кварц. Зоя Порфирьевна, мой «гид» по здравпункту, охотно рассказывает о каждом кабинете. Кроме физиотерапевтического, их еще три: процедурный, перевязочный, приемный. В каждом стерильная чистота. На журнальном столике — медицинские брошюры и буклеты. Кроме того, здравпункт выпускает санбюллетени. Специалисты заводской поликлиники несколько раз в месяц читают на заводе лекции.

Очень многое делается для предупреждения болезней. Все-таки основная функция здравпункта — профилактическая...

Мы прощаемся с Фаиной Петровной и с Зоей Порфирьевной, и я выхожу из уютной светлой комнаты, что в трех шагах от проходной.

Т. ЕРШОВА.

## НОВАЯ СТОЛОВАЯ

Завод растет. Прошло время, когда мастерские ютились в деревянных домиках, построенных еще в начале сороковых годов. Теперь на заводской территории встают большие новые корпуса из стекла и бетона.

Настала пора и заводской столовой покинуть полуподвальное помещение двухэтажного дома. Готовили там очень хорошо, а вот мест для посетителей не хватало. Поэтому и появились сначала одна, а теперь и вторая столовые.

В адрес первой частенько слышались нарекания, хотя и вменяла она намного больше рабочих, и ассортимент блюд значительно уве-

личился. Нет-нет, да и вспоминали старенький полутемный зал, где особенно вкусной была выпечка.

Работники второй столовой, появившейся недавно в новом многоэтажном здании, приняли во внимание все просьбы и советы. И хоть со дня открытия прошло совсем немного времени, но уже есть здесь свои постоянные посетители.

Просторный чистый зал, большие окна, на раздаче парок над тарелками распространяет аромат горячей, только что приготовленной пищи. А рядом еще и диетзал, его с нетерпением ждали работники завода.

А. КУДРЯВСКАЯ.