

КАЖДЫЙ НАШ ДЕНЬ—ЭТАП, К ЦЕЛИ НАМЕЧЕННОЙ ШАГ!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Советский ЖУРНАЛИСТ

В МЕХАНОСБОРОЧНОМ ЦЕХЕ УРАЛЬСКОГО ТУРБОМОТОРНОГО ЗАВОДА

Год издания 7-й
№ 61

Учебная газета факультета журналистики
Уральского госуниверситета им. А. М. Горького

ПОНЕДЕЛЬНИК,
27 марта 1967 г.

НА ПЯТИДНЕВКУ!

В соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и Указом Президиума Верховного Совета СССР приказом директора завода предприятие переводится на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными.

Вопрос о переходе на пятидневную рабочую неделю возник задолго до постановления. На эту тему спорили, она обсуждалась на цеховых собраниях, идею перехода одобряли, но кое-кто и сомневался.

Каким станет бытовое обслуживание? Как будут работать магазины, детские сады, ясли, столовые? А обеспечение транспортом?

В приложениях к приказу директора разработан ряд организационно-технических мероприятий на переходный период, выполнение которых облегчит перевод завода на пятидневку. Наряду с производственными в них намечено разрешить и некоторые бытовые проблемы.

В связи с введением восьмичасового рабочего дня перерыв на обед сокращается с часу до сорока минут. Можно ли успеть за это время пообедать? График обеденного перерыва по цехам составлен так, что он позволит «разрядить» очереди в столовой. Кроме того, в мае—июне откроется новая столовая на 100 мест и увеличится пропускная способность нынешних.

Обсуждается и проблема транспорта. В соответствии с изменением графиков производств трамвайно-троллейбусное управление составило расписание движения троллейбусов и трамваев, которое вполне удовлетворит рабочих и служащих. На заводе вторая смена будет кончаться в 1 час, а последний трамвай уйдет в 1 час 40 мин. Решается вопрос о введении нового маршрута автобуса «Восточная—Турбомоторный завод».

Рабочие, у которых есть дети дошкольного возраста, оценят такой важный момент в перестройке системы бытового обслуживания, как перевод детских садов и яслей на скользящий график. Пермский опыт показал, что это требует особого подхода. В пермских детских садах и яслях не было точно известно, сколько детей будет в них в выходные дни, что затрудняло организацию питания детей. Это будет учтено.

Два дня отдыха в неделю—это уже хорошо организованный туристский поход, это отлично проведенное время на базе отдыха (кстати, заводская база сейчас расширяется), это больше внимания прекрасному в нашей жизни, больше внимания воспитанию детей.

В. ЕРШОВ.

ЦЕХОВАЯ ХРОНИКА

СКОРО получит путевку в жизнь еще одна мощная теплофикационная турбина. Более 10 таких дают свет и тепло Москве.

ПОЛНЫМ ходом идет работа над турбиной ВПТ-50. Она сойдет с испытательного стенда также в конце месяца.

ПО ВСЕМУ Союзу расходится продукция завода. Турбины заказывают также Болгария, Румыния, Польша. Объединенная Арабская Республика—везде можно встретить марку «УТМЗ».

МНОГИЕ специалисты цеха монтировали турбины в социалистических странах. В Болгарию, Румынию и Польшу побывали инженеры В. А. Урьев и Л. А. Акулов.

РАБОЧИЙ бригады машинистов-испытателей тов. Ефремов придумал приспособление, которое позволяет прогонять резьбу на болтах крепления агрегатов турбины на стендах в два раза быстрее. Он применил маленькую хитрость: к прибору подвел воздух, и тот работает теперь с его помощью.

УЖЕ сейчас коллектив цеха готовится к Первомаю. В пятницу, 31 марта, он примет новые предпраздничные обязательства.

ЗНАЕТЕ ли вы, что в цехе много рабочих с большим производственным стажем? 41 год у М. С. Самохвалова, по 35 у Е. Д. Батищева, А. С. Логинова, Н. И. Кондратьева, Ф. С. Волкова и т. Смирнова. Самые «молодые» из них—И. Я. Родионов и В. Н. Чаговец. У первого 32 года, стаж второго—30.

А в общем только восемь ветеранов посвятили труду более двух с половиной веков.

АЛЕКСАНДР Петрович Гарнов, проработав много лет машинистом-испытателем, ушел было на пенсию. Но тут подрос сын Гера, попросился на завод.

И Александр Петрович снова вернулся в цех. Но уже со сме-ной:

— Научу Германа, тогда и на отдых...

Сейчас отец и сын трудятся рядом.



Коммунист Н. П. Ивченко—лучший слесарь механосборочных работ, настоящий мастер своего дела. Сменную норму, как правило, выполняет.

Фотокорреспондент А. Жакупов сфотографировал тов. Ивченко за обработкой агрегата турбины.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

КАЧЕСТВО—НА ПОВЕРКУ!

24 марта открылась конференция, на которую съехались представители предприятий, эксплуатирующих продукцию Уральского турбомоторного завода. Прибыло около 300 человек. Идет большой разговор о качестве, надежности и долговечности машин.

Мы обратились к главному инженеру завода В. Н. Осипенко с вопросом: «Какова особенность совещания?»

— Подобные конференции проводились и раньше,—говорит В. Н. Осипенко,—но эта отличается наиболее широким представительством заказчиков и, кроме того, в ней участвуют работники научно-исследовательских институтов.

— Каких результатов Вы ждете от конференции?

— В ходе ее, несомненно, обнаружатся условия для дальнейшего улучшения качества нашей продукции. Эксплуатационники расскажут о недостатках, замеченных у машин, и мы, изготовители, в сотрудничестве с работниками научно-исследовательских институтов вместе будем искать пути их исправления.

А. МАКУРИН.

КОЛЕСО ИСТОРИИ

Я шел вдоль шеренг станков—громад, отливков, что с горю ростом, таких, что в них и большие дома смогли бы уместиться просто.

Вращались детали и кран гудел, и в этом упругом гуде, над всей этой массой сложнейших дел стояли простые люди.

В кружок бригадир всю бригаду созвал—стояли, о чем-то спорили, а рядом вращался роторный вал, как колесо истории.

Г. СЮНЬКОВ, рабочий.

РЕПОРТАЖ

РОТОР, КАК СЕРДЦЕ...

НА ПЛОЩАДКЕ монтажа начало жизни турбин. Последние сборки их здесь же и испытывают на всех режимах, на высоких и низких оборотах. Но сегодня не слышно гула турбин—идет монтаж.

...Кран нацелил толстый железный стержень в середину монтируемой турбины. Сборщики легко направляли его в разъемы подшипников—туда, где будет биться сердце громадины ВТ-100—ротор. С помощью специальных приспособлений—борштанг—сборщики заранее центруют ротор в заданной плоскости.

— И представляете, как трудно добиться совпадения всех его трех частей по контрольным отверстиям. Но старые рабочие Вениамин Михайлович Зорин, Анатолий Максимович Шишкин и Павел Иванович Дмитриев центруют все узлы

«...Осуществить планомерный перевод рабочих и служащих государственных, кооперативных и общественных предприятий, учреждений и организаций на пятидневную рабочую неделю (пять рабочих дней и два выходных) с сохранением установленной в настоящее время общей продолжительности рабочего времени за неделю, имея в виду завершить в основном этот перевод к 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции». (Из постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС).



Ключи экономии

БЕСПОКОЙНЫЕ искатели цеха,—а их ни много ни мало—каждый пятый станочник,—решили в честь юбилея Советской власти сберечь и подарить Родине 10 тысяч рублей за счет внедрения своих изобретений. Мечта высокая! И чтобы она стала явью, приходится «творить, выдумывать, пробовать».

Четкой работе ВОИР можно позавидовать. Прямо в цехе установлен стенд рационализаторов. На нем—список членов совета изобретателей, план работы, включающий экскурсии на заводы, творческие командировки, контроль за внедрением изобретений. Здесь же—своеобразная «шкала вознаграждений».

Но самое интересное—электротабло. Нажав кнопку против своей фамилии, каждый может узнать, где сейчас рассматривается, обсуждается или вводится в производство его предложение. На вопрос, успешно ли действуют изобретатели, член совета ВОИР В. С. Вельтишев ответил:

— В четвертом квартале прошлого года план по экономии выполнен на 112 процентов, а за последние два месяца ВОИР полу-

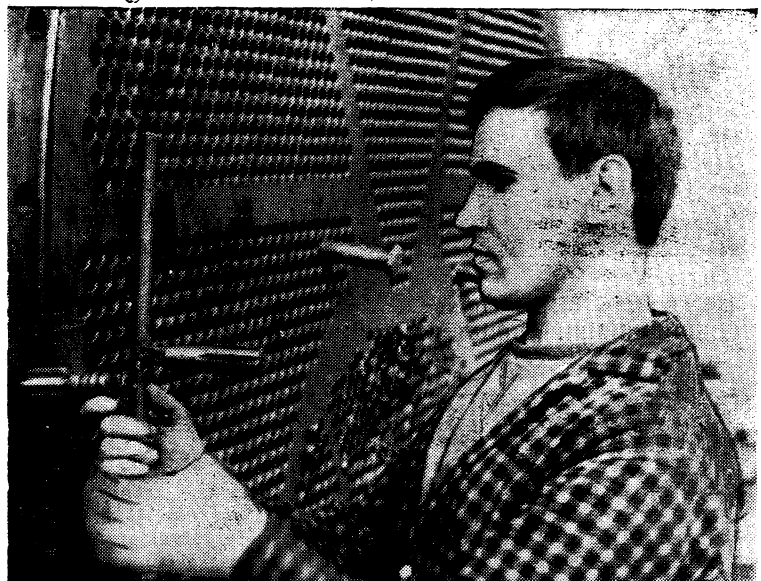
чил уже 18 предложений. Это и понятно: с начала февраля идет соревнование рационализаторов в честь 50-летия Советской власти.

В цехе сложилось незримое, но прочное содружество—движение за коммунистический труд и рационализаторство. Каждый шестой станочник—ударник коммунистического труда. Лучшие из лучших—Г. И. Благодарев, расточник-карусельщик, лауреат Ленинской премии, сверловщик Е. Я. Есинович и П. В. Попов.

Не отстают и изобретатели. В ближайшее время каждый четвертый в цехе станет рационализатором.

За последние полгода было внесено немало интересных новшеств. Например, председатель цехового совета ВОИР М. С. Самохвалов предложил использовать реечные подставки для крепления деталей на крупных расточных, строгальных и фрезерных станках. Экономический эффект предложения—2156 рублей в год. Или карусельщик роторного участка Г. И. Радугин изменил обработку сегментов газовой турбины. Результат? Вдвое сократилось время обработки, сэкономлено 675 рублей за год.

З. ШЕЛЕГИНА.



Владимир Подкин—слесарь участка сборки. Он успевает сделать многое: перевыполнить норму, учиться в школе и организовывать экскурсии с ребятами подшефного класса.

На снимке: Владимир Подкин за сборкой конденсатора.

Фото В. Шитова.

В. ЛУЦАЙ.

НАШ УЧАСТОК особенно трудный в цехе. Работаем мы, коммунисты, здесь много лет, знаем, как живет и трудится каждый. Может быть, поэтому ни у кого нет «вывихов» в работе. Да и как допустить их, эти вывихи, когда два коммуниста нашей группы Ю. А. Кузнецов и Г. И. Радугин руководят бригадами коммунистического труда. Остальные коммунисты тоже на очень ответственных местах.

Участок полностью механизирован, и трудимся мы, надо сказать, в полную силу. Казалось бы, прописная истина: чтобы человеку плодотворно работать, нужно хорошо отдыхать. О быте людей, о их отдыхе и об эстетике производства мы много говорили на партсобраниях. Но слова остаются

ПИСЬМО КОММУНИСТА ВСЕМ БЫ ВМЕСТЕ...

ся словами, если они не подкрепляются делом. У нас неписаный закон в партгруппе—помогать товарищу. Очень плохо с квартирами у двух рабочих участка. Мы побывали у них дома, и сейчас добиваемся, чтобы они получили квартиры в первую очередь.

Когда зашел разговор о сплочении коллектива, мы на партсобрании пришли к выводу, что лучше всего это сделать, если организовать совместный отдых. Люди будут лучше знать друг друга, да и работать гораздо интереснее, если человек на своем производстве не

только хорошо трудится но и полезно, творчески проводит время.

После XXIII съезда нашей партии мы другими глазами посмотрели на производство. Есть еще ряд недочетов и недоделок в оборудовании участка. Неисправна, например, разметочная плита. Уже давно приходится размечать роторы прямо на станке. Не раз мы ставили этот вопрос перед администрацией цеха, но до сих пор нет никаких сдвигов. Не налажена также своевременная поставка деталей между цехами. Поэтому план выполняется не систематически, а за счет выхода из «прорывов».

Мы считаем, что, если партгруппы всех цехов поднимут разговор о ритмичности производственного процесса, работа нашего завода в целом намного улучшится.

В. ЖУЙКОВ,
партгруппорг роторного участка.

Где же молодежь?

Михаил Шарилович Тактагулов почти полтора десятка лет председатель совета красного уголка. С его приходом работа здесь оживилась. Каждый год на заседании совета составляется перспективный план мероприятий. Кроме того, план на месяц.

Рабочие цеха знают, что первый вторник каждого месяца—день бригад и ударников коммунистического труда. В красном уголке встречаются передовики и новаторы производства. Здесь они

обмениваются опытом.

— Есть магнитофон и набор пластинок,—сообщил Михаил Шарилович.

— Михаил Шарилович, часто ли выступает художественная самодеятельность вашего цеха перед рабочими?— Тактагулов первый раз за время нашего разговора тяжело вздохнул:

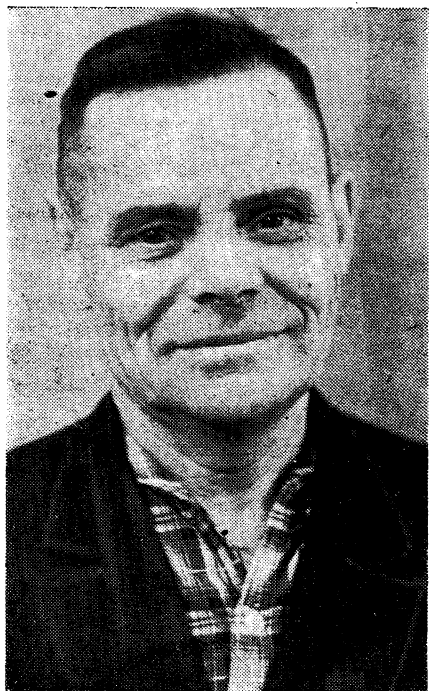
— С этим уже хуже. Художественной самодеятельности в нашем цехе нет. Пять лет назад самодеятельность занимала первое

место по заводу. Но вот ушел художественный руководитель В. А. Горинев и самодеятельность распалась.

Она еле дышит, а комсомольцы совместно с цеховым профсоюзом палец о палец не ударили, чтобы оживить работу самодеятельности. Трудно поверить, чтобы в коллективе, насчитывающем несколько сот человек, не нашлось замены ушедшему руководителю.

Комсомольское бюро цеха и его секретарь Борис Десятков считают терпимым сложившееся положение. В бюро цеха нет и ответственного за культурно-массовую работу. Вот почему тов. Тактагулов и его помощники тт. Седых и Перегудов в обиду на молодежь. Комсомольцы не хотят порадовать работников цеха хорошим концертом, спектаклем, песней, выступлением здесь же, в красном уголке. А кому, как не комсомольцам, быть застрельщиками в организации культурного отдыха рабочих.

В. СЫСТЕРОВ.



На снимке: М. Ш. Тактагулов.



В ЗАВОДСКОМ парке, у ларьков, нежно именуемых «голубками», в дни полудня и даже в обычные—людно. В закуской, напротив проходной, от

Есть застарелые прогульщики вроде А. П. Кошкина, С. Г. Рожина и А. И. Артамонова. У них солидный стаж регулярных выпивок. Есть и другие: А. П. Брус-

„Здрасьте, наюсь...“

посетителей «кисея». Лампы тускнеют от папиросного дыма. То и дело раздаются: «Дай бог не последнюю!»

— Будь здоров, старина, встретимся под столом.

Но встречаются в конторке мастера. Отстраненные от работы неудачники с горя выпьют еще по полдюжине кружек и расплазуются по домам. День проходит, другой—их и след простыл. На третий приходят каяться.

Обилие оправданий исходит, как правило, от ярко выраженной самобытности характеров. В цехе не уживаются самые разнообразные «индивидуумы». Одни пьют с утра, другие с обеда. Сверловщик В. П. Сусталов—тихий скромняга, говорят, даже комсомолец. «Поддавал», он ищет место у батареек и, свернувшись калачиком, мирно похрапывает всю смену. А вот у стропаля Г. А. Левина натура, жаждущая бурной деятельности. После очередной выпивки он наливается богатырской силушкой. Садится на электрокар и гоняет по пролету, пока не свалится на ку-чу стружек.

ков и Н. А. Коршунов. Эти прогуливают время от времени, долго и жалостливо каются в содеянном, вымаливают прощения...

Кодекс наказаний, применяемых к прогульщикам, пухнет месяц от месяца. Тут и лишение премии, и летних отпусков, и штраф. Только

ков и Н. А. Коршунов. Эти прогуливают время от времени, долго и жалостливо каются в содеянном, вымаливают прощения...

Председатель заводской шефской комиссии К. Н. Поршин сообщил, что цех Т-1 шефствует над 8 «В» классом школы-интернат № 6 и 5 «А» школы № 56.

В школе-интернате на вопрос, как работают их шефы, говорили разочарованно:

— Ходил к нам Николай Павлович Якимов. В прошлом году интересовало было. А в этом после четвертого декабря, дня рождения интерната, мы его не видели.

Вот так шефы! Отряды и бригады должны дружить, как два колдунья: обмениваться обязательствами, рапортовать друг другу о своих делах, вместе проводить

прогульщикам это, как горох об стенку.

— Чего ты меня пугаешь увольнением! Вон рядом другой завод.

Получив, наконец, отметку об увольнении в трудовой книжке, уволенный устремляется на межзаводскую орбиту с орбиты внутриводской. Уволили с Турбомоторного—на Уралмаш. С Уралмаша—на Уралэлектротражмаш. Оттуда с попутным ветерком перебазировался еще на какой-либо завод, а вскоре приземляется опять на Турбомоторном.

— Здрасьте! Каюсь, был такой грех... Но исправился, подтянемся.

И старое начинается сызнова... До каких же пор?

Ю. ИСУПОВ.

ВОТ ТАК ШЕФЫ!

торжественные праздники. Видно, этого в бригаде машинистов не было.

Ну, а бригада тов. Царева отделилась от шефства совсем просто. Поручили Владимиру Подкину и—все. Из 14 человек, кроме Володи, никто в отряде ни разу не бывал.

Как же так? Комсомольцы оказались в стороне от своей прямой обязанности. И не только в цехе Т-1. Секретарь заводского комитета ВЛКСМ явно считает шефство второстепенным делом. В шефской комиссии при парткоме комсомольцев вообще нет. А ведь именно комитет комсомола должен на-



Коммунист Василий Никитич Чаговец—токарь-расточник. За 29 лет он воспитал не одно поколение хороших специалистов. Среди них токарь-карусельщик, лауреат Ленинской премии Г. И. Благодарева.

На снимке: В. Н. Чаговец с подручным Н. К. Ивановым.
Фото В. Шитова.

И НАГРАДЫ ВЫШЕ НЕ БЫВАЕТ

санатории. Но надо. Должен.

В цехе помнят один случай. Человек не проработал нужного срока—путевка не положена. Но врачи установили у него туберкулез и порекомендовали сменить климат. А лечиться? Как так? Человек после армии, работал добросовестно, мало ли что не положено по инструкции?! И Кадымов поступился в партком.

— Спасибо, что пришли, подсказали. Ведь он мог бы рассчитаться и уехать,—сказали в парткоме.

Товарищу дали путевку. Помогли просто, по-человечески.

— А еще случай был такой,—сказал Салих Валеевич с ноткой волнения в голосе. Улыбнулся, потом рассмеялся, махнул рукой: — Да, ничего особенного. Мы

же с людьми имеем дело. В комитете для всех одинаково стараемся. Конечно, учитываем многое—старание, отношение к работе, семье, учебе... Советуемся...

— Здесь, на заводе, работает с очень интересной трудовой биографией и жена Кадымова. Дочь учится в восьмом, а сын—в седьмом. И, кажется, учителя плохо про них не говорят... Семьянин он хороший,—сказал заместитель предцехкома тов. Л. Г. Акулов.

Теперь я знаю, почему именно Салих Валеевич избрал депутатом Свердловского городского Совета. Нет выше награды для него, рядового члена партии, чем эта—служить людям.

А. ЖАКУПОВ.



ПЫЛЬ НА КУБКАХ

Есть в красном уголке цеха стенд, где под стеклом хранятся кубки, грамоты, полученные за победы в спорте. Если среди них поискать реликвии прошлого или нынешнего года,— не найдешь. Кубки пылятся уже три года...

Физоргу Г. Малинову часто трудно даже собрать команду для выступления. Складывается впечатление, что, кроме него, никого в цехе, в первую очередь, его руководителей, эта сфера деятельности не интересует. Спортивная работа ведется на «аврал». Оста-

ется день до соревнований—носит физорг по цеху, упрашивает мастеров освободить спортсменов на завтра, уговаривает самих членов команды прийти без опозданий. Но ведь организатор-то трудится сдельно, так что беготня, его в ущерб рабочему времени.

В ДСО завода шефства над цехом нет. Председатель А. Шипловских надеялся, что там и так все будет нормально («есть цеха потруднее, чем Т-1»), и пустил здесь спортивную работу на самотек.

Вот и получилось, что в цехе каждый чем-то вроде бы и занимается: кто боксер, кто хоккеист. Но настоящего руководства спортивной работой нет. Многие даже не знают своего физорга Г. Малинова, уже не говоря о руководителях ДСО, которые бываю в цехе «раз в год по обещанию».

Пора ДСО завода и администрации цеха вместе с активом сдвинуть «спортивный воз» с места. Коллектив может и должен возродить былую спортивную славу.

В. ЕМЕЛИН.

Т. ШАРОВА.

Номер подготовлен группой студентов I курса факультета журналистики под руководством старшего преподавателя В. А. Павлова. Члены редколлегии: Т. Шарова, В. Луцай. Фотокорреспонденты: В. Шитов, В. Назаров, А. Жакупов.

Редактор Б. С. КОГАН.