

Н. М. Поздняков

ОТРАСЛЕВЫЕ ОСОБЕННОСТИ И ФАКТОРЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ В СФЕРЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА В ПРАКТИКЕ ОТДЕЛА СУДЕБНЫХ ПРИСТАВОВ

По глубокому убеждению автора статьи, применение современных методов оценки труда государственных гражданских служащих в заключительный период административной реформы приобретает особое значение. Проведение таких оценок накануне аттестации, в процессе выборов руководителя, при формировании резерва кадров на выдвижение, а также в текущих перестановках в кадровом составе играет важную роль в обеспечении открытости государственной службы. В Российской Федерации основным нормативным документом, регулирующим вопросы мотивации и стимулирования государственных служащих является Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» [1].

Представляется, что система мотивации труда государственных служащих обязательно должна учитывать особенности их трудовой деятельности, так как госслужащего существенно отличается от труда персонала других форм собственности, он обладает определенной спецификой, в том числе и отраслевой. Отраслевые особенности прохождения государственной гражданской службы судебными приставами как должностными лицами, на которых Федеральным законом «О судебных приставах» [2] возлагаются задачи по обеспечению установленного порядка деятельности судов, а также по исполнению судебных актов и актов других органов, предусмотренных законодательством, помимо вышеупомянутого закона, урегулированы Указами Президента Российской Федерации от 09.03.2004 № 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти» [3], от 13.10.2004 № 1313 «Вопросы Министерства юстиции Российской Федерации» [4], от 13.10.2004 № 1316 «Вопросы Федеральной службы судебных приставов» [5] судебные приставы являются работниками Федеральной службы судебных приставов (ФССП России)».

В этой связи, в сфере исполнительного производства, в силу сложившейся практики и отраслевых особенностей правового регулирования, складываются специфические особенности и факторы мотивации труда государственных гражданских служащих (судебных приставов).

Многолетний стаж службы автора настоящей статьи в Отделе судебных приставов по городу Сургуту УФССП по ХМАО – Югре Управления Федеральной службы судебных приставов по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югры (далее – Отдел), а также как личный опыт общения как с государственными гражданскими служащими, так и с представителями кадровых служб системы Федеральной службы судебных приставов показывает, что денежное содержание гражданского служащего Отде-

ла состоит из двух частей: месячного денежного содержания гражданского служащего (месячный оклад в соответствии с замещаемой должностью и месячный оклад в соответствии с присвоенным классным чином) и часть, формируемая из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

Размер вознаграждения судебного пристава – государственного гражданского служащего зависит от уровня занимаемой должности, квалификации, выслуги лет, но не зависит от фактических результатов его деятельности, от общего социально-экономического развития страны (региона), допускает равное вознаграждение за неравный труд, то есть несправедливость. Существующая в Отделе система премирования также не связана с результатами. В фонде оплаты труда Отдела предусмотрены премиальные выплаты, удельный вес которых относительно невелик в структуре денежного содержания государственных гражданских служащих и которые используются лишь как средство повышения размера оплаты труда.

Такая система оплаты труда, по нашему мнению, снижает общую мотивацию, а также стимулирующую роль заработной платы, является одним из серьезных факторов демотивации, который оказывает ключевое влияние на лояльность сотрудников. Между тем, положения статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» дают возможность изменить существующий порядок, усилить стимулирующую роль заработной платы, так как предусматривают, что по отдельным должностям гражданской службы может устанавливаться особый порядок оплаты труда гражданских служащих, при котором оплата труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности». Иными словами, данная норма Закона расширяет возможности стимулирования определенных групп и категорий должностей гражданских служащих, позволяет ввести новые принципы организации оплаты труда, усилить зависимость уровня оплаты труда от результативности действия.

Представляется, в отношении государственных гражданских служащих системы Федеральной службы судебных приставов наиболее оптимальным будет регулирование процесса особого порядка оплаты труда в зависимости от занимаемой должности. Премии можно использовать для надбавки за эффективность работы специалистов. Вместе с тем, мотивирующее воздействие материального стимулирования гражданских служащих системы Федеральной службы судебных приставов возрастает, когда система оплаты связана с конкретными рабочими результатами. Деньги являются сильным мотиватором, если служащий считает оплату своего труда справедливой и видит связь между результатами и оплатой. В настоящее время, выше оплачивается труд сотрудников, имеющих большой стаж работы в данной организации, нежели тех, кто лучше работает. Надбавки за выслугу лет стимулируют не качественный труд судебных приставов, а продолжительную работу на государственной службе. На практи-

ке, в условиях недостатка квалифицированных кадров, старения аппарата, в Отделе особенно остро стоит проблема мотивации труда судебных приставов самого трудоспособного возраста (до 45 лет), а привлечение способных, профессионально подготовленных кадров для службы в ФСПП становится все более проблематичным. Эти процессы усугубляются ежегодными преобразованиями, что приводит к большой текучести работников аппарата.

Список литературы

1. О государственной гражданской службе Российской Федерации: Федеральный закон от 27 июля 2004 г. №79-ФЗ (с изменениями и дополнениями) // Российская газета. 2004. 31 июля. № 162.
2. О судебных приставах: Федеральный закон от 21.07.1997 N 118-ФЗ (с изменениями и дополнениями) // Российская газета. 1997. 5 августа. № 149.
3. О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти: Указ Президента Российской Федерации от 09.03.2004 № 314 // Российская газета. 2004. 12 марта. № 50.
4. Вопросы Министерства юстиции Российской Федерации: Указ Президента Российской Федерации от 13.10.2004 № 1313// Российская газета. 2004. 19 октября. № 230.
5. Вопросы Федеральной службы судебных приставов» судебные приставы являются работниками Федеральной службы судебных приставов (ФССП России): Указ Президента Российской Федерации от 13.10.2004 № 1316 // Российская газета. 2004. 19 октября. № 230.

*М. И. Пьянкова*¹

СОЦИАЛЬНЫЙ СОСТАВ ДЕПУТАТСКОГО КОРПУСА МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ПЕРМСКОГО КРАЯ

Управление по взаимодействию с органами местного самоуправления Законодательного собрания Пермского края в рамках семинаров для представительных органов различных муниципальных образований, проведенных зимой–летом 2012 года, проводило анкетирование. В данной работе анкеты стали источником для изучения социального состава депутатского корпуса муниципальных образований Пермского края. Данные анкеты хранятся в текущем архиве Управления по взаимодействию с органами местного самоуправления Законодательного собрания Пермского края.

В современном российском обществе депутаты являются одними из самых ярких и заметных социальных фигур, представителей власти. Однако, несмотря на столь активное обсуждение депутатов и их деятельности, социальный образ депутата остается еще недостаточно изученным, осо-

¹ Научный руководитель – Нечаев М. Г.