

оценки условий формирования и возможности использования в научной и преподавательской деятельности потенциала молодых ППС. Анализ полученных материалов позволил авторскому коллективу сделать ряд выводов и обобщений.

Система образования может стать одним из главных факторов сохранения и развития человеческого потенциала нашей страны. Для решения этой проблемы необходимо изменить качество и уровень интеллектуализации российского общества в соответствии с новыми вызовами XXI в., что, в свою очередь требует:

- повышения качества высшего профессионального образования в соответствии с требованиями интеграции фундаментальной науки и приоритетных направлений развития науки;
- поддержки и развития инновационной ориентации системы образования;
- возвращение воспитания в высшую школу.

Она должна воспитывать патриота и гражданина, осознающего свою личную ответственность за судьбу страны. Решение этой проблемы для России – сегодня уже не гуманитарная задача, а основной вопрос выживания российской нации.

Список литературы

1. Человеческий потенциал как критический ресурс России / отв. ред. Б. Г. Юдин. М: ИФРАН, 2007.
2. Заславская Т. И. Современное российское общество: социальный механизм трансформации. М., 2004.

Г. Т. Галиев

РОЛЬ СОЦИАЛЬНОГО АУДИТА В ОПТИМИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Актуальность поиска эффективных путей оптимизации экономического и социального развития общества, позволит осуществить переход на всесторонне обоснованный, технологически рассчитанный метод управления социальными процессами.

В этих условиях востребованным становится социальный аудит – технология многовекторного диалога с социальной средой, способствующего консолидации общества, устойчивому развитию в долгосрочной перспективе.

Диагностика, проводимая в ходе социального аудита, позволяет выявить причины возникновения социальных проблем, проанализировать факторы социальных рисков и выработать предложения по снижению их воздействия, определить, насколько профессионально и качественно политические, социальные и общественные институты выполняют «социальный заказ», реализуют те или иные социальные программы, оправдывают ожидания населения. Для этого необходимо разрабатывать показатели, которые будут отражать вклад каждого предприятия в социальную сферу, поскольку социальная отчетность – это инструмент управления репутацией организации и важный ресурс оптимизации со-

циального партнерства.

Так в чем же суть социального аудита?

Социальный аудит дает возможность:

- оценить деятельность предприятия в области человеческих ресурсов; экологии, охраны здоровья и безопасности, отношений с местным сообществом;
- сопоставить систему ценностей предприятия, его поведение в вопросах деловой этики, внутреннюю операционную практику, организацию менеджмента с ожиданиями ключевых заинтересованных сторон: сотрудников, собственников, поставщиков, потребителей и местных сообществ;
- определить потери от социально безответственного поведения предприятия в отношении сотрудников, прежде всего входящие в текущие расходы, потери прибыли при страховых выплатах и штрафах.

В мировой практике эта форма используется уже в течение многих лет. И это повышает авторитет ответственных компаний, наглядно демонстрирует их вклад в социальную инфраструктуру общества.

Что касается России, то в нашей стране в последние годы все большую популярность приобретают социальные отчеты, которые предоставляют крупные компании, однако в целом говорить о технологии внедрения таких отчетов преждевременно, поскольку правовая основа социального аудита и его инструментарий только начинают создаваться.

Институт повышения квалификации профсоюзных кадров РБ в течение последних лет реализует исследовательский проект «Технологии управления социальным аудитом». Его цели – разработка методологии и методики проведения социального аудита; определение критериев оценки социальной деятельности предприятий и организаций разных форм собственности; поиск эффективных путей взаимодействия органов власти, бизнеса и социальных институтов в осуществлении социальной политики.

Следует отметить, что на сегодняшний день существует как минимум 25 различных стандартов нефинансовой отчетности. Однако мы не стали слепо копировать их. Коллектив ИПК ПК взял за основу инструментарий проведения оценки социальной деятельности предприятий, основанный на методике Министерства социальной политики Дании и адаптированный к условиям российских реалий. Успешно провели апробацию данного инструментария на НПП «Молния»; подготовлен аналитический отчет по ее результатам; выработаны рекомендации по выявленным социальным рискам.

ИПК ПК ФП РБ является в России первыми кто начал создавать научно-методологическую базу социального аудита. Данный проект запатентован.

В процессе исследования данного феномена научно-исследовательский коллектив ИПК ПК выстроил модель социальной ответственности предприятия. Она учитывает менталитет российских граждан, принимает во внимание исторические этапы развития нашего общества и специфику российских рыночных отношений.