

4. См.: *Лебедев С. А.* Философия науки. М., 2006.
5. См.: *Радугин А. А.* Культурология. М., 2004.
6. См.: *Ярмахов Б. Б.* Межкультурная коммуникация: аспект социальной идентичности // Коммуникация: теория и практика в различных социальных контекстах. Пятигорск, 2002.

УДК 316.354.4

Ю. В. Лукичева

ФОРМИРОВАНИЕ АКТИВНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ ПОЗИЦИИ МОЛОДЕЖИ ЧЕРЕЗ УЧАСТИЕ В ВОЛОНТЕРСКОМ ДВИЖЕНИИ

В современном российском демократическом обществе необходимо трудовое воспитание и развитие личности с активной гражданской позицией. Одним из возможных путей такого воспитания является включение в волонтерскую деятельность.

Волонтерство – добровольный труд на благо других людей, на благо того сообщества, в котором человек живет, и рассматривается как вид общественно-полезной деятельности. Если быть более точным, то в переводе с французского языка волонтерство означает добровольность.

Необходимой задачей для процесса развития Российского волонтерства стала подготовка приверженных профессиональных лидеров, заинтересованных в создании сети центров и обучения менеджеров и лидеров для развития добровольчества.

В процессе такой деятельности у волонтеров вырабатываются необходимые навыки социального взаимодействия, закрепляются умения, с одной стороны, брать на себя ответственность, определенные обязательства и выполнять их; с другой – подчиняться коллективной дисциплине и в то же время отстаивать свои права, соотносить личные интересы с общественными.

Принципы и мотивы волонтерства и собственно сама волонтерская деятельность способствуют формированию таких важных качеств, как милосердие, повышают чувство самоуважения и гуманного, толерантного отношения к другим, способствуют занятости молодого человека общественно полезным делом, формируют у него качества и навыки, важные для взрослой, в том числе и будущей профессиональной, жизни.

Молодежь как самую социально активную часть населения волонтерство привлекает следующими основными моментами своей действительности:

1. Идея, отражающая важность и принципы деятельности. Именно идея мотивирует человека на деятельность, позволяет оценить результаты деятельности и удовлетворение от проделанной работы.

2. Внутренняя психологическая потребность быть нужным. Волонтеры не получают за свою работу материальных вознаграждений, но получают немаловажное моральное удовлетворение.

3. Потребность в общении. Традиционно волонтеры объединяют свои усилия, создавая отряды, организации, союзы. Круг единомышленников позволяет реализовать потребность в общении волонтеров.

4. Интерес. Работа волонтеров зачастую связана с нестандартными подходами и новыми возможностями.

5. Антураж. Внешние отличия волонтеров (футболки, значки, кепки) позволяют волонтерам чувствовать себя особенными, нужными в обществе.

6. Подтверждение самостоятельности. Помогая в решении серьезных проблем других людей, молодежь формирует собственное чувство взрослости.

7. Способ поделиться опытом. Люди, сталкивающиеся с определенными жизненными ситуациями, часто вырабатывают свой механизм работы, который можно применять в аналогичных случаях. Волонтеры нарабатывают этот опыт, который постепенно накапливается.

8. Авторитет и самореализация. Будучи волонтером, можно устанавливать новые социальные связи, расти по определенной «карьерной лестнице», зарабатывать собственный авторитет.

9. Творческие возможности. Волонтерская деятельность безгранична: это и социальная реклама, пропаганда, и работа с детьми, попавшими в тяжелую жизненную ситуацию, и организация спортивных матчей, и многое другое.

10. Досуг. Волонтерское движение – это возможность потратить свое свободное время с пользой для себя и окружающих.

Совокупность всех этих факторов позволит наиболее полно включить личность в работу волонтера и сформировать ее активную гражданскую позицию, так необходимую современному российскому обществу.

УДК 316.354.4(571.122)

Ф. Р. Мамедова

ВОЛОНТЕРСТВО В ГОРОДЕ НИЖНЕВАРТОВСК

В «Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 г.» рассматривается развитие добровольчества и благотворительности как одно из приоритетных направлений государственной политики. Согласно ей отдельное внимание будет уделено популяризации идеи добровольчества (особенно среди молодежи), совершенствованию законодательной базы в данной области, вопросам финансирования и стимулирования.

В декабре 2012 г. Россия вошла в первую десятку стран по количеству волонтеров, заняв восьмое место, согласно рейтингу мировой частной благотворительности, составленному Британским благотворительным фондом CAF. В рейтинге World Giving Index было указано, что участвовало свыше 155 тысяч человек из 146 стран. Впервые были проанализированы данные о личном участии в благотворительности населения за последние пять лет – с 2007 по 2011 г. Россия переместилась с 130-го на 127-е место. Добровольчеством в нашей стране занимались в 2011 г. 21 миллион человек. Ханты-Мансийский автономный округ – Югра активно способствует созданию межрегиональных площадок для передачи опыта волонтеров и обмена волонтерских групп между субъектами Российской Федерации для обслуживания массовых мероприятий.

Город Нижневартовск является хорошим примером реализации международных, государственных и региональных волонтерских программ и проектов.

Волонтеры города активно принимают участие в международном обмене добровольческим опытом (поездка в Израиль в 2011 г.), на мероприятиях всероссийского масштаба являются помощниками в проведении выборов, участниками слетов волонтеров.

Добровольцы города Нижневартовска оказывают помощь людям с ограниченными возможностями в период проведения выборов, проводят тематические встречи и флешмобы, организуют и привлекают молодых граждан к участию в различных мероприятиях.

© Мамедова Ф. Р., 2014