

Doroshenko S.V., Solomatin Y.I.

«YOUTH» LOOK AT THE OLD INDUSTRIAL CENTRES SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT OF RUSSIA AND KAZAKHSTAN

Abstract. *The authors describe the results of the gallop polling of young generation representatives, living in such big old industrial centers of Russia and Kazakhstan as Yekaterinburg and Karaganda, the theme of which is the potential of young people's participation in their own city development. There are described opportunities and criteria of such comparison. There is presented the appreciation of current and potential living conditions in Yekaterinburg and Karaganda by young generation representatives, and there are also revealed the factors, determining young people's appraisal of social economic situation in each populated locality and its development perspectives. There are described and compared the problems about which young people from Yekaterinburg and Karaganda are concerned, and there are also described and compared probable ways of its solution and the circle of the people who should bear the responsibility for it (in young people's opinion). There is showed what young generation representatives think about their real and potential contribution in the development of Yekaterinburg and Karaganda, and there are also described potential directions and spheres of young people's activity, aimed at their own cities development.*

Keywords: young people, Yekaterinburg, Karaganda, social economic development, potential of participation.

Information about the authors

Doroshenko Svetlana Victorovna (Yekaterinburg, Russia) – Doctor of Economics, Leading Researcher, Department of Regional Socio-Economic Systems Research, Institute of Economics of the Ural Branch of the Russian Academy of Sciences (Ural Branch) (29, Moskovskaya St., Yekaterinburg, 620014, Russia; e-mail: doroshenkos@mail.ru).

Solomatin Yaroslav Igorevich (Yekaterinburg, Russia) – Master of Politology, post-Graduate student of the Applied Sociology Department of Ural Federal University, Ural Federal University (51, Lenina St., Yekaterinburg, 620075, Russia; e-mail: yas8@mail.ru).

УДК 331.522+331.582.4

Журавлев Н.Ю.

ПОЖИЛОЕ НАСЕЛЕНИЕ КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ РЕСУРС СОВРЕМЕННОГО РЫНКА ТРУДА

Аннотация. *На основе статистических материалов рассматривается положение пожилого населения на рынке труда, подвергаются анализу основные проблемы пожилого населения как участника трудовых отношений, а также основные причины дискриминации по возрасту.*

Ключевые слова: трудовые ресурсы, пожилое население, проблемы пожилого населения.

Современное общество развивается быстро и динамично. основополагающие тенденции меняют свою направленность, и вместе с ними изменяется современное общество. Экономика, как его важнейшая часть, также претерпевает значительные изменения.

В настоящее время существует тенденция к сокращению рождаемости и увеличению продолжительности жизни, что, в свою очередь, может привести к старению населения и увеличению демографической нагрузки. В данных условиях одним из решений, способных несколько смягчить данную проблему, является

использование труда людей старше трудоспособного возраста. Пожилые работники могут удовлетворить потребность в рабочей силе в тех сферах, где не требуется тяжелый физический труд, кроме того, зачастую работники старшего возраста обладают более высокой квалификацией, нежели их молодые коллеги [9, с.27]. В условиях повышенного спроса на специалистов высокой квалификации (особенно это касается технических специальностей) это играет свою немаловажную роль.

Исходя из современных демографических реалий на 2012 год, ожидается значительное увеличение доли пожилого населения в структуре трудовых ресурсов. Для большинства экономически развитых стран величина коэффициента суммарной рождаемости оказалась ниже показателя 2,3, необходимого для простого воспроизводства населения. В России его величина равнялась 1,7 [6]. При этом значительно возросла ожидаемая продолжительность жизни. В России, по состоянию на 2012 г., она составила 70,25 года, что является самым высоким показателем за историю наблюдения [7].

Удельный вес населения старше трудоспособного возраста за последние полвека увеличился более чем в два раза (с 10,2% в 1959 г. до 22,2% в 2010 г.) [5, с. 127]. При сохранении наметившихся тенденций и принимая во внимание тот факт, что начиная с 1994 года в России наблюдается сокращение миграционного прироста [12], ожидаются заметные изменения в структуре трудовых ресурсов и рост демографической нагрузки, в том числе за счет увеличения количества людей старше трудоспособного возраста. Подобные изменения следует ожидать не только на федеральном уровне, но и на уровне отдельных регионов.

В связи с этим труд пожилых работников несомненно является важным и перспективным ресурсом для рынка труда. Однако для его эффективного использования необходим отлаженный, полноценно функционирующий механизм.

Для людей старше трудоспособного возраста присутствие на рынке труда сопровождается значительными препятствиями, существующими в силу ряда причин. К объективным факторам можно отнести [2, с.36]:

1. *Пробелы в российском законодательстве.* Существует проблема четкой и единой формулировки понятия дискриминации пожилых. В российском законодательстве о труде и занятости отсутствует само понятие «пожилые работники», что исключает постановку вопроса о специальном урегулировании занятости представителей пожилого возраста и ставит работников старше трудоспособного возраста в уязвимое положение [9, с. 32].

2. *Плохое состояние здоровья пожилых людей.* Некоторые виды деятельности связаны с физическим трудом, повышенной психологической и физической нагрузкой. В силу ухудшения состояния здоровья многие люди старшего возраста не могут продолжать работать в той же сфере деятельности. При этом следует отметить, что с развитием тенденции преобладания интеллектуального труда и совершенствованием системы здравоохранения данный фактор будет играть значительно меньшую роль.

3. *Отсутствие системы обновления устаревших знаний.* Многие пожилые люди не обладают в достаточной степени навыками и актуальными знаниями, необходимыми для эффективной работы. При этом если для работников трудоспособного возраста система повышения квалификации более или менее налажена, то для пожилых работников зачастую отсутствует такая возможность.

Это затрудняет их участие в трудовой деятельности, а также их возможное возвращение как активных участников экономической жизни.

4. *Малую долю пожилых людей среди экономически активного населения.* Данное утверждение верно лишь отчасти. Действительно, на 2013 год доля экономически населения РФ старше трудоспособного возраста составила около 9% от общего числа занятых [11;13]. В то же время наблюдается рост уровня экономической активности пожилого населения. К примеру, уровень экономической активности среди жителей Республики Коми в возрасте от 60 до 72 лет за 8 лет вырос более чем на 10%, что значительно выше, чем в любой другой возрастной группе [3].

Помимо объективных факторов, влияние на ситуацию с использованием труда пожилых людей оказывает проблема дискриминации по возрасту (эйджизм). Данное явление характерно для многих стран, где проблема использования труда пожилых людей только начинает приобретать свое значение.

Главной причиной существования дискриминации является наличие ряда *стереотипов* относительно трудового потенциала, значения социальной роли людей старше трудоспособного возраста. К примеру, в СМИ широко растиражирован образ «бедных стариков», что, в свою очередь, не способствует адекватному восприятию пожилых как эффективных работников [9, с. 30]. Однако реальное положение людей старше трудоспособного возраста не является настолько критическим. Согласно социологическому обследованию «Проблемы третьего возраста», проведенному на территории Республики Коми, в субъективной оценке своих доходов среди пенсионеров преобладают положительные оценки – более половины (55,7%) считают, что уровень их дохода достаточен для полноценной жизни. Кроме того, более трети опрошенных (35,5%) продолжают работать даже по достижении пенсионного возраста [2, с. 37]. Таким образом, говорить о неполноценности большинства пожилых людей как участников социальной жизни несколько преждевременно.

Помимо стереотипного представления о бедности, многие воспринимают пожилое население как людей с отсутствующей мотивацией к труду и недостаточным уровнем образования [2, с. 37].

Однако, исходя из данных статистики, мотивация к труду у пожилого населения только увеличивается. Несмотря на рост численности населения (с 2010 года) [10], происходит снижение среднегодовой численности трудовых ресурсов, в том числе за счет снижения доли трудоспособного населения в трудоспособном возрасте. При этом в отношении людей *старше трудоспособного возраста* имеет место обратная тенденция – число занятых среди них увеличивается (см. табл.) [8].

Таблица

Доля различных групп населения в структуре трудовых ресурсов (% от общей численности) [8]

Группа населения	2005 г.	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Трудоспособное население в трудоспособном возрасте	93,7	93,5	92,7	91,9	91,9	92,1	91,6	90,5
Лица старше трудоспособного возраста	5,0	5,0	5,2	5,3	5,5	5,6	6,1	6,4

Согласно данным социологического обследования примерно половина опрошенных пожилых людей (47,8%) хотела бы продолжить трудовую деятельность [5, с.130].

Точка зрения относительно низкого уровня образования пожилого населения также далека от истины. По результатам Всероссийской переписи 2010 года, доля людей с высшим и послевузовским образованием среди населения старше трудоспособного возраста составила 18,6%, что немногим меньше, чем данный показатель для населения трудоспособного возраста (25,6%) [4].

Пожилое население является важным элементом трудовых ресурсов в современных экономических условиях. Их рациональное и эффективное использование, избавление от стереотипов, а также совершенствование законодательства позволят в полной мере реализовать трудовой потенциал людей старше трудоспособного возраста.

Библиографический список

1. Демографический ежегодник Республики Коми. 2013: стат.сб./Комистат. – Сыктывкар, 2013. – 200 с.
2. Жаркова С.Л. Проблемы использования трудового потенциала лиц пожилого возраста на российском рынке труда // Вестник НГУ. Серия: Социально-экономические науки. – 2009. – Т. 9, вып. 3. – С.34-38.
3. Основные итоги обследования населения по проблемам занятости в Республике Коми за 2006-2014 г.: стат. бюллетень / Комистат. – Сыктывкар, 2006-2014.
4. Население по возрастным группам, полу и уровню образования по субъектам Российской Федерации / Официальная публикация итогов Всероссийской переписи населения 2010 года. Том 3. Образование [Электронный ресурс]. URL: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/perepis2010/croc/Documents/Vol3/pub-03-01.xlsx (дата обращения: 7.05.2014).
5. Попова Л.А., Зорина Е.Н. Социальные проблемы пожилых людей // Социально-экономические, демографические и исторические исследования на Севере России: материалы Всероссийской научно-практической конференции (24-25 декабря 2013 г., Сыктывкар): в 2 ч. – Сыктывкар, 2013. – Ч. II – С. 127-133.
6. Промышленно развитые страны мира. Коэффициент суммарной рождаемости , 1950-201, ДемоскопWeekly [Электронный ресурс]. URL: <http://demoscope.ru/weekly/app/app4007.php> (Дата обращения: 4.05.2014).
7. Промышленно развитые страны мира Ожидаемая продолжительность жизни при рождении, 1960-2012 ДемоскопWeekly [Электронный ресурс]. URL: <http://demoscope.ru/weekly/app/app40e0.php> (Дата обращения: 4.05.2014).
8. Среднегодовая численность и структура трудовых ресурсов Труд и занятость в России 2013 [Электронный ресурс]. URL: http://www.gks.ru/bgd/regl/b13_36/IssWWW.exe/Stg/%3Cextid%3E/%3Cstoragepath%3E::%7C03-01.doc (дата обращения: 6.05.2014)
9. Хоткина З.А. «Нормальный трудовой потенциал» и дискриминация по возрасту // Народонаселение. – 2013. – №3. – С. 27-37.
10. Численность населения [Электронный ресурс]. URL: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/demo/demo11.xls (Дата обращения: 5.05.2014).
11. Численность экономически активного населения по субъектам Российской Федерации, в среднем за год [Электронный ресурс]. URL: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/trud1.xls (Дата обращения: 5.05.2014).
12. Щербакова Е. Миграционный прирост населения России за январь-июль 2013 года снизился по сравнению с тем же периодом 2012 года на 3,1% // ДемоскопWeekly №

569-570 30 сентября – 13 октября 2013 [Электронный ресурс]. URL: <http://demoscope.ru/weekly/2013/0569/barom01.php> (дата обращения: 4.05.2014).

13. Экономически активное и экономически неактивное население в возрасте старше трудоспособного [Электронный ресурс]. URL: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/generation/trud4-0-1.xls (дата обращения: 5.05.2014).

© Журавлев Н.Ю., 2014. Текст.

Информация об авторе

Журавлев Назар Юрьевич (г. Сыктывкар, Россия) – аспирант, младший научный сотрудник, Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт социально-экономических и энергетических проблем Севера Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук, лаборатория демографии и социального управления (167982, Республика Коми, г. Сыктывкар, ГСП-2, ул. Коммунистическая, 26; e-mail: zhuravlev.nazar@yandex.ru).

Zhuravlev N.Y.

ELDERLY AGE AS AN EFFECTIVE RESOURCE OF MODERN LABOR MARKET

Abstract. *In the article, on the basis of statistical materials examines the position of the elderly in the labor market, analyzed the main problems of the elderly population as a party to the employment relationship, as well as some of the main reasons of age discrimination.*

Keywords: labor resource, elderly age, elderly age problems.

Information about the author

Zhuravlev Nazar Yurievich (Syktyvkar, Russia) – Postgraduate, Junior Researcher, Institute for Socio-Economic & Energy Problems of the North, Komi Science Centre, Ural Branch, Russian Academy of Sciences, department of socio-economic problems (26, Communisticheskaya St., GSP-2, Syktyvkar, Komi Republic, 167982, Russia; e-mail: zhuravlev.nazar@yandex.ru).

УДК 314.7

Коленникова О.А.

РОЛЬ МИГРАЦИИ В РАССЕЛЕНИИ НАСЕЛЕНИЯ НА СРЕДНЕМ УРАЛЕ

Аннотация. *В разрезе муниципальных образований проанализированы миграционные процессы на Среднем Урале в 2011-2013 гг. Показано «стягивание» населения в Екатеринбург и близлежащие территории и изменение сельско-городской структуры, что в перспективе ведет к обезлюживанию периферийных территорий области.*

Ключевые слова: динамика населения Свердловской области, миграционные процессы, система расселения населения.

Система расселения населения на Среднем Урале исторически сложилась в результате масштабного индустриального развития. К 1990 г. 87,6% населения региона было городским, что относило его (наряду с Кузбассом) к числу наиболее урбанизированных территорий нашей страны. За период 1990-2000-х гг. доля городского населения снизилась и к концу 2010 г. составила 83,9%, а доля сельского, соответственно, выросла до 16,1%. Но в последние годы наметился обратный процесс – вновь рост числа жителей городов. По данным Росстата, на 1