

По мнению молодых, основными задачами движения являются:

- быть лидером в деле поддержки и стимулирования инициатив молодых людей в области правовой, социально-экономической, духовно-нравственной и других сферах общественной жизни;
- создание необходимых условий для рациональной организации свободного времени молодежи, оказание практической помощи в их начинаниях;
- систематическая агитационно-пропагандистская работа в целях защиты молодежи от различного рода чуждых идей, негативных влияний в современных условиях глобализации;
- возрождение и развитие национальных ценностей и традиций в гармонии с современной культурой и общечеловеческими ценностями;
- социальная, экономическая, правовая и моральная поддержка молодых семей.

Анализ проведенных опросов среди молодежи позволяют прийти к выводу о том, что Общественное движение молодежи «Камолот» является крупной молодежной организацией, способной решать её актуальные проблемы, и все более сплачивает вокруг себя передовую молодежь республики.

Библиографический список

1. “Ўзбекистонда ёшларга оид давлат сиёсатининг асослари тўғрисида”ги қонун 1991 йил, 20 ноябрь. // Халқ сўзи, 1992, 8 январ. 1-2 бетлар.
2. Ўзбекистон Республикаси Олий Кенгашининг Ахборотномаси, 1992 й., 2-сон, 80-модда; Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлисининг Ахборотномаси, 1998 й., 5-6-сон, 102-модда; Ўзбекистон Республикаси Қонун ҳужжатлари тўплами, 2004 й., 25-сон, 287-модда; 51-сон, 514-модда; 2008 й., 52-сон, 513-модда <http://lex.uz/>
3. Ўзбекистон ёшлари: ижтимоий қиёфа. Т.: “Ижтимоий фикр”. 2008. 132 бет.
4. ЎзР “Камолот” ЁИХ ЖА. “Камолот” ЁИХнинг 2001-2008 йиллар давомидаги фаолияти юзасидан ҳисоботи. – Б. 1
5. Шодмонов А. Ўзбекистонда фуқаролик жамиятининг ривожланиши. Т.: “Ўзбекистон”. 2011. 80-бет. (41-44-бетлар)
6. www.kamolot.uz. Ўзбекистон Республикаси “Камолот” ёшлар ижтимоий ҳаракати расмий сайти.

УДК 331.105.44:364

Чухванцева Елена Олеговна,

кандидат социологических наук, доцент elena701@inbox.ru

Академия труда и социальных отношений, г. Челябинск

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РОССИЙСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ МОЛОДЕЖИ

Аннотация: В современных условиях решение проблемы социальной защищенности российской молодежи требует активного участия гражданского общества. В статье рассматриваются основные направления деятельности профсоюзов по обеспечению социальной защищенности молодежи.

Ключевые слова: профсоюзы, молодежь, социальная защищенность, проблемы занятости молодежи.

Chukhvantseva Elena Olegovna

THE ACTIVITY OF THE RUSSIAN TRADE UNIONS TO ENSURE THE SOCIAL SECURITY OF YOUTH

Abstract: In modern conditions solution of problems of social security of the Russian youth requires active participation of civil society. The article considers the basic directions of activity of trade unions to ensure the social security of youth.

Keywords: trade unions, youth, social security, youth employment problems.

Социологический анализ социальной защищенности молодежи актуализируется в современных условиях, когда стал иным характер социальной политики, поменялась концепция социальной защиты населения. В последнее время произошло существенное снижение роли государства в решении социальных проблем граждан. Поэтому приобретает особую значимость адекватная оценка происходящих процессов, позволяющая определить формы участия институтов гражданского общества в приостановке деструктивных явлений и создании благоприятных условий, способствующих социальной защищенности молодежи.

В самом широком смысле под социальной защищенностью понимается наличие условий, обеспечивающих достойную жизнь человека, предоставление возможности для самоопределения индивида, свободного развития личности. Молодежь как социально-демографическая группа населения имеет свои особенности, которые зачастую связаны с трудностями адаптации к современным социально-экономическим условиям, профессиональным и социальным определением и др. Эти особенности молодежи, как социальной группы не нарушают общего представления о понятии «социальная защищенность», а только уточняют его.

Результаты проводимых исследований свидетельствуют о том, что социальную защищенность в большинстве случаев молодые люди отождествляют с понятием социально-экономической защищенности, ключевым аспектом которой, по их мнению, является защищенность в сфере труда. Это вполне объяснимо, так как именно сфера труда является основным источником дохода и, кроме того, предоставляет возможности для самоопределения индивида и личностной самореализации.

Проблемы молодежи в сфере занятости не теряют своей актуальности уже много лет. Молодые люди обладают достаточно приблизительными знаниями о ситуации на рынке труда, очень часто выбирают будущую профессию под влиянием родителей или друзей, руководствуясь такими критериями, как престижность профессии, доступность обучения, при этом, не задумываясь о дальнейшей возможности трудоустройства. Не имея социального и профессионального опыта, и в силу этого обладая низкой конкурентоспособностью, по сравнению с другими возрастными группами, молодежь опять же подвергается наибольшему риску не трудоустроиться. Но, даже трудоустроившись, молодые люди часто оказываются первыми кандидатами на увольнение при возникновении сложной ситуации на предприятии. В связи со всем вышесказанным приобретает особую значимость

вопрос о роли профессиональных союзов в процессе социальной защищенности молодежи.

Основными задачами, которые ставят перед собой профсоюзы, при осуществлении молодежной политики являются:

- содействие расширению законодательных гарантий прав молодежи на учебу и труд, жилье, участие в решении производственных задач, на достойный доход, полноценный отдых и досуг;

- координация деятельности по защите социально-экономических и трудовых интересов работающей и учащейся молодежи;

- помощь в самоорганизации молодежи с целью реализации ее общественно полезных инициатив и интересов, приучения молодых людей к самостоятельности и инициативе в решении жизненных вопросов и др.

Общероссийские профсоюзы и их объединения (ассоциации) организуют экспертизу, участвуют в подготовке и обсуждении проектов законодательных актов, затрагивающих социально-трудовые права молодежи, разрабатывают и предлагают свои поправки в уже действующие законодательные акты с целью расширения гарантий прав молодежи. Кроме того, профессиональные союзы принимают активное участие в разработке программ содействия занятости молодежи, осуществляют профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.

С целью координации деятельности по защите социально-экономических и трудовых прав молодежи на всех уровнях профсоюзной структуры создаются молодежные советы (комиссии), среди основных направлений деятельности которых можно выделить следующие:

- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, общественными объединениями работодателей, иными социальными партнерами в области разработки и реализации инициатив, направленных на защиту трудовых прав и социальных гарантий работающей и учащейся молодежи;

- анализ информации о социально-экономическом положении различных категорий молодежи и подготовка предложений для внесения в соглашения и коллективные договоры;

- разработка предложений для принятия целевых программ по социально-трудовым проблемам молодежи;

- изучение, обобщение и распространение опыта работы с молодежью членских организаций, совершенствование форм и методов этой работы и др.

Достаточно широко применяется практика организации молодежных профсоюзных образовательных форумов, слетов, конкурсов, всероссийских и региональных семинаров и конференций по актуальным проблемам защиты трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи.

Важной составляющей работы профсоюзов является разработка и реализация региональных программ по поддержке молодежи, занятости и профессиональному обучению, ликвидации диспропорций между

потребностями рынка труда и специальностей, по которым ведется подготовка в системе профессионального образования, с учетом местной специфики.

Участвуя в разработке соглашений, заключаемых на всех уровнях социального партнерства, профсоюзы инициируют включение в эти документы обязательств сторон по решению большого круга проблем молодежи в сфере труда: возрождение шефства предприятий над учебными заведениями; организация стажировок выпускников учреждений профессионального образования; развитие института наставничества; предоставление гарантий трудоустройства гражданам, уволенным в связи с призывом на военную службу и вернувшимся после ее прохождения; проведение мероприятий, содействующих профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству работающей молодежи и др.

Профсоюзы добиваются включения в коллективные договоры мероприятий, обеспечивающих дополнительные социально-экономические гарантии молодёжи. Так, по инициативе профсоюзов в Татарстане в коллективные договоры были включены следующие мероприятия: содействие в обеспечении работой молодых специалистов – выпускников ведомственных профессиональных учебных заведений; назначение доплат молодым специалистам в размере 20 % должностного оклада, компенсация оплаты найма жилья до 50% стоимости аренды и т.д. На многих предприятиях региона заключены долгосрочные договоры с профильными вузами, колледжами и училищами по обучению кадров за счет средств предприятий в системе «Школа – ССУЗ – ВУЗ – Предприятие». [1]

Следует признать, что российскими профсоюзами проводится большая работа по защите социально-трудовых прав и интересов молодежи. В то же время, проведенное исследование позволяет сделать вывод, что потенциал профсоюзов как субъекта управления процессом социальной защищенности молодежи пока до конца не использован.

Библиографический список

1. Информационная записка «Итоги коллективно-договорной кампании 2012 года»: Федерация Независимых Профсоюзов России: [Электронный ресурс]. URL: <http://www.fnpr.ru>

УДК 316

Шерер Анастасия Александровна,
старший преподаватель, miss.sherer@mail.ru

Национальный исследовательский ядерный университет, г. Новоуральск,

ОСНОВНЫЕ ЖИЗНЕННЫЕ ЦЕННОСТИ В ПРЕДСТАВЛЕНИИ СТУДЕНТОВ-ПЕРВОКУРСНИКОВ

Аннотация: В тезисах кратко проанализированы ответы студентов-первокурсников НТИ НИЯУ МИФИ на вопрос: «Что сделало бы Вас счастливым?» Ответы на этот вопрос позволяют в общих чертах выявить основные жизненные ценности молодого поколения.

Ключевые слова: ценности, саморазвитие, выбор, студенты.