

УДК 330.1

Тян Алёна Юрьевна

ассистент,

кафедра экономики и управления на металлургических и машиностроительных предприятиях,

Институт экономики и управления

ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»

г. Екатеринбург, Российская Федерация

КОНВЕРГЕНЦИЯ СТРАТЕГИЙ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ НАДЕЖНОСТИ В ПЕРИОД РЕЦЕССИИ*Аннотация:*

В периоды рецессий экономика находится в состоянии спада, что приводит к увеличению безработицы, сокращению рабочих мест, снижению доходов и ухудшению финансового положения многих людей. В условиях ухудшения экономической ситуации и невозможности удовлетворения базовых потребностей населения, возникают негативные эмоции, такие как разочарование, беспокойство, обиды и даже агрессия, что приводит к усилению конфликтов, уменьшению доверия и кооперации между людьми и негативно сказывается на социальной надежности – моральных обязательствах компаний или отдельных индивидов принимать решения или действия, которые выгодны и полезны обществу. Одним из способов смягчить ранее обозначенные негативные эффекты – это развитие человеческого капитала общества. Статья посвящена обзору стратегий развития человеческого капитала, а также вопросам их объединения и влияния на социальную надежность.

Ключевые слова:

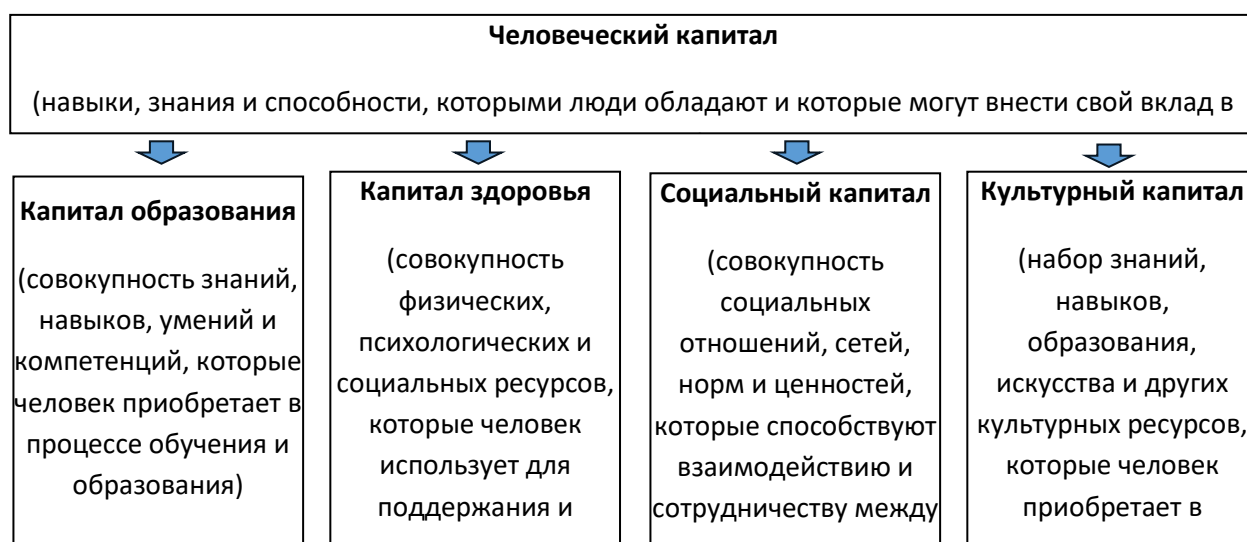
Человеческий капитал, социальная надежность, конвергенция стратегий развития человеческого капитала.

Введение

По итогам 2023 года в российской экономике сформировался ряд проблем, которые могут стать хроническими и серьезно повлиять на дальнейшее ее развитие. Эксперты выделяют среди них следующие: дефицит на рынке труда, высокий рост цен, опережающий возможности выпуска рост спроса, а также широкое применение антикризисных мер, которое может привести к неравномерному развитию секторов [1], иными словами, наблюдается рецессия. Стоит отметить, что рецессия (сокращение делового цикла, которое происходит при общем спаде экономической активности [2]) – это явление циклическое, которого не избежать ни одной экономике. Одной из явных проблем-следствий наступления рецессии является снижение социальной надежности, поскольку население сталкивается с угрозой потери работы, снижением доходов и ухудшением социального благополучия, что снижает их уверенность в будущем, повышает случаи возникновения депрессии, стресса, тревоги. Часть населения с низкими доходами сталкивается с большими трудностями в период экономического кризиса, усиливается экономическое и социальное неравенство. В таких условиях, ухудшается психологическое состояние общества – растет уровень преступности, снижается уровень доверия в обществе, в обществе начинают преобладать негативные настроения, что в совокупности, негативно сказывается на экономических процессах, а также благополучии населения. В связи с чем, необходимо развитие инструментов, позволяющих «пережить» экономическим агентам (населению, предприятиям) с минимальными потерями. В качестве одного из таких инструментов является развитие человеческого капитала населения.

Человеческий капитал

Концепция человеческого капитала основана на идеи о том, что способности и опыт людей являются ценными ресурсами, которые могут стимулировать экономический рост и развитие. Инвестирование в человеческий капитал включает в себя образование, получение навыков, забота о здоровье и прочие аспекты развития личности, позволяющие добиться более эффективного развития потенциала людей и повышение их продуктивности (результативности и / или производительности) [3]. Поскольку экономические процессы, технологии и инновации зависят от и создаются людьми, то в условиях замедления экономических процессов именно человеческий капитал остается ключевым фактором для продолжения развития. На рисунке 1 представлена упрощенная структура человеческого капитала

Рисунок 1 – Компоненты человеческого капитала⁴²

Стратегии развития человеческого капитала

Эффективные стратегии увеличения человеческого капитала в экономике страны включают в себя:

- разработку комплексных систем управления человеческим капиталом, ориентированных на непрерывное обучение и повышение квалификации [4].
- Инвестирование в программы образования и профессиональной подготовки для улучшения качества человеческого капитала имеет решающее значение для устойчивого экономического роста [5].
- Интеграция планов развития человеческого капитала с более широкими экономическими стратегиями может помочь использовать демографические дивиденды и снизить уровень бедности и безработицы [6].

Кроме того, устранение региональных различий в развитии человеческого капитала посредством целенаправленной политики и увеличения государственных инвестиций в образование имеет важное значение для преодоления институциональных ловушек и содействия общему экономическому развитию. Отдавая приоритет формированию высококвалифицированного и адаптируемого человеческого капитала, страны могут повысить свою конкурентоспособность, производительность и долгосрочное экономическое процветание.

Социальная надежность

Социальная надежность личности – это комплексное качественное свойство человека, которое оценивается по его способности действовать целенаправленно и эффективно в различных сферах общественной жизни с учетом ценностей и значимости для общества [7]. Иными словами, это понятие, которое описывает уровень доверия, солидарности и взаимопомощи в обществе. Это способность людей и групп общества действовать вместе, поддерживать друг друга и решать общие проблемы. Развитие социальной надежности приводит к укреплению связей в обществе, повышению взаимного уважения и более гладкому общению между людьми в социальной сети. Пример социальной надежности можно увидеть в сплоченном сообществе, где соседи постоянно помогают друг другу в трудную минуту, демонстрируя высокий уровень доверия и надежности между ними. Другим примером может быть группа друзей, которые всегда приходят друг к другу, предлагая поддержку и помощь, когда это необходимо, демонстрируя свою надежность в социальных отношениях. На рабочем месте социальную надежность можно наблюдать, когда члены команды последовательно соблюдают сроки и выполняют свои обязанности, что способствует возникновению чувства доверия и надежности внутри команды. В целом, социальная надежность играет решающую роль в построении прочных отношений и развитии чувства общности среди людей.

Роль человеческого капитала в повышении социальной надежности

Человеческий капитал оказывает важное влияние на развитие социальной надежности, рассмотрим на какие аспекты социальной надежности оказывают влияние компоненты человеческого капитала.

Развитие капитала образования ведет к тому, что его носители имеют больше возможностей для трудоустройства, поскольку обладают большим количеством полезных навыков, занимаются профессиональным развитием, лучше обучаются, имеют больше знаний и лучшую квалификацию, что повышает вероятность их трудоустройства в случае, если в периоды рецессии они лишились работы или сильно потеряли в доходах.

Капитал здоровья дает его носителям больше возможностей для активной и продуктивной жизни, в тяжелые периоды эти люди обладают большими внутренними ресурсами, и им легче сохранить психологическое равновесие.

Социальный капитал, в состав которого также входят доверие, взаимопомощь и солидарность между людьми, способствует созданию позитивных отношений в обществе. Люди, живущие в среде с высоким уровнем социального капитала, чувствуют большую уверенность в том, что могут полагаться на поддержку и помощь

⁴² Составлено автором по [8–11]

других, что повышает их чувство надежности. Кроме того, социальный капитал также означает наличие разнообразных социальных связей и ресурсов, доступных через эти связи. Люди, обладающие широкой сетью контактов и поддержки, имеют больше возможностей для решения проблем, получения информации, поддержки в трудные времена и достижения успеха.

Культурный капитал включает в себя ценности, нормы и общие убеждения в обществе, такие как уважение к разнообразию, толерантность, справедливость и уважение к правам других, что способствует формированию единства и солидарности в обществе и укрепляет социальную надежность. Кроме того, культурный капитал связан с искусством, культурным наследием и традициями общества, что объединяет людей, создавая общие ценности и символы, которые укрепляют социальные связи и чувство принадлежности к обществу.

Таким образом, человеческий капитал, являющийся совокупностью 4х его составляющих: капитала образования, капитала здоровья, социального и культурного капиталов, играет огромную роль в формировании социальной надежности, а значит, его развитие может рассматриваться в качестве одного из основных инструментов повышения социальной надежности, особенно в периоды рецессий.

Заключение

Рецессия является циклическим явлением, которое сопровождается снижением социальной надежности населения из-за угрозы потери работы, снижения доходов и ухудшения благополучия. Развитие человеческого капитала населения является одним из инструментов, способствующих минимизации потерь в период экономических кризисов, поскольку разные составляющие капитала здоровья оказывают положительное влияние на многие аспекты жизни населения, которые позволяют ему более эффективно и с минимальными потерями адаптироваться к менее благоприятным внешним условиям.

Благодарности

Исследование выполнено за счет гранта Российского научного фонда № 23-78-10165, <https://rscf.ru/project/23-78-10165/>.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Агеева О. Какие проблемы будут главными для российской экономики в 2024 году / О. Агеева // Forbes Russia. – 2024.
2. Красильников О.Ю. Экономика России в преддверии всемирной рецессии / О.Ю. Красильников // Россия: тенденции и перспективы развития. – 2023. – № 1 (18). – P. 168-171.
3. A systematic review of literature on Human capital investment and its significance for human resource development / L. Arokiasamy [et al.] // International Journal of System Assurance Engineering and Management. – 2023. – Vol. 14. – № 5. – P. 1810-1826.
4. Strategic Priorities for the Human Capital Development in the Context of Socio-Economic Inequality of Russia's Regions / N.A. Baryshnikova [et al.] // IOP Conference Series: Earth and Environmental Science. – 2021. – Vol. 666. – № 6. – P. 4-13.
5. Irtyshcheva I. Strategic Human Capital Management In The Context Of Digitalization / I. Irtyshcheva, A. Trushliakova, I. Sirenko // Baltic Journal of Economic Studies. – 2020. – Vol. 6. – № 5. – P. 178-183.
6. Baidybekova S.K. The Role of Human Capital in the Economic Development of Countries / S.K. Baidybekova, S.B. Sauranbay // Economics: the strategy and practice. – 2022. – Vol. 17. – № 2. – P. 111-125.
7. Круг В.М. Проблема личностной надежности специалиста в отечественных философских исследованиях / В.М. Круг // Вестник МГОУ. Серия «Психологические науки». – 2011. – Vol. 4. – P. 88-94.
8. Harsløf I. When health is wealth: occupationally differentiated patterns of health capital in post-industrial Europe / I. Harsløf, K. Larsen, C. Bamba // Social Theory & Health. – 2023. – Vol. 21. – № 4. – P. 388-408.
9. Reed E. Overview of cultural capital theory's current impact and potential utility in academic libraries / E. Reed, B. Johnson // The Journal of Academic Librarianship. – 2023. – Vol. 49. – № 6. – P. 102782.
10. Mishi S. The Concept and Application of Social Capital in Health, EducThe Concept and Application of Social Capital in Health, Education and Employment: A Scoping Reviewation and Employment: A Scoping Review / S. Mishi, K. Sibanda, G. Anako // Social Sciences. – 2023. – Vol. 12. – № 8. – P. 450.
11. Adam L. Improving Human Capital through Better Education to Support / L. Adam, S.D. Negara // Economics and Finance in Indonesia. – 2015. – Vol. 61. – № 2. – P. 92-106.

Tyan Alena Yurievna,

assistant,

department of economics and management at metallurgical and mechanical engineering enterprises,

Graduate School of Economics and Management,

Ural Federal University named after the first President of Russia B.N.Yeltsin

Yekaterinburg, Russian Federation

HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT STRATEGIES AS A TOOL FOR INCREASING SOCIAL RELIABILITY DURING THE RECESSION

Abstract:

During recessions, the economy is in a downturn, leading to increased unemployment, job losses, lower incomes, and a worsening financial situation for many people. In the context of a deteriorating economic situation and the inability to meet the basic needs of the population, negative emotions arise, such as disappointment, anxiety, resentment and even aggression, which leads to increased conflicts, decreased trust and cooperation between people and negatively affects social reliability - the moral obligations of companies or individuals to make decisions or actions that are beneficial and useful to society. One of the ways to mitigate the previously identified negative effects is the development of human capital in society. The article is devoted to a review of human capital development strategies, as well as issues of their integration and impact on social reliability.

Keywords:

Human capital, social reliability, convergence of human capital development strategies

Acknowledgments:

The study was supported by the Russian Science Foundation grant № 23-78-10165, <https://rscf.ru/project/23-78-10165/>.