

УДК 316.422.42

Дукки София Сергеевна,

студент,

кафедра международной экономики и менеджмента,

Институт экономики и управления,

ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина»

г. Екатеринбург, Российская Федерация

Сергеева Надежда Ивановна,

старший преподаватель,

кафедра международной экономики и менеджмента,

Институт экономики и управления,

ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина»

г. Екатеринбург, Российская Федерация

АНАЛИЗ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА УРАЛЬСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА В СОВРЕМЕННОЙ ПАРАДИГМЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ

Аннотация:

В статье приведены определения понятия «человеческий капитал», которые дают разные авторы, а также обобщены факторы, влияющие на его развитие. Определён регион УрФО, занимающий отстающие позиции относительно других. Представлен краткий обзор возможных причин отсталости Курганской области.

Ключевые слова:

Человеческий капитал, Уральский федеральный округ, Курганская область, социально-экономические факторы, безработица.

Человеческий капитал – многогранное понятие, которое включает в себя целый набор характеристик, поэтому для более детального изучения данного термина обратимся к различным вариантам трактовок, предложенных рядом учёных и практиков.

С. Фишер даёт следующее определение человеческому капиталу: «воплощенная в человеке способность приносить доход. Человеческий капитал включает в себя талант, врожденные способности, а также образование и приобретенную квалификацию» [1]. В этом определении говорится о симбиозе врождённых и приобретённых навыков, которые помогают в экономической деятельности и способствуют генерированию дохода.

Г. Сиджвик определял человеческий капитал как блага, произведенные человеческим трудом [2]. В данной трактовке учёный уходит от человека как производственного фактора и определяет человеческий капитал как результат труда (благо), что идёт вразрез с большинством мнений.

Г. Беккер говорил, что человеческий капитал — это имеющийся у каждого запас знаний, навыков, мотиваций. Инвестициями в него могут быть образование, накопление профессионального опыта, охрана здоровья, географическая мобильность, поиск информации [3]. Гэри Беккер расширяет понятие «человеческий капитал», утверждая, что на его формирование оказывает влияние большое количество разнородных факторов.

Как считает Капелюшников Р. И., человеческий капитал представляет собой совокупную характеристику, которая содержит людские способности, навыки, знания и мотивацию, что позволяет ей способствовать получению доходов в перспективе в случае стабильного вложения инвестиций [4]. Ростислав Исаакович указывает на то, что человеческий капитал развивается по мере взросления человека, поэтому все вложенные в него ресурсы могут быть полезны для будущей жизни, а именно для получения экономической выгоды.

А по мнению Маркова А. Р., человеческий капитал в силу своей природы, своего экономического происхождения и особенностей воспроизводства находится в области естественного взаимодействия государства, бизнеса, отдельного индивида и общества в целом [5]. В данном случае учёный через определение выводит на классификацию человеческого капитала, так как в зависимости от того, какой объект общественной жизни рассматривается, человеческий капитал классифицируется на индивидуальный ЧК, ЧК фирмы, ЧК государства.

Исходя из проанализированных определений, можно сформулировать то, которое в целом характеризует данный термин. Человеческий капитал – это набор характеристик: навыки, умения, знания, мотивация, интеллектуальные способности, здоровье человека, используемый в процессе производства, а также для получения дохода как отдельными индивидуумами и семьями, так и страной в целом.

Человеческий капитал формируется под влиянием различных социально-экономических факторов, таких как образование, демографическая ситуация региона или страны, уровень здравоохранения, расходы государства на социальную сферу, качество жизни на определённой территории или во всём государстве. Для анализа вышеперечисленных сфер в статье рассмотрены некоторые рейтинги российских регионов, входящих в состав Уральского федерального округа.

В результате анализа всех вышеперечисленных факторов важно отметить, что Курганская область имеет отстающее положение по большинству из них.

Таблица 4 – Позиция Курганской области по некоторым социально-экономическим факторам

Фактор, влияющий на развитие человеческого капитала	Позиция Курганской области в рейтинге среди субъектов РФ в 2022 году
Демография (прибыль/убыль населения)	84
Продолжительность жизни	67
Социальная ориентированность бюджета	62
Социально-экономическое положение	73
Качество жизни	77
Научно-технологическое развитие	58
Материальное благополучие	74
Приверженность населения здоровому образу жизни	49
Образовательный потенциал в технической сфере	36

Но есть и те показатели, по которым данный регион улучшает статистику с течением времени. Например, приверженность населения здоровому образу жизни. В 2019 году область занимала 66 место, в 2020г. – 60, в 2021г. – 54, то уже в 2022г. – 49 [6]. Можно предположить, что одним из факторов развития стал региональный проект «Формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек», реализуемый с 01.01.2019 по 31.12.2024 [7].

В рамках данного проекта на территории Курганской области действует программа, цель которой – укрепление общественного здоровья. На территории области за пять лет внедрены 11 корпоративных программ, наиболее актуальные направления – отказ от курения, здоровое питание, сохранение психологического здоровья и повышение физической активности. На предприятиях, решивших реализовать данные программы, 70% сотрудников принимают участие в мероприятиях, посвящённых ЗОЖ.

Особое внимание уделяют пропаганде здорового образа жизни у подрастающего поколения, что прямым образом влияет на формирования человеческого капитала. Например, в дошкольных учреждениях Кургана в 2022–2023 учебном году действуют 122 кружка спортивно-оздоровительной направленности, в которых занимается более 3600 детей. Таким образом, данный региональный проект смог улучшить показатели Курганской области в сфере спорта и ЗОЖ, благодаря чему регион занимает далеко не последнее место среди субъектов УрФО [8].

Кроме того, по фактору «образовательный потенциал в технической сфере» Курганская область также показывает удовлетворительные результаты, находясь на 36 позиции, но при этом рейтинговый балл составляет 16,37 из 100 [9]. В регионе действует 21 ССУЗ, где ведется подготовка по техническим направлениям и специальностям. Также есть шесть высших учебных заведения, в каждом из которых по несколько технических направлений подготовки.

На территории Курганской области расположено 83 предприятия разных сфер производства: кисломолочная продукция, подшипники, корпусная мебель, сварочные электроды и т.д. Для обеспечения всех производств кадрами нужны специалисты СПО и ВУЗ, выпускающиеся как раз с технических направлений [10].

По ряду социально-экономических показателей Курганская область отстаёт от остальных регионов УрФО. Несмотря на богатую сырьевую базу, регион нельзя назвать экономически развитым.

Выделим несколько возможных причин сложившейся ситуации. Во-первых, основная проблема – старение населения из-за переезда молодёжи в другие города. За 2021 год из региона мигрировало 3682 человека, за 2022 год – 4467. В 2004 году область насчитывала 1003965 человек, а в 2023 году – уже 761586. В 2023 году возрастная группа молодёжь (от 14 до 35 лет) состояла из 156871 человек, в то время как численность людей пожилого возраста (60 лет и более) составила 213239 [11]. Для сравнения приведём цифры по Свердловской области: численность молодёжи - 990184, а людей пенсионного возраста – 995299. В то же самое в Ямало-Ненецком автономном округе молодёжи - 135500, людей пенсионного возраста – 62700 [12]. Поскольку рядом с Курганской областью находятся города-миллионники Екатеринбург и Челябинск, молодое население стремится переехать туда. Согласно социологическим прогнозам, при сохранении тенденции к 2030 году население в возрасте 21-40 лет (самый трудоспособный возраст) в Курганской области сократится на 20%, к 2040 — на 32%. При этом доля населения старше 60 лет увеличится к 2040 году на 52% и превысит часть населения в возрасте 21–60 лет [13].

Во-вторых, по мнению социологов, главная причина миграции – отсутствие хорошо оплачиваемых рабочих мест. По данным официальной статистики, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата

в Курганской области за 2022 год составила 41791,7, для сравнения в Свердловской области - 55307,6 [11], а в Ямало-Ненецком автономном округе – 132200 рублей [12].

В-третьих, ещё одна причина отсталости региона – это уровень безработицы. По данным на 2022 год уровень безработицы в Курганской области равен 6,5%, в Свердловской – 3,5% [11], а в Ямало-Ненецком автономном округе – 1,7% [12]. При этом в 2022 году безработных граждан в возрасте от 16 до 17 – 0,1%, от 18 до 29 – 11,1%, от 30 до 39 – 25,4, от 40 до 49 – 25,1%, от 50 и старше – 38,3%. Отметим структуру безработных граждан по предельному уровню образования: ВПО – 21%, СПО и НПО – 36,2%, среднее (полное) о основное общее – 42,2%. Анализируя спрос и предложение по профессиям, наиболее востребованным работодателями в банке вакансий Курганской области, можно сказать, что количество вакантных мест в разы превышает число профессионального состава обратившихся граждан. Например, на 365 вакансий учителей всего 24 безработных, а на 310 врачей – 0 человек, имеющих профессиональную подготовку в данной сфере [14].

Можно сделать вывод, что в Курганской области не хватает квалифицированных кадров для заполнения всех свободных рабочих мест, при этом уровень безработицы высокий, наименьшая доля – люди с высшим образованием, которые пользуются спросом на рынке труда, а наибольшая – со средним и основным общим образованием, то есть без профессиональной подготовки. Соответственно, можно выдвинуть гипотезу: одна из наиболее важных проблем развития региона в том, что свободные рабочие места и спрос на кадры не удовлетворяется, так как людей с необходимым уровнем подготовки недостаточно, чтобы закрыть потребность в человеческих ресурсах для работодателей.

Также необходимо сравнить величину прожиточного минимума, установленную на 2023 год. В Курганской области она равна 13513, в Свердловской – 14088 [11], а в Ямало-Ненецком автономном округе – 20923 [12]. Величина прожиточного минимума в Свердловской и Курганской областях почти одинаковая, но при этом уровень заработной платы в Свердловской области значительно выше, а уровень безработицы – ниже.

Одним из приоритетных направлений развития человеческого капитала является повышение уровня образованности населения. Исходя из того, что в Курганской области люди без СПО и ВУЗ составляют наибольший процент безработных для того, чтобы быть востребованным на рынке труда и повышать уровень человеческого капитала как индивидуального, так и общерегионального, необходимо получать профессиональную подготовку.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Бычков, А. А. Формирование и развитие теории человеческого капитала / А. А. Бычков. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2015. — № 20 (100). — С. 228-230. — URL: <https://moluch.ru/archive/100/22551/> (дата обращения: 14.11.2023).
2. Лебедев А.В., Зайцева А.И. Подходы к определению понятия "человеческий капитал": отечественный и зарубежный опыт // Cyberleninka. – 2017
3. Савченко В.В Развитие теории человеческого капитала // Cyberleninka. – 2019
4. Савельев А.В. Обзор подходов к определению понятия «человеческий капитал» // Cyberleninka. – 2019
5. Шеркунов, С. А. Человеческий капитал и стратегия инновационного развития экономики / С. А. Шеркунов. — Текст : непосредственный // Проблемы и перспективы экономики и управления : материалы I Междунар. науч. конф. (г. Санкт-Петербург, апрель 2012 г.). — Санкт-Петербург : Реноме, 2012. — С. 34-36. — URL: <https://moluch.ru/conf/econ/archive/15/2087/> (дата обращения: 14.11.2023).
6. Рейтинг регионов по приверженности населения ЗОЖ // РАИ Рейтинг URL: <https://rating.ru/infografika/20230918/630249083.html> (дата обращения: 14.11.2023).
7. Формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек // Единый портал медучреждений Курганской области URL: <https://kurgan-med.ru/> (дата обращения: 14.11.2023).
8. Курганцы выбирают здоровый образ жизни // Новости Кургана URL: <https://kurgan-news.net/society/2023/01/10/96730.html> (дата обращения: 14.11.2023).
9. Рейтинг образовательного потенциала регионов в технической сфере (2022 год) // RatingReview URL: https://raex-rr.com/regions/other_ratings/regions_by_education_potential_in_tech/2022/ (дата обращения: 14.11.2023).
10. Промышленность Курганской области // Fabricators.ru URL: <https://fabricators.ru/zavody/kurganskaya-oblast> (дата обращения: 14.11.2023).
11. Официальная статистика // Управление Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области и Курганской области URL: <https://66.rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 14.11.2023).
12. Официальная статистика // Управление Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу URL: <https://fabricators.ru/zavody/kurganskaya-oblast> (дата обращения: 14.11.2023).
13. Почему Курганская область может исчезнуть // URA.ru URL: <https://ura.news/articles/1036280472> (дата обращения: 14.11.2023).
14. Ситуация на рынке КУрганской области // Главное управление по труду и занятости населения Курганской области URL: <http://czn.kurganobl.ru/4696.html> (дата обращения: 14.11.2023).

Dukki Sofia S.,

student,

Department of international economics and management,
Graduate School of Economics and Management,
Ural Federal University named after the first President of Russia B.N. Yeltsin
Yekaterinburg, Russian Federation

Sergeeva Nadezhda I.,

senior lecturer,

Department of international economics and management,
Graduate School of Economics and Management,
Ural Federal University named after the first President of Russia B.N. Yeltsin
Yekaterinburg, Russian Federation

**HUMAN CAPITAL ANALYSIS OF THE URAL FEDERAL DISTRICT IN THE MODERN
PARADIGM OF REGIONS SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT**

Abstract:

The article provides "human capital" definitions, which are given by different authors. Also it summarizes the factors affecting its development. Has been identified the region of the Ural Federal District, which occupies lagging positions. The article presents a brief overview of the possible backwardness causes of the Kurgan region.

Keywords:

Human capital, Ural Federal District, Kurgan region, socio-economic factors, unemployment.