

В. Д. Первалова, прошла Всероссийская научно-практическая конференция кафедры теории государства и права «Правовая доктрина в юридической науке и практике», посвященная памяти выдающегося отечественного правоведа.

Виктор Дмитриевич был простым человеком, отличным семьянином, очень любил свою жену и дочерей, привил им интерес к праву. Под его влиянием они стали юристами и сегодня успешно работают на различных юридических должностях. Однако он не замыкался только в учебной и научной деятельности. Он очень любил туризм, лыжный спорт, занимался охотой, активно работал на своем садовом участке, был чемпионом института по бильярду. В общем, был всесторонне развитым человеком. За это его уважали и любили коллеги.

Прожил долгую жизнь, в которой неожиданных поворотов судьбы было немало, он участвовал в событиях, которые решали судьбу Отечества, определяли правовой профиль российского государства.

### **Список использованных источников и литературы**

1. *Первалов В. Д.* Правовая доктрина: проблемы формирования и реализации : монография М. : Норма; ИНФРА-М, 2022.

2. Доклады экспертной группы Европейско-Азиатского правового конгресса в грантовых исследованиях для Государственной Думы РФ, Администрации Президента РФ, РГНФ, научных коллективов учёных с участием В. Д. Первалова.

### **Об авторе**

Шерпаев Владимир Иванович, доктор политических наук, кандидат философских наук, профессор кафедры теории государства и права Уральского государственного юридического университета имени В. Ф. Яковлева. Член-корреспондент Академии военных наук.

УДК 355/359+37.035

**В. Ф. Щелоков,**

Академия военных наук Российской Федерации, г. Нижний Тагил  
souz@souzor.ru

## **ОБРАЗОВАНИЕ, ПАТРИОТИЗМ И БЕЗОПАСНОСТЬ В ОБОРОННО-ПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ**

**Аннотация.** Статья посвящена проблемам патриотического воспитания работников на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, знаковым изменениям в социально-экономическом развитии оборонно-промышленного комплекса (ОПК), созданию научно-технического задела сохранения превосходства оборонного потенциала и защиты национальных интересов страны.

**Ключевые слова:** патриотизм, патриотическое воспитание, образование, оборонно-промышленный комплекс, безопасность, корпоративная культура, высокотехнологичная отрасль.

Патриотизм определяется как особая направленность самореализации и социального поведения граждан, критериями для которых являются любовь и служение Отечеству, обеспечение целостности и суверенитета России, ее национальная безопасность, устойчивое развитие, долг и ответственность, предполагающие приоритет общественных и государственных начал над индивидуальными интересами и устремлениями и выступающие как высший смысл жизни и деятельности личности, всех социальных и профессиональных групп и слоев общества [1].

Патриотическое воспитание, являясь составной частью общего воспитательного процесса, представляет собой систематическую и целенаправленную деятельность органов государственной власти и общественных организаций по формированию у граждан высокого патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству, готовности к выполнению гражданского долга и конституционных обязанностей по защите интересов Родины [2].

Недооценка значения патриотического воспитания граждан, просчеты в его организации могут привести к отсутствию у граждан стремления к осознанию, сохранению и развитию исторических и культурных ценностей и традиций, необходимости обеспечения национальной безопасности государства и опасны необратимыми последствиями, ведущими к самоуничтожению народа, к невозможности решать какие-либо вопросы, связанные с национальными интересами государства.

Патриотическое воспитание граждан должно проводиться по нескольким направлениям: историко-патриотическое; гражданско-патриотическое; военно-патриотическое; культурно-патриотическое; спортивно-патриотическое; социально-патриотическое; экономико-патриотическое.

При этом все они тесным образом связаны между собой и ни одно из них не может быть признано приоритетным. Работа в этих направлениях должна быть важной сферой действия всех федеральных и региональных органов государственной власти, органов местного самоуправления, общественных организаций объединений.

На предприятиях оборонно-промышленного комплекса важное место в формировании внутренней культуры организации занимает работа по реализации молодежной политики и патриотического воспитания. Характерно, что это происходит непрерывно, но порой с уменьшением амплитуды, как во время кризисных явлений, но имеет непрерывный системный характер. Для оборонной отрасли кризисные факторы связаны не только с мировыми процессами в экономике, в большей мере это происходило в период изменения политических факторов и отношения органов власти к собственной безопасности страны. К такому времени относится период так называемой перестройки и конверсии производства военной техники и вооружений.

Динамика изменений количества фундаментальных, прогнозных и поисковых научно-исследовательских работ (НИР) по продукции военно-технического назначения, выполняемых учреждениями РАН, показывает: если в 2001 г. таких НИР было 274, в 2006 – 162, то в 2010 – всего одна! Потом начинается рост,

робкий, неуверенный и совершенно недостаточный: в 2014 г. число академических НИР достигло «впечатляющего» уровня: 28. За три неполных пятилетки падение почти в 10 раз [3, с. 18–21].

Справедливости ради упомянем, что в прежние годы ситуация была не лучше. В девяностых затраты на НИР, включая опытно-конструкторские и технологические работы, сократились более чем в 11 раз, а их доля в оборонных расходах бюджета с 18,6 % в 1990 г. упала до 3,6 % в 1996 г. Были утрачены оперативные позиции в научных и научно-прикладных исследованиях в таких важнейших областях, как радиоэлектроника, информатизация, станко- и машиностроение и др., включая ряд гуманитарных дисциплин, имеющих значение для поддержания боеготовности вооруженных сил. Отметим, что за указанный период ОПК России сократил выпуск продукции почти на 80 % [3].

Это в значительной мере оказало влияние на спад в работе по воспитанию в многотысячных коллективах ОПК, НИИ и КБ оборонного комплекса. Признаемся, что сложно было убеждать в патриотизме и защищать прежние его основы при не востребовавности высококвалифицированных рабочих, технологов, конструкторов и руководителей, имеющих большой жизненный опыт, высокий уровень образования и воспитанных на патриотической основе, при этом видящих, как целенаправленно проводятся действия по уничтожению производственных мощностей в отраслях, где мы имели мировое признание. Рушилась не только экономика, размывалось кадровое ядро подразделений коллективов цехов, конструкторских и технологических бюро. Созданные ранее механизмы и деятельность органов, занимающихся патриотическим воспитанием, развитием личности гражданина страны в составе организаций ОПК и других отраслей были запрещены и ничем не возмещались. Пропаганда патриотического воспитания детей и молодежи в СМИ, работа по духовно-нравственному развитию личности и формированию основ социально активного гражданина и патриота в школах, училищах была прекращена.

Для восстановления и подъема нужно было время. Как явление в общественной жизни коллективов ОПК можно в этот период отметить то, что потребность в патриотическом воспитании сохранилась. Ставилась задача, как правильно начать такую работу в современных условиях. На ряде предприятий, таких как Уралвагонзавод, Машиностроительный завод им. Калинина, Уралтрансмаш, начали создаваться молодежные организации, возродились советы ветеранов и многие другие общественные организации, прежде участвующие в патриотическом воспитании. Восстанавливались утраченные в обществе понятия, такие как любовь к Родине, её защита, сохранение великой истории государства и истории коллектива. В большинстве организаций, среди которых прославленные заводы, КБ, принимавшие участие в становлении страны как великой державы, на деструктивные действия по отрицанию ценностей ответили созидательными мерами, носящими здравый смысл и логику в действиях. Прошёл совсем короткий период времени, чуть более пятнадцати лет, состоялись знаковые изменения к пониманию социально-экономического развития ОПК.

В бюджеты всех уровней от предприятий Союза поступили миллиарды рублей налоговых платежей (рост 122,6 %), в том числе в региональный бюджет – 8,7 млрд руб.; предприятиям Союза оказана финансовая поддержка из федерального и областного бюджета, ими реализовано более 100 инвестиционных проектов, инвестиции в НИОКР, в основной капитал составили рост 172 %.

Реновация и план принятия на вооружение новых образцов и систем, не имеющих аналогов в мире, стали ответом на новую стратегию «глобального неядерного удара» США.

Практическое применение современного вооружения ЗРК С-300 и С-400, крылатых ракет «Калибр» в действиях против террористов в Сирии получило мировую оценку их превосходства по многим техническим параметрам, что стало признанием труда коллективов предприятий, к которым с гордостью можно применить термин и понимание их в системе национальной безопасности как государственно-образующих. Наступило время воссоздать в полной мере и внести новизну в содержание системы патриотического воспитания, сохранив проверенные временем основы, без которых многие успехи в исторических событиях были бы порой невозможны.

В условиях обострившейся международной обстановки понятие патриотизма и любви к своей Родине на предприятиях Союза приобрело конкретику, выразившуюся в проектировании и создании продукции с тактико-техническими характеристиками, превосходящими мировые аналоги. Достигая поставленных задач по производству новых образцов боевой техники, многие коллективы ОПК, вероятно, большинство, испытывают ощущение, что своим трудом, энергией, знаниями укрепляют могущество государства и вносят вклад в его безопасность.

К новым направлениям деятельности в области патриотического воспитания в коллективах ОПК необходимо отнести сформировавшуюся за эти годы издательскую работу, направленную во многом на сохранение исторической правды развития коллектива. С этой целью системно издаются монографии, воспоминания ветеранов, серии книг энциклопедического характера по признанным образцам военной техники и об их создателях. Такая работа возможна только при наличии в коллективе авторов, редакционных коллегий в составе которых люди, имеющие огромный опыт в создании таких технических шедевров и испытывающих чувства сопричастности к решению задач, которые ставила перед ними Родина.

Это стало характерным для Уралвагонзавода, Машиностроительного завода им. Калинина, НПП «Старт», Завода № 9, предприятий государственной корпорации «Росатом», ТРВ и «Ростех».

Для предприятий ОПК особо важна работа по развитию личности, подготовке высокопрофессиональных специалистов. В системе непрерывного образования и повышения квалификаций стала заметной поддержка темы патриотизма как составляющей общечеловеческих ценностей и развития личности.

В высших и средних учебных заведениях учатся по целевому направлению от предприятий 935 чел. (в том числе в вузах Свердловской области – 613 чел.).

Повышение квалификации в 2022 г. прошли более 58 тыс. чел. (60,7 % от общей численности работающих).

Работают 11 базовых кафедр (Машиностроительный завод им. М. И. Калинина (две), комбинат «Электрохимприбор», Уралвагонзавод (две), НПО автоматики, УПКБ «Деталь», НТИИМ, Институт реакторных материалов, Свердловский инструментальный завод, Региональный центр лазерных технологий). Создание базовых кафедр предполагает сотрудничество университетов и предприятий не только в образовательной, но и научно-исследовательской деятельности. Симбиоз образовательной науки и производства позволяет вывести учебный процесс на иной качественный уровень, помогает расширить возможности практико-ориентированной подготовки студентов, максимально приблизить высшее профессиональное образование к потребностям современного высокотехнологичного производства. На ПАО МЗИК продолжил работу созданный при поддержке Минпромторга России «Региональный межотраслевой центр дополнительного профессионального образования» (далее – Центр ДПО). Центр ДПО организует и проводит профессиональную подготовку и повышение квалификации работников общества и других предприятий, а также физических лиц.

На предприятиях, НИИ и КБ Союза «оборонщиков» работают 38 докторов и 317 кандидатов наук, 84 специалиста обучаются в аспирантуре или являются соискателями учёной степени. Ассоциированным членом Союза является региональный Уральско-Сибирский научный центр Российской академии ракетно-артиллерийских наук (руководитель центра Руденко Валерий Лукич, академик РАН, д-р техн. наук), объединяющий 16 предприятий Уральского и Сибирского федеральных округов. РУСНЦ РАН совместно с Научно-техническим советом при губернаторе Свердловской области (руководитель Шалимов Леонид Николаевич, канд. техн. наук, канд. экон. наук) проводит работу с молодыми учёными по вовлечению и развитию потенциала молодых специалистов в создании научно-технологического задела по разработке новых образцов продукции специального и гражданского назначения. Создан и работает Совет молодых учёных и специалистов РУСНЦ РАН, с которым подписали соглашения о сотрудничестве Совет молодых учёных Уральского федерального университета, Совет молодых учёных Уральского отделения Российской академии наук. Проводимая работа будет способствовать реализации задачи, поставленной Президентом России об объявлении 2022–2031 гг. десятилетием науки и технологий и привлечении в сферу производства исследований и разработок, выполненных молодыми учёными, развитию формата производственной аспирантуры.

В 2022 г. за создание прорывных технологий 28 молодых специалистов в возрасте до 35 лет получали стипендию президента Российской Федерации, 8 чел. – стипендию губернатора Свердловской области. Государственные награды получили 277 чел. (в том числе орденом награждено 5 чел., 225 чел. – медалями, 29 специалистам присвоено почетное звание, 18 чел. получили благодарность президента России, 2583 чел. получили отраслевые награды).

Министерством промышленности и науки Свердловской области в 2022 г. проведён конкурс «Лучший молодой работник организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации, расположенных на территории Свердловской области», по итогам губернатор Свердловской области Е. В. Куйвашев вручил дипломы и денежные премии 33 молодым специалистам от 19 предприятий региона.

Решением Общественной палаты Свердловской области Научно-производственной корпорации «Уралвагонзавод» присвоен общественный статус «Достоиние Среднего Урала».

Предприятиями Союза с образовательными учреждениями (школами) заключены договора социального партнёрства.

Для предприятий ОПК это важно как аспект безопасности по многим направлениям деятельности, так и высокая ответственность за выполнение задач и сохранение социальной стабильности, безопасности социума. Крупные предприятия, как правило, являются градообразующими, составляют основу экономики моногородов и несут ответственность за улучшение качества жизни как своих работников, так и других групп населения на территории. Политика улучшения качества жизни, выражающаяся в опережающем росте зарплаты, в создании и востребованности качественных услуг, сохранении технического образования и инженерных школ, сформировавшихся на этой базе, предоставлении возможности самореализации личности, позволяет закладывать фундамент формирования среднего класса как основу общества таких территорий и государства.

Осознание, что патриотическое воспитание в деятельности организаций так же важно, как и соблюдение технологической дисциплины, неизбежно приведет к надежной и безопасной траектории развития, должно инициировать разработку и принятие внутрикорпоративных регламентов по управлению персоналом с раскрытием алгоритма действий и положить начало к внесению их в стандарты предприятий. Целесообразно в концепции стандартов предприятий по патриотическому воспитанию учесть важную особенность – они должны согласовать интересы различных профессиональных групп общечеловеческими ценностями, минимизировать характер господства различных сторон участников и общественных организаций над личностью. К ключевым аспектам такой концепции можно отнести сохранение истории и ценностей предприятия, созданных предыдущими поколениями, относящихся к разным социальным слоям, но объединенным патриотическими убеждениями и поддерживающим национальную идею. Это позволит с меньшими провалами преодолеть проблемы разворотов политических курсов.

Мы должны в концепции учесть, что коллективам ОПК в немалой степени присущ консерватизм, традиции убеждений и прагматических расчетов от результатов вводимых изменений. Это может быть учтено в регламентах сроков и ключевых показателях. Мы признаем, что такие характерные особенности корпоративной культуры «оборонщиков», несмотря на мощное воздействие по размытию традиций и основ в период политических трансформаций, не могут не быть взяты во внимание.

Высокотехнологичная отрасль ОПК, традиционно основывается на широкой кооперации в производстве современных и надежных изделий. Головников и смежников связывают не только договорные обязательства и взаимная ответственность. Очень часто головное предприятие диктует не только технические характеристики, сроки и цены на поставляемую продукцию, но и воздействует на уровень технологической дисциплины, проводит аудиты по профессиональной оценке персонала, его квалификации и способно влиять на продвижение своих стандартов. Создается предпосылка к трансляции и внедрению на предприятиях смежников корпоративных стандартов головных предприятий и программ патриотического воспитания [4].

Учитывая значение патриотического воспитания и высокую степень важности на многие аспекты деятельности обществ ОПК, социума, корпоративные стандарты, нормативные акты в этой части должны подлежать квалифицированному аудиту. В решении такой задачи очевидно, что мы столкнемся с серьезными трудностями. С большей степенью вероятности мы ощути́м дефицит в экспертах. Не менее сложной будет задача определения показателей эффективности – индикаторов оценки управления таких программ.

Это необходимо для процесса бюджетирования проекта. Какими бы сложными не казались на сегодня эти проблемы, понимание, что результаты такой работы скажутся на обеспечении безопасного и устойчивого развития организаций ОПК, будет основой позитивного результата и успеха.

Сегодня наша техника оказывается в ситуации, при которой её можно проверить в боевых условиях и она показывает хорошие эксплуатационные параметры.

Содействие необходимо в производстве новых видов гражданской продукции. Важно, чтобы появились целевые программы и финансирование, реальное управление этими процессами государства, и тогда будут результаты [5].

Предприятия Союза принимают активное участие в реализации национальных проектов «Производительность труда», программ «Цифровая экономика», «Энергосбережение» и др.

Проекты цифровой трансформации активно внедряются на Каменск-Уральском литейном заводе, Заводе № 9, Машиностроительном заводе им. Калинина, ОКБ «Новатор», УОМЗе, УКБТМ, Уралтрансмаше, комбинате «Электрохимприбор», УПКБ «Деталь», СвердНИИхиммаше и ряде других предприятий.

Для предприятий ОПК приобретают особую значимость сформулированные президентом России В. В. Путиным новые задачи о внедрении современных технологий для обеспечения оборонной безопасности государства [6].

### **Список использованных источников и литературы**

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2015 г. № 1493 «О государственной программе «Патриотичное воспитание граждан Российской Федерации на 2016–2020 годы» // Собрание законодательства Российской Федерации от 11 января 2016 г., № 2 (часть I), ст. 368. М., 2016.

2. Конституция Российской Федерации. URL: <http://dogovor-urist.ru/>; Федеральный конституционный закон Российской Федерации № 1-ФКЗ от 25 декабря 2000 года «О Государственном флаге Российской Федерации». URL: [http://www.gov.ru/main/symbols/gsrff3\\_1.html](http://www.gov.ru/main/symbols/gsrff3_1.html); Федеральный конституционный закон Российской Федерации № 2-ФКЗ от 25 декабря 2000 года «О Государственном гербе Российской Федерации», ст. 9. URL: [http://www.gov.ru/main/symbols/gsrff2\\_1.html](http://www.gov.ru/main/symbols/gsrff2_1.html); Федеральный конституционный закон Российской Федерации № 3-ФКЗ от 25 декабря 2000 года «О Государственном гимне Российской Федерации», ст. 7. URL: [http://www.gov.ru/main/symbols/gsrff4\\_1.html](http://www.gov.ru/main/symbols/gsrff4_1.html).; Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 3. URL: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=158429>.; Федеральный закон от 28 марта 1998 г. N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе». URL: <http://base.garant.ru/l78405/>; Федеральный закон от 13 марта 1995 г. № 32-ФЗ «О днях воинской славы и памятных датах России», URL: <http://base.garant.ru/1518352/>; Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 80-ФЗ «Об увековечении Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов». URL: <http://base.garant.ru/1518946/>; Закон Российской Федерации от 14 января 1993 г. № 4292-1 «Об увековечении памяти погибших при защите Отечества», URL: <http://base.garant.ru/1583840/>; Указ Президента Российской Федерации № 1416 от 20 октября 2012 года «О совершенствовании государственной политики в области патриотического воспитания», URL: <http://рцпв.рф/doc/doc.html>; Указ Президента Российской Федерации № 727 от 16 мая 1996 года «О мерах государственной поддержки общественных объединений, ведущих работу по военно-патриотическому воспитанию молодежи», URL: <http://рцпв.рф/doc/2.html>; Основы государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей : утв. Указом Президента Российской Федерации от 9 ноября 2022 №809. URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения 22.10.2023).

3. *Евдокимов А., Рутмин М.* К труду для обороны всегда готовы. А к обороне – не в полной мере // Защита и безопасность. № 2, 2015. С.18–21

4. *Щелоков В. Ф.* Управление кадровой безопасностью промышленного предприятия: социологический аспект : автореф. дисс. ... канд. социол. наук. Екатеринбург, 2008.

5. *Щелоков В. Ф.* Принцип работы – советский. // Промышленность. Энергетика. ЖКХ. 2016. Май. С. 9.

6. Соповещание с постоянными членами Совета Безопасности 20.10.2023 // Президент России. URL: <http://www.kremlin.ru/events/president/news/72565> (дата обращения 23.10.2023).

### Об авторе

Щелоков Владимир Федорович, профессор Академии военных наук РФ, кандидат социологических наук, генеральный директор Союза предприятий оборонных отраслей промышленности Свердловской области, член Общественной палаты Свердловской области.